

# ด่วนมาก

ที่ นร ๐๕๐๔/ว ๑๓๐



สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี

ทำเนียบรัฐบาล กทม. ๑๐๓๐๐

๒๒ พฤษภาคม ๒๕๕๖

เรื่อง รายงานความพร้อมด้านการพัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะแก่ข้าราชการ  
ในช่วงการปรับเปลี่ยนระบบราชการ

เรียน รองนายกรัฐมนตรี กระทรวง ทบวง กรม จังหวัดทดลองแบบบูรณาการเพื่อการพัฒนา  
และจังหวัดเทียบเคียง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๓.๖/๒๖  
ลงวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๕๖

ด้วยสำนักงาน ก.พ. ได้ขอให้นำเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อทราบรายงานความพร้อม  
ด้านการพัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะแก่ข้าราชการในช่วงการปรับเปลี่ยนระบบราชการ  
และสั่งการให้ส่วนราชการดำเนินการส่งข้าราชการที่ประสงค์จะพัฒนาความรู้ ทักษะเพิ่มเติม  
ดังกล่าว ให้สำนักงาน ก.พ. ดำเนินการต่อไป ความละเอียดปรากฏตามสำเนาหนังสือที่ส่งมาด้วยนี้

คณะรัฐมนตรีได้ลงมติเมื่อวันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๕๖ รับทราบรายงาน  
ความพร้อมด้านการพัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะแก่ข้าราชการในช่วงการปรับเปลี่ยน  
ระบบราชการ และให้ส่วนราชการดำเนินการส่งข้าราชการที่ประสงค์จะพัฒนาความรู้ ทักษะเพิ่มเติม  
ให้สำนักงาน ก.พ. ดำเนินการต่อไป ตามที่สำนักงาน ก.พ. เสนอ

จึงเรียนยืนยันมา/จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายบรรศักดิ์ อูวรรณโณ)

เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

สำนักบริหารการประชุมคณะรัฐมนตรี

โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๙๐๐๐ ต่อ ๓๒๔

โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๙๐๖๔

๒๒ พ.ค. ๒๕๕๖



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน สำนักงาน ก.พ. โทร. 02-5471365

ที่ ผร 1013.6/26


วันที่ 18 เมษายน 2546

เรื่อง รายงานความพร้อมด้านการพัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะแก่ข้าราชการในช่วงการ  
ปรับเปลี่ยนระบบราชการ

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการ

ด้วยสำนักงาน ก.พ. ได้รับบัญชาจากรองนายกรัฐมนตรี (นายวิษณุ เครืองาม) ให้ส่ง  
บันทึกเรื่องรายงานความพร้อมด้านการพัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะแก่ข้าราชการในช่วงการ  
ปรับเปลี่ยนระบบราชการ ให้สำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการเพื่อเสนอคณะกรรมการเพื่อทราบ  
ดังรายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

สำนักงาน ก.พ. จึงขอส่งบันทึกเรื่องดังกล่าวเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไปด้วย  
จะขอขอบคุณยิ่ง

  
(นายบุญปลุก ชายเกต)  
เลขาธิการ ก.พ.



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน ศูนย์พัฒนาและถ่ายโอนบุคลากรภาครัฐ โทร. 0 2547 1168

ที่ นร 1013.6/24

วันที่ ๑๘ มีนาคม 2546

เรื่อง รายงานความพร้อมด้านการพัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะแก่ข้าราชการในช่วงการ  
ปรับเปลี่ยนระบบราชการ

เรียน รองนายกรัฐมนตรี (นายวิษณุ เครืองาม)

ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.2545 และพระราชบัญญัติ  
ปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม พ.ศ.2545 ได้ประกาศใช้ตั้งแต่วันที่ 3 ตุลาคม 2545 มีผลให้เกิดการ  
เปลี่ยนแปลงโครงสร้างและภารกิจของส่วนราชการใหม่ พร้อมทั้งมีการตัดโอน โยกย้ายข้าราชการไปตาม  
ภารกิจที่ถูกตัดโอนด้วย นั้น

เพื่อให้การพัฒนาระบบราชการและกลไกของราชการเกิดผลได้อย่างมีประสิทธิภาพ  
และเป็นรูปธรรมตามผลของการปฏิรูประบบราชการ จึงจำเป็นต้องมีการพัฒนา “คน” เพื่อให้ได้คนเก่ง  
คนดี มีคุณภาพ คุณธรรม โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ผู้ที่ต้องพัฒนาทักษะใหม่เพื่อรองรับงานใหม่หรือผู้ที่ต้องการ  
ออกนอกระบบ ศูนย์พัฒนาและถ่ายโอนบุคลากรภาครัฐ สำนักงาน ก.พ. ที่ตั้งขึ้นตามมติ ก.พ. วันที่ 9  
กรกฎาคม พ.ศ.2544 มีวัตถุประสงค์เพื่อสนับสนุนการปฏิรูประบบราชการโดยการปรับเปลี่ยนความชำนาญ  
กระบวนทัศน์ของข้าราชการให้สอดคล้องกับการปฏิรูประบบราชการ

ศูนย์พัฒนาและถ่ายโอนบุคลากรภาครัฐ สำนักงาน ก.พ. ได้เตรียมพร้อมรับการปฏิรูป  
ดังกล่าว โดยมีแนวทางดำเนินการ ดังนี้

กลุ่มเป้าหมายของการพัฒนา แบ่งออกเป็น 3 กลุ่มหลัก ได้แก่

1. พัฒนาเพื่ออยู่รับราชการต่อไป (หมายถึงข้าราชการที่ต้องการปรับเปลี่ยนทัศนคติ  
และทักษะใหม่ภายหลังการปฏิรูป และรวมถึงกลุ่มอัตรากำลังทดแทนตามมติคณะรัฐมนตรี วันที่ 18  
กุมภาพันธ์ 2546 เกี่ยวกับแนวทางและมาตรฐานที่เหมาะสม เพื่อดำเนินการในกรณีที่ข้าราชการขาดความ  
ตื่นตัวในการปฏิบัติหน้าที่ หรือไม่ให้ความร่วมมือในส่วนที่เกี่ยวข้องมากเท่าที่ควร ในการดำเนินการป้องกัน  
และปราบปรามยาเสพติด)

2. พัฒนาเพื่อถ่ายโอนสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

3. พัฒนาเพื่อออกนอกระบบราชการ หรือเป็นผู้ประกอบการใหม่

ประเภทการฝึกอบรมพัฒนา ประกอบด้วย 3 ด้านสำคัญ คือ

1. ด้านการปรับกระบวนทัศน์ ทัศนคติ ค่านิยม (Mindest and Attitude Adjustment  
Courses)

/2. ด้านเพิ่มทักษะ.....

2. ด้านเพิ่มทักษะ สมรรถนะในการทำงาน (Working Competencies and Skills Development Courses)

3. ด้านพัฒนาสู่การเป็นผู้ประกอบการ หรืออาชีพอิสระเพื่อออกนอกระบบราชการ (Entrepreneurship Courses) หรือเพื่อประกอบธุรกิจ หรือปฏิบัติงานในภาคเอกชน

#### แนวนโยบายและแนวทางการฝึกอบรมและพัฒนา (Retraining Strategic Policy)

เพื่อให้การฝึกอบรมและพัฒนาข้าราชการให้เกิดการปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์ ทักษะทัศนคติ และช่วยให้เกิดการเป็นผู้ประกอบการดังกล่าวข้างต้น ศูนย์พัฒนาและถ่ายโอนบุคลากรภาครัฐ สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน สำนักงาน ก.พ. จะดำเนินการใน 2 ส่วน คือ (ก) ประสานงานกับส่วนราชการและสถาบันการศึกษารวมทั้งหน่วยงานภาคเอกชน ให้มีการฝึกอบรมและพัฒนา (ข) ศูนย์พัฒนาและถ่ายโอนบุคลากรภาครัฐจะดำเนินการเองในบางส่วน เช่น ด้านการพัฒนาสู่การเป็นผู้ประกอบการ หรืออาชีพอิสระ เพื่อประกอบธุรกิจเองหรือปฏิบัติงานในภาคเอกชน เป็นต้น

สำหรับสถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือนนั้น รับผิดชอบการพัฒนาข้าราชการในภาพรวมทั้งระบบอยู่แล้ว และช่วยดำเนินการในหลักสูตรสัมพันธ์กับประเภทการพัฒนาตามแนวทางต่อไปนี้

สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน เป็นแม่ข่าย (Network) ในการพัฒนา โดยดำเนินการใน 2 ลักษณะ คือ

1. จัดฝึกอบรมข้าราชการทั้งในส่วนกลางและการอบรมทางไกลในภูมิภาคทั่วประเทศ รวมถึงการเรียนรู้ทางระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning) ซึ่งเป็นหลักสูตรของสถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน และมีความพร้อมในการจัดฝึกอบรมได้ทันที

2. ประสานงานกับส่วนราชการเครือข่ายฝึกอบรมของสถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน ซึ่งมีมหาวิทยาลัยของรัฐและสถาบันราชภัฏ ที่สามารถดำเนินการฝึกอบรมได้ทั้งในส่วนกลางและในส่วนภูมิภาค

#### ศูนย์พัฒนาและถ่ายโอนบุคลากรภาครัฐ

เป็นศูนย์กลางในการประสานการให้บริการฝึกอบรมพัฒนา (Service Provider) ทำหน้าที่ให้บริการฝึกอบรมพัฒนาและประสานงานกับหน่วยงานฝึกอบรมต่าง ๆ ในภาพรวมทั้งระบบ เพื่อพัฒนาบุคลากรกลุ่มเป้าหมายเฉพาะภายหลังการปฏิรูประบบราชการให้ตรงตามความต้องการของข้าราชการและส่วนราชการที่มารับบริการ

#### หน่วยงานฝึกอบรมอื่น ๆ

หน่วยงานฝึกอบรมทั้งในภาคราชการและภาคเอกชนที่ศูนย์พัฒนาและถ่ายโอนบุคลากรภาครัฐ มีเครือข่ายประสานข้อมูลด้านการฝึกอบรมไว้รองรับประมาณ 72 แห่ง และสามารถจัดฝึกอบรมในหลักสูตรที่หน่วยงานนั้น ๆ มีความชำนาญได้ตามความต้องการของผู้เข้ารับการอบรม ทั้งเป็น

/ความต้องการ.....

ความต้องการเฉพาะรายหรือเป็นกลุ่ม โดยประสานงานผ่านศูนย์พัฒนาและถ่ายโอนบุคลากรภาครัฐ ทั้งนี้ ศูนย์ได้ประสานงานกับหน่วยงานต่าง ๆ ดังกล่าวแล้ว

สำหรับการฝึกอบรมและพัฒนาให้สอดคล้องกับการปฏิรูปครั้งนี้ ศูนย์พัฒนาและถ่ายโอนบุคลากรภาครัฐได้เตรียมความพร้อมเพื่อการฝึกอบรมและพัฒนาข้าราชการทุกส่วนราชการได้ทันที ทั้งนี้ สำนักงาน ก.พ. ได้มีหนังสือส่งไปยังส่วนราชการต่าง ๆ ให้ส่งข้าราชการที่ต้องการปรับกระบวนการเพิ่มทักษะ และหรือออกนอกระบบราชการ มายังสำนักงาน ก.พ. ภายในวันที่ 30 เมษายน 2546 แล้ว ส่วนรายละเอียดหลักสูตรการฝึกอบรมและพัฒนาทั้งหมด ปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และโปรดพิจารณานำเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อทราบและสั่งการให้ส่วนราชการดำเนินการส่งข้าราชการที่ประสงค์จะพัฒนาความรู้ ทักษะเพิ่มเติมดังกล่าว ให้สำนักงาน ก.พ. ดำเนินการต่อไป



(นายบุญปลุก ชายเกตุ)

เลขาธิการ ก.พ.