

ด่วนที่สุด

ที่ นร ๐๕๐๕/ว ๒๘

สำเนา

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี

ทำเนียบรัฐบาล กทม. ๑๐๓๐๐

๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานสรุปภาพรวมการบริหารกำลังคนของส่วนราชการในฝ่ายพลเรือนและแนวโน้มค่าใช้จ่าย
ด้านบุคคลภาครัฐ

กราบเรียน/เรียน รอง - นรม., รัฐ - นร., กระทรวง, กรม

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๕/ว ๑๑๖ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๒

สิ่งที่ส่งมาด้วย บัญชีสำเนาหนังสือที่ส่งมาด้วย

ตามที่ได้ยืนยัน/แจ้งมติคณะรัฐมนตรี (๑๙ มีนาคม ๒๕๖๒) เกี่ยวกับเรื่อง มาตรการบริหารจัดการ
กำลังคนภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕) มาเพื่อทราบ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงาน ก.พ. ในฐานะฝ่ายเลขานุการร่วมคณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบาย
กำลังคนภาครัฐได้ขอให้นำเสนอคณะรัฐมนตรีรับทราบรายงานสรุปภาพรวมการบริหารกำลังคนของส่วนราชการ
ในฝ่ายพลเรือนและแนวโน้มค่าใช้จ่ายด้านบุคคลภาครัฐ และเห็นชอบข้อเสนอแนะเพื่อให้การบริหารอัตรากำลัง
ของภาคราชการเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล ทั้งนี้ สำนักงาน ก.พ. จะได้นำไปใช้เป็นกรอบแนวทาง
ในการจัดทำมาตรการบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐในระยะต่อไป ซึ่งหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้เสนอความเห็น
ข้อเสนอแนะ และข้อสังเกตไปเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรีด้วย ความละเอียดปรากฏ
ตามบัญชีสำเนาหนังสือที่ส่งมาด้วยนี้

คณะรัฐมนตรีได้ประชุมปรึกษาเมื่อวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๕ ลงมติรับทราบและเห็นชอบ
ตามที่สำนักงาน ก.พ. ในฐานะฝ่ายเลขานุการร่วมคณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐเสนอ
ทั้งนี้ ให้สำนักงาน ก.พ. ในฐานะฝ่ายเลขานุการร่วมคณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ
และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องรับความเห็นของสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติและสำนักงาน ก.พ.ร.
ข้อเสนอแนะของกระทรวงสาธารณสุข รวมทั้งข้อสังเกตของสำนักงานงบประมาณและสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา
ไปพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปด้วย

จึงกราบเรียนมาเพื่อโปรดทราบ/จึงเรียนยืนยันมา/จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ (อย่างยิ่ง)

ณัฐจักรี อนันตศิลป์

(นางณัฐจักรี อนันตศิลป์)

เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

กองพัฒนายุทธศาสตร์และติดตามนโยบายพิเศษ

โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๙๐๐๐ ต่อ ๑๓๓๔ (ณัฐินี), ๑๕๓๓ (ปัทมรา)

โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๑๔๔๖ www.soc.go.th

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@soc.go.th (ke 16-06-65)

หมายเหตุ อัยการสูงสุด : จึงกราบเรียนมาเพื่อโปรดทราบ
รอง-นรม., รัฐ-นร., กระทรวง : จึงเรียนยืนยันมา
กรม, องค์การอิสระ : จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

บัญชีสำเนาหนังสือที่ส่งมาด้วย

เรื่อง รายงานสรุปภาพรวมการบริหารกำลังคนของส่วนราชการในฝ่ายพลเรือนและแนวโน้มค่าใช้จ่าย
ด้านบุคคลภาครัฐ

๑. สำเนาหนังสือคณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๔/๖๖ ลงวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๕
๒. สำเนาหนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๔๐๘.๔/๘๖๕๖ ลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๕
๓. สำเนาหนังสือกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๕/๒๒๔๓ ลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๕
๔. สำเนาหนังสือสำนักงบประมาณ ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๗๑๘/๖๓๐ ลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๕
๕. สำเนาหนังสือสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๙๐๔/๑๕๑ ลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๕
๖. สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๓.๑/๖๒ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๕
๗. สำเนาหนังสือสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๑๒๒/๓๖๐๕ ลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๕
๘. สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.พ.ร. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๒๐๐/๙๗ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๕

ด่วนที่สุด
ที่ นร ๑๐๐๘.๔/๖๖



คณะกรรมการกำหนดเป้าหมาย
และนโยบายกำลังคนภาครัฐ
สำนักงาน ก.พ.
ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานสรุปภาพรวมการบริหารกำลังคนของส่วนราชการในฝ่ายพลเรือนและแนวโน้มค่าใช้จ่าย
ด้านบุคคลภาครัฐ

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. หนังสือรองนายกรัฐมนตรีเห็นชอบให้เสนอคณะรัฐมนตรี
๒. บันทึกเสนอคณะรัฐมนตรี

ด้วยสำนักงาน ก.พ. ในฐานะฝ่ายเลขานุการร่วมคณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบาย
กำลังคนภาครัฐ (คปร.) ขอเสนอเรื่องรายงานสรุปภาพรวมการบริหารกำลังคนของส่วนราชการในฝ่ายพลเรือน
และแนวโน้มค่าใช้จ่ายด้านบุคคลภาครัฐ มาเพื่อคณะรัฐมนตรีพิจารณา ซึ่งรองนายกรัฐมนตรี (นายวิษณุ เครืองาม)
ประธาน คปร. ได้เห็นชอบให้นำเรื่องดังกล่าวเสนอคณะรัฐมนตรีด้วยแล้ว โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. ที่มา

๑.๑ คณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ (คปร.) ตั้งขึ้นครั้งแรก
ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๓๗ โดยมีบทบาทหน้าที่ในการพิจารณากำหนดนโยบาย เป้าหมาย
กลยุทธ์ และวิธีดำเนินการเพื่อให้กำลังคนภาครัฐมีจำนวนและคุณภาพที่เหมาะสม และมีการใช้กำลังคนภาครัฐ
อย่างคุ้มค่า รวมทั้งพิจารณาจัดสรรอัตราข้าราชการตั้งใหม่ให้กับส่วนราชการตามความจำเป็นของภารกิจ
มีขอบเขตความรับผิดชอบในการกำกับดูแลครอบคลุมกำลังคนภาครัฐ ประกอบด้วย ข้าราชการพลเรือนสามัญ
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และข้าราชการตำรวจ
ซึ่งมีกำลังคนคิดเป็นสัดส่วนร้อยละ ๖๓.๗๖ ของข้าราชการทั้งหมดจำนวน ๑.๖๘ ล้านคน และคิดเป็นสัดส่วน
ร้อยละ ๓๖.๗๘ ของกำลังคนภาครัฐทั้งหมดในระบบจำนวน ๒.๙๒ ล้านคน

๑.๒ ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การปรับสมดุลและพัฒนาระบบ
การบริหารจัดการภาครัฐ ได้กำหนดเป้าหมายการพัฒนาระบบการจัดการกำลังคนและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ
ให้ระบบการบริหารภาครัฐมีขนาดเล็ก มีประสิทธิภาพ และทันสมัย

๑.๓ มาตรการบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕) เป็นมาตรการ
ที่ คปร. กำหนดขึ้นโดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๒ เพื่อให้ส่วนราชการ
บริหารอัตรากำลังได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีเป้าหมายสำคัญ คือ กำลังคนภาครัฐมีจำนวนและขนาด
ที่เหมาะสมและสอดคล้องกับบทบาทภารกิจ โครงสร้างส่วนราชการ ตอบสนองต่อการพัฒนาขีดความสามารถ
ในการบริการสาธารณะที่สำคัญให้แก่ประชาชนและพร้อมผลักดันการบรรลุเป้าหมายการพัฒนาตามแผนการปฏิรูป
ประเทศ แผนแม่บท และยุทธศาสตร์ชาติ ตลอดจนภาครัฐสามารถลดภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลที่มีผลผูกพัน
งบประมาณในระยะยาวได้อย่างเป็นรูปธรรม โดยมาตรการดังกล่าวจะสิ้นสุดลงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

/๑.๔ สถานภาพ...

๑.๔ สถานภาพกำลังคนภาครัฐภายใต้การกำกับดูแลของ คปร. ในช่วง ๑๐ ปีที่ผ่านมา พบว่ามีแนวโน้มเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่องอันเนื่องมาจากสาเหตุหลายประการ อาทิ ความต้องการเพิ่มกรอบอัตรากำลังของส่วนราชการเพื่อรองรับภารกิจสำคัญเร่งด่วนตามนโยบายรัฐบาลที่ต้องการแก้ปัญหาของประเทศ ทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม และความมั่นคง และการตรากฎหมายใหม่มาบังคับใช้เพื่อแก้ปัญหาหรือตอบโจทย์สถานการณ์ของประเทศที่เปลี่ยนแปลงไป รวมทั้งการปรับบทบาทภารกิจและโครงสร้างของส่วนราชการ ซึ่งส่งผลให้เกิดการจัดตั้งหน่วยงานขึ้นใหม่ตามกฎหมายจำนวนหลายหน่วยงาน ทั้งระดับกระทรวง ระดับกรม และระดับกอง เป็นต้น ทั้งนี้ การเพิ่มขึ้นของกำลังคนภาครัฐดังกล่าวส่วนใหญ่มาจากการเพิ่มอัตรากำลังตั้งใหม่ให้กับส่วนราชการขนาดใหญ่และหน่วยงานตั้งใหม่ ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญที่ส่งผลให้ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรภาครัฐของประเทศเพิ่มสูงขึ้น

๒. เหตุผลความจำเป็นที่ต้องเสนอคณะรัฐมนตรี

คณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๒ ได้มีมติเห็นชอบข้อเสนอมาตรการบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕) ซึ่งประกอบด้วย (๑) มาตรการพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐเชิงกลยุทธ์ และ (๒) มาตรการบริหารอัตรากำลังปกติ รวมทั้งแนวทางการนำมาตรการบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐไปสู่การปฏิบัติ ตามที่ คปร. เสนอ โดยมาตรการฉบับนี้จะสิ้นสุดลงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนั้น สำนักงาน ก.พ. ในฐานะฝ่ายเลขานุการร่วม คปร. จึงจัดทำรายงานสรุปภาพรวมการบริหารกำลังคนของส่วนราชการในฝ่ายพลเรือนและแนวโน้มค่าใช้จ่ายด้านบุคคลภาครัฐ พร้อมข้อเสนอแนะเพื่อให้การบริหารอัตรากำลังของภาคราชการเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยนำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนนำไปใช้เป็นกรอบแนวทางในการจัดทำมาตรการบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐในระยะต่อไป

๓. ความเร่งด่วนของเรื่อง

ด้วยสถานการณ์กำลังคนภาครัฐภายใต้การกำกับดูแลของ คปร. ในช่วง ๑๐ ปีที่ผ่านมา พบว่ามีแนวโน้มเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญที่ส่งผลให้ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรภาครัฐของประเทศเพิ่มสูงขึ้น ประกอบกับมาตรการบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕) ซึ่งคณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบเมื่อวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๒ กำลังจะสิ้นสุดลงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ สำนักงาน ก.พ. ในฐานะฝ่ายเลขานุการร่วม คปร. จึงจัดทำรายงานสรุปภาพรวมการบริหารกำลังคนของส่วนราชการในฝ่ายพลเรือนและแนวโน้มค่าใช้จ่ายด้านบุคคลภาครัฐ และข้อเสนอแนะเพื่อให้การบริหารอัตรากำลังของภาคราชการเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล เสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาโดยด่วน ทั้งนี้ เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการจัดทำข้อเสนอมาตรการบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐในระยะต่อไป ซึ่งต้องเร่งดำเนินการให้แล้วเสร็จ เพื่อให้การบริหารจัดการกำลังคนของส่วนราชการเป็นไปอย่างต่อเนื่อง และบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายการพัฒนาระบบการจัดการกำลังคนและพัฒนาบุคลากรภาครัฐตามยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการบริหารราชการแผ่นดิน

๔. สำคัญ ประกอบด้วย ๒ ส่วน คือ

ส่วนที่ ๑ : รายงานสรุปภาพรวมการบริหารกำลังคนของส่วนราชการในฝ่ายพลเรือนและแนวโน้มค่าใช้จ่ายด้านบุคคลภาครัฐ ได้แก่

๑) ข้อมูลภาพรวมกำลังคนและการจ้างงานภาครัฐที่มีอยู่ในปัจจุบัน ทั้งที่เป็นข้าราชการและไม่ใช่ว่าราชการ (พนักงานจ้าง พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานกระทรวงสาธารณสุข พนักงานรัฐวิสาหกิจ และพนักงานองค์การมหาชน)

๒) สรุปภาพรวมและแนวโน้มกำลังคนภาครัฐ ระยะ ๑๐ ปี ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓ - ๒๕๖๓ ทั้งกำลังคนในฝ่ายพลเรือน ข้าราชการสังกัดฝ่ายบริหาร (ส่วนกลางและส่วนภูมิภาค) ซึ่งอยู่ภายใต้การกำกับดูแลของ คปร. และข้าราชการในราชการบริหารส่วนท้องถิ่นและข้าราชการองค์กรอิสระตามรัฐธรรมนูญ ซึ่งไม่ได้อยู่ภายใต้การกำกับดูแลของ คปร.

๓) สรุปภาพรวมและแนวโน้มงบประมาณค่าใช้จ่ายด้านบุคคล ระยะ ๑๐ ปี ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๖๔ โดยจำแนกตามงบรายจ่ายและจำแนกตามหน่วยงานระดับกระทรวงและระดับกรม ที่มีการเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐสูงสุด

๔) อัตราากำลังข้าราชการในฝ่ายพลเรือนที่อยู่ภายใต้การกำกับดูแลของ คปร. ซึ่งมีนโยบายควบคุมอัตรากำลังมาอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งการเพิ่มขึ้นของอัตรากำลังในช่วงที่ผ่านมาอันเนื่องจากปัจจัยที่สำคัญต่าง ๆ อาทิ การกิจสำคัญเร่งด่วนตามนโยบายรัฐบาล การกิจเกี่ยวกับสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) การจัดตั้งส่วนราชการขึ้นใหม่ เป็นต้น

๕) การบริหารจัดการอัตรากำลังของส่วนราชการ ซึ่งสำนักงาน ก.พ. ได้สำรวจข้อมูลอัตรากำลังข้าราชการของส่วนราชการที่อยู่ภายใต้การกำกับดูแลของ คปร. ณ เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๕ ทั้งที่มีแผนการบริหารจัดการแล้ว (กันไว้เพื่อสรรหา บรรจุแต่งตั้ง รับโอน เลื่อน ฯลฯ) อัตรากำลังคงเหลือจริง รวมทั้ง อัตรากำลังจากผลการเกษียณอายุของทุกส่วนราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งบางส่วนเป็นอัตรากำลังที่จะต้องยุบเลิกเพื่อทดแทนด้วยกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ และบางส่วนเป็นอัตรากำลังระดับแรกบรรจุที่สามารถบรรจุได้ทันที ที่ส่วนราชการควรต้องเร่งรัดการบริหารอัตราที่จะว่างดังกล่าว

ส่วนที่ ๒ : ข้อเสนอแนะ เพื่อให้การบริหารอัตรากำลังของภาคราชการเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล รวมทั้งเพื่อเป็นแนวทางในการจัดทำมาตรการบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐในระยะต่อไป

๕. ข้อเสนอของส่วนราชการ

สำนักงาน ก.พ. ในฐานะฝ่ายเลขานุการร่วมคณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ (คปร.) ขอเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อโปรดทราบรายงานสรุปภาพรวมการบริหารกำลังคนของส่วนราชการในฝ่ายพลเรือนและแนวโน้มค่าใช้จ่ายด้านบุคคลภาครัฐ และพิจารณาเห็นชอบข้อเสนอแนะเพื่อให้การบริหารอัตรากำลังของภาคราชการเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล ทั้งนี้ สำนักงาน ก.พ. จะได้นำไปใช้เป็นกรอบแนวทางในการจัดทำมาตรการบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐในระยะต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำกราบเรียนนายกรัฐมนตรีเพื่อเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์)

เลขาธิการ ก.พ.

สำนักพัฒนาระบบจำแนกตำแหน่งและค่าตอบแทน

ฝ่ายเลขานุการร่วม คปร.

โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๑๐๐๐ ต่อ ๖๖๖๖ (ชัยวุฒิ) ๖๖๐๓ (อรรถพร)

โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๑๔๓๗

สำนักงาน ก.พ.

ปลัด

(นางสาวปัทมา เท่งโลกา)
เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน
๒๙ / ๐๖ / ๖๕



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ รองนายกรัฐมนตรี (นายวิษณุ เครืองาม) โทร. ๐ ๒๒๘๘ ๔๑๕๗

ที่ นร ๐๔๐๓ (กร ๒)/๒๕๕๗

วันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานสรุปภาพรวมการบริหารกำลังคนของส่วนราชการในฝ่ายพลเรือนและแนวโน้มค่าใช้จ่ายด้านบุคคลภาครัฐ
เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

ด้วยสำนักงาน ก.พ. ได้เสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อโปรดทราบรายงานสรุปภาพรวมการบริหารกำลังคนของส่วนราชการในฝ่ายพลเรือนและแนวโน้มค่าใช้จ่ายด้านบุคคลภาครัฐ และพิจารณาเห็นชอบข้อเสนอแนะ เพื่อให้การบริหารอัตรากำลังของภาคราชการเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล เพื่อจะได้นำไปใช้เป็นแนวทางในการจัดทำมาตรการบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐในระยะต่อไป จึงเห็นควรให้นำเรื่องดังกล่าวเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำกราบเรียนนายกรัฐมนตรีเพื่อเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาต่อไป

(นายวิษณุ เครืองาม)

รองนายกรัฐมนตรี

ประธานกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ

บันทึกเสนอคณะรัฐมนตรี

เรื่อง รายงานสรุปภาพรวมการบริหารกำลังคนของส่วนราชการในฝ่ายพลเรือน และแนวโน้มค่าใช้จ่ายด้านบุคคลภาครัฐ

๑. ที่มา

๑.๑ คณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ (คปร.) ตั้งขึ้นครั้งแรกตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๓๗ โดยมีบทบาทหน้าที่ในการพิจารณากำหนดนโยบายเป้าหมาย กลยุทธ์ และวิธีดำเนินการเพื่อให้กำลังคนภาครัฐมีจำนวนและคุณภาพที่เหมาะสม และมีการใช้กำลังคนภาครัฐอย่างคุ้มค่า รวมทั้งพิจารณาจัดสรรอัตราข้าราชการตั้งใหม่ให้กับส่วนราชการตามความจำเป็นของภารกิจ มีขอบเขตความรับผิดชอบในการกำกับดูแลครอบคลุมกำลังคนภาครัฐประกอบด้วย ข้าราชการพลเรือนสามัญ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และข้าราชการตำรวจ ซึ่งมีกำลังคนคิดเป็นสัดส่วนร้อยละ ๖๓.๗๖ ของข้าราชการทั้งหมด และคิดเป็นสัดส่วนร้อยละ ๓๖.๗๘ ของกำลังคนภาครัฐทั้งหมดในระบบ ^๑

๑.๒ ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี ยุทธศาสตร์ที่ ๖ : การปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ได้กำหนดเป้าหมายการพัฒนาระบบการจัดการกำลังคนและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ ให้ระบบการบริหารภาครัฐมีขนาดเล็ก มีประสิทธิภาพ และทันสมัย

๑.๓ มาตรการบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕) เป็นมาตรการที่ คปร. กำหนดขึ้นเพื่อให้ส่วนราชการบริหารอัตรากำลังได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีเป้าหมายสำคัญคือ กำลังคนภาครัฐมีจำนวนและขนาดที่เหมาะสมและสอดคล้องกับบทบาทภารกิจ โครงสร้างส่วนราชการ ตอบสนองต่อการพัฒนาขีดความสามารถในการบริการสาธารณะที่สำคัญให้แก่ประชาชน และพร้อมผลักดันการบรรลุเป้าหมายการพัฒนาตามแผนการปฏิรูปประเทศ แผนแม่บทและยุทธศาสตร์ชาติ ตลอดจนภาครัฐสามารถลดภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลที่มีผลผูกพันงบประมาณในระยะยาวได้อย่างเป็นรูปธรรม โดยมาตรการดังกล่าวจะสิ้นสุดลงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๑.๔ สถานภาพกำลังคนภาครัฐภายใต้การกำกับดูแลของ คปร. ในช่วง ๑๐ ปีที่ผ่านมาพบว่าแนวโน้มเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่องอันเนื่องมาจากสาเหตุหลายประการ อาทิ ความต้องการเพิ่มกรอบอัตรากำลังของส่วนราชการเพื่อรองรับภารกิจสำคัญเร่งด่วนตามนโยบายรัฐบาลที่ต้องการแก้ปัญหาของประเทศ ทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม และความมั่นคง และการตรากฎหมายใหม่

^๑ กำลังคนภาครัฐในระบบ รวม ๒,๔๖๓,๓๒๐ คน ประกอบด้วย กำลังคนที่เป็นส่วนราชการ จำนวน ๑,๖๘๖,๗๑๕ คน และที่ไม่ใช่ข้าราชการ จำนวน ๑,๒๓๖,๖๐๕ คน

มาบังคับใช้เพื่อแก้ปัญหาหรือตอบโจทยสถานการณ์ของประเทศที่เปลี่ยนแปลงไป รวมทั้งการปรับบทบาทภารกิจและโครงสร้างของส่วนราชการ ซึ่งส่งผลให้เกิดการจัดตั้งหน่วยงานขึ้นใหม่ตามกฎหมาย จำนวนหลายหน่วยงาน ทั้งระดับกระทรวง ระดับกรม และระดับกอง เป็นต้น ทั้งนี้ การเพิ่มขึ้นของกำลังคนภาครัฐดังกล่าวส่วนใหญ่มาจากการเพิ่มอัตรากำลังตั้งใหม่ให้กับส่วนราชการขนาดใหญ่ และหน่วยงานตั้งใหม่ ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญที่ส่งผลให้ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรภาครัฐของประเทศเพิ่มสูงขึ้น

๒. รายงานสรุปภาพรวมการบริหารกำลังคนของส่วนราชการในฝ่ายพลเรือนและแนวโน้มค่าใช้จ่ายด้านบุคคลภาครัฐ

๒.๑ ข้อมูลภาพรวมกำลังคนและการจ้างงานภาครัฐที่มีอยู่ในปัจจุบัน

จากข้อมูลสถิติประชากรในประเทศ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ เมื่อพิจารณาสัดส่วนกำลังคนที่เป็นแรงงานในภาพรวม เทียบกับจำนวนประชากรที่มีอยู่ในประเทศ จำนวน ๖๖.๑๗ ล้านคน พบว่าประเทศไทยมีผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงานหรือผู้ที่พร้อมจะทำงาน จำนวน ๓๘.๖๓ ล้านคน โดยเป็นการจ้างงานในส่วนของกำลังคนภาครัฐ จำนวน ๒.๙๑ ล้านคน ประกอบด้วย ข้าราชการ จำนวน ๑.๖๘ ล้านคน และไม่ใช่ข้าราชการ (พนักงานจ้าง พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานกระทรวงสาธารณสุข พนักงานรัฐวิสาหกิจ และพนักงานองค์การมหาชน) จำนวน ๑.๒๓ ล้านคน โดยมีรายละเอียดข้อมูล ดังนี้

ตารางแสดงข้อมูลกำลังคนภาครัฐ : ประเภทข้าราชการ

ประเภทข้าราชการ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
๑. พลเรือนสามัญ	๔๒๑,๒๒๘	๒๔.๙๗
๒. ครูและบุคลากรทางการศึกษา	๔๒๗,๕๒๕	๒๕.๓๕
๓. พลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา	๑๓,๔๒๒	๐.๘๐
๔. ตำรวจ	๒๑๓,๒๐๘	๑๒.๖๔
๕. รัฐสภา	๓,๑๐๖	๐.๑๘
๖. อัยการ	๔,๒๓๖	๐.๒๕
๗. ตุลาการ	๕,๔๒๙	๐.๓๒
๘. องค์การอิสระตามรัฐธรรมนูญ	๒๒,๘๓๘	๑.๓๖
๙. ส่วนท้องถิ่น	๒๕๐,๖๗๐	๑๔.๘๖
๑๐. ทหาร	๓๒๕,๐๕๓	๑๙.๒๗
รวม	๑,๖๘๖,๗๑๕	๑๐๐

ตารางแสดงข้อมูลกำลังคนภาครัฐ : ประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการ

ประเภทกำลังคน	จำนวน (คน)	ร้อยละ
๑. พนักงานจ้าง	๒๕๘,๒๗๖	๒๐.๘๙
๒. พนักงานราชการ	๑๔๙,๕๓๗	๑๒.๐๙
๓. ลูกจ้างประจำ	๑๑๙,๐๐๐	๙.๖๒
๔. ลูกจ้างชั่วคราว	๒๒๘,๕๔๓	๑๘.๔๘
๕. พนักงานมหาวิทยาลัย	๑๒๙,๔๖๙	๑๐.๔๗
๖. พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	๑๒๓,๘๓๐	๑๐.๐๑
๗. พนักงานรัฐวิสาหกิจ	๒๑๔,๘๖๐	๑๗.๓๘
๘. พนักงานองค์การมหาชน	๑๓,๐๙๐	๑.๐๖
รวม	๑,๒๓๖,๖๐๕	๑๐๐

ที่มา : กำลังคนภาครัฐในฝ่ายพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๓

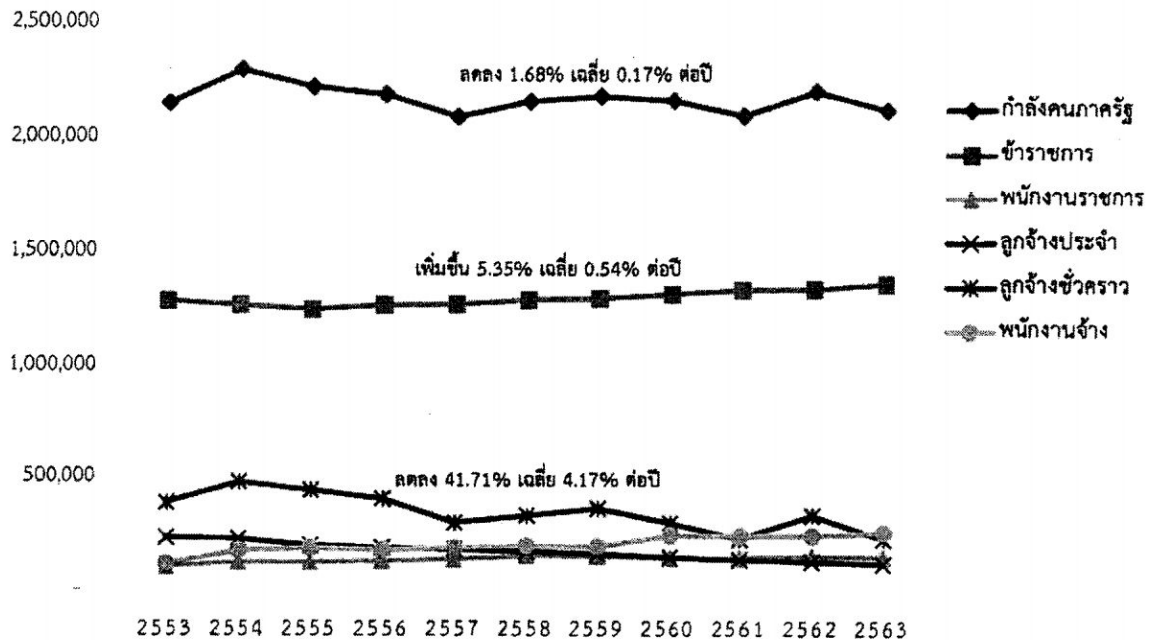
หมายเหตุ */** : อ้างอิงจากเอกสารงบประมาณ ฉบับที่ ๕ รายงานภาวะเศรษฐกิจและการคลัง (ฉบับร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖) *รัฐวิสาหกิจ จำนวน ๕๒ หน่วยงาน **องค์การมหาชน จำนวน ๕๒ หน่วยงาน (จัดตั้งตามพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ จำนวน ๓๕ หน่วยงาน จัดตั้งตามพระราชบัญญัติเฉพาะ จำนวน ๑๗ หน่วยงาน)

๒.๒ สรุปภาพรวมและแนวโน้มกำลังคนภาครัฐ ระยะ ๑๐ ปี ตั้งแต่ปีงบประมาณ

พ.ศ. ๒๕๕๓ - ๒๕๖๓

๒.๒.๑ กำลังคนภาครัฐในฝ่ายพลเรือนในช่วง ๑๐ ปีที่ผ่านมา ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓ - ๒๕๖๓ ในภาพรวมมีแนวโน้มลดลงเล็กน้อย ร้อยละ ๑.๖๘ โดยประเภทกำลังคนที่มีแนวโน้มลดลงมากที่สุด คือ ลูกจ้างประจำ ซึ่งลดลงอย่างต่อเนื่อง จนถึงปัจจุบันยุบเลิกไปแล้ว ร้อยละ ๔๙.๖๖ หรือเฉลี่ยร้อยละ ๔.๙๗ ต่อปี (จำนวน ๑๑๗,๓๗๙ อัตรา) ซึ่งเป็นการดำเนินการตามมาตรการของ คปร. ที่กำหนดให้ยุบเลิกอัตราลูกจ้างประจำเพื่อเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานราชการหรือใช้การจ้างเหมาบริการทดแทน สำหรับตำแหน่งที่มีลักษณะงานที่สามารถดำเนินการได้ รองลงมา คือ ลูกจ้างชั่วคราว ลดลงร้อยละ ๔๑.๗๑ หรือเฉลี่ยร้อยละ ๔.๑๗ ต่อปี (จำนวน ๑๖๓,๕๔๒ อัตรา) สำหรับกำลังคนที่มีแนวโน้มเพิ่มขึ้น ได้แก่ พนักงานจ้าง เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐๘.๘๘ หรือเฉลี่ยร้อยละ ๑๐.๘๙ ต่อปี (๑๓๔,๖๒๗ คน) พนักงานราชการ เพิ่มขึ้นร้อยละ ๓๗.๘๒ หรือเฉลี่ยร้อยละ ๓.๗๘ ต่อปี (๔๑,๐๓๓ คน) และข้าราชการ เพิ่มขึ้นร้อยละ ๕.๓๕ หรือเฉลี่ยร้อยละ ๐.๕๔ ต่อปี (๖๙,๑๙๖ คน)

แนวโน้มกำลังคนภาครัฐ ระยะ ๑๐ ปี ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓ - ๒๕๖๓



ที่มา : กำลังคนภาครัฐในฝ่ายพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๓

๒.๒.๒ ในช่วงเวลาเดียวกัน ข้าราชการสังกัดฝ่ายบริหาร (ส่วนกลางและส่วนภูมิภาค) ซึ่งอยู่ภายใต้การกำกับดูแลของ คปร. มีแนวโน้มเพิ่มขึ้นเล็กน้อย คิดเป็นร้อยละ ๐.๑๒ โดยข้าราชการที่มีแนวโน้มเพิ่มขึ้น คือ ข้าราชการพลเรือนสามัญ เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๖.๑๘ หรือเฉลี่ยร้อยละ ๑.๖๒ ต่อปี ซึ่งส่วนใหญ่เป็นผลมาจากการจัดสรรอัตราข้าราชการตั้งใหม่เพื่อบรรจุบุคลากรในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข (พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข หรือลูกจ้างชั่วคราว) ที่ปฏิบัติงานด้านหน้าในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ จำนวน ๓๘,๑๐๕ อัตรา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และการจัดสรรอัตราข้าราชการให้กับส่วนราชการตั้งใหม่ ได้แก่ สำนักงานทรัพยากรน้ำแห่งชาติ สำนักงานคณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติ ส่วนราชการที่ส่งข้าราชการไปปฏิบัติงานที่ศูนย์อำนวยการรักษาผลประโยชน์ของชาติทางทะเล และกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม รวม ๕๐๒ อัตรา ในระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ ส่วนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา มีแนวโน้มลดลงร้อยละ ๖๕.๗๕ หรือเฉลี่ยร้อยละ ๖.๕๗ ต่อปี ซึ่งเป็นผลมาจากการยุบเลิกอัตราข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา เพื่อเปลี่ยนสถานะเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตามมติคณะรัฐมนตรี ส่วนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีแนวโน้มลดลงร้อยละ ๖.๗๙ หรือเฉลี่ยร้อยละ ๐.๖๘ ต่อปี และข้าราชการตำรวจมีแนวโน้มลดลงเล็กน้อยร้อยละ ๐.๒๑ หรือเฉลี่ยร้อยละ ๐.๐๒ ต่อปี

๒.๒.๓ ข้าราชการในราชการบริหารส่วนท้องถิ่นและข้าราชการองค์กรอิสระ ตามรัฐธรรมนูญ ซึ่งทั้งสองกลุ่มไม่ได้อยู่ภายใต้การกำกับดูแลของ คปร. มีแนวโน้มเพิ่มขึ้น ในอัตราที่สูงกว่ากรณีข้าราชการส่วนกลางและส่วนภูมิภาค โดยข้าราชการส่วนท้องถิ่นเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๓๐.๐๖ หรือเฉลี่ยร้อยละ ๓.๐๑ ต่อปี (จำนวน ๕๕,๘๖๖ คน) และข้าราชการนอกฝ่ายบริหาร เพิ่มขึ้นร้อยละ ๕๒.๓๖ หรือเฉลี่ยร้อยละ ๕.๒๔ ต่อปี (จำนวน ๑๒,๐๓๖ คน)

๒.๓ สรุปภาพรวมและแนวโน้มงบประมาณค่าใช้จ่ายด้านบุคคล ระยะ ๑๐ ปี ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๖๔

ข้อมูลสถิติการคลัง ได้รายงานผลการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวมทั้งสิ้น ๓,๐๑๒,๑๔๓.๔ ล้านบาท โดยเป็นค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ คิดเป็นร้อยละ ๓๖.๔ ของรายจ่ายประจำปี (จำนวน ๑,๐๙๖,๒๗๒.๕ ล้านบาท) โดยจำแนก ตามงบรายจ่าย ดังนี้

๒.๓.๑ งบบุคลากร จำนวน ๖๓๒,๒๑๗.๘ ล้านบาท โดยมีงบรายจ่ายประจำปี สูงสุด ๓ อันดับแรก ได้แก่ เงินเดือน จำนวน ๕๖๗,๐๓๐.๔ ล้านบาท รองลงมา ค่าตอบแทน พนักงานราชการ จำนวน ๓๙,๑๑๖.๗ ล้านบาท และค่าจ้างประจำ จำนวน ๒๓,๘๕๕.๒ ล้านบาท

๒.๓.๒ งบกลาง จำนวน ๔๖๔,๐๕๔.๖ ล้านบาท โดยมีงบรายจ่ายสูงสุด ๓ อันดับแรก ได้แก่ เงินเบี้ยหวัดบำเหน็จบำนาญ จำนวน ๓๐๘,๙๑๑.๖ ล้านบาท ค่าใช้จ่าย ในการรักษาพยาบาลข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานของรัฐ จำนวน ๗๙,๗๒๕.๒ ล้านบาท และเงินสำรอง เงินสมทบ และเงินชดเชยของข้าราชการ จำนวน ๖๙,๘๒๒.๒ ล้านบาท

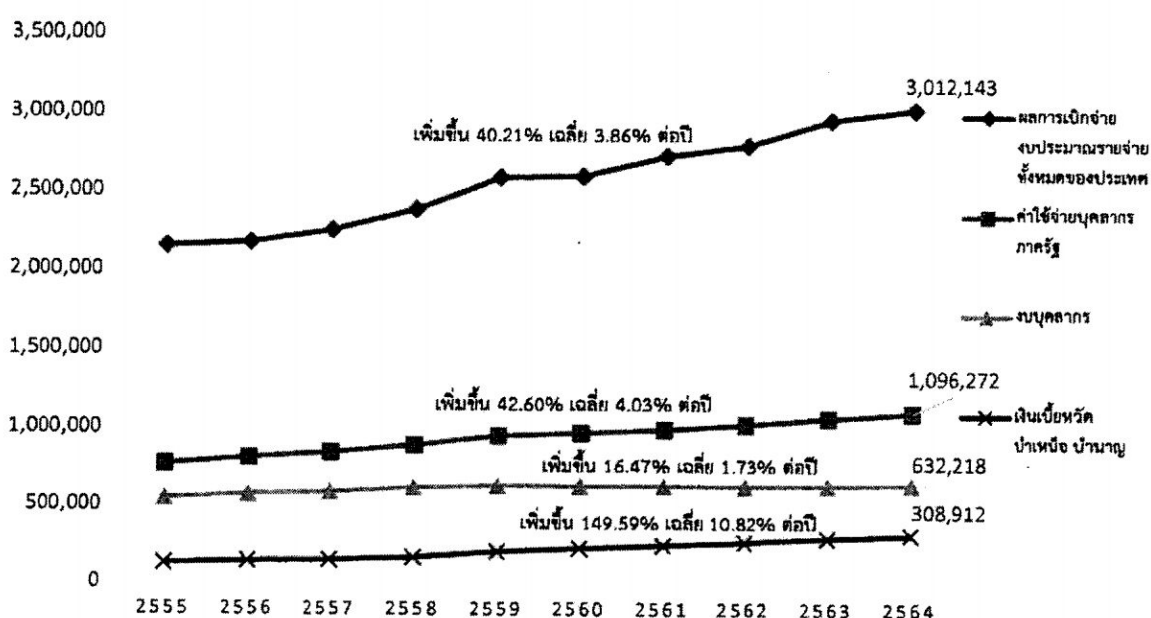
๒.๓.๓ ค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ (งบบุคลากร) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำแนกตามระดับกระทรวงและระดับกรม ดังนี้

๑) หน่วยงานระดับกระทรวง ที่มีการเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐสูงสุด ๕ อันดับแรกของงบบุคลากร คือ กระทรวงศึกษาธิการ ร้อยละ ๓๔.๙ (จำนวน ๒๒๐,๓๘๖.๐ ล้านบาท) รองลงมา ได้แก่ กระทรวงสาธารณสุข ร้อยละ ๑๗.๗ (จำนวน ๑๑๑,๖๐๕.๕ ล้านบาท) กระทรวงกลาโหม ร้อยละ ๑๔.๔ (จำนวน ๙๑,๑๗๗.๓ ล้านบาท) กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ร้อยละ ๓.๙ (จำนวน ๒๔,๔๕๓.๖ ล้านบาท) และกระทรวงมหาดไทย ร้อยละ ๓.๒ (จำนวน ๒๐,๐๐๐.๐ ล้านบาท)

๒) หน่วยงานระดับกรม (รวมหน่วยงานสังกัดกระทรวง และไม่สังกัด สำนักราชเลขาธิการ) ที่มีค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐสูงสุด ๕ อันดับแรกของงบบุคลากร คือ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ร้อยละ ๓๒.๑ (จำนวน ๒๐๒,๗๘๓.๘ ล้านบาท) รองลงมา ได้แก่ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ร้อยละ ๑๕.๗ (จำนวน ๙๙,๐๖๙.๐ ล้านบาท) สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ร้อยละ ๑๓.๐ (จำนวน ๘๒,๐๘๙.๒ ล้านบาท) กองทัพบก ร้อยละ ๘.๐ (จำนวน ๕๐,๐๒๙.๖ ล้านบาท) และกองทัพเรือ ร้อยละ ๒.๙ (จำนวน ๑๘,๓๘๙.๔ ล้านบาท)

อย่างไรก็ดี เมื่อพิจารณาแนวโน้มงบประมาณค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐในระยะ ๑๐ ปีที่ผ่านมา ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๖๔ พบว่างบประมาณเงินเบี้ยหวัด บำเหน็จบำนาญ มีอัตราที่เพิ่มสูงขึ้นมากทุกปี โดยเฉลี่ยร้อยละ ๑๐.๘๒ ต่อปี ในขณะที่บุคลากร (เงินเดือน ค่าจ้างประจำ ค่าจ้างชั่วคราว และค่าตอบแทนพนักงานราชการ) มีแนวโน้มเพิ่มสูงขึ้นเพียงเล็กน้อยเฉลี่ยร้อยละ ๑.๗๓ ต่อปี และจากการประมาณการเบื้องต้น พบว่างบประมาณเงินเบี้ยหวัด บำเหน็จบำนาญ มีแนวโน้มจะสูงกว่างบประมาณภายในระยะเวลาไม่เกิน ๑๐ ปี

แนวโน้มงบประมาณค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ (งบบุคลากร) และเงินเบี้ยหวัด บำเหน็จบำนาญ ระยะ ๑๐ ปี ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๖๔



ที่มา : รายงานสถิติการคลัง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๖๔

๒.๔ อัตราค่าจ้างราชการในฝ่ายพลเรือนที่อยู่ภายใต้การกำกับดูแลของ คปร.

๒.๔.๑ คปร. มีนโยบายควบคุมอัตรากำลังมาอย่างต่อเนื่อง

คปร. ได้กำหนดมาตรการปรับขนาดกำลังคนภาครัฐเพื่อให้มีกำลังคนที่เหมาะสมกับบทบาทภารกิจของส่วนราชการอย่างต่อเนื่องตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๓๗ เป็นต้นมา และปัจจุบันได้กำหนดมาตรการบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕) ตามความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๒ โดยกำหนดไม่ให้มีการเพิ่มอัตราตั้งใหม่ในภาพรวมสำหรับข้าราชการทุกประเภท ยกเว้นกรณีจำเป็นอันมีอาจหลีกเลี่ยงได้ และให้ยุบเลิกอัตรารว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการและทดแทนด้วยการจ้างงานรูปแบบอื่น (พนักงานราชการ) โดยกำหนดสัดส่วนการยุบเลิกอัตรารับราชการเกษียณอายุ ตามขนาดของส่วนราชการ (ขนาดใหญ่ ร้อยละ ๑๕ ขนาดกลาง ร้อยละ ๑๐ และขนาดเล็ก ร้อยละ ๕ ยกเว้นขนาดเล็กที่มีอัตราไม่เกิน ๓๐๐ อัตรา ไม่ต้องทดแทน) เพื่อลดขนาดกำลังคนภาครัฐและค่าใช้จ่ายด้านบุคคลในระยะยาว

๒.๔.๒ ลักษณะการเพิ่มขึ้นของอัตรากำลัง

ในการดำเนินการตามมาตรการบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕) แม้ว่าจะมีการยุบเลิกอัตราข้าราชการที่ว่างจากผลการเกษียณอายุและทดแทนด้วยการจ้างงานรูปแบบอื่นตามสัดส่วนที่ คปร. กำหนด ซึ่งโดยเฉลี่ยสามารถยุบเลิกได้ปีละประมาณ ๗๙๗ ตำแหน่ง แต่ในช่วงเดียวกันส่วนราชการได้มีคำขอเพิ่มอัตรากำลังเป็นจำนวนมาก ทั้งอัตรากำลังข้าราชการและพนักงานราชการ โดยมีเหตุผลความจำเป็นเพื่อรองรับภารกิจสำคัญเร่งด่วนตามนโยบายรัฐบาล อาทิ ภารกิจเกี่ยวกับสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) ซึ่งกระทรวงสาธารณสุขขอรับการจัดสรรอัตรากำลังข้าราชการตั้งใหม่เพื่อรองรับสถานการณ์ดังกล่าวเป็นจำนวนมาก นอกจากนี้ ยังมีการจัดตั้งส่วนราชการขึ้นใหม่ อาทิ สำนักงานทรัพยากรน้ำแห่งชาติ สำนักงานคณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติ ศูนย์อำนวยการรักษาผลประโยชน์ของชาติทางทะเล เป็นต้น โดยในระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕ ซึ่งมาตรการฉบับนี้มีผลใช้บังคับ ได้มีการอนุมัติอัตราข้าราชการตั้งใหม่ให้กับส่วนราชการ จำนวน ๒๓ แห่ง รวมทั้งสิ้น ๖๐,๙๒๑ อัตรา (ข้อมูล ณ วันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๕) ดังนั้น จากข้อมูลดังกล่าว จึงเห็นได้ว่า ขนาดกำลังคนในส่วนของการพลเรือนในสังกัดฝ่ายบริหาร ซึ่งอยู่ภายใต้การกำกับดูแลของ คปร. จึงไม่ได้ลดลงแต่กลับมีแนวโน้มสูงขึ้น และขณะนี้ยังมีคำขอรับการจัดสรรอัตรากำลังตั้งใหม่ที่อยู่ระหว่างการพิจารณาของสำนักงาน ก.พ. เพื่อดำเนินการนำเสนอ คปร. และคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ (คพร.) อีกจำนวนทั้งสิ้น ๒๙,๖๙๗ อัตรา (ข้าราชการ จำนวน ๒๙,๕๑๑ อัตรา และพนักงานราชการ จำนวน ๑๘๖ อัตรา)

การยุบเลิกอัตราข้าราชการที่ว่างจากผลการเกษียณอายุและทดแทนด้วยการจ้างงานรูปแบบอื่น และการจัดสรรอัตรากำลังข้าราชการตั้งใหม่ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕

ปีงบประมาณ	การยุบเลิกเพื่อทดแทนด้วยพนักงานราชการ	การจัดสรรอัตราข้าราชการตั้งใหม่**	ส่วนต่าง
๒๕๖๒	๙๒๓	๑๖,๙๓๕	๑๖,๐๑๒
๒๕๖๓	๙๔๐	๔๑,๒๓๕	๔๐,๒๙๕
๒๕๖๔	๕๒๗	๒,๔๘๓	๑,๙๕๖
๒๕๖๕	อยู่ระหว่างดำเนินการ	๒๖๘	๒๖๘
รวม	๒,๓๙๐	๖๐,๙๒๑	๕๘,๕๓๑
เฉลี่ยปีละ	๗๙๗*	๑๕,๒๓๐	๑๔,๖๓๒

ข้อมูล ณ วันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๕

หมายเหตุ : * เฉลี่ย ๓ ปี

** ส่วนราชการที่ได้รับการจัดสรรอัตราข้าราชการตั้งใหม่มากที่สุด ๓ อันดับแรก ได้แก่ ๑) กระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๔๔,๓๙๑ อัตรา ๒) สำนักงานตำรวจแห่งชาติ จำนวน ๑๔,๙๗๐ อัตรา และ ๓) ส่วนราชการตั้งใหม่ จำนวน ๕๐๒ อัตรา (ได้แก่ สำนักงานทรัพยากรน้ำแห่งชาติ/สำนักงานคณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติ/ส่วนราชการที่ส่งข้าราชการไปปฏิบัติงานที่ศูนย์อำนวยการรักษาผลประโยชน์ของชาติทางทะเล/กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม)

๒.๕ การบริหารจัดการอัตราว่างของส่วนราชการ

จากการสำรวจข้อมูลอัตราว่างข้าราชการของส่วนราชการที่อยู่ภายใต้การกำกับดูแลของ คปร. ณ เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๕ จำนวนทั้งสิ้น ๑๗๓ ส่วนราชการ โดยพบว่ามีจำนวนอัตราว่างรวมทั้งสิ้น ๖๘,๕๙๓ อัตรา ประกอบด้วย อัตราว่างที่ส่วนราชการมีแผนการบริหารจัดการแล้ว (กันไว้เพื่อสรรหา บรรจุแต่งตั้ง รับโอน เลื่อน ฯลฯ) ร้อยละ ๗๗.๖๖ (จำนวน ๕๓,๒๖๗ อัตรา) และอัตราว่างคงเหลือจริง ร้อยละ ๒๒.๓๔ (จำนวน ๑๕,๓๒๖ อัตรา)

ทั้งนี้ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในภาพรวมจะมีอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุของทุกส่วนราชการ รวม ๙,๗๐๕ อัตรา โดยเป็นตำแหน่งที่จะต้องยุบเลิกเพื่อทดแทนด้วยกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ ประมาณ ๑,๓๐๖ อัตรา และคงเหลืออัตราว่างระดับแรกบรรจุที่สามารถบรรจุได้ทันทีประมาณ ๔,๖๙๗ อัตรา ดังนั้น ส่วนราชการจึงควรเร่งรัดการบริหารอัตราที่จะว่างดังกล่าว

๓. ข้อเสนอแนะเพื่อให้การบริหารอัตรากำลังของภาคราชการเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล

เพื่อให้การบริหารอัตรากำลังของภาคราชการเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด สอดคล้องกับบริบทและสถานการณ์ของประเทศที่เปลี่ยนแปลงไป จึงมีข้อเสนอแนวทางการบริหารอัตรากำลังภาครัฐ ดังนี้

๓.๑ ให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐเร่งรัดการบริหารอัตราว่างให้แล้วเสร็จโดยเร็วภายใน ๑ ปี โดยดำเนินการสรรหา สอบคัดเลือก และบรรจุแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการในอัตราว่างที่ว่างอยู่ เพื่อเพิ่มโอกาสในการทำงานของประชาชนและมีกำลังคนเข้าสู่ระบบแรงงานในประเทศเพิ่มขึ้น

๓.๒ ให้สำนักงาน ก.พ. สำนักงาน ก.พ.ร. สำนักงานประมาณ และกระทรวงการคลัง รวมทั้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้องร่วมกันดำเนินการเกี่ยวกับการควบคุมอัตรากำลังบุคลากรและภาระงบประมาณค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรภาครัฐอย่างบูรณาการ โดยการพิจารณาทบทวนบทบาทภารกิจและโครงสร้างองค์กรภาครัฐและกำหนดกรอบอัตรากำลังที่เหมาะสม มุ่งเน้นการใช้นวัตกรรมเทคโนโลยีดิจิทัล (Digital Government) ควบคู่กับการปรับรูปแบบและวิธีการทำงานให้เหมาะสมกับลักษณะงาน โอนงานบางประเภทให้เอกชนดำเนินการ หรือ Outsourcing และเร่งรัดการถ่ายโอนภารกิจที่สามารถมอบหรือกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไปดำเนินการ รวมทั้งมุ่งเน้นให้มีการใช้รูปแบบการจ้างงานที่หลากหลายเพื่อลดภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรภาครัฐในระยะยาว นอกจากนี้ หากส่วนราชการมีความจำเป็นต้องขอรับการจัดสรรอัตราว่างเพิ่ม ควรต้องมีการวางแผนกำลังคนเพื่อลดการเพิ่มกำลังคนที่ซ้ำซ้อน และอาจสนับสนุนอัตราว่างในรูปแบบสัญญาจ้างรายปี ในลักษณะของพนักงานราชการเฉพาะกิจไปก่อน หากในระยะยาวส่วนราชการพิสูจน์ได้ว่ายังมีความจำเป็นต้องใช้กำลังคนในรูปแบบข้าราชการ จึงจะพิจารณาจัดสรรให้ตามความจำเป็นของภารกิจ โดยให้มีการกำหนดแนวทางปฏิบัติให้ชัดเจนว่า หากส่วนราชการได้มีการปรับปรุงบทบาทภารกิจที่ต้องมีการตัดโอนภารกิจจากส่วนราชการหนึ่ง

ไปให้อีกส่วนราชการหนึ่ง จะต้องตัดโอนอัตรากำลังและงบประมาณตามภารกิจนั้นไปให้ส่วนราชการที่รับโอนภารกิจด้วย เพื่อไม่ให้ส่วนราชการมีการใช้กำลังคนและงบประมาณที่ซ้ำซ้อน

๓.๓ ให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคลของส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐทุกภาคส่วนนำแนวทางการบริหารอัตรากำลังของ คปร. ไปปรับใช้อย่างจริงจัง เพื่อให้การกำกับดูแลการควบคุมขนาดกำลังคนและภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลของรัฐบาลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งจะทำให้การลดขนาดกำลังคนภาครัฐและแผนการลดค่าใช้จ่ายด้านบุคคลของประเทศบรรลุตามเป้าหมายตามแผนที่วางไว้ได้

๓.๔ ให้สำนักงาน ก.พ. เร่งจัดทำมาตรการบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐในระยะต่อไป โดยกำหนดให้มีการตรึงอัตรากำลังคนภาครัฐไว้ระยะหนึ่ง รวมทั้งเข้มงวดกับการพิจารณาจัดสรรอัตรากำลังเพิ่มเติมของส่วนราชการอย่างจริงจัง เพื่อลดภาระงบประมาณค่าใช้จ่ายด้านบุคคลของภาครัฐที่มีอัตราอยู่ในระดับสูงมาก จึงจำเป็นอย่างยิ่งที่ภาครัฐจะต้องมีมาตรการที่จริงจังและเร่งด่วนในการปรับลดขนาดกำลังคนภาครัฐและลดภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลในระยะยาว นอกจากนี้ ในการพิจารณาจัดสรรอัตรากำลังข้าราชการตั้งใหม่ให้กับส่วนราชการ อาจต้องมีผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกหรือผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านในภารกิจที่เกี่ยวข้องตามคำขอของส่วนราชการมาให้ความเห็นเพิ่มเติมด้วย เพื่อให้การจัดสรรอัตรากำลังโดย คปร. เป็นไปอย่างรอบคอบ มีประสิทธิภาพ และคุ้มค่ากับภาระงบประมาณค่าใช้จ่ายด้านบุคคลที่เพิ่มสูงขึ้นจากการจัดสรรอัตรากำลังดังกล่าว

๓.๕ ให้ส่วนราชการที่มีคำขอรับการจัดสรรอัตรากำลังเพิ่มเติมทั้งอัตรากำลังข้าราชการและพนักงานราชการที่อยู่ระหว่างการพิจารณาของสำนักงาน ก.พ. ทบทวนคำขอดังกล่าวให้สอดคล้องกับแนวทางการจัดสรรอัตรากำลังตั้งใหม่อย่างเคร่งครัด โดยจะต้องทบทวนความจำเป็นของภารกิจ การกำหนดตัวชี้วัด ผลผลิตและผลลัพธ์ที่ทำหายและเป็นรูปธรรม มีแผนการปรับปรุงกระบวนการทำงานมีการเกลี่ยอัตรากำลังภายในส่วนราชการทั้งระดับกรมและกระทรวง และมีการนำเทคโนโลยีมาสนับสนุนการทำงานเพื่อทดแทนการใช้กำลังคน รวมทั้งมีรูปแบบการจ้างงานที่หลากหลายเหมาะสมกับภารกิจ เพื่อประกอบการพิจารณาของ คปร. และคณะรัฐมนตรีต่อไป

๔. ประเด็นเสนอคณะรัฐมนตรี

ขอเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อโปรดทราบรายงานสรุปภาพรวมการบริหารกำลังคนของส่วนราชการในฝ่ายพลเรือนและแนวโน้มค่าใช้จ่ายด้านบุคคลภาครัฐ และพิจารณาเห็นชอบข้อเสนอแนะเพื่อให้การบริหารอัตรากำลังของภาคราชการเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล ทั้งนี้ สำนักงาน ก.พ. จะได้นำไปใช้เป็นกรอบแนวทางในการจัดทำมาตรการบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐในระยะต่อไป

ด่วนที่สุด
ที่ กค ๐๔๐๘.๔/ ๒๖๕๖



กระทรวงการคลัง

ถนนพระรามที่ ๖ กทม. ๑๐๔๐๐

๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานสรุปภาพรวมการบริหารกำลังคนของส่วนราชการในฝ่ายพลเรือนและแนวโน้มค่าใช้จ่าย
ด้านบุคคลภาครัฐ

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๗/ว(ล) ๑๕๘๕๒ ลงวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๕

ตามที่สำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรีขอให้กระทรวงการคลังเสนอความเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้อง
เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการรัฐมนตรี กรณีคณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ (คปร.)
ได้เสนอเรื่อง รายงานสรุปภาพรวมการบริหารกำลังคนของส่วนราชการในฝ่ายพลเรือนและแนวโน้มค่าใช้จ่าย
ด้านบุคคลภาครัฐ และขอเสนอแนะเพื่อให้การบริหารอัตรากำลังของภาคราชการเกิดประสิทธิภาพ
และประสิทธิผล ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กระทรวงการคลังพิจารณาแล้ว ขอเรียนว่า โดยที่ข้อเสนอแนะเพื่อให้การบริหารอัตรากำลัง
ของภาคราชการเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล เป็นข้อเสนอแนะที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุล
และพัฒนากระบวนการบริหารจัดการภาครัฐ ซึ่งจะทำให้อัตรากำลังคนภาครัฐมีขนาดเล็กลงเหมาะสมกับภารกิจ
 อีกทั้งยังส่งเสริมการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีบทบาทในการจัดทำภารกิจภาครัฐ อันจะทำให้
ประชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศมากยิ่งขึ้น นอกจากนี้ยังมีผลทำให้การใช้จ่ายเงินงบประมาณค่าใช้จ่าย
ด้านบุคคลมีความคุ้มค่า ดังนั้น จึงเห็นควรให้ความเห็นชอบข้อเสนอแนะเพื่อให้การบริหารอัตรากำลังฯ
ตามที่ คปร. เสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายอาคม เติมพิทยาไพสิฐ)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง

กรมบัญชีกลาง

กองคำตอบแทนและประโยชน์เกื้อกูล

โทร. ๐ ๒๑๒๗ ๗๒๖๒

โทรสาร ๐ ๒๑๒๗ ๗๒๖๐

สำนักงาน

ปลัด

(นางสาวปัทมา เพ็งโงง)

เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน

๒๘ / ๐๖ / ๖๕

ด่วนที่สุด

ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๕/๒๒๔๓



กระทรวงสาธารณสุข

ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานสรุปภาพรวมการบริหารกำลังคนของส่วนราชการในฝ่ายพลเรือนและแนวโน้มค่าใช้จ่ายด้านบุคคลภาครัฐ

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกา

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกา ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๓/ว (ล) ๑๕๘๕๒ ลงวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๕

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักเลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกาแจ้งให้กระทรวงสาธารณสุขเสนอความเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการกฤษฎีกา ประเด็นความเห็นเรื่อง รายงานสรุปภาพรวมการบริหารกำลังคนของส่วนราชการในฝ่ายพลเรือนและแนวโน้มค่าใช้จ่ายด้านบุคคลภาครัฐ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กระทรวงสาธารณสุข พิจารณาแล้วรับทราบรายงานสรุปผลภาพรวมการบริหารกำลังคนของส่วนราชการในฝ่ายพลเรือนและแนวโน้มค่าใช้จ่ายด้านบุคคลภาครัฐตามที่คณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐเสนอ และเห็นชอบข้อเสนอแนะเกี่ยวกับมาตรการบริหารอัตราากำลังคนของภาคราชการทั้งในส่วนของการเร่งรัดให้ทุกส่วนราชการเร่งดำเนินการบริหารอัตราว่างที่มีอยู่ให้แล้วเสร็จภายใน ๑ ปี มาตรการการจ้างงานที่มีความยืดหยุ่น หลากหลาย การโอนงานให้เอกชนดำเนินการ การถ่ายโอนภารกิจ รวมทั้งมาตรการการขอรับการจัดสรรอัตราว่างเพิ่มโดยการจัดทำแผนกำลังคนเพื่อลดการเพิ่มกำลังคนที่ซ้ำซ้อน และเพื่อให้การบริหารกำลังคนภาคราชการเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุดสอดคล้องกับบริบทและสถานการณ์ของประเทศที่เปลี่ยนแปลงไป ไม่ให้เป็นภาระด้านงบประมาณภาครัฐในระยะยาว ทั้งนี้ กระทรวงสาธารณสุขมีข้อเสนอแนะเพิ่มเติม โดยเสนอให้กำหนดระเบียบวิธีการสรรหาบุคคลมาดำรงตำแหน่งที่มีความยืดหยุ่นคล่องตัว โดยเฉพาะสายงานสอบแข่งขันให้ส่วนราชการสามารถคัดเลือกบรรจุจากผู้ที่มีผลงาน ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ในงานเฉพาะด้านอันเป็นที่ประจักษ์ หรือหน่วยงานในพื้นที่ชายขอบห่างไกล ทุรกันดาร ให้สามารถคัดเลือกบรรจุบุคคลเข้ารับราชการได้เป็นกรณีพิเศษ เพื่อให้การบริหารจัดการอัตราว่างสามารถดำเนินการได้แล้วเสร็จโดยเร็วภายในระยะเวลา ๑ ปี

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายอนุทิน ชาญวีรกูล)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ปลัดกระทรวง

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

กองบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๑๓๕๖

โทรสาร ๐ ๒๕๕๐ ๑๓๕๕

นางสาวปัทมา เพ็งโงง

เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน

๒๘ / ๐๖ / ๖๕

ด่วนที่สุด

ที่ นร ๐๗๑๘/ว๓๐

สำนักงบประมาณ

ถนนพระรามที่ ๖ กรุงเทพฯ ๑๐๕๐๐

๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานสรุปภาพรวมการบริหารกำลังคนของส่วนราชการในฝ่ายพลเรือนและแนวโน้มค่าใช้จ่าย
ด้านบุคคลภาครัฐ

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๗/ว(ล) ๑๕๘๕๒
ลงวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๕

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีขอให้สำนักงบประมาณเสนอความเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี กรณีสำนักงาน ก.พ. ในฐานะฝ่ายเลขานุการร่วมคณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ (คปร.) ขอเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อโปรดทราบรายงานสรุปภาพรวมการบริหารกำลังคนของส่วนราชการในฝ่ายพลเรือนและแนวโน้มค่าใช้จ่ายด้านบุคคลภาครัฐ และพิจารณาเห็นชอบข้อเสนอแนะ เพื่อให้การบริหารอัตรากำลังของภาคราชการเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล ก่อนนำไปใช้เป็นกรอบแนวทางในการจัดทำมาตรการบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐในระยะต่อไป ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงบประมาณพิจารณาแล้วขอเรียนว่า การรายงานสรุปภาพรวมการบริหารกำลังคนของส่วนราชการในฝ่ายพลเรือนและแนวโน้มค่าใช้จ่ายด้านบุคคลภาครัฐ ประกอบด้วย ข้อมูลภาพรวมกำลังคนและการจ้างงานภาครัฐที่มีอยู่ในปัจจุบัน แนวโน้มกำลังคนภาครัฐตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓ - ๒๕๖๓ (ที่อยู่ภายใต้การกำกับและมีได้อยู่ภายใต้กำกับของ คปร.) แนวโน้มงบประมาณค่าใช้จ่ายด้านบุคคลตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๖๔ และการเพิ่มขึ้นของอัตรากำลังข้าราชการในฝ่ายพลเรือนที่อยู่ภายใต้การกำกับดูแลของ คปร. อันเนื่องมาจากการกิจเร่งด่วนตามนโยบายของรัฐบาล การกึ่งในการแก้ไขปัญหาด้านแรงงานจากผลกระทบของสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID - 19) และการจัดตั้งส่วนราชการขึ้นใหม่ตามกฎหมาย รวมถึงการเร่งรัดบริหารจัดการอัตรากำลังของส่วนราชการเพื่อให้คณะรัฐมนตรีได้โปรดรับทราบถึงสถานการณ์โดยรวม และเป็นการสมควรที่คณะรัฐมนตรีจะมีมติเห็นชอบในหลักการตามข้อเสนอแนะเพื่อการบริหารอัตรากำลังของภาคราชการเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล ตามที่ คปร. เสนอ

/อย่างไรก็ตาม...

อย่างไรก็ตาม สำนักงานประมาณมีข้อสังเกตบางประการ ดังนี้

๑. ข้อเสนอแนะแนวทางการสรรหาและเลือกสรรอัตรากำลังพนักงานราชการเฉพาะกิจ ควรมีการกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข รวมถึงการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานที่เป็นการเฉพาะ ชัดเจน นอกเหนือจากที่กำหนดไว้ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการที่เกี่ยวข้อง

๒. ควรมีการกำหนดคุณสมบัติและวิธีการสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกหรือผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้าน ในภารกิจที่เกี่ยวข้องอย่างเปิดเผย เป็นกลาง ดำเนินการโดย คปร. มาให้ความเห็นเพิ่มเติมในการพิจารณา จัดสรรอัตราราชการตั้งใหม่ให้กับส่วนราชการได้

๓. เพื่อที่จะเร่งรัดการบรรจุอัตรากำลังให้เป็นไปตามแผนการจัดการกำลังคนภาครัฐควรดำเนินการ ให้ทันภายในปีงบประมาณที่ได้รับจัดสรร พร้อมทั้งการแสดงผลสัมฤทธิ์และผลกระทบที่เป็นรูปธรรมเพื่อ ให้การพัฒนาระบบการจัดการกำลังคนและพัฒนาบุคลากรภาครัฐเป็นไปตามยุทธศาสตร์ชาติ และแผนการปฏิรูป ประเทศด้านการบริหารราชการแผ่นดินที่ได้กำหนดไว้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำเสนอความเห็นประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรีต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๕

(นายเฉลิมพล เพ็ญสูตร)

ผู้อำนวยการสำนักงานประมาณ

กองพัฒนาระบบงบประมาณและการจัดการ

โทร. ๐ ๒๒๖๕ ๑๘๐๑

โทรสาร ๐ ๒๒๗๓ ๔๕๒๓

คณาจารย์

ปลัด

นางสาวปัทมา เพ็งโงง

เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน

28 / 06 / 65

ด่วนที่สุด

ที่ นร ๐๕๐๔/๖๕๑



สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา
๑ ถนนพระอาทิตย์ เขตพระนคร
กรุงเทพฯ ๑๐๒๐๐

ผศ มิถุนายน ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานสรุปภาพรวมการบริหารกำลังคนของส่วนราชการในฝ่ายพลเรือนและแนวโน้มค่าใช้จ่าย
ด้านบุคลากรภาครัฐ

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๗/ว(ล) ๑๕๘๕๒
ลงวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๕

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีขอให้สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาเสนอความเห็นเกี่ยวกับรายงานสรุปภาพรวมการบริหารกำลังคนของส่วนราชการในฝ่ายพลเรือนและแนวโน้มค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรภาครัฐ ที่คณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐเสนอ เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรีโดยด่วนความละเอียดทราบแล้ว นั้น

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาพิจารณาแล้ว มีข้อสังเกตว่า แม้แนวโน้มค่าใช้จ่ายสำหรับอัตราที่เพิ่มขึ้นใหม่จะไม่มากนัก เพราะค่าใช้จ่ายสำหรับข้าราชการใหม่อยู่ในระดับที่ไม่สูงมากทั้งเงินเดือน ค่าตอบแทนอื่น และสวัสดิการ แต่ในทางตรงข้าม ค่าใช้จ่ายดังกล่าวสำหรับข้าราชการเกษียณอายุหรือลาออกจากราชการจะเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญ เนื่องจากแปรผันตรงกับอัตราเงินเดือนที่อยู่ในระดับสูง และอยู่ในวัยที่ต้องพึ่งพาสวัสดิการมากโดยเฉพาะค่ารักษาพยาบาล สมควรที่จะต้องให้ความสำคัญกับเรื่องนี้เป็นพิเศษ เนื่องจากจะมีผลกระทบต่อภาระการคลังของประเทศในระยะยาว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายปกรณ์ นิลประพันธ์)

เลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกา

กองกฎหมายการบริหารราชการแผ่นดิน

ฝ่ายกฎหมายการบริหารราชการแผ่นดิน

โทร. ๐ ๒๒๒๒ ๐๒๐๖ - ๙ ต่อ ๑๒๑๐ (นางสาวไพบรมา)

โทรสาร ๐ ๒๒๒๖ ๕๑๕๘

www.krisdika.go.th

www.lawreform.go.th

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@ocs.go.th

คนนาถูกต่อ

ปศสภ

นางสาวปัทมา เท่งโลกา
เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน
28 / 06 / 65

ด่วนที่สุด

ที่ นร ๑๐๐๘.๓.๑/๖๒



สำนักงาน ก.พ.

ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานสรุปภาพรวมการบริหารกำลังคนของส่วนราชการในฝ่ายพลเรือนและแนวโน้มค่าใช้จ่ายด้านบุคคลภาครัฐ
เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๗/ว(ล) ๑๕๘๕๒ ลงวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๕

ตามที่สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีขอให้สำนักงาน ก.พ. เสนอความเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้อง
เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี เรื่อง รายงานสรุปภาพรวมการบริหารกำลังคนของส่วนราชการ
ในฝ่ายพลเรือนและแนวโน้มค่าใช้จ่ายด้านบุคคลภาครัฐ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงาน ก.พ. พิจารณาแล้ว เห็นด้วยกับข้อเสนอแนะเพื่อให้การบริหารอัตรากำลังของภาคราชการ
เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยเห็นว่ารายงานสรุปภาพรวมการบริหารกำลังคนของส่วนราชการในฝ่ายพลเรือน
และแนวโน้มค่าใช้จ่ายด้านบุคคลภาครัฐเป็นข้อมูลสำคัญที่สะท้อนให้เห็นถึงสถานการณ์กำลังคนภาครัฐและค่าใช้จ่าย
ด้านบุคลากรภาครัฐของประเทศที่มีแนวโน้มเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง ซึ่งส่วนใหญ่เป็นผลมาจากการจัดสรรอัตรา
ข้าราชการตั้งใหม่ให้กับส่วนราชการขนาดใหญ่และส่วนราชการตั้งใหม่ในช่วง ๑๐ ปีที่ผ่านมา รวมทั้งปัจจุบันยังมี
คำขอรับการจัดสรรอัตรากำลังตั้งใหม่จากส่วนราชการอีกเป็นจำนวนมากที่ยังไม่ได้ดำเนินการทบทวนบทบาท
ภารกิจและปรับปรุงแบบวิธีการทำงานก่อนมีคำขอรับการจัดสรรอัตรากำลังตั้งใหม่อย่างเคร่งครัด จึงจำเป็นต้อง
ที่ทุกองค์กรกลางบริหารงานบุคคลและทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องต้องร่วมกันดำเนินการเกี่ยวกับการควบคุมอัตรากำลัง
บุคลากรและการงบประมาณค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรภาครัฐในภาพรวมอย่างเป็นระบบและเป็นรูปธรรม ทั้งนี้
การจัดทำมาตรการบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐในระยะต่อไป สำนักงาน ก.พ. ในฐานะฝ่ายเลขานุการร่วมคณะกรรมการ
กำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ (คปร.) จะดำเนินการโดยมุ่งเน้นให้ส่วนราชการบริหารอัตรากำลังที่มีอยู่ให้
เกิดประสิทธิภาพสูงสุด รวมทั้งควบคุมอัตรากำลังบุคลากรของส่วนราชการในฝ่ายพลเรือนให้สอดคล้องกับสถานการณ์
ด้านกำลังคนและงบประมาณด้านบุคคลภาครัฐของประเทศ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไปด้วย จะขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

(นายปิยวัฒน์ ศิริรักษ์)

เลขาธิการ ก.พ.

สำนักพัฒนาระบบงานตำแหน่งและค่าตอบแทน

กลุ่มให้คำปรึกษาแนะนำที่ ๑ (สำนักนายกรัฐมนตรีย)

โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๑๐๐๐ ต่อ ๖๖๒๔ (กรุณา) ๖๖๗๓ (ปณณภัทร์)

โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๑๔๓๗

นางสาวกัญญา

ปลัด

(นางสาวปัทมา เท่งโสภา)

เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน

๒๘/๐๖/๖๕

ด่วนที่สุด

ที่ นร ๑๑๒๒/๒๖๐๕



สำนักงานสภาพัฒนาการ
เศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
๙๖๒ ถนนกรุงเกษม กรุงเทพฯ ๑๐๑๐๐

๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานสรุปภาพรวมการบริหารกำลังคนของส่วนราชการในฝ่ายพลเรือนและแนวโน้มค่าใช้จ่ายด้านบุคคลภาครัฐ

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี

อ้างอิง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๗/ว(ล) ๑๕๘๕๒ ลงวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๕

ตามที่สำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี ขอให้สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ เสนอความเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการรัฐมนตรี เรื่อง รายงานสรุปภาพรวมการบริหารกำลังคนของส่วนราชการในฝ่ายพลเรือนและแนวโน้มค่าใช้จ่ายด้านบุคคลภาครัฐ ของคณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ (คปร.) สำนักงาน ก.พ. ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงานฯ พิจารณาแล้ว มีความเห็น ดังนี้

๑. เห็นควรรับทราบรายงานสรุปภาพรวมการบริหารกำลังคนของส่วนราชการในฝ่ายพลเรือนและแนวโน้มค่าใช้จ่ายด้านบุคคลภาครัฐ ของคณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ (คปร.)

๒. เห็นชอบข้อเสนอแนะเพื่อการบริหารอัตราากำลังคนของภาคราชการเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยมีข้อเสนอเพิ่มเติม ดังนี้

๒.๑ แนวทางดำเนินการเกี่ยวกับการควบคุมอัตราากำลังบุคลากรและภาระงบประมาณค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรภาครัฐอย่างบูรณาการ ซึ่งกำหนดให้สำนักงาน ก.พ. สำนักงาน ก.พ.ร. สำนักงบประมาณ และกระทรวงการคลัง รวมทั้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการร่วมกัน ควรมีการกำหนดตัวชี้วัด และค่าเป้าหมายให้ชัดเจน เพื่อให้สามารถติดตามการดำเนินงานในช่วงระยะเวลาของแผนให้เกิดผลเป็นรูปธรรม โดยการดำเนินการที่ผ่านมา มีเพียงแนวทางการพยายามควบคุมอัตรากำลังไม่ให้เพิ่มขึ้น แต่ยังขาดการกำหนดแนวทางที่ชัดเจนในการลดอัตรากำลังทั้งระบบ อาทิ แนวทางการลดอัตรากำลังภาครัฐในกรณีที่มีการโอนภารกิจให้แก่ภาคเอกชนดำเนินการแทน

๒.๒ ควรมีกลไกการบูรณาการการทำงานร่วมกันระหว่าง คปร. และองค์กรกลางบริหารงานบุคคลของส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐส่วนอื่น ๆ เพื่อให้สามารถบริหารอัตรากำลังคนภาครัฐได้ครอบคลุมทุกภาคส่วน มีมาตรฐาน และสอดคล้องเป็นไปในทิศทางเดียวกัน เป็นไปตามยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ซึ่งกำหนดเป้าหมายให้ภาครัฐมีขนาดเล็ก มีประสิทธิภาพ และทันสมัย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายตฤชา พิขยนนท์)

เลขาธิการสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

ธนาภรณ์

ปฐก

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

โทร ๐ ๒๒๘๐ ๔๐๘๕ ต่อ ๕๖๐๘

โทรสาร ๐ ๒๒๘๒ ๑๔๗๕ E-mail : Montathip@nesdc.go.th

(นางสาวปัทมา เท่งโสภ)

เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน

๒๘/๐๖/๖๕

ด่วนที่สุด

ที่ นร ๑๒๐๐/๕๗



สำนักงาน ก.พ.ร.

ถนนพิษณุโลก กทม. ๑๐๓๐๐

๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานสรุปภาพรวมการบริหารกำลังคนของส่วนราชการในฝ่ายพลเรือนและแนวโน้มค่าใช้จ่ายด้านบุคคลภาครัฐ

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๗/ว(ล) ๑๕๘๕๒ ลงวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๕

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีขอให้สำนักงาน ก.พ.ร. เสนอความเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้องกับรายงานสรุปภาพรวมการบริหารกำลังคนของส่วนราชการในฝ่ายพลเรือนและแนวโน้มค่าใช้จ่ายด้านบุคคลภาครัฐ ตามที่คณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐเสนอเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี นั้น

สำนักงาน ก.พ.ร. พิจารณาแล้ว เห็นด้วยกับรายงานสรุปภาพรวมการบริหารกำลังคนของส่วนราชการในฝ่ายพลเรือนและแนวโน้มค่าใช้จ่ายด้านบุคคลภาครัฐที่คณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐเสนอ โดยมีความเห็นเพิ่มเติมในส่วนข้อเสนอแนะเพื่อให้การบริหารอัตรากำลังคนของภาคราชการเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล ดังนี้

๑. การพิจารณาทบทวนบทบาทภารกิจและโครงสร้างองค์กรภาครัฐ ควบคู่กับการปรับรูปแบบและวิธีการทำงานให้เหมาะสมกับลักษณะงาน โดยการโอนงานบางประเภทให้เอกชนดำเนินการตามข้อเสนอแนะข้อ ๓.๒ สอดคล้องกับการดำเนินการของสำนักงาน ก.พ.ร. ในการขับเคลื่อนการนำร่องถ่ายโอนงานภาครัฐให้ภาคเอกชนหรือภาคส่วนอื่นร่วมดำเนินการหรือดำเนินการแทน (Sandbox) จำนวน ๘ งาน ตามที่คณะรัฐมนตรีได้มีมติรับทราบแนวทางดำเนินการเมื่อวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๕ ซึ่งสำนักงาน ก.พ.ร. ควรกำหนดทางเลือกในการจ้างงานรูปแบบอื่น ๆ หรือคำตอบแทนการเลิกจ้างที่เหมาะสมและเป็นธรรม เพื่อรองรับมาตรการยุบเลิกอัตรากำลังบุคลากรภาครัฐที่ได้ถ่ายโอนงานไปแล้ว ควบคู่กับการพิจารณารางวัลตอบแทนให้หน่วยงานที่สามารถดำเนินการได้ตามมาตรการ เช่น การจัดสรรงบประมาณด้านการพัฒนาระบบงานด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในภารกิจที่ภาครัฐยังจำเป็นต้องดำเนินการเอง และควรเร่งพัฒนารูปแบบและกลไกการจ้างงานบุคลากรภาครัฐที่หลากหลาย สอดคล้องกับบริบทความเปลี่ยนแปลงในปัจจุบัน เพื่อเป็นทางเลือกให้ส่วนราชการนำไปใช้ตามความจำเป็นของภารกิจ

ทั้งนี้ กรณีที่ส่วนราชการทบทวนบทบาทภารกิจและปรับรูปแบบวิธีการทำงานแล้วพบว่ามีความจำเป็นต้องปรับโครงสร้างส่วนราชการให้เหมาะสมกับบริบทที่เปลี่ยนแปลงไป คณะกรรมการพัฒนาระบบราชการได้มอบอำนาจให้ส่วนราชการพิจารณาจัดโครงสร้างส่วนราชการระดับต่ำกว่ากรมได้เอง โดยไม่เพิ่มจำนวนกองในภาพรวมของส่วนราชการ ซึ่งเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๑ เรื่องการมอบอำนาจการแบ่งส่วนราชการภายในกรม ทำให้ส่วนราชการมีความคล่องตัวในการปรับเปลี่ยนโครงสร้างภายใน ซึ่งอาจยุบเลิกภารกิจที่ไม่มีความจำเป็นแล้ว หรือยุบรวมหน่วยงานที่มีอยู่เดิม เพื่อนำโครงสร้างและอัตรากำลังที่ปรับลดได้มาจัดตั้งหน่วยงานรองรับภารกิจใหม่ (Rearrange) ซึ่งเป็นผลให้ไม่เพิ่มจำนวนกองและบุคลากรทั้งในระดับผู้บริหารและปฏิบัติ สำหรับกรณีการจัดตั้งหน่วยงานเพิ่มใหม่ต้องมีข้อเสนอยุบเลิกหรือยุบรวมหน่วยงานที่มีอยู่เดิม (One-In, X-Out) เพื่อจำกัดไม่ให้มีการขยายโครงสร้างภาครัฐโดยไม่จำเป็น

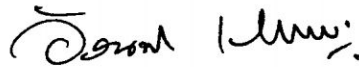
๒. กรณีข้อเสนอแนะ...

๒. กรณีข้อเสนอแนะข้อ ๓.๔ ที่ให้สำนักงาน ก.พ. เร่งจัดทำมาตรการบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐในระยะต่อไป โดยกำหนดให้มีการตรึงอัตรากำลังคนภาครัฐไว้ในระยะหนึ่งนั้น เห็นควรกำหนดให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคลของหน่วยงานภาครัฐทุกภาคส่วนดำเนินการตามข้อเสนอแนะดังกล่าวด้วย เพื่อให้มาตรการบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐทั้งระบบเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

อนึ่ง สำนักงาน ก.พ.ร. ในฐานะฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน (กพม.) ได้ดำเนินการตามข้อเสนอแนะข้อ ๓.๔ ไปด้วยแล้ว โดยคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕ ได้มีมติเห็นชอบ เรื่อง การกำหนดและทบทวนกรอบอัตรากำลังขององค์การมหาชนให้มีขนาดที่เหมาะสม โดยให้ตรึงกรอบอัตรากำลังขององค์การมหาชน ทั้งองค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และองค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติเฉพาะ จนถึงสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามที่ กพม. เสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นางสาวอ่อนฟ้า เวชชาชีวะ)

เลขาธิการ ก.พ.ร.

กองยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการ

โทร. ๐๘ ๓๐๓๗ ๘๖๖๙ (ฤกษ์นา) หรือ ๐๙ ๔๙๑๙ ๕๙๓๕ (อโนมา)

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@opdc.go.th

นางสาวอ่อนฟ้า

ป/อ.ส.ก

(นางสาวปัทมา เพ็งโงง)

เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน

28 / 06 / 65