

ด่วนที่สุด

ที่ นร ๐๒๐๔/ว ๖๔



สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
ทำเนียบรัฐบาล กท ๑๐๓๐๐

๑๒ เมษายน ๒๕๔๔

เรื่อง การปรับปรุงประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานราชการ และร่างกฎ ก.พ. ฉบับที่ . . . (พ.ศ. . . .) ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ ว่าด้วยการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของข้าราชการพลเรือนสามัญ

เรียน กระทรวง ทบวง กรม

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.พ. ส่วนมาก ที่ นร ๐๗๐๔.๓/๔๓๖ ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๔๔ และเอกสารประกอบ
๒. สำเนาหนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๔๒๗.๖/๕๒๙๓ ลงวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๔๔

ด้วยสำนักงาน ก.พ. ได้เสนอเรื่อง การปรับปรุงประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานราชการ และร่างกฎ ก.พ. ฉบับที่ . . . (พ.ศ. . . .) ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ ว่าด้วยการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของข้าราชการพลเรือนสามัญ มาเพื่อดำเนินการ ความละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

กระทรวงการคลังได้พิจารณาเรื่องดังกล่าวแล้วเห็นว่า การเลื่อนขึ้นเงินเดือนและการให้เงินเพิ่มพิเศษแก่ข้าราชการดังกล่าวกำหนดเฉพาะกรณีข้าราชการไม่รวมถึงลูกจ้างของส่วนราชการซึ่งเป็นบุคคลของรัฐประเภทหนึ่ง และที่ผ่านมาเมื่อมีการปรับปรุงระบบค่าตอบแทนภาครัฐก็จะรวมถึงลูกจ้างของส่วนราชการด้วยทุกครั้ง จึงเห็นควรให้มีการปรับปรุงการเลื่อนขึ้นค่าจ้าง การให้เงินเพิ่มพิเศษ ตลอดจนการปรับปรุงประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานราชการกับลูกจ้างของส่วนราชการไปพร้อมกันด้วย โดยใช้หลักการเดียวกับข้าราชการ ความละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒

คณะกรรมการกลั่นกรองเรื่องเสนอคณะรัฐมนตรี คณะที่ ๔ ได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๔๔ ว่า

๑. เห็นควรเห็นชอบในหลักการและรายละเอียดข้อเสนอการปรับปรุงประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานราชการตามมติ ก.พ. ตามที่สำนักงาน ก.พ. เสนอ โดยให้ใช้หลักการนี้กับข้าราชการพลเรือน ข้าราชการทุกประเภทในสังกัดฝ่ายบริหาร ข้าราชการและพนักงาน

/ส่วน . . .

ส่วนท้องถิ่นที่ได้รับเงินเดือนจากเงินงบประมาณแผ่นดินและจากรายได้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และพนักงานของรัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข และให้ส่วนราชการและองค์กรกลางบริหารงานบุคคลที่เกี่ยวข้องดำเนินการเพื่อให้เป็นไปตามหลักการตามข้อเสนอดังกล่าว และให้สำนักงาน ก.พ. รับผิดชอบแต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานราชการต่อไป

อนึ่ง คณะกรรมการกลั่นกรอง ฯ คณะที่ ๔ มีข้อสังเกตว่า ในการประเมินผล การปฏิบัติงานของบุคคลในแต่ละหน่วยงานนอกจากจะให้ผ่านการพิจารณาจากผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นแล้ว ควรมีคณะกรรมการระดับกรมพิจารณาผลการประเมินอีกชั้นหนึ่ง ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดมาตรฐาน และการใช้ดุลพินิจที่เป็นธรรมแก่ข้าราชการผู้ถูกประเมินด้วย


๒. เห็นควรอนุมัติร่างกฎ ก.พ. ฉบับที่ .. (พ.ศ.) ออกตามความ ในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ ว่าด้วยการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของข้าราชการพลเรือนสามัญ (การปรับปรุงประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานราชการ) ตามที่สำนักงาน ก.พ. เสนอ และให้ส่งสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาตรวจพิจารณา แล้วดำเนินการต่อไปได้

๓. เห็นควรอนุมัติในหลักการการปรับปรุงการเลื่อนขั้นค่าจ้าง การให้เงินเพิ่มพิเศษ ตลอดจนการปรับปรุงประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานราชการกับลูกจ้างของส่วนราชการ โดยใช้หลักการเดียวกับข้าราชการ ตามที่กระทรวงการคลังเสนอ

คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๔๔ อนุมัติตามมติคณะกรรมการกลั่นกรองเรื่องเสนอคณะรัฐมนตรี คณะที่ ๔ โดยในการพิจารณาจัดสรรโควตาเลื่อนขั้นเงินเดือน ให้แบ่งกลุ่มข้าราชการเป็น ๒ กลุ่ม คือ กลุ่มระดับ ๑ - ๘ และกลุ่มระดับ ๙ - ๑๑ โดยอนุโลมตามหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ส่วนที่สุด ที่ นร ๐๒๐๓/ว ๑๐๒ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๓๘ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการ

จึงเรียนขึ้นชั้นมา และขอได้โปรดแจ้งให้ส่วนราชการในสังกัดทราบและถือปฏิบัติต่อไป สำหรับร่างกฎ ก.พ. ในเรื่องนี้ สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีจะแจ้งให้ทราบเมื่อได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้ว

ขอแสดงความนับถือ



(นายวิษณุ เครืองาม)
เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

สำนักนิติธรรม

โทร. ๒๕๐๙๐๐๐ ต่อ ๓๐๖ -๗

๒๕๐๙๐๕๔

ด่วนมาก
ที่ นร 0708.3/436



สำนักงาน ก.พ.

ถนนพิษณุโลก กท 10300

๒1 มีนาคม 2544

เรื่อง การปรับปรุงประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานราชการ


เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

สิ่งที่ส่งมาด้วย หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนมาก ที่ นร 0708.3/409 ลงวันที่ 15 มีนาคม 2544
พร้อมข้อเสนอ เรื่อง การปรับปรุงประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงาน
ราชการ จำนวน 140 ชุด

ด้วยรองนายกรัฐมนตรี (นายปองพล อดิเรกสาร) ได้เห็นชอบให้สำนักงาน ก.พ.
นำข้อเสนอ เรื่อง การปรับปรุงประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานราชการ เสนอคณะ
รัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบดังรายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณานำข้อเสนอดังกล่าว เสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาให้
ความเห็นชอบต่อไปด้วย จะขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ


(คุณหญิงทิพาวดี เมฆสวรรค์)
เลขาธิการ ก.พ.

กลุ่มนโยบายเงินเดือน ค่าตอบแทน และสวัสดิการ

โทร. 282-1889 โทรภาพ 628-6205

ด่วนที่สุด

ที่ กค 0527.๘ ๕๒๙๓



กระทรวงการคลัง

ถนนพระราม 6 กท. 10400

๑๘ มีนาคม 2544

เรื่อง การเลื่อนขึ้นค่าจ้างและการให้เงินเพิ่มพิเศษแก่ลูกจ้างของส่วนราชการ
เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ นร 0205/ว 50 ลงวันที่ 21 มีนาคม 2544

ตามหนังสือที่อ้างถึง คณะรัฐมนตรีได้ลงมติรับทราบกรณีนายกรัฐมนตรืเสนอว่า ปัจจุบันข้าราชการได้รับการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนปีละ 1 ครั้ง โดยกฎ ก.พ. ฉบับที่ 10 (พ.ศ. 2538) ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 ว่าด้วยการเลื่อนขึ้นเงินเดือน ได้กำหนดให้การเลื่อนขึ้นเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญประจำปี ให้เลื่อนตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคมของปีที่ได้เลื่อน โดยมีการพิจารณาผลการปฏิบัติงานในรอบปีที่แล้วมา สำหรับการเลื่อนขึ้นเงินเดือนข้าราชการประจำปีในรอบปีนี้จะครั้งแรกที่ให้มีการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนปีละ 2 ครั้ง โดย 6 เดือน พิจารณา 1 ครั้ง พร้อมทั้งกำหนดให้มีเงินเพิ่มพิเศษ เพื่อให้เกิดขวัญและกำลังใจในการเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของข้าราชการ โดยจะได้รับเงินเพิ่มพิเศษเท่ากับเงินเดือน 1 เดือนของข้าราชการผู้นั้น ซึ่งการเปลี่ยนแปลงหลักเกณฑ์ดังกล่าวนี้ รัฐบาลมีเป้าหมายที่จะให้เกิดการพัฒนาประสิทธิภาพข้าราชการ และเป็นการกระตุ้นการใช้จ่ายเงินของข้าราชการ โดยวงเงินงบประมาณเพื่อการนี้ไม่ได้เพิ่มขึ้น สำหรับหลักเกณฑ์และวิธีการในการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนและการให้เงินเพิ่มพิเศษดังกล่าว กำลังอยู่ระหว่างการพิจารณาของคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

กระทรวงการคลัง ขอเรียนว่า มติคณะรัฐมนตรีดังกล่าว กำหนดเฉพาะกรณีของข้าราชการไม่รวมถึงลูกจ้างของส่วนราชการ ซึ่งเป็นบุคลากรของรัฐประเภทหนึ่ง มีจำนวนประมาณ 280,000 คน และที่ผ่านมามีการปรับปรุงระบบค่าตอบแทนภาครัฐ ก็จะรวมถึงลูกจ้างของส่วนราชการด้วยทุกครั้ง ดังนั้นในครั้งนี ควรให้มีการปรับปรุงการเลื่อนขึ้นค่าจ้าง การให้เงินเพิ่มพิเศษ ตลอดจนการปรับปรุงประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานราชการกับลูกจ้างของส่วนราชการ ไปพร้อมกันด้วย โดยใช้หลักการเดียวกับข้าราชการ ซึ่งคาดว่าจะใช้เงิน ดังนี้

1. การเลื่อนขึ้นค่าจ้างในวันที่ 1 เมษายน 2544 ใช้เงินประมาณ 417 ล้านบาท

2. เงินเพิ่มพิเศษ...

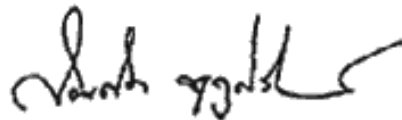
2. เงินเพิ่มพิเศษ ใช้เงินประมาณ 460 ล้านบาท

โดยในหลักการให้นำเงินเหลือจ่ายของส่วนราชการมาใช้ก่อน หากยังไม่พอ จึงใช้งบกลาง ทั้งนี้ ได้ประสานกับสำนักงบประมาณในเรื่องดังกล่าวแล้ว

อนึ่ง ในปีงบประมาณ 2545 หากมีการปรับวงเงินเลื่อนขึ้นเงินเดือน เป็นร้อยละ 6 ควรมีการปรับวงเงินเลื่อนขึ้นค่าจ้าง เป็นร้อยละ 6 ในหลักการเดียวกับข้าราชการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดเกล้าเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาอนุมัติการเลื่อนขึ้นค่าจ้าง และการให้เงินเพิ่มพิเศษแก่ลูกจ้างของส่วนราชการ ในหลักการเดียวกับข้าราชการ

ขอแสดงความนับถือ



(นายสมคิด ชาติวิทธิภักดี)
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง

กรมบัญชีกลาง

สำนักบริหารการเบิกจ่ายเงิน

ส่วนบริหารงานบุคคลลูกจ้าง

โทร. 2713119

โทรสาร 2713115