

# ด่วนมาก

ที่ นร ๐๕๐๔/ว ๑๔๓



สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี

ทำเนียบรัฐบาล กทม. ๑๐๓๐๐

๖ มิถุนายน ๒๕๕๖

เรื่อง การให้โอกาสคนพิการเข้าทำงานในหน่วยงานภาครัฐ

เรียน รองนายกรัฐมนตรี กระทรวง ทบวง กรม เอกอัครราชทูตตลองแบบบูรณาการ  
เพื่อการพัฒนา จังหวัดตลองแบบบูรณาการเพื่อการพัฒนา และจังหวัดเทียบเคียง

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ นร ๐๒๐๕/ว ๗๙  
ลงวันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๕๐

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
๑. สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒.๒/๓๙๓  
ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๕๖
  ๒. สำเนาหนังสือสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา ด่วนมาก ที่ นร ๐๙๐๑/๔๑๔  
ลงวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๕๖
  ๓. สำเนาหนังสือสำนักงานอัยการสูงสุด ด่วนที่สุด ที่ อส (สฝคก.) ๐๐๐๓/๖๐๙๒  
ลงวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๕๖

ตามที่ได้ยืนยันมติคณะรัฐมนตรี (๘ เมษายน ๒๕๕๐) อนุมัติกำหนดเป็นนโยบาย  
ให้ส่วนราชการทุกประเภท และรัฐวิสาหกิจถือปฏิบัติให้คนพิการที่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ยังคงมี  
สิทธิที่จะสมัครสอบแข่งขันหรือคัดเลือกเพื่อบรรจุเป็นข้าราชการพลเรือนหรือพนักงานรัฐวิสาหกิจได้  
ดังเช่นบุคคลทั่วไป โดยควรจะได้ดำเนินการด้วยความเสมอภาคตามระบบคุณธรรม มาเพื่อทราบ  
ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงาน ก.พ. ได้เสนอเรื่อง การให้โอกาสคนพิการเข้าทำงานในหน่วยงานภาครัฐ  
มาเพื่อคณะรัฐมนตรีพิจารณา ซึ่งสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา และสำนักงานอัยการสูงสุด  
ได้เสนอความเห็นมาเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรีด้วย ความละเอียดปรากฏตามสำเนา  
หนังสือที่ส่งมาด้วยนี้

/คณะรัฐมนตรี ...

คณะรัฐมนตรีได้ลงมติเมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๔๖ เห็นชอบมติ ก.พ. เกี่ยวกับ  
มาตรการเรื่อง การให้โอกาสคนพิการเข้าทำงานในหน่วยงานของรัฐตามที่สำนักงาน ก.พ.เสนอ และ  
ให้มาตรการดังกล่าว รวมทั้งมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๔๐ มีผลบังคับใช้กับ  
ข้าราชการทุกประเภท รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานของรัฐ และองค์กรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องด้วย หากมีการ  
ไม่ปฏิบัติตามมาตรการดังกล่าว ก็สามารถร้องเรียนต่อ ก.พ. หรือองค์กรที่เกี่ยวข้องได้แล้วแต่กรณี

จึงเรียนยืนยันมา/จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และถือปฏิบัติต่อไป และขอได้โปรด  
แจ้งให้หน่วยงานในสังกัด/หน่วยงานและรัฐวิสาหกิจในสังกัดทราบและถือปฏิบัติด้วย

ขอแสดงความนับถือ



(นายบรรศักดิ์ อูวรรณโณ)

เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

- 6 ส.ย. 2546

สำนักบริหารการประชุมคณะรัฐมนตรี

โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๙๐๐๐ ต่อ ๓๒๔

โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๙๐๖๔



ที่ นร ๑๐๑๒.๒/๓๙๓

สำนักงาน ก.พ.

ถนนพิษณุโลก กทม. ๑๐๓๐๐

๒๑ มีนาคม ๒๕๕๖

เรื่อง การให้โอกาสคนพิการเข้าทำงานในหน่วยงานภาครัฐ

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. คำสั่งรองนายกรัฐมนตรี ตามสำเนาบันทึกข้อความ ที่ นร ๑๐๑๒.๒/๑๓๙

ลงวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖ จำนวน ๑๐๐ ชุด

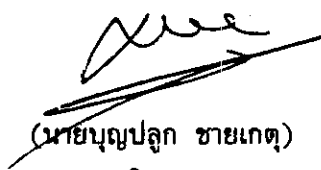
๒. บันทึกเสนอคณะกรรมการ จำนวน ๑๐๐ ชุด

ด้วย ก.พ. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๖ วันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๕๖ ได้พิจารณาเรื่องที่สำนักงาน ก.พ. เสนอให้พิจารณาแก้ไขพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ มาตรา ๓๐(๕) ซึ่งกำหนดเกี่ยวกับคุณสมบัติทั่วไปของผู้ที่จะเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนว่า มีข้อความที่อาจตีความได้ว่ากีดกันโอกาสคนพิการในการเข้าทำงานในหน่วยงานของภาครัฐ และเป็นการเลือกปฏิบัติ ซึ่งขัดต่อบทบัญญัติในรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๕๐

ก.พ. ได้พิจารณาแล้วเห็นว่าสาระสำคัญในมาตรา ๓๐(๕) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ มิใช่อยู่ที่กายพิการหรือทุพพลภาพ แต่อยู่ที่ไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ดังนั้น บทบัญญัติดังกล่าวจึงไม่ได้กีดกันคนพิการหรือทุพพลภาพเข้ารับราชการแต่อย่างใด ประกอบกับสำนักงาน ก.พ. ได้เคยแจ้งเวียนหนังสือ ที่ นร ๐๗๐๔.๑/ว๒๖ ลงวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๓๙ เรื่องการรับคนพิการเข้ารับราชการ และสำนักเลขาธิการคณะกรรมการได้แจ้งเวียนหนังสือ ที่ นร ๐๒๐๕/ว๗๙ ลงวันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๕๐ เรื่องการให้โอกาสคนพิการเข้าทำงานในหน่วยงานของรัฐและรัฐวิสาหกิจไว้แล้ว ดังนั้น เพื่อเป็นการยืนยันความเห็นหรือเจตนารมณ์ดังกล่าว จึงเห็นควรให้สำนักงาน ก.พ. นำเรื่องนี้เสนอคณะกรรมการเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนแจ้งเวียนส่วนราชการต่างๆ ทราบและถือปฏิบัติต่อไป และขอให้คณะกรรมการพิจารณาให้มีมติให้มาตรการนี้มีผลบังคับใช้กับข้าราชการทุกประเภท รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานของรัฐ และองค์กรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องด้วย ทั้งนี้ หากมีการไม่ปฏิบัติตามมาตรการดังกล่าวก็สามารถร้องเรียนต่อ ก.พ. หรือองค์กรที่เกี่ยวข้องได้แล้วแต่กรณี

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำเสนอคณะกรรมการพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไปด้วย  
จะขอพบพระองค์อยู่

ขอแสดงความนับถือ



(นายบุญปลุก ชายเกต)

เลขาธิการ ก.พ.

สำนักวิจัยและพัฒนาระบบงานบุคคล

กลุ่มระบบมาตรฐานการบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร. ๐ ๒๒๔๒ ๐๘๗๕ โทรสาร ๐ ๒๒๔๒ ๑๘๒๔

# ด่วนมาก

ที่ นร ๐๕๐๑/ ๕๑๕

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา  
๑ ถนนพระอาทิตย์ เขตพระนคร  
กรุงเทพฯ ๑๐๒๐๐

๒๖ เมษายน ๒๕๕๖

เรื่อง การให้โอกาสคนพิการเข้าทำงานในหน่วยงานภาครัฐ

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี ด่วนมาก ที่ นร ๐๕๐๕/๕๕๖๖  
ลงวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๕๖

ตามหนังสือที่อ้างถึงความว่า สำนักงาน ก.พ. ได้เสนอเรื่อง การให้โอกาสคนพิการ  
เข้าทำงานในหน่วยงานภาครัฐ โดย ก.พ. เห็นว่า สาระสำคัญของมาตรา ๓๐ (๕) แห่งพระราชบัญญัติ  
ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ มีใช้อยู่ที่กายพิการหรือทุพพลภาพ แต่อยู่ที่ไม่สามารถ  
ปฏิบัติหน้าที่ได้ บทบัญญัติดังกล่าวจึงไม่ได้กีดกันคนพิการหรือทุพพลภาพเข้ารับราชการแต่อย่างใด  
และเพื่อเป็นการยืนยันความเห็นหรือเจตนากรณีดังกล่าว จึงเห็นควรให้สำนักงาน ก.พ. นำเรื่องนี้เสนอ  
คณะกรรมการ เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนแจ้งเวียนส่วนราชการต่าง ๆ ทราบและถือปฏิบัติต่อไป  
และขอให้คณะกรรมการพิจารณาให้มีมติให้มาตรการนี้มีผลบังคับใช้กับข้าราชการทุกประเภท รัฐวิสาหกิจ  
หน่วยงานของรัฐ และองค์กรอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องด้วย สำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรีจึงได้ส่งเรื่องดังกล่าว  
ให้สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาเพื่อพิจารณาเสนอความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาของ  
คณะกรรมการต่อไป ความละเอียดทราบแล้วนั้น

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาขอเรียนว่า ความเห็นของ ก.พ. ที่ว่า มาตรา ๓๐  
(๕) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ ไม่ขัดต่อรัฐธรรมนูญนั้น สอดคล้อง  
กับคำวินิจฉัยของศาลรัฐธรรมนูญ ที่ ๑๖/๒๕๕๕ ลงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๕ เรื่อง ผู้ตรวจการแผ่นดิน  
ของรัฐสภาขอให้ศาลรัฐธรรมนูญพิจารณาวินิจฉัยตามรัฐธรรมนูญ มาตรา ๑๙๘ กรณีพระราชบัญญัติ

ระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการศาลยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๕๓ มาตรา ๒๖ (๑๐) มีปัญหาเกี่ยวกับความชอบด้วยรัฐธรรมนูญ สรุปลงความได้ว่า บทบัญญัติมาตรา ๒๖ (๑๐) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการศาลยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๕๓ ที่ว่า “(๑๐) ... มีกายหรือจิตใจไม่เหมาะสมที่จะเป็นข้าราชการตุลาการ” นั้น ไม่เป็นการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยแต่อย่างใด เพราะการที่หน่วยงานใดจะรับบุคคลเข้าทำหน้าที่ในตำแหน่งใด ย่อมต้องพิจารณาถึงความรู้ ความสามารถ ความเหมาะสมที่จะปฏิบัติหน้าที่นั้นด้วย ด้วยเหตุนี้ การที่สำนักงาน ก.พ. จะเสนอให้คณะรัฐมนตรีพิจารณา มีมติกำหนดมาตรการในเรื่องนี้ให้ชัดเจนยิ่งขึ้นว่าบทบัญญัติมาตรา ๓๐ (๕) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ มิได้กีดกันคนพิการหรือทุพพลภาพเข้ารับราชการ แต่ทางราชการต้องพิจารณาให้เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ที่จะต้องปฏิบัติ และถือเป็นแนวปฏิบัติสำหรับข้าราชการทุกประเภท รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานของรัฐ และองค์กรอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องด้วยนั้น จึงเป็นการสอดคล้องกับคำวินิจฉัยของศาลรัฐธรรมนูญดังกล่าว และทำให้การปฏิบัติของภาคราชการเป็นไปในแนวทางเดียวกันด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ



(นางสาวพทธิพย์ จਾਲะ)

รองเลขาธิการฯ

รักษาราชการแทน เลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักอำนวยการ

โทร. ๐ ๒๒๒๒ ๐๒๐๖-๙

ฝ่ายกฎหมายการบริหารราชการแผ่นดิน ๒

โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๐๗๙๘

โทรสาร. ๐ ๒๒๘๐ ๐๗๘๒

www.krisdika.go.th

# ด่วนที่สุด

ที่ อส(สผคก.)0003/ 6092



สำนักงานอัยการสูงสุด

ถนนหน้าทับเผย กรุงเทพฯ 10200

29 เมษายน 2546

เรื่อง การให้โอกาสคนพิการเข้าทำงานในหน่วยงานภาครัฐ

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี ด่วนมาก ที่ นร 0504/4527 ลงวันที่ 4 เมษายน 2546

ตามหนังสือที่อ้างถึง ส่งเรื่องการให้โอกาสคนพิการเข้าทำงานในหน่วยงานภาครัฐไปยังสำนักงานอัยการสูงสุดเพื่อพิจารณาเสนอความเห็นประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการรัฐมนตรี ความละเอียดแจ้งอยู่แล้ว นั้น

สำนักงานอัยการสูงสุดพิจารณาแล้ว เห็นชอบด้วยในหลักการ โดยสมควรที่จะได้เปิดโอกาสให้คนพิการเข้าทำงานในหน่วยงานภาครัฐ โดยเป็นข้าราชการได้ทุกฝ่าย สอดคล้องกับความเห็นของสำนักงาน ก.พ. ตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 0112.2/393 ลงวันที่ 21 มีนาคม 2546 ทั้งนี้ สำนักงานอัยการสูงสุดมีข้อสังเกตประกอบการพิจารณาในส่วนของการสอบคัดเลือกหรือทดสอบเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการอัยการในตำแหน่งอัยการผู้ช่วย นั้น จะเป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการฝ่ายอัยการ พ.ศ.2521 มาตรา 25 หรือมาตรา 33 แล้วแต่กรณี โดยคณะกรรมการแพทย์จะพิจารณาตรวจสภาพร่างกายและจิตใจของผู้สมัครเข้ารับราชการทุกราย แม้จะมีร่างกายพิการหรือทุพพลภาพซึ่งไม่ถึงขนาดเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งพนักงานอัยการก็จะเห็นชอบให้เข้าทำการสอบคัดเลือกหรือทดสอบได้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิเชียร วิริยะประสิทธิ์)

อัยการสูงสุด

สำนักงาน ก.อ.

โทร.0 2223 4516

โทรสาร 0 2223 4516