

ขั้นตอนการดำเนินการทางวินัย ตาม พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

เอกสารแนบ ๒

ข้อกฎหมาย

- พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑
- กฎ ก.พ. ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๖

กรณีสงสัย/กล่าวหาว่าทำผิดวินัย ให้ผู้บังคับบัญชารายงานผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุ ตาม ม. ๕๗ ทราบโดยเร็ว (ม.๙๐ + ข้อ ๒)

เมื่อผู้บังคับบัญชา ได้รับรายงานให้รับดำเนินการสืบสวน/พิจารณา ในเบื้องต้นว่า กรณีมีมูลที่ควรกล่าวหาว่ากระทำผิดหรือไม่ (ม. ๙๑+ข้อ ๕) โดยผู้บังคับบัญชา

- ดำเนินการสืบสวนเอง
- มอบหมายให้ผู้ใดผู้บังคับบัญชาสืบสวน
- แต่งตั้งคณะกรรมการสืบสวน

กรณีไม่มีมูล ให้ยุติเรื่อง (ม.๙๑ + ข้อ ๖)

กรณีมีมูล โดยมีพยานหลักฐานในเบื้องต้นอยู่แล้ว (ม.๙๑ + ข้อ ๖)

ความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง
(ม.๙๒ + ข้อ ๖, ๘)

ความผิดวินัยอย่างร้ายแรง
(ม.๙๓ + ข้อ ๖, ๑๕)

ไม่ตั้ง

คณะกรรมการสอบสวน (ข้อ ๘)

ต้องดำเนินการ ดังนี้
๑. แจ้งข้อกล่าวหาและสรุปพยานหลักฐานให้ทราบ
๒. รับฟังคำชี้แจงของผู้ถูกกล่าวหา (ม.๙๒ + ข้อ ๑๐)
[ไม่เกิน ๔๕ วัน และขยายได้ตามความจำเป็น] (ข้อ ๙)

ตั้ง

คณะกรรมการสอบสวน (ข้อ ๘)

คกก. ดำเนินการสอบสวน รวบรวมข้อเท็จจริง ข้อกฎหมาย พยานหลักฐาน แจ้งข้อกล่าวหา และสรุปพยานหลักฐานให้ทราบ รับฟังคำชี้แจงของผู้ถูกกล่าวหา ทำรายงานการสอบสวน พร้อมเสนอความเห็น
[ภายใน ๖๐ วัน (ข้อ ๑๓)]

ตั้ง

คณะกรรมการสอบสวน

คกก. สอบสวน
- กำหนดประเด็น วางแนวทางการสอบสวน รวบรวมพยานหลักฐาน
- แจ้งข้อกล่าวหาและสรุปพยานหลักฐานให้ทราบ
- รับฟังคำชี้แจงของผู้ถูกกล่าวหา
- ทำรายงานการสอบสวน พร้อมเสนอความเห็น (ข้อ ๒๗-๕๓)
ภายใน ๑๒๐ วัน นับแต่วันประชุม คกก. ครั้งแรก [หากไม่เสร็จตามกำหนด ขยายได้ครั้งละไม่เกิน ๖๐ วัน หากเกิน ๑๘๐ วัน ให้รายงาน อ.ก.พ.กระทรวง (ข้อ ๕๔)]



ไม่ผิด

ให้ส่งยุติเรื่อง (ทำเป็นคำสั่ง)
[ม.๙๒ + ข้อ ๑๑ (๑)]

ผิดวินัยไม่ร้ายแรง

ให้ส่งลงโทษ
- ภาคทัณฑ์
- ตัดเงินเดือน
- ลดเงินเดือน (ทำเป็นคำสั่ง)
[ม.๙๖ + ข้อ ๑๑ (๒)]

กระทำผิดวินัยเล็กน้อย (จตโทษ)

- ทำทัณฑ์บน
- ว่ากล่าวตักเตือน (ทำเป็นคำสั่ง)
[ม.๙๖ วรรคสาม + ข้อ ๑๑ (๓)]

กระทำผิดวินัยร้ายแรง

ให้ตั้ง คกก. สอบสวน ขึ้นใหม่
[ข้อ ๑๑ (๔) + ข้อ ๑๕ วรรคสอง]

เมื่อได้ดำเนินการ
๑. ส่งยุติเรื่อง
๒. ส่งลงโทษ ภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือน ลดเงินเดือน
๓. จตโทษ ทำทัณฑ์บน ว่ากล่าวตักเตือน

คกก. เห็นว่า **ไม่ผิด/ผิดไม่ร้ายแรง** ถ้าผู้บังคับบัญชาเห็นด้วย ให้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ ดังนี้
ไม่ผิด = ยุติเรื่อง (ม.๙๓ วรรคสอง)
ผิดไม่ร้ายแรง = ภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือน ลดเงินเดือน (ม.๙๓ วรรคสอง+ม.๙๖)

คกก. เห็นว่า **ผิดร้ายแรง** ต้องส่งเรื่องให้ อ.ก.พ.กรม พิจารณา อ.ก.พ.กรม มีมติเป็นประการใด ให้สั่งหรือปฏิบัติ ตามมติ อ.ก.พ. กรม
[ม.๙๗ วรรคสอง+ข้อ ๕๖ (๒)+ข้อ ๕๘]
หาก อ.ก.พ.กรมมีมติเห็นว่า ผิดร้ายแรง = ปลดออก ไล่ออก (ม.๙๗)

เมื่อได้ดำเนินการ
๑. ส่งยุติเรื่อง
๒. ส่งลงโทษ ภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือน ลดเงินเดือน
๓. ส่งลงโทษ ปลดออก หรือไล่ออก

ให้รายงาน อ.ก.พ.กระทรวง (ม. ๑๐๓)