

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	กิจกรรมในโครงการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑. โครงการพัฒนาระบบกลไกการเตรียมความพร้อมบุคลากรให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง	จัดทำประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลให้ทันท่วงทีกับสถานการณ์ เช่น การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัส ๒๐๑๙ (COVID-๑๙)	-	ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗	กบค./สลธ.
๒. การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น	การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖	-	ธันวาคม ๒๕๖๖ - เมษายน ๒๕๖๗	กบค./สลธ.
๓. การสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการทั่วไป	การดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการทั่วไป	๓๐๐,๐๐๐	มิถุนายน - กันยายน ๒๕๖๗	กบค./สลธ.
๔. การสรรหาและคัดเลือกข้าราชการ	การดำเนินการสรรหาและคัดเลือกข้าราชการ	๓๐๐,๐๐๐	มิถุนายน - กันยายน ๒๕๖๗	กบค./สลธ.
๕. การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง	ดำเนินการรับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	-	กุมภาพันธ์ - กันยายน ๒๕๖๗	กบค./สลธ.
๖. การดำเนินการตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อน ข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ	ปรับปรุงหลักเกณฑ์การย้าย การโอน หรือการเลื่อน ข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.พ. กำหนดขึ้นใหม่	-	มีนาคม - กันยายน ๒๕๖๗	กบค./สลธ.
๗. การดำเนินการตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อน ข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ	ปรับปรุงหลักเกณฑ์การย้าย การโอน หรือการเลื่อน ข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.พ. กำหนดขึ้นใหม่	-	เมษายน - กันยายน ๒๕๖๗	กบค./สลธ.
๘. การจัดทำกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ รอบที่ ๖ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๗๑)	การทบทวน วิเคราะห์ความต้องการการกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการของกอง	-	เมษายน - กันยายน ๒๕๖๗	กบค./สลธ.