



ที่ นร ๐๕๐๕/ว ๒๑

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
ทำเนียบรัฐบาล กทม. ๑๐๓๐๐

๑๕ เมษายน ๒๕๕๘

เรื่อง การส่งเรื่องไปเพื่อเสนอคณะรัฐมนตรี

เรียน กระทรวง กรม

- อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนมาก ที่ นร ๐๒๑๕/ว ๑๕๐ ลงวันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๓๘
๒. หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ นร ๐๒๐๕/ว ๓๑ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๕๓
๓. หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ นร ๐๒๐๑/ว ๑๐๖ ลงวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๕๐
๔. หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ นร ๐๕๐๕/ว ๒๑๒ ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๕๖
๕. หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ นร ๐๕๐๔/ว (ร) ๒๔๖ ลงวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๕๗

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบตรวจสอบการแต่งตั้งข้าราชการ ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานต่าง ๆ และกรรมการตามกฎหมาย จำนวน ๘ ฉบับ

ตามที่ได้แจ้งเกี่ยวกับ จำนวนเอกสาร และระยะเวลา ในการส่งเรื่องไปเพื่อเสนอคณะรัฐมนตรี มาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

บัดนี้ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการเสนอเรื่องและการประชุมคณะรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๕๘ และระเบียบว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการเสนอเรื่องต่อคณะรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๕๘ มีผลใช้บังคับแล้ว โดยที่ข้อ ๗ ของระเบียบฯ ให้สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีกำหนด จำนวนเอกสาร และระยะเวลาการส่งเรื่องไปเพื่อเสนอคณะรัฐมนตรี สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีจึงเห็นสมควร กำหนด ดังนี้

๑. จำนวนเอกสารที่ส่งไปเพื่อเสนอคณะรัฐมนตรี

๑.๑ ให้ส่งเอกสารที่เป็นกระดาษ ตามจำนวนที่กำหนดไว้ ดังนี้

ลำดับที่	ประเภทเรื่อง/ประเภทเอกสาร	ส่วนราชการ	จำนวนเอกสาร (ชุด)
๑.	การขออนุมัติก่อนนี้ผูกพันงบประมาณที่ผ่านการพิจารณาของสำนักงบประมาณแล้ว - หนังสือนำเสนอ - ความเห็นสำนักงบประมาณ - รูปแบบหรือเอกสารประกวดราคา	เจ้าของเรื่อง	๑ ๒๐ ไม่ต้องส่ง

	ประเภทเรื่อง/ประเภทเอกสาร	ส่วนราชการ	จำนวนเอกสาร (ชุด)
๒.	<p>งบลงทุนของรัฐวิสาหกิจที่ผ่านการพิจารณาหรือปรับปรุงตามความเห็นของ สศช.</p> <ul style="list-style-type: none"> - หนังสือคำสั่ง - ความเห็น สศช. - งบลงทุนโดยละเอียด <p>(มติ ครม. ๒๖ สิงหาคม ๒๕๔๐ ให้ สศช. เป็นผู้พิจารณางบลงทุนประจำปีของรัฐวิสาหกิจ ในภาพรวมก่อนนำเสนอ ครม. ดังนั้น กระทรวง (รัฐวิสาหกิจ) จึงควรส่งงบลงทุนของรัฐวิสาหกิจ ไปยัง สศช. เพื่อดำเนินการก่อนนำเสนอ ครม.)</p>	เจ้าของเรื่อง	<p>๑</p> <p>๒๐</p> <p>๕</p>
๓.	<p>แผนงาน/โครงการที่ต้องเสนอคณะรัฐมนตรี</p> <ul style="list-style-type: none"> - หนังสือคำสั่ง - สรุปลำดับผู้บริหาร - แผนงาน/โครงการโดยละเอียด 	เจ้าของเรื่อง	<p>๑</p> <p>๕๐</p> <p>๕</p>
๔.	<p>การแต่งตั้งข้าราชการ ระดับ ๑๐ และระดับ ๑๑</p> <p>การแต่งตั้งผู้ว่าการธนาคารแห่งประเทศไทย</p> <p>และรองผู้ว่าการธนาคารแห่งประเทศไทย</p> <ul style="list-style-type: none"> - หนังสือคำสั่ง - แบบตรวจสอบการแต่งตั้ง ฯ - ประวัติผู้ที่คณะรัฐมนตรีอนุมัติให้นำความกราบบังคมทูลพระกรุณาโปรดเกล้า ฯ แต่งตั้ง (พร้อมรูปถ่าย) 	เจ้าของเรื่อง	<p>๑</p> <p>๕</p> <p>๕</p>
๕.	<p>การแต่งตั้งข้าราชการการเมือง</p> <ul style="list-style-type: none"> - หนังสือคำสั่ง - แบบตรวจสอบการแต่งตั้ง ฯ 	เจ้าของเรื่อง	<p>๑</p> <p>๕</p>

ลำดับที่	ประเภทเรื่อง/ประเภทเอกสาร	ส่วนราชการ	จำนวนเอกสาร (ชุด)
๖.	การแต่งตั้งผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานต่าง ๆ และการแต่งตั้งกรรมการตามกฎหมาย - หนังสือคำสั่ง - แบบตรวจสอบการแต่งตั้งฯ - เอกสารประกอบ แล้วแต่กรณี เช่น หนังสือกระทรวงการคลังที่ให้ความ เห็นชอบ	เจ้าของเรื่อง	๑ ๕ ๕
๗.	เรื่องอื่น ๆ (ที่ไม่ใช่กฎหมาย) หากสรุปสาระสำคัญทั้งหมดไว้ในหนังสือคำสั่งแล้ว ไม่ต้องส่งเอกสารประกอบ แต่หากมีสาระสำคัญมาก ให้สรุปเป็นเอกสารประกอบ โดยมีต้องจัดพิมพ์ เป็นรูปเล่ม - หนังสือคำสั่ง - เอกสารประกอบ (ถ้ามี)	เจ้าของเรื่อง	๑ ๒๐
๘.	รายงานการประชุมคณะกรรมการฉบับสมบูรณ์ (เพื่อเป็นหลักฐานไม่ต้องขอความเห็นอีก)	เจ้าของเรื่อง	๑
๙.	เอกสารหรือแผนที่ขนาดใหญ่ (เกินกว่าขนาด A ๔) - เรื่องทั่วไป	เจ้าของเรื่อง	๕๐
๑๐.	การเสนอเรื่องวาระจร (เรื่องทั่วไปและร่างกฎหมาย)	เจ้าของเรื่อง	๗๐

ลำดับที่	ประเภทเรื่อง/ประเภทเอกสาร	ส่วนราชการ	จำนวนเอกสาร (ชุด)
	<ul style="list-style-type: none"> - ตารางเปรียบเทียบในกรณีแก้ไขเพิ่มเติมหรือปรับปรุงกฎหมายที่มีอยู่แล้ว - แผนที่ แผนผัง หรือเอกสารแนบท้าย (ถ้ามี) - ตารางเปรียบเทียบอัตราค่าธรรมเนียม/ภาษีอากร (กรณีปรับปรุงอัตราค่าธรรมเนียมหรืออากร) - เอกสารประกอบการพิจารณาอื่น ๆ <p>๑๑.๓ ร่างกฎหมายว่าด้วยผังเมือง ให้ส่งแผนที่ แผนผัง หรือเอกสารแนบท้าย (ถ้ามี)</p> <p>๑๑.๔ กรณีเป็นเรื่องที่กำหนดชั้นความลับไว้</p>	<p>เจ้าของเรื่อง</p> <p>เจ้าของเรื่อง</p>	<p>๒๐</p> <p>๒๐</p> <p>กรณีใช้กระดาษเกินขนาด A ๔ ให้ส่ง ๑๒๐</p> <p>๒๐</p> <p>๒๐</p> <p>๕</p> <p>๗๐</p>
๑๒.	<p>ร่างพระราชบัญญัติหรือร่างพระราชกำหนดที่ สคก. ตรวจสอบพิจารณาแล้ว</p> <ul style="list-style-type: none"> - หนังสือนำเสนอ - ร่างกฎหมายที่ตรวจสอบพิจารณาแล้ว - บันทึกรายละเอียดชี้แจงสาระสำคัญ - บัญชีเปรียบเทียบเฉพาะร่างกฎหมายที่แก้ไขเพิ่มเติม 	สคก.	<p>๑</p> <p>๑๐๐</p> <p>๑๐๐</p> <p>๑๐๐</p>
๑๓.	<p>ร่างกฎหมายอื่น ๆ นอกจากข้อ ๑๒</p> <ul style="list-style-type: none"> - หนังสือนำเสนอ - ร่างกฎหมายที่ตรวจสอบพิจารณาแล้วในสาระสำคัญ 	สคก.	<p>๑</p> <p>๑๐</p>
๑๔.	<p>ร่างพระราชบัญญัติที่กำหนดให้ต้องมีแผนที่ แผนผัง หรือเอกสารแนบท้ายหรือร่างพระราชบัญญัติที่เกี่ยวข้องกับการเวนคืนอสังหาริมทรัพย์ แม้ไม่มีบทบัญญัติให้มีแผนที่หรือแผนผังแนบท้ายให้ส่วนราชการส่งให้สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี</p>	เจ้าของเรื่อง	๒,๕๐๐

ลำดับที่	ประเภทเรื่อง/ประเภทเอกสาร	ส่วนราชการ	จำนวนเอกสาร (ชุด)
๑๕.	ข้อมูลประกอบเรื่องที่เสนอรัฐสภาในลักษณะเป็นรูปเล่มหนาหรือเป็นเอกสารขนาดใหญ่ เช่น แผนที่ แผนผัง ซึ่งมีใช้เอกสารตามข้อ ๑๔	เจ้าของเรื่อง	๒,๕๐๐
๑๖.	เอกสารรายงานประจำปี รายงานผลการตรวจสอบงบการเงินและรายรับรายจ่ายของหน่วยงานที่กฎหมายกำหนดให้เสนอต่อรัฐสภาเห็นชอบ	เจ้าของเรื่อง	๒,๕๐๐
๑๗.	อนุสัญญาที่รัฐธรรมนูญกำหนดให้เสนอรัฐสภาเห็นชอบ	เจ้าของเรื่อง	๒,๕๐๐
๑๘.	ความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ - หนังสือมาส่ง - ข้อมูลประเทศและแผนที่ (กรณีเรื่องการสถาปนาความสัมพันธ์ทางการทูต) - ประวัติของเอกอัครราชทูต(กรณีเรื่องการแต่งตั้งเอกอัครราชทูตต่างประเทศประจำประเทศไทย)	กต.	๑ ๒๐ ๒๐

หมายเหตุ กรณีมีความจำเป็น เช่น ต้องใช้เอกสารประกอบการประชุมคณะกรรมการกั่นกรองเรื่องเสนอคณะรัฐมนตรี หรือต้องส่งเอกสารให้รัฐสภา สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีจะประสานขอเอกสารเพิ่มเป็นกรณี ๆ ไป

๑.๒ ให้ส่งร่างกฎหมาย ที่บันทึกอยู่ในแผ่นดิสก์หรือแผ่นซีดี จำนวน ๑ แผ่น ที่เป็นแบบข้อความ บันทึกโดยใช้โปรแกรม Microsoft Word และ ใช้ตัวอักษรแบบ EucrosiaUPC ขนาด ๑๖

๒. ระยะเวลาการส่งเรื่องไปเพื่อเสนอคณะรัฐมนตรี

๒.๑ เรื่องทั่วไป

๒.๑.๑ เรื่องที่มีกำหนดระยะเวลาที่ต้องดำเนินการแน่นอนให้ส่งถึงสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีก่อนวันถึงกำหนดนั้น ไม่น้อยกว่า ๒ สัปดาห์

๒.๑.๒ เรื่องแต่งตั้งข้าราชการและผู้บริหารรัฐวิสาหกิจ ให้ส่งถึงสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีก่อนวันประชุมคณะรัฐมนตรี ไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ

๒.๑.๓ เรื่องที่ต้องนำขึ้นทูลเกล้า ฯ ถวายทรงลงพระปรมาภิไธยหรือนำความกราบบังคมทูลพระกรุณาโปรดเกล้า ฯ ให้ส่งถึงสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีก่อนกำหนดเวลาไม่น้อยกว่า ๒ เดือน

๒.๒ เรื่องกฎหมาย

๒.๒.๑ เรื่องเกี่ยวกับร่างกฎหมาย ให้ส่งถึงสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีก่อนวันประชุมคณะรัฐมนตรีไม่น้อยกว่า ๓๐ วันทำการ

๒.๒.๒ ร่างกฎกระทรวงที่ทราบกำหนดวันที่ใช้บังคับแน่นอนแล้ว ให้ส่งถึงสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีก่อนกำหนดวันที่ใช้บังคับ ไม่น้อยกว่า ๖๐ วันทำการ

๒.๒.๓ ร่างพระราชกฤษฎีกาที่ทราบกำหนดวันที่ใช้บังคับแน่นอนแล้ว ควรให้สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีมีเวลาสำหรับการนำร่างพระราชกฤษฎีกาดังกล่าวขึ้นทูลเกล้า ฯ ถวาย ไม่น้อยกว่า ๙๐ วัน

ทั้งนี้ ขอให้ส่งเรื่องที่จะนำเสนอคณะรัฐมนตรีถึงสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีภายในกำหนด ๓ วันทำการนับตั้งแต่วันที่กระทรวง ทบวง กรม ได้ออกเลขที่หนังสือนำส่ง หากพ้นระยะเวลาที่กำหนด สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีมีความจำเป็นที่จะต้องขอให้ส่วนราชการเจ้าของเรื่องแก้ไขเลขที่หนังสือและวันที่ให้ตรงตามความเป็นจริงก่อนที่จะดำเนินการตามขั้นตอนต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายบวรศักดิ์ อุวรรณโณ)

เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

สำนักบริหารงานสารสนเทศ

โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๑๔๔๖

โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๑๔๔๖

แบบตรวจสอบการแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๑๐

๑. ตำแหน่งที่เสนอขอแต่งตั้ง
 - ๑.๑ ชื่อตำแหน่ง
 - ๑.๒ ผู้ได้รับการเสนอชื่อ
๒. เหตุผลในการแต่งตั้ง
 - () มีตำแหน่งว่างและอัตราเงินเดือน
 - () เพื่อการสับเปลี่ยนหมุนเวียน
 - () เพื่อทดแทนตำแหน่งที่ผู้ครองตำแหน่งอยู่เดิมได้รับอนุญาตให้ลาออก
 - () อื่น ๆ (โปรดระบุ)
๓. วันที่ขอให้การแต่งตั้งมีผล
 - () วันที่ทรงพระกรุณาโปรดเกล้า ฯ แต่งตั้ง
 - () วันอื่น ๆ (ระบุพร้อมเหตุผล)

.....

(ถ้าเหตุผลไม่เพียงพอสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีจะเสนอขอแต่งตั้งให้มีผลตั้งแต่วันที่ทรงพระกรุณาโปรดเกล้า ฯ แต่งตั้ง)
๔. ประวัติผู้ได้รับการเสนอชื่อแต่งตั้ง
 - ๔.๑ ประวัติส่วนตัว
 - (๑) ชื่อตัว ชื่อสกุล
 - (๒) วัน เดือน ปีเกิด อายุ ปี ความเกษียณอายุราชการในปี
 - ๔.๒ ประวัติการรับราชการ
 - ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง ระดับ
 - สังกัด ตั้งแต่วันที่
 - อัตราเงินเดือน บาท
๕. ตำแหน่งที่จะแต่งตั้งเป็นตำแหน่งมีเงื่อนไขหรือไม่
 - () มี คือ
 - () ไม่มี
๖. มีคำสั่งให้รักษาราชการแทน/รักษาราชการในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรือไม่
 - () มี ตั้งแต่
 - () ไม่มี
๗. กรณีแต่งตั้งในกระทรวงเดียวกัน
 - ๗.๑ ระดับเดียวกัน
 - () เคยดำรงตำแหน่งต่อไปมาแล้ว
 - () นักบริหาร ๙ หรือนักบริหาร ๑๐ หรือ
 - () ผู้ตรวจราชการกระทรวง (ผู้ตรวจราชการ ๙ หรือ ๑๐)

หากไม่เคย ให้ตรวจสอบว่า

- () ปฏิบัติราชการด้านบริหารในระดับไม่ต่ำกว่ากองหรือเทียบเท่ามาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ
- () ก.พ. เทียบการปฏิบัติราชการด้านบริหารในระดับไม่ต่ำกว่ากองหรือเทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี

๗.๒ เลื่อนระดับ

- () ดำรงตำแหน่งระดับ ๙ หรือที่ ก.พ. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี
- () เคยดำรงตำแหน่งต่อไปนี้มาแล้ว
 - () นักบริหาร ๙ หรือ
 - () ผู้ตรวจราชการกระทรวง (ผู้ตรวจราชการ ๙)

หากไม่เคย ให้ตรวจสอบว่า

- () ปฏิบัติราชการด้านบริหารในระดับไม่ต่ำกว่ากองหรือเทียบเท่ามาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ
- () ก.พ. เทียบการปฏิบัติราชการด้านบริหารในระดับไม่ต่ำกว่ากองหรือเทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี
- () มีคณะกรรมการสรรหาซึ่งตั้งโดย อ.ก.พ. กระทรวง เป็นผู้เสนอชื่อต่อปลัดกระทรวง หรือหัวหน้าส่วนราชการ
 - () ปลัดกระทรวงเห็นชอบ หรือ
 - () ปลัดกระทรวงไม่เห็นชอบ แต่ได้หารือกับประธานกรรมการสรรหาแล้ว

๘. กรณีแต่งตั้งต่างกระทรวง (โอน)

๘.๑ โอนมาดำรงตำแหน่งในระดับเดิม (โอนย้าย)

- () ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ ๒ ฝ่าย ได้ตกลงยินยอมในการโอนด้วยแล้ว
- () เคยดำรงตำแหน่งต่อไปนี้มาแล้ว
 - () นักบริหาร ๙ หรือนักบริหาร ๑๐ หรือ
 - () ผู้ตรวจราชการกระทรวง (ผู้ตรวจราชการ ๙ หรือ ๑๐)

หากไม่เคย ให้ตรวจสอบว่า

- () ปฏิบัติราชการด้านบริหารในระดับไม่ต่ำกว่ากองหรือเทียบเท่ามาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ
- () ก.พ. เทียบการปฏิบัติราชการด้านบริหารในระดับไม่ต่ำกว่ากองหรือเทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี
- () ขออนุมัติ ก.พ. รับโอนและเทียบโอนระดับตำแหน่งและอัตราเงินเดือน (เฉพาะการโอนข้าราชการต่างประเภทมาเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ เช่น ทหาร ตำรวจ ตุลาการ อัยการ เป็นต้น)

๘.๒ โอนมาดำรงตำแหน่งในระดับสูงกว่าเดิม (โอนเลื่อน)

- () ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุทั้ง ๒ ฝ่าย ได้ตกลงยินยอมในการโอนแล้ว
- () ดำรงตำแหน่งระดับ ๙ หรือที่ ก.พ. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี
- () เคยดำรงตำแหน่งต่อไปนี่มาแล้ว
 - () นักบริหาร ๙ หรือ
 - () ผู้ตรวจราชการกระทรวง (ผู้ตรวจราชการ ๙)
 หากไม่เคย ให้ตรวจสอบว่า
 - () ปฏิบัติราชการด้านบริหารในระดับไม่ต่ำกว่ากองหรือเทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ
 - () ก.พ. เทียบการปฏิบัติราชการด้านบริหารในระดับไม่ต่ำกว่ากองหรือเทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี
- () คณะกรรมการสรรหาซึ่งแต่งตั้งโดย อ.ก.พ. กระทรวงของกระทรวงที่จะรับโอนให้ความเห็นชอบแล้ว
- () ขออนุมัติ ก.พ. รับโอนและเทียบโอนระดับตำแหน่งและอัตราเงินเดือน (เฉพาะการโอนข้าราชการต่างประเภทมาเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ เช่น ทหาร ตำรวจ ตุลาการ อัยการ เป็นต้น)

๙. ขอรับรองว่าผู้ได้รับการเสนอชื่อเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามกฎหมายและเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

(ลงชื่อ)ปลัดกระทรวง/หัวหน้าส่วนราชการระดับ ๑๑
ผู้บังคับบัญชา

แบบตรวจสอบการแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๑๑

๑. ตำแหน่งที่เสนอขอแต่งตั้ง
 - ๑.๑ ชื่อตำแหน่ง
 - ๑.๒ ผู้ได้รับการเสนอชื่อ
๒. เหตุผลในการแต่งตั้ง
 - () มีตำแหน่งว่างและอัตราเงินเดือน
 - () เพื่อการสับเปลี่ยนหมุนเวียน
 - () เพื่อทดแทนตำแหน่งที่ผู้ครองตำแหน่งอยู่เดิมได้รับอนุญาตให้ลาออก
 - () อื่น ๆ
๓. วันที่ขอให้การแต่งตั้งมีผล
 - () วันที่ทรงพระกรุณาโปรดเกล้า ฯ แต่งตั้ง
 - () วันอื่น ๆ (ระบุพร้อมเหตุผล)

.....

(ถ้าเหตุผลไม่เพียงพอสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีจะเสนอขอแต่งตั้งให้มีผลตั้งแต่วันที่ทรงพระกรุณาโปรดเกล้า ฯ แต่งตั้ง)
๔. ประวัติผู้ได้รับการเสนอชื่อแต่งตั้ง
 - ๔.๑ ประวัติส่วนตัว
 - (๑) ชื่อตัว ชื่อสกุล
 - (๒) วัน เดือน ปีเกิด อายุ ปี ครบเกษียณอายุราชการในปี
 - ๔.๒ ประวัติการรับราชการ
 - ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง ระดับ
 - สังกัด ตั้งแต่วันที่
 - อัตราเงินเดือน บาท
๕. ตำแหน่งที่จะแต่งตั้งเป็นตำแหน่งมีเงินเดือนหรือไม่
 - () มี คือ.....
 - () ไม่มี
๖. มีคำสั่งให้รักษาราชการแทน/รักษาราชการในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรือไม่
 - () มี ตั้งแต่
 - () ไม่มี
๗. กรณีแต่งตั้งในกระทรวงเดียวกัน
 - ๗.๑ ระดับเดียวกัน
 - () เคยดำรงตำแหน่งต่อไปนี่มาแล้ว
 - () นักบริหาร ๙ หรือนักบริหาร ๑๐ หรือนักบริหาร ๑๑ หรือ
 - () ผู้ตรวจราชการกระทรวง (ผู้ตรวจราชการ ๙ หรือ ๑๐)

- ๒ -

หากไม่เคย ให้ตรวจสอบว่า

- () ปฏิบัติราชการด้านบริหารในระดับไม่ต่ำกว่ากองหรือเทียบเท่ามาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ
- () ก.พ. เที่ยบการปฏิบัติราชการด้านบริหารในระดับไม่ต่ำกว่ากองหรือเทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี

๗.๒ เลื่อนระดับ

- () เสนอชื่อโดยกรณีใดกรณีหนึ่งดังต่อไปนี้
 - () ปลัดกระทรวงหรือหัวหน้าส่วนราชการระดับ ๑๑ เป็นผู้เสนอชื่อ หรือ
 - () เป็นกรณีเสนอ ก.พ. เฉพาะราย
- () ดำรงตำแหน่งระดับ ๑๐ หรือที่ ก.พ. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี
- () เคยดำรงตำแหน่งต่อไปนี้มาแล้ว
 - () นักบริหาร ๙ หรือนักบริหาร ๑๐ หรือ
 - () ผู้ตรวจราชการกระทรวง (ผู้ตรวจราชการ ๙ หรือ ๑๐)

หากไม่เคย ให้ตรวจสอบว่า

- () ปฏิบัติราชการด้านบริหารในระดับไม่ต่ำกว่ากองหรือเทียบเท่ามาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ
- () ก.พ. เที่ยบการปฏิบัติราชการด้านบริหารในระดับไม่ต่ำกว่ากองหรือเทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี

๘. กรณีแต่งตั้งต่างกระทรวง (โอน)

๘.๑ โอนมาดำรงตำแหน่งในระดับเดิม (โอนย้าย)

- () รัฐมนตรีเจ้าสังกัดทั้ง ๒ ฝ่าย ได้ตกลงยินยอมในการโอนด้วยแล้ว
- () เคยดำรงตำแหน่งต่อไปนี้มาแล้ว
 - () นักบริหาร ๙ หรือนักบริหาร ๑๐ หรือนักบริหาร ๑๑ หรือ
 - () ผู้ตรวจราชการกระทรวง (ผู้ตรวจราชการ ๙ หรือ ๑๐)

หากไม่เคย ให้ตรวจสอบว่า

- () ปฏิบัติราชการด้านบริหารในระดับไม่ต่ำกว่ากองหรือเทียบเท่ามาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ
- () ก.พ. เที่ยบการปฏิบัติราชการด้านบริหารในระดับไม่ต่ำกว่ากองหรือเทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี
- () ขออนุมัติ ก.พ. รับโอนและเทียบโอนระดับตำแหน่งและอัตราเงินเดือน (เฉพาะการโอนข้าราชการต่างประเภทมาเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ เช่น ทหาร ตำรวจ ตุลาการ อัยการ เป็นต้น)

๘.๒ โอนมาดำรงตำแหน่งในระดับสูงกว่าเดิม (โอนเลื่อน)

- () รัฐมนตรีเจ้าสังกัดทั้ง ๒ ฝ่าย ได้ตกลงยินยอมในการโอนแล้ว
- () เสนอชื่อโดยกรณีใดกรณีหนึ่งดังต่อไปนี้
 - () ปลัดกระทรวงหรือหัวหน้าส่วนราชการระดับ ๑๑ เป็นผู้เสนอชื่อ หรือ
 - () เป็นกรณีเสนอ ก.พ. เฉพาะราย
- () ดำรงตำแหน่งระดับ ๑๐ หรือที่ ก.พ. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี
- () เคยดำรงตำแหน่งต่อไปนี้มาแล้ว
 - () นักบริหาร ๙ หรือนักบริหาร ๑๐ หรือ
 - () ผู้ตรวจราชการกระทรวง (ผู้ตรวจราชการ ๙ หรือ ๑๐)
 หากไม่เคย ให้ตรวจสอบว่า
 - () ปฏิบัติราชการด้านบริหารในระดับไม่ต่ำกว่ากองหรือเทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ
 - () ก.พ. เทียบการปฏิบัติราชการด้านบริหารในระดับไม่ต่ำกว่ากองหรือเทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี
- () ขออนุมัติ ก.พ. รับโอนและเทียบโอนระดับตำแหน่งและอัตราเงินเดือน (เฉพาะการโอนข้าราชการต่างประเภทมาเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ เช่น ทหาร ตำรวจ ตุลาการ อัยการ เป็นต้น)

๙. ขอรับรองว่าผู้ได้รับการเสนอชื่อเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามกฎหมายและเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

(ลงชื่อ) ปลัดกระทรวง/หัวหน้าส่วนราชการระดับ ๑๑
ผู้บังคับบัญชา



ประวัติผู้ที่คณะรัฐมนตรีอนุมัติ

ให้นำความกราบบังคมทูลพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง

ให้ดำรงตำแหน่ง.....ระดับ.....

สังกัด

ชื่อ (ยศ).....

วัน เดือน ปีเกิด.....อายุ.....ปี วันเกษียณอายุ.....

ประวัติการศึกษา.....จาก.....

.....จาก.....

.....จาก.....

.....จาก.....

.....จาก.....

ตำแหน่งหน้าที่ในปัจจุบันเมื่อ.....

.....เมื่อ.....

ตำแหน่งหน้าที่สำคัญในอดีตเมื่อ.....

.....เมื่อ.....

.....เมื่อ.....

.....เมื่อ.....

.....เมื่อ.....

.....เมื่อ.....

เครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นสูงสุดที่ได้รับ

.....

.....

.....

เหตุผลสำคัญที่ได้รับการพิจารณาแต่งตั้ง

.....

แบบตรวจสอบการแต่งตั้งข้าราชการการเมือง

ส่วนราชการ.....

1. ตำแหน่งที่เสนอขอแต่งตั้ง
 - 1.1 ชื่อ-นามสกุล ของผู้ที่ได้รับการแต่งตั้ง.....
 - 1.2 ชื่อตำแหน่งที่ขอรับการแต่งตั้ง.....
2. ผู้แต่งตั้ง
 - นายกรัฐมนตรีด้วยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี
 - รัฐมนตรีเจ้าสังกัดด้วยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี
3. ประวัติผู้ได้รับการเสนอแต่งตั้ง
 - 3.1 วัน เดือน ปี เกิด.....อายุ.....ปี
 - 3.2 การศึกษา.....
 - 3.3 อาชีพในปัจจุบัน.....
4. เครื่องราชอิสริยาภรณ์ที่ได้รับ (โปรดระบุ)

.....ปี พ.ศ. ที่ได้รับ.....
5. ขอรับรองว่าผู้ขอรับการแต่งตั้งมีคุณสมบัติตามมาตรา 9 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการการเมือง พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๕ ทุกประการ

.....
 ()
 ตำแหน่ง.....
 ผู้รับรอง

หมายเหตุ ผู้รับรองต้องเป็นนายกรัฐมนตรี รองนายกรัฐมนตรี รัฐมนตรี เลขานุการนายกรัฐมนตรี (ในกรณีเป็นตำแหน่งในสำนักเลขานุการนายกรัฐมนตรี) หรือผู้รักษาราชการแทนเท่านั้น

แบบตรวจสอบการแต่งตั้งผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของรัฐ

ชื่อหน่วยงาน.....

1. ชื่อและตำแหน่งที่เสนอขอแต่งตั้ง

1.1 ชื่อบุคคลที่จะแต่งตั้ง.....

1.2 ตำแหน่งที่เสนอขอแต่งตั้ง.....

2. อำนาจในการแต่งตั้ง

2.1 การแต่งตั้งอาศัยอำนาจตามกฎหมาย.....
 มาตรา..... ข้อ.....

2.2 ผู้มีอำนาจในการแต่งตั้ง

คณะกรรมการโดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี

อื่น ๆ (โปรดระบุ).....

3. เหตุผลในการแต่งตั้ง

ผู้บริหารเดิมดำรงตำแหน่งครบวาระ

ผู้บริหารเดิมพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ ด้วยเหตุ.....
ตาม มาตรา..... ข้อ.....

อื่น ๆ โปรดระบุ.....

4. วันที่ขอให้การแต่งตั้งมีผล

ตั้งแต่วันที่คณะรัฐมนตรีมีมติเป็นต้นไป

วันอื่น ๆ (ระบุพร้อมเหตุผล).....

5. การดำเนินการตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในกฎหมายจัดตั้งหน่วยงานโดย

ผ่านการเห็นชอบจากคณะกรรมการสรรหา

ผ่านการเห็นชอบจากคณะกรรมการของหน่วยงานของรัฐแห่งนี้

อื่น ๆ

6. วาระการดำรงตำแหน่ง (นับรวมวาระที่ได้รับแต่งตั้งในครั้งนี้อย่าง)

เกินกว่า 2 วาระติดกัน

ไม่เกินกว่า 2 วาระติดต่อกัน โดยเป็นการดำรงตำแหน่งวาระที่.....

กฎหมายไม่กำหนดห้ามการดำรงตำแหน่งเกินกว่า 2 วาระติดต่อกัน

7. ประวัติผู้ได้รับการเสนอแต่งตั้ง

7.1 คำนำหน้าชื่อ นาย นาง นางสาว ยศ/อื่น ๆ ระบุ.....
ชื่อ.....นามสกุล.....สัญชาติ.....

7.2 วัน เดือน ปี เกิด.....อายุ.....ปี ครบ 60 ปีบริบูรณ์ในวันที่.....

7.3 อาชีพในปัจจุบัน.....ตำแหน่ง.....
สังกัด.....

โทรศัพท์ : ที่ทำงาน.....บ้าน.....

7.4 ประวัติการศึกษาและคุณวุฒิ

7.5 ความรู้ ความชำนาญหรือความเจตจำนงที่เหมาะสมกับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งนี้

7.6 ความเกี่ยวพันทางการเมืองในปัจจุบัน ให้กาเครื่องหมาย / ในช่องที่ต้องการ

ไม่มีความเกี่ยวพันทางการเมือง

มีความเกี่ยวพันทางการเมือง

(1) ดำรงตำแหน่งทางการเมือง

สมาชิกวุฒิสภา

สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร

(2) กำลังเป็นหรือถือว่าเป็นข้าราชการการเมืองที่ได้รับแต่งตั้งตามกฎหมายและได้รับเงินเดือนหรือค่าตอบแทนตามกฎหมาย (เช่น ที่ปรึกษารัฐมนตรี) ตำแหน่ง.....
สังกัด.....

(3) เป็นกรรมการหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(4) อื่น ๆ

7.7 ขอรับรองว่าผู้ขอรับการแต่งตั้ง

(1) เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์เหมาะสมกับหน่วยงานของรัฐแห่งนี้

(2) มีคุณสมบัติครบถ้วน และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายจัดตั้งหน่วยงานของรัฐที่ขอรับการแต่งตั้งเป็นผู้บริหารในครั้งนี้

.....

()

ตำแหน่ง.....

ผู้รับรอง

หมายเหตุ ผู้รับรองต้องเป็นรัฐมนตรี ปลัดกระทรวงเจ้าสังกัด หรือผู้รักษาราชการแทนเท่านั้น

แบบตรวจสอบการแต่งตั้งผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจ

ชื่อหน่วยงาน.....

1. ชื่อและตำแหน่งที่เสนอขอแต่งตั้ง
 - 1.1 ชื่อบุคคลที่จะแต่งตั้ง.....
 - 1.2 ตำแหน่งที่เสนอขอแต่งตั้ง.....
2. อำนาจในการแต่งตั้ง
 - 2.1 การแต่งตั้งอาศัยอำนาจตามกฎหมาย/ระเบียบ.....
 มาตรา..... ข้อ.....
 - 2.2 ผู้มีอำนาจในการแต่งตั้ง
 - พระมหากษัตริย์โดยคำแนะนำของคณะรัฐมนตรี
 - คณะกรรมการโดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี
 - อื่น ๆ (โปรดระบุ).....
3. เหตุผลในการแต่งตั้ง
 - ผู้บริหารเดิมดำรงตำแหน่งครบวาระ 4 ปี
 - ผู้บริหารเดิมพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ ด้วยเหตุ.....
ตาม มาตรา..... ข้อ.....
 - อื่น ๆ โปรดระบุ.....
4. วันที่ขอให้การแต่งตั้งมีผล
 - ตั้งแต่วันที่ลงนามในสัญญาจ้างเป็นต้นไป
 - วันอื่น ๆ (ระบุพร้อมเหตุผล).....
5. การดำเนินการตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงาน
 รัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2518 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2543 และมติคณะรัฐมนตรี 13 มิถุนายน 2543
 โดย
 - ผ่านการเห็นชอบจากคณะกรรมการสรรหา
 - คณะกรรมการของรัฐวิสาหกิจได้กำหนดค่าจ้างหรือผลประโยชน์อื่น รวมทั้งเงื่อนไขการจ้างผู้บริหาร
 - กระทรวงการคลังเห็นชอบการกำหนดค่าจ้างหรือผลประโยชน์อื่น รวมทั้งเงื่อนไขการจ้างผู้บริหารของ
 คณะกรรมการของรัฐวิสาหกิจแล้ว
 - อื่น ๆ

6. เงื่อนไขในการแต่งตั้ง (กรณีเป็นพนักงานรัฐวิสาหกิจแห่งนี้)

- ได้ลาออกจากการเป็นพนักงานรัฐวิสาหกิจแห่งนี้แล้ว
- จะลาออกจากการเป็นพนักงานรัฐวิสาหกิจแห่งนี้ก่อนลงนามในสัญญาจ้าง
- อื่น ๆ

7. ประวัติผู้ได้รับการเสนอแต่งตั้ง

7.1 คำนำหน้าชื่อ นาย นาง นางสาว ยศ/อื่น ๆ ระบุ.....
ชื่อ.....นามสกุล.....สัญชาติ.....

7.2 วัน เดือน ปี เกิด.....อายุ.....ปี ครบ 60 ปีบริบูรณ์ในวันที่.....

7.3 อาชีพในปัจจุบัน.....ตำแหน่ง.....
สังกัด.....

โทรศัพท์ : ที่ทำงาน.....บ้าน.....

7.4. ประวัติการศึกษาและคุณวุฒิ

7.5 ความรู้ ความชำนาญหรือความชัดเจนที่เหมาะสมกับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งนี้

7.6 ความเกี่ยวพันทางการเมืองในปัจจุบัน ให้กาเครื่องหมาย / ในช่องที่ต้องการ

ไม่มีความเกี่ยวพันทางการเมือง

มีความเกี่ยวพันทางการเมือง

(1) ดำรงตำแหน่งทางการเมือง

สมาชิกวุฒิสภา

สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร

(2) กำลังเป็นหรือถือว่าเป็นข้าราชการการเมืองที่ได้รับแต่งตั้งตามกฎหมายและได้รับเงินเดือนหรือค่าตอบแทนตามกฎหมาย (เช่น ที่ปรึกษารัฐมนตรี) ตำแหน่ง.....
สังกัด.....

(3) เป็นกรรมการหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(4) อื่น ๆ

7.7 ขอรับรองว่าผู้ขอรับการแต่งตั้ง

- (1) ไม่มีส่วนได้เสียในธุรกิจ กิจการหรือสัญญาที่กระทำกับรัฐวิสาหกิจนี้ หรือในกิจการที่มีลักษณะเป็นการแข่งขันกับกิจการของรัฐวิสาหกิจนี้ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม
- (2) ไม่เป็นพนักงานหรือลูกจ้างของรัฐวิสาหกิจนี้
- (3) ไม่เป็นหรือเคยเป็นบุคคลล้มละลาย
- (4) ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

7.8 ขอรับรองว่าผู้ขอรับการแต่งตั้งมีคุณสมบัติครบถ้วน และไม่มีลักษณะต้องห้ามตาม

- (1) พระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2518 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2519 (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2520 และ (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2543
- (2) กฎหมายว่าด้วยรัฐวิสาหกิจที่ขอรับการแต่งตั้งเป็นผู้บริหารในครั้งนี้

.....

()

ตำแหน่ง.....

ผู้รับรอง

หมายเหตุ ผู้รับรองต้องเป็นรัฐมนตรี ปลัดกระทรวงเจ้าสังกัด หรือผู้รักษาราชการแทนเท่านั้น

แบบตรวจสอบการแต่งตั้งกรรมการตามกฎหมาย

ตำแหน่ง.....ในคณะกรรมการ.....

สังกัด ส่วนราชการ องค์การมหาชน หน่วยงานของรัฐ

1. ชื่อและตำแหน่งที่เสนอขอแต่งตั้ง

1.1 ชื่อบุคคลที่จะแต่งตั้ง.....

1.2 ตำแหน่งหน้าที่ของบุคคลที่จะแต่งตั้ง.....

1.3 การระบุในคำสั่งแต่งตั้ง

แต่งตั้งโดยระบุแต่เพียงชื่อ

แต่งตั้งโดยระบุชื่อบุคคลและตำแหน่ง

แต่งตั้งโดยระบุชื่อบุคคลและการเป็นผู้แทนส่วนราชการ

อื่น ๆ (โปรดระบุ).....

(ทั้งนี้ การแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิและกรรมการอื่นที่ต้องการคุณสมบัติเฉพาะของบุคคล ให้แต่งตั้งโดยระบุชื่อตัวบุคคล จะแต่งตั้งโดยการระบุชื่อตำแหน่งหรือระบุว่าเป็นผู้แทนของส่วนราชการแทนการระบุชื่อบุคคลไม่ได้ แต่ในการแต่งตั้งโดยระบุชื่อบุคคลนั้นจะระบุชื่อตำแหน่งที่บุคคลนั้นดำรงอยู่กับไว้ด้วยก็ได้ ในกรณีที่ระบุทั้งชื่อและตำแหน่ง หากพ้นจากตำแหน่งนั้นความเป็นกรรมการก็สิ้นสุดลงด้วย)

2. อำนาจในการแต่งตั้ง

2.1 ชื่อกฎหมาย/ระเบียบ.....

ตาม มาตรา..... ข้อ.....

2.2 ผู้มีอำนาจในการแต่งตั้ง

คณะรัฐมนตรี

คณะรัฐมนตรี โดยคำแนะนำของรัฐมนตรี

รัฐมนตรี โดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี

อื่น ๆ (โปรดระบุ).....

3. เหตุผลในการแต่งตั้ง

ครบวาระ.....ปี

พ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ ด้วยเหตุ.....

.....ตาม มาตรา..... ข้อ.....

แต่งตั้งเพิ่มเติมในตำแหน่งที่ว่าง

เป็นการแต่งตั้งครั้งแรกตามกฎหมายที่เพิ่งมีผลใช้บังคับ

อื่น ๆ โปรดระบุ.....

4. วันที่ขอให้การแต่งตั้งมีผล

วันที่คณะรัฐมนตรีมีมติเป็นต้นไป

วันอื่น ๆ (ระบุพร้อมเหตุผล).....
(ทั้งนี้ ต้องไม่ขอให้การแต่งตั้งมีผลก่อนวันที่คณะรัฐมนตรีมีมติ เนื่องจากคณะรัฐมนตรีไม่อาจแต่งตั้งกรรมการ โดยให้มีผลย้อนหลังได้)

5. การดำรงตำแหน่งเกินกว่า 2 วาระติดต่อกัน (นับรวมวาระที่ได้รับแต่งตั้งในครั้งนี้ได้ด้วย)

ไม่มี

กฎหมายไม่กำหนดห้าม

มีผู้ดำรงตำแหน่งเกินกว่า 2 วาระติดต่อกัน (โปรดระบุชื่อ).....

6. องค์ประกอบของคณะกรรมการ

ครบถ้วนตามกฎหมาย

ไม่เป็นไปตามกฎหมาย (โปรดระบุ)

7. ประวัติผู้ได้รับการเสนอแต่งตั้ง

7.1 คำนำหน้าชื่อ นาย นาง นางสาว ยศ/อื่น ๆ ระบุ.....
ชื่อ.....นามสกุล.....สัญชาติ.....

7.2 วัน เดือน ปี เกิด.....อายุ.....ปี

7.3 อาชีพในปัจจุบัน.....ตำแหน่ง.....
สังกัด.....

โทรศัพท์ : ที่ทำงาน.....บ้าน.....

7.4 ประวัติการศึกษาและคุณวุฒิ

7.5 ความรู้ ความชำนาญหรือความชัดเจนที่เหมาะสมกับตำแหน่งกรรมการที่ได้รับแต่งตั้งนี้

7.6 ความเกี่ยวพันทางการเมืองในปัจจุบัน ให้กาเครื่องหมาย / ในช่องที่ต้องการ

ไม่มีความเกี่ยวพันทางการเมือง

มีความเกี่ยวพันทางการเมือง

(1) ดำรงตำแหน่งทางการเมือง

สมาชิกวุฒิสภา

สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร

- (2) กำลังเป็นหรือถือว่าเป็นข้าราชการการเมืองที่ได้รับแต่งตั้งตามกฎหมายและได้รับเงินเดือนหรือค่าตอบแทนตามกฎหมาย (เช่น ที่ปรึกษารัฐมนตรี) ตำแหน่ง.....
สังกัด.....
- (3) เป็นกรรมการหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (4) อื่น ๆ

.....

ทั้งนี้ ขอรับรองว่าผู้ได้รับการเสนอแต่งตั้งเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายที่กำหนดไว้สำหรับตำแหน่งกรรมการที่จะแต่งตั้งนั้น ๆ

.....
(.....)
ตำแหน่ง.....

ผู้รับรอง

หมายเหตุ ผู้รับรองต้องเป็นผู้ดำรงตำแหน่งอธิบดี ปลัดกระทรวง หรือผู้รักษาราชการแทน

แบบตรวจสอบการแต่งตั้งกรรมการตามกฎหมายของรัฐบาลกิจ

ตำแหน่ง.....ในคณะกรรมการ.....

1. ชื่อและตำแหน่งที่เสนอขอแต่งตั้ง

1.1 ชื่อบุคคลที่จะแต่งตั้ง.....

1.2 ตำแหน่งหน้าที่ของบุคคลที่จะแต่งตั้ง.....

1.3 การระบุในคำสั่งแต่งตั้ง

แต่งตั้งโดยระบุแต่เพียงชื่อ

แต่งตั้งโดยระบุชื่อบุคคลและตำแหน่ง

แต่งตั้งโดยระบุชื่อบุคคลและการเป็นผู้แทนส่วนราชการ

อื่น ๆ (โปรดระบุ).....

(ทั้งนี้ การแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิและกรรมการอื่นที่ต้องการคุณสมบัติเฉพาะของบุคคล ให้แต่งตั้งโดยระบุชื่อตัวบุคคล จะแต่งตั้งโดยการระบุชื่อตำแหน่งหรือระบุว่าเป็นผู้แทนของส่วนราชการแทนการระบุชื่อบุคคลไม่ได้ แต่ในการแต่งตั้งโดยระบุชื่อบุคคลนั้นจะระบุชื่อตำแหน่งที่บุคคลนั้นดำรงอยู่กำกับไว้ด้วยก็ได้ ในกรณีที่ระบุทั้งชื่อและตำแหน่ง หากพ้นจากตำแหน่งนั้นความเป็นกรรมการก็สิ้นสุดลงด้วย)

2. อำนาจในการแต่งตั้ง

2.1 ชื่อกฎหมาย/ระเบียบ.....

ตาม มาตรา..... ข้อ.....

2.2 ผู้มีอำนาจในการแต่งตั้ง

คณะรัฐมนตรี

คณะรัฐมนตรี โดยคำแนะนำของรัฐมนตรี

รัฐมนตรี โดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี

อื่น ๆ (โปรดระบุ).....

3. เหตุผลในการแต่งตั้ง

ครบวาระ.....ปี

พ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ ด้วยเหตุ.....

.....ตาม มาตรา..... ข้อ.....

แต่งตั้งเพิ่มเติมในตำแหน่งที่ว่าง

เป็นการแต่งตั้งครั้งแรกตามกฎหมายที่เพิ่งมีผลใช้บังคับ

อื่น ๆ โปรดระบุ.....

4. วันที่ขอให้การแต่งตั้งมีผล
- วันที่คณะรัฐมนตรีมีมติเป็นต้นไป
วันอื่น ๆ (ระบุพร้อมเหตุผล).....
(ทั้งนี้ ต้องไม่ขอให้การแต่งตั้งมีผลก่อนวันที่คณะรัฐมนตรีมีมติ เนื่องจากคณะรัฐมนตรีไม่อาจแต่งตั้งกรรมการโดยให้มีผลย้อนหลังได้)
5. การดำรงตำแหน่งเกินกว่า 2 วาระติดต่อกัน (นับรวมวาระที่ได้รับแต่งตั้งในครั้งนี้อด้วย)
- ไม่มี กฎหมายไม่กำหนดห้าม
 มีผู้ดำรงตำแหน่งเกินกว่า 2 วาระติดต่อกัน (โปรดระบุชื่อ).....
6. องค์ประกอบของคณะกรรมการ
- ครบถ้วนตามกฎหมาย
 ไม่เป็นไปตามกฎหมาย (โปรดระบุ)
7. ประวัติผู้ได้รับการเสนอแต่งตั้ง
- 7.1 คำนำหน้าชื่อ นาย นาง นางสาว ยศ/อื่น ๆ ระบุ.....
ชื่อ.....นามสกุล.....สัญชาติ.....
- 7.2 วัน เดือน ปี เกิด.....อายุ.....ปี
- 7.3 อาชีพในปัจจุบัน.....ตำแหน่ง.....
สังกัด.....
โทรศัพท์ : ที่ทำงาน.....บ้าน.....
- 7.4. ประวัติการศึกษาและคุณวุฒิ
- 7.5 ความรู้ ความชำนาญหรือความเจตจำนงที่เหมาะสมกับตำแหน่งกรรมการที่ได้รับแต่งตั้งนี้
- 7.6 ความเกี่ยวพันทางการเมืองในปัจจุบัน ให้กาเครื่องหมาย / ในช่องที่ต้องการ
- ไม่มีความเกี่ยวพันทางการเมือง
 มีความเกี่ยวพันทางการเมือง
(1) ดำรงตำแหน่งทางการเมือง
 สมาชิกวุฒิสภา สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร

- (2) กำลังเป็นหรือถือว่าเป็นข้าราชการการเมืองที่ได้รับแต่งตั้งตามกฎหมายและได้รับเงินเดือนหรือค่าตอบแทนตามกฎหมาย (เช่น ที่ปรึกษารัฐมนตรี) ตำแหน่ง.....
สังกัด.....
- (3) เป็นกรรมการหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (4) อื่น ๆ
- 7.7 ได้ดำรงตำแหน่งกรรมการรัฐวิสาหกิจอื่น ซึ่งยังไม่ครบวาระและมีใช้กรรมการที่กฎหมายระบุให้เป็น
โดยตำแหน่ง รวม.....แห่ง (ไม่นับรวมกรรมการรัฐวิสาหกิจที่เสนอขอรับการแต่งตั้งในครั้งนี่) คือ
- (1)สังกัด.....
- (2)สังกัด.....
- (3)สังกัด.....
- 7.8 ขอรับรองว่าผู้ขอรับการแต่งตั้ง
- (1) ไม่มีส่วนได้เสียในธุรกิจ กิจการหรือสัญญาที่กระทำกับรัฐวิสาหกิจนี้ หรือในกิจการที่มีลักษณะเป็นการ
แข่งขันกับกิจการของรัฐวิสาหกิจนี้ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม
- (2) ไม่เป็นพนักงานหรือลูกจ้างของรัฐวิสาหกิจนี้
- (3) ไม่เป็นหรือเคยเป็นบุคคลล้มละลาย
- (4) ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดย
ประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- 7.9 ขอรับรองว่าผู้ขอรับการแต่งตั้งมีคุณสมบัติครบถ้วน และไม่มีลักษณะต้องห้ามตาม
- (1) พระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2518 แก้ไข
เพิ่มเติม พ.ศ. 2519 และ พ.ศ. 2520
- (2) กฎหมายว่าด้วยรัฐวิสาหกิจที่ขอรับการแต่งตั้งเป็นกรรมการในครั้งนี่

.....
(.....)
ตำแหน่ง.....

ผู้รับรอง