

ที่ นร ๐๕๐๔/ว ๑๓๕



สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
ทำเนียบรัฐบาล กทม. ๑๐๓๐๐

๑๕ สิงหาคม ๒๕๕๘

เรื่อง แนวทางการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการและผู้ว่าราชการจังหวัด

เรียน รอง - นรม., รัฐ - นร., กระทรวง กรม ผู้ว่าราชการจังหวัดทุกจังหวัด , เอกอัครราชทูต
แบบบูรณาการเพื่อการพัฒนา

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.พ.ร. ที่ นร ๑๒๐๕/๕๘๗ ลงวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๕๘

ด้วยสำนักงาน ก.พ.ร. ได้เสนอเรื่อง แนวทางการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้า
ส่วนราชการและผู้ว่าราชการจังหวัด มาเพื่อคณะรัฐมนตรีพิจารณา ความละเอียดปรากฏตามสำเนา
หนังสือที่ส่งมาด้วยนี้

คณะรัฐมนตรีได้ประชุมปรึกษาเมื่อวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๕๘ ลงมติเห็นชอบแนวทาง
การแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการและผู้ว่าราชการจังหวัด ตามที่สำนักงาน ก.พ.ร. เสนอ
ทั้งนี้ ให้รองนายกรัฐมนตรี (นายวิษณุ เครืองาม) รับไปกำกับดูแลให้การประเมินผลการปฏิบัติงาน
ของหัวหน้าส่วนราชการและผู้ว่าราชการจังหวัด เป็นไปอย่างโปร่งใสและเป็นธรรมด้วย ทั้งนี้ อาจมีการ
ปรับปรุงแบบการประเมินและการรายงานผลเพื่อให้เกิดความคล่องตัว และไม่เป็นการระแกว่าผู้เกี่ยวข้อง
มากเกินไปจนเกิดความจำเป็นก็ได้

จึงเรียนยืนยันมา/จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายบวรศักดิ์ อุวรรณโณ)

เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

๕ ส.ค. ๒๕๕๘

สำนักบริหารการประชุมคณะรัฐมนตรี

โทร. ๐ ๒๒๕๐ ๙๐๐๐ ต่อ ๓๓๓

โทรสาร ๐ ๒๒๕๐ ๙๐๖๔

CK-2_092/๗



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงาน ก.พ.ร.

โทร. ๙๙๔๕

ที่ นร ๑๒๐๕/๒๕๖๖

วันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๖

เรื่อง แนวทางการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการและ

ผู้ว่าราชการจังหวัด

เรียน รองนายกรัฐมนตรี (นายวิษณุ เครืองาม)

๑. ที่มา

นโยบายของรัฐบาลและแผนการบริหารราชการแผ่นดินได้กำหนด ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการไทย โดยมุ่งเน้นและต้องการให้มีการปรับเปลี่ยน กระบวนการ วิธีการทำงาน และนำระบบการบริหารแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์มาประยุกต์ใช้ อย่างจริงจัง กำหนดให้แต่ละส่วนราชการมีการวางยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติราชการ ให้มีความสอดคล้องและเชื่อมโยงกับนโยบายและเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ของรัฐบาล รวมทั้งดำเนินการยกระดับการทำงานของหน่วยงานราชการให้อยู่ในระดับสูงเทียบเท่า มาตรฐานสากล และมีการปฏิบัติให้เป็นไปตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และ วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖

ปัจจัยแห่งความสำเร็จของการบริหารราชการแนวใหม่ดังกล่าว จำเป็นต้องอาศัยนักบริหารระดับสูงที่มีความรู้ ความสามารถ มีวิสัยทัศน์และเป็นผู้นำ การเปลี่ยนแปลง มีขีดสมรรถนะในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของรัฐบาลได้ รวมทั้ง มุ่งเน้นการบริหารจัดการสมัยใหม่โดยอาศัยองค์ความรู้และข้อมูลสารสนเทศ มี เป้าหมายการทำงานและสามารถวัดผลสำเร็จของการดำเนินงานได้อย่างชัดเจนเป็น รูปธรรม สำนักงาน ก.พ.ร. จึงเสนอแนวทางการแต่งตั้งหัวหน้าส่วนราชการและ ผู้ว่าราชการจังหวัด

๒. แนวคิด

หลักการสำคัญประการหนึ่งของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีคือ การมี ภาระรับผิดชอบ (Accountability) ของผู้บริหารราชการแผ่นดินระดับสูงในการใช้อำนาจรัฐและเงินแผ่นดิน โดยเฉพาะการแสดงถึงความตั้งใจและการให้คำอธิบายหรือ

ตอบคำถามเพื่อเปิดเผยและแสดงข้อมูลสารสนเทศบางอย่างเกี่ยวกับการดำเนินงาน และผลงานของตน

แม้ว่าการพัฒนาระบบราชการที่ผ่านมาได้ให้ความสำคัญต่อการสร้างตัวชี้วัด และระบบประเมินผลเพื่อสร้างหลักประกันและความมั่นใจเกี่ยวกับการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามยุทธศาสตร์และบรรลุผลตามที่กำหนดไว้ในแผนการบริหารราชการแผ่นดิน แต่ก็ยังคงมีความจำเป็นที่จะต้องสร้างการผูกมัดให้แก่หัวหน้าส่วนราชการในฐานะตัวบุคคลให้มีความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติราชการ เนื่องจากภาวะผู้นำของหัวหน้าส่วนราชการมีความสำคัญอย่างสูงต่อการผลักดันและนำพาให้ส่วนราชการนั้นบรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้

ด้วยเหตุผลดังกล่าว จึงสมควรให้บุคคลที่ได้รับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการทั้งในระดับกระทรวง กรม และจังหวัดแล้วจะต้องจัดทำแบบแสดงเจตจำนงในการบริหารงาน(Statement of Intention) ต่อคณะรัฐมนตรี เพื่อแสดงให้เห็นถึงความตั้งใจในการบริหารงานเพื่อเปลี่ยนแปลงและนำองค์กรไปสู่จุดมุ่งหมายตามที่ได้กำหนดไว้ และจัดทำรายงานผลสัมฤทธิ์ในการบริหารงาน (Achievement Report) เพื่อแสดงให้เห็นถึงภาระรับผิดชอบของตนตามที่ได้รับมอบหมาย

๓. แนวทางการแต่งตั้งหัวหน้าส่วนราชการและผู้ว่าราชการจังหวัด

การแต่งตั้งหัวหน้าส่วนราชการและผู้ว่าราชการจังหวัดมีแนวทางการดำเนินงาน ดังนี้

๓.๑ กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ นักบริหารระดับสูงที่เป็นหัวหน้าส่วนราชการ ระดับกระทรวง ระดับกรม และระดับจังหวัด

๓.๒ ขั้นตอนการดำเนินการ

๓.๒.๑ ส่วนราชการจัดทำเอกสารข้อมูล เพื่อชี้แจงแสดงเหตุผลประกอบการพิจารณาคัดเลือกบุคคลให้ดำรงตำแหน่งนักบริหารระดับสูงที่เป็นหัวหน้าส่วนราชการ

๓.๒.๒ คณะรัฐมนตรีพิจารณาอนุมัติการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว

๓.๒.๓ ผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ (ระดับกระทรวง กรม และจังหวัด) จัดทำแบบแสดงเจตจำนงในการบริหารงาน

(Statement of Intention) ให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลา ๑ เดือนเมื่อได้รับการพิจารณาแต่งตั้งแล้วนำเสนอต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อทราบ

๓.๒.๔ เมื่อผู้ดำรงตำแหน่งบริหารงานครบ ๖ เดือนให้จัดทำรายงานการประเมินผลตนเอง (Self-assessment Report) ในการทำงานช่วงระยะเวลา ๖ เดือนที่ผ่านมา เสนอต่อผู้บังคับบัญชาของตน

๓.๒.๕ เมื่อผู้ดำรงตำแหน่งบริหารงานครบ ๑ ปี ให้จัดทำรายงานแสดงผลสัมฤทธิ์ในการบริหารงาน (Achievement Report) โดยเปรียบเทียบการดำเนินงานจริงกับสิ่งที่ต้องการทำตามทีระบุไว้ในแบบแสดงเจตจำนงในการบริหารงาน พร้อมทั้งชี้แจงและแสดงเหตุผลประกอบในกรณีที่ไม่สามารถบริหารงานให้บรรลุผลได้ ทั้งนี้ ให้เสนอรายงานดังกล่าวนี้ต่อผู้บังคับบัญชาของตนสุดแล้วแต่กรณี แล้วจึงนำเสนอต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณา โดยให้สำเนารายงานดังกล่าวส่งให้เลขาธิการ ก.พ. และเลขาธิการ ก.พ.ร. เพื่อวิเคราะห์ให้ความเห็นประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรีด้วย

๔. ระยะเวลาดำเนินการ

เริ่มดำเนินการสำหรับการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งแทนหัวหน้าส่วนราชการระดับกระทรวง กรม และจังหวัดที่จะเกษียณอายุราชการในปีงบประมาณ ๒๕๕๘ จำนวน ๒๔ ตำแหน่ง ดังนี้

๔.๑ หัวหน้าส่วนราชการระดับกระทรวง ตำแหน่งนักบริหาร ๑๑

จำนวน ๑ ตำแหน่ง ได้แก่ ตำแหน่งปลัดกระทรวง

๔.๒ หัวหน้าส่วนราชการระดับกรม ประกอบด้วย

- ตำแหน่งนักบริหาร ๑๑ จำนวน ๒ ตำแหน่ง ได้แก่ ส่วนราชการที่ขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรี จำนวน ๑ ตำแหน่ง และส่วนราชการไม่สังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี กระทรวงหรือทบวงจำนวน ๑ ตำแหน่ง
- ตำแหน่งนักบริหาร ๑๐ จำนวน ๑๓ ตำแหน่ง ได้แก่ ตำแหน่งอธิบดี

๔.๓ หัวหน้าส่วนราชการระดับจังหวัด ได้แก่ ตำแหน่งผู้ว่าราชการจังหวัด (นักปกครอง ๑๐) จำนวน ๘ ตำแหน่ง

๕. ข้อพิจารณา

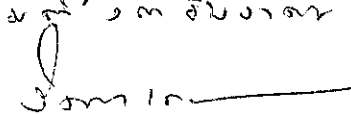
สำนักงาน ก.พ.ร. ได้จัดทำข้อเสนอแนวทางการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการและผู้ว่าราชการจังหวัดมาเรียบร้อยแล้ว จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาสั่งการให้นำข้อเสนอฯ (ดังรายละเอียดในเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้) เสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาต่อไปด้วย จะขอบคุณยิ่ง



(นายทศพร ศิริสัมพันธ์)

เลขาธิการ ก.พ.ร.

เสนอคณะรัฐมนตรี
ทศพร ศิริสัมพันธ์
ตามมติที่ ๕ ส.ค.ต.ที่
๓๖๖ ก.ว.ต.อ.บ.ก.ร. ๖๖๖๐



(นายวิษณุ เครืองาม)

รองนายกรัฐมนตรี ปฏิบัติราชการแทน

นายกรัฐมนตรี