

## นโยบายการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีให้ความสำคัญการพัฒนาบุคลากร โดยกำหนดเป็นยุทธศาสตร์ภายใต้แผนปฏิบัติราชการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี โดยแผนปฏิบัติราชการเรื่องที่ ๕ การพัฒนาระบบบริหารจัดการเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานในภารกิจหลักที่เกี่ยวข้อง ได้กำหนดเป้าประสงค์ ๕.๑ บุคลากรมีศักยภาพสูง และปฏิบัติงานได้ในทุกสถานการณ์ เอื้อต่อการพัฒนาสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีในอนาคต และกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และแนวทางการพัฒนา ดังนี้

| เป้าประสงค์   | ตัวชี้วัด/ผู้รับผิดชอบ  | ค่าเป้าหมาย     | เกณฑ์การประเมินผล |                |                 |                 |                 |
|---|---|-----------------|-------------------|----------------|-----------------|-----------------|-----------------|
|   |   | ปี ๒๕๖๖         | ๑                 | ๒              | ๓               | ๔               | ๕               |
| ๕.๑ บุคลากรมีศักยภาพสูง และปฏิบัติงานได้ในทุกสถานการณ์ เอื้อต่อการพัฒนาองค์กร สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีในอนาคต  | ๕.๑.๑ จำนวนขององค์ความรู้ในการปฏิบัติงานที่ปรับปรุงหรือจัดทำขึ้นใหม่แล้วเสร็จตามเป้าหมายที่กำหนด (กพร./กอง/กลุ่ม/ศูนย์) | จำนวน ๑๐ เรื่อง | จำนวน ๖ เรื่อง    | จำนวน ๘ เรื่อง | จำนวน ๑๐ เรื่อง | จำนวน ๑๒ เรื่อง | จำนวน ๑๔ เรื่อง |
|   | ๕.๑.๒ ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับ การพัฒนาในแต่ละปี เทียบกับบุคลากรทั้งหมด (กพร.)   | ร้อยละ ๖๕       | ร้อยละ ๕๕         | ร้อยละ ๖๐      | ร้อยละ ๖๕       | ร้อยละ ๗๐       | ร้อยละ ๗๕       |
| <b>แนวทางการพัฒนา</b><br>๑) พัฒนาบุคลากรให้สามารถปรับตัวรองรับการเปลี่ยนแปลง/การพัฒนาในอนาคต และมีทักษะในการวิเคราะห์อย่างมีเหตุผล และมีภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลง (พัฒนาอย่างต่อเนื่อง)<br>๒) พัฒนาบุคลากรให้รองรับการเปลี่ยนแปลง (ทุกกลุ่มภารกิจ) |   |                 |                   |                |                 |                 |                 |