



๒๑ ตุลาคม ๒๕๕๕

เรื่อง มาตรการปรับขนาดกำลังคนภาครัฐ : ข้าราชการ

เรียน รอง-นรม., รัฐ-นรม., กระทรวง ทบวง กรม

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร (คปร.) ๑๐๐๙.๑/๒  
ลงวันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๕๕

ด้วยสำนักงาน ก.พ. ได้เสนอเรื่อง มาตรการปรับขนาดกำลังคนภาครัฐ : ข้าราชการ  
มาเพื่อคณะรัฐมนตรีพิจารณา ความละเอียดปรากฏตามสำเนาหนังสือที่ส่งมาด้วยนี้

คณะรัฐมนตรีได้ประชุมปรึกษาเมื่อวันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๕๕ ลงมติว่า

๑. อนุมัติให้ยกเว้นมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๕๑ เรื่อง มาตรการ  
ปรับขนาดกำลังคนภาครัฐ : ข้าราชการ ที่ให้ยุบเลิกตำแหน่งว่างจากการเกษียณอายุราชการร้อยละ ๔๐  
และที่เหลืออีกร้อยละ ๒๐ ให้คณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ (คปร.)  
พิจารณাজัดสรรให้ส่วนราชการ เฉพาะในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ เป็นกรณีพิเศษชั่วคราวเพียงปีเดียว  
เพื่อให้ คปร. สามารถนำอัตราหรือตำแหน่งที่ว่างนี้ไปจัดสรรให้แก่ส่วนราชการที่จำเป็น โดยเฉพาะที่  
จัดตั้งขึ้นใหม่ หรือมีภารกิจเพิ่มขึ้นใหม่ได้ตามความจำเป็นและเหมาะสม แต่ให้ยึดหลักการรอบอัตรากำลังรวม  
ของข้าราชการไว้ตามเดิม

๒. อนุมัติหลักการให้ส่วนราชการแจ้งบัญชีตำแหน่งที่เกษียณอายุราชการที่จะต้องยุบเลิก  
ตามจำนวน และระดับตำแหน่งที่เกษียณอายุราชการจริงเมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ โดยไม่ต้อง  
ให้ส่วนราชการทูลรับจัดสรรกัตราเงินเดือนมายัง คปร. และให้ส่วนราชการชะลอการแต่งตั้งข้าราชการให้  
ดำรงตำแหน่งที่เกษียณอายุราชการไว้ก่อนจนกว่า คปร. จะพิจารณাজัดสรรกัตรา ในภาพรวมแล้วเสร็จ  
ซึ่งควรเร่งพิจารณาให้แล้วเสร็จภายใน ๒ สัปดาห์ ในกรณีที่ส่วนราชการใดมีปัญหา ให้หารือ คปร.  
โดยด่วน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายจุลยุทธ หิรัญยะวสิต)

รองเลขาธิการคณะรัฐมนตรี รักษาการแทน  
เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

สำนักบริหารการประชุมคณะรัฐมนตรี

โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๙๐๐๐ ต่อ ๓๒๔

โทรสาร ๐ ๒๒๘๑ ๙๐๖๕

# ด่วนที่สุด

ที่ นร (คปร.) ๐๐๑.๑/๔



สำนักงาน ก.พ.

ถนนพิษณุโลก กทม. 10300

14 ตุลาคม 2545

เรื่อง มาตรการปรับขนาดกำลังคนภาครัฐ : ข้าราชการ

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

สิ่งที่ส่งมาด้วย บันทึกเสนอคณะรัฐมนตรี จำนวน 100 ชุด

ด้วยมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 23 กรกฎาคม 2545 อนุมัติหลักการและมาตรการกำหนดอัตรากำลัง และการแต่งตั้งข้าราชการในระหว่างการปรับโครงสร้างกระทรวง ทบวง กรมใหม่ โดยให้ใช้กรอบอัตรากำลังเท่าที่มีอยู่ ในการจัดโครงสร้างส่วนราชการใหม่ โดยไม่เพิ่มจำนวนและระดับตำแหน่งเกินจากจำนวนรวมของกรอบอัตราที่มีอยู่เดิม และเมื่อเกลี้ยอัตราข้ามกระทรวงและกรมแล้ว จำนวนตำแหน่งยังไม่เพียงพอ ให้ใช้ตำแหน่งและอัตราเงินเดือนที่ว่างจากการเกษียณอายุราชการ มากำหนด โดยให้คณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ (คปร.) เป็นผู้พิจารณา จัดสรร และโดยที่มีส่วนราชการเพิ่มใหม่ และยุบเลิกจากการปรับโครงสร้างส่วนราชการ ซึ่งต้องมีการพิจารณาเกลี้ยตำแหน่งผู้บริหารระดับสูงของหน่วยงานเหล่านี้ จึงจำเป็นต้องมีแนวทางการจัดสรรอัตราจากการเกษียณอายุราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2545 เพื่อนำไปให้ส่วนราชการตั้งใหม่ ซึ่งรองนายกรัฐมนตรี (นายวิษณุ เครืองาม) ได้ให้ความเห็นชอบให้นำเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาแล้ว นั้น

สำนักงาน ก.พ. ได้จัดทำบันทึกเสนอคณะรัฐมนตรีแล้ว ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อนำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาในวันอังคารที่ 16 ตุลาคม 2545 ด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(นายสีมา สีมันันท์)

รองเลขาธิการ ก.พ.

กรรมการและเลขานุการร่วม

คณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ

สำนักพัฒนาโครงสร้างส่วนราชการและอัตรากำลัง

กลุ่มงานฝ่ายเลขานุการร่วม คปร.

โทร. 0 2280 3326 โทรสาร 0 2282 0647



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานฝ่ายเลขานุการ คปร. สำนักงาน ก.พ. โทร. 0 2280 3328  
ที่ นร (คปร.) ๒๖๐/๕๑ วันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๔๕  
เรื่อง มาตรการปรับขนาดกำลังคนภาครัฐ : ข้าราชการ

เรียน รองนายกรัฐมนตรี (นายวิเชษฐ์ เครืองาม)

ที่มา

เนื่องจากมีส่วนราชการเพิ่มใหม่ และยุบเลิกจากการปรับโครงสร้างส่วนราชการ ซึ่งต้องมีการพิจารณาเกลี้ยตำแหน่งผู้บริหารระดับสูงของหน่วยงานเหล่านี้ และเพื่อให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 23 กรกฎาคม ๒๕๔๕ ที่ให้ใช้กรอบอัตรากำลังเท่าที่มีอยู่ในการจัดโครงสร้างส่วนราชการใหม่ โดยไม่เพิ่มจำนวน และระดับตำแหน่งเกินจากกรอบ (๓๑๔,๓๘๕ ตำแหน่ง) จึงจำเป็นต้องมีแนวทางการจัดสรรอัตราฯ จากการเกษียณอายุราชการในปีงบประมาณ ๒๕๔๕ เพื่อนำไปให้ส่วนราชการตั้งใหม่

ข้อเสนอ

๑. ขอลดผู้มีตึกเว้นมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๔๑ เรื่องมาตรการปรับขนาดกำลังคนภาครัฐ : ข้าราชการ ที่ให้ส่วนราชการยุบเลิกตำแหน่งที่ว่างจากการเกษียณอายุไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ ที่เหลืออีกร้อยละ ๒๐ ให้ คณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ (คปร.) พิจารณาจัดสรรให้ส่วนราชการตามความจำเป็น หากจัดสรรไม่หมดให้ยุบเลิก

๒. ขออนุมัติหลักการให้ส่วนราชการแจ้งบัญชีตำแหน่งที่เกษียณอายุราชการที่จะต้องยุบเลิกตามจำนวน และระดับตำแหน่งที่เกษียณอายุราชการจริงเมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๔๕ โดยไม่ต้องให้ส่วนราชการขอรับจัดสรรอัตราเงินเดือนมายัง คปร. และให้ส่วนราชการชะลอการแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งที่เกษียณอายุราชการไว้ก่อน จนกว่า คปร. จะพิจารณาจัดสรรอัตราฯ ในภาพรวมแล้วเสร็จ

ข้อพิจารณา

พิจารณาเห็นชอบให้เสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาโดยด่วน

(นายสิริมา สีมานันท์)

รองเลขาธิการ ก.พ.

กรรมการและเลขานุการร่วม

คณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ

## บันทึกเสนอคณะรัฐมนตรี

### เรื่อง มาตรการปรับขนาดกำลังคนภาครัฐ : ข้าราชการ

#### 1. ที่มา

1.1 มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 17 มิถุนายน 2540 เรื่อง แผนแม่บท การปฏิรูประบบราชการ (พ.ศ. 2540-2544)

ในส่วนที่เกี่ยวกับการลดขนาดกำลังคนของหน่วยงานภาครัฐ ได้กำหนด เป้าหมายไว้ดังนี้

- ภายในแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 8 (พ.ศ. 2540-2544) ลดขนาดกำลังคนลงอย่างน้อยร้อยละ 10 และหรือเพิ่มความสามารถของกำลังคนให้ ได้ในระดับเดียวกัน

- ภายในแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 9 (พ.ศ. 2545 - 2549) ลดขนาดกำลังคนลงอย่างน้อยร้อยละ 20 และหรือเพิ่มความสามารถของกำลังคนให้ได้ในระดับเดียวกัน

1.2 มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 3 กุมภาพันธ์ 2541 ให้ความเห็นชอบ มาตรการควบคุมค่าใช้จ่ายด้านบุคคลภาครัฐ โดยให้ทุกส่วนราชการระงับข้อเสนอการ เปลี่ยนแปลงเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง สวัสดิการ หรือค่าตอบแทนอื่นใด สำหรับ ตำแหน่งที่กำหนดขึ้นใหม่ รวมทั้งให้ชะลอการพิจารณาเรื่องที่จะส่งผลต่อการเพิ่มขึ้นของ รายจ่ายด้านบุคคลภาครัฐ ทั้งในปีงบประมาณ 2541 และ 2542 ซึ่งในช่วงระยะเวลาดังกล่าว ให้ส่วนราชการระงับการจัดตั้งหน่วยงานใหม่ หรือขยายหน่วยงานในกรม หรือภายใน หน่วยงานเทียบเท่ากรมขึ้นไป และให้ทุกส่วนราชการควบคุมค่าใช้จ่ายด้านบุคคลให้อยู่ใน กรอบของงบประมาณปี 2541

1.3 มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 28 เมษายน 2541 ให้ความเห็นชอบ มาตรการปรับขนาดกำลังคนภาครัฐ : ข้าราชการ เพื่อดำเนินการตามแผนแม่บทการปฏิรูป ระบบราชการ (พ.ศ. 2540 - 2544) โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

1) ไม่ให้เพิ่มอัตราใหม่ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2541

2) ให้ส่วนราชการยุบเลิกตำแหน่งที่ว่างลงจากการเกษียณอายุไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 ส่วนที่เหลืออีกร้อยละ 20 ให้ คณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบาย กำลังคนภาครัฐ (คปร.) พิจารณาจัดสรรให้ส่วนราชการที่มีความจำเป็น หากจัดสรรไม่หมด ให้ยุบเลิก

1.4 มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 29 ธันวาคม 2541 และวันที่ 3 ตุลาคม 2543 เรื่องมาตรการควบคุมค่าใช้จ่ายด้านบุคคลภาครัฐ : การขยายเวลาให้มีผลใช้บังคับ ต่อเนื่อง เป็นการขยายเวลามาตรการควบคุมค่าใช้จ่ายด้านบุคคลภาครัฐ ให้มีผลใช้บังคับ ต่อเนื่องถึงสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2544 และ 2546 ตามลำดับ

#### ข้อเท็จจริง

1. จากการประกาศใช้พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2545 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2534 และพระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม พ.ศ. 2545 ทำให้มีกระทรวง ต่างๆ เกิดขึ้น จำนวน 20 กระทรวง และส่วนราชการระดับกรม จำนวน 142 กรม (ไม่นับ กรมในกระทรวงกลาโหม และกระทรวงศึกษาธิการ) โดยมีกระทรวงใหม่ จำนวน 6 กระทรวง (สำนักงานปลัดกระทรวง 6 และ กรม 26 กรม) ยุบเลิกและยุบรวม 10 กรม ย้ายสังกัด 20 กรม รวมทั้งมีการปรับปรุงระบบงาน และย้ายปรับเปลี่ยนภารกิจข้ามกรมและ กระทรวงด้วย ทำให้ต้องมีการโยกย้ายตัดโอนอัตรากำลังคนให้เหมาะสม แต่โดยที่มี กระทรวง/กรม เกิดขึ้นใหม่ และมีส่วนราชการบางแห่งมีการตัดโอนภารกิจไป และมีภารกิจ ใหม่เพิ่มขึ้น แต่ยังไม่มียุทธศาสตร์กำลังปฏิบัติงานเพียงพอ ซึ่งจำเป็นต้องได้รับการจัดสรรอัตรากำลังที่ว่างจากการเกษียณฯ จาก คณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ (คปร.)

2. คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ 23 กรกฎาคม 2545 อนุมัติหลักการและ มาตรการกำหนดอัตรากำลัง และการแต่งตั้งข้าราชการในระหว่างการปรับโครงสร้างกระทรวง ทบวง กรมใหม่ ดังนี้

#### • หลักการ

1) ใช้จำนวนรวมของตำแหน่งที่มี ณ ปัจจุบัน โดยไม่กำหนดตำแหน่ง เพิ่มขึ้น (ปัจจุบันมีกรอบอัตรากำลังข้าราชการ รวม 394,385 อัตรากำลัง)

2) คงกรอบอัตรากำลังรวมในแต่ละระดับไว้ และใช้การเกลี่ยจาก กระทรวงเดิมไปกระทรวงใหม่แทน ยกเว้นบางตำแหน่งในกระทรวง/กรมตั้งใหม่ ที่ต้องมีการ กำหนดตำแหน่ง เช่น ตำแหน่งปลัดกระทรวง ตำแหน่งอธิบดี เป็นต้น ทั้งนี้ต้องไม่ทำให้ ค่าใช้จ่ายด้านบุคคลภาครัฐโดยรวมสูงขึ้น

3) การเกลี้ยอัตรากำล้างและโยกย้ายถ่ายโอนข้าราชการ ให้คำนึงถึงความ  
สมัคคีใจ ความเป็นธรรมและสิทธิประโยชน์ของข้าราชการ ที่ดำรงตำแหน่งนั้นอยู่

• มาตรการ

มีแนวดำเนินการดังนี้

1) การกำหนดจำนวนและระดับตำแหน่ง ให้กระทำได้ภายใต้ข้อจำกัด  
ของงบประมาณค่าใช้จ่ายด้านบุคคลที่ส่วนราชการนั้นได้รับอยู่ในปัจจุบัน

2) ควบคุมจำนวนรวมของหน่วยงานระดับกองและสำนักไม่ให้ขยาย  
เพิ่มขึ้นโดยไม่จำเป็น

3) ควบคุมไม่ให้มีตำแหน่งที่ได้รับเงินประจำตำแหน่งเพิ่มขึ้นเกินกว่า  
กรอบอัตรากำล้างรวมของตำแหน่งประเภทนั้น ๆ

4) ให้ตัดโอนตำแหน่ง อัตรารับเงินเดือน และ/หรือบุคคลผู้ดำรงตำแหน่ง  
ที่ปฏิบัติการกิจนั้นอยู่เดิม ไปยังกระทรวงใหม่ตามภารกิจที่ได้ตัดโอนไป หากมีอัตรารับ  
บุคคลเกิน ให้ตัดโอนไปเข้าศูนย์พัฒนาและถ่ายโอนบุคลากรภาครัฐ สำนักงาน ก.พ.

5) กรณีหลังจากได้เกลี้ยอัตรากำล้างข้ามกระทรวงและกรมแล้ว แต่  
จำนวนตำแหน่งยังไม่เพียงพอสำหรับกระทรวงและกรมใหม่ ให้ใช้ตำแหน่งและอัตรารับ  
เดือนที่ว่างลงจากการเกษียณอายุราชการมากำหนดเป็นอัตรากำล้างในกระทรวงและกรม  
ตั้งใหม่ได้ โดยให้คณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐเป็นผู้  
พิจารณาจัดสรร

6) ให้จัดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายในสำนักงานปลัดกระทรวง  
โดยบูรณาการงานด้านนโยบายและแผน งานด้านคลังและงบประมาณ และงานด้านบริหาร  
ทรัพยากรบุคคล เพื่อให้สามารถทำงานและบริหารร่วมกันอย่างเป็นเอกภาพ คู่มีค่าและ  
ประหยัด

3. มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2545 เห็นชอบในหลักการให้  
กระทรวง กรมต่าง ๆ ใช้แนวทางการจัดอัตรากำล้างในการปรับเข้าสู่โครงสร้างใหม่ตาม  
พระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม ดังนี้

แนวทางการกำหนดตำแหน่งระดับสูง

1. จำนวนตำแหน่ง

1) ตำแหน่งปลัดกระทรวง มีจำนวนตามกระทรวง

2) ตำแหน่งอธิบดี มีจำนวนตามกรม

3) ตำแหน่งรองหัวหน้าส่วนราชการระดับรองปลัดกระทรวง กำหนดกระทรวงละ 1 ตำแหน่ง และกรณีไม่แบ่งเป็นกลุ่มภารกิจ มีได้อีก 1 ตำแหน่ง ส่วนกรณีแบ่งเป็นกลุ่มภารกิจอาจมีรองปลัดกระทรวงได้ตามจำนวนกลุ่มภารกิจ ซึ่งเป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2545

4) ตำแหน่งรองหัวหน้าส่วนราชการระดับรองอธิบดีหรือเทียบเท่ากำหนดไว้ไม่เกิน 2 ตำแหน่ง ยกเว้นในส่วนราชการที่มีขนาดใหญ่ หรือมีปริมาณงานมากเป็นพิเศษ อาจกำหนดไว้ 3 ตำแหน่ง

5) ตำแหน่งรองผู้ว่าราชการจังหวัด กำหนดไว้ไม่เกินจังหวัดละ 2 ตำแหน่ง

6) ตำแหน่งผู้ตรวจราชการกระทรวง พิจารณาจากภารกิจของแต่ละกระทรวงที่มีหน่วยงานในภูมิภาค ซึ่งแตกต่างกันไปในแต่ละกระทรวง ทั้งนี้ให้เป็นการตรวจติดตามในเชิงแผนปฏิบัติการ และกำกับดูแลการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามแผน

2. ในกรณีที่ตำแหน่งที่นำมาเกลี่ยมีระดับต่ำกว่าตำแหน่งที่กำหนดเพิ่มใหม่ ให้ยุบรวมอัตราว่าง เพื่อนำมากำหนดเฉพาะกรณีนี้เท่านั้น คือ

ระดับ 11 - ใช้ตำแหน่งระดับ 10 (1 ตำแหน่ง) + ระดับ 9 (1 ตำแหน่ง)

ระดับ 10 - ใช้ตำแหน่งระดับ 9 (1 ตำแหน่ง) + ระดับ 8 (1 ตำแหน่ง)

ระดับ 9 - ใช้ตำแหน่งระดับ 8 (2 ตำแหน่ง)

### ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินการตามมาตรการปรับขนาดกำลังคนภาครัฐ : ข้าราชการบรรลุผลตามเป้าหมาย และสมเจตนารมณ์ของการปฏิรูประบบราชการ ที่จะลดขนาดกำลังคนของภาครัฐลงร้อยละ 20 ภายในแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 9 (พ.ศ. 2545-2549) และเพื่อให้สอดคล้องกับมาตรการควบคุมค่าใช้จ่ายด้านบุคคลภาครัฐ จึงเห็นควรยังคงให้ส่วนราชการต่าง ๆ ดำเนินการตามมาตรการดังกล่าวต่อไป

แต่โดยที่ในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. 2546 มีการปรับบทบาท ภารกิจ โครงสร้างส่วนราชการต่าง ๆ ทำให้มีกระทรวง/กรมเกิดขึ้น ตามพระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม พ.ศ. 2545 ดังกล่าวข้างต้น ดังนั้นจึงเห็นควรพิจารณาแนวทางการดำเนินการจัดสรรอัตราฯ ให้ส่วนราชการต่าง ๆ โดยเฉพาะส่วนราชการที่จัดตั้งใหม่ ดังนี้

1. นำตำแหน่งว่างจากผลการเกษียณอายุราชการเมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2545 ทั้งหมด จำนวน 4,733 ตำแหน่ง (เป็นตำแหน่งข้าราชการพลเรือน 2,085 ตำแหน่ง ข้าราชการครู 2,063 ตำแหน่ง และข้าราชการตำรวจ 585 ตำแหน่ง รายละเอียดตามเอกสารหมายเลข 1) มารวมกัน และให้ คณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ (คปร.) พิจารณาจัดสรรฯ ให้กับส่วนราชการต่างๆ ตามความจำเป็น โดยขออนุมัติยกเว้นมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 28 เมษายน 2541 เรื่องมาตรการปรับขนาดกำลังคนภาครัฐ : ข้าราชการ ที่ให้ยุบเลิกตำแหน่งว่างจากการเกษียณฯ ร้อยละ 80 และที่เหลืออีกร้อยละ 20 ให้ คปร. พิจารณาจัดสรรให้ส่วนราชการ

2. เนื่องจากตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2545 เรื่อง การตรวจสอบและประเมินการใช้ตำแหน่งระดับสูงเพื่อเกลี่ยลงในตำแหน่งใหม่ เห็นชอบให้นำอัตราเงินเดือนของตำแหน่งระดับสูงที่ว่างเนื่องจากการเกษียณอายุราชการ ซึ่งตามปกติจะต้องยุบตามมาตรการปรับขนาดกำลังคนภาครัฐ มาใช้ในการกำหนดตำแหน่งปลัดกระทรวง รองปลัดกระทรวง อธิบดีหรือเทียบเท่า รองอธิบดีหรือเทียบเท่า ในกรณีที่ตำแหน่งที่นำมาเกลี่ยมีระดับต่ำกว่าตำแหน่งที่กำหนดเพิ่มเติม ให้ยุบรวมอัตราว่าง เพื่อนำมากำหนด ดังนั้นจึงเห็นควรให้ส่วนราชการแจ้งบัญชีตำแหน่งที่เกษียณอายุราชการ ที่จะต้องยุบเลิกตามจำนวนและระดับตำแหน่งที่เกษียณอายุราชการจริงเมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2545 โดยไม่ต้องให้ส่วนราชการขอรับจัดสรรอัตราเงินเดือนมายัง คปร. และให้ส่วนราชการชะลอการแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งที่เกษียณอายุราชการไว้ก่อน จนกว่า คปร. จะพิจารณาจัดสรรอัตราฯ ในภาพรวมแล้วเสร็จ

#### ประเด็นเสนอคณะรัฐมนตรี

1. ขออนุมัติให้ยกเว้นมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 28 เมษายน 2541 เรื่อง มาตรการปรับขนาดกำลังคนภาครัฐ : ข้าราชการ ที่ให้ยุบเลิกตำแหน่งว่างจากการเกษียณฯ ร้อยละ 80 และที่เหลืออีกร้อยละ 20 ให้ คณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ (คปร.) พิจารณาจัดสรรให้ส่วนราชการ เฉพาะในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. 2546

2. ขออนุมัติหลักการให้ส่วนราชการแจ้งบัญชีตำแหน่งที่เกษียณอายุราชการที่จะต้องยุบเลิกตามจำนวน และระดับตำแหน่งที่เกษียณอายุราชการจริง เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2545 โดยไม่ต้องให้ส่วนราชการขอรับจัดสรรอัตราเงินเดือนมายัง คปร. และให้ส่วนราชการชะลอการแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งที่เกษียณอายุราชการไว้ก่อน จนกว่า คปร. จะพิจารณาจัดสรรอัตราฯ ในภาพรวมแล้วเสร็จ