

ความพิสูย

ที่ นร ๐๒๐๔/ว ๓๓๘



สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
ทำเนียบรัฐบาล กท ๑๐๓๐๐

๓๑ กรกฎาคม ๒๕๕๕

เรื่อง การเลื่อนชั้นเงินเดือนข้าราชการผู้ได้รับการพิจารณาบำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษ
นอกเหนือโควตาปกติ

เรียน รอง-นรม., รัฐ-นร. กระทรวง ทบวง กรม

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือคณะกรรมการพิจารณาเงินเดือนแห่งชาติ ส่วนที่สุด
ที่ นร ๐๗๐๘.๓/๘๕๕ ลงวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๕๕

ด้วยคณะกรรมการพิจารณาเงินเดือนแห่งชาติได้เสนอเรื่อง การเลื่อนชั้นเงินเดือน
ข้าราชการผู้ได้รับการพิจารณาบำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ มาเพื่อ
คณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบ ความละเอียดปรากฏตามสำเนานั่งสียงที่ส่งมาด้วยนี้

คณะรัฐมนตรีได้ลงมติเมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๕๕ เห็นชอบหลักการและ
วิธีปฏิบัติตามที่คณะกรรมการพิจารณาเงินเดือนแห่งชาติเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิษณุ เครืองาม)

เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

สำนักบริหารการประชุมคณะรัฐมนตรี

โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๕๐๐๐ ต่อ ๓๒๔-๕

โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๕๐๖๕

ด่วนที่สุด

ที่ นร 0708.3/๒45



คณะกรรมการพิจารณาเงินเดือนแห่งชาติ
สำนักงาน ก.พ. ถนนพิษณุโลก กท 10300

๓ กรกฎาคม 2544

เรื่อง การเลื่อนขึ้นเงินเดือนข้าราชการผู้ได้รับการพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

- อ้างถึง 1. หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร 0205/8472 ลงวันที่ 6 กรกฎาคม 2543
2. หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร 0204/๖64 ลงวันที่ 12 เมษายน 2544

สิ่งที่ส่งมาด้วย ตารางเปรียบเทียบการเลื่อนขึ้นเงินเดือนข้าราชการผู้ได้รับการพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติแบบปัจจุบันและแบบใหม่

ตามหนังสือที่อ้างถึง 1 คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการเลื่อนขึ้นเงินเดือนข้าราชการผู้ได้รับบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติตามที่คณะกรรมการพิจารณาเงินเดือนแห่งชาติ (กชช.) เสนอ และให้ทุกส่วนราชการถือปฏิบัติ นั้น

ด้วยคณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบในหลักการการปรับปรุงประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานราชการโดยการให้ค่าตอบแทนข้าราชการตามผลงานและผลสัมฤทธิ์และผูก การเลื่อนขึ้นเงินเดือนกับผลการทำงาน อันมีผลให้เปลี่ยนแปลงระบบการเลื่อนขึ้นเงินเดือนของข้าราชการจากปีละครั้ง เป็นปีละสองครั้ง (หนังสือที่อ้างถึง ๑) ดังนั้น เพื่อให้ข้าราชการผู้มีได้ปฏิบัติงานกับต้นสังกัด เช่น ข้าราชการตำรวจผู้ปฏิบัติหน้าที่รักษาความปลอดภัยข้าราชการการเมือง ข้าราชการผู้ไปช่วยปฏิบัติราชการในงานของคณะรัฐมนตรี เป็นต้น ได้รับโอกาสพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนอย่างเป็นธรรม ทัดเทียมกับข้าราชการผู้ปฏิบัติงานกับต้นสังกัด และสอดคล้องกับการเลื่อนขึ้นเงินเดือนในระบบใหม่ จึงเห็นควรปรับปรุงแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการเลื่อนขึ้นเงินเดือนข้าราชการผู้ได้รับการพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ ดังนี้

1. หลักการ

1.1 ควบคุมวงเงินในภาพรวมสำหรับการเลื่อนชั้นเงินเดือนประจำปีไว้ไม่เกิน อัตราร้อยละของวงเงินงบประมาณที่กำหนดเป็นเงินเดือนและค่าจ้าง โดยให้ครอบคลุมการเลื่อนชั้นเงินเดือนและค่าจ้างของข้าราชการและลูกจ้างทุกกรณี

1.2 ให้ผู้ไปช่วยราชการในภารกิจพิเศษได้รับประโยชน์จากการเลื่อนชั้นเงินเดือนประจำปีตามภารกิจที่แท้จริง

1.3 ไม่ให้ผู้ปฏิบัติราชการปกติ ได้รับประโยชน์จากการที่ผู้อื่นไปปฏิบัติราชการพิเศษ

1.4 ให้บำเหน็จความชอบตามหลักการประเมินผลการปฏิบัติงานตามผลงาน และผลสัมฤทธิ์

2. หลักเกณฑ์และวิธีการปฏิบัติในแต่ละกรณี

2.1 ข้าราชการตำรวจผู้ปฏิบัติหน้าที่รักษาความปลอดภัยข้าราชการการเมือง

(1) ให้นายกรัฐมนตรีและรัฐมนตรี มีโควตาพิจารณาให้บำเหน็จความชอบแก่ข้าราชการตำรวจผู้ปฏิบัติหน้าที่รักษาความปลอดภัยเป็นกรณีพิเศษหนึ่งชั้นได้ท่านละหนึ่งคน สำหรับการเลื่อนชั้นเงินเดือนในวันที่ 1 เมษายน และวันที่ 1 ตุลาคม แต่ทั้งนี้ ข้าราชการตำรวจผู้นั้นจะได้รับการเลื่อนชั้นเงินเดือนรวมทั้งปีเกินสองชั้นมิได้ การเลื่อนชั้นเงินเดือนตามข้อนี้ ให้ใช้กับข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติงานรักษาความปลอดภัยเป็นเวลาไม่น้อยกว่า 4 เดือน ในแต่ละรอบการประเมิน (ครั้งปี) และต้องไม่เป็นผู้ได้รับการเลื่อนชั้นเป็นกรณีพิเศษติดต่อกันเกินกว่า 2 ครั้ง

ส่วนกรณีนักการเมืองหรือบุคคลสำคัญที่จำเป็นและมีความต้องการอารักขา ให้เสนอขอเลื่อนชั้นเงินเดือนกรณีพิเศษหนึ่งชั้น ไปยังสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีหน้าที่โดยตรงได้เฉพาะราย แต่ไม่มีโควตาในการเสนอขอเลื่อนชั้นเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษหนึ่งชั้น

(2) ให้ผู้มีสิทธิตามข้อ (1) ขอขมัตว์ข้าราชการตำรวจที่มีชั้นยศตั้งแต่พันตำรวจโทลงมา ทำหน้าที่รักษาความปลอดภัยได้ไม่เกินท่านละ 2 คน ทั้งนี้ในกรณีที่นายกรัฐมนตรีหรือคณะรัฐมนตรีดำรงตำแหน่งหลายสถานะ ให้ขอขมัตว์ข้าราชการตำรวจมารักษาความปลอดภัยได้เพียงตำแหน่งเดียว

(3) ให้ต้นสังกัดตัดยอดจำนวนคนและอัตราเงินเดือนของข้าราชการตำรวจดังกล่าวออกจากฐานคำนวณโควตาเลื่อนชั้นเงินเดือนของตน

(4) ให้ใช้เงินจากงบกลางสำหรับการเลื่อนชั้นเงินเดือนข้าราชการตำรวจผู้ปฏิบัติหน้าที่รักษาความปลอดภัยข้าราชการการเมือง และให้ถือเป็นการเลื่อนนอกโควตาปกติของส่วนราชการ

2.2 ข้าราชการพลเรือน ลูกจ้างส่วนราชการ และข้าราชการประเภทอื่นที่ไปช่วยปฏิบัติราชการในงานคณะรัฐมนตรี

(1) ให้นายกรัฐมนตรี รองนายกรัฐมนตรี และรัฐมนตรีมีโควตาพิจารณาบำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษหนึ่งชั้นสำหรับการเลื่อนขั้นเงินเดือนในวันที่ 1 เมษายน และวันที่ 1 ตุลาคม ดังนี้

- นายกรัฐมนตรี มีโควตาไม่เกิน 3 คน
- รองนายกรัฐมนตรี มีโควตาไม่เกิน 2 คน
- รัฐมนตรีว่าการกระทรวง/รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวง มีโควตาไม่

เกิน 2 คน

ทั้งนี้ ผู้ไปช่วยปฏิบัติราชการในงานคณะรัฐมนตรีผู้นั้นจะได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนรวมทั้งปีเกินสองชั้นมิได้ และผู้นั้นต้องไม่เป็นผู้ได้รับการเลื่อนขั้นเป็นกรณีพิเศษติดต่อกันเกินกว่า 2 ครั้ง

(2) ผู้ไปช่วยปฏิบัติราชการในงานคณะรัฐมนตรีดังกล่าว ต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

- ผู้เป็นข้าราชการฝ่ายพลเรือน ไม่ควรดำรงตำแหน่งสูงกว่าระดับ 8 และไม่ควรรักษาตำแหน่งประเภทบริหาร
- ผู้เป็นข้าราชการทหาร ไม่ควรมีชั้นยศสูงกว่าพันโท นาวาโท นาวาอากาศโท
- ผู้เป็นอัยการ ไม่ควรดำรงตำแหน่งสูงกว่าข้าราชการอัยการชั้น 2
- ในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนผู้ไปช่วยปฏิบัติราชการ จะต้องมิใช่ระยะเวลาช่วยปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่า 4 เดือนในแต่ละรอบการประเมิน (ครั้งปี)

(3) ให้ตัดยอดจำนวนคนและอัตราเงินเดือนของผู้ไปช่วยปฏิบัติราชการดังกล่าวออกจากฐานค่าเฉลี่ยโควตาของหน่วยงานต้นสังกัด

(4) ให้ใช้เงินจากงบกลางสำหรับการเลื่อนขั้นเงินเดือนผู้ไปช่วยปฏิบัติราชการในงานคณะรัฐมนตรี และให้ถือเป็นการเลื่อนนอกโควตาปกติของส่วนราชการ

2.3 ผู้ไปช่วยราชการในหน่วยงานตั้งใหม่/อยู่ในระหว่างจัดตั้ง

(1) ให้กำหนดโควตาเลื่อนขั้นเงินเดือนเหมือนกรณีปกติ โดยถือเสมือนว่าข้าราชการผู้ถูกขมิ้ม ปฏิบัติราชการเป็นข้าราชการในสังกัดส่วนราชการตั้งใหม่/อยู่ในระหว่างจัดตั้งนั้น และให้นำยอดจำนวนคนและอัตราเงินเดือนของผู้ไปช่วยราชการมารวมเป็นฐานคำนวณเลื่อนขั้นเงินเดือน

(2) การเลื่อนขึ้นเงินเดือนในวันที่ 1 เมษายน ให้มีโควตาเลื่อนขึ้นเงินเดือนหนึ่งขั้นสำหรับผู้มีผลงานและผลสัมฤทธิ์ดีเด่นได้ไม่เกินร้อยละ 15 ของจำนวนข้าราชการ ณ วันที่ 1 มีนาคม และการเลื่อนขึ้นเงินเดือนในวันที่ 1 ตุลาคม ให้เลื่อนได้ไม่เกินร้อยละที่กำหนดของวงเงินงบประมาณที่จ่ายเป็นอัตราเงินเดือนข้าราชการ ณ วันที่ 1 กันยายน โดยให้เลื่อนขึ้นเงินเดือนสำหรับผู้มีผลงานและผลสัมฤทธิ์ดีเด่นหนึ่งขั้น หรือหนึ่งขั้นครึ่ง ก็ได้ แต่ทั้งนี้ จะเลื่อนให้ผู้นั้นรวมทั้งปีได้ไม่เกินสองขั้น

(3) ให้นำหน่วยงานต้นสังกัดตัดยอดจำนวนคนและอัตราเงินเดือนข้าราชการผู้ถูกยืมตัวไปปฏิบัติราชการออกจากฐานคำนวณโควตาเลื่อนขึ้นเงินเดือนของตน

(4) ในการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนผู้ไปช่วยราชการต้องมีเวลาปฏิบัติราชการที่หน่วยงานดังกล่าวไม่น้อยกว่า 4 เดือนในแต่ละรอบการประเมิน (ครึ่งปี)

2.4 ผู้ไปช่วยราชการในงานของ ศอ.บต. และผู้ปฏิบัติราชการในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

(1) *กลุ่มที่ปฏิบัติงานของ ศอ.บต. ประจำและเต็มเวลาราชการโดยไม่ได้ปฏิบัติงานให้กับต้นสังกัดอีก* เช่น ข้าราชการที่ประจำศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ จังหวัดยะลา เป็นต้น

(1.1) ให้กำหนดโควตาเลื่อนขึ้นเงินเดือนเสมือนส่วนราชการปกติ คือ การเลื่อนขึ้นเงินเดือนในวันที่ 1 เมษายน ให้มีโควตาเลื่อนขึ้นเงินเดือนหนึ่งขั้นสำหรับผู้มีผลงานและผลสัมฤทธิ์ดีเด่นได้ไม่เกินร้อยละ 15 ของจำนวนข้าราชการ ณ วันที่ 1 มีนาคม สำหรับการเลื่อนขึ้นเงินเดือนในวันที่ 1 ตุลาคม ให้เลื่อนได้ไม่เกินร้อยละที่กำหนดของวงเงินงบประมาณที่จ่ายเป็นอัตราเงินเดือนข้าราชการ ณ วันที่ 1 กันยายน โดยให้เลื่อนขึ้นเงินเดือนสำหรับผู้มีผลงานและผลสัมฤทธิ์ดีเด่นหนึ่งขั้น หรือ หนึ่งขั้นครึ่ง ก็ได้ แต่ทั้งนี้ จะเลื่อนให้ผู้นั้นรวมทั้งปีได้ไม่เกินสองขั้น

(1.2) ให้นำหน่วยงานต้นสังกัดตัดยอดจำนวนคนและอัตราเงินเดือนข้าราชการผู้ถูกยืมตัวไปปฏิบัติราชการออกจากฐานคำนวณโควตาเลื่อนขึ้นเงินเดือนของตน

(1.3) ในการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน ผู้ไปช่วยราชการต้องมีเวลาปฏิบัติราชการที่หน่วยงานดังกล่าวไม่น้อยกว่า 4 เดือนในแต่ละรอบการประเมิน (ครึ่งปี)

(2) *กลุ่มที่ปฏิบัติราชการในพื้นที่ 5 จังหวัดชายแดนภาคใต้*

(2.1) ในห้วงเวลายุทธศาสตร์หลักของนโยบายความมั่นคงแห่งชาติ เกี่ยวกับจังหวัดชายแดนภาคใต้ (พ.ศ 2542 - 2546) เห็นควรยังคงให้ ศอ.บต. มีโควตาพิจารณาให้บำเหน็จความชอบประจำปีกรณีพิเศษครั้งเดียว (1 ตุลาคม) สำหรับผู้มีผลงานและผลสัมฤทธิ์ดีเด่นไม่เกินร้อยละ 1 ของข้าราชการผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่ 5 จังหวัดชายแดนภาคใต้

ทั้งนี้ ผู้ปฏิบัติราชการในพื้นที่ 5 จังหวัดชายแดนภาคใต้จะได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนทั้งกรณีปกติและกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติรวมทั้งปีได้ไม่เกินสองขั้น นอกจากนี้ ผู้ได้รับการเสนอชื่อให้ได้รับบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษจะต้องมีระยะเวลาปฏิบัติราชการในพื้นที่ 5 จังหวัดชายแดนภาคใต้ไม่น้อยกว่า 8 เดือนในรอบปีงบประมาณ ทั้งนี้ เพื่อเป็นการเสริมสร้างความเข้มแข็งของสังคมและความสงบยั่งยืนในการพัฒนาศักยภาพอย่างต่อเนื่องในพื้นที่ดังกล่าว

(2.2) สำหรับการเลื่อนขั้นเงินเดือนตั้งแต่ปีงบประมาณ 2547 เป็นต้นไป ให้ส่วนราชการต้นสังกัดเป็นผู้พิจารณาให้บำเหน็จความชอบตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 3 เมษายน 2544 (หนังสือที่อ้างถึง 2) และให้นำผลการประเมินการปฏิบัติราชการของ ศอ.บต. มาประกอบการพิจารณา

2.5 ผู้ปฏิบัติราชการโดยตำแหน่งและผู้ไปช่วยราชการในงานของ กอ.รมน. หน่วยบัญชาการทหารพัฒนา (นทพ.) สปก.ทบ. สปก.ทร. สปก.ทอ. หรือหน่วยงานพิเศษอื่นที่ปฏิบัติงานด้านความมั่นคง

ให้จำแนกข้าราชการผู้ปฏิบัติงานของหน่วยงานพิเศษดังกล่าว เป็น 2 กลุ่ม

(1) *กลุ่มที่ปฏิบัติงานให้หน่วยงานพิเศษเป็นประจำและเต็มเวลาราชการ โดยไม่ปฏิบัติงานให้กับต้นสังกัด* เช่น กำลังพล กอ.รมน. นทพ. ที่ประจำในสำนักส่วนกลาง เป็นต้น

(1.1) ให้กำหนดโควตาเลื่อนขั้นเงินเดือนเสมือนส่วนราชการปกติ คือ การเลื่อนขั้นเงินเดือนในวันที่ 1 เมษายน ให้มีโควตาเลื่อนขั้นเงินเดือนหนึ่งขั้นสำหรับผู้มีผลงานและผลสัมฤทธิ์ดีเด่นได้ไม่เกินร้อยละ 15 ของจำนวนข้าราชการ ณ วันที่ 1 มีนาคม สำหรับการเลื่อนขั้นเงินเดือนในวันที่ 1 ตุลาคม ให้เลื่อนได้ไม่เกินร้อยละที่กำหนดของวงเงินงบประมาณที่จ่ายเป็นอัตราเงินเดือนข้าราชการ ณ วันที่ 1 กันยายน โดยให้เลื่อนขั้นเงินเดือนสำหรับผู้มีผลงานและผลสัมฤทธิ์ดีเด่นหนึ่งขั้น หรือหนึ่งขั้นครึ่ง ก็ได้ แต่ทั้งนี้ ข้าราชการผู้นั้นจะได้รับการเลื่อนขั้นรวมทั้งปีไม่เกินสองขั้น

(1.2) ให้หน่วยงานต้นสังกัดตัดยอดจำนวนคนและอัตราเงินเดือนข้าราชการผู้ถูกขมิ้มตัวไปปฏิบัติราชการออกจากฐานคำนวณโควตาเลื่อนขั้นเงินเดือนของตน

(1.3) ในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนผู้ไปปฏิบัติงานหน่วยงานพิเศษ ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการที่หน่วยงานดังกล่าวไม่น้อยกว่า 4 เดือนในแต่ละรอบการประเมิน (ครึ่งปี)

(2) *กลุ่มที่ปฏิบัติงานให้หน่วยงานพิเศษและขณะเดียวกันก็ปฏิบัติราชการให้กับต้นสังกัดด้วย* ให้ส่วนราชการต้นสังกัดเป็นผู้พิจารณาให้บำเหน็จความชอบโดย

นำผลการประเมินการปฏิบัติราชการของหน่วยงานพิเศษมาประกอบการพิจารณาตามสัดส่วนเวลา/ผลการปฏิบัติงาน

2.6 ข้าราชการและลูกจ้างประจำในสังกัดได้รับเงินเดือนจากงบประมาณของหน่วยงานอื่น เช่น ตำรวจและลูกจ้างประจำในกองตำรวจทางหลวง ซึ่งรับเงินเดือนจากงบประมาณของกรมทางหลวง เป็นต้น

(1) การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนให้ส่วนราชการต้นสังกัดเป็นผู้พิจารณา โดยนำจำนวนงบประมาณของหน่วยงานเจ้าของงบประมาณที่จ่ายเป็นเงินเดือนให้กับข้าราชการในสังกัดและจำนวนข้าราชการเหล่านั้นมาพิจารณาเป็นฐานคำนวณโควตาเลื่อนขั้นเงินเดือนของตน

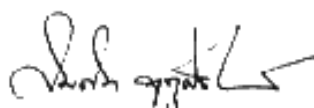
(2) ให้หน่วยงานเจ้าของงบประมาณตัดยอดจำนวนและอัตราเงินเดือนข้าราชการเหล่านี้ออกจากฐานคำนวณโควตาเลื่อนขั้นเงินเดือนของตน

2.7 กรณีอื่นหรือกรณีที่หน่วยงานใดเห็นควรให้บำเหน็จความชอบกรณีพิเศษต่างจากที่กำหนดไว้ดังกล่าวข้างต้น ให้หน่วยงานนั้นนำเสนอคณะกรรมการพิจารณาเป็นกรณี

ทั้งนี้ ข้าราชการผู้ปฏิบัติงานกับต้นสังกัดหรือไปช่วยราชการโดยไม่ได้ปฏิบัติงานให้ต้นสังกัดในกรณีตามข้อ 2.1 - 2.7 จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนทั้งกรณีปกติและกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติรวมทั้งปีได้ไม่เกิน 2 ชั้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำเสนอคณะกรรมการพิจารณาให้ความเห็นชอบหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการผู้ได้รับการพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษ นอกเหนือโควตาปกติ เพื่อให้ส่วนราชการที่เกี่ยวข้องถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายสมคิด จาตุศรีพิทักษ์)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง

ประธานคณะกรรมการพิจารณาเงินเดือนแห่งชาติ

ฝ่ายเลขานุการ กงช.

กลุ่มนโยบายเงินเดือนค่าตอบแทนและสวัสดิการ

โทร. 280-0896, 282-1889

โทรภาพ 628-6205

ตารางเปรียบเทียบการเลื่อนชั้นเงินเดือนข้าราชการ
ผู้ได้รับการพิจารณาแบบปัจจุบันและแบบใหม่

หลักเกณฑ์และวิธีการปฏิบัติในแต่ละกรณี

1 ข้าราชการตำรวจผู้ปฏิบัติหน้าที่รักษาความปลอดภัยข้าราชการการเมือง

ปัจจุบัน	ใหม่	เหตุผล
<p>1. ให้สิทธิขอเลื่อนชั้นกรณีพิเศษ 2 ชั้นให้ข้าราชการตำรวจที่ทำหน้าที่รักษาความปลอดภัยเฉพาะนายกรัชมุนตรี และคณะรัฐมนตรีท่านละ 1 คน หรือ เลื่อน 1.5 ชั้นได้ 2 คน โดยมีเวลาปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า 8 เดือน และต้องไม่ได้รับการเลื่อนชั้นกรณีพิเศษติดต่อกันเกินกว่า 2 ปี</p> <p>3. ให้ต้นสังกัดตัดยอดจำนวนคนและอัตราเงินเดือนของข้าราชการดังกล่าวออกจากฐานคำนวณโควตาเลื่อนชั้นฯ ของตน</p> <p>4. ใช้เงินเดือนเลื่อนชั้นเงินเดือนจากงบกลาง</p> <p>5. ให้ผู้มีสิทธิตาม 1. ขอยืมตัวข้าราชการตำรวจที่มีชั้นยศตั้งแต่ พ.ต.ท. ได้ไม่เกิน 2 คน ถ้าดำรงตำแหน่งหลายสถานะ ให้ยืมได้เพียงตำแหน่งเดียว</p>	<p>1. ให้เลื่อนชั้นเงินเดือนปีละ 2 ครั้ง</p> <p>2. ให้นายกรัชมุนตรีและรัฐมนตรีมีโควตาเลื่อนชั้นกรณีพิเศษครั้งละ 1 ชั้น ได้ท่านละ 1 คน สำหรับการเลื่อนชั้น 1 เม.ย. และ 1 ต.ค.</p> <p>3. มีเวลาปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า 4 เดือนในแต่ละรอบการประเมิน (ครึ่งปี)</p> <p>4. ได้รับการเลื่อนชั้นกรณีพิเศษติดต่อกันได้ไม่เกิน 2 ครั้ง</p> <p>5. ให้ต้นสังกัดตัดยอดจำนวนคนและอัตราเงินเดือนของข้าราชการดังกล่าวออกจากฐานคำนวณโควตาเลื่อนชั้นฯ ของตน</p> <p>6. ใช้เงินเดือนเลื่อนชั้นนอกโควตาปกติ (งบกลาง)</p> <p>7. ให้ผู้มีสิทธิตาม 1. ขอยืมตัวข้าราชการตำรวจที่มีชั้นยศตั้งแต่ พ.ต.ท. ได้ไม่เกิน 2 คน ถ้าดำรงตำแหน่งหลายสถานะ ให้ยืมได้เพียงตำแหน่งเดียว</p>	<p>เพื่อให้ข้าราชการผู้มีได้ปฏิบัติงานกับต้นสังกัดได้รับโอกาสพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนอย่างเป็นธรรม เท่าเทียมกับข้าราชการผู้ปฏิบัติงานกับต้นสังกัด และสอดคล้องกับการเลื่อนชั้นเงินเดือนในระบบใหม่</p>

2 ข้าราชการพลเรือน ลูกจ้างส่วนราชการ และข้าราชการประเภทอื่นที่ไป
ช่วยปฏิบัติราชการในงานคณะรัฐมนตรี

ปัจจุบัน	ใหม่	เหตุผล
<p>1. ให้มีโควตาเลื่อนชั้นกรณีพิเศษ 2 ชั้น โดยใช้เงินจากงบกลาง ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - นายกรัฐมนตรี มีโควตาไม่เกิน 3 คน - รองนายกรัฐมนตรี มีโควตาไม่เกิน 2 คน - รัฐมนตรี มีโควตาไม่เกิน 2 คน <p>ทั้งนี้อาจเลื่อน 1.5 ชั้นได้ 2 คน แทนโควตาเลื่อน 2 ชั้น 1 คนโดยมีเวลาปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า 8 เดือน และต้องไม่ได้รับการเลื่อนชั้นกรณีพิเศษติดต่อกันเกินกว่า 2 ปี</p> <p>2. ผู้ไปช่วยราชการ ต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> 2.1 ข้าราชการฝ่ายพลเรือน ไม่สูงกว่าระดับ 8 ตำแหน่งทางวิชาการ ไม่ใช่ตำแหน่งบริหาร 2.2 ข้าราชการทหาร ไม่ควรมียศสูงกว่า พ.ท. นาวาโท นาวาอากาศโท 2.3 อัยการ ไม่ควรสูงกว่าชั้น 2 2.4 พนักงานรัฐวิสาหกิจ ไม่ควรสูงกว่าหัวหน้าแผนกหรือเทียบเท่า <p>3. ตัดยอดจำนวนคนและอัตราเงินเดือนของข้าราชการที่ไปช่วยปฏิบัติราชการออกจากฐานคำนวณโควตาเลื่อนชั้นฯ ของต้นสังกัด</p>	<p>1. ให้เลื่อนชั้นเงินเดือนปีละ 2 ครั้ง</p> <p>2. ให้เลื่อนชั้นกรณีพิเศษครั้งละ 1 ชั้น สำหรับการเลื่อนชั้น 1 เม.ย. และ 1 ต.ค. โดยใช้เงินจากงบกลาง ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - นายกรัฐมนตรี มีโควตาไม่เกิน 3 คน - รองนายกรัฐมนตรี มีโควตาไม่เกิน 2 คน - รัฐมนตรี มีโควตาไม่เกิน 2 คน <p>3. มีเวลาปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า 4 เดือนในแต่ละรอบการประเมิน (ครั้งปี)</p> <p>4. ได้รับการเลื่อนชั้นกรณีพิเศษติดต่อกันได้ไม่เกิน 2 ครั้ง</p> <p>5. ผู้ไปช่วยราชการ ต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> 5.1 ข้าราชการฝ่ายพลเรือน ไม่สูงกว่าระดับ 8 และไม่เป็นตำแหน่งประเภทบริหาร 5.2 ข้าราชการทหาร ไม่ควรมียศสูงกว่า พ.ท. นาวาโท นาวาอากาศโท 5.3 อัยการ ไม่ควรสูงกว่าชั้น 2 <p>6. ตัดยอดจำนวนคนและอัตราเงินเดือนของข้าราชการที่ไปช่วยปฏิบัติราชการออกจากฐานคำนวณโควตาเลื่อนชั้นฯ ของต้นสังกัด</p>	<p>เพื่อให้ข้าราชการผู้มีได้ปฏิบัติงานกับต้นสังกัดได้รับโอกาสพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนอย่างเป็นธรรม เท่าเทียมกับข้าราชการผู้ปฏิบัติงานกับต้นสังกัด และสอดคล้องกับการเลื่อนชั้นเงินเดือนในระบบใหม่</p> <p>ตัด “พนักงานรัฐวิสาหกิจ” ออกเนื่องจากการเลื่อนชั้นเงินเดือนของพนักงานรัฐวิสาหกิจยังคงเป็นการเลื่อนชั้นปีละครั้ง</p>

3. ผู้ไปช่วยราชการในหน่วยงานตั้งใหม่/อยู่ในระหว่างจัดตั้ง

ปัจจุบัน	ใหม่	เหตุผล
<p>1. ให้กำหนดโควตาเลื่อนชั้นเงินเดือนเหมือนกรณีปกติ โดยนำยอดจำนวนคนและอัตราเงินเดือนของผู้ไปช่วยราชการมารวมเป็นฐานในการคำนวณโควตาเลื่อนชั้นเงินเดือนประจำปี</p> <p>2. ให้เลื่อนชั้นเงินเดือนข้าราชการไม่เกินอัตราร้อยละที่กำหนดของวงเงินงบประมาณที่จ่ายเป็นเงินเดือน</p> <p>3. ให้มีโควตา 2 ชั้นไม่เกินร้อยละ 15 ของจำนวนผู้ปฏิบัติราชการ</p> <p>4. ตัดยอดจำนวนคนและอัตราเงินเดือนของข้าราชการที่ไปช่วยปฏิบัติราชการออกจากฐานคำนวณโควตาเลื่อนชั้นฯ ของต้นสังกัด</p>	<p>1. ให้กำหนดโควตาเลื่อนชั้นเงินเดือนเหมือนกรณีปกติ โดยนำยอดจำนวนคนและอัตราเงินเดือนของผู้ไปช่วยราชการมารวมเป็นฐานในการคำนวณโควตาเลื่อนชั้นเงินเดือนประจำปี</p> <p>2. เลื่อนชั้นเงินเดือน 1 เม.ย. ให้มีโควตา 1 ชั้น ได้ไม่เกินร้อยละ 15 ของจำนวนข้าราชการ ณ วันที่ 1 มี.ค. และเลื่อนชั้น 1 ค.ค. ให้เลื่อนได้ไม่เกินร้อยละที่กำหนดของวงเงินงบประมาณที่จ่ายเป็นเงินเดือน ณ 1 ก.ย. โดยให้เลื่อน 1 ชั้นหรือ 1.5 ชั้นได้ แต่รวมทั้งปีได้ไม่เกิน 2 ชั้น</p> <p>3. ตัดยอดจำนวนคนและอัตราเงินเดือนของข้าราชการที่ไปช่วยปฏิบัติราชการออกจากฐานคำนวณโควตาเลื่อนชั้นฯ ของต้นสังกัด</p> <p>4. ต้องมีเวลาปฏิบัติงานที่หน่วยงานนั้นไม่น้อยกว่า 4 เดือนในแต่ละรอบการประเมิน (ครึ่งปี)</p>	<p>เพื่อให้ข้าราชการผู้มีได้ปฏิบัติงานกับต้นสังกัดได้รับโอกาสพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนอย่างเป็นธรรม เท่าเทียมกับข้าราชการผู้ปฏิบัติงานกับต้นสังกัด และสอดคล้องกับการเลื่อนชั้นเงินเดือนโบราณใหม่</p> <p>ผู้ได้รับการพิจารณาเลื่อนชั้นกรณีพิเศษจะต้องปฏิบัติงานในหน่วยงานนั้นเป็นลักษณะประจำ ไม่น้อยกว่า 4 เดือน</p>

4 ผู้ไปช่วยราชการในงานของ ศอ.บต.

ให้จำแนกข้าราชการผู้ไปปฏิบัติ งานของ ศอ.บต. เป็น 2 กลุ่ม

(1) กลุ่มที่ปฏิบัติงานของ ศอ.บต. ประจำและเต็มเวลา
ราชการโดยไม่ได้ปฏิบัติงานให้กับต้นสังกัดอีก เช่น ข้าราชการที่ประจำศูนย์อำนวยการบริหาร
จังหวัดชายแดนภาคใต้ จังหวัดยะลา เป็นต้น

ปัจจุบัน	ใหม่	เหตุผล
<p>1. ให้กำหนดโควตาเลื่อนชั้นเงินเดือนเหมือนกรณีปกติ โดยนำยอดจำนวนคนและอัตราเงินเดือนของผู้ไปช่วยราชการมารวมเป็นฐานในการคำนวณโควตาเลื่อนชั้นเงินเดือนประจำปี</p> <p>2. ให้เลื่อนชั้นเงินเดือนข้าราชการไม่เกินอัตราร้อยละที่กำหนดของวงเงินงบประมาณที่จ่ายเป็นเงินเดือน</p> <p>3. ให้มีโควตา 2 ชั้นไม่เกินร้อยละ 15 ของจำนวนผู้ปฏิบัติราชการในศอ.บต.</p> <p>4. ตัดยอดจำนวนคนและอัตราเงินเดือนของข้าราชการที่ไปช่วยปฏิบัติราชการออกจากฐานคำนวณโควตาเลื่อนชั้นฯ ของต้นสังกัด</p>	<p>1. ให้กำหนดโควตาเลื่อนชั้นเงินเดือนเหมือนกรณีปกติ โดยนำยอดจำนวนคนและอัตราเงินเดือนของผู้ไปช่วยราชการมารวมเป็นฐานในการคำนวณโควตาเลื่อนชั้นเงินเดือนประจำปี</p> <p>2. เลื่อนชั้นเงินเดือน 1 เม.ย. ให้มีโควตา 1 ชั้น ได้ไม่เกินร้อยละ 15 ของจำนวนข้าราชการ ณ วันที่ 1 มี.ค. และเลื่อนชั้น 1 ต.ค. ให้เลื่อนได้ไม่เกินร้อยละที่กำหนดของวงเงินงบประมาณที่จ่ายเป็นเงินเดือน ณ 1 ก.ย. โดยให้เลื่อน 1 ชั้นหรือ 1.5 ชั้นได้ แต่รวมทั้งปีได้ไม่เกิน 2 ชั้น</p> <p>3. ตัดยอดจำนวนคนและอัตราเงินเดือนของข้าราชการที่ไปช่วยปฏิบัติราชการออกจากฐานคำนวณโควตาเลื่อนชั้นฯ ของต้นสังกัด</p> <p>4. ต้องมีเวลาปฏิบัติงานที่หน่วยงานนั้นไม่น้อยกว่า 4 เดือนในแต่ละรอบการประเมิน (ครึ่งปี)</p>	<p>เพื่อให้ข้าราชการผู้มีได้ปฏิบัติงานกับต้นสังกัดได้รับโอกาสพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนอย่างเป็นธรรม เท่าเทียมกับข้าราชการผู้ปฏิบัติงานกับต้นสังกัด และสอดคล้องกับการเลื่อนชั้นเงินเดือนในระบบใหม่</p> <p>ผู้ได้รับการพิจารณาเลื่อนชั้นกรณีพิเศษจะต้องปฏิบัติงานในหน่วยงานนั้นเป็นลักษณะประจำ ไม่น้อยกว่า 4 เดือน</p>

(2) กลุ่มที่ปฏิบัติราชการในพื้นที่ 5 จังหวัดชายแดนภาคใต้

ปัจจุบัน	ใหม่	เหตุผล
<p>1. ให้ส่วนราชการต้นสังกัดเป็นผู้พิจารณาบำเหน็จความชอบโดยนำผลการพิจารณาของ คส.บค. มาประกอบการพิจารณา</p> <p>หมายเหตุ กลุ่มนี้ได้รับการยกเว้นจาก ครม. ในปี 2543 และ 2544 ไม่ต้องถือปฏิบัติตามข้อ 1 โดยให้ คส.บค. พิจารณาบำเหน็จประจำปีเป็นกรณีพิเศษแก่ข้าราชการในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ในอัตราร้อยละ 1 ของจำนวนข้าราชการที่ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้</p>	<p>1. ให้เลื่อนขั้นเงินเดือนกรณีพิเศษ ปีละ 1 ครั้ง ในวันที่ 1 ต.ค.</p> <p>2. ให้คงหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติในการให้บำเหน็จประจำปีเป็นกรณีพิเศษแก่ข้าราชการในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ในอัตราร้อยละ 1 ของจำนวนข้าราชการที่ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ทั้งนี้ผู้ปฏิบัติงานดังกล่าวจะได้รับการเลื่อนขั้นทั้งกรณีปกติและกรณีพิเศษรวมทั้งปีไม่เกิน 2 ชั้น จนถึงปีประมาณ 2548</p> <p>3. ให้พิจารณาเฉพาะข้าราชการที่ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้เป็นประจำไม่น้อยกว่า 8 เดือนในรอบปีงบประมาณ</p> <p>4. สำหรับการเลื่อนขั้นเงินเดือนตั้งแต่ ปีงบประมาณ 2547 ให้ต้นสังกัดเป็นผู้พิจารณาตามมติ ครม. 3 เม.ย. 2544 โดยนำผลการประเมินการปฏิบัติราชการของ คส.บค. มาประกอบการพิจารณา</p>	<p>1. เพื่อให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์หลักของนโยบายความมั่นคงแห่งชาติเกี่ยวกับจังหวัดชายแดนภาคใต้ (พ.ศ. 2542-2546) จึงยังคงให้พิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษในส่วนข้าราชการผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่ฯ จนถึงปีงบประมาณ 2548 เพื่อเป็นการเสริมสร้างความเข้มแข็งของสังคมและความสงบยั่งยืนในการพัฒนาศักยภาพอย่างต่อเนื่องในพื้นที่ดังกล่าว เมื่อพ้นปี 2548 สถานการณ์ชายแดนภาคใต้จะคลี่คลายไปสู่ภาวะที่น่าพอใจ</p> <p>2. เนื่องจากผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่ฯ ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนปีละ 2 ครั้งจากต้นสังกัดอยู่แล้ว จึงเห็นควรให้ข้าราชการดังกล่าวได้รับการเลื่อนขั้นกรณีพิเศษปีละ 1 ครั้ง เพื่อความเป็นธรรมกับข้าราชการกลุ่มอื่น</p>

๕ ผู้ปฏิบัติราชการโดยตำแหน่งและผู้ไปช่วยราชการในงานของ กอ.รมน. หน่วยบัญชาการทหารพัฒนา (นทพ.) สปก.ทบ. สปก.ทร. สปก.ทอ. หรือหน่วยงานพิเศษอื่นที่ปฏิบัติงานด้านความมั่นคง

ให้จำแนกข้าราชการผู้ปฏิบัติงานของหน่วยงานพิเศษดังกล่าว เป็น 2 กลุ่ม

(1) กลุ่มที่ปฏิบัติงานให้หน่วยงานพิเศษเป็นประจำและเต็มเวลายาวราชการโดยไม่ปฏิบัติงานให้กับต้นสังกัด เช่น กำลังพล กอ.รมน. นทพ. ที่ประจำในสำนักส่วนกลาง เป็นต้น

ปัจจุบัน	ใหม่	เหตุผล
1. ให้กำหนดโควตาเลื่อนชั้นเงินเดือนเหมือนกรณีปกติ โดยนำยอดจำนวนคนและอัตราเงินเดือนของผู้ไปช่วยราชการมารวมเป็นฐานในการคำนวณ	1. ให้กำหนดโควตาเลื่อนชั้นเงินเดือนเหมือนกรณีปกติ โดยนำยอดจำนวนคนและอัตราเงินเดือนของผู้ไปช่วยราชการมารวมเป็นฐานในการคำนวณ	เพื่อให้ข้าราชการผู้มีได้ปฏิบัติงานกับต้นสังกัดได้รับโอกาสพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนอย่างเป็นธรรม เท่าเทียมกับข้าราชการผู้ปฏิบัติงานกับต้นสังกัด และสอดคล้องกับการเลื่อนชั้นเงินเดือนในระบบใหม่
2. ให้เลื่อนชั้นเงินเดือนข้าราชการไม่เกินอัตราร้อยละที่กำหนดของวงเงินงบประมาณที่จ่ายเป็นเงินเดือน	2. เลื่อนชั้นเงินเดือน 1 เม.ย. ให้มีโควตา 1 ชั้น ได้ไม่เกินร้อยละ 15 ของจำนวนข้าราชการ ณ วันที่ 1 มี.ค. และเลื่อนชั้น 1 ต.ค. ให้เลื่อนได้ไม่เกินร้อยละที่กำหนด	
3. ให้มีโควตา 2 ชั้นไม่เกินร้อยละ 15 ของจำนวนผู้ปฏิบัติราชการในหน่วยงานพิเศษ	3. ตัดยอดจำนวนคนและอัตราเงินเดือนของข้าราชการที่ไปช่วยปฏิบัติราชการออกจากฐานคำนวณโควตาเลื่อนชั้นฯ ของต้นสังกัด	
4. ตัดยอดจำนวนคนและอัตราเงินเดือนของข้าราชการที่ไปช่วยปฏิบัติราชการออกจากฐานคำนวณโควตาเลื่อนชั้นฯ ของต้นสังกัด	4. ต้องมีเวลาปฏิบัติงานที่หน่วยงานนั้นไม่น้อยกว่า 4 เดือนในแต่ละรอบการประเมิน (ครึ่งปี)	
		ผู้ไว้ใบการพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนพิเศษจะต้องปฏิบัติงานในหน่วยงานนั้นเป็นลักษณะประจำ ไม่น้อยกว่า 4 เดือน

(2) กลุ่มที่ปฏิบัติงานให้หน่วยงานพิเศษและขณะเดียวกันก็ปฏิบัติ

ราชการให้กับต้นสังกัดด้วย

ปัจจุบัน	ใหม่	เหตุผล
ให้ส่วนราชการต้นสังกัดเป็นผู้พิจารณาเห็นว่าเห็นใจความชอบ โดยนำผลการพิจารณาของหน่วยงานพิเศษ มาประกอบการพิจารณา	ให้ส่วนราชการต้นสังกัดเป็นผู้พิจารณาเห็นว่าเห็นใจความชอบ โดยนำผลการพิจารณาของหน่วยงานพิเศษ มาประกอบการพิจารณา	เป็นไปตามหลักการเดิม

6 ข้าราชการและลูกจ้างประจำในสังกัดได้รับเงินเดือนจากงบประมาณของหน่วยงานอื่น เช่น ตำรวจและลูกจ้างประจำในกองตำรวจทางหลวง ซึ่งรับเงินเดือนจากงบประมาณของกรมทางหลวง เป็นต้น

ปัจจุบัน	ใหม่	เหตุผล
1. ให้ต้นสังกัดนำจำนวนเงินและอัตราमाค่าหน่วยเป็นฐานคำนวณโควตาเลื่อนขั้นฯ และให้ส่วนราชการเจ้าของงบประมาณตัดยอดจำนวนและอัตราดังกล่าวออกจากฐานคำนวณโควตาของตน	1. ให้ต้นสังกัดนำจำนวนเงินและอัตราमाค่าหน่วยเป็นฐานคำนวณโควตาเลื่อนขั้นฯ และให้ส่วนราชการเจ้าของงบประมาณตัดยอดจำนวนและอัตราดังกล่าวออกจากฐานคำนวณโควตาของตน	เป็นไปตามหลักการเดิม

หมายเหตุ

สำหรับการเลื่อนขั้นเงินเดือนฯ แบบใหม่ข้าราชการจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ทั้งกรณีปกติและกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติรวมทั้งปีได้ไม่เกิน 2 ชั้น