

รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	กิจกรรมในโครงการ	งบประมาณ ที่ได้รับ การจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ปัญหา/ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
๑	โครงการพัฒนาระบบกลไก การเตรียมความพร้อมบุคลากร ให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง	จัดทำประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับ การบริหารทรัพยากรบุคคล ให้ทันทั่วถึงกับสถานการณ์ เช่น การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อ ไวรัส ๒๐๑๙ (COVID-19)	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	สามารถดำเนินการตามแนวทางการปฏิบัติงาน นอกสถานที่ตั้ง และรูปแบบการปฏิบัติราชการ ที่รองรับชีวิตและการทำงานวิถีใหม่ ในสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี (สลค.) ได้	ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗	-	กบค./สลค.
๒	การคัดเลือกข้าราชการพลเรือน ดีเด่น	การคัดเลือกข้าราชการพลเรือน ดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้พิจารณาผู้เข้ารับการคัดเลือก ทุกรายจากประวัติและผลงาน ตามหลักการครองตน ครองคน และครองงาน มีมติเห็นชอบให้ นายจุลกลัป ปัญญาติลล เป็นผู้ได้รับการคัดเลือก เป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ของ สลค. โดยทั้งนี้เห็นควรให้มีการมอบ ใบประกาศนียบัตรยกย่องข้าราชการอีก ๔ ราย ที่ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือกฯ ดังกล่าวด้วย เนื่องจากมีความเห็นว่าข้าราชการทั้ง ๕ รายเป็นผู้อุทิศ ทุ่มเท เสียสละ และมีผลงานเชิงประจักษ์ดีเด่น สมควรได้รับการยกย่องให้เป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่น ทั้งนี้ ยังมีการเผยแพร่พระบรมราโชวาทเนื่องในวัน ข้าราชการพลเรือน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ แก่ข้าราชการ สลค. และประชาชน รวมทั้ง ประชาสัมพันธ์ ยกย่องเชิดชูเกียรติและเผยแพร่ เกียรติคุณของข้าราชการพลเรือนดีเด่น ผ่านเว็บไซต์ และเฟซบุ๊ก สลค.	๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ - ๒๔ เมษายน ๒๕๖๗	-	กบค./สลค.
๓	การสรรหาและเลือกสรรพนักงาน ราชการทั่วไป	การดำเนินการสรรหา และเลือกสรรพนักงานราชการทั่วไป	๓๐๐,๐๐๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงาน ราชการทั่วไป เนื่องจากไม่ได้รับการจัดสรร กรอบอัตรากำลังพนักงานราชการเพิ่มเติม	-	-	กบค./สลค.

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	กิจกรรมในโครงการ	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ปัญหา/ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
๔	การสรรหาและคัดเลือกข้าราชการ	การดำเนินการสรรหาและคัดเลือกข้าราชการ	๓๐๐,๐๐๐	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ได้ดำเนินการสรรหาและคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเข้ารับราชการ เนื่องจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ยังไม่หมดอายุบัญชี ดังนี้ - ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ - ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ - ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ - ตำแหน่งนิติกรปฏิบัติการ - ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ - ตำแหน่งอาลักษณ์ปฏิบัติการ	-	-	กบค./สลธ.
๕	การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (HiPPS)	ดำเนินการรับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบ HiPPS รุ่นที่ ๒๐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	สลค. ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบ HiPPS รุ่นที่ ๒๐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ผลปรากฏว่าไม่มีผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกเข้าสู่ระบบ HiPPS รุ่นที่ ๒๐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของ สลค.	๒๑ กุมภาพันธ์ - ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๗	-	กบค./สลธ.
๖	การดำเนินการตามหลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อน ข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.พ. กำหนดขึ้นใหม่	ปรับปรุงหลักเกณฑ์การย้าย การโอน หรือการเลื่อน ข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.พ. กำหนดขึ้นใหม่	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	อ.ก.พ. สลค. (ทำหน้าที่ อ.ก.พ. กรม) มีมติเห็นชอบให้กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย หรือการโอนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง และมีประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการในการพิจารณา กลั่นกรองเพื่อขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรอง เพื่อรับการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูงของ สลค. ลงวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๗	๒ ตุลาคม ๒๕๖๗	-	กบค./สลธ.
๗	การดำเนินการตามหลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อน ข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ	ปรับปรุงหลักเกณฑ์การย้าย การโอน หรือการเลื่อน ข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.พ. กำหนดขึ้นใหม่	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	อ.ก.พ. สลค. (ทำหน้าที่ อ.ก.พ. กรม) มีมติเห็นชอบให้กำหนดหลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ และมีประกาศ อ.ก.พ. สลค. (ทำหน้าที่ อ.ก.พ. กรม) ลงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ประกาศหลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ หรือระดับเชี่ยวชาญ	๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๗	-	กบค./สลธ.

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	กิจกรรมในโครงการ	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ปัญหา/ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
๘	การจัดทำกรอบอัตรากำลังพนักงาน ราชการ รอบที่ ๖ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๗๑)	การทบทวน วิเคราะห์ความ ต้องการกรอบอัตรากำลังพนักงาน ราชการของกอง	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	อ.ก.พ. สลค. (ทำหน้าที่ อ.ก.พ. กระทรวง) เห็นชอบ กรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ รอบที่ ๖ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๗๑) ของ สลค. จำนวน ๖๒ อัตรา และ สลค. ได้ดำเนินการต่อสัญญา จ้างพนักงานราชการทั่วไป จำนวน ๔๗ ราย เป็นระยะเวลา ๔ ปี ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๗๑	๑๒ มีนาคม - ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗	-	กบค./สลค.