

ด่วนที่สุด

ที่ นร ๐๕๐๖/ว ๑๓๙



สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
ทำเนียบรัฐบาล กทม. ๑๐๓๐๐

๓ กรกฎาคม ๒๕๕๒

เรื่อง ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๒-๒๕๕๖

เรียน รอง-นรม., รัฐ-นร., กระทรวง, กรม

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนมาก ที่ นร ๐๕๐๔/ว ๑๖๓
ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๕๑

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๓/๒๖๒
ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๕๒
๒. สำเนาหนังสือสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๑๑๖/๒๖๖๗ ลงวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๕๒
๓. สำเนาหนังสือสำนักงานประมาณ ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๗๑๘/๔๑๑
ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๒

ตามที่ได้ยืนยัน/แจ้งมติคณะรัฐมนตรี (๒๗ กรกฎาคม ๒๕๕๑) เกี่ยวกับเรื่อง ยุทธศาสตร์
การพัฒนาระบบราชการพลเรือน มาเพื่อทราบ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงาน ก.พ. ได้เสนอเรื่อง ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการพลเรือน
พ.ศ. ๒๕๕๒-๒๕๕๖ มาเพื่อดำเนินการ ซึ่งสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคม
แห่งชาติและสำนักงานประมาณได้เสนอความเห็นมาเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรีด้วย
ความละเอียดปรากฏตามสำเนาหนังสือที่ส่งมาด้วยนี้

คณะรัฐมนตรีได้ประชุมปรึกษาเมื่อวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๒ ลงมติว่า

๑. เห็นชอบตามที่สำนักงาน ก.พ. เสนอทั้ง ๒ ข้อ โดยให้สำนักงาน ก.พ.
รับความเห็นของสำนักงานประมาณไปพิจารณาดำเนินการด้วย

๒. คณะรัฐมนตรีมีข้อสังเกตว่าผลจากการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การปรับขนาด
กำลังคนภาครัฐ รวมทั้งการควบคุมค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรภาครัฐไม่ให้สูงขึ้น ทำให้ส่วนราชการต่าง ๆ
ที่ข้อกำหนดตำแหน่งในระดับสูง เช่น ข้าราชการพิเศษ ผู้เชี่ยวชาญ และผู้อำนวยการ เป็นต้น
ต้องยุบตำแหน่งระดับปฏิบัติซึ่งเป็นผลให้ส่วนราชการมีตำแหน่งระดับสูงเพิ่มขึ้นแต่จะขาดแคลน

/เจ้าหน้าที่ ...

เจ้าหน้าที่ระดับปฏิบัติที่จะรับผิดชอบการดำเนินงานตามภารกิจต่างๆ ขององค์กรได้อย่างเพียงพอ จึงให้สำนักงาน ก.พ. รับข้อสั่งแต่งตั้งกล่าวไปศึกษาในรายละเอียดเพื่อกำหนดแนวทางในการแก้ไขปัญหา ดังกล่าวให้เหมาะสมต่อไป

จึงเรียนยืนยันมา/จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและขอได้โปรดแจ้งให้ส่วนราชการ และหน่วยงานอื่นของรัฐในกำกับดูแลทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายสุรชัย ภู่งประเสริฐ)
เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

สำนักวิเคราะห์เรื่องเสนอคณะรัฐมนตรี

โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๙๐๐๐ ต่อ ๓๒๕

โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๙๐๖๔

www.cabinet.thaigov.go.th



ที่ นร 1013/2๒2

สำนักงาน ก.พ.

ถนนพิษณุโลก กท. 10300

10 มิถุนายน 2552

เรื่อง ขอนำเรื่องยุทธศาสตร์การพัฒนาข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2552-2556 เสนอคณะกรรมการ
เพื่อพิจารณา

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการ

- สิ่งที่ส่งมาด้วย 1. สำเนาหนังสือแจ้ง เรื่องการอนุมัติจากนายกรัฐมนตรีให้นำเรื่องเสนอคณะกรรมการ
เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ ลงวันที่ 21 พฤษภาคม 2552
2. บันทึกสรุปเรื่องเสนอคณะกรรมการ เรื่องยุทธศาสตร์การพัฒนาข้าราชการพลเรือน
พ.ศ. 2552-2556 จำนวน 70 ชุด

1. ที่มา

1.1 พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 ซึ่งมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 26 มกราคม 2551 มีเจตนารมณ์สำคัญที่จะวางระบบบริหารงานบุคคลและพัฒนาข้าราชการให้เป็นผู้รอบรู้ลึก เป็นแรงผลักดันต่อความสำเร็จขององค์กร ปฏิบัติงานโดยมุ่งเน้นที่ประชาชนและผลสัมฤทธิ์ ในการนี้เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ดังกล่าว จึงเป็นความจำเป็นที่จะต้องเตรียมกำลังคนภาครัฐ ให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

1.2 สำนักงาน ก.พ. เห็นสมควรต้องปรับปรุงยุทธศาสตร์การพัฒนาข้าราชการพลเรือน ฉบับปี พ.ศ. 2547 ที่ส่วนราชการได้ถือเป็นแนวทางในการพัฒนาข้าราชการและมีความก้าวหน้า มาโดยลำดับให้สอดคล้องกับหลักการและการเปลี่ยนแปลงตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 ดังกล่าว โดยจัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนาข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2552-2556 ขึ้นใหม่

2. ข้อเท็จจริง

2.1 สำนักงาน ก.พ. ได้นำยุทธศาสตร์การพัฒนาข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2552-2556 เสนอต่อ ก.พ. ในการประชุมครั้งที่ 4/2552 เมื่อวันที่ 27 เมษายน 2552 ที่ประชุม ก.พ. มีมติเห็นชอบกับ ยุทธศาสตร์ดังกล่าวและให้สำนักงาน ก.พ. นำเสนอคณะกรรมการเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ ก่อนที่จะแจ้งเวียนให้ส่วนราชการถือปฏิบัติต่อไป

2.2 สำนักงาน ก.พ. ได้จัดทำ บันทึกสรุปเรื่องเสนอคณะกรรมการ เรื่อง ยุทธศาสตร์การพัฒนาข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2552-2556 เพื่อนำเสนอคณะกรรมการพิจารณา มีสาระสำคัญโดยสรุปดังนี้

ยุทธศาสตร์การพัฒนาข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2552-2556

1. ที่มา

1) สำนักงาน ก.พ. ในฐานะองค์การกลางบริหารงานบุคคลภาครัฐ มีภารกิจเกี่ยวกับการกำกับ ดูแลงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐได้จัดทำนโยบายพัฒนาข้าราชการพลเรือนเสนอต่อคณะรัฐมนตรีมาโดยลำดับตั้งแต่ปี พ.ศ. 2532 โดยมีการปรับปรุงครั้งที่สองในปี พ.ศ. 2539 ต่อมาเมื่อมีการปฏิรูประบบราชการ สำนักงาน ก.พ. จึงได้จัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนาข้าราชการพลเรือนในปี พ.ศ. 2547 ซึ่งคณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบ เมื่อวันที่ 27 กรกฎาคม 2547 ให้ส่วนราชการถือปฏิบัติดำเนินการตามยุทธศาสตร์ฯ ซึ่งมีผลให้การพัฒนาข้าราชการพลเรือนมีความก้าวหน้ามาโดยตลอด

2) การประกาศใช้พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 มีผลให้ข้าราชการต้องปรับเปลี่ยนบทบาท วิธีคิด และวิธีปฏิบัติงาน ให้สามารถปฏิบัติงานสอดคล้องตามเจตนารมณ์ของพระราชบัญญัติฯ ได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล สำนักงาน ก.พ. จึงได้ดำเนินการจัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนาข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2552-2556 ขึ้นใหม่ ให้เชื่อมต่อกับยุทธศาสตร์ฯ ฉบับเดิม และสอดคล้องตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 ดังกล่าว

2. เหตุผลความจำเป็นที่ต้องเสนอคณะรัฐมนตรี

1) เป็นเรื่องสำคัญที่ส่วนราชการจะต้องถือปฏิบัติตาม และใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการพัฒนาข้าราชการตามยุทธศาสตร์ฯ ให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน และสอดคล้องกับหลักการและการเปลี่ยนแปลงตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 ทั้งนี้ ยุทธศาสตร์ฯ ฉบับเดิมปี พ.ศ. 2547 คณะรัฐมนตรีได้มีมติให้ความเห็นชอบก่อนที่จะมีการประกาศใช้เช่นเดียวกัน

2) มติ ก.พ. ในการประชุมครั้งที่ 4/2552 เมื่อวันที่ 27 เมษายน 2552 ได้พิจารณาเห็นชอบกับยุทธศาสตร์ฯ และให้นำเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบด้วย

3. ความเร่งด่วนของเรื่อง

มีความจำเป็นต้องเร่งการประกาศใช้ เนื่องจากเป็นยุทธศาสตร์การพัฒนาข้าราชการพลเรือนที่มีระยะเวลาของการดำเนินการระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. 2552-2556 เพื่อให้การพัฒนาข้าราชการสอดคล้องตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551

4. สาระสำคัญของยุทธศาสตร์การพัฒนาข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2552-2556

หลักการของการพัฒนาข้าราชการพลเรือน

เสริมสร้างให้ข้าราชการพลเรือนมีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิตและมีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจภาครัฐและประโยชน์สุขประชาชน

วิสัยทัศน์ของการพัฒนาข้าราชการพลเรือน

ในปี พ.ศ. 2556 ข้าราชการพลเรือนต้องมีสมรรถนะในการปฏิบัติราชการอย่างมืออาชีพเป็นที่เชื่อถือศรัทธาของประชาชน

พันธกิจของการพัฒนาข้าราชการพลเรือน

เสริมสร้างพัฒนาผู้นำและข้าราชการพลเรือนทุกระดับตามสมรรถนะและใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุดโดยยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง

เป้าประสงค์หลักของการพัฒนาข้าราชการพลเรือน

เพื่อพัฒนาและเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ และสมรรถนะของข้าราชการทุกระดับให้ปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ เกิดผลสัมฤทธิ์ คู่คุณค่า เป็นที่เชื่อถือศรัทธาของประชาชน

ยุทธศาสตร์การพัฒนาข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2552-2556 ประกอบด้วย ยุทธศาสตร์

4 ประการ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาคุณภาพข้าราชการในการปฏิบัติงานบนพื้นฐานของสมรรถนะ

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาข้าราชการให้เป็นคนดี มีความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม มีวินัย และเข้าถึงประชาชน

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลงทุกระดับในองค์กร โดยผ่านกระบวนการเรียนรู้ที่หลากหลายให้สามารถเป็นผู้นำตนเอง ผู้นำทีม ผู้นำองค์กร และผู้นำเครือข่าย

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพชีวิตของข้าราชการทุกคนทุกระดับให้มีพลังกายที่เข้มแข็งและพลังใจที่พร้อมอุทิศเพื่อผลสัมฤทธิ์ของงาน

รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย 2

5. ข้อพิจารณาของคณะรัฐมนตรี

ขอเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อโปรดพิจารณา

1. เห็นชอบกับยุทธศาสตร์การพัฒนาข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2552-2556 ตามที่เสนอ และให้ส่วนราชการที่เกี่ยวข้องถือปฏิบัติและดำเนินการตามยุทธศาสตร์การพัฒนาข้าราชการพลเรือนดังกล่าว

2. เห็นชอบให้ส่วนราชการคงการจัดสรรงบประมาณเพื่อการพัฒนาข้าราชการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 3 ของหมวดเงินเดือนและค่าจ้างประจำ โดยแยกเป็นรายการค่าใช้จ่ายสำหรับการพัฒนาข้าราชการ โดยเฉพาะอย่างชัดเจนในเอกสารงบประมาณซึ่งเป็นการดำเนินการต่อเนื่องตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 27 กรกฎาคม 2547

3. ข้อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อ โปรดพิจารณานายยุทธศาสตร์การพัฒนารัฐบาลพลเรือน พ.ศ. 2552-2556 ซึ่งได้รับความเห็นจากนายกรัฐมนตรีแล้ว (ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย 1) เสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ และกรุณาแจ้งผลการพิจารณาดังกล่าวให้สำนักงาน ก.พ. ทราบด้วย จะขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ



(นายปรีชา วัชรราษฎร์)

เลขาธิการ ก.พ.

สถาบันพัฒนารัฐบาลพลเรือน

โทรศัพท์ 0 2547 1762, 0 2547 1784

โทรสาร 0 2547 1752

ด่วนที่สุด

ที่ นร 1116/ ๕๖๖



สำนักงานคณะกรรมการ
พัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
962 ถนนกรุงเกษม กรุงเทพฯ 10100

๕๒ มิถุนายน ๒๕๕๒

เรื่อง ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๒-๒๕๕๖

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร 0506/ว(ล) 10259 ลงวันที่ 15 มิถุนายน ๒๕๕๒

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ขอให้สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติเสนอความเห็นเรื่อง ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๒-๒๕๕๖ เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี ความละเอียดแจ้งแล้วนั้น

สำนักงานฯ ได้พิจารณาแล้ว ใคร่ขอเรียนว่า เห็นด้วยกับยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๒-๒๕๕๖ ตามที่สำนักงาน ก.พ. เสนอ เพื่อเสริมสร้างให้ข้าราชการพลเรือนมีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต และมีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการ เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจภาครัฐและประโยชน์สุขของประชาชน โดยมีประเด็นความเห็นเพิ่มเติม ดังนี้

1. เป้าประสงค์ของยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการพลเรือน: เป้าหมายการพัฒนาข้าราชการควรให้ความสำคัญกับการพัฒนาระบบราชการ เพื่อรองรับหรือสนับสนุนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการในระยะยาว (Output Oriented) ซึ่งจะช่วยให้ภาพรวมของการพัฒนาระบบราชการนำไปสู่การสร้างความสำเร็จเชิงยุทธศาสตร์ขององค์กร (Strategic Achievement) นอกจากนี้ ควรให้ความสำคัญกับการนำคนดีและมีคุณภาพเข้าสู่ระบบราชการ รวมทั้งการรักษาข้าราชการที่ดีเหล่านั้นให้คงอยู่ได้ในระบบ และพร้อมในการทำงานได้อย่างมีความภาคภูมิใจและมีความสุขในการทำงาน

2. ความเชื่อมโยงในกลยุทธ์การพัฒนา: ควรสร้างความชัดเจนในการเชื่อมโยงกลยุทธ์การพัฒนาภายใต้ยุทธศาสตร์ต่างๆ เข้าด้วยกัน เพื่อให้การจัดทำตัวชี้วัดและเงื่อนไขความสำเร็จของการขับเคลื่อนสามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม

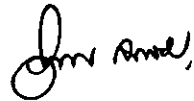
3. เทคโนโลยีสารสนเทศกับการพัฒนาและบริหารทรัพยากรบุคคล: การพัฒนาระบบราชการพลเรือนควรให้ความสำคัญกับการใช้เทคโนโลยีในการเรียนรู้ และบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อรองรับการบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ที่ระบบราชการจะต้องมีขนาดเล็กแต่มีประสิทธิภาพ โดยเฉพาะการจัดระบบข้อมูลบุคลากร เพื่อการจัดสรรบุคลากรให้ตรงกับงาน รวมทั้งการนำระบบการพัฒนาและฝึกอบรม (e-training and learning) มาใช้ในการพัฒนาระบบราชการ

4. การทำงานเชิงบูรณาการร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เนื่องจากในปัจจุบันนี้หน่วยงานราชการต่างๆ จะต้องมีการจัดทำแบบรายงานประเมินผลให้กับหน่วยงานต่างๆ อาทิ สำนักงาน ก.พ. สำนักงาน ก.พ.ร. สำนักงานประมาณ กระทรวงการคลัง และสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน อยู่เป็นประจำ ดังนั้น จึงควรมีการบูรณาการระหว่างหน่วยงานกลางที่มีการจัดทำแบบรายงานประเมินผลต่างๆ ให้สามารถใช้งานแบบประเมินได้ร่วมกันได้ และควรนำเทคโนโลยีมาปรับใช้ให้สามารถแบ่งปันข้อมูลและลดภาระจากการผลิตเอกสารลงด้วย อาทิ ภายใต้ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการพลเรือน สำนักงาน ก.พ. ได้ระบุให้หน่วยงานราชการต้องจัดทำ

แผนพัฒนารายบุคคลขึ้น ซึ่งในปัจจุบันสำนักงาน ก.พ.ร. ได้มีการวางแนวทางให้ส่วนราชการต้องจัดทำ “การถ่ายทอดตัวชี้วัดและเป้าหมายระดับองค์กรสู่ระดับบุคคล” ที่เป็นส่วนหนึ่งของระบบการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ และการวัดผลอยู่แล้ว ดังนั้นสำนักงาน ก.พ. อาจพิจารณาร่วมกับสำนักงาน ก.พ.ร. ในการบูรณาการเกณฑ์การประเมินผลของสองหน่วยงานเข้าด้วยกัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำความเห็นของสำนักงานฯ เสนอคณะรัฐมนตรี เพื่อประกอบการพิจารณาต่อไป
ด้วย จักขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ



(นายอำพน กิตติอำพน)

เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

โทร. 0-2280-4085 ต่อ 3703

โทรสาร 0-2282-1485

ด่วนที่สุด

ที่ นร 0718/ 411

สำนักงบประมาณ

ถนนพระรามที่ 6 กรุงเทพฯ 10400

30 มิถุนายน 2552

เรื่อง ยุทธศาสตร์การพัฒนาข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2552-2556

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร 0506/10260

ลงวันที่ 15 มิถุนายน 2552

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีขอให้สำนักงบประมาณเสนอความเห็นประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี กรณีสำนักงาน ก.พ. เสนอเรื่อง ยุทธศาสตร์การพัฒนาข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2552-2556 ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงบประมาณพิจารณาแล้ว ขอเรียนว่า

1. ยุทธศาสตร์การพัฒนาข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2552 - 2556 สอดคล้องกับเจตนารมณ์ของพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 ที่มุ่งเน้นให้ข้าราชการพลเรือนมีการพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงานบนพื้นฐานของสมรรถนะ มีการเรียนรู้ที่หลากหลาย พร้อมอุทิศเพื่อผลสัมฤทธิ์ของงาน รวมทั้งได้กำหนดแนวทางปฏิบัติ/มาตรการและตัวชี้วัดที่ชัดเจน จึงเห็นเป็นการสมควรที่คณะรัฐมนตรีจะให้ความเห็นชอบ ยุทธศาสตร์การพัฒนาข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2552 - 2556 ตามที่สำนักงาน ก.พ. เสนอ เพื่อให้ส่วนราชการถือปฏิบัติและดำเนินการตามยุทธศาสตร์การพัฒนาข้าราชการพลเรือนดังกล่าว

2. ในประเด็นที่ให้ส่วนราชการคงการจัดสรรงบประมาณเพื่อการพัฒนาข้าราชการไม่น้อยกว่าร้อยละ 3 ของหมวดเงินเดือนและค่าจ้างประจำ โดยแยกเป็นรายการค่าใช้จ่ายสำหรับการพัฒนาข้าราชการ โดยเฉพาะอย่างชัดเจนในเอกสารงบประมาณ นั้น เห็นสมควรที่สำนักงาน ก.พ. จึงได้กำหนดมาตรการต่างๆ ตามยุทธศาสตร์การพัฒนาข้าราชการพลเรือน โดยเฉพาะการกำหนดหลักสูตรที่สอดคล้องกับพันธกิจและภารกิจของหน่วยงาน และการจัดทำแผนการพัฒนาหรือหลักสูตรกลาง รวมถึงการติดตามประเมินผลสัมฤทธิ์ของหลักสูตรและข้าราชการที่เข้ารับการพัฒนาศำหรับการกำหนดวงเงินงบประมาณในการสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการพัฒนาข้าราชการของ

หน่วยงาน สำนักงบประมาณจักได้พิจารณาจัดสรรให้ตามความจำเป็นและเหมาะสม สอดคล้องกับ
กำลังเงินของประเทศ

จึงเรียนมาเพื่อ โปรดนำเสนอความเห็นประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรีต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายบันจूर สุภักควณิช)

ผู้อำนวยการสำนักงบประมาณ

สำนักพัฒนาระบบงบประมาณและการจัดการ

โทร. 0 2273 9519

โทรสาร 0 2273 9523

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ obd@bbmail.go.th