



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
และประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



คำนำ

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ฉบับนี้ โดยใช้กรอบการดำเนินงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๗๐) แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) และแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ซึ่งสอดคล้องกับแผนปฏิรูปราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ของ สลค. ในแผนปฏิรูปราชการเรื่องที่ ๕ การพัฒนาระบบบริหารจัดการเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานในภารกิจหลักที่เกี่ยวข้อง แนวทางการพัฒนาที่ ๗ ส่งเสริมและพัฒนากลไกธรรมาภิบาล ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม มาตรฐานจริยธรรม และธรรมาภิบาลของหน่วยงาน เพื่อให้เกิดความโปร่งใสเป็นธรรม และตรวจสอบได้ในกระบวนการทำงานของสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จะเป็นแนวทางสร้างเสริมจิตสำนึกของบุคลากรสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีให้เกิดผลในทางปฏิบัติ ไม่ยอมรับการทุจริตคอร์รัปชัน ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นรูปธรรมอย่างต่อเนื่อง

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี

สารบัญ

	หน้า
ส่วนที่ ๑ ข้อมูลเกี่ยวกับสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี	๑
๑.๑ โครงสร้างของสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี	๑
๑.๒ ทิศทางการดำเนินงานของสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี	๒
๑.๒.๑ วิสัยทัศน์	๒
๑.๒.๒ พันธกิจ	๒
๑.๒.๓ ค่านิยมหลัก	๒
๑.๒.๔ การกิจและอำนาจหน้าที่	๓
๑.๓ แผนปฏิบัติราชการ เป้าประสงค์ และแนวทางการพัฒนา	๔
ส่วนที่ ๒ กรอบแนวทาง/ที่มาของการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน	๗
และปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริม	
คุณธรรม จริยธรรม สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี	
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	
๒.๑ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พุทธศักราช ๒๕๕๑	๗
๒.๒ มติคณะรัฐมนตรี	๗
๒.๓ ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐)	๘
๒.๔ นโยบายรัฐบาล	๘
๒.๕ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริต	๘
และประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม)	
๒.๖ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)	๙
๒.๗ ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ	๙
(พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๗๐)	
๒.๘ แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)	๙
๒.๙ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒	๙
(พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม)	
ส่วนที่ ๓ แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑๑
และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี	
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	
ส่วนที่ ๔ การรายงานผลการดำเนินงาน	๑๗
ภาคผนวก	
บันทึกเห็นชอบแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	
และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	

ส่วนที่ ๑

ข้อมูลเกี่ยวกับสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี

๑.๑

โครงสร้างของสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี

เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

รองเลขาธิการคณะรัฐมนตรี

ที่ปรึกษาประจำสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี

ผู้ช่วยเลขาธิการคณะรัฐมนตรี

หน่วยงานภายในสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี

สำนักงานเลขาธิการ

กองการประชุมคณะรัฐมนตรี

กองนิติธรรม

กองบริหารงานสารสนเทศ

กองพัฒนายุทธศาสตร์และ
ติดตามนโยบายพิเศษ

กองวิเคราะห์เรื่องเสนอคณะรัฐมนตรี

กองส่งเสริมและประสานงานคณะรัฐมนตรี

กองอาลักษณ์และเครื่องราชอิสริยาภรณ์

หน่วยงานขึ้นตรงต่อเลขาธิการคณะรัฐมนตรี

กลุ่มงานดูแลและพัฒนาศักยภาพนักเรียน
ทุนพระราชทานในโครงการทุนการศึกษา
สมเด็จพระบรมโอรสาธิราชฯ สยามมกุฎราชกุมารกลุ่มงานเลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ
ร่างกฎหมายและร่างอนุบัญญัติที่เสนอคณะรัฐมนตรี

กลุ่มตรวจสอบภายใน

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

หน่วยบริการรูปแบบพิเศษ (Service Delivery Unit : SDU)

สำนักพิมพ์คณะรัฐมนตรีและราชกิจจานุเบกษา

๑.๒

ทิศทางการดำเนินงานของสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี

๑.๒.๑ วิสัยทัศน์

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีเป็นกลไกหลักในการสนับสนุนการบริหารราชการแผ่นดินของคณะรัฐมนตรี

๑.๒.๒ พันธกิจ

๑. ใช้องค์ความรู้เพื่อสนับสนุนการตัดสินใจของคณะรัฐมนตรีให้ถูกต้อง และมีประสิทธิภาพ รวมทั้งติดตามการดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรีที่สำคัญ เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประเทศชาติและประชาชน
๒. สนับสนุนและประสานงานราชการกับส่วนราชการในพระองค์และรัฐสภา

๑.๒.๓ ค่านิยมหลัก : CABINET

C = Confidential คือ การรักษาความลับของราชการ

A = Accuracy คือ ความแม่นยำ

B = Best Expertise คือ ความเชี่ยวชาญอย่างดียเยี่ยม

I = Integrity คือ การยืนหยัดในความถูกต้อง

N = Networking and Teamwork คือ การสร้างเครือข่ายและการทำงานเป็นทีม

E = Express คือ ความรวดเร็ว ทันต่อเหตุการณ์

T = Transparency คือ ความโปร่งใสตรวจสอบได้



๑.๒.๔ การกิจและอำนาจหน้าที่ของสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีมีภารกิจเกี่ยวกับราชการของคณะรัฐมนตรี การประสานราชการรัฐสภา การประสานราชการกับส่วนราชการในพระองค์ การประสานราชการกับกระทรวง กรม และหน่วยงานอื่น ๆ ของรัฐ และภารกิจเกี่ยวกับประชาชน โดยพัฒนาระบบข้อมูลเพื่อการตัดสินใจของฝ่ายบริหาร พัฒนาการออกกฎ ระเบียบ คำสั่ง และมติคณะรัฐมนตรี ประสานการปฏิบัติตามนโยบายและมติคณะรัฐมนตรีตามแผนการบริหารราชการแผ่นดินเพื่อนำไปสู่การบริหารราชการแผ่นดินที่มีประสิทธิภาพ มุ่งผลสัมฤทธิ์และเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยมีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

๑. ดำเนินการเกี่ยวกับราชการของคณะรัฐมนตรี

๒. ประสานราชการกับสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรและสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เกี่ยวกับการดำเนินการเสนอและพิจารณาร่างกฎหมาย และเรื่องที่กฎหมายกำหนดให้ขอรับความยินยอมหรือความเห็นชอบจากสภาผู้แทนราษฎร วุฒิสภา และรัฐสภา ตลอดจนเรื่องที่สภาผู้แทนราษฎร วุฒิสภา และรัฐสภา ตลอดจนเรื่องที่สภาผู้แทนราษฎร วุฒิสภา และรัฐสภา เสนอมายังคณะรัฐมนตรี

๓. ประสานราชการกับส่วนราชการในพระองค์เกี่ยวกับภารกิจของนายกรัฐมนตรีหรือคณะรัฐมนตรี ที่จะต้องขอพระราชทานพระมหากรุณาตามกฎหมายหรือระเบียบประเพณี

๔. ประสานราชการกับกระทรวง กรม และหน่วยงานอื่น ๆ ของรัฐ เพื่อให้การบริหารราชการแผ่นดินของคณะรัฐมนตรีเป็นไปด้วยความเรียบร้อย

๕. บริการและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของทางราชการเกี่ยวกับงานในอำนาจหน้าที่แก่ประชาชน

๖. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นหน้าที่ของสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี หรือตามที่นายกรัฐมนตรีหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย



๑.๓

แผนปฏิบัติการราชการ เป้าประสงค์ และแนวทางการพัฒนา

แผนปฏิบัติการราชการเรื่องที่ ๑

การเสริมสร้างประสิทธิภาพในการวิเคราะห์และนำเสนอเรื่องเสนอคณะรัฐมนตรี

เป้าประสงค์

๑.๑ ส่วนราชการที่จะเสนอเรื่องมีความเข้าใจ และปฏิบัติตาม พ.ร.ฎ. เสนอเรื่องฯ อย่างเคร่งครัด

๑.๒ บุคลากรสามารถใช้อำนาจความรู้ในการ วิเคราะห์เรื่องอย่างรอบด้าน โดยคำนึงถึงประโยชน์ สูงสุดของประชาชน

๑.๓ มติคณะรัฐมนตรีมีความถูกต้อง ชัดเจน สามารถปฏิบัติได้

๑.๔ การจัดประชุมคณะรัฐมนตรีมีมาตรฐาน และพร้อมตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลง

แนวทางการพัฒนา

๑) สร้างความเข้าใจให้แก่ส่วนราชการเกี่ยวกับ แนวปฏิบัติในการเสนอเรื่องฯ ตาม พ.ร.ฎ. เสนอเรื่องฯ (ระเบียบฯ และแนวทางปฏิบัติ) อย่างต่อเนื่อง

๒) พัฒนา/ถ่ายทอด/บริหารจัดการองค์ความรู้ ในการวิเคราะห์เรื่องเสนอคณะรัฐมนตรีและ การจัดทำร่างมติคณะรัฐมนตรี

๓) เสริมสร้าง/พัฒนาเทคโนโลยีและแนวปฏิบัติ ในการจัดประชุมคณะรัฐมนตรี

๔) จัดทำและปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงาน

แผนปฏิบัติการราชการเรื่องที่ ๒

การพัฒนาระบบติดตามผลการดำเนินการตามนโยบายและมติคณะรัฐมนตรี และพัฒนาฐานข้อมูลสำหรับการเสนอแนะเชิงนโยบาย

เป้าประสงค์

๒.๑ ส่วนราชการรายงานผลการดำเนินการ ตามนโยบายและมติคณะรัฐมนตรีตามระยะเวลา ที่กำหนด

๒.๒ คณะรัฐมนตรีมีข้อมูลการติดตามผลการ ดำเนินการตามนโยบายและมติคณะรัฐมนตรี เพื่อประกอบการพิจารณาตัดสินใจ

แนวทางการพัฒนา

๑) พัฒนาฐานข้อมูลการติดตามและประเมิน ผลการปฏิบัติงานตามนโยบายและมติคณะรัฐมนตรี

๒) พัฒนาระบบการติดตามและประเมิน ผลการปฏิบัติงานตามนโยบายและมติคณะรัฐมนตรี

๓) พัฒนากลไก ปกคร.

๔) พัฒนาองค์ความรู้ในการติดตามผลการ ดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรี

๕) พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถ ทันท่วงทีสถานการณ์ และก้าวทันต่อความเปลี่ยนแปลง ที่เกิดขึ้น

แผนปฏิบัติการราชการเรื่องที่ ๓

การเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานเกี่ยวกับราชการในพระองค์

เป้าประสงค์

๓.๑ การปฏิบัติงานเกี่ยวกับราชการในพระองค์เป็นไปตามโบราณราชประเพณีและธรรมเนียมปฏิบัติที่สมพระเกียรติ

๓.๒ การเสริมสร้างทักษะชีวิต สร้างเครือข่ายกิจกรรมที่นำไปใช้ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและการปลูกจิตสำนึกความจงรักภักดีและสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณของสถาบันพระมหากษัตริย์

แนวทางการพัฒนา

๑) พัฒนาองค์ความรู้/คู่มือ/แนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับราชการในพระองค์

๒) พัฒนาระบบงานและฐานข้อมูลเกี่ยวกับราชการในพระองค์

๓) พัฒนาเครือข่ายการประสานงานเกี่ยวกับราชการในพระองค์

๔) พัฒนาบุคลากรด้านราชการในพระองค์

๕) พัฒนาความรู้ ทักษะชีวิต การบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ ความรับผิดชอบต่อสังคมและการสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณ

แผนปฏิบัติการราชการเรื่องที่ ๔

การพัฒนากระบวนการเผยแพร่ข้อมูลสำคัญในราชกิจจานุเบกษา

เป้าประสงค์

๔.๑ ระบบงานราชกิจจานุเบกษามีมาตรฐาน

๔.๒ สลค. เป็นศูนย์กลางในการเผยแพร่กฎหมายและข้อมูลสำคัญ

๔.๓ ประชาชนรับรู้ข้อมูลสำคัญในราชกิจจานุเบกษาอย่างถูกต้องและรวดเร็ว

แนวทางการพัฒนา

๑) พัฒนาเทคโนโลยีเกี่ยวกับระบบงานราชกิจจานุเบกษาให้มีประสิทธิภาพ

๒) พัฒนาระบบและฐานข้อมูลกฎหมาย

๓) พัฒนาระบบการเผยแพร่ในราชกิจจานุเบกษาให้รองรับกับเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลงไป

๔) พัฒนาบุคลากรให้มีทักษะรองรับเทคโนโลยีในการเผยแพร่

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๕

การพัฒนาระบบบริหารจัดการเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานในภารกิจหลักที่เกี่ยวข้อง

เป้าประสงค์

๕.๑ บุคลากรมีศักยภาพสูงและปฏิบัติงานได้ในทุกสถานการณ์ เอื้อต่อการพัฒนาองค์กร สลค. ในอนาคต

๕.๒ ระบบการบริหารจัดการและระบบงาน มีมาตรฐาน มีประสิทธิภาพ และทันสมัย

๕.๓ การส่งเสริมธรรมาภิบาล ต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ

แนวทางการพัฒนา

๑) พัฒนาบุคลากรให้สามารถปรับตัวรองรับการเปลี่ยนแปลง/การพัฒนาในอนาคต และมีทักษะในการวิเคราะห์อย่างมีเหตุผลและมีภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลง (พัฒนาอย่างต่อเนื่อง)

๒) พัฒนาบุคลากรให้รองรับการเปลี่ยนแปลง (ทุกกลุ่มภารกิจ)

๓) พัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล

๔) พัฒนาระบบการบริหารจัดการให้มีมาตรฐาน มีประสิทธิภาพ และทันสมัย

๕) ปรับปรุงระบบเทคโนโลยีสารสนเทศให้ทันสมัย และสนับสนุนการปฏิบัติงานได้ในทุกสถานการณ์

๖) การนำนวัตกรรมมาสนับสนุนการปฏิบัติงาน เพื่อให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพสูงสุด และนำไปสู่การเป็นองค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูง

๗) ส่งเสริมและพัฒนากลไกธรรมาภิบาล ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ



ส่วนที่ ๒

กรอบแนวทาง/ที่มาของการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตประพจน์มิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๒.๑ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พุทธศักราช ๒๕๕๑

มาตรา ๓๔ กำหนดให้การจ้ดระเบียบข้าราชการพลเรือนต้องเป็นไปเพื่อผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความเป็นประสิทธิภาพ และความคุ้มค่า โดยให้ข้าราชการปฏิบัติราชการอย่างมีคุณภาพ คุณธรรม และคุณภาพชีวิตที่ดี

มาตรา ๗๘ กำหนดให้ข้าราชการพลเรือนสามัญต้องรักษาจรรยาข้าราชการตามที่ส่วนราชการกำหนดไว้ โดยมุ่งประสงค์ให้ข้าราชการที่ดีมีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการ

๒.๒ มติคณะรัฐมนตรี

๒.๒.๑ คณะรัฐมนตรีมีมติ (วันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๕๑) เห็นชอบตามข้อเสนอของคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (คณะกรรมการ ป.ป.ช.) ให้หน่วยงานภาครัฐนำแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแปลงไปสู่การปฏิบัติ

๒.๒.๒ คณะรัฐมนตรีมีมติ (วันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๕) เห็นชอบในหลักการตามที่สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (สำนักงาน ก.พ.ร.) เสนอให้จัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรีและสำนักงานปลัดกระทรวงทุกกระทรวง ส่วนราชการที่อยู่ในบังคับบัญชาขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรี และส่วนราชการที่ไม่สังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี กระทรวงหรือทบวงทุกส่วนราชการ โดยกำหนดให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตมีหน้าที่ในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพจน์มิชอบของส่วนราชการให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และนโยบายของรัฐบาลที่เกี่ยวข้อง

๒.๒.๓ คณะรัฐมนตรีมีมติ (วันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙) เรื่องมาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต โดยเห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๕) ตามที่กระทรวงวัฒนธรรมเสนอ เพื่อเป็นกลไกสำคัญของรัฐในการแก้ไขปัญหาสังคมที่เป็นวิกฤตคุณธรรมของคนในชาติ ให้เกิดความสมดุล ทั้งทางวัตถุและจิตใจ ประเทศชาติและประชาชนมีความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน

๒.๒.๔ คณะรัฐมนตรีมีมติ (วันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๕) เห็นชอบข้อเสนอแนะเชิงกลยุทธ์เพื่อการพัฒนาคุณธรรมความโปร่งใสของภาครัฐ ตามที่คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (คณะกรรมการ ป.ป.ช.) เสนอ ซึ่งคณะกรรมการ ป.ป.ช. เสนอให้มอบหมายให้หน่วยงานภาครัฐให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๗๐ โดยการกำหนดกลุ่มเป้าหมายหน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมินฯ แนวทางการประเมินและเครื่องมือการประเมินให้เป็นไปตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

๒.๒.๕ คณะรัฐมนตรีมีมติ (วันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๖) เห็นชอบการปรับบทบาทภารกิจหน้าที่และอำนาจของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต และข้อเสนอแนะเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ตามที่คณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) เสนอ

๒.๒.๖ คณะรัฐมนตรีมีมติ (วันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗) รับทราบร่างกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการของสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี สำนักงานปลัดกระทรวง ส่วนราชการที่อยู่ในบังคับบัญชาขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรี และส่วนราชการไม่สังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี กระทรวงหรือทบวง ในส่วนของหน้าที่และอำนาจของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต รวม ๓๖ ฉบับ ตามที่สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาเสนอ

๒.๓ ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

กำหนดวิสัยทัศน์ไว้ว่า ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และมียุทธศาสตร์ในการขับเคลื่อน ๖ ด้าน รวมถึงยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ประเด็นที่ ๖ ที่กำหนดเป้าหมายไว้ว่า ภาครัฐมีความโปร่งใสปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งครอบคลุม ๔ ประเด็นย่อย ได้แก่ (๑) ประชาชนและภาคีต่าง ๆ ในสังคมร่วมมือกันในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ (๒) บุคลากรภาครัฐยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริต (๓) การปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบมีประสิทธิภาพมีความเด็ดขาด เป็นธรรม และตรวจสอบได้ (๔) การบริหารจัดการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเป็นระบบแบบบูรณาการ รวมทั้งได้กำหนดตัวชี้วัดภายใต้ยุทธศาสตร์นี้ไว้ว่า มุ่งพัฒนาให้คะแนน CPI ของประเทศไทย สูงอันดับ ๑ ใน ๒๐ ของโลก หรือมีคะแนนไม่น้อยกว่า ๗๓ คะแนน ภายในปี ๒๕๘๐

๒.๔ นโยบายรัฐบาล

รัฐบาลจะปฏิรูประบบราชการและกองทัพเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ เปลี่ยนผ่านราชการไทยไปสู่ราชการทันสมัยในระบบดิจิทัล (Digital Government) ปรับขนาดให้มีความคล่องตัวประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการใช้งบประมาณและการปฏิบัติราชการ ปรับขนาดและกำลังคนภาครัฐให้สอดคล้องกับภารกิจ เปลี่ยนผ่านรูปแบบการเกณฑ์ทหารไปสู่แบบสมัครใจ เน้นใช้เทคโนโลยีเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรภาครัฐเป็นคนดีและเก่ง มีคุณธรรม มุ่งมั่นและมีอาชีพ โปร่งใสและตรวจสอบได้ ส่งเสริมให้มีการเผยแพร่ข้อมูลหรือข่าวสารสาธารณะของรัฐและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ เน้นการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน รวมทั้งให้ความสำคัญกับการกระจายอำนาจสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและภาคประชาชน เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมคิดตัดสินใจในกระบวนการพัฒนาท้องถิ่น และการดูแลชุมชน

๒.๕ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม)

มีเป้าหมายให้ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประกอบด้วย ๒ แผนย่อย ได้แก่ ๑) แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีแนวทางการพัฒนาที่มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้ทุกภาคส่วนตื่นตัวและละอายต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ การกำหนดมาตรการให้หน่วยงานภาครัฐและทุกภาคส่วนดำเนินงานอย่างโปร่งใส ควบคู่ไปกับการพัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใสไร้ผลประโยชน์ และ ๒) แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต มีแนวทางการพัฒนาที่มุ่งเน้นการส่งเสริมการปรับปรุงกระบวนการและกลไกที่เกี่ยวข้องในการปราบปรามการทุจริต เป็นไปอย่างต่อเนื่อง มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น รวมทั้งปรับปรุงกฎหมายและตรากฎหมายใหม่เพื่อสนับสนุนให้การบังคับใช้กฎหมายมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น และมุ่งทำให้ผู้กระทำความผิดได้รับการดำเนินคดีและลงโทษทั้งทางวินัยและอาญาอย่างรวดเร็วและเป็นรูปธรรม

๒.๖ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) มีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ในหมวดหมู่ที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน ซึ่งมุ่งเน้นให้ภาครัฐต้องเร่งพัฒนาและปรับตัว เพื่อลดช่องว่างของการปฏิบัติงานให้มีศักยภาพที่เหมาะสมในฐานะที่เป็นกลไกหลักในการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศ บนหลักการบริหารงานภาครัฐแนวใหม่ ซึ่งการพัฒนาตามหมวดหมู่ที่ ๑๓ จะส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ และเป้าหมายของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๑) ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีกลยุทธ์การพัฒนา ๔ ด้าน ได้แก่ ๑) พัฒนาคุณภาพบริการ ภาครัฐ ให้ตอบโจทย์ สะดวก และประหยัด ๒) ปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการ ภาครัฐ ให้ยืดหยุ่น เชื่อมโยง เปิดกว้าง และมีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงที่เอื้อต่อการพัฒนาประเทศ ๓) การปรับเปลี่ยนภาครัฐเป็นรัฐบาลดิจิทัลที่ใช้ข้อมูลในการบริหารจัดการ เพื่อการพัฒนาประเทศ และ ๔) การสร้างระบบบริหารภาครัฐที่ส่งเสริมการปรับเปลี่ยนและพัฒนาบุคลากรให้มีทักษะที่จำเป็น ในการให้บริการภาครัฐดิจิทัล และปรับปรุงกฎหมาย ระเบียบ มาตรการภาครัฐให้เอื้อต่อการพัฒนาประเทศ

๒.๗ ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐)

ภายใต้วิสัยทัศน์ เจ้าหน้าที่ของรัฐเป็นที่เชื่อถือและไว้วางใจได้ (Trusted Public Officers) โดยสร้างสังคม - วัฒนธรรมทางจริยธรรมของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐและเน้นย้ำภาพลักษณ์เจ้าหน้าที่ของรัฐที่เป็นคนดี มีความสามารถและมีคุณธรรม เพื่อให้ได้รับความเชื่อมั่นจากประชาชนและความไว้วางใจในระดับนานาชาติ ซึ่งมีเป้าหมายยกระดับตัวชี้วัดนานาชาติและตัวชี้วัดระดับชาติที่เกี่ยวข้อง กับจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐและตัวชี้วัดด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของการดำเนินงานภาครัฐของประเทศไทย โดยใช้กลไกขับเคลื่อนด้านมาตรฐานทางจริยธรรมเพื่อยกระดับการทำหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

๒.๘ แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

คณะกรรมการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ได้กำหนดแนวทางเพื่อนำสู่ความเป็น “มนุษย์ที่สมบูรณ์” โดยการส่งเสริมให้ คนไทยมีพฤติกรรม ที่สะท้อนการมีคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” มุ่งสู่สังคมคุณธรรมที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วย ความสมานฉันท์ภายใต้หลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม และประเทศไทยปลอดทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อพัฒนา ประเทศให้มั่นคงในมิติด้านคุณธรรม มีคุณธรรมเป็นหลักยึดถือ และปฏิบัติ รวมทั้งพัฒนาคุณธรรมในสังคมไทยให้ปรากฏชัด และเป็นรูปธรรมอย่างยั่งยืน

๒.๙ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม)

มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นเครื่องมือสำหรับหน่วยงานในการขับเคลื่อนการดำเนินงาน เพื่อให้บรรลุเป้าหมาย “ประเทศไทยปลอดการทุจริต” ซึ่งประกอบด้วย ๒ แผนย่อย ได้แก่ (๑) แผนย่อย การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีเป้าหมาย คือ ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต และคดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง และ (๒) แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต มีเป้าหมายให้ การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ โดยสรุปสาระสำคัญ ดังนี้

เป้าหมายภาพรวม ประเทศไทยปลอดการทุจริต	
แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต
เป้าหมาย	
๑. ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ๒. คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง	๑. การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ
แนวทาง	
๑. ปลุกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ๒. ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑. ปราบปรามการทุจริต



ส่วนที่ ๓

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘ สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีได้กำหนดทิศทางการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในหน่วยงาน โดยใช้กรอบการดำเนินงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๑) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) เป็นแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อป้องกันการทุจริต พัฒนาด้านคุณธรรมความโปร่งใส รวมทั้งส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม มาตรฐานจริยธรรม และธรรมาภิบาลของหน่วยงาน ซึ่งประกอบด้วย ๒๐ กิจกรรม/โครงการ ดังนี้

การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ			
แนวทางการดำเนินการ	วัตถุประสงค์	มาตรการ	จำนวนโครงการ/ กิจกรรม
๑. ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกบุคลากร สลค. ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	๑.๑ ปรับฐานความคิดของบุคลากร ให้มีค่านิยมร่วมด้านทุจริตมีวัฒนธรรมสุจริตและ มีจิตสำนึกสาธารณะ สามารถแยกแยะประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม	๑.๑.๑ ปรับฐานความคิดของบุคลากร ให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ๑.๑.๒ สร้างค่านิยมร่วมด้านการทุจริต มีวัฒนธรรมสุจริต และมีจิตสำนึกสาธารณะ ๑.๑.๓ นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มาปรับใช้เป็นเครื่องมือต่อต้านทุจริต ๑.๑.๔ การประชาสัมพันธ์และรณรงค์ สร้างกระแสด้านการทุจริต	๑๒
	๑.๒ การส่งเสริมสนับสนุนให้บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อยกระดับผลการประเมิน ITA	การประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ สลค.	๑
๒. ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เพื่อป้องกัน แก้ไขปัญหา และลดความเสี่ยงต่อการเกิดการทุจริต และขับเคลื่อนการดำเนินงานตามมาตรการต่าง ๆ อย่างเป็นรูปธรรม	การดำเนินการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพงานป้องกันการทุจริต	๕
๓. การสร้างระบบเฝ้าระวังการทุจริตการพัฒนาช่องทาง การแจ้งเบาะแส	เพื่อพัฒนาและปรับปรุงเครื่องมือที่ใช้ในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ และการสร้างความเชื่อมั่นและความไว้วางใจต่อระบบการรับเรื่องร้องเรียน	๒

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สลค. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

แนวทางการดำเนินการ/ มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ระยะเวลาดำเนินการ												ผู้รับผิดชอบ
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ค.ค. ๒๗	พ.ย. ๒๗	ธ.ค. ๒๗	ม.ค. ๒๘	ก.พ. ๒๘	มี.ค. ๒๘	เม.ย. ๒๘	พ.ค. ๒๘	มิ.ย. ๒๘	ก.ค. ๒๘	ส.ค. ๒๘	ก.ย. ๒๘	
แนวทางการดำเนินการที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกบุคลากร สลค. ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต																	
๑.๑ ปรับฐานความคิด ของบุคลากรให้สามารถ แยกระหว่างผลประโยชน์ ส่วนตัวและผลประโยชน์ ส่วนรวม	๑.๑.๑ จัดอบรมให้ความรู้ ด้านการป้องกันและปราบปราม การทุจริต	๑๓,๘๐๐ บาท	จำนวนครั้ง ในการจัดอบรม	ปีละ ๑ ครั้ง						←						→	ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต (ศปท.)
	๑.๑.๒ จัดอบรมให้ความรู้ ด้านคุณธรรมจริยธรรมแก่ บุคลากร สลค.		จำนวนครั้ง ในการจัดอบรม	ปีละ ๑ ครั้ง				←								→	ศปท.
	๑.๑.๓ เผยแพร่ความรู้และ มาตรการในการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตของ สลค. ให้ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้เสีย ได้รับทราบ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	จำนวนครั้ง ในการเผยแพร่ ให้ผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้เสีย	ปีละ ๑ ครั้ง							←						→
๑.๒ สร้างค่านิยมร่วม ด้านการทุจริต มีวัฒนธรรม สุจริต และมีจิตสำนึก สาธารณะ	๑.๒.๑ การประกาศเจตนารมณ์ นโยบาย No Gift Policy จาก การปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหาร เพื่อประกาศว่าตนเองและ เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคน ในหน่วยงานจะไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดใน ขณะ/ก่อน/หลังปฏิบัติหน้าที่	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	จำนวนครั้ง ในการเผยแพร่	ปีละ ๑ ครั้ง				←		→							ผู้บริหาร กอง กลุ่ม และ ศปท.
	๑.๒.๒ จัดกิจกรรมการสร้าง วัฒนธรรม No Gift Policy เพื่อ ปลุกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรม ให้เจ้าหน้าที่ในการปฏิเสธการรับ ของขวัญหรือกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	จำนวนครั้ง ในการจัดกิจกรรม	ปีละ ๑ ครั้ง				←		→							ศปท.

ส่วนที่ ๔

การรายงานผลการดำเนินงาน

ในการรายงานผลการดำเนินงานให้รายงานตามแบบรายงานที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตกำหนด ดังนี้

แบบรายงานผลการดำเนินงาน
เรื่อง แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
ของหน่วยงาน/ส่วนราชการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

มาตรการ	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานตามแผนฯ	โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินงานตามมาตรการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาอุปสรรค

.....ผู้รายงาน
 (.....)
 วันที่...../...../.....

ขอรับรองว่ารายงานดังกล่าวเป็นความจริง

.....ผู้รับรอง
 (.....)
 วันที่...../...../.....

โดยมีคำอธิบายแบบรายงานผลการดำเนินงาน ดังนี้

๔.๑ มาตรการ หมายถึง มาตรการตามที่ระบุในแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน เช่น ส่งเสริมการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตาม ตรวจสอบ การทุจริตหรือประพฤติมิชอบภาครัฐ ส่งเสริมการกระจายอำนาจในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐไปสู่ระดับภูมิภาค พัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๔.๒ ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานตามแผน หมายถึง การตั้งค่าเป้าหมายการปฏิบัติงานในระดับวัตถุประสงค์หรือในระดับโครงการ ซึ่งเป็นการบ่งบอกให้ทราบถึงเป้าหมายที่จะดำเนินการตามโครงการนั้น ๆ

๔.๓ โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการตามมาตรการ หมายถึง โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการภายใต้มาตรการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานและได้ดำเนินการภายในวันที่ ๑ ตุลาคมของปีที่ผ่านมา ถึงวันที่ ๓๐ กันยายนของปีที่ย่างมา

๔.๔ ผลการดำเนินงาน หมายถึง ผลการดำเนินโครงการหรือมาตรการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานในรอบปีที่ย่างมา โดยอาจแบ่งออกเป็น ๒ ประเภท คือ ผลผลิตและผลลัพธ์

๔.๕ ผลผลิต หมายถึง ผลการดำเนินการที่เป็นผลสำเร็จเชิงปริมาณหรือคุณภาพ

๔.๖ ผลลัพธ์ หมายถึง ผลการดำเนินการที่เป็นผลสำเร็จที่มีผลกระทบในวงกว้างต่อกลุ่มเป้าหมาย

๔.๗ ผู้รายงาน คือ ผู้รับผิดชอบจัดทำรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานของรัฐนั้น ๆ

๔.๘ ผู้รับรอง คือ หัวหน้าส่วนราชการ/หน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายให้ทำหน้าที่กำกับดูแลการรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน

ทั้งนี้ ให้รวบรวมผลการดำเนินงานและจัดส่งแบบรายงานผลการดำเนินงานตามแบบรายงานที่กำหนดไปยังสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทุก ๖ เดือน และรอบปีงบประมาณของทุกปี



ภาคผนวก



บันทึกข้อความ

ลคร. รับวันที่ 24/10/67
เวลา 09.30 น.

ส่วนราชการ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต โทร. ๑๙๔๑

ที่ นร ๐๕๑๓/ ๕๙๐

วันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๗ แผนปฏิบัติการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สำนักเลขาธิการ คณะรัฐมนตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และขออนุมัติดำเนินโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

๑. ข้อเสนอ

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี (สลค.) ขอเสนอรายงานผลการดำเนินงานของ ศปท. ประจำปี ๒๕๖๗ มาเพื่อโปรดทราบ และขอเสนอแผนปฏิบัติการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สลค. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบใน สลค. มาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบตามข้อ ๔

๒. เรื่องเดิม

เลขาธิการคณะรัฐมนตรีได้เห็นชอบแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สลค. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สรุปสาระสำคัญ ดังนี้

การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ			
แนวทาง การดำเนินการ	วัตถุประสงค์	มาตรการ	จำนวนโครงการ/ กิจกรรม
๑. ปลุกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกบุคลากร สลค. ให้มีวัฒนธรรม และพฤติกรรมซื่อสัตย์ สุจริต	เพื่อปรับฐานความคิดของบุคลากร ให้มีค่านิยมร่วมด้านทุจริต มีวัฒนธรรม สุจริตและ มีจิตสำนึกสาธารณะ สามารถแยกแยะประโยชน์ส่วนตน และประโยชน์ส่วนรวม	๑.๑ ปรับฐานความคิดของบุคลากรให้สามารถ แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและ ผลประโยชน์ส่วนรวม ๑.๒ สร้างค่านิยมร่วมด้านการทุจริต มีวัฒนธรรมสุจริต และมีจิตสำนึกสาธารณะ ๑.๓ นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มาปรับใช้เป็นเครื่องมือต่อต้านทุจริต ๑.๔ การประชาสัมพันธ์และรณรงค์สร้างกระแส ด้านการทุจริต ๑.๕ การประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ สลค.	๑๒
๒. ป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ	เพื่อป้องกัน แก้ไขปัญหาและ ลดความเสี่ยงต่อการเกิดการทุจริต และขับเคลื่อนการดำเนินงานตาม มาตรการต่าง ๆ อย่างเป็นรูปธรรม	๒.๑ การดำเนินการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ งานป้องกันการทุจริต	๕
๓. การสร้างระบบ เฝ้าระวังการทุจริต การพัฒนาช่องทาง การแจ้งเบาะแส	เพื่อพัฒนาและปรับปรุงเครื่องมือ ที่ใช้ในการป้องกันและต่อต้าน การทุจริต	๓.๑ ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต ให้มีประสิทธิภาพ และการสร้างความเชื่อมั่น และความไว้วางใจต่อระบบการรับเรื่องร้องเรียน	๒

/๓. สาระสำคัญ ...

๓. สาระสำคัญของเรื่อง

๓.๑ รายงานผลการดำเนินงานของ ศปท. ประจำปี ๒๕๖๗

๓.๑.๑ ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สลค. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ศปท. ได้ดำเนินการ โครงการ/กิจกรรมแล้วเสร็จ จำนวน ๑๙ โครงการ/กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ (เอกสารแนบ ๑)

๓.๑.๒ ผลสัมฤทธิ์การดำเนินการ โดยมีการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงาน (ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งผลการประเมินรายหน่วยงานภายใน กระทรวง (สำนักนายกรัฐมนตรี) จำนวนทั้งสิ้น ๓๓ หน่วยงาน พบว่า สลค. มีคะแนนสูงเป็นลำดับที่ ๓ (เอกสารแนบ ๒) โดยมีคะแนนภาพรวมเท่ากับ ร้อยละ ๙๖.๙๗ (เพิ่มขึ้นจากปี ๒๕๖๖ ร้อยละ ๐.๙๐) ระดับผ่านดี และบรรลุค่าเป้าหมายตามเกณฑ์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด (มีผลการประเมิน ITA ในภาพรวม ๘๕ คะแนนขึ้นไป และมีคะแนนรายเครื่องมือ ซึ่งประกอบด้วย แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน IIT แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก EIT ส่วนที่ ๑ และส่วนที่ ๒ รวมทั้งแบบวัดการเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะ OIT ที่มีค่าคะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป) จากผลการประเมินดังกล่าว พบว่า ตัวชี้วัดที่มีคะแนนสูงสุด เท่ากับร้อยละ ๑๐๐ ได้แก่ ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ ตัวชี้วัดการใช้ ทรัพย์สินของทางราชการ ตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดการป้องกัน การทุจริต และตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำสุด คือ ตัวชี้วัดการปรับปรุงการทำงาน มีคะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๒.๔๗ โดยข้อคำถามที่มีคะแนนต่ำสุด คือ ข้อ E๙ มีผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกหลายรายมีความเห็นว่า ไม่เคยใช้ระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ของหน่วยงาน ดังนั้น จึงควรเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การให้บริการ ผ่านระบบ E-Service ให้บุคคลภายนอกได้รับทราบโดยทั่วถึงมากขึ้น (เอกสารแนบ ๓)

๓.๒ แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สลค. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

โดยที่เกณฑ์การประเมิน ITA ข้อ O๒๕ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต กำหนดให้ แสดงแผนปฏิบัติการที่มีวัตถุประสงค์เพื่อป้องกันการทุจริตหรือส่งเสริมมาตรฐานจริยธรรม หรือธรรมาภิบาล ที่จัดทำโดยหน่วยงาน ศปท. จึงใช้กรอบการดำเนินงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ยุทธศาสตร์ ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๗๐) แผนปฏิบัติการ ด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) และแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ศปท. จึงได้พิจารณา จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สลค. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

๓.๒.๑ แนวทางการดำเนินการ วัตถุประสงค์ มาตรการ ยังคงเดิมตามแผนปฏิบัติ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สลค. ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามตารางในข้อ ๒.๑

๓.๒.๒ จำนวนโครงการ/กิจกรรม มีการปรับเพิ่มจากเดิม ๑๙ โครงการ/กิจกรรม เป็น ๒๐ โครงการ/กิจกรรม (ในส่วนแนวทางการดำเนินการที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกบุคลากร สลค. ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต จากเดิม ๑๑ โครงการ/กิจกรรม เพิ่มเป็น ๑๒ โครงการ/กิจกรรม โดยเพิ่มการจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในหน่วยงาน/การประกวดแนวคิดหรือวิธีแก้ปัญหา ทางจริยธรรม ซึ่งเป็นการดำเนินงานตามแนวทางการส่งเสริมจริยธรรมตามยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐาน ทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ) สรุปสาระสำคัญ ดังนี้

โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
๑. จัดอบรมให้ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ศปท.
๒. จัดอบรมให้ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรมแก่บุคลากร สลค.	ศปท.
๓. เผยแพร่ความรู้และมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ สลค. ให้ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้เสียได้รับทราบ	ศปท.
๔. การประกาศเจตนารมณ์ นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหาร เพื่อประกาศว่าตนเองและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนในหน่วยงานจะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด ในขณะที่/ก่อน/หลังปฏิบัติหน้าที่	ผู้บริหาร กอง กลุ่ม และ ศปท.
๕. จัดกิจกรรมการสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy เพื่อปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	ศปท.
๖. จัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในหน่วยงาน/การประกวดแนวคิด หรือวิธีแก้ปัญหาทางจริยธรรม (เพิ่มเติมในครั้งนี้)	ศปท.
๗. จัดกิจกรรมสาธารณะประโยชน์	สำนักงานเลขาธิการ (สลค.) และ ศปท.
๘. จัดกิจกรรมศึกษาดูงาน/อบรมให้ความรู้เกี่ยวกับหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงหรืองานของกลุ่มงานจริยธรรมของส่วนราชการอื่น	ศปท.
๙. จัดทำเอกสารเผยแพร่เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมหลักคุณธรรมจริยธรรม หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	ศปท.
๑๐. ประชาสัมพันธ์พฤติกรรมที่เป็นแบบอย่างที่ดีและพฤติกรรมที่ไม่ควรนำไปเป็นแบบอย่างในการทำงาน	ศปท.
๑๑. การใช้ประโยชน์จากช่องทางที่มีอยู่ในการประชาสัมพันธ์เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (การเผยแพร่ทางเอกสาร/บอร์ดประชาสัมพันธ์/ Facebook/ Line/ Website)	ศปท.
๑๒. การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น หรือการยกย่องเชิดชูและส่งเสริมคนดีให้เป็นแบบอย่างในการประพฤติปฏิบัติตน	สลค. และ ศปท.
๑๓. ระดับความสำเร็จในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สลค. (สำนักงาน ป.ป.ช.)	ศปท.
๑๔. มีกลไกตรวจสอบการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการทุจริต เช่น การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต ประพฤติมิชอบในส่วนราชการ	กอง กลุ่ม และ ศปท.
๑๕. ทบทวนระบบควบคุมภายในและจัดทำรายงานตาม พ.ร.บ. วินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑	กอง กลุ่ม ที่เกี่ยวข้อง และ ศปท.
๑๖. ทบทวนระบบบริหารความเสี่ยงของ สลค.	
๑๗. เข้าร่วมกิจกรรมของภาครัฐ ภาคเอกชน ตลอดจนภาคประชาสังคม ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เช่น การสัมมนา การอบรม	ศปท.
๑๘. จัดให้บุคลากรไปอบรม สัมมนา เพื่อเพิ่มพูนความรู้เกี่ยวกับการส่งเสริมจริยธรรมและการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ศปท.
๑๙. ประชาสัมพันธ์ช่องทาง วิธีการในการรับเรื่องร้องเรียนวิธีพิจารณาข้อร้องเรียน และมาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียนและผู้ให้ข้อมูลที่เป็นประโยชน์ตลอดจนการคุ้มครองผู้ปฏิบัติงานให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและประชาชนทราบ	ศปท.
๒๐. ดำเนินการเกี่ยวกับการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ สลค.	ศปท.

(รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๔)

๓.๓ โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ใน สลค. วงเงินงบประมาณ ๕๐,๐๐๐ บาท (ห้าหมื่นบาทถ้วน) ของกลุ่มงานจริยธรรม (เป็นการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สลค. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในส่วนโครงการ/กิจกรรมที่ ๑ ๒ และ ๘ ตามตารางในข้อ ๓.๒) มีสาระสำคัญสรุป ดังนี้

/ ๓.๓.๑ วัตถุประสงค์ ...

๓.๓.๑ วัตถุประสงค์

๓.๓.๑.๑ เพื่อให้บุคลากร สลค. มีความรู้ ความเข้าใจที่ถูกต้องและตระหนักถึงความสำคัญของการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๓.๓.๑.๒ เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และเผยแพร่องค์ความรู้แนวทางปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงให้แก่บุคลากร สลค.

๓.๓.๑.๓ เพื่อปลูกฝังให้บุคลากร สลค. มีคุณธรรมจริยธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความถูกต้อง และสุจริต

๓.๓.๒ เป้าหมาย

๓.๓.๒.๑ บุคลากร สลค. มีความรู้ ความเข้าใจที่ถูกต้องและตระหนักถึงความสำคัญของคุณธรรมจริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๓.๓.๒.๒ บุคลากร สลค. มีค่านิยม ทศนคติ และคุณธรรมจริยธรรมสามารถปฏิบัติหน้าที่ด้วยความถูกต้องและสุจริต

๓.๓.๓ วิธีการดำเนินการ

๓.๓.๓.๑ จัดอบรมให้ความรู้/ศึกษาดูงานเกี่ยวกับหลักธรรมาภิบาลหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง หรืองานของกลุ่มงานจริยธรรมส่วนราชการอื่น จำนวน ๑ ครั้ง โดย ศปท. กำหนดจัดอบรมให้ความรู้/ศึกษาดูงาน/จัดกิจกรรมบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ พื้นที่กรุงเทพมหานคร หรือต่างจังหวัด ระยะเวลา ๑ วัน จำนวน ๓๐ คน เพื่อส่งเสริมให้ความรู้เกี่ยวกับการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และฝึกปฏิบัติตามฐานการเรียนรู้เพื่อการพึ่งพาตนเองต่าง ๆ เพื่อเป็นแนวทางในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมให้แก่บุคลากรของ สลค. ให้สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวันได้อย่างมีความสุข และมีจิตสำนึกพร้อมที่จะปฏิบัติงานด้วยความถูกต้องและมีความซื่อสัตย์สุจริต

๓.๓.๓.๒ จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม/การป้องกันและปราบปรามการทุจริตแก่บุคลากร สลค. จำนวน ๑ ครั้ง

(รายละเอียดโครงการตามเอกสารแนบ ๕)

๔. ข้อพิจารณา

ศปท. พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การดำเนินงานของ สลค. เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของภาครัฐ ศปท. จึงเห็นควร

๔.๑ รับทราบรายงานผลการดำเนินงานของ ศปท. ประจำปี ๒๕๖๗ ตามข้อ ๓.๑

๔.๒ เห็นชอบแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สลค. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามข้อ ๓.๒

๔.๓ อนุมัติโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบใน สลค. ตามข้อ ๓.๓

จึงเรียนมาเพื่อโปรดรับทราบและเห็นชอบตามที่ ศปท. เสนอในข้อ ๔ หากเห็นชอบ ศปท. จะได้นำไปใช้ในการตอบแบบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (ITA) ต่อไป หรือจะเห็นควรประการใด ขอได้โปรดสั่งการ

ร.พ.ท. + พันธะ



(นางณัฐจักรี อนันตศิลป์)

เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

29 ต.ค. 2567

สิริพร ภิรมย์

(นางสาวสาวิตรี ชำนาญกิจ)

รองเลขาธิการคณะรัฐมนตรี

หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต



ต้นธรรมภิบาล สลค.

ประมวลจริยธรรม

ชื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และตรวจสอบได้

ดำรงตนเป็นแบบอย่างด้วยการเป็นข้าราชการที่ดี

กล้าตัดสินใจ และขึ้นชื่อทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว

ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และตรวจสอบได้

ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ

มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพ และคุณภาพของงาน



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
๐-๒๒๘๐-๙๐๐๐ ต่อ ๑๙๕๑-๒