

ตารางแสดงผลการดำเนินการตัวชี้วัดตามแผนพัฒนาบุคลากรสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๖ เดือน (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก	เกณฑ์การประเมินผล					ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๕	ผลการดำเนินงาน/ปัญหาอุปสรรค	ผลคะแนน	คะแนนเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก
		๑	๒	๓	๔	๕				
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การกำหนดสมรรถนะบุคลากรที่พึงประสงค์และแนวทางการพัฒนา										
๑) ต้นแบบความรู้ความสามารถทักษะ และสมรรถนะ (Competency Model) ของบุคลากร สลค.	๓๐	จัดทำ Competency Model ไม่แล้วเสร็จ	-	-	-	จัดทำ Competency Model แล้วเสร็จ	จัดทำแล้วเสร็จ	อยู่ระหว่างดำเนินการอยู่ระหว่างออกแบบกรอบการพัฒนาสมรรถนะเฉพาะ (Functional Competency) ที่ครอบคลุมบุคลากรทุกระดับของหน่วยงาน	N/A	-
๒) เส้นทางการพัฒนาตามตำแหน่ง (Training Roadmap)	๓๐	จัดทำ Training Roadmap ไม่แล้วเสร็จ	-	-	-	จัดทำ Training Roadmap แล้วเสร็จ	จัดทำแล้วเสร็จ		N/A	-
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาความรู้ความสามารถของบุคลากร										
๑) ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการอบรม/ศึกษาดูงาน	๕	บุคลากรได้รับการอบรม/ศึกษา/ดูงาน/เรียน e-learning/อบรมร่วมกับหน่วยงานภายนอก เท่ากับร้อยละ ๕๕	บุคลากรได้รับการอบรม/ศึกษา/ดูงาน/เรียน e-learning/อบรมร่วมกับหน่วยงานภายนอก เท่ากับร้อยละ ๖๐	บุคลากรได้รับการอบรม/ศึกษา/ดูงาน/เรียน e-learning/อบรมร่วมกับหน่วยงานภายนอก เท่ากับร้อยละ ๖๕	บุคลากรได้รับการอบรม/ศึกษา/ดูงาน/เรียน e-learning/อบรมร่วมกับหน่วยงานภายนอก เท่ากับร้อยละ ๗๐	บุคลากรได้รับการอบรม/ศึกษา/ดูงาน/เรียน e-learning/อบรมร่วมกับหน่วยงานภายนอก เท่ากับร้อยละ ๗๕	ร้อยละ ๖๕	ร้อยละ ๓๔.๒๖ (อยู่ระหว่างดำเนินการ)บุคลากรได้รับการอบรมฯ ๑๓๖ คน จากทั้งหมด ๓๔๗ คน	N/A	-
๒) ร้อยละของบุคลากรระดับหัวหน้างานที่ได้รับการอบรมการ Coaching/Mentoring	๕	บุคลากรระดับหัวหน้างานไม่ได้รับการอบรมการ coaching/mentoring เท่ากับร้อยละ ๕	บุคลากรระดับหัวหน้างานได้รับการอบรมการ coaching/mentoring เท่ากับร้อยละ ๕	บุคลากรระดับหัวหน้างานได้รับการอบรมการ coaching/mentoring เท่ากับร้อยละ ๑๐	บุคลากรระดับหัวหน้างานได้รับการอบรมการ coaching/mentoring เท่ากับร้อยละ ๒๐	บุคลากรระดับหัวหน้างานได้รับการอบรมการ coaching/mentoring เท่ากับร้อยละ ๓๐	ร้อยละ ๑๐	เป็นไปตามเป้าหมายกพร. ได้จัดฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาหัวหน้างานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ๓๓ คน จากทั้งหมด ๔๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๘.๕๗ ซึ่งครอบคลุมเป้าหมายที่กำหนดในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ (ร้อยละ ๑๐ ต่อปี)	N/A	-

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก	เกณฑ์การประเมินผล					ค่าเป้าหมายปี ๒๕๖๕	ผลการดำเนินงาน/ปัญหาอุปสรรค	ผลคะแนน	คะแนนเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก
		๑	๒	๓	๔	๕				
๓) ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการหมุนเวียนเปลี่ยนงาน (Job Rotation)	๕	ไม่เกิดการหมุนเวียนเปลี่ยนงานบุคลากร	บุคลากรได้รับการหมุนเวียนงาน ร้อยละ ๓	บุคลากรได้รับการหมุนเวียนงาน ร้อยละ ๕	บุคลากรได้รับการหมุนเวียนงาน ร้อยละ ๑๐	บุคลากรได้รับการหมุนเวียนงาน ร้อยละ ๑๕	ร้อยละ ๕	ร้อยละ ๕ (เป็นไปตามเป้าหมาย) บุคลากรได้รับการหมุนเวียนเปลี่ยนงาน ๑๓ คน จากข้าราชการทั้งหมด ๒๕๘ คน	๓	๐.๑๕
๔) จำนวนคู่มือการปฏิบัติงานที่จัดทำ/ปรับปรุงให้เป็นปัจจุบัน	๕	จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานแล้วเสร็จ ๐ เรื่อง	-	จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานแล้วเสร็จ ๑ เรื่อง	-	จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานแล้วเสร็จมากกว่า ๑ เรื่อง	๑ เรื่อง	๑ เรื่อง (เป็นไปตามเป้าหมาย) เรื่อง การเป็นผู้ให้คำปรึกษาทางการบริหาร ในภาคราชการ : บทบาทของนักพัฒนาระบบบริหาร	๓	๐.๑๕
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และคุณภาพชีวิตบุคลากร										
๑) ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมตามเป้าหมายที่กำหนด	๑๐	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ร้อยละ ๕๕	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ร้อยละ ๖๐	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ร้อยละ ๖๕	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ร้อยละ ๗๐	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ร้อยละ ๗๕	ร้อยละ ๖๕	ร้อยละ ๙๑.๔๓ (เป็นไปตามเป้าหมาย) กิจกรรมแสดงเจตจำนงสุจริต ไม่รับของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และการขับเคลื่อนหน่วยงานไปสู่องค์กรคุณธรรม ๓๒ คน จากทั้งหมด ๓๕ คน	๕	๐.๕
๒) จำนวนกิจกรรมเสริมสร้างคุณภาพชีวิตในการทำงาน	๕	จัดกิจกรรมเสริมสร้างคุณภาพชีวิตในการทำงาน ๑ กิจกรรม	-	จัดกิจกรรมเสริมสร้างคุณภาพชีวิตในการทำงาน ๒ กิจกรรม	-	จัดกิจกรรมเสริมสร้างคุณภาพชีวิตในการทำงาน ๓ กิจกรรม	๒ กิจกรรม	๓ กิจกรรม (เป็นไปตามเป้าหมาย) ๑) กิจกรรมตรวจหาเชื้อโควิด 19 ด้วย Rapid Antigen Test Kit ๒) การแจกเจลล้างมือ การพ่นยาฆ่าเชื้อโรคโควิด 19 ภายใน สลค. ๓) การจัดให้มีการฉีดวัคซีนป้องกันโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ที่สถาบันบำราศนราดูร และสถานีกกลางบางซื่อ	๕	๐.๒๕

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก	เกณฑ์การประเมินผล					ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๕	ผลการดำเนินงาน/ปัญหาอุปสรรค	ผล คะแนน	คะแนน เฉลี่ยถ่วง น้ำหนัก
		๑	๒	๓	๔	๕				
๓) ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างคุณภาพชีวิตในการทำงาน	๕	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างคุณภาพชีวิตในการทำงาน ร้อยละ ๕๕	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างคุณภาพชีวิตในการทำงาน ร้อยละ ๖๐	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างคุณภาพชีวิตในการทำงาน ร้อยละ ๖๕	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างคุณภาพชีวิตในการทำงาน ร้อยละ ๗๐	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างคุณภาพชีวิตในการทำงาน ร้อยละ ๗๕	ร้อยละ ๖๕	ร้อยละ ๑๐๐ (เป็นไปตามเป้าหมาย) ผู้ร่วมกิจกรรม ๓๘๕ คน จากบุคลากรทั้งหมด ๓๘๕ คน ใน ๑ กิจกรรม คือ กิจกรรมตรวจหาเชื้อโควิด 19 ด้วย Rapid Antigen Test Kit	๕	๐.๒๕
	๑๐๐								รวม	๑.๓๐ (จากคะแนนเต็ม ๕)