

การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีในด้านต่าง ๆ ประกอบด้วย

๑. การสรรหาบุคลากรเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีดำเนินการตามขั้นตอนต่าง ๆ โดยเริ่มตั้งแต่การแต่งตั้งคณะกรรมการชุดต่าง ๆ เพื่อดำเนินการสรรหาบุคลากรเข้ารับราชการโดยวิธีการคัดเลือกและวิธีการสอบแข่งขัน เช่น คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือก/สอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ คณะกรรมการและเจ้าหน้าที่ดำเนินการสอบคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการในตำแหน่งต่าง ๆ ตลอดจนคณะกรรมการและเจ้าหน้าที่ดำเนินการสอบวัดความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์) เป็นต้น

๒. การสนับสนุนให้เกิดการเรียนรู้และพัฒนาอย่างต่อเนื่อง เพื่อพัฒนาและสร้างความก้าวหน้าให้แก่บุคลากร โดยการสอนงาน (Coaching) ของบุคลากรระดับหัวหน้างานเพื่อประโยชน์ในการเรียนรู้ของบุคลากร

๓. การสับเปลี่ยนหมุนเวียนงาน โดยมีการดำเนินการสับเปลี่ยนหมุนเวียนกอง/โยกย้ายและมอบหมายงานในหน้าที่ให้เหมาะสมตามความสามารถของบุคลากร เป็นประจำทุกปีงบประมาณ เพื่อให้บุคลากรได้มีการเรียนรู้และพัฒนาทักษะการทำงานที่มีความหลากหลาย

๔. การพัฒนาคุณภาพชีวิต

๔.๑ สภาพแวดล้อมในการทำงาน สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีได้ดำเนินการ ดังนี้

๔.๑.๑ จัดสภาพแวดล้อมในที่ทำงาน มีการจัดภูมิทัศน์ของสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีให้น่าอยู่ โดยจัดให้มีแสงสว่างที่เพียงพอและมีห้องทำงานและห้องประชุมที่ทันสมัย เพื่อช่วยสร้างบรรยากาศที่ดีในการปฏิบัติงาน

๔.๑.๒ มีการสนับสนุนด้านเทคโนโลยีและอุปกรณ์ที่ทันสมัย เพื่อใช้ในการปฏิบัติงานให้เกิดความสะดวก รวดเร็ว คล่องตัว และเพิ่มประสิทธิภาพของบุคลากร

๔.๒ ระบบการทำงานที่เอื้อประโยชน์ร่วมกันระหว่างบุคลากรกับองค์กร สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีได้ดำเนินการ ดังนี้

๔.๒.๑ มีแนวทางการพัฒนาทรัพยากรบุคคล เช่น การสอนงาน การสับเปลี่ยนหมุนเวียนงาน

๔.๒.๒ มีการส่งเสริมให้บุคลากรมีความสุขในการปฏิบัติราชการ จัดกิจกรรมส่งเสริมคุณภาพชีวิตของบุคลากร เช่น การจัดสถานที่ออกกำลังกาย อุปกรณ์ และเครื่องออกกำลังกายที่ทันสมัย บริการตรวจสุขภาพประจำปี

๕. การประเมินผลการปฏิบัติราชการ สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีได้ดำเนินการ ดังนี้

๕.๑ ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒

๕.๒ มีประกาศสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ลงวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีเป็นไปด้วยความโปร่งใส และเป็นธรรม ตรวจสอบได้

๖. การส่งเสริม ...

๖. การส่งเสริมจริยธรรมและการรักษาวินัยของบุคลากรในสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีได้ดำเนินการ ดังนี้

๖.๑ การส่งเสริมให้การบริหารทรัพยากรบุคคลมีธรรมาภิบาล

๖.๑.๑ ดำเนินการสรรหา บรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด

๖.๑.๒ มีการแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือก/สอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ และคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการทั่วไป

๖.๒ การรักษาวินัย และการดำเนินการวินัย

๖.๒.๑ กรณีข้าราชการที่ประพฤติตนผิดวินัย มีการดำเนินการตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๖

๖.๒.๒ มีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ วินัยข้าราชการ การดำเนินการทางวินัย ตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๖

๗. การพัฒนาบุคลากร

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีได้ดำเนินการตามนโยบายการพัฒนาบุคลากรของสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี โดยได้กำหนดไว้ในโครงการ/กิจกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม
๑	โครงการจัดการความรู้เกี่ยวกับระบบควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง
๒	โครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรและเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
๓	โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
๔	โครงการสัมมนาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและพัฒนาทักษะบุคลากรด้านการจัดประชุมคณะรัฐมนตรี
๕	โครงการสัมมนา เรื่อง ทิศทางการกลั่นกรองร่างกฎหมายก่อนเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาภายใต้แนวคิดการปรับเปลี่ยนภาครัฐเป็นรัฐบาลดิจิทัล
๖	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดทำมติคณะรัฐมนตรี
๗	โครงการเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับงานอาลักษณ์และเครื่องราชอิสริยาภรณ์ให้แก่ประชาชนและเจ้าหน้าที่ของรัฐในส่วนภูมิภาค