

ด่วนมาก

ที่ นร ๐๕๐๔/ว ๒๖๕



สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี

ทำเนียบรัฐบาล กทม. ๑๐๓๐๐

๒๗ ธันวาคม ๒๕๕๗

เรื่อง การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาผู้นำการบริหารการเปลี่ยนแปลง (CEO Retreat)

เรียน รองนายกรัฐมนตรี กระทรวง กรม ผู้ว่าราชการจังหวัดทุกจังหวัด เอกอัครราชทูตแบบบูรณาการ
เพื่อการพัฒนา

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.พ.ร. ด่วนมาก ที่ นร ๑๒๑๐/๗๖๘

ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๕๗

ด้วยสำนักงาน ก.พ.ร. ได้เสนอเรื่อง การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาผู้นำการบริหาร
การเปลี่ยนแปลง (CEO Retreat) มาเพื่อคณะรัฐมนตรีทราบ ความละเอียดปรากฏตามสำเนาหนังสือที่ส่งมาด้วยนี้

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีได้นำเสนอคณะรัฐมนตรีทราบแล้วเมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๗

จึงเรียนยืนยันมา

ขอแสดงความนับถือ

(นายบวรศักดิ์ อุวรรณโณ)

เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

สำนักบริหารการประชุมคณะรัฐมนตรี

โทร. ๐-๒๒๘๐-๙๐๐๐ ต่อ ๓๓๒ - ๓๓๓

โทรสาร ๐-๒๒๘๐-๙๐๖๔

[T/๕๖๔/(๐๑๐)/เวียน]

ด่วนมาก
ที่ นร ๑๒๑๐/พ.ร.ค.



สำนักงาน ก.พ.ร.

ถนนพิษณุโลก กท ๑๐๓๐๐

๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๗

เรื่อง การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาผู้นำการบริหารการเปลี่ยนแปลง (CEO Retreat)

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

สิ่งที่ส่งมาด้วย บันทึกเสนอคณะรัฐมนตรีจำนวน ๗๐ ชุด

มติคณะรัฐมนตรี วันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๕๖ และ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๖ เห็นชอบการดำเนินโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ "การพัฒนาผู้นำการบริหารการเปลี่ยนแปลง" และยุทธศาสตร์กลุ่มจังหวัด ๑๙ กลุ่ม ตามลำดับ โดยผู้ว่าราชการจังหวัด ๑๙ กลุ่มจังหวัด ได้นำเสนอยุทธศาสตร์เพื่อจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ และได้ส่งนามคำรับรองการปฏิบัติราชการไปแล้ว รวมทั้งมติคณะรัฐมนตรี วันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ รับทราบการจัดการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาผู้นำการบริหารการเปลี่ยนแปลง (CEO Retreat) ช่วงแรกระหว่างวันที่ ๒๒ - ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ ณ โรงแรม รอยัลคัลลิฟิซ รีสอร์ท พัทยา จังหวัดชลบุรี ซึ่งได้ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว นั้น

ดังนั้น เพื่อให้เกิดกลไกการขับเคลื่อนและนำไปสู่การพัฒนาระบบราชการที่แท้จริง สำนักงาน ก.พ.ร. จึงได้จัดทำบันทึกสรุปรายละเอียดการประชุมเชิงปฏิบัติการฯ ซึ่งประกอบด้วยแนวทางการดำเนินการพัฒนาระบบราชการไทยในส่วนของการทำงานแบบบูรณาการและหน่วยงานที่รับผิดชอบ และกำหนดการจัดการประชุมเชิงปฏิบัติการฯ ช่วงที่สอง "การบรรยายพิเศษเพื่อการเรียนรู้การเปลี่ยนแปลงของโลกสู่การปฏิบัติราชการของไทยจากนักวิชาการระดับโลก" มาพร้อมนี้ (รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำเสนอคณะรัฐมนตรีทราบด้วย จะขอคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

(นายทศพร ศิริสัมพันธ์)

เลขาธิการ ก.พ.ร.

กลุ่มยุทธศาสตร์การพัฒนา

สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ

โทรศัพท์ ๐ ๒ ๓๕๖ ๙๙๒๑

โทรสาร ๐ ๒๓๕๖ ๙๙๒๔

สำเนาถูกต้อง

(นางบุญรุ่ง เชี่ยวเจริญ)

เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๗



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงาน ก.พ.ร.

โทร ๐ ๒๓๕๖ ๙๙๒๕

ที่ นร ๑๒๑๐/๕๗

วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๔๗

เรื่อง การจัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาผู้นำการบริหารการเปลี่ยนแปลง (CEO Retreat)

เรียน รองนายกรัฐมนตรี (นายวิษณุ เครืองาม)

๑. ที่มา

๑.๑ มติคณะรัฐมนตรี วันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๔๖ และ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๔๖ เห็นชอบการดำเนินโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ "การพัฒนาผู้นำการบริหารการเปลี่ยนแปลง" และยุทธศาสตร์กลุ่มจังหวัด ๑๙ กลุ่ม ตามลำดับ โดยผู้ว่าราชการจังหวัด ๑๙ กลุ่มจังหวัด ได้นำเสนอยุทธศาสตร์เพื่อจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ และได้ลงนามคำรับรองการปฏิบัติราชการไปแล้ว รวมทั้ง มติคณะรัฐมนตรี วันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๔๗ รับทราบการจัดการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาผู้นำการบริหารการเปลี่ยนแปลง (CEO Retreat) ระหว่างวันที่ ๒๒ - ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๔๗ ณ โรงแรม รอยัลคิลิพีช รีสอร์ท พัทยา จังหวัดชลบุรี

๑.๒ คณะกรรมการพัฒนาขีดความสามารถในการพัฒนาของประเทศ ร่วมกับ สำนักงาน ก.พ.ร. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาผู้นำการบริหารการเปลี่ยนแปลง (CEO Retreat) เมื่อวันที่ ๒๒ - ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๔๗ ณ โรงแรม รอยัลคิลิพีช รีสอร์ท พัทยา จังหวัดชลบุรี เพื่อให้จังหวัด กลุ่มจังหวัด และส่วนราชการ ได้นำผลจากการประชุมเตรียมความพร้อม (Pre-workshop) ช่วงวันที่ ๒๑-๒๙ ตุลาคม ๒๕๔๗ ที่ได้ทบทวนยุทธศาสตร์ในส่วนของความสำเร็จ ปัญหา และอุปสรรค ในการบริหารราชการแบบบูรณาการ (strategy gap และ operational gap) มากำหนดเป็นแนวทางการดำเนินงาน และผู้รับผิดชอบที่เหมาะสม โดยให้รองนายกรัฐมนตรีที่มีหน้าที่รับผิดชอบตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่สำคัญของรัฐบาลเป็นประธานในการประชุม

๑.๓ คณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๔๗ มีมติรับทราบสรุปผลการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาผู้นำการบริหารการเปลี่ยนแปลง (CEO Retreat) และให้นำสรุปผลการประชุมเชิงปฏิบัติการฯ เสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อทราบต่อไป

๒. ข้อเท็จจริง

สำนักงาน ก.พ.ร. ดำเนินงานการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาผู้นำการบริหารการเปลี่ยนแปลง (CEO Retreat) ดังนี้

๒.๑ การสรุปผลการประชุมเชิงปฏิบัติการ - ช่วงแรก กำหนดการประชุมช่วงวันที่ ๒๒-๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๔๗ โดยแบ่งลักษณะการประชุม เป็น ๒ ลักษณะ คือ

• การประชุมเชิงปฏิบัติการ ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่สำคัญของรัฐบาลได้แก่

- | | |
|--|--|
| ๑. ยุทธศาสตร์การท่องเที่ยว | • นายสุวัจน์ ลิปตพัลลภ
รองนายกรัฐมนตรี - เป็นประธาน |
| ๒. ยุทธศาสตร์การเกษตร | • นายจาตุรนต์ ฉายแสง
รองนายกรัฐมนตรี - เป็นประธาน |
| ๓. ยุทธศาสตร์เศรษฐกิจการค้าระหว่างประเทศและชายแดน | • นายสมศักดิ์ เทพสุทิน
รองนายกรัฐมนตรี - เป็นประธาน |
| ๔. ยุทธศาสตร์การลงทุน BOI, นิคมอุตสาหกรรม, SMEs และ OTOP | • นายพินิจ จารุสมบัติ
รองนายกรัฐมนตรี - เป็นประธาน |
| ๕. ยุทธศาสตร์การแก้ไขปัญหาสังคม และความเดือดร้อนของประชาชน | • พลเอกชวลิต ยงใจยุทธ
รองนายกรัฐมนตรี - เป็นประธาน |

• การแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ใหม่ ๆ (emerging issues) ได้แก่

- | หัวข้อวิชา | วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ |
|--|--|
| ๑. ภาพรวมความเป็นมนุษย์ | • ศาสตราจารย์ ประชัย เปี่ยมสมบูรณ์
รองนายกรัฐมนตรี |
| ๒. การพัฒนาขีดความสามารถการแข่งขัน และการสร้างความมั่งคั่งให้แก่กลุ่มจังหวัด/จังหวัด | • นายสมคิด จาตุศรีพิทักษ์
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง |
| ๓. การจัดการทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม | • นายสุวิทย์ คุณกิตติ
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม |
| ๔. ระบบการขนถ่ายสินค้า (Logistics) | • ปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม |
| | • นายสุวิยะ จีรุงเรืองกิจ
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงคมนาคม |
| | • เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ |

หัวข้อวิชา

๕. เทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสารสมัยใหม่

๖. ความมั่นคงของประเทศ

๗. การอภิปราย "มุมมองจากภาคเอกชน"

วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ

- นายสุรพงษ์ สืบวงศ์ดี
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร
- ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศ และภูมิสารสนเทศ และคณะ
- เลขานุการสมาคมความมั่นคงแห่งชาติ
- ประธานหอการค้าไทย
- ประธานสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย
- ประธานสมาคมธนาคารไทย
- ประธานสภาอุตสาหกรรมท่องเที่ยว

ทั้งนี้ ได้มีการประชุมประมวลผลในวันสุดท้าย เพื่อเตรียมสรุปผลแก่นายกรัฐมนตรีโดยมี นายวิษณุ เครืองาม รองนายกรัฐมนตรี และ นายโกศล พลกุล รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย เป็นประธานในการประชุม

๒.๒ การสรุปผลการประชุมเชิงปฏิบัติการ – ช่วงท้าย (วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๔๗) พ.ต.ท. ดร. ทักษิณ ชินวัตร นายกรัฐมนตรี เป็นประธานรับฟังสรุปผลการประชุม และมอบนโยบายระดับปฏิบัติการ (micro) พร้อมทั้งให้ข้อเสนอแนะ สรุปแนวทางดำเนินงานในการพัฒนาระบบราชการตามยุทธศาสตร์สำคัญของรัฐบาล ๕ ยุทธศาสตร์ และประเด็นการบริหารจัดการ และกำหนดหน่วยงานที่รับผิดชอบ

๓. การดำเนินการต่อไป

จัดให้มีการบรรยายพิเศษเพื่อการเรียนรู้การเปลี่ยนแปลงของโลกสู่การปฏิบัตินโยบายของไทย จากนักวิชาการระดับโลก ในวันเสาร์ที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๔๗ ณ ศูนย์การประชุมสหประชาชาติ โดยมีร่างกำหนดการ ดังนี้

๐๗.๓๐ - ๐๙.๐๐ น. ลงทะเบียน

๐๙.๐๐ - ๑๐.๓๐ น. บรรยายพิเศษเรื่อง

“ประเทศไทยกับการก้าวสู่การแข่งขันในเวทีโลก” (Thailand in the New Competitive Landscape) โดย Mr.Juan Enriquez

- ๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น. พักรับประทานอาหารว่าง
- ๑๐.๔๕ - ๑๒.๓๐ น. บรรยายพิเศษเรื่อง "การขับเคลื่อนสู่ประเทศเศรษฐกิจบนฐานของความรู้"
(Driving Towards the Knowledge-Based Economy)
โดย *Mr.Narayana Murthy*
- ๑๒.๓๐ - ๑๓.๓๐ น. พักรับประทานอาหารกลางวัน
- ๑๓.๓๐ - ๑๕.๐๐ น. บรรยายพิเศษเรื่อง
"การสร้างสินค้าไทยสู่สินค้าที่มีชื่อเสียงและเป็นที่ยอมรับในระดับนานาชาติ"
(Branding Thailand) โดย *Professor Dipak C. Jain*
- ๑๕.๐๐ - ๑๕.๑๕ น. พักรับประทานอาหารว่าง
- ๑๕.๑๕ - ๑๖.๓๐ น. บรรยายพิเศษเรื่อง
"ชีววิทยาศาสตร์และจีโนมมนุษย์"
(Life Science and Human Genome) โดย *Mr.J.Craig Venter*

๔. ข้อพิจารณา

สำนักงาน ก.พ.ร. ได้จัดทำบันทึกสรุปเรื่องสำหรับคณะรัฐมนตรี เรื่อง การจัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาผู้นำการบริหารการเปลี่ยนแปลง (CEO Retreat) มาเรียบร้อยแล้ว จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาสั่งการให้นำบันทึกข้อสรุปรายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ เสนอคณะรัฐมนตรีทราบต่อไปด้วย จะขอบคุณยิ่ง



(นายทศพร ศิริสัมพันธ์)

เลขาธิการ ก.พ.ร.

สรุปประเด็นนโยบายและข้อเสนอแนะของ นายกรัฐมนตรี พันตำรวจโท ดร.ทักษิณ ชินวัตร
ในการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาผู้นำการบริหารการเปลี่ยนแปลง
(CEO Retreat)

วันศุกร์ที่ 26 พฤศจิกายน 2547

ณ โรงแรม รอยัลคลิฟปีช รีสอร์ท พัทยา จ.ชลบุรี

ฯพณฯ นายกรัฐมนตรีได้ให้ข้อเสนอแนะและนโยบายใน 2 ระดับ คือ นโยบายระดับปฏิบัติการ (Micro) และ
นโยบายในภาพรวม (Macro)

- ข้อเสนอแนะและนโยบายระดับปฏิบัติการ (Micro)

1. ยุทธศาสตร์ท่องเที่ยว

ขณะนี้กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬาต้องปรับตัวในเรื่องการแบ่งหน้าที่ บทบาทความ
รับผิดชอบในการบริหารจัดการการท่องเที่ยว หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับเรื่องดังกล่าว ได้แก่ องค์การปกครอง
ส่วนท้องถิ่น ผู้ว่าราชการจังหวัด กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา และการท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย ต้อง
สามารถดูแลการท่องเที่ยวร่วมกันได้ ดังนั้นจึงต้องปรับเปลี่ยนวัฒนธรรมองค์กรใหม่

เช่น การท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย หน้าที่หลักคือ การรักษาภาพพจน์การท่องเที่ยวของไทย ไม่ว่าจะ
จะอยู่กระทรวงใดก็ตาม ถ้ามีปัญหาให้นำเรื่องเข้าปรึกษารัฐมนตรีเจ้ากระทรวงเพื่อเสนอเรื่องเข้าที่ประชุม
คณะรัฐมนตรีต่อไป

ผู้ว่าราชการจังหวัด ถ้าพบว่าปัญหานั้นเกินกำลังที่จะแก้ไขได้ด้วยตนเอง ให้รวมตัวกันทำเรื่อง
แจ้งรัฐมนตรีกระทรวงที่เกี่ยวข้อง ขั้นตอนต่อไปให้ปรึกษาท่านรองนายกรัฐมนตรีที่ดูแลกระทรวงนั้นๆ เพื่อเสนอ
ที่ประชุมคณะรัฐมนตรีต่อไป

อีก 4 ปีข้างหน้า การท่องเที่ยวมีความสำคัญมากๆ เนื่องจากรายได้จากนักท่องเที่ยวกระจาย
ไปสู่ประชาชนในพื้นที่อย่างแท้จริง เช่น การบริโภคสินค้าเกษตร การใช้บริการจากธุรกิจคนไทย ฯลฯ ดังนั้นเป้าหมาย
ของการพัฒนาการท่องเที่ยว คือ เพื่อให้เกิดการขยายตัวอย่างรวดเร็ว และยั่งยืน

เป้าหมายที่ท่านนายกรัฐมนตรีคาดการณ์ไว้ในอีก 4 ปีข้างหน้า เช่น จำนวนนักท่องเที่ยว 20
ล้านคน โรงแรมเพิ่มขึ้น 50% เป็นต้น

ดังนั้นต้องสนับสนุนส่งเสริมผู้ประกอบการด้านการท่องเที่ยวให้เข้ามาร่วมลงทุน สนับสนุนการ
แปลงสินทรัพย์ที่เป็นพื้นที่ของราชการ (เช่น ที่ราชพัสดุ) ให้เป็นทุนได้ โดยการให้เอกชนเช่า แต่ต้องโปร่งใส
ตรวจสอบได้เช่นกัน อย่าใช้กฎเดียวกันในทุกพื้นที่ สุดท้ายที่สำคัญคือ การรักษาธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

2. ยุทธศาสตร์อื่นๆ

- Migration Policy Reform
- เน้นการพัฒนาฝีมือแรงงานของไทย
- การตั้งกฎกติกาเพื่อความมั่นคงของประเทศที่พหุวัฒนธรรม: ในการป้องกันปราบปรามยาเสพติด การป้องกันผู้ลักลอบเข้าเมือง
- การค้าชายแดน ควรมียกติกากฎที่แตกต่างจากการค้าระหว่างต่างประเทศ
- ลงทุนในสิ่งที่ได้กำไรมากกว่า เช่น ปลูกข้าวโพดในจีน หรือในลาว พบว่า ต้นทุนถูกกว่าปลูกในไทย ส่วนเกษตรกรไทยให้เน้นที่การพัฒนาฝีมือแรงงานให้สูงขึ้น
- การพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศ ซึ่งแบ่งเป็น 2 ระดับ คือ ระดับพื้นที่ และระดับส่วนกลางแต่ละสาขา
- การจัดสรรงบประมาณแบบงบกลาง (งบลำชา)
- การจัดตั้งคณะกรรมการเพื่อผลักดันยุทธศาสตร์นั้น ทั้งในระดับชาติ และระดับจังหวัด
- ยุทธศาสตร์เกษตรที่ทานผู้ว่าราชการจังหวัดนครสวรรค์นำเสนอ ในเรื่องของ Zoning วิเคราะห์ดิน และ Timing เป็นต้น สามารถสะท้อนให้เห็นถึงการพัฒนาแนวคิดด้านการบริหารของผู้ว่าราชการจังหวัด

3. ยุทธศาสตร์ด้านบริหารจัดการ

- โครงสร้างการบริหารมีลักษณะแบบ Multi Layer ดังนั้นสิ่งที่ควรคำนึงถึงคือ
 - 1) Non Rigid (Flexibility)
 - 2) Leadership
 - 3) Goals & Strategy
- เห็นด้วยกับแนวคิดที่เคยพูดกันมานานแล้วในเรื่อง การให้ผู้ตรวจสำนักนายกฯ เป็นผู้ประสานงานกลุ่มจังหวัด
- เห็นด้วยกับการทำงานระดับกลุ่มจังหวัด (Intra Cluster) แต่ไม่ควร Rigid สำหรับบางยุทธศาสตร์ เช่น ท่องเที่ยว สามารถทำงานร่วมกันแบบข้ามกลุ่มจังหวัด (Inter Cluster) ได้
- เห็นด้วยกับการทำงานระหว่างทูต CEO และ ผู้ว่า CEO โดยเสนอแนวทางในการทำงาน 2 แนว คือ 1) เชิญทูตจากประเทศเพื่อนบ้านมาประชุมในไทย และ 2) ทูตในไทยและผู้ว่าราชการจังหวัดที่เกี่ยวข้องไปประชุมที่ประเทศเพื่อนบ้าน
- เห็นด้วยกับการจ้างบุคลากรนอกระบบราชการ (Outsourcing) ผู้ว่าราชการจังหวัด ไม่จำเป็นต้องเชี่ยวชาญในทุกเรื่อง ให้พอเข้าใจในภาพรวม และการนำสิ่งนั้นไปใช้ ที่สำคัญคือการรู้จักเลือกใช้คนให้เป็น



- แนวคิดเรื่อง การปรับโครงสร้างรองผู้ว่าราชการจังหวัด นั้นเป็นไปได้ แต่ไม่ควรตายตัว และเห็นด้วยว่าการสร้างรองผู้ว่าราชการจังหวัดให้เป็น CCO เป็นเรื่องที่ดี
- ไม่เห็นด้วยกับ การโยกย้ายบุคลากรที่เหมือนการเล่นหมากกุ่มมนุษย์ ควรใช้หลักการ
 - 1) "ทำดีได้ดี ทำไม่ดีได้แย่"
 - 2) การเลื่อนตำแหน่งข้ามอาวุโส นั้น เป็นไปได้ แต่ต้องมีคำตอบว่า ทำไมผู้นั้นจึงเหมาะสม
 - 3) การโยกย้ายคนเก่ง (คนมีน้ำยา) ต้องมีกลไกการปรึกษาหารือ กลไกดังกล่าวขอฝากให้สำนักงาน ก.พ. และ ก.พ.ร. ดำเนินการต่อดี
- เสนอระบบงบประมาณแบบ งบล่าช้า (งบกลาง) ให้ผู้ว่าราชการจังหวัด 75 จังหวัด 40,000 ล้านบาท จัดสรรโดยใช้พื้นฐานจำนวนประชากรเป็นหลัก คือ ประชากร 150,000 คน ต่อ 100 ล้านบาท โดยจะเริ่มทดลองนำร่อง Pilot Project ระบบงบประมาณใหม่นี้ในปีหน้า ซึ่งเป็นการทดลองฝีมือผู้ว่าราชการจังหวัด ด้วย สิ่งที่สำคัญที่ไม่ควรลืม คือ " ความโปร่งใส " เพื่อให้การดำเนินงานของจังหวัดต่อเนื่อง จะให้ผู้ว่าราชการจังหวัดมีงบประมาณ 23,000 ล้านบาท เพื่อให้ดำเนินการก่อน
- ควรกระจายทั้งเงิน งาน และคน ไปพร้อมๆ กัน
- การมอบอำนาจ และการกระจายอำนาจ ฝากให้ท่านรองนายกฯ วิษณุ เรังดำเนินการให้เสร็จ ซึ่งจะช่วยให้กลไกสามารถขับเคลื่อนได้ดีกว่า
- ระบบ GIS เมืองไทยมีมานานแล้ว แต่ยังไม่ได้รับการพัฒนาให้ใช้ประโยชน์ได้อย่างเต็มที่ เปรียบเหมือนโต๊ะทรายใน War Room ที่ใช้วางแผนการรบในสมัยก่อน ปัจจุบันใช้ภาพถ่ายทางอากาศจากเครื่องบิน ไปจนถึงดาวเทียมแบบพิเศษ ประโยชน์ของระบบ GIS สำหรับผู้ว่าราชการจังหวัด คือ ทำให้เห็นภาพจังหวัดของตนแบบเต็มพื้นที่ ช่วยในการวางแผนพัฒนาจังหวัดทั้งในภาพรวม และเฉพาะพื้นที่ ประโยชน์โดยทั่วไปของระบบ GIS เช่น Prediction Migration ทรัพยากรที่ถูกทำลาย ปลูกผืนที่ไหน ฯลฯ อย่างไรก็ตามต้องมีการ Update Data เข้าระบบคอมพิวเตอร์อย่างสม่ำเสมอ เพื่อเก็บข้อมูลไว้แบบ Multi Layer สุดท้ายคือระบบ One License for All Agency ขอฝากให้กระทรวง ICT และ GISTDA ช่วยในการดำเนินการต่อไป
- การปฏิรูปและพัฒนาระบบราชการ ช่วงที่ผ่านมาเป็นช่วงปรับเปลี่ยนแนวทางการทำงานของโลก ไม่ใช่แค่ประเทศไทย ต้องมีการปรับเปลี่ยนวัฒนธรรมการทำงาน (Paradigm Shift) จากข้าราชการยุคเก่าไปสู่วัฒนธรรมการทำงานของข้าราชการยุคใหม่ ที่สำคัญคือ จากวัฒนธรรมการทำงานแบบเดิมซึ่งตายตัว เปลี่ยนเปลี่ยนได้ยาก ไปสู่วัฒนธรรมการทำงานแบบใหม่ที่ยืดหยุ่น (Flexibility) คล่องตัวกว่า หลังจากขั้นตอนของการปรับโครงสร้างของระบบราชการแล้ว ขั้นตอนต่อไป ได้แก่



- 1) พัฒนาขีดความสามารถของข้าราชการ (Capacity Building) ทุกส่วน
- 2) การทำงานเชิงรุก (Pro Active)
- 3) การจัดระบบ Training ใหม่ให้กับข้าราชการ

ฝากให้ท่านรองนายกฯ วิษณุ สำรองงาน ก.พ. และสำนักงาน ก.พ.ร. ในการดำเนินการต่อไป

- การทำงานทุกอย่างให้คิดถึงประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก

- ข้อเสนอแนะและนโยบายในภาพรวม (Macro)

1. ผู้ว่าราชการจังหวัด หรือ ผู้นำการบริหารการเปลี่ยนแปลง (Leader of Change Management) บริหารงานด้วยวิสัยทัศน์ ยุทธศาสตร์ และเป้าประสงค์ สิ่งที่สำคัญ คือ การสื่อสารให้ทีมงานเข้าใจในวิสัยทัศน์ ยุทธศาสตร์ และเป้าประสงค์นั้น เพื่อให้ทีมงานร่วมเดินไปกับผู้ว่าฯ อย่างมีจิตวิญญาณ

2. ผู้ว่าราชการจังหวัด เปรียบเหมือนนายกรัฐมนตรีในระดับจังหวัด ในระดับประเทศมีการประชุมคณะรัฐมนตรีเพื่อสื่อสารความเข้าใจในเรื่องต่างๆ ไปสู่คณะรัฐมนตรี ดังนั้นในระดับจังหวัดจึงมีความจำเป็นในการประชุมผู้ร่วมงานหรือทีมงานสัปดาห์ละ 1 ครั้งเช่นกัน เพื่อสื่อสารนโยบายรัฐบาล นโยบายกระทรวง ปัญหาที่ต้องป้องกันและแก้ไข ฯลฯ ไปสู่ทีมงาน

3. สิ่งที่คาดหวังไว้กับผู้ว่าราชการจังหวัด ได้แก่

- 1) ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ต่างๆ เช่น การดำเนินงานตามนโยบายรัฐบาล ความทุกข์สุขของประชาชนในพื้นที่ ความทุกข์สุขของทีมงาน การจรรโลงชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ฯลฯ ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ดังกล่าว ทำให้ผู้ว่าราชการจังหวัดต้องพร้อมที่จะทำงานในทุกเวลา ทุกสถานที่ (Anytime Anywhere) ไม่ใช่ทำงานตามเวลาราชการเหมือนเมื่อก่อน

- 2) การกระจายอำนาจ และการมอบอำนาจ

- 3) การประสานงานกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholders) รับฟังปัญหาจากพวกเขา แต่มี 2 แนวทางในการเลือกดำเนินการต่อไป คือ เหมาะสมที่จะปฏิบัติตาม และไม่จำเป็นต้องปฏิบัติตาม เมื่อเห็นว่าไม่เหมาะสม

สรุปแล้ว สิ่งที่คาดหวังจากผู้ว่าราชการจังหวัด คือ ภาวะผู้นำ (Leadership) นั่นเอง

4. มิติการทำงานของผู้ว่าราชการจังหวัด มี 2 มิติ คือ ระดับพื้นที่ และระดับนโยบายของแต่ละสาขา ดังนั้นต้องมองสิ่งต่างๆ ในหลายๆ มุมมอง อย่างมองมุมมองเดียว นอกจากนี้ ห้ามยึดผลประโยชน์ของจังหวัดว่าเป็นสิ่งสูงสุด เช่น ขायข้าวแข่งกันระหว่างจังหวัด ซึ่งอาจทำให้เสียหายต่อผลประโยชน์ของประเทศชาติได้

5. ภารกิจใน 3 - 4 ปีข้างหน้า คือ สานต่องานเก่า และสร้างงานใหม่



6. การทดลองนำร่องการจัดระบบประมาณแบบใหม่: ตามฐานจำนวนประชากร และ ความจำเป็นของการเร่งให้เกิดความเจริญ

7. อยากรู้ประเทศไทยเจริญขึ้นหรือถดถอยขึ้น ด้วยฐานความเจริญจาก 19 จุด หรือ 19 กลุ่มจังหวัด ทั่วประเทศไทย ไม่ใช่แค่ความเจริญของกรุงเทพมหานคร

8. การประกาศสงครามกับ 3 ปัญหา คือ 1) ยาเสพติด 2) ความยากจน และ 3) คอร์รัปชัน

1) ยาเสพติด แม้ว่าทุกวันนี้ปัญหานี้จะเบาบางลง แต่ยังคงอยู่ไม่ได้ ต้องทำต่อไป

2) ความยากจน

- ขั้นตอนต่อไป คือ การสำรวจพื้นที่จริงเพื่อหาสาเหตุของปัญหา

(สำรวจคนจนทุกอำเภอ)

- การให้ทุนการศึกษากับลูกหลานคนจน

- การสนับสนุนให้เกษตรกรมีงานทำตั้งแต่เช้าถึงเย็น ไม่ใช่แค่การทำนาตามฤดูกาลเท่านั้น

- การจัดสรรที่ดินทำกินแก่ชาวไทย หวงไว้ทำไมสำหรับคนไทยด้วยกัน ถ้าประชาชนมีที่ดินทำกิน จะไม่บุกรุกป่า ส่งผลให้ป่าไม้ถูกทำลายน้อยลงด้วย

3) คอร์รัปชัน

- ปัญหานี้เป็นการเพิ่มต้นทุนของนักธุรกิจ ส่งผลให้ต้นทุนของผู้บริโภคเพิ่มขึ้นด้วย

- การปราบปรามจะค่อยๆ เข้มขึ้น หรือค่อยๆ บิดเกลียวให้แน่นขึ้น

- ต้องสร้างกลไกให้ข้าราชการอยู่ได้อย่างมีศักดิ์ศรี

9. การรักษาสภาพแวดล้อม การอนุรักษ์ธรรมชาติควบคู่กับการขยายความเจริญอย่างรวดเร็ว เป็นสิ่งที่อยากจะฝากผู้ว่าราชการจังหวัด เช่นกัน การดำเนินการอาจอยู่ในรูปแบบการทำงานร่วมกันหลายจังหวัด เช่น ต้องปรึกษาหารือร่วมกับจังหวัดที่เป็นต้นน้ำ เป็นต้น

10. ความทั่วถึง และความพอเพียงของการศึกษา สาธารณสุข สาธารณูปโภค - ในเบื้องต้นอย่ากังวลกับความสะดวกสบาย (Luxury) ขอให้ทั่วถึงและพอเพียงก่อน ดังนั้นความต้องการในเรื่องนี้ ขอให้จังหวัดสะท้อนขึ้นมาให้ส่วนกลางทราบ

11. เน้นยุทธศาสตร์การท่องเที่ยว - ส่งเสริมการท่องเที่ยวภายในประเทศ หรือ ไทยเที่ยวไทย ช่วยให้คนไทยเกิดความรู้ ความหวงแหน และรักเมืองไทยมากขึ้น ส่วนการส่งเสริมให้ชาวต่างประเทศมาเที่ยวไทยเป็นการสร้างรายได้ให้ประชาชนคนไทยได้โดยตรง นำชาวต่างประเทศเข้ามาใช้เงินในไทย ได้รายได้ ได้ดูแลการค้า มากกว่าการส่งสินค้าออกไปขายต่างประเทศ Theme หลักเพื่อสร้างรายได้ให้คนไทย



1) เอาคืน น้ำ ลม ไฟ มาเป็นเงิน ... สินค้าด้านเกษตร

2) ธรรมชาติของเมืองไทย สินค้าไทย น้ำใจคนไทย ... สินค้าด้านการท่องเที่ยว

12. หลักในการลู่งาน – ท่านนายกฯ ทราบว่าท่านผู้ว่าราชการจังหวัด ทุกท่านเหนื่อยแล่นลาหัด ท่านยกตัวอย่างในกรณีของท่านเองว่า ท่านก็เหนื่อยแล่นลาหัดเช่นเดียวกัน แต่ท่านอยู่ได้ เพราะรู้สึกสนุก ทำทายกับการฟันฝ่าเอาชนะปัญหาในการพัฒนาประเทศ และหายเหนื่อย เมื่อเห็นว่าประชาชนและประเทศชาติดีขึ้น

13. ในอนาคตผู้ว่าราชการจังหวัด ต้องทำให้นายอำเภอเก่งเหมือนท่านให้ได้ การทำให้ลูกน้องเก่งขึ้น การชื่นชมยินดีลูกน้อง และการส่งเสริมลูกน้อง เป็นการทำให้นายสูงขึ้นด้วย อย่างไรก็ตาม ต้องจำไว้ว่า เรามอบอำนาจได้ แต่เราหนีความรับผิดชอบไม่ได้ หัวหน้าส่วนราชการต้องถูกพัฒนาขึ้นเป็น COO ของแต่ละสาขา (Chief Operating Officer)

14. ส่วนกลางและส่วนภูมิภาคต้องทำงานใกล้ชิดกัน ไม่มีเส้นแบ่งเขต ควรทำงานในลักษณะเครือข่าย (Networking Organization) โครงสร้างส่วนราชการต้องไม่ตายตัว (Rigid) เน้นทำงานเชิงรุก (Pro Active Culture) เช่น การทำงานก่อน หนังสือราชการตามมาที่หลัง เป็นต้น

15. ท่านรองนายกรัฐมนตรีที่ดูแลพื้นที่ และผู้ตรวจราชการประจำสำนักนายกรัฐมนตรี - ขอให้ช่วยเหลือจังหวัดด้วย

