

ผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามแผนส่งเสริมคุณธรรม

สำนักงานเลขาธิการ สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



แบบประเมินตนเองตามกระบวนการส่งเสริมและพัฒนา “องค์กรคุณธรรม”

ระดับ.....คุณธรรมต้นแบบ.....

กอง.....สำนักงานเลขาธิการ.....จำนวนสมาชิก ..๑๑๔.. คน

ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม	หลักฐานประกอบ การประเมิน องค์กรคุณธรรม
		๓	๒	๑	๐		
๑	องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็น องค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่น ในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๘๐% ขึ้นไป ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๖๐ – ๗๙.๙๙% ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๔๐ – ๕๙.๙๙% ร่วมประกาศเจตนารมณ์โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร น้อยกว่า ๔๐% ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	๓	- ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม - รายชื่อผู้เข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์ฯ ร้อยละ ๑๐๐ (๑๑๔ คน)
๒	องค์กรมีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่ยากแก่” “ความดีที่ยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- มีการกำหนดเป้าหมาย ไม่น้อยกว่า ๕ โครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- มีการกำหนดเป้าหมาย ไม่น้อยกว่า ๓ โครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- มีการกำหนดเป้าหมาย ไม่น้อยกว่า ๒ โครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- ไม่มีการกำหนดเป้าหมาย	๓	- กิจกรรมที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู จำนวน ๓๐ กิจกรรม
๓	องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์กร	- มีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ - มีการมอบหมาย หน่วยงาน และบุคลากร รับผิดชอบการดำเนินงาน - มีการแต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงาน รับผิดชอบการดำเนินงาน	- มีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ - มีการมอบหมาย หน่วยงานและบุคลากร รับผิดชอบ การดำเนินงาน	- มีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒	- ไม่มีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒	๓	- แผนส่งเสริมคุณธรรม สลธ. สลค. - มอบหมาย กยพ. เป็นผู้รับผิดชอบหลัก และกลุ่มงานใน สลธ. กพน. กตส. ร่วมขับเคลื่อนกิจกรรม - คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรม สลธ. สลค.

ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม	หลักฐานประกอบ การประเมิน องค์กรคุณธรรม
		๓	๒	๑	๐		
๔	องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมาย ของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๗๐% ขึ้นไป	- มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๖๐ – ๖๙.๙๙%	- มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๕๐ – ๕๙.๙๙%	- มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จน้อยกว่า ๕๐%	๓	- รายงานผลสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรมฯ โดยมีผลสำเร็จร้อยละ ๑๐๐ (๓๐ กิจกรรม จาก ๓๐ กิจกรรม)
๕	องค์กรมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน มีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการประเมินผล หรือรายงานผลการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ - มีการปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ - มีการถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการประเมินผล หรือรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ - มีการปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการประเมินผล หรือรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- ไม่มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	๓	- รายงานการประชุมคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรม สลธ. สลค. - การถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามข้อ ๓ - แนวทางการปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานตามข้อ ๓
๖	องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากร และหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผน การดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากรภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรม หรือ ที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ - มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู หน่วยงานภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรมหรือ ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ - มีการประชาสัมพันธ์	- มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากรภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรม หรือ ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ - มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู หน่วยงานภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรมหรือ ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้	- มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากรภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรม หรือ ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้	- ไม่มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากรหรือหน่วยงานภายในหรือภายนอกที่มีคุณธรรมหรือที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้	๓	- การประกาศยกย่องเชิดชูบุคคลคุณธรรมต้นแบบจำนวน ๒ คน - การประกาศยกย่องเชิดชูหน่วยงานคุณธรรมต้นแบบจำนวน ๑ หน่วยงาน - การประชาสัมพันธ์ การประกาศยกย่องผ่านกระดานประชาสัมพันธ์ LINE และ SOC Portal

ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม	หลักฐานประกอบ การประเมิน องค์กรคุณธรรม
		๓	๒	๑	๐		
		การประกาศยกย่องภายใน องค์กรและภายนอกองค์กร ผ่านช่องทางสื่อสาร ที่หลากหลาย เช่น โน้ต เพชบุ๊ค เว็บไซต์ เป็นต้น	- มีการประชาสัมพันธ์ การประกาศยกย่อง ภายในองค์กร				
๗	องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมาย ของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ เพิ่มมากขึ้น องค์กร มีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อ การส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากร มีพฤติกรรม ที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น	- มีผลสำเร็จของการ ดำเนินงาน ตามเป้าหมายของ แผนการดำเนินงาน ที่กำหนด ไว้ในข้อที่ ๓ ๙๐% ขึ้นไป - องค์กรมีบรรยากาศหรือ สภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลง ในทางที่ดีขึ้น ที่เอื้อต่อการ ส่งเสริมคุณธรรม - บุคลากรในองค์กรมี พฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง ในทางที่ดีขึ้น จากผลสำเร็จ ของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผน การดำเนินงานที่กำหนดไว้	- มีผลสำเร็จของการ ดำเนินงาน ตามเป้าหมายของ แผนการดำเนินงาน ที่กำหนด ไว้ในข้อที่ ๓ ๘๐ – ๘๙.๙๙% - องค์กรมีบรรยากาศหรือ สภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลง ในทางที่ดีขึ้น ที่เอื้อต่อการ ส่งเสริมคุณธรรม	- มีผลสำเร็จของการ ดำเนินงาน ตามเป้าหมายของ แผนการดำเนินงาน ที่กำหนด ไว้ในข้อที่ ๓ ๗๐ – ๗๙.๙๙%	- มีผลสำเร็จของการ ดำเนินงาน ตามเป้าหมายของ แผนการดำเนินงาน ที่กำหนด ไว้ในข้อที่ ๓ น้อยกว่า ๗๐%	๓	- ผลสำเร็จของการดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐ (๓๐ กิจกรรม จาก ๓๐ กิจกรรม) - การประเมินบรรยากาศ/ สภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลง บุคลากร ร้อยละ ๙๒.๑ เห็นว่า สลธ. กพน. และกตส. มีบรรยากาศ/สภาพแวดล้อม เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม - การประเมินพฤติกรรม ที่เปลี่ยนแปลงจากผลสำเร็จ ของการดำเนินงานแผนงาน ตามข้อ ๓ บุคลากร ร้อยละ ๙๐.๔ เห็นว่า สลธ. กพน. และ กตส. มีพฤติกรรม ที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น
๘	องค์กรมีการรวบรวม องค์ความรู้หรือ ผลสำเร็จ การดำเนินกิจกรรม ตามแผน การดำเนินงานที่กำหนด ไว้ในข้อที่ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสาร และจัดทำสื่อ ในรูปแบบต่างๆ	- มีการรวบรวม องค์ความรู้ หรือผลสำเร็จการดำเนิน กิจกรรม ตามแผนการ ดำเนินงานที่กำหนดไว้ใน ข้อที่ ๓ และจัดทำเป็น เอกสาร ครบทุกกิจกรรม	- มีการรวบรวม องค์ความรู้ หรือผลสำเร็จการดำเนิน กิจกรรม ตามแผนการ ดำเนินงานที่กำหนดไว้ใน ข้อที่ ๓ และจัดทำเป็น เอกสาร ครบทุกกิจกรรม	- มีการรวบรวม องค์ความรู้ หรือผลสำเร็จการดำเนิน กิจกรรม ตามแผนการ ดำเนินงานที่กำหนดไว้ใน ข้อที่ ๓ และจัดทำเป็น เอกสาร ครบทุกกิจกรรม	- ไม่มีการรวบรวม องค์ ความรู้หรือ ผลสำเร็จการ ดำเนินกิจกรรม ตามแผนการ ดำเนินงานที่กำหนดไว้ใน ข้อที่ ๓	๓	- เอกสารรายงานผลสำเร็จ ของการดำเนินกิจกรรม ตามข้อ ๓ ครบทุกกิจกรรม - มีสื่อประชาสัมพันธ์ ในรูปแบบเอกสาร PowerPoint และ pdf

ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม	หลักฐานประกอบ การประเมิน องค์กรคุณธรรม
		๓	๒	๑	๐		
		- มีการจัดทำสื่อรูปแบบ ต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๒ รูปแบบ เช่น คลิปวิดีโอ พาวเวอร์พอยท์ (PowerPoint) การโฆษณาบนสื่อออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น	- มีการจัดทำสื่อรูปแบบ ต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๑ รูปแบบ เช่น คลิปวิดีโอ พาวเวอร์พอยท์ (PowerPoint) การโฆษณาบนสื่อออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น				
๙	องค์กรมีขีดความสามารถในการเผยแพร่ เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จ การดำเนินงานกิจกรรม และ มีความพร้อม เป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่นๆ ได้	- มีการเผยแพร่เอกสาร องค์ความรู้หรือ ผลสำเร็จ การดำเนินงานกิจกรรม และ สื่อต่างๆ ที่ได้จัดทำไว้ ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร และภายนอกองค์กร - มีการเผยแพร่ภายนอก องค์กร ผ่านช่องทางสื่อสาร ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น	- มีการเผยแพร่เอกสาร องค์ความรู้หรือ ผลสำเร็จ การดำเนินงานกิจกรรม และ สื่อต่างๆ ที่ได้จัดทำไว้ ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร - มีการเผยแพร่ภายนอก องค์กร ผ่านช่องทางสื่อสาร ไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น	- มีการเผยแพร่เอกสาร องค์ความรู้หรือ ผลสำเร็จ การดำเนินงานกิจกรรม และ สื่อต่างๆ ที่ได้จัดทำไว้ใน ข้อที่ ๘ ภายในองค์กร	- ไม่มีการเผยแพร่เอกสาร องค์ความรู้หรือ ผลสำเร็จ การดำเนินงานกิจกรรม และ สื่อต่างๆ ที่ได้จัดทำไว้ ในข้อที่ ๘	๓	- การเผยแพร่เอกสาร ผลสำเร็จของการดำเนิน กิจกรรมตามข้อ ๘ ผ่าน LINE, SOC Portal และ SOC HR

ลงชื่อ.....วิษ.....ผู้รายงาน
(นายวิษณุ บรรทัดเที่ยง)
ตำแหน่ง.....ผู้อำนวยการกลุ่มยุทธศาสตร์และแผนงาน.....

ลงชื่อ.....ปณิธิพล แก้วภราดัย.....ผู้รับรอง
(นางนันทิรัตน์ แก้วภราดัย)
ตำแหน่ง.....ผู้อำนวยการสำนักงานเลขาธิการ.....

สำเนา



ประกาศสำนักงานเลขาธิการ

เรื่อง เจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ข้าพเจ้า นางนันทิรัตน์ แก้วภราดัย ผู้อำนวยการสำนักงานเลขาธิการ พร้อมด้วยบุคลากรสำนักงานเลขาธิการ กลุ่มงานดูแลและพัฒนาศักยภาพนักเรียนทุนพระราชทานในโครงการทุนการศึกษา สมเด็จพระบรมโอรสาธิราชฯ สยามมกุฎราชกุมาร และกลุ่มตรวจสอบภายใน ขอประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันว่าจะยึดหลักคุณธรรม ๕ ประการ "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู" เป็นแนวทางในการประพฤติปฏิบัติตน และนำไปปรับใช้ในการดำรงชีวิตและการปฏิบัติราชการ รวมทั้งจะส่งเสริม พัฒนา และขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรมโดยมีเป้าหมาย คือ “บุคลากรมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมหลัก ๕ ประการ คือ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” อยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ” ทั้งนี้ เพื่อเป้าหมายที่กำหนดไว้ ข้าพเจ้าและบุคลากรสำนักงานเลขาธิการ กลุ่มงานดูแลและพัฒนาศักยภาพนักเรียนทุนพระราชทานในโครงการทุนการศึกษา สมเด็จพระบรมโอรสาธิราชฯ สยามมกุฎราชกุมาร และกลุ่มตรวจสอบภายใน จึงได้ร่วมกันกำหนด “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ดังนี้

ปัญหาที่อยากแก้

๑. ปัญหาการใช้ทรัพยากร
๒. ปัญหาสิ่งแวดล้อม
๓. ปัญหาความเสี่ยงเกี่ยวกับการขัดกันแห่งผลประโยชน์
๔. ปัญหาการขาดโอกาส
๕. ปัญหาการตระหนักรู้เกี่ยวกับวิถีวัฒนธรรมไทย

ความดีที่อยากทำ

๑. น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นหลักในการดำรงชีวิต
๒. ปฏิบัติตนตามข้อตกลงร่วมกัน โดยคำนึงผลกระทบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมเป็นที่ตั้ง
๓. ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ และต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ
๔. บำเพ็ญประโยชน์ต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมตามโอกาสและกำลังอันสมควร
๕. ร่วมสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทย

ทั้งนี้ พวกเราทุกคนจะถือปฏิบัติเป็นข้อตกลงร่วมกันของสำนักงานเลขาธิการ กลุ่มงานดูแลและพัฒนาศักยภาพนักเรียนทุนพระราชทานในโครงการทุนการศึกษา สมเด็จพระบรมโอรสาธิราชฯ สยามมกุฎราชกุมาร และกลุ่มตรวจสอบภายใน เพื่อให้คุณธรรมนำการพัฒนา ใช้หลักคุณธรรมในการดำรงชีวิต บุคลากรมีคุณธรรม มีความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ รวมทั้งยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา โดยน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงามมาเป็นหลักในการดำรงชีวิตและเป็นแบบอย่างที่ดีต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗

(ลงนาม) นันทิรัตน์ แก้วภราดัย

สำเนาถูกต้อง

(นางนันทิรัตน์ แก้วภราดัย)

๒๕

ผู้อำนวยการสำนักงานเลขาธิการ

(นายวิษณุ บรรทัดเที่ยง)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

สำเนา



คำสั่งสำนักงานเลขาธิการ
ที่ ๒๑/๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรม
สำนักงานเลขาธิการ สำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี

เพื่อพัฒนาระบบและเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม
น้อมนำหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และรักษาสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม
ซึ่งเป็นหลักคิดในการดำรงชีวิตและการพัฒนาคุณธรรมให้ปรากฏชัดเป็นรูปธรรมในสำนักงานเลขาธิการ
สำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี จึงแต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานเลขาธิการ
สำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี โดยมีองค์ประกอบและหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. องค์ประกอบ

- | | | |
|-----|--|---------------------|
| ๑.๑ | ผู้อำนวยการสำนักงานเลขาธิการ | ประธานกรรมการ |
| ๑.๒ | ผู้เชี่ยวชาญด้านบริหารทรัพยากรบุคคล | กรรมการ |
| ๑.๓ | ผู้เชี่ยวชาญด้านพัฒนาศาสตร์และระบบการบริหารงาน | กรรมการ |
| ๑.๔ | ผู้อำนวยการกลุ่มในสำนักงานเลขาธิการ | กรรมการ |
| ๑.๕ | ผู้อำนวยการกลุ่มงานดูแลและพัฒนาศักยภาพ
นักเรียนทุนพระราชทานในโครงการทุนการศึกษา
สมเด็จพระบรมโอรสาธิราชฯ สยามมกุฎราชกุมาร | กรรมการ |
| ๑.๖ | ผู้อำนวยการกลุ่มในสำนักงานเลขาธิการ | กรรมการ |
| ๑.๗ | ผู้อำนวยการกลุ่มยุทธศาสตร์และแผนงาน | กรรมการและเลขานุการ |
| ๑.๘ | เจ้าหน้าที่กลุ่มยุทธศาสตร์และแผนงาน | ผู้ช่วยเลขานุการ |

๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ กำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ”
ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม
๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” และจัดทำประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนหน่วยงาน
ให้เป็นองค์กรคุณธรรม

๒.๒ จัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานเลขาธิการ สำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี

๒.๓ ส่งเสริมและขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานเลขาธิการ
สำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี ให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย รวมทั้งสร้างความเข้าใจให้แก่เจ้าหน้าที่
สำนักงานเลขาธิการมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านคุณธรรม

๒.๔ ประสาน กำกับ ติดตาม ทบทวน ปรับปรุง และประเมินผลการดำเนินงานตามแผน
ส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานเลขาธิการ สำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี

๒.๕ ดำเนินการอื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานเลขาธิการ
สำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗

(ลงนาม) นันทิรัตน์ แก้วภราดัย

(นางนันทิรัตน์ แก้วภราดัย)

ผู้อำนวยการสำนักงานเลขาธิการ

สำเนาถูกต้อง

๖๗

(นายวิษณุ บรรทัดเที่ยง)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

แผนส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานเลขาธิการ สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

แผนงาน/กิจกรรม	เกณฑ์การประเมิน	เป้าหมาย	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
๑. การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันของผู้บริหารและบุคลากรสำนักงานเลขาธิการ (สธ.) ที่จะขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”	จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กรร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป	๑) แต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานเลขาธิการ (สธ.) สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี (สลค.) ๒) ประชุมคณะกรรมการฯ เพื่อกำหนดแนวทางการสอบถามความคิดเห็นเกี่ยวกับ “ปัญหาที่ยากแก่” “ความดีที่อยากทำ” ๓) แจกเวียนบุคลากร สธ. กพน. กตส. เพื่อร่วมเสนอ “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่อยากทำ” ๔) ประชุมคณะกรรมการฯ เพื่อกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” และจัดทำประกาศเจตนารมณ์ ๕) ประกาศเจตนารมณ์ให้บุคลากร สธ. กพน. กตส. ร่วมลงนาม	กยผ.
๒. การกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”	มีการกำหนดเป้าหมาย ไม่น้อยกว่า ๕ โครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	ไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง	๑) บุคลากร สลค. ร่วมกันเสนอ “ปัญหาที่ยากแก่” “ความดีที่อยากทำ” ผ่านทาง Google Form ๒) ประชุมคณะกรรมการฯ เพื่อกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” (รายชื่อกิจกรรมตามเอกสารแนบ ๑.)	คณะกรรมการฯ

แผนงาน/กิจกรรม	เกณฑ์การประเมิน	เป้าหมาย	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
๓. การจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรม อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร สลธ. เพื่อการพัฒนาองค์กร	- มีการจัดทำแผน การดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ - มีการมอบหมาย หน่วยงานและบุคลากร รับผิดชอบ การดำเนินงาน - มีการแต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงาน รับผิดชอบ การดำเนินงาน	จัดทำแผนแล้วเสร็จ มอบหมาย กลุ่มงานรับผิดชอบ แต่งตั้ง คณะกรรมการ รับผิดชอบ การดำเนินงาน	๑) จัดทำร่างแผนส่งเสริมคุณธรรม สลธ. สลค. ๒) ประชุมคณะกรรมการฯ เพื่อพิจารณาแผนส่งเสริมคุณธรรมฯ และมอบหมายผู้รับผิดชอบ	กยผ.
๔. การขับเคลื่อนกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรม	มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จร้อยละ ๗๐ ขึ้นไป	ร้อยละ ๗๐ ขึ้นไป	๑) บุคลากร สลธ. กพน. กตส. ร่วมดำเนินกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม รวม ๓๐ กิจกรรม (รายชื่อกิจกรรมตามเอกสารแนบ ๑) ๒) จัดทำรายงานผลสำเร็จของการดำเนินงาน	กชอ. กบค. กกค. กบพ. กยผ. กอส. กทส. กสบ. กบพ. กพน. กตส.

แผนงาน/กิจกรรม	เกณฑ์การประเมิน	เป้าหมาย	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
๕. การประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน การปรับปรุงหรือพัฒนาการทบทวนหรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนส่งเสริมคุณธรรม	- มีการประเมินผล หรือรายงานผลการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ - มีการปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ - มีการถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	ประเมินผลและรายงานผลสำเร็จ ทบทวน ปรับปรุงแผนส่งเสริมคุณธรรมถอดบทเรียนแล้วเสร็จ	๑) รายงานผลสำเร็จของการดำเนินงานต่อประธานกรรมการฯ ๒) ถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงาน ๓) เสนอแนวทางการปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงาน	กยผ.
๖. การจัดกิจกรรมยกย่อง เชิดชูบุคลากรและกลุ่มงานใน สลธ. ที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนส่งเสริมคุณธรรม	- มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชูบุคลากรภายในหรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรม หรือ ที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ - มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชูหน่วยงานภายในหรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรมหรือ ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ - มีการประชาสัมพันธ์การประกาศยกย่องภายในองค์กร และภายนอกองค์กร ผ่านช่องทางสื่อสารที่หลากหลาย เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น	ประกาศยกย่อง เชิดชูบุคคลคุณธรรมต้นแบบ ประกาศยกย่อง เชิดชูหน่วยงานคุณธรรมต้นแบบ ประชาสัมพันธ์การประกาศยกย่องผ่านช่องทาง Offline และ Online	๑) จัดกิจกรรมคัดเลือกบุคคลคุณธรรมต้นแบบ และหน่วยงานคุณธรรมต้นแบบผ่านระบบ Google form ๒) จัดทำประกาศนียบัตรยกย่องบุคคลคุณธรรมต้นแบบ และหน่วยงานคุณธรรมต้นแบบ ๓) ดำเนินการมอบประกาศเกียรติบัตร ประชาสัมพันธ์การประกาศยกย่องบุคคลคุณธรรมต้นแบบ และหน่วยงานคุณธรรมต้นแบบผ่านทางกระดานประชาสัมพันธ์ LINE และ SOC Portal	กยผ. กชอ.

แผนงาน/กิจกรรม	เกณฑ์การประเมิน	เป้าหมาย	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
๗. การประเมินผลสำเร็จ การดำเนินการตามแผนส่งเสริม คุณธรรมและบรรยากาศ หรือสภาพแวดล้อม ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรม ที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น	- มีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป - องค์กรมีบรรยากาศ หรือสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลง ในทางที่ดีขึ้น ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม - บุคลากรในองค์กรมีพฤติกรรม ที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น	ผลสำเร็จของ การดำเนินงาน ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป องค์กร มีบรรยากาศ หรือ สภาพแวดล้อม เปลี่ยนแปลง ในทางที่ดีขึ้น ที่เอื้อต่อการ ส่งเสริมคุณธรรม บุคลากร มีพฤติกรรม ที่เปลี่ยนแปลง ในทางที่ดีขึ้น	๑) จัดทำรายงานผลสำเร็จของการดำเนินงาน ๒) จัดทำและทอดแบบประเมินผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามแผนการส่งเสริมคุณธรรมฯ เกี่ยวกับบรรยากาศ หรือสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น และพฤติกรรมของบุคลากรที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น	กยผ.

แผนงาน/กิจกรรม	เกณฑ์การประเมิน	เป้าหมาย	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
๘. การรวบรวมองค์ความรู้ หรือผลสำเร็จการดำเนินงาน ตามแผนส่งเสริมคุณธรรม โดยจัดทำ เป็นเอกสารและสื่อในรูปแบบต่าง ๆ	- มีการรวบรวมองค์ความรู้ หรือผลสำเร็จการดำเนินงาน ตามแผนส่งเสริมคุณธรรม และจัดทำ เป็นเอกสารครบทุกกิจกรรม - มีการจัดทำสื่อรูปแบบต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า ๒ รูปแบบ เช่น คลิปวิดีโอ PowerPoint การโฆษณา บนสื่อออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น	รวบรวม องค์ความรู้ และจัดทำเป็น เอกสาร ทุกกิจกรรม จัดทำสื่อรูปแบบต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า ๒ รูปแบบ	๑) จัดทำผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมฯ ในรูปแบบเอกสาร ๒) จัดทำผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมฯ ในรูปแบบ PowerPoint ๓) จัดทำผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมฯ ในรูปแบบ pdf	กยผ. กชอ.
๙. การเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้ หรือผลสำเร็จการดำเนินงาน และการเตรียมความพร้อม เป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น ๆ ได้	- มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้ หรือผลสำเร็จการดำเนินงาน และสื่อต่าง ๆ ที่ได้จัดทำไว้ ภายในองค์กร - มีการเผยแพร่ผ่านช่องทางสื่อสาร ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	เผยแพร่เอกสาร องค์ความรู้ ผ่านสื่อต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	๑) เผยแพร่ผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรมผ่านทาง LINE ๒) เผยแพร่ผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรมผ่านทาง SOC Portal ๓) เผยแพร่ผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรมผ่านทาง SOC HR	กยผ.

การดำเนินกิจกรรม

พอเพียง

ดำรงชีวิตอย่างพอประมาณ ไม่โลภ
ไม่เบียดเบียนผู้อื่น สัจคม และ
สิ่งแวดล้อม มีเหตุผล ใช้ความรู้
อย่างรอบคอบ และรอบด้าน
และสร้างภูมิคุ้มกันเพื่อให้สามารถ
รอดพ้นจากวิกฤตภัยต่าง ๆ ได้

กระดาษหน้าที่ 2



ลดปริมาณการใช้กระดาษ
โดยการใช้กระดาษทั้ง 2 หน้า



กระดาษสีใช้ซ้ำ



นำกระดาษสีที่ใช้แล้วมาใช้ซ้ำอีกครั้ง
เช่น กระดาษสีที่ใช้ในการต้น
ระเบียนวาระการประชุม นำมาใช้เป็น
สลิปติดเอกสาร



กล่องข้าวรักษ์โลก

นำกล่องข้าวของตนเองมาใส่อาหาร
ลดการใช้ Single-Use Plastic
และลดการสร้างขยะ



ผักสวนครัว รั้วกินได้



ปลูกพืชผักสวนครัวบริเวณโดยรอบสำนักงาน
เพื่อให้บุคลากรนำพืชผักไปรับประทานได้

วินัย

ปฏิบัติตามกติกายาบรรณ
วิชาชีพขององค์กรและสังคมตามหน้าที่
พลเมืองดี และเคารพกฎหมาย
ตลอดจนป้องกันและรับผิดชอบ
ผลกระทบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

ปฏิบัติการ 5ส

ร่วมกันปฏิบัติตามหลัก 5ส
สะสาง สะดวก สะอาด สุขลักษณะ
และสร้างนิสัย



คัดแยกขยะ

ร่วมกันแยกขยะ
และขวดพลาสติก
เพื่อนำไปรีไซเคิล



เที่ยงปั๊บ ปิดปั๊บ



ปิดไฟในเวลา 12.00 - 13.00 น.
และเมื่อเลิกการใช้งาน
หรือหมดความจำเป็นต้องใช้งาน



เปิดแอร์ 25-27 องศา

เปิดแอร์ 25 - 27 องศา
ซึ่งเป็นอุณหภูมิที่ช่วยในการ
ประหยัดพลังงาน



ชั้นเดียว ใช้บันได



ใช้บันไดเวลาขึ้นและลงอาคาร
เพียงชั้นเดียว แทนการใช้ลิฟต์

จัดทำคลิป “สิ่งที่ควรทำ - ไม่ควรทำ” ในที่ทำงาน

จัดทำคลิป

ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
เรื่อง “พฤติกรรมที่ควรทำ
ไม่ควรทำ ในที่ทำงาน”

โดยเผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์
<https://www.facebook.com/>



สุจริต

มีความซื่อสัตย์ ซื่อตรง ยึดมั่น ยืนหยัด
ในการรักษาความจริง ความถูกต้อง
และเป็นธรรม ไม่สั่นบสนุน ไม่ร่วมมือ
ไม่ยินยอม พร้อมต่อต้านการทุจริต
ทุกรูปแบบ

หยิบได้ จ่ายด้วย



ให้บริการขนมต่าง ๆ
โดยผู้ให้บริการ
สามารถซื้อขนม
ได้ตามต้องการ
และสแกน QR CODE
ที่แปะไว้ข้างของขนม
เพื่อจ่ายเงินค่าขนมได้เลย

ร่มให้ยืม

มีจุดให้บริการยืมและคืนร่ม
โดยผู้ที่ยืมร่มไปต้องนำร่มมาคืน
ณ จุดยืม - คืนร่ม



ถุงผ้าให้ยืม

มีจุดให้บริการยืมและคืนถุงผ้า
โดยผู้ที่ยืมถุงผ้าไปต้องนำถุงผ้า
มาคืน ณ จุดยืม - คืนถุงผ้า



No Gift Policy

ประกาศเจตนารมณ์
และนโยบายไม่รับของขวัญ
และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่
(No Gift Policy) และการขับเคลื่อนหน่วยงาน
ให้เป็นองค์กรคุณธรรม



ประกาศ
เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกา ยึดมั่นในประโยชน์ของแผ่นดิน และความถูกต้องเป็นธรรม รวมทั้งส่งเสริมและสนับสนุนให้เจ้าหน้าที่ของสำนักงานเลขาธิการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม โปร่งใสและตรวจสอบได้ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง และต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ จึงเห็น เพื่อแสดงเจตนารมณ์ในการปฏิรูปราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีทัศนคติและค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต ไม่หวังผลประโยชน์ตอบแทน ในฐานะผู้บริหารของสำนักงานเลขาธิการ จึงขอประกาศเป็นหน่วยงานที่ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคน ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ทั้งในขณะ ก่อน และหลังการปฏิบัติหน้าที่ อันจะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต นอกเหนือจาก คร่ำสั่นหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่เป็นการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาตามหลักเกณฑ์และจำนวน ที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด พร้อมทั้งจะยึดถือด้านการทุจริตทุกรูปแบบ

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน
ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗

(ลงนาม) พันทิรัตน์ แก้วภราดัย
(นางพันทิรัตน์ แก้วภราดัย)
ผู้อำนวยการสำนักงานเลขาธิการ

จิตอาสา

การให้และเสียสละประโยชน์ส่วนตน
เพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือเกื้อกูลต่อสรรพ
สิ่งทั้งหลาย เพื่อประโยชน์สุขแก่พวก
เขาเหล่านั้นและของสังคม

เราทำความ ดี ด้วยหัวใจ



การจัดทำสนามเด็กเล่นแบบ
Brain - based Learning (BBL)
ณ โรงเรียนบ้านวังไม้แดง



บริจาคโลหิต

บริจาคโลหิต ณ สภากาชาดไทย
และหน่วยรับบริจาคโลหิตเคลื่อนที่



ปฏิทินเก่าเราขอ



รับบริจาคปฏิทินเก่า
เพื่อนำไปบริจาค
ณ ศาลาว่าการกรุงเทพมหานคร 2
(ดินแดง)



ปันกันอ่าน

รับบริจาคหนังสือ
เพื่อนำไปมอบให้ห้องสมุด
โรงเรียนบ้านวังไม้แดง



ฝาชวดอย่าพึ่งทิ้ง



บริจาคฝาชวดน้ำ
ให้กับวชิรพยาบาล



เปลี่ยนกระดาษ เป็นกระเป๋้า

นำห่อบรรจุกระดาษ A4
พับเป็นถุงกระดาษ
เพื่อนำไปบริจาค
ให้กับวชิรพยาบาล



ปลูกป่าให้ชุมชน



ร่วมกันปลูกป่าชุมชน
ณ จังหวัดเชียงใหม่



สร้างฝายชะลอน้ำ

ร่วมกันสร้างฝายชะลอน้ำ
ณ จังหวัดเชียงใหม่



ร่วมใจให้สังคม



ร่วมกันบริจาคสิ่งของและของใช้จำเป็น
ให้แก่ผู้สูงอายุ ณ สถานสงเคราะห์คนชราบ้านบางแค 2

กตัญญู

สำนึก รู้คุณ และ แสดง ออก
ถึงความกตัญญูต่อแผ่นดินเกิด
ธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม สถาบันองค์กร
และผู้มีพระคุณ นับตั้งแต่ บิดา มารดา
ญาติผู้ใหญ่ ครู อาจารย์ เป็นต้น
ไม่จำเป็นต้องเป็นสิ่งของอาจเป็น
การกระทำหรือความจริงใจ บนหลัก
พื้นฐานของความถูกต้องดีงาม

สร่งน้ำพระ



ร่วมสร่งน้ำพระ
เนื่องในเทศกาลสงกรานต์
เพื่อสืบสานประเพณีไทย



รดน้ำดำหัวผู้ใหญ่

ร่วมรดน้ำดำหัวขอพรผู้ใหญ่
เนื่องในเทศกาลสงกรานต์



ตักบาตรยามเช้า



ร่วมตักบาตรพระสงฆ์
ในวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา

เข้าวัดทำบุญ

ไหว้พระ ทำบุญ ถวายสังฆทาน
ในวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา
และในโอกาสต่าง ๆ



ผ้าไทยใส่สนุก



ร่วมแต่งกายชุดผ้าไทย/
ผ้าพื้นเมืองทุกวันศุกร์



สืบสานภูมิปัญญาไทย

ย้อมผ้าจากวัสดุธรรมชาติ
เช่น เปลือกไม้ ใบไม้



เยี่ยมชมพิพิธภัณฑ์



เข้าชมนิทรรศการ "ถอดรหัสไทย"
พัฒนาการความเป็น "ไทย" ณ **มิวเซียมสยาม**
และเข้าชมนิทรรศการถาวรเกี่ยวกับ
ประวัติความเป็นมาของกรุงรัตนโกสินทร์
ณ **อาคารนิทรรศรัตนโกสินทร์**

การประกาศยกย่อง เชิดชูเกียรติ บุคคล หน่วยงานใน สลธ.

บุคคลคุณธรรมต้นแบบ



นางลาวัลย์ สุธธิสัย



นางจิรภา พันธผล

หน่วยงานคุณธรรมต้นแบบ



กลุ่มบริหารงานคลัง

