

หลักเกณฑ์การบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี

การบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ได้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการ กฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.พ. กำหนด ดังนี้

๑. หลักเกณฑ์การบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ดังนี้

๑.๑ การแต่งตั้งคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องกับการบริหารทรัพยากรบุคคล ต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนด

๑.๒ กำหนดเกณฑ์ในการพิจารณาสรรหา คัดเลือก แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง โยกย้าย การพิจารณาความดีความชอบ เลื่อนตำแหน่ง และการเลื่อนเงินเดือน ที่ชัดเจน โปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้ และเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด

๑.๓ ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด

๑.๔ มีการประกาศเผยแพร่หลักเกณฑ์และแนวทางการดำเนินการให้บุคลากรได้ทราบอย่างทั่วถึง

๑.๕ มีการจัดทำฐานข้อมูลบุคคลที่ถูกต้อง เป็นปัจจุบัน ที่สามารถใช้เป็นข้อมูลประกอบการตัดสินใจในการบริหารทรัพยากรบุคคล

๒. หลักเกณฑ์การบรรจุและแต่งตั้ง ดังนี้

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

มาตรา ๕๓ บัญญัติให้การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ให้บรรจุและแต่งตั้งจากผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งโดยบรรจุและแต่งตั้งตามลำดับที่ในบัญชีผู้สอบแข่งขัน การขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ และรายละเอียดเกี่ยวกับการสอบแข่งขันให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์วิธีการและเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด ซึ่ง ก.พ. กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการสอบแข่งขัน การขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในรายละเอียดเกี่ยวกับการสอบแข่งขันตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๖ เรื่อง การสรรหาโดยการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ

มาตรา ๕๕ บัญญัติให้ในกรณีมีเหตุพิเศษ ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ อาจคัดเลือกบรรจุบุคคลเข้ารับราชการและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งโดยไม่ต้องดำเนินการสอบแข่งขันตามมาตรา ๕๓ ก็ได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด ซึ่ง ก.พ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๔.๑/ว ๑๖ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๑ เรื่อง การคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ

มาตรา ๕๗ บัญญัติให้การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ และการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรา ๕๓ มาตรา ๕๕ มาตรา ๕๖ มาตรา ๖๓ มาตรา ๖๔ มาตรา ๖๕ และมาตรา ๖๖ ให้ผู้มีอำนาจดังต่อไปนี้ เป็นผู้สั่งบรรจุและแต่งตั้ง

(๑) การบรรจุ ...

๓. หลักเกณฑ์การพัฒนาทรัพยากรบุคคล

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีให้ความสำคัญต่อการพัฒนาบุคลากร เพราะบุคลากรคือกำลังสำคัญที่ช่วยให้องค์กรสามารถขับเคลื่อนไปข้างหน้าได้อย่างเต็มประสิทธิภาพ สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีจึงได้กำหนดหลักเกณฑ์การพัฒนาบุคลากรไว้ ดังนี้

๓.๑ **วิเคราะห์ความจำเป็นในการพัฒนาบุคลากร** ด้วยการติดตามนโยบายรัฐบาล ประเด็นด้านเศรษฐกิจ สังคม เทคโนโลยี เพื่อนำมาประกอบการจัดทำโครงการฝึกอบรมบุคลากรประจำปี

๓.๒ **วางแผนการจัดฝึกอบรม** เมื่อวิเคราะห์หาความจำเป็นในการพัฒนาบุคลากรแล้ว จึงนำข้อมูลมาจัดทำโครงการฝึกอบรมประจำปีงบประมาณและขออนุมัติโครงการ

๓.๓ **ดำเนินการพัฒนาบุคลากร** เป็นการจัดการฝึกอบรมเพื่อให้เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี

๓.๔ **การติดตามผลการพัฒนาบุคลากร** กรณีเป็นการจัดฝึกอบรมภายใน จะมีการสรุปเนื้อหาการอบรมเผยแพร่ทางอินทราเน็ตเพื่อให้บุคลากรในองค์กรรับทราบ และเมื่อสิ้นสุดโครงการฝึกอบรมไปแล้วประมาณ ๓ เดือน จะติดตามผลโดยทบทวนแบบสำรวจผู้บังคับบัญชาของผู้เข้ารับการอบรม เพื่อติดตามผลการนำความรู้ที่ได้มาใช้อย่างมีประสิทธิภาพในการพัฒนางานเพียงใด และรายงานหัวหน้าส่วนราชการทราบ ส่วนกรณีการส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมกับหน่วยงานภายนอก ผู้เข้ารับการอบรมจะเป็นผู้จัดทำรายงานและเผยแพร่ให้บุคลากรภายในองค์กรรับทราบเช่นกัน
