

หลักเกณฑ์การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีให้ความสำคัญต่อการพัฒนาบุคลากร เพราะบุคลากรคือกำลังสำคัญที่ช่วยให้องค์การสามารถขับเคลื่อนไปข้างหน้าได้อย่างเต็มประสิทธิภาพ สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีจึงได้กำหนดหลักเกณฑ์การพัฒนาบุคลากร ดังนี้

๑. วิเคราะห์ความจำเป็นในการพัฒนาบุคลากร ด้วยการติดตามนโยบายรัฐบาล ประเด็นด้านเศรษฐกิจ สังคม เทคโนโลยี เพื่อนำมาประกอบการจัดทำโครงการฝึกอบรมบุคลากรประจำปี

๒. วางแผนการจัดฝึกอบรม เมื่อวิเคราะห์หาความจำเป็นในการพัฒนาบุคลากรแล้ว จึงนำข้อมูลมาจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรและโครงการฝึกอบรมประจำปีงบประมาณและขออนุมัติโครงการ

๓. ดำเนินการพัฒนาบุคลากรเป็นการจัดการฝึกอบรมเพื่อให้เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี

๔. การติดตามผลการพัฒนาบุคลากร กรณีเป็นการจัดฝึกอบรมภายใน จะมีการสรุปเนื้อหาการอบรมเผยแพร่ทางอินทราเน็ตเพื่อให้บุคลากรในองค์กรรับทราบ และเมื่อสิ้นสุดโครงการฝึกอบรมไปแล้วประมาณ ๓ เดือน จะติดตามผลโดยทบทวนสำรวจผู้บังคับบัญชาของผู้เข้ารับการอบรม เพื่อติดตามผลการนำความรู้ที่ได้มาใช้ประโยชน์ในการพัฒนางานเพียงใด และรายงานหัวหน้าส่วนราชการทราบ ส่วนกรณีการส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมกับหน่วยงานภายนอก ผู้เข้ารับการอบรมจะเป็นผู้จัดทำรายงานและเผยแพร่องค์ความรู้ให้บุคลากรภายในองค์กรรับทราบเช่นกัน