

ด่วนที่สุด

ที่ นร ๐๒๐๔/ว ๑๑๐



สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
ทำเนียบรัฐบาล กทม. ๑๐๓๐๐

๒๒ กรกฎาคม ๒๕๕๕

เรื่อง การแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนระดับ ๑๐ และระดับ ๑๑

เรียน กระทรวง ทบวง กรม

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ นร ๐๒๐๔/ว ๑๐๔ ลงวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๕๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๔.๑.๑/๕๐
ลงวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๕๕

เดิมคณะรัฐมนตรีได้มีมติ (๒๕ สิงหาคม ๒๕๕๓) เห็นชอบให้สำนักงาน ก.พ. นำระบบนักบริหารระดับสูงมาใช้ในราชการพลเรือนโดยในระยะแรกให้ใช้บัญชีเพื่อการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักบริหาร ๕ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๔ และให้ดำเนินการตามแผนการดำเนินการใช้ระบบนักบริหารระดับสูงตามเสนอ ต่อมาคณะรัฐมนตรีได้มีมติ (๑๖ กรกฎาคม ๒๕๕๕) เกี่ยวกับแผนเตรียมการรองรับการดำเนินการตามร่างพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ... และร่างพระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม พ.ศ. ... ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงาน ก.พ. ได้เสนอเรื่อง การแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนระดับ ๑๐ และระดับ ๑๑ มาเพื่อคณะรัฐมนตรีพิจารณา ความละเอียดปรากฏตามสำเนาหนังสือที่ส่งมาด้วยนี้

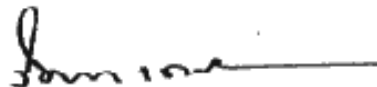
คณะรัฐมนตรีได้ประชุมปรึกษาเมื่อวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๕๕ ลงมติเห็นชอบตามที่สำนักงาน ก.พ. เสนอ โดย

๑. การแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนระดับ ๑๐ และระดับ ๑๑ ในกระทรวงและกรมใหม่หรือกระทรวง ทบวง กรม ที่มีภาระงานเปลี่ยนแปลงใหม่ รวมทั้งตำแหน่งรองปลัดกระทรวง หรือระดับ ๑๐ อื่น ๆ ที่ต้องพิจารณาไปพร้อมกับการแต่งตั้งข้าราชการระดับ ๑๐ อื่น ๆ ตามโครงสร้างใหม่นั้น โดยที่คณะรัฐมนตรีได้มีมติในวันนี้ (๑๖ กรกฎาคม ๒๕๕๕) เรื่อง แผนเตรียมการรองรับการดำเนินการตามร่างพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. และร่างพระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม พ.ศ. มอบให้เลขาธิการคณะรัฐมนตรีเป็นเจ้าของเรื่อง จึงให้ดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าว

๒. ส่วนการแต่งตั้งนักบริหารระดับ ๑๐ ซึ่งคณะกรรมการได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๔๓ อนุมัติหลักการ และให้ดำเนินการตามรูปแบบใหม่เช่นเดียวกับนักบริหารระดับ ๙ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๔๔ นั้น มอบให้เลขาธิการคณะกรรมการและเลขาธิการ ก.พ. พิจารณาปรับปรุงแก้ไขให้เหมาะสม แล้วนำเสนอคณะกรรมการพิจารณาอีกครั้ง พร้อมกับการปรับปรุงแก้ไขรูปแบบและแนวทางการแต่งตั้งนักบริหารระดับ ๙ เพื่อให้สอดคล้องกันด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ



(นายวิษณุ เครืองาม)
เลขาธิการคณะกรรมการ

สำนักบริหารการประชุมคณะกรรมการ
โทร. ๐ ๒๒๔๐ ๙๐๐๐ ต่อ ๓๒๔ - ๔
โทรสาร ๐ ๒๒๔๐ ๙๐๖๔ <7aw14>



ที่ นร 0708.1.1/40

สำนักงาน ก.พ.

ถนนพิษณุโลก กทม. 10300

15 กรกฎาคม 2545

เรื่อง การแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนระดับ 10 และระดับ 11

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

สิ่งที่ส่งมาด้วย บันทึกเสนอคณะรัฐมนตรี เรื่อง การแต่งตั้งโยกย้ายข้าราชการในระหว่างการปรับโครงสร้างกระทรวง ทบวง กรม จำนวน 100 ชุด

ด้วย ก.พ. ในการประชุมวันจันทร์ที่ 8 กรกฎาคม 2545 ได้พิจารณาเห็นว่า โดยที่จะมีการปรับโครงสร้างกระทรวง ทบวง กรมต่าง ๆ ตามร่างพระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม พ.ศ. และร่างพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ...) พ.ศ. ซึ่งจะมีผลให้มีการแต่งตั้งและถ่ายโอนข้าราชการตามโครงสร้าง กระทรวง ทบวง กรมใหม่ ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2545 เป็นต้นไป ซึ่งการแต่งตั้งข้าราชการควรมีมาตรฐานการพิจารณาในภาพรวมไปพร้อม ๆ กัน โดยคณะรัฐมนตรีควรมีกลไกช่วยพิจารณาดูแลการแต่งตั้งข้าราชการระดับดังกล่าวให้สอดคล้องกับบทบาทภารกิจ และนโยบายการบริหารของส่วนราชการตามโครงสร้างใหม่ จึงให้เสนอคณะรัฐมนตรีมีมติดังนี้

1. การแต่งตั้งหัวหน้าส่วนราชการระดับกระทรวงและกรมที่มีชื่อ และภาระงานเดิม เช่น กระทรวงมหาดไทย กระทรวงสาธารณสุข สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและกรมศุลกากร เป็นต้น รวมทั้งการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับ 10 และระดับ 11 ในหน่วยงานที่รายงานโดยตรงต่อนายกรัฐมนตรี อาทิ สำนักพระราชวัง สำนักราชเลขาธิการ และอื่น ๆ ตลอดจนการแต่งตั้งตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ เชี่ยวชาญเฉพาะ ผู้ว่าราชการจังหวัด และเอกอัครราชทูต ก็ให้ดำเนินการต่อไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่ ก.พ. กำหนดไว้ในปัจจุบันตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 0708.1/ว 22 ลงวันที่ 30 กันยายน 2540 หรือที่จะแก้ไขเพิ่มเติม และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 0708.4/ว 16 ลงวันที่ 29 กันยายน 2538

ส่วนการแต่งตั้งตำแหน่งรองปลัดกระทรวงหรือระดับ 10 อื่น ๆ นอกจากข้อ 1. ควรพิจารณาไปพร้อมกับการแต่งตั้งข้าราชการระดับ 10 อื่น ๆ ตามโครงสร้างใหม่ในร่างพระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม พ.ศ. ทั้งนี้ เพื่อให้สามารถพิจารณาภาพรวมของการแต่งตั้งโยกย้ายข้าราชการข้ามกระทรวงได้

2. การแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนระดับ 10 และระดับ 11 ในกระทรวงและกรมใหม่หรือกระทรวง ทบวง กรม ที่มีภาระงานเปลี่ยนแปลงใหม่ คณะรัฐมนตรีควรตั้งคณะกรรมการขึ้นมาคณะหนึ่งเพื่อพิจารณาข้อมูลการเสนอแต่งตั้งข้าราชการระดับ 10 และระดับ 11 ที่กระทรวงและส่วนราชการเสนอมาเป็นภาพรวมเพื่อให้มีการแต่งตั้งโยกย้ายข้ามกระทรวงได้

3. สำหรับการแต่งตั้งโยกย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญระดับ 9 ซึ่งเป็นอำนาจของ ปลัดกระทรวงนั้น ก.พ. เห็นควรให้เสนอคณะรัฐมนตรีมีมติให้พิจารณาดำเนินการต่อไปได้ใน ส่วนราชการที่มีภาระงานคงเดิม และไม่มีผลกระทบต่อส่วนราชการอื่น ส่วนการแต่งตั้งโยกย้ายใน ส่วนราชการใหม่ตามโครงสร้างส่วนราชการในร่างพระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม พ.ศ. นั้น ควรรอการพิจารณาแต่งตั้งไว้ก่อน หากมีความจำเป็นก็ให้ดำเนินการเฉพาะกรณีที่มี เหตุผลความจำเป็นจริง ๆ เท่านั้น

4. โดยที่คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ 29 สิงหาคม 2543 ให้ ก.พ. นำระบบ นักบริหารระดับสูงมาใช้ในราชการพลเรือน โดยมีมติใช้กับนักบริหารระดับ 9 ไปแล้ว ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2544 นั้น ก.พ. ได้มีมติเพิ่มเติมมอบหมายให้ อ.ก.พ.กระทรวงหรือเทียบเท่าพิจารณาแต่งตั้ง ประธานคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งนักบริหาร 9 ดังกล่าวแล้วแจ้ง ก.พ. ทราบ เพื่อให้เกิดความ คล่องตัวในการดำเนินการเป็นเวลา 1 ปี ซึ่ง ก.พ. จะได้ติดตามประเมินผลเพื่อพิจารณาปรับปรุง แนวทางในการดำเนินการดังกล่าวในปีต่อไป

ส่วนการแต่งตั้งนักบริหาร 10 ซึ่งคณะรัฐมนตรีได้มีมติให้เริ่มดำเนินการตามรูปแบบใหม่ เช่นเดียวกับนักบริหารระดับ 9 ตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2545 นั้น ก.พ. มีมติว่าในขั้นแรกให้มีการประเมิน สมรรถนะหลักทางการบริหารสำหรับผู้ที่ได้รับการเลื่อนตำแหน่งก่อน เพื่อประกอบแนวทางการแต่งตั้ง ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 0708.1/ว 22 ลงวันที่ 30 กันยายน 2540 ส่วนการโยกย้ายในระดับ เดียวกัน ตามหลักเกณฑ์ วิธีการโยกย้ายแต่งตั้งนักบริหาร 10 นั้น ให้ยึดตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ใน หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 0708/ว 9 ลงวันที่ 12 พฤษภาคม 2535 ไป ทั้งนี้ ก.พ. จะต้องมีหนังสือ ชักข้อความเข้าใจการปฏิบัติในรายละเอียดต่อส่วนราชการต่าง ๆ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อนำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาต่อไปด้วย

ขอแสดงความนับถือ



(คุณหญิงทิพาวดี เมษสวรรค์)

เลขาธิการ ก.พ.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลภาครัฐ

โทร 0 22820875

โทรสาร 0 2282 1828



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงาน ก.พ. สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลภาครัฐ โทร. 0 2282 0875
ที่ นร 0701/89 วันที่ 15 กรกฎาคม 2545
เรื่อง การแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนระดับ 10 และระดับ 11

เรียน รองนายกรัฐมนตรี (นายปองพล อดิเรกสาร)

ที่มา

1) ร่างพระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวงทบวงกรม พ.ศ. และร่างพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน(ฉบับที่ ..) พ.ศ. อยู่ในระหว่างการพิจารณาของคณะกรรมการของวุฒิสภา ซึ่งเมื่อร่างพระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวงทบวง กรม พ.ศ. มีผลบังคับใช้ ส่วนราชการจะต้องดำเนินการจัดบุคคลเข้าดำรงตำแหน่งตามโครงสร้างที่ปรับปรุงใหม่

2) มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 29 สิงหาคม 2543 กำหนดให้นำระบบนักบริหารระดับสูงมาใช้ในราชการพลเรือน โดยเริ่มใช้กับระดับ 9 ระดับ 10 และระดับ 11 ในวันที่ 1 ตุลาคม 2544 วันที่ 1 ตุลาคม 2545 และวันที่ 1 ตุลาคม 2547 ตามลำดับ และมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 3 กรกฎาคม 2544 ให้รัฐมนตรีเร่งรัดการพิจารณาแต่งตั้งข้าราชการในตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการแทนผู้ที่เกษียณอายุในสิ้นปีงบประมาณ 2544 โดยให้เสนอคณะรัฐมนตรีภายในเดือนกรกฎาคมหรือต้นเดือนสิงหาคม 2544 เพื่อให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งได้ทันทีตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม เป็นต้นไป

3) สำนักงาน ก.พ. ได้นำเสนอเรื่องการแต่งตั้งโยกย้ายข้าราชการ ในระหว่างการปรับโครงสร้างในที่ประชุม ก.พ. ครั้งที่ 7/2545 เมื่อวันที่ 8 กรกฎาคม 2545 โดย ก.พ. ได้มีมติเห็นชอบกำหนดแนวการพิจารณาแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในระหว่างการปรับโครงสร้าง กระทรวง ทบวง กรม และให้เสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณา

ข้อเสนอ

ก.พ. ได้พิจารณาเห็นว่า การแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนระดับ 10 และระดับ 11 ในช่วงวันที่ 1 ตุลาคม 2545 ควรมีมาตรการพิจารณาเป็นภาพรวมไปพร้อม ๆ กัน โดยคณะรัฐมนตรีควรมีกลไกช่วยพิจารณาดูแลการแต่งตั้งข้าราชการระดับดังกล่าวให้สอดคล้องกับบทบาท ภารกิจ และนโยบายการบริหารของส่วนราชการตามโครงสร้างใหม่ ก.พ. จึงกำหนดแนวการพิจารณาไว้ดังนี้

1. การแต่งตั้งหัวหน้าส่วนราชการระดับกระทรวงและกรมที่มีชื่อ และ ภาระงานตามเดิม เช่น กระทรวงมหาดไทย กระทรวงสาธารณสุข สำนักงานสภาพัฒนาการ แห่งชาติ กรมวิชาการเกษตร และกรมศิลปากร เป็นต้น รวมทั้งการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ระดับ 10 และระดับ 11 ในหน่วยงานที่รายงานโดยตรงต่อนายกรัฐมนตรี อาทิ สำนักพระราชวัง สำนักราชเลขาธิการ และอื่น ๆ ตลอดจนการแต่งตั้งตำแหน่งประเภท วิชาชีพเฉพาะ เชี่ยวชาญเฉพาะ ผู้ว่าราชการจังหวัด และเอกอัครราชทูต ก็ให้ดำเนินการ ต่อไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่ ก.พ. กำหนดไว้ในปัจจุบันตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 0708.1/ว 22 ลงวันที่ 30 กันยายน 2540 หรือที่จะแก้ไขเพิ่มเติม และหนังสือ สำนักงาน ก.พ. ที่ นร 0708.4/ว 16 ลงวันที่ 29 กันยายน 2538

ส่วนการแต่งตั้งตำแหน่งรองปลัดกระทรวงหรือระดับ 10 อื่น ๆ นอกจาก ข้อ 1. ควรพิจารณาไปพร้อมกับการแต่งตั้งข้าราชการระดับ 10 อื่น ๆ ตามโครงสร้างใหม่ ในร่างพระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม พ.ศ. ทั้งนี้ เพื่อให้สามารถ พิจารณาภาพรวมของการแต่งตั้งโยกย้ายข้าราชการข้ามกระทรวงได้

2. การแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนระดับ 10 และระดับ 11 ในกระทรวงและ กรมใหม่ หรือกระทรวง ทบวง กรม ที่มีภาระงานเปลี่ยนแปลงใหม่ คณะรัฐมนตรีควรตั้ง คณะกรรมการขึ้นมาคณะหนึ่งเพื่อพิจารณาข้อมูลการเสนอแต่งตั้งข้าราชการระดับ 10 และ ระดับ 11 ที่กระทรวง และส่วนราชการเสนอมาเป็นภาพรวมเพื่อให้มีการแต่งตั้งโยกย้าย ข้ามกระทรวงได้

3. สำหรับการแต่งตั้งโยกย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญระดับ 9 ซึ่งเป็น อำนาจของปลัดกระทรวงนั้น ก.พ. เห็นควรให้เสนอคณะรัฐมนตรีมีมติให้พิจารณา ดำเนินการต่อไปได้ในส่วนราชการที่มีภาระงานคงเดิม และไม่มีผลกระทบกับส่วนราชการอื่น ส่วนการแต่งตั้งโยกย้ายในส่วนราชการใหม่ตามโครงสร้างส่วนราชการในร่างพระราชบัญญัติ ปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม พ.ศ. นั้น ควรรอการพิจารณาแต่งตั้งไว้ก่อน หากมี ความจำเป็นก็ให้ดำเนินการเฉพาะกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นจริง ๆ เท่านั้น

4. โดยที่คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ 29 สิงหาคม 2543 ให้ ก.พ. นำ ระบบนักบริหารระดับสูงมาใช้ในราชการพลเรือน โดยมีมติใช้กับนักบริหารระดับ 9 ไปแล้ว ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2544 นั้น ก.พ. ได้มีมติเพิ่มเติมมอบหมายให้ อ.ก.พ.กระทรวงหรือ เทียบเท่าพิจารณาแต่งตั้งประธานคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งนักบริหาร 9 ดังกล่าว แล้วแจ้ง ก.พ. ทราบ เพื่อให้เกิดความคล่องตัวในการดำเนินการเป็นเวลา 1 ปี ซึ่ง ก.พ. จะ ได้ติดตามประเมินผลเพื่อพิจารณาปรับปรุงแนวทางในการดำเนินการดังกล่าวในปีต่อไป

ส่วนการแต่งตั้งนักบริหาร 10 ซึ่งคณะรัฐมนตรีได้มีมติให้เริ่มดำเนินการตามรูปแบบใหม่ เช่นเดียวกับนักบริหารระดับ 9 ตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2545 นั้น ก.พ. มีมติว่าในขั้นแรกให้มีการประเมินสมรรถนะหลักทางการบริหารสำหรับผู้ที่ได้รับการเลื่อนตำแหน่งก่อน เพื่อประกอบแนวทางการแต่งตั้งตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 0708.1/ว 22 ลงวันที่ 30 กันยายน 2540 ส่วนการโยกย้ายในระดับเดียวกัน ตามหลักเกณฑ์ วิธีการในการแต่งตั้งนักบริหาร 10 นั้น ให้ยึดตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 0708/ว 9 ลงวันที่ 12 พฤษภาคม 2535 ไป ทั้งนี้ ก.พ. จะต้องมีหนังสือซักซ้อมความเข้าใจการปฏิบัติในรายละเอียดต่อส่วนราชการต่าง ๆ ต่อไป

ข้อพิจารณา

จึงเสนอมาเพื่อเห็นชอบและลงนามแจ้งเลขาธิการคณะรัฐมนตรี เพื่อนำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาต่อไป



(คุณหญิงทิพาวดี เมษสวรรค์)

เลขาธิการ ก.พ.