

**ด่วนที่สุด**  
ที่ นร ๐๕๐๔/ว ๕๓๖



สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี  
ทำเนียบรัฐบาล กทม. ๑๐๓๐๐

๑๗ กรกฎาคม ๒๕๕๖

เรื่อง โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ “การพัฒนาผู้นำการบริหารการเปลี่ยนแปลง”

เรียน รอง-นรม., กระทรวง กรม เอกอัครราชทูตทดลองแบบบูรณาการเพื่อการพัฒนา  
จังหวัดทดลองแบบบูรณาการเพื่อการพัฒนา และจังหวัดเทียบเคียง

- อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนมาก ที่ นร ๐๕๐๔/ว ๑๓๒  
ลงวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๕๖  
๒. หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๔/ว ๑๔๑  
ลงวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ ที่ นร ๑๒๐๕/๑๙๖๗  
ลงวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๕๖

ตามที่ได้ยื่นยันทัดคณะรัฐมนตรี (๖ พฤษภาคม ๒๕๕๖) เห็นชอบให้ผู้ว่าราชการ  
จังหวัด และเอกอัครราชทูตไทยในต่างประเทศทั้งหมดเป็นผู้บริหารสูงสุด (Chief Executive Officer -  
CEO) และใช้การบริหารแบบบูรณาการ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ และมติคณะรัฐมนตรี  
(๑๙ พฤษภาคม ๒๕๕๖) เห็นชอบแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการไทย (พ.ศ. ๒๕๕๖ -  
๒๕๕๐) มาเพื่อทราบ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการได้เสนอเรื่อง โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ  
“การพัฒนาผู้นำการบริหารการเปลี่ยนแปลง” มาเพื่อคณะรัฐมนตรีพิจารณา ความละเอียดปรากฏ  
ตามสำเนาหนังสือที่ส่งมาด้วยนี้

คณะรัฐมนตรีได้ลงมติเมื่อวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๕๖ เห็นชอบในหลักการและ  
รายละเอียดข้อเสนอโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ “การพัฒนาผู้นำการบริหารการเปลี่ยนแปลง”  
โดยให้คณะกรรมการพัฒนาขีดความสามารถในการพัฒนาของประเทศ คณะกรรมการพัฒนาระเบ  
ราชการ (ก.พ.ร.) และสำนักงาน ก.พ.ร. ร่วมกันเป็นผู้รับผิดชอบบริหารโครงการดังกล่าว

จึงเรียนยืนยันมา/จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายจุลยุทธ หิรัญยะวณิช)

รองเลขาธิการคณะรัฐมนตรี รักษาราชการแทน

เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

17 ก.ค. 2556

สำนักบริหารการประชุมคณะรัฐมนตรี

โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๙๐๐๐ ต่อ ๓๒๔

โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๙๐๖๔



ที่ นร ๑๒๐๕/๑๙๐๗

สำนักงาน ก.พ.ร.

ถนนพิษณุโลก กท ๑๐๓๐๐

๓ กรกฎาคม ๒๕๕๖

เรื่อง โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ "การพัฒนาผู้นำการบริหารการเปลี่ยนแปลง"

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี

อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี ที่ นร ๐๕๐๔/ว.๑๓๒ ลงวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๕๖

๒. หนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี ที่ นร ๐๕๐๔/ว.๑๔๑ ลงวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖

สิ่งที่ส่งมาด้วย บันทึกเสนอคณะกรรมการรัฐมนตรี จำนวน ๑๐๐ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง (๑) คณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบให้ผู้ว่าราชการจังหวัด และ เอกอัครราชทูตไทยในต่างประเทศทั้งหมดเป็นผู้บริหารสูงสุด (Chief Executive Officer – CEO) และใช้การบริหารแบบบูรณาการ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ และ อ้างถึง (๒) มีมติเห็นชอบ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการไทย (พ.ศ. ๒๕๕๖-๒๕๕๐) ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

ดังนั้น เพื่อให้เกิดกลไกการขับเคลื่อนและนำไปสู่การพัฒนาระบบราชการที่แท้จริง หน่วยงานที่เกี่ยวข้องอันประกอบด้วยคณะกรรมการพัฒนาขีดความสามารถในการพัฒนาของประเทศ สำนักงาน ก.พ.ร. และสำนักงาน ก.พ. โดยความร่วมมือทางวิชาการจากสถาบันบัณฑิตบริหารธุรกิจ ศศินทร์ แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย โดยความเห็นชอบของ ฯพณฯ นายกรัฐมนตรี (พ.ต.ท. ทักษิณ ชินวัตร) และรองนายกรัฐมนตรี (นายสมคิด จาตุศรีพิทักษ์ และนายวิษณุ เครืองาม) รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย (นายวันมูหะมัดนอร์ มะทา) จึงได้เสนอ โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ "การพัฒนาผู้นำการบริหารการเปลี่ยนแปลง" มา เพื่อคณะกรรมการพิจารณาตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำเสนอคณะกรรมการรัฐมนตรีพิจารณาในวันอังคารที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๕๖ ด้วย จะขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

(นายทศพร ศิริสัมพันธ์)

เลขาธิการ ก.พ.ร.

สถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ

โทรศัพท์ ๐-๒๒๕๑-๓๓๓๓ ต่อ ๒๒๑๐-๒๒๑๑

โทรสาร ๐-๒๒๕๔-๖๒๒๐



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงาน ก.พ.ร.  
ที่ นร. ๑๗๐๗/๑๐๕๗

โทร ๐-๒๒๔๑-๓๓๓๓ ต่อ ๒๒๑๑  
วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๖

เรื่อง โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ "การพัฒนาผู้นำการบริหารการเปลี่ยนแปลง"

เรียน รองนายกรัฐมนตรี (นายวิษณุ เครืองาม)

### ๑. ที่มา

๑.๑ ๖ พฤษภาคม นายกรัฐมนตรี (พ.ต.ท. ทักษิณ ชินวัตร) มีบัญชาให้เร่งรัดดำเนินการเพิ่มพูนประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการของผู้บริหารระดับสูงของส่วนราชการ โดยเฉพาะผู้ว่าราชการจังหวัด ให้เป็นผู้นำการบริหารการเปลี่ยนแปลง (Change Leader) สามารถบริหารและสร้างการเปลี่ยนแปลงด้วยนวัตกรรมใหม่ (innovation) ในองค์การเพื่อพัฒนาศักยภาพไปสู่ระดับการแข่งขันในเวทีโลก

๑.๒ ๖ พฤษภาคม นายกรัฐมนตรี (พ.ต.ท. ทักษิณ ชินวัตร) และรองนายกรัฐมนตรี (นายสมคิด จาตุศรีพิทักษ์ และ นายวิษณุ เครืองาม) รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย (นายวันมูหะมัดนอร์ มะทา) ประชุมร่วมกับคณะทำงานประกอบด้วย คณะกรรมการพัฒนาขีดความสามารถในการพัฒนาของประเทศ สำนักงาน ก.พ.ร. และสำนักงาน ก.พ. โดยความร่วมมือทางวิชาการจากสถาบันบัณฑิตบริหารธุรกิจ ศศินทร์ แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย เมื่อวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๕๖ พิจารณาเห็นชอบในแนวทางการพัฒนาผู้นำการบริหารการเปลี่ยนแปลง โดยให้ดำเนินการเร่งด่วนกับกลุ่มผู้ว่าราชการจังหวัด และกลุ่มปลัดกระทรวง กลุ่มรองปลัดกระทรวง หัวหน้ากลุ่มภารกิจ (cluster) และอธิบดีในกลุ่มภารกิจที่เป็นกระทรวงนำร่อง

### ๒. ข้อเท็จจริง

คณะกรรมการพัฒนาขีดความสามารถในการพัฒนาของประเทศ สำนักงาน ก.พ.ร. และสำนักงาน ก.พ. โดยความร่วมมือทางวิชาการจากสถาบันบัณฑิตบริหารธุรกิจ ศศินทร์ แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ได้ร่วมกันจัดทำข้อเสนอการพัฒนาผู้นำการบริหารการเปลี่ยนแปลง โดยมีสาระสำคัญของข้อเสนอ คือ

๒.๑ ให้มีการพัฒนานักบริหาร โดยใช้วิธีการเรียนรู้จากการปฏิบัติจริง (Action Learning) อย่างเร่งด่วนกับกลุ่มเป้าหมายที่มีผลกระทบต่อการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารงานและสามารถสร้างความพึงพอใจให้แก่ประชาชนได้ดีที่สุด ตลอดจนรวมถึงกลุ่มที่สามารถประสานความร่วมมือการปฏิบัติงานด้านต่าง ๆ เพื่อให้เกิดเอกภาพ ในการปฏิบัติ

งานได้ดีที่สุดเช่นกัน คือ กลุ่มปลัดกระทรวง/รองปลัดกระทรวงหัวหน้ากลุ่มภารกิจ และอธิบดีในกลุ่มภารกิจ และกลุ่มผู้ว่าราชการจังหวัด ซึ่งสอดคล้องตามมติคณะรัฐมนตรี เรื่อง การกำหนดให้ผู้ว่าราชการจังหวัดทุกจังหวัดใช้การบริหารงานแบบบูรณาการ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๖

๒.๒ ให้กำหนดขั้นตอนการพัฒนานักบริหารเป็น ๔ ขั้นตอน ดังนี้

ขั้นตอนที่ ๑ เปิดกระบวนการทัศน์ สร้างองค์ความรู้ เตรียมความพร้อม เป็นผู้นำในการเปลี่ยนแปลง โดยการศึกษาจากสภาการณ์ปัจจุบันเชื่อมโยงการเปลี่ยนแปลงของโลกไปสู่การกำหนดยุทธศาสตร์ของประเทศไทย ตั้งแต่ระดับชาติ (National agenda) ไปสู่ระดับภูมิภาค และระดับจังหวัด หรือหน่วยงานตามลำดับ

ขั้นตอนที่ ๒ จัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนา และนำเสนอคณะรัฐมนตรี โดยการให้นักบริหาร/ผู้ว่าราชการจังหวัดจัดทำยุทธศาสตร์ของกลุ่มภารกิจ หรือ อนุภูมิภาค และหน่วยงาน หรือ จังหวัด รวมถึงพิมพ์เขียวเพื่อการเปลี่ยนแปลง (Blueprint for Change) เสนอแก่คณะรัฐมนตรี ซึ่งมีนายก รัฐมนตรีเป็นประธานพิจารณา

ขั้นตอนที่ ๓ ทำความตกลงว่าด้วยผลงาน และนำยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติจริง ให้นักบริหาร/ผู้ว่าราชการจังหวัดจัดทำข้อตกลงว่าด้วยผลงานกับฝ่ายบริหาร แล้วให้นำยุทธศาสตร์และพิมพ์เขียวเพื่อการเปลี่ยนแปลง (Blueprint for Change) นั้นไปปฏิบัติจริงในหน่วยงาน โดยให้ระยะเวลาในการดำเนินการ ๙-๑๐ เดือน

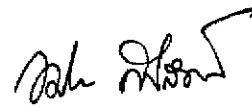
ขั้นตอนที่ ๔ ประเมินผลการเรียนรู้ และประสบการณ์ ให้สำนักงาน ก.พ.ร. ร่วมกับสถาบันด้านการประเมินผลอิสระหรือสถาบันการศึกษา ตรวจสอบประเมินผลงานตามข้อตกลงที่จัดทำไว้กับฝ่ายบริหาร (จากขั้นตอนที่ ๓) และนำไปสู่การได้รับรางวัล (rewards) เพื่อมอบรางวัลให้ผู้บริหาร และองค์การที่ผ่านการประเมิน

๒.๓ ให้มีการให้รางวัลแก่ผู้บริหารระดับสูงที่ผ่านการเรียนรู้เชิงปฏิบัติการ ผ่านการประเมินผลสัมฤทธิ์เป็นผู้บริหารด้านการเปลี่ยนแปลง (change management) ระดับดีเยี่ยม และดีเลิศ ให้ได้รับรางวัล (rewards) ทั้งในระดับหน่วยงาน และระดับบุคคล

๒.๔ ให้สำนักงาน ก.พ.ร. ประสานกับสำนักงานประมาณ เพื่อพิจารณาจัดสรรงบประมาณสนับสนุนการดำเนินงานตามโครงการดังกล่าวเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์

**๓. ข้อพิจารณา**

สำนักงาน ก.พ.ร. ได้จัดทำข้อเสนอ โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ “การพัฒนาผู้นำการบริหารการเปลี่ยนแปลง” มาเรียบร้อยแล้ว จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาสั่งการให้นำข้อเสนอ ดังรายละเอียดในเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ เสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาต่อไป ด้วย จะขอบคุณยิ่ง



(นายทศพร ศิริสัมพันธ์)

เลขาธิการ ก.พ.ร.