

## นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีได้ให้ความสำคัญกับการพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง จึงได้กำหนดประเด็นการพัฒนาบุคลากรไว้ในยุทธศาสตร์ สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ โดยมีประเด็นสำคัญ เช่น การบริหารจัดการองค์ความรู้ในการ วิเคราะห์เรื่องเสนอคณะรัฐมนตรี การติดตามผลการดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรี การพัฒนาบุคลากร ด้านราชการในพระองค์ การพัฒนาบุคลากรให้รองรับการเปลี่ยนแปลง และปรับปรุงระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ให้ทันสมัย สามารถสนับสนุนการปฏิบัติงานของบุคลากรได้ทุกสถานการณ์ นอกจากนี้ สำนักเลขาธิการ คณะรัฐมนตรียังให้ความสำคัญกับการบริหารทรัพยากรบุคคลในทุกระดับ เริ่มตั้งแต่การสรรหา การคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การพัฒนา การประเมินผลการปฏิบัติงาน การจัดสวัสดิการ และการให้พ้นจากการปฏิบัติราชการ อีกทั้งผู้บริหารสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีได้ให้ความสำคัญต่อการบริหารทรัพยากรบุคคล เช่น การสรรหา บุคลากรเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี การสนับสนุนให้เกิดการเรียนรู้ และพัฒนาอย่างต่อเนื่องเพื่อพัฒนาและสร้างความก้าวหน้าให้แก่บุคลากร การสับเปลี่ยนหมุนเวียนงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต ทั้งสภาพแวดล้อมในการทำงานและระบบการทำงานที่เอื้อประโยชน์ร่วมกันระหว่าง บุคลากรกับองค์กร การประเมินผลการปฏิบัติราชการหรือระบบการบริหารการประเมินผลการปฏิบัติงาน และการส่งเสริมจริยธรรมและการรักษาวินัยของบุคลากรในสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี อันประกอบด้วย การส่งเสริมให้การบริหารทรัพยากรบุคคลมีธรรมาภิบาล และการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัย เป็นต้น