

กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม ประจำปี ๒๕๖๘



กองส่งเสริมและประสานงานคณะกรรมการ
สำนักเลขาธิการคณะกรรมการ

**รายงานผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริมและพัฒนาองค์กรคุณธรรม
กองส่งเสริมและประสานงานคณะกรรมการ สำนักเลขาธิการคณะกรรมการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

๑. การดำเนินการเพื่อส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

๑.๑ การแต่งตั้งคณะทำงานส่งเสริมคุณธรรม กสค. สลค.

เพื่อให้การส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมของบุคลากรกองส่งเสริมและประสานงานคณะกรรมการ (กสค.) สำนักเลขาธิการคณะกรรมการ (สลค.) บรรลุผลเป็นรูปธรรม มีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานซื่อสัตย์ สุจริต ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา โดยน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทย ที่ตั้งมาเป็นหลักในการดำรงชีวิต และนำไปสู่การส่งเสริม พัฒนา และขับเคลื่อนหน่วยงานสู่องค์กรคุณธรรม กสค. จึงมีคำสั่ง กสค. ที่ ๑/๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานส่งเสริมคุณธรรม กสค. สลค. สั่ง ณ วันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๗ มีอำนาจหน้าที่ เช่น กำหนดเป้าหมายในการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม จัดทำประกาศเจตนารมณ์ จัดทำแผนส่งเสริมและพัฒนาองค์กรคุณธรรมฯ ส่งเสริมและขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมและพัฒนา องค์กรคุณธรรมฯ (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบหลักเกณฑ์ข้อที่ ๑)

๑.๒ การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันของผู้บริหารและบุคลากร กสค. สลค. ที่จะพัฒนาให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ผู้อำนวยการกองส่งเสริมและประสานงานคณะกรรมการได้ประกาศเจตนารมณ์เพื่อขับเคลื่อนองค์กร ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ คือ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ไปปรับใช้ในปฏิบัติราชการ และดำรงชีวิตประจำวันตามประกาศเจตนารมณ์ กสค. เมื่อวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๘ และบุคลากร กสค. จำนวน ๑๙ คน (คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐) ได้ลงนามเป็นลายลักษณ์อักษรเพื่อรับทราบและแสดงเจตจำนงร่วมกันในการขับเคลื่อน หน่วยงานไปสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบ จำนวน ๕ เรื่อง ดังนี้

๑.๒.๑ บุคลากร กสค. จะจงรักภักดีต่อสถาบันหลักของชาติ

๑.๒.๒ บุคลากร กสค. จะปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย กติกา ระเบียบปฏิบัติ และรักษาไว้ซึ่งวัฒนธรรมอันดีงาม ขององค์กรอย่างเคร่งครัด

๑.๒.๓ บุคลากร กสค. จะปฏิบัติราชการอย่างเต็มกำลังความสามารถ ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ และยืนหยัดต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ

๑.๒.๔ บุคลากร กสค. จะมีจิตสาธารณะ จิตสำนึกที่ดี และคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมเป็นสำคัญ

๑.๒.๕ บุคลากร กสค. จะรักและสามัคคีกัน เป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกัน ช่วยเหลือเกื้อกูลกัน ทำงานอย่างมีความสุข มีการปรับสมดุลระหว่างชีวิตการทำงานและชีวิตส่วนตัว (Work-life balance)

(รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบหลักเกณฑ์ข้อที่ ๒)

๑.๓ การจัดทำแผนส่งเสริมและพัฒนาองค์กรคุณธรรม กสค. สลค. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

คณะทำงานฯ ได้นำหลักเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มาเป็นกรอบในการจัดทำแผนส่งเสริมและพัฒนาองค์กรคุณธรรมฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อขับเคลื่อนเป้าหมายที่กำหนด จากคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ที่ได้กำหนดไว้ และกำหนดให้มีกิจกรรมที่ต้องดำเนินการเพื่อขับเคลื่อนแผนส่งเสริมและพัฒนาองค์กรคุณธรรมฯ โดยมีการมอบหมาย กลุ่มงานต่าง ๆ ของ กสค. ร่วมดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ดังนี้

๑.๓.๑ กิจกรรม “Fresh from Home-สดจากบ้านถึงออฟฟิศ” (ด้านพอเพียง) เป็นกิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรของ กสศ. นำผัก/ผลไม้ปลอดสารพิษที่ปลูกที่บ้านมาแบ่งปันเพื่อนร่วมงาน เพื่อช่วยลดค่าใช้จ่ายในการซื้อผัก/ผลไม้ปลอดสารพิษ สร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างบุคลากร กสศ. และกระตุ้นให้เกิดความใส่ใจสุขภาพและสิ่งแวดล้อม โดยมีนายภูเบศร์ อ่อนสมัย นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ กลุ่มประสานงานในการกิจของคณะรัฐมนตรี ๓ เป็นผู้รับผิดชอบ

๑.๓.๒ กิจกรรม “กินง่าย อยู่ได้ สไตล์พอเพียง” (ด้านพอเพียง) เป็นกิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรของ กสศ. ตระหนักถึงการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง โดยมีนายภูริ ขำสาธิต นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ นายกลุ่มประสานงานในการกิจของคณะรัฐมนตรี ๓ เป็นผู้รับผิดชอบ

๑.๓.๓ กิจกรรม “ไร้สาย (Zero Late Challenge)” (ด้านวินัย) เป็นกิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรของ กสศ. ตระหนักถึงความสำคัญของการตรงต่อเวลา ซึ่งเป็นพื้นฐานของวินัยและความรับผิดชอบในการทำงาน โดยมีนายอาภากร รอดมัย นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ กลุ่มประสานงานในการกิจของคณะรัฐมนตรี ๒ เป็นผู้รับผิดชอบ

๑.๓.๔ กิจกรรม “แต่งกายดี วินัยเด่น” (ด้านวินัย) เป็นกิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรของ กสศ. ตระหนักถึงความสำคัญของการแต่งกายที่เหมาะสม ซึ่งเป็นพื้นฐานของวินัยในการทำงาน รวมทั้งการแต่งกายที่ถูกต้องและเป็นระเบียบช่วยเสริมสร้างความน่าเชื่อถือและภาพลักษณ์ที่ดีของหน่วยงานราชการ โดยมีนายพัชรนันท์ ศรีเมือง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ กลุ่มประสานงานในการกิจของคณะรัฐมนตรี ๒ เป็นผู้รับผิดชอบ

๑.๓.๕ กิจกรรม “ใช้อย่างดี ลงบัญชีให้ครบ” (ด้านสุจริต) เป็นกิจกรรมส่งเสริมความโปร่งใสในการเบิกจ่ายอุปกรณ์สำนักงาน จัดทำระบบบันทึกและติดตามการใช้ทรัพยากรสำนักงานให้สามารถตรวจสอบได้อย่างชัดเจนและเป็นปัจจุบัน โดยมี น.ส. พิมพ์สุตา ชื่นจิตร พนักงานจ้างเหมา กลุ่มบริหารงานทั่วไป เป็นผู้รับผิดชอบ

๑.๓.๖ กิจกรรม “Warm Your Heart, Share Your Clothes” (ด้านจิตอาสา) เป็นกิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรของ กสศ. มีจิตสาธารณะและสร้างค่านิยมในการช่วยเหลือสังคมผ่านการบริจาคเสื้อผ้า ตลอดจนเปิดโอกาสให้บุคลากรของ กสศ. มีส่วนร่วมในกิจกรรมที่เป็นประโยชน์และเกิดผลกระทบเชิงบวกต่อสังคม โดยมีนายธนพล ยิ่งยงยั่งยืน พนักงานจ้างเหมา กลุ่มประสานงานในการกิจของคณะรัฐมนตรี ๑ เป็นผู้รับผิดชอบ

๑.๓.๗ กิจกรรมสืบสานวัฒนธรรม “เทศกาลวันสงกรานต์ ๒๕๖๘” (ด้านกตัญญู) เป็นกิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรของ กสศ. มีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมที่สะท้อนถึงความเป็นไทย ทั้งด้านขนบธรรมเนียมประเพณี และการใช้ชีวิตตามแบบวิถีไทย อีกทั้งยังเป็นการแสดงกตัญญู/เคารพต่อผู้อาวุโสในองค์กรผ่านกิจกรรมวันสงกรานต์ โดยมีนายณัฐม วงศ์พุ่ม นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ กลุ่มประสานงานในการกิจของคณะรัฐมนตรี ๑ เป็นผู้รับผิดชอบ

ทั้งนี้ ผู้อำนวยการกองส่งเสริมและประสานงานคณะรัฐมนตรี ในฐานะประธานคณะทำงานฯ เห็นชอบแผนส่งเสริมและพัฒนาองค์กรคุณธรรมฯ แล้ว (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบหลักเกณฑ์ข้อที่ ๓)

๒. การดำเนินงานตามแผนส่งเสริมและพัฒนาองค์กรคุณธรรมฯ เพื่อส่งเสริมการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

๒.๑ ผลการดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมและพัฒนาองค์กรคุณธรรมฯ จำนวน ๗ กิจกรรม (ตามข้อ ๑.๓)

คณะทำงานฯ ได้สรุปผลการดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมและพัฒนาองค์กรคุณธรรมฯ ที่ได้มอบหมายให้กลุ่มงานต่าง ๆ ของ กสศ. รับผิดชอบดำเนินการ พบว่า บุคลากรของ กสศ. ส่วนใหญ่ให้ความร่วมมือในแต่ละกิจกรรมเป็นอย่างดี และมีผลการดำเนินการเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด ซึ่งเป็นการสะท้อนความมีคุณธรรมของบุคลากร กสศ. ได้ชัดเจนและเป็นรูปธรรมผ่านการดำเนินกิจกรรมทั้ง ๗ กิจกรรม ตามแผนส่งเสริมและพัฒนาองค์กรคุณธรรมฯ สรุปได้ ดังนี้

กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑) กิจกรรม “Fresh from Home-สดจากบ้านถึงออฟฟิศ” (ด้านพอเพียง) เป็นกิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรของ กสศ. นำผัก/ผลไม้ปลอดสารพิษที่ปลูกที่บ้านมาแบ่งปันเพื่อนร่วมงาน เพื่อช่วยลดค่าใช้จ่ายในการซื้อผัก/ผลไม้ปลอดสารพิษ สร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างบุคลากร กสศ. และกระตุ้นให้เกิดความใส่ใจสุขภาพและสิ่งแวดล้อม	บุคลากรของ กสศ. เข้าร่วมกิจกรรมฯ จำนวน ๑๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๗ ของบุคลากร กสศ. ทั้งหมด (เกินกว่าเป้าหมายที่ตั้งไว้ร้อยละ ๙๐)
๒) กิจกรรม “กินง่าย อยู่ได้ สไตล์พอเพียง” (ด้านพอเพียง) เป็นกิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรของ กสศ. ตระหนักถึงการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	บุคลากรของ กสศ. เข้าร่วมกิจกรรมฯ จำนวน ๑๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๗ (เกินกว่าเป้าหมายที่ตั้งไว้ร้อยละ ๘๐)
๓) กิจกรรม “ไร้สาย (Zero Late Challenge)” (ด้านวินัย) เป็นกิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรของ กสศ. ตระหนักถึงความสำคัญของการตรงต่อเวลา ซึ่งเป็นพื้นฐานของควมมีวินัยและความรับผิดชอบในการทำงาน	บุคลากรของ กสศ. จำนวน ๑๗ คน หรือคิดเป็นร้อยละ ๙๔.๔ ของบุคลากร กสศ. ทั้งหมดมาปฏิบัติงานตามรอบเวลา (ไม่มาสาย) (เกินกว่าเป้าหมายที่ตั้งไว้ร้อยละ ๙๐)
๔) กิจกรรม “แต่งกายดี วินัยเด่น” (ด้านวินัย) เป็นกิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรของ กสศ. ตระหนักถึงความสำคัญของการแต่งกายที่เหมาะสม ซึ่งเป็นพื้นฐานของวินัยในการทำงาน รวมทั้งการแต่งกายที่ถูกต้องและเป็นระเบียบช่วยเสริมสร้างความน่าเชื่อถือและภาพลักษณ์ที่ดีของหน่วยงานราชการ	บุคลากรของ กสศ. เข้าร่วมกิจกรรมฯ จำนวน ๑๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ (เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด)
๕) กิจกรรม “ใช้อย่างดี ลงบัญชีให้ครบ” (ด้านสุจริต) เป็นกิจกรรมส่งเสริมความโปร่งใสในการเบิกจ่ายอุปกรณ์สำนักงาน จัดทำระบบบันทึกและติดตามการใช้ทรัพยากรสำนักงานให้สามารถตรวจสอบได้อย่างชัดเจนและเป็นปัจจุบัน	บัญชีอุปกรณ์สำนักงานของ กสศ. มีการบันทึกได้ถูกต้องและครบถ้วน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ (เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด)
๖) กิจกรรม “Warm Your Heart, Share Your Clothes” (ด้านจิตอาสา) เป็นกิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรของ กสศ. มีจิตสาธารณะและสร้างค่านิยมในการช่วยเหลือสังคมผ่านการบริจาคเสื้อผ้า ตลอดจนเปิดโอกาสให้บุคลากรของ กสศ. มีส่วนร่วมในกิจกรรมที่เป็นประโยชน์และเกิดผลกระทบเชิงบวกต่อสังคม	บุคลากรของ กสศ. เข้าร่วมกิจกรรมฯ จำนวน ๑๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ (เกินกว่าเป้าหมายที่ตั้งไว้ร้อยละ ๘๐)
๗) กิจกรรม สืบสานวัฒนธรรม “เทศกาลวันสงกรานต์ ๒๕๖๘” (ด้านกตัญญู) เป็นกิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรของ กสศ. ตระหนักถึงความสำคัญของประเพณีไทยที่ดำรงในช่วงเทศกาลสงกรานต์ที่บุคลากรทุกคนจะได้มีโอกาสแสดงความเคารพ ความรักความผูกพัน และความกตัญญูต่อผู้อาวุโสในองค์กร	บุคลากรของ กสศ. เข้าร่วมกิจกรรมฯ จำนวน ๑๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๗ (เกินกว่าเป้าหมายที่ตั้งไว้ร้อยละ ๙๐)

(รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบหลักเกณฑ์ข้อที่ ๔)

๒.๒ การปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนส่งเสริมและพัฒนาองค์กรคุณธรรมฯ

คณะทำงานฯ ได้นำผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริมคุณธรรม พ.ศ. ๒๕๖๗ มาปรับปรุงหรือพัฒนาเพื่อขับเคลื่อนสู่เป้าหมายเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ อย่างไรก็ตาม เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนแผนส่งเสริมคุณธรรม พ.ศ. ๒๕๖๘ ของ กสศ. บรรลุวัตถุประสงค์ตามเป้าหมายดังกล่าว คณะทำงานฯ จึงมีการปรับเพิ่มกิจกรรมในแผนส่งเสริมและพัฒนาองค์กรคุณธรรมฯ จากเดิมปี ๒๕๖๗ จำนวน ๖ กิจกรรม เป็น ๗ กิจกรรม ในปี ๒๕๖๘ และได้ประเมินและรายงานผลสำเร็จของการดำเนินการตามแผนส่งเสริมและพัฒนาองค์กรคุณธรรมฯ และนำผลการดำเนินการในปี ๒๕๖๘ เป็นข้อมูลในการดำเนินการทบทวน ปรับปรุงแผนส่งเสริมคุณธรรมในปีต่อไปด้วย

๒.๓ การจัดกิจกรรมประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลและหน่วยงานที่มีคุณธรรม

คณะทำงานฯ ได้ประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลคุณธรรมต้นแบบของ กสศ. โดยจัดกิจกรรมคัดเลือกบุคคลคุณธรรมต้นแบบของ กสศ. ผ่านแบบสำรวจความคิดเห็นด้วยระบบ Google Form ซึ่งมีการเสนอชื่อบุคคลคุณธรรมต้นแบบ ๕ ด้าน ได้แก่ ด้านพอเพียง ด้านความมีวินัย ด้านความสุจริต ด้านจิตอาสา และด้านกตัญญู และเสนอกลุ่มงานคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งคณะทำงานฯ ได้รวบรวมผลการสำรวจความคิดเห็น และได้ประกาศรายชื่อผู้ได้รับคัดเลือกเป็นบุคคลคุณธรรมต้นแบบ กสศ. และมอบใบประกาศเกียรติคุณเพื่อเป็นการเชิดชูบุคคลและกลุ่มงานคุณธรรมที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างแล้ว ดังนี้

๒.๓.๑ บุคคลคุณธรรมต้นแบบ

(๑) ด้านพอเพียง ได้แก่ นายภูริ ขำสาร



(๒) ด้านวินัย ได้แก่ นางสาวทัศนศุภางค์ ทัยประสิทธิพร



(๓) ด้านสุจริต ได้แก่ นางสาวกุลิสรา อมรวิฑูรย์ และนายสมภพ กลิ่นหอม



(๔) ด้านจิตอาสา ได้แก่ นายสมภพ กลิ่นหอม



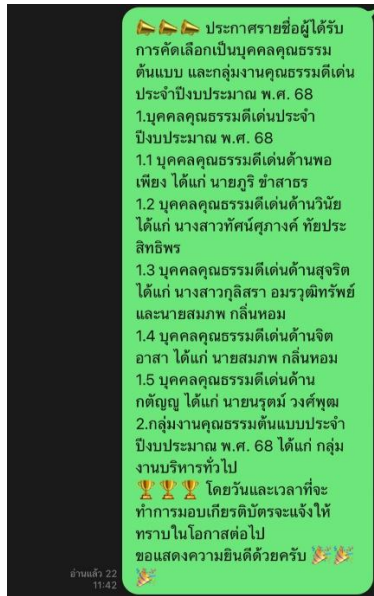
(๕) ด้านกตัญญู ได้แก่ นายนรุตม์ วงศ์พุด



๒.๓.๒ กลุ่มงานคุณธรรมที่มีจิตอาสา ได้แก่ กลุ่มบริหารงานทั่วไป



ทั้งนี้ คณะทำงานฯ ได้ประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลและกลุ่มงานดังกล่าวผ่านทางไลน์กอง กสค. เว็บไซต์
ช่อง Youtube : Ryu Narut (<https://youtu.be/ej9BnI7-dWg>) และบอร์ดประชาสัมพันธ์ของ กสค. ด้วยแล้ว



ช่องทางไลน์คณะทำงานฯ



ช่องทางเว็บไซต์ Youtube



ช่องทางบอร์ดประชาสัมพันธ์ กสค.

๓. ผลการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมและพัฒนาองค์กรคุณธรรมฯ และองค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น

๓.๑ ผลการดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมและพัฒนาองค์กรคุณธรรมฯ

คณะทำงานฯ ได้มีมติจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๗ กิจกรรม มีผลการดำเนินการตามข้อ ๒.๑ โดยบุคลากรของ กสค. ได้เข้าร่วมกิจกรรมทั้ง ๗ กิจกรรม มีผลสำเร็จของกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมตามแผนส่งเสริมและพัฒนาองค์กรคุณธรรมฯ เฉลี่ย คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๙๓ โดยผลการดำเนินงานกิจกรรมมีผลสำเร็จเกินกว่าเป้าหมายที่กำหนด ซึ่งเป็นการสะท้อนให้เห็นได้ว่า บุคลากร กสค. ให้ความสำคัญและให้ความร่วมมือในการขับเคลื่อนแผนส่งเสริมและพัฒนาองค์กรคุณธรรมฯ อย่างดียิ่ง



ภาพกิจกรรม “Fresh from Home-สดจากบ้านถึงออฟฟิศ”



ภาพกิจกรรม “กินง่าย อยู่ได้ สไตล์พอเพียง”



ภาพกิจกรรม “ไร้สาย (Zero Late Challenge)”



ภาพกิจกรรม “แต่งกายดี วินัยเด่น”



ภาพกิจกรรม “ใช้อย่างดี ลงบัญชีให้ครบ”



ภาพกิจกรรม “Warm Your Heart, Share Your Clothes”



ภาพกิจกรรม สืบสานวัฒนธรรม “เทศกาลวันสงกรานต์ ๒๕๖๘”

๓.๒ การเปลี่ยนแปลงของบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อม และพฤติกรรมบุคลากรในองค์กร

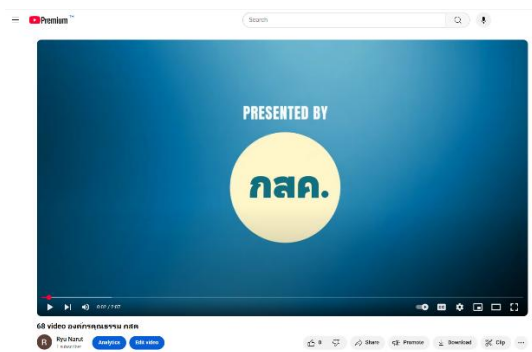
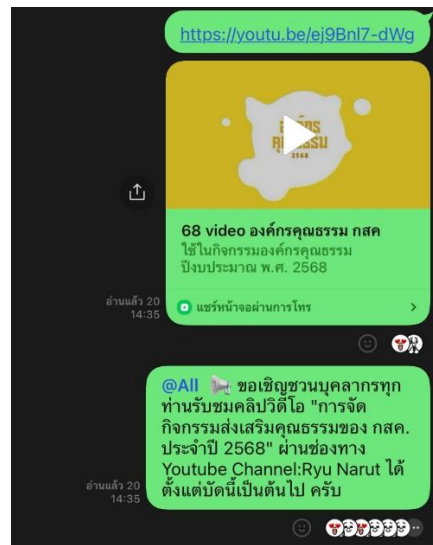
บุคลากรของ กสศ. ให้ความร่วมมือในการดำเนินกิจกรรมเป็นอย่างดี โดยบุคลากรของ กสศ. มีพฤติกรรมเปลี่ยนไปในทางที่ดีขึ้น เช่น บุคลากรของ กสศ. มีวินัยและความรับผิดชอบในการทำงานมากขึ้น เข้าปฏิบัติงานตรงเวลา และแต่งกายอย่างเหมาะสม มีจิตใจที่เอื้อเฟื้อ รู้จักการเสียสละต่อส่วนรวมมากขึ้น จากการบริจาคเสื้อผ้าสภาพดีหรือสิ่งของไม่ใช้แล้วแก่เด็กผู้ด้อยโอกาส นอกจากนี้ บรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมของ กสศ. เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น เช่น กสศ. มีภาพลักษณ์ที่ดีขึ้นจากการที่บุคลากรแต่งกายด้วยชุดสุภาพ/เสื้อเหลือง ซึ่งเป็นการสร้างความน่าเชื่อถือแก่บุคคลภายนอกที่ร่วมงานกับ กสศ. การเปิดอุปกรณ์สำนักงานใน กสศ. มีความโปร่งใสและเป็นระบบมากขึ้น และความสัมพันธ์ภายในองค์กรเป็นไปในทิศทางที่ดีขึ้นจากการดำเนินกิจกรรมสงกรานต์

(รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบหลักเกณฑ์ข้อที่ ๗)

๔. การรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม และการเผยแพร่ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมและพัฒนาองค์กรคุณธรรมฯ

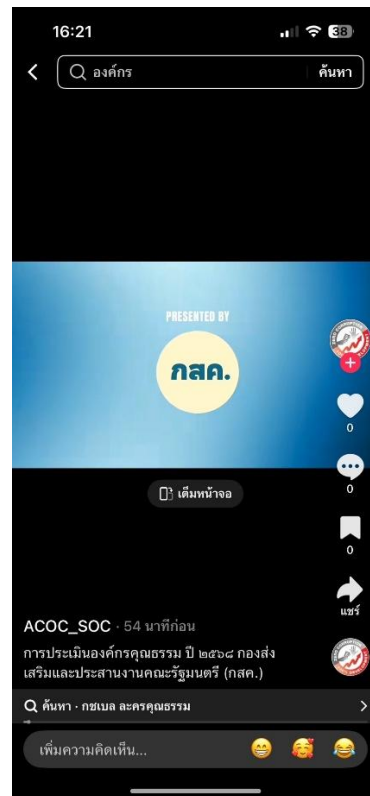
คณะทำงานฯ ได้สรุปรวบรวมผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมและพัฒนาองค์กรคุณธรรมฯ ไว้ ๒ รูปแบบ ได้แก่ (๑) เอกสารรายงานผลการดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมฯ และ (๒) สื่อรูปแบบต่าง ๆ เพื่อเผยแพร่ จำนวน ๓ รูปแบบ ได้แก่ ๑) การจัดทำบอร์ดนิทรรศการแสดงผลการดำเนินกิจกรรม ๒) การเผยแพร่ผลการดำเนินกิจกรรมผ่านช่องทางไลน์กลุ่ม DOCA ของ กสศ. ๓) เผยแพร่ทาง SOC Portal และเว็บไซต์ของ สสค. และ ๔) เผยแพร่ผ่านช่องทางโซเชียลมีเดีย ได้แก่ Facebook Youtube และ Tiktok โดยคณะทำงานฯ นำภาพถ่ายผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ เผยแพร่บน**บอร์ดประชาสัมพันธ์**ตามจุดต่าง ๆ ของ กสศ. **ไลน์กลุ่มคณะทำงานองค์กรคุณธรรมฯ** ซึ่งเป็นกลุ่มประชาสัมพันธ์งานของ กสศ. เว็บไซต์ portal.soc.go.th และ www.soc.go.th ของ สสค. ช่อง Youtube: Ryu Narut เพจ Facebook: SOC Ethics และศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี และช่อง Tiktok: [acoc_soc](https://www.tiktok.com/@acoc_soc) เพื่อประชาสัมพันธ์ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมด้วยแล้ว





การประเมินองค์กรคุณธรรม ปี ๒๕๖๘ กองส่งเสริมและประสานงานคณะกรรมการคุณธรรม (กสค.)





ข่าวเผยแพร่ความรู้

ประกาศเมื่อวันที่ 22 พฤษภาคม 2568

กิจกรรมส่งเสริมองค์กรคุณธรรมประจำปี ๒๕๖๘ ของ กสค.

กองส่งเสริมและประสานงานคณะรัฐมนตรีได้ดำเนินการกิจกรรมส่งเสริมองค์กรคุณธรรมประจำปี ๒๕๖๘ จำนวน ๗ กิจกรรม ได้แก่ ๑) กิจกรรม "Fresh from Home-สดจากบ้านถึงออฟฟิศ" ๒) กิจกรรม "กินง่าย อยู่ได้ สโลว์ไลฟ์ทั้งวัน" ๓) กิจกรรม "ไร้สาย (Zero Late Challenge)" ๔) กิจกรรม "แต่งกายดี วินัยเด่น" ๕) กิจกรรม "ใช้อย่างดี ลงบัญชีให้ครบ" ๖) กิจกรรม "Warm Your Heart, Share Your Clothes" และ ๗) กิจกรรม สืบสานวัฒนธรรม "เทศกาลวันสงกรานต์ ๒๕๖๘"

ลิงก์เพิ่มเติม

<https://youtu.be/ej9BnI7-dWg>

ภาพประกอบกิจกรรม

คลิปวิดีโอผลการดำเนินกิจกรรมฯ : <https://youtu.be/ej9BnI7-dWg>