



ที่ นร ๐๕๐๔/ว ๕

สำนักเลขาธิการคณะกรรมการการเลือกตั้ง
ทำเนียบรัฐบาล กทม. ๑๐๐๐๐

๑๖ มกราคม ๒๕๔๗

เรื่อง แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการแต่งตั้งข้าราชการระดับ ๑๐ หรือ ระดับ ๑๑

เรียน รองนายกรัฐมนตรี กระทรวง กรม

- อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการการเลือกตั้ง ที่ สร ๐๒๐๓/ว ๒๕๕
ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๒๕
๒. หนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการการเลือกตั้ง ที่ นร ๐๒๐๒/ว ๔๘
ลงวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๓๐
๓. หนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการการเลือกตั้ง ที่ นร ๐๒๐๑/ว ๑๗
ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๓๘
๔. หนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการการเลือกตั้ง ที่ นร ๐๒๐๑/ว ๔๔
ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๓๘
๕. หนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการการเลือกตั้ง ที่ นร ๐๒๐๑/ว ๑๔๘
ลงวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๓๘
๖. หนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการการเลือกตั้ง ที่ นร ๐๒๐๗/ว ๓๕
ลงวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๔๓

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาแบบตรวจสอบการแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๑๐
๒. สำเนาแบบตรวจสอบการแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๑๑
๓. ประวัติผู้ที่คณะกรรมการหรือมูลนิธิให้ความกราบทูลเชิญทรงพระกรุณา
โปรดเกล้าฯ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ระดับ

ตามที่สำนักเลขาธิการคณะกรรมการการเลือกตั้งได้มีหนังสือแจ้งเวียนส่วนราชการต่าง ๆ ถึงปฏิบัติ
เกี่ยวกับการแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งระดับ ๑๐ หรือ ๑๑ ในกรณีต่าง ๆ มาเพื่อทราบ
ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักเลขาธิการคณะกรรมการการเลือกตั้งได้นำเสนอคณะกรรมการการเลือกตั้งพิจารณาให้ความเห็นชอบให้
ส่วนราชการต่าง ๆ ปฏิบัติเกี่ยวกับการแต่งตั้งข้าราชการระดับ ๑๐ หรือ ระดับ ๑๑ ตามแนวทาง
ดังกล่าวอีกครั้งหนึ่ง เนื่องจากยังมีส่วนราชการจำนวนมากไม่ปฏิบัติตามไปเป็นไปตามแนวทางที่กำหนดไว้
โดยสำนักเลขาธิการคณะกรรมการการเลือกตั้งได้รวบรวมแนวทางปฏิบัติเดิมตามหนังสือที่อ้างถึงทั้งหมดมาไว้ในฉบับ
เดียวกัน และสำนัก ก.พ. ได้พิจารณาปรับปรุงแก้ไขเพิ่มเติมแนวทางดังกล่าวด้วยแล้ว ทั้งนี้
เพื่อให้มีความชัดเจน และส่วนราชการต่าง ๆ จะได้เข้าใจวิธีปฏิบัติในการแต่งตั้งข้าราชการระดับ ๑๐
หรือ ระดับ ๑๑ ให้ในหลายกรณีดีขึ้น ดังนี้

/๑. การแต่งตั้งย้อนหลัง ...

๑. การแต่งตั้งย้อนหลัง

เนื่องจากปัจจุบันส่วนราชการต่าง ๆ ตั้งแต่งตั้งโยกย้ายข้าราชการในสังกัดให้ดำรงตำแหน่งย้อนหลังยังลึกลั่นกันอยู่ ทำให้ข้าราชการได้รับสิทธิประโยชน์แตกต่างกัน ไม่เป็นธรรมแก่ข้าราชการโดยส่วนรวม ทั้งยังก่อให้เกิดความยุ่งยากในการควบคุมงบประมาณรายจ่ายหมวดเงินเดือนและโดยเฉพาอย่างยิ่งการแต่งตั้งโยกย้ายให้ข้าราชการดำรงตำแหน่งย้อนหลังนั้น ในทางปฏิบัติข้าราชการไม่อาจไปสำรวจตำแหน่งและปฏิบัติหน้าที่ตามวันที่ย้อนหลังไปนั้นได้ คงปฏิบัติหน้าที่อยู่ในตำแหน่งเดิม ย่อมเป็นการขัดกับข้อเท็จจริงและน่าจะไม่ชอบด้วยกฎหมายในกรณีที่กฎหมายได้กำหนดให้ข้าราชการนั้น ๆ เป็นเจ้าหน้าที่ซึ่งมีอำนาจในการอนุญาต อนุมัติ หรือสั่งการอันจะมีผลบังคับตามกฎหมายนั้น ๆ และได้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งเดิมไปแล้ว ต่อมาได้รับการแต่งตั้งย้อนหลังให้ไปดำรงตำแหน่งอื่น อาจทำให้การปฏิบัติงานของข้าราชการผู้นั้นในตำแหน่งเดิมไม่มีผลสมบูรณ์ตามกฎหมายได้ ฉะนั้น เพื่อให้ส่วนราชการต่าง ๆ ถือปฏิบัติในเรื่องนี้เป็นไปในแนวทางเดียวกัน และเพื่อให้เป็นไปได้อย่างชอบด้วยกฎหมาย เป็นธรรมแก่ข้าราชการทุกประเภทและทุกฝ่าย จึงเห็นสมควรห้ามมิให้ส่วนราชการสั่งแต่งตั้งโยกย้ายข้าราชการไม่ว่าจะเป็นข้าราชการประเภทหรือฝ่ายใด ให้ดำรงตำแหน่งย้อนหลังไม่ว่าจะเป็นการเลื่อนขั้นหรือระดับตำแหน่งสูงขึ้นนั้นอยู่แล้ว เว้นแต่

๑.๑ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใหม่ที่ได้รับการกำหนดตำแหน่งเดิมให้เป็นขั้นหรือระดับสูงขึ้นย้อนหลัง ก็ให้เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งย้อนหลังไปได้ไม่ก่อนวันที่ผู้มีอำนาจกำหนดตำแหน่งตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการประเภทหรือฝ่ายนั้น ๆ จะได้กำหนดและข้าราชการผู้นั้นจะต้องเป็นผู้ที่ได้ดำรงตำแหน่งที่ได้รับการกำหนดเป็นขั้นหรือระดับสูงขึ้นนั้นอยู่แล้ว

๑.๒ กรณีที่ข้าราชการได้รับการแต่งตั้งให้รักษาการหรือรักษาการในตำแหน่งนั้นอยู่ก่อนแล้ว ก็ให้แต่งตั้งย้อนหลังไปได้ไม่ก่อนวันที่ข้าราชการผู้นั้นได้เข้าปฏิบัติหน้าที่รักษาการหรือรักษาการในตำแหน่งนั้น

๑.๓ สำหรับข้าราชการที่ได้รับการบรรจุใหม่หรือบรรจุกลับเข้ารับราชการก็ให้สั่งบรรจุและแต่งตั้งย้อนหลังไปได้ไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นได้รายงานตัวเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการ เว้นแต่กรณีรับโอน

๒. การแต่งตั้งล่วงหน้า

การแต่งตั้งข้าราชการล่วงหน้าให้กระทำได้ในกรณีดังต่อไปนี้

๒.๑ กรณีที่ ๑ การออกคำสั่งแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนให้ดำรงตำแหน่งที่ยังไม่ว่างในขณะที่ออกคำสั่ง โดยให้คำสั่งมีผลใช้บังคับเมื่อตำแหน่งดังกล่าวว่างลงแล้วนั้น สมควรให้กระทำได้เฉพาะกรณีที่จำเป็น เช่น แต่งตั้งข้าราชการให้ไปดำรงตำแหน่งต่างจังหวัด ต่างประเทศ หรือเป็นการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งแทนผู้เกษียณอายุ หรือการแต่งตั้งแทนผู้ที่ขอลาออกจากราชการ และเป็นตำแหน่งที่จำเป็นต้องมีผู้ปฏิบัติงานต่อเนื่อง เป็นต้น โดยยกคำสั่งล่วงหน้าได้ไม่เกิน ๒ เดือน หากมีความจำเป็นต้องออกคำสั่งล่วงหน้าเกินกำหนดเวลาดังกล่าว ก็ให้ขออนุมัติต่อผู้บังคับบัญชาเหนือชั้นขึ้นไปก่อน

๒.๒ กรณีที่ ๒ ผู้มีอำนาจแต่งตั้งซึ่งรู้อยู่แล้วว่าคนจะต้องพ้นจากตำแหน่งหน้าที่ราชการไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ ไม่พึงออกคำสั่งแต่งตั้งไว้ล่วงหน้า โดยให้คำสั่งมีผลใช้บังคับเมื่อผู้ออกคำสั่งพ้นจากตำแหน่งหน้าที่ไปแล้ว หากมีความจำเป็นเพื่อมิให้เกิดความเสียหายแก่ราชการ จำต้องยกคำสั่งแต่งตั้งไว้ล่วงหน้าก็ให้ขออนุมัติต่อผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปก่อน

๒.๓ กรณีที่ ๓ ผู้มีอำนาจแต่งตั้งไม่อาจออกคำสั่งแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนที่มีคุณสมบัติยังไม่ครบตามกฎหมายกำหนดไว้ให้ดำรงตำแหน่งใด ๆ เป็นการล่วงหน้า โดยให้คำสั่งมีผลใช้บังคับเมื่อผู้ได้รับแต่งตั้งมีคุณสมบัติครบถ้วน เพราะตามหลักการของการแต่งตั้งข้าราชการนั้น จะพิจารณาแต่งตั้งเมื่อกมีตำแหน่งว่าง และจะต้องพิจารณาแต่งตั้งจากผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนสำหรับตำแหน่งนั้น ๆ แล้วเท่านั้น

๓. วันที่ขอให้การแต่งตั้งมีผล

การแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งระดับ ๑๐ หรือ ๑๑ ที่ขอให้นำเสนอ คณะรัฐมนตรีพิจารณาอนุมัติหรือให้ความเห็นชอบ และนำความกราบบังคมทูลพระกรุณาโปรดเกล้า ฯ แต่งตั้งนอกเหนือจากข้อ ๑. และ ๒. หากไม่ใช่กรณีที่กำลังเป็นอยู่ให้การแต่งตั้งมีผลตั้งแต่วันที่ทรงพระกรุณาโปรดเกล้า ฯ แต่งตั้ง ยกเว้น

๓.๑ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทดแทนตำแหน่งของผู้ครบเกษียณอายุราชการ หากจะขอแต่งตั้งให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ให้เสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาภายในเดือนกันยายน

๓.๒ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่ต้องประเมินบุคคลและผลงาน เช่น การแต่งตั้งเป็นที่ปรึกษาหรือผู้เชี่ยวชาญ ระดับ ๑๑ หรือ ๑๑ หากจะขอแต่งตั้งให้มีผลย้อนหลังไปตั้งแต่วันที่เสนอผลงาน หรือวันที่องค์การกลางบริหารงานบุคคลซึ่งมีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการประเมินนั้น กำหนดให้กระทำได้โดยระบุวันที่มีผลให้ปรากฏชัดว่าเป็นการขอแต่งตั้งในกรณีดังกล่าว

๓.๓ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอื่นเช่นกรณีย้ายสับเปลี่ยนตำแหน่งกัน หรือ รับโอน หรือขอบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือทดแทนผู้ลาออก หรือแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใหม่ที่องค์การกลางการบริหารงานบุคคลกำหนด เป็นต้น หากเป็นกรณีที่มีความจำเป็นในทางการบริหาร และจะขอแต่งตั้งให้มีผลล่วงหน้าหรือย้อนหลัง ให้กระทำได้โดยระบุวันที่ประสงค์จะให้ผลแต่งตั้งพร้อมเหตุผลความจำเป็นให้ปรากฏชัดว่า เป็นการขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ผู้นั้นได้รับการแต่งตั้งให้รักษาราชการแทน หรือรักษาการในตำแหน่งแล้วแต่กรณีตั้งแต่วันดังกล่าวด้วย (ทั้งนี้ เนื่องจากหลักการแต่งตั้งย้อนหลังจะแต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่ข้าราชการผู้นั้นได้เข้าปฏิบัติหน้าที่รักษาราชการแทน หรือรักษาราชการในตำแหน่ง)

๓.๔ การเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใหม่ที่ได้รับการกำหนดตำแหน่งเดิม ให้เป็นชั้นหรือระดับสูงขึ้นย้อนหลัง ให้เลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งย้อนหลังไปได้ไม่ก่อนวันที่ผู้มีอำนาจกำหนดตำแหน่งตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการประเภทหรือฝายนั้น ๆ กำหนด และข้าราชการผู้นั้นต้องเป็นผู้ดำรงตำแหน่งที่ได้รับการกำหนดเป็นชั้นหรือระดับสูงนั้นอยู่แล้ว

๓.๕ สำหรับข้าราชการที่ได้รับการบรรจุใหม่ หรือบรรจุกลับเข้ารับราชการหรือการกลับเข้ารับราชการ ให้เสนอขอแต่งตั้งโดยให้มีผลในวันที่ส่วนราชการมีคำสั่งบรรจุใหม่ หรือคำสั่งบรรจุกลับ หรือคำสั่งกลับเข้ารับราชการ

๔. การแต่งตั้งและการให้พ้นจากตำแหน่ง

๔.๑ การแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๙ ให้ดำรงตำแหน่งระดับ ๑๐ ไม่ต้องนำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้พ้นจากระดับ ๙ แต่ให้นำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับ ๑๐ เพียงอย่างเดียวแต่หากแต่งตั้งข้าราชการระดับ ๑๐ หรือ ระดับ ๑๑ จากตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับ ๑๐ หรือระดับ ๑๑ อีกตำแหน่งหนึ่ง จะต้องนำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้พ้นจากตำแหน่งเดิม และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใหม่ ยกเว้นการแต่งตั้งข้าราชการระดับ ๑๐ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับ ๑๑ ให้นำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้พ้นจากตำแหน่งระดับ ๑๐ เพียงอย่างเดียว

๔.๒ การแต่งตั้งและการให้พ้นจากตำแหน่งของผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๑๐ หรือตำแหน่งเทียบเท่าขึ้นไปนั้น เมื่อมีการเปลี่ยนชื่อส่วนราชการใหม่ ย่อมทำให้ตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการเดิมถูกยกเลิกไป และองค์กรกลางบริหารงานบุคคลนำไปกำหนดเป็นตำแหน่งใหม่ในส่วนราชการที่เปลี่ยนชื่อใหม่แล้วก็ไม่ต้องนำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ผู้นั้นพ้นจากตำแหน่งเลขที่เดิมระดับเดียวกัน หากผู้ดำรงตำแหน่งยังเป็นคนเดิม ซึ่งผ่านกระบวนการแต่งตั้งมาครบสมบูรณ์ตามวิธีการและขั้นตอนที่กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนกำหนดแล้วว่าการจะแต่งตั้งผู้นั้นให้ดำรงตำแหน่งใหม่ไม่ต้องนำเสนกคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาอนุมัติซ้ำอีก และไม่ต้องนำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง เพียงแต่นำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงทราบเท่านั้น

อนึ่ง สำหรับข้าราชการต่างประเทศ หากโอนมาเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๔๒ ต้องออกคำสั่งบรรจุเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ และออกคำสั่งให้ได้รับเงินเดือน นับตั้งแต่วันที่ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง

๕. แบบรับรองประวัติ ให้ส่วนราชการกรอกข้อมูลข้าราชการที่ได้รับการเสนอชื่อแต่งตั้งเพื่อยื่นระดับในแบบตรวจสอบการแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งระดับ ๑๐ หรือ ระดับ ๑๑ เพื่อให้ประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรีว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามกฎหมายและเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และเพิ่มเติมแบบประวัติเพื่อประกอบการนำความกราบบังคมทูลพระกรุณาโปรดเกล้าฯ (ตามแบบกรอกข้อมูลที่ส่งมาด้วย)

คณะรัฐมนตรีได้ลงมติเมื่อวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๔๗ เห็นชอบตามที่สำนักเลขาธิการ
คณะรัฐมนตรีเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ



(นายบรรศักดิ์ อุวรรณโณ)
เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

สำนักบริหารการประชุมคณะรัฐมนตรี

โทร. ๐ ๒๒๔๐ ๕๐๐๐ ต่อ ๓๒๕

โทรสาร ๐ ๒๒๔๐ ๕๐๖๕

แบบตรวจสอบการแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๑๐

๑. ตำแหน่งที่เสนอขอแต่งตั้ง
- ๑.๑ ชื่อตำแหน่ง
- ๑.๒ ผู้ได้รับการเสนอชื่อ
๒. เหตุผลในการแต่งตั้ง
- () มีตำแหน่งว่างและอัตราเงินเดือน
- () เพื่อการสับเปลี่ยนหมุนเวียน
- () เพื่อทดแทนตำแหน่งที่ผู้ครองตำแหน่งอยู่เต็มได้รับอนุญาตให้ลาออก
- () อื่น ๆ (โปรดระบุ)
๓. วันที่ขอให้การแต่งตั้งมีผล
- () วันที่ทรงพระกรุณาโปรดเกล้า ฯ แต่งตั้ง
- () วันอื่น ๆ (ระบุพร้อมเหตุผล)
- (ถ้าเหตุผลไม่เพียงพอสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีจะเสนอขอแต่งตั้งให้มีผลตั้งแต่วันที่ทรงพระกรุณาโปรดเกล้า ฯ แต่งตั้ง)
๔. ประวัติผู้ได้รับการเสนอชื่อแต่งตั้ง
- ๔.๑ ประวัติส่วนตัว
- (๑) ชื่อตัว ชื่อสกุล
- (๒) วัน เดือน ปีเกิด อายุ ปี ครบเกษียณอายุราชการในปี
- ๔.๒ ประวัติการรับราชการ
- ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง ระดับ
- สังกัด ตั้งแต่วันที่
- อัตราเงินเดือน บาท
๕. ตำแหน่งที่จะแต่งตั้งเป็นตำแหน่งมีเงินเดือนหรือไม่
- () มี คือ
- () ไม่มี
๖. มีคำสั่งให้รักษาราชการแทน/รักษาการในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรือไม่
- () มี ตั้งแต่
- () ไม่มี
๗. กรณีแต่งตั้งในกระทรวงเดียวกัน
- ๗.๑ ระดับเดียวกัน
- () เคยดำรงตำแหน่งต่อไปนี้มาแล้ว
- () นักบริหาร ๙ หรือนักบริหาร ๑๐ หรือ
- () ผู้ตรวจราชการกระทรวง (ผู้ตรวจราชการ ๙ หรือ ๑๐)

หากไม่เคส ให้ตรวจสอบว่า

- () ปฏิบัติราชการด้านบริหารในระดับไม่ต่ำกว่ากองหรือเทียบเท่ามาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ
- () ก.พ. เที่ยบการปฏิบัติราชการด้านบริหารในระดับไม่ต่ำกว่ากองหรือเทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี

๗.๒ เลื่อนระดับ

- () ดำรงตำแหน่งระดับ ๙ หรือที่ ก.พ. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี
- () เคยดำรงตำแหน่งต่อไปนี้มีมาแล้ว
 - () นักบริหาร ๙ หรือ
 - () ผู้ตรวจราชการกระทรวง (ผู้ตรวจราชการ ๙)

หากไม่เคส ให้ตรวจสอบว่า

- () ปฏิบัติราชการด้านบริหารในระดับไม่ต่ำกว่ากองหรือเทียบเท่ามาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ
- () ก.พ. เที่ยบการปฏิบัติราชการด้านบริหารในระดับไม่ต่ำกว่ากองหรือเทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี
- () มีคณะกรรมการสรรหาซึ่งตั้งโดย อ.ก.พ. กระทรวง เป็นผู้เสนอชื่อต่อปลัดกระทรวงหรือหัวหน้าส่วนราชการ
 - () ปลัดกระทรวงเห็นชอบ หรือ
 - () ปลัดกระทรวงไม่เห็นชอบ แต่ได้หารือกับประธานกรรมการสรรหาแล้ว

๘. กรณีแต่งตั้งต่างกระทรวง (โอน)

๘.๑ โอนมาดำรงตำแหน่งในระดับเดิม (โอนย้าย)

- () ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ ๒ ฝ่าย ได้ตกลงยินยอมในการโอนด้วยแล้ว
- () เคยดำรงตำแหน่งต่อไปนี้มีมาแล้ว
 - () นักบริหาร ๙ หรือนักบริหาร ๑๐ หรือ
 - () ผู้ตรวจราชการกระทรวง (ผู้ตรวจราชการ ๙ หรือ ๑๐)

หากไม่เคส ให้ตรวจสอบว่า

- () ปฏิบัติราชการด้านบริหารในระดับไม่ต่ำกว่ากองหรือเทียบเท่ามาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ
- () ก.พ. เที่ยบการปฏิบัติราชการด้านบริหารในระดับไม่ต่ำกว่ากองหรือเทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี
- () ขออนุมัติ ก.พ. รับโอนและเทียบโอนระดับตำแหน่งและอัตราเงินเดือน (เฉพาะการโอนข้าราชการต่างประเภทมาเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ เช่น ทหาร ตำรวจ ตุลาการ อัยการ เป็นต้น)

๘.๒ โอนมาดำรงตำแหน่งในระดับสูงกว่าเดิม (โอนเลื่อน)

- () ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุทั้ง ๒ ฝ่าย ได้ตกลงยินยอมในการโอนแล้ว
- () ดำรงตำแหน่งระดับ ๘ หรือที่ ก.พ. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี
- () เคยดำรงตำแหน่งต่อไปนี้มาแล้ว
 - () นักบริหาร ๘ หรือ
 - () ผู้ตรวจราชการกระทรวง (ผู้ตรวจราชการ ๘)หากไม่เคย ให้ตรวจสอบว่า
- () ปฏิบัติราชการด้านบริหารในระดับไม่ต่ำกว่ากองหรือเทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ
- () ก.พ. เห็นการปฏิบัติราชการด้านบริหารในระดับไม่ต่ำกว่ากองหรือเทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี
- () คณะกรรมการสรรหาซึ่งแต่งตั้งโดย อ.ก.พ. กระทรวงของกระทรวงที่จะรับโอนให้ความเห็นชอบแล้ว
- () ขออนุมัติ ก.พ. รับโอนและเทียบโอนระดับตำแหน่งและอัตราเงินเดือน (เฉพาะการโอนข้าราชการต่างประเทศมาเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ เช่น ทหาร ตำรวจ ตุลาการ อัยการ เป็นต้น)

๘. ขอรับรองว่าผู้ได้รับการเสนอชื่อเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามกฎหมายและเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

(ลงชื่อ)ปลัดกระทรวง/หัวหน้าส่วนราชการระดับ ๑๑
ผู้บังคับบัญชา

แบบตรวจสอบการแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๑๑

๑. ตำแหน่งที่เสนอขอแต่งตั้ง

๑.๑ ชื่อตำแหน่ง

๑.๒ ผู้ได้รับการเสนอชื่อ

๒. เหตุผลในการแต่งตั้ง

() มีตำแหน่งว่างและอัตราเงินเดือน

() เพื่อการสับเปลี่ยนหมุนเวียน

() เพื่อทดแทนตำแหน่งที่ผู้ครองตำแหน่งอยู่เดิมได้รับอนุญาตให้ลาออก

() อื่น ๆ

๓. วันที่ขอให้การแต่งตั้งมีผล

() วันที่ทรงพระกรุณาโปรดเกล้า ฯ แต่งตั้ง

() วันอื่น ๆ (ระบุพร้อมเหตุผล)

.....
(ถ้าเหตุผลไม่เพียงพอสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีจะเสนอขอแต่งตั้งให้มีผลตั้งแต่วันที่
ทรงพระกรุณาโปรดเกล้า ฯ แต่งตั้ง)

๔. ประวัติผู้ได้รับการเสนอชื่อแต่งตั้ง

๔.๑ ประวัติส่วนตัว

(๑) ชื่อตัว ชื่อสกุล

(๒) วัน เดือน ปีเกิด อายุ ปี ครบเกษียณอายุราชการในปี

๔.๒ ประวัติการรับราชการ

ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง ระดับ

สังกัด ตั้งแต่วันที่

อัตราเงินเดือน บาท

๕. ตำแหน่งที่จะแต่งตั้งเป็นตำแหน่งมีเงินเดือนหรือไม่

() มี คือ

() ไม่มี

๖. มีคำสั่งให้รักษาราชการแทน/รักษาการในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรือไม่

() มี ตั้งแต่

() ไม่มี

๗. กรณีแต่งตั้งในกระทรวงเดียวกัน

๗.๑ ระดับเดียวกัน

() เคยดำรงตำแหน่งต่อไปนี้มาแล้ว

() นักบริหาร ๙ หรือนักบริหาร ๑๐ หรือนักบริหาร ๑๑ หรือ

() ผู้ตรวจราชการกระทรวง (ผู้ตรวจราชการ ๙ หรือ ๑๐)

หากไม่เคย ให้ตรวจสอบว่า

- () ปฏิบัติราชการด้านบริหารในระดับไม่ต่ำกว่ากองหรือเทียบเท่ามาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ
- () ก.พ. เที่ยบการปฏิบัติราชการด้านบริหารในระดับไม่ต่ำกว่ากองหรือเทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี

๗.๒ เลื่อนระดับ

-) เสนอชื่อโดยกรณีใดกรณีหนึ่งดังต่อไปนี้
 - () ปลัดกระทรวงหรือหัวหน้าส่วนราชการระดับ ๑๑ เป็นผู้เสนอชื่อ หรือ
 - () เป็นกรณีเสนอ ก.พ. เฉพาะราย
-) ดำรงตำแหน่งระดับ ๑๐ หรือที่ ก.พ. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี
-) เคยดำรงตำแหน่งต่อไปนี้มาแล้ว
 - () นักบริหาร ๙ หรือนักบริหาร ๑๐ หรือ
 - () ผู้ตรวจราชการกระทรวง (ผู้ตรวจราชการ ๙ หรือ ๑๐)

หากไม่เคย ให้ตรวจสอบว่า

- () ปฏิบัติราชการด้านบริหารในระดับไม่ต่ำกว่ากองหรือเทียบเท่ามาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ
- () ก.พ. เที่ยบการปฏิบัติราชการด้านบริหารในระดับไม่ต่ำกว่ากองหรือเทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี

๘. กรณีแต่งตั้งต่างกระทรวง (โอน)

๘.๑ โอนมาดำรงตำแหน่งในระดับเดิม (โอนย้าย)

- () รัฐมนตรีเจ้าสังกัดทั้ง ๒ ฝ่าย ได้ตกลงยินยอมในการโอนด้วยแล้ว
- () เคยดำรงตำแหน่งต่อไปนี้มาแล้ว
 - () นักบริหาร ๙ หรือนักบริหาร ๑๐ หรือนักบริหาร ๑๑ หรือ
 - () ผู้ตรวจราชการกระทรวง (ผู้ตรวจราชการ ๙ หรือ ๑๐)

หากไม่เคย ให้ตรวจสอบว่า

- () ปฏิบัติราชการด้านบริหารในระดับไม่ต่ำกว่ากองหรือเทียบเท่ามาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ
- () ก.พ. เที่ยบการปฏิบัติราชการด้านบริหารในระดับไม่ต่ำกว่ากองหรือเทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี
- () ขออนุมัติ ก.พ. รับโอนและเทียบโอนระดับตำแหน่งและอัตราเงินเดือน (เฉพาะการโอนข้าราชการต่างประเภทมาเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ เช่น ทหาร ตำรวจ ตุลาการ ภัยการ เป็นต้น)

๘.๒ โอนมาดำรงตำแหน่งในระดับสูงกว่าเดิม (โอนเลื่อน)

- () รัฐมนตรีเจ้าสังกัดทั้ง ๒ ฝ่าย ได้ตกลงยินยอมในการโอนแล้ว
 - () เสนอชื่อโดยกรณีใดกรณีหนึ่งดังต่อไปนี้
 - () ปลัดกระทรวงหรือหัวหน้าส่วนราชการระดับ ๑๑ เป็นผู้เสนอชื่อ หรือ
 - () เบื้องกรณีเสนอ ก.พ. เฉพาะราย
 - () ดำรงตำแหน่งระดับ ๑๐ หรือที่ ก.พ. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี
 - () เคยดำรงตำแหน่งต่อไปนี้มาแล้ว
 - () นักบริหาร ๙ หรือนักบริหาร ๑๐ หรือ
 - () ผู้ตรวจราชการกระทรวง (ผู้ตรวจราชการ ๙ หรือ ๑๐)
- หากไม่เคย ให้ตรวจสอบว่า
- () ปฏิบัติราชการด้านบริหารในระดับไม่ต่ำกว่ากองหรือเทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ
 - () ก.พ. เทียบการปฏิบัติราชการด้านบริหารในระดับไม่ต่ำกว่ากองหรือเทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี
- () ขออนุมัติ ก.พ. รับโอนและเทียบโอนระดับตำแหน่งและอัตราเงินเดือน (เฉพาะการโอนข้าราชการต่างประเภทมาเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ เช่น ทหาร ตำรวจ ตุลาการ อัยการ เป็นต้น)

๘. ขอรับรองว่าผู้ได้รับการเสนอชื่อเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามกฎหมายและเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

(ลงชื่อ) ปลัดกระทรวง/หัวหน้าส่วนราชการระดับ ๑๑
ผู้บังคับบัญชา

ประวัติผู้ที่คณะรัฐมนตรีอนุมัติ

ให้นำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง

ให้ดำรงตำแหน่ง.....ระดับ.....



ชื่อ (ยศ)

วันเดือนปีเกิด.....อายุ.....ปี วันเกษียณอายุ.....

ประวัติการศึกษา.....จาก.....

.....จาก.....

.....จาก.....

.....จาก.....

.....จาก.....

ตำแหน่งหน้าที่ในปัจจุบัน

ตำแหน่งหน้าที่สำคัญในอดีต

เครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นสูงสุดที่ได้รับ

เหตุผลสำคัญที่ได้รับการพิจารณาแต่งตั้ง