



มาตรการการดำเนินการ กรณีข้าราชการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการ

ก.พ. กำหนดมาตรการดำเนินการกรณี **ข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงาน ลูกจ้าง และผู้ปฏิบัติงานอื่นหน่วยงานของรัฐ** ที่อยู่ในความรับผิดชอบของ ก.พ. ฝ่าฝืนจริยธรรมหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการ **เป็นการกระทำผิดวินัย หรือกระทำผิดตามบทบัญญัติแห่งกฎหมายอื่นด้วย**



ส. ก.พ. ที่ นร 1019.2/ว1
ลง 12 ม.ค. 2566



การฝ่าฝืนจริยธรรมหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการ หมายถึง

- 1 ไม่ปฏิบัติตามมาตรา 5 แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562
- 2 ไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน
- 3 ไม่ปฏิบัติตามแนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการพลเรือนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน
- 4 ไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการที่ตนสังกัดหรือไปปฏิบัติราชการ
- 5 ไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐประเภทอื่น ๆ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับจริยธรรม ในกรณีที่ได้รับมอบหมายให้ไปปฏิบัติหน้าที่



รายละเอียดเพิ่มเติม

หากฝ่าฝืน



จะมีบทลงโทษทางจริยธรรม

- ว่ากล่าวตักเตือน
- สั่งให้ได้รับการพัฒนา
- ทำทัณฑ์บนเป็นหนังสือ
- มาตรการทางการบริหาร



ทั้งนี้ ให้มีการบันทึกพฤติกรรมฯ เป็นลายลักษณ์อักษร เพื่อประกอบการดำเนินการตามมาตรการที่ใช้บังคับหรือดำเนินการตามกระบวนการบริหารบุคคลด้วย และให้ส่วนราชการ รายงานการสั่งลงโทษทางจริยธรรมไปยังสำนักงาน ก.พ.

การร้องเรียนผ่านช่องทางต่าง ๆ อันอาจเกิดผลกระทบ

ต่อภาพลักษณ์ หรือสร้างความเสียหายต่อทางราชการ หรือพบการกระทำที่มีลักษณะฝ่าฝืนจริยธรรม หรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน **ที่มีหลักฐานเพียงพอ** ให้คณะกรรมการกลุ่มงานจริยธรรมนำเรื่องดังกล่าวมาดำเนินการตามกระบวนการพิจารณาเรื่องร้องเรียนและให้รายงานพร้อมพยานหลักฐาน (ถ้ามี) ต่อหัวหน้าส่วนราชการ หรือผู้บังคับบัญชาชั้นเหนือขึ้นไปของหัวหน้าส่วนราชการนั้น แล้วแต่กรณีภายใน **7 วัน นับแต่วันที่ได้รับเรื่อง** และให้หัวหน้าส่วนราชการ หรือผู้บังคับบัญชาชั้นเหนือขึ้นไปของหัวหน้าส่วนราชการนั้น พิจารณาสั่งการภายใน **30 วัน นับแต่วันที่ได้รับรายงาน** โดยต้องดำเนินการแจ้งผลให้ผู้ร้องเรียนทราบโดยเร็ว



ขั้นตอนการรับเรื่องร้องเรียน
ของคณะกรรมการจริยธรรม
ประจำ สลค.

การให้ความคุ้มครองผู้ให้ข้อมูลที่เป็น

ประโยชน์ต่อทางราชการและการกันเป็นพยาน

- การให้ข้อมูล การเป็นพยาน และการส่งเอกสารหลักฐาน ให้ถือว่าเป็นการปฏิบัติราชการ
- ผู้บังคับบัญชาต้องให้ความคุ้มครอง ไม่กลั่นแกล้งในทางใด ๆ และอาจพิจารณาให้รางวัลหรือบำเหน็จความชอบเป็นการพิเศษแก่ผู้ให้ข้อมูลหรือพยาน
- คณะกรรมการ กลุ่มงานจริยธรรม พิจารณากันบุคคลผู้มีส่วนร่วมไว้เป็นพยาน
- ผู้ให้ข้อมูลหรือให้ถ้อยคำในฐานะพยานสามารถร้องขอความเป็นธรรมต่อคณะกรรมการจริยธรรม

