

ตารางแสดงผลการดำเนินการตัวชี้วัดตามแผนพัฒนาบุคลากรสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๑๒ เดือน (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก	เกณฑ์การประเมินผล					ค่าเป้าหมายปี ๒๕๖๕	ผลการดำเนินงาน/ปัญหาอุปสรรค	ผลคะแนน	คะแนนเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก
		๑	๒	๓	๔	๕				
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การกำหนดสมรรถนะบุคลากรที่พึงประสงค์และแนวทางการพัฒนา										
๑) ต้นแบบความรู้ความสามารถทักษะ และสมรรถนะ (Competency Model) ของบุคลากร สลค.	๓๐	จัดทำ Competency Model ไม่แล้วเสร็จ	-	-	-	จัดทำ Competency Model แล้วเสร็จ	จัดทำแล้วเสร็จ	อยู่ระหว่างดำเนินการ - อยู่ระหว่างออกแบบกรอบการพัฒนาสมรรถนะเฉพาะ (Functional Competency) ที่ครอบคลุมบุคลากรทุกระดับของหน่วยงาน	N/A	-
๒) เส้นทางการพัฒนาตามตำแหน่ง (Training Roadmap)	๓๐	จัดทำ Training Roadmap ไม่แล้วเสร็จ	-	-	-	จัดทำ Training Roadmap แล้วเสร็จ	จัดทำแล้วเสร็จ		N/A	-
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาความรู้ความสามารถของบุคลากร										
๑) ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการอบรม/ศึกษาดูงาน	๕	บุคลากรได้รับการอบรม/ศึกษาดูงาน/เรียน e-learning/อบรมร่วมกับหน่วยงานภายนอก เท่ากับร้อยละ ๕๕	บุคลากรได้รับการอบรม/ศึกษาดูงาน/เรียน e-learning/อบรมร่วมกับหน่วยงานภายนอก เท่ากับร้อยละ ๖๐	บุคลากรได้รับการอบรม/ศึกษาดูงาน/เรียน e-learning/อบรมร่วมกับหน่วยงานภายนอก เท่ากับร้อยละ ๖๕	บุคลากรได้รับการอบรม/ศึกษาดูงาน/เรียน e-learning/อบรมร่วมกับหน่วยงานภายนอก เท่ากับร้อยละ ๗๐	บุคลากรได้รับการอบรม/ศึกษาดูงาน/เรียน e-learning/อบรมร่วมกับหน่วยงานภายนอก เท่ากับร้อยละ ๗๕	ร้อยละ ๖๕	ร้อยละ ๘๐.๐๐ (สูงกว่าเป้าหมาย) บุคลากรได้รับการอบรมฯ จำนวน ๓๓๖ คน จากทั้งหมด ๔๒๐ คน	๕	๐.๒๕
๒) ร้อยละของบุคลากรระดับหัวหน้างานที่ได้รับการอบรมการ Coaching/Mentoring	๕	บุคลากรระดับหัวหน้างานไม่ได้รับการอบรมการ coaching/mentoring เท่ากับร้อยละ ๕	บุคลากรระดับหัวหน้างานได้รับการอบรมการ coaching/mentoring เท่ากับร้อยละ ๕	บุคลากรระดับหัวหน้างานได้รับการอบรมการ coaching/mentoring เท่ากับร้อยละ ๑๐	บุคลากรระดับหัวหน้างานได้รับการอบรมการ coaching/mentoring เท่ากับร้อยละ ๒๐	บุคลากรระดับหัวหน้างานได้รับการอบรมการ coaching/mentoring เท่ากับร้อยละ ๓๐	ร้อยละ ๑๐		เฉลี่ยร้อยละ ๒๖.๑๙ (สูงกว่าเป้าหมาย) กพร. ได้จัดฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาหัวหน้างานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๓๓ คน จากทั้งหมด ๔๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๘.๕๗ ซึ่งครอบคลุมเป้าหมายที่กำหนดในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕	๕

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก	เกณฑ์การประเมินผล					ค่าเป้าหมายปี ๒๕๖๕	ผลการดำเนินงาน/ปัญหาอุปสรรค	ผลคะแนน	คะแนนเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก
		๑	๒	๓	๔	๕				
๓) ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับ การหมุนเวียนเปลี่ยนงาน (Job Rotation)	๕	ไม่เกิดการ หมุนเวียน เปลี่ยนงาน บุคลากร	บุคลากร ได้รับการ หมุนเวียนงาน ร้อยละ ๓	บุคลากร ได้รับการ หมุนเวียนงาน ร้อยละ ๕	บุคลากร ได้รับการ หมุนเวียนงาน ร้อยละ ๑๐	บุคลากร ได้รับการ หมุนเวียนงาน ร้อยละ ๑๕	ร้อยละ ๕	ร้อยละ ๕.๖ (เป็นไปตามเป้าหมาย) ข้าราชการได้รับการหมุนเวียนเปลี่ยนงาน จำนวน ๑๔ คน จากทั้งหมด ๒๕๐ คน	๓.๑๒	๐.๑๖
๔) จำนวนคู่มือการปฏิบัติงาน ที่จัดทำ/ปรับปรุงให้เป็น ปัจจุบัน	๕	จัดทำคู่มือ การปฏิบัติงาน แล้วเสร็จ ๐ เรื่อง	-	จัดทำคู่มือ การปฏิบัติงาน แล้วเสร็จ ๑ เรื่อง	-	จัดทำคู่มือ การปฏิบัติงาน แล้วเสร็จ มากกว่า ๑ เรื่อง	๑ เรื่อง	๓ เรื่อง (สูงกว่าเป้าหมาย) ๑) เรื่อง การเป็นผู้ให้คำปรึกษาทางการบริหารใน ภาคราชการ : บทบาทของนักพัฒนาระบบบริหาร ๒) คู่มือระบบพัสดุเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ๓) คู่มือระบบสารบรรณอัตโนมัติ (รูปแบบอัตโนมัติ และใบรับรองอิเล็กทรอนิกส์)	๕	๐.๒๕
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และคุณภาพชีวิตบุคลากร										
๑) ร้อยละของบุคลากร ที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมตาม เป้าหมายที่กำหนด	๑๐	บุคลากรเข้า ร่วมกิจกรรม ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ร้อยละ ๕๕	บุคลากรเข้า ร่วมกิจกรรม ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ร้อยละ ๖๐	บุคลากรเข้า ร่วมกิจกรรม ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ร้อยละ ๖๕	บุคลากรเข้า ร่วมกิจกรรม ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ร้อยละ ๗๐	บุคลากรเข้า ร่วมกิจกรรม ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ร้อยละ ๗๕	ร้อยละ ๖๕	ร้อยละ ๙๑.๔๓ (สูงกว่าเป้าหมาย) ๑) กิจกรรมแสดงเจตจำนงสุจริต ไม่รับของขวัญ ของกำนันทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และการขับเคลื่อน หน่วยงานไปสู่องค์กรคุณธรรม จำนวน ๓๒ คน จากทั้งหมด ๓๕ คน ๒) กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรสำนัก เลขาธิการคณะรัฐมนตรี ภายใต้โครงการ อบรมและศึกษาดูงานเศรษฐกิจพอเพียง ณ ศูนย์ฝึกโรงเรียนจิตอาสา ๙๐๔ (บางเขน) จำนวน ๑๒๐ คน ๓) กิจกรรมจัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับ การป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการศึกษาดูงาน ณ ศาลาอาญาคดีทุจริต และประพติมิชอบกลาง จำนวน ๓๓ คน	๕	๐.๕

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก	เกณฑ์การประเมินผล					ค่าเป้าหมายปี ๒๕๖๕	ผลการดำเนินงาน/ปัญหาอุปสรรค	ผลคะแนน	คะแนนเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก
		๑	๒	๓	๔	๕				
๒) จำนวนกิจกรรมเสริมสร้างคุณภาพชีวิตในการทำงาน	๕	จัดกิจกรรมเสริมสร้างคุณภาพชีวิตในการทำงาน ๑ กิจกรรม	-	จัดกิจกรรมเสริมสร้างคุณภาพชีวิตในการทำงาน ๒ กิจกรรม	-	จัดกิจกรรมเสริมสร้างคุณภาพชีวิตในการทำงาน ๓ กิจกรรม	๒ กิจกรรม	<p>๕ กิจกรรม (สูงกว่าเป้าหมาย)</p> <p>๑) กิจกรรมตรวจหาเชื้อโควิด 19 ด้วย Rapid Antigen Test Kit</p> <p>๒) การแจกเจลล้างมือ การพ่นยาฆ่าเชื้อโรคโควิด 19 ภายใน สลค.</p> <p>๓) การจัดให้มีการฉีดวัคซีนป้องกันโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ที่สถาบันบำราศนราดูร และสถานีกลางบางซื่อ</p> <p>๔) กิจกรรมตรวจสุขภาพประจำปี ๒๕๖๕ ในวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๕</p> <p>๕) กิจกรรมเสริมสร้างจิตสาธารณะเพื่อสังคมและสาธารณประโยชน์ ณ ศูนย์อนุรักษ์ป่าชายเลนคลองโคน จังหวัดสมุทรสงคราม ในวันที่ ๒๔ มิถุนายน และ ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๕</p>	๕	๐.๒๕
๓) ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างคุณภาพชีวิตในการทำงาน	๕	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างคุณภาพชีวิตในการทำงาน ร้อยละ ๕๕	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างคุณภาพชีวิตในการทำงาน ร้อยละ ๖๐	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างคุณภาพชีวิตในการทำงาน ร้อยละ ๖๕	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างคุณภาพชีวิตในการทำงาน ร้อยละ ๗๐	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างคุณภาพชีวิตในการทำงาน ร้อยละ ๗๕	ร้อยละ ๖๕	<p>ร้อยละ ๑๐๐ (สูงกว่าเป้าหมาย)</p> <p>๑) ผู้ร่วมกิจกรรม จำนวน ๓๘๕ คน จากทั้งหมด ๓๘๕ คน ใน ๑ กิจกรรม คือ กิจกรรมตรวจหาเชื้อโควิด ๑๙ ด้วย Rapid Antigen Test Kit</p> <p>๒) ผู้ร่วมกิจกรรมตรวจสุขภาพประจำปี ๒๕๖๕ จำนวน ๒๑๓ คน</p> <p>๓) ผู้ร่วมกิจกรรมเสริมสร้างจิตสาธารณะเพื่อสังคมและสาธารณประโยชน์ ณ ศูนย์อนุรักษ์ป่าชายเลนคลองโคนฯ จำนวน ๑๑๐ คน</p>	๕	๐.๒๕