

ด่วนที่สุด

ที่ นร ๐๕๐๕/ว ๒๕๖๓

สำเนา

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
ทำเนียบรัฐบาล กทม. ๑๐๓๐๐

๓) กันยายน ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานสภาพการณ์ที่เกี่ยวข้องกับการจ้างงานในราชการพลเรือนในช่วงการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID - 19)

กราบเรียน/เรียน รอง-นรม., รัฐ-นร., กระทรวง, กรม, รอง เลขาธิการเมือง (นายประทีปฯ) ทน. ศบค.

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๕/ว ๓๑๓ ลงวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๓

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๕/๑๘๙ ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๓

ตามที่ได้ยืนยัน/แจ้งมติคณะรัฐมนตรี (๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๓) ให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐเร่งรัดการดำเนินการจ้างงานในกิจกรรม/โครงการต่าง ๆ ในความรับผิดชอบเพื่อรองรับแรงงานที่ว่างงานจำนวนมากเนื่องจากผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) ให้เกิดผลเป็นรูปธรรมโดยเร็ว มาเพื่อทราบ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงาน ก.พ. ได้เสนอรายงานสภาพการณ์ที่เกี่ยวข้องกับการจ้างงานในราชการพลเรือนในช่วงการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID - 19) ไปเพื่ออัครมนตรีทราบความละเอียดปรากฏตามสำเนาหนังสือที่ส่งมาด้วยนี้

อัครมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๓ รับทราบตามที่สำนักงาน ก.พ. เสนอ

จึงกราบเรียนมาเพื่อโปรดทราบ/จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ (อย่างยิ่ง)

ธีระพงษ์ วงศ์ศิวัชวิลาส

(นายธีระพงษ์ วงศ์ศิวัชวิลาส)

เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

กองพัฒนาศาสตร์และติดตามนโยบายพิเศษ

โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๙๐๐๐ ต่อ ๑๗๐๓ (อุษยาทร) ๑๕๓๒ (ลักขณา)

โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๑๔๔๖

www.soc.go.th

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ spt55@soc.go.th

หมายเหตุ อัยการสูงสุด : จึงกราบเรียนมาเพื่อโปรดทราบ
รอง-นรม., รัฐ-นร., กระทรวง กรม : จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ
องค์กรอิสระ รอง เลขาธิการเมือง
(นายประทีปฯ) ทน. สลธ. ศบค.



ที่ นร ๑๐๐๘.๕/๑๘๗

สำนักงาน ก.พ.

ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานสภาพการณ์ที่เกี่ยวข้องกับการจ้างงานในราชการพลเรือนในช่วงการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19)

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. หนังสือรองนายกรัฐมนตรีเห็นชอบให้เสนอคณะกรรมการ

๒. บันทึกเสนอคณะกรรมการ จำนวน ๑๐๐ ชุด

ด้วยสำนักงาน ก.พ. ขอเสนอเรื่อง รายงานสภาพการณ์ที่เกี่ยวข้องกับการจ้างงานในราชการพลเรือนในช่วงการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) มาเพื่อคณะกรรมการรับทราบ โดยเรื่องนี้เข้าข่ายที่จะต้องนำเสนอคณะกรรมการตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการเสนอเรื่องและการประชุมคณะกรรมการ พ.ศ. ๒๕๔๘ มาตรา ๔ (๑๒) ทั้งนี้ รองนายกรัฐมนตรี (นายวิษณุ เครืองาม) กำกับการบริหารราชการของสำนักงาน ก.พ. ได้เห็นชอบให้นำเรื่องดังกล่าวเสนอคณะกรรมการด้วยแล้ว โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. ที่มา

ในคราวประชุมคณะกรรมการ เมื่อวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๓ มีมติให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐเร่งรัดการดำเนินการจ้างงานในกิจกรรม/โครงการต่าง ๆ ในความรับผิดชอบเพื่อรองรับแรงงานที่ว่างงานจำนวนมาก เนื่องจากผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) นั้น

๒. เหตุผลความจำเป็นที่ต้องเสนอคณะกรรมการ

เพื่ออนุวัติให้เป็นไปตามมติคณะกรรมการดังกล่าว สำนักงาน ก.พ. ได้ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการจ้างงานบุคลากรภาครัฐในช่วงการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) ซึ่งเป็นเรื่องที่มีความสำคัญที่จะช่วยกระตุ้นเศรษฐกิจ และบรรเทาสถานการณ์การว่างงานภายในประเทศของผู้ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์ฯ ซึ่งมีแนวโน้มของผู้ว่างงานเพิ่มสูงขึ้น ทั้งผู้ที่เพิ่งสำเร็จการศึกษาและอยู่ระหว่างหางานทำ ผู้ที่ต้องการเปลี่ยนงานและ/หรือผู้ที่ถูกเลิกจ้างงานจากภาคส่วนอื่น จึงจำเป็นต้องเสนอคณะกรรมการเพื่อรับทราบและสั่งการตามที่เหมาะสมต่อไป

/๓. ผลการดำเนินการ ...

๓. ผลการดำเนินการของสำนักงาน ก.พ.

เรื่องที่ ๑ เรื่อง รายงานสรุปเรื่องการดำเนินการสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.)

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ สำนักงาน ก.พ. ได้วางแผนและเตรียมการจัดสอบภาค ก. ซึ่งถือว่าเป็นขั้นตอนแรกของการประเมินความเหมาะสมของบุคคลเพื่อเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ ซึ่งมีผู้สนใจสมัครสอบ จำนวน ๕๐๐,๐๐๐ คน และจะจัดดำเนินการสอบ ในวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๓ ณ ศูนย์สอบทั่วประเทศ ๑๕ แห่ง โดยสำนักงาน ก.พ. ได้คำนึงถึงการจัดระบบการสอบให้สอดคล้องกับสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) ด้วยแล้ว รวมทั้งจัดให้มีการสอบด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ ระหว่างวันที่ ๑๘ - ๒๒ กันยายน ๒๕๖๓ ณ ศูนย์สอบทั่วประเทศ ๙ แห่ง ซึ่งมีผู้สมัครสอบ จำนวน ๒๑,๗๒๓ คน รวมผู้สมัครสอบภาค ก. ทั้งสิ้น ๕๒๑,๗๒๓ คน นอกจากนี้ ยังได้เตรียมแผนดำเนินการสอบเพิ่มเติมสำหรับผู้สมัครสอบภาค ก. ซึ่งยังไม่สามารถชำระเงินได้เนื่องจากที่นั่งสอบเต็ม จำนวน ๙๕,๖๑๐ คน โดยคาดว่าจะดำเนินการจัดสอบให้กับผู้สมัครสอบที่เหลืออยู่ดังกล่าวได้ประมาณเดือนมกราคม ๒๕๖๔

อย่างไรก็ดี กรณีที่ส่วนราชการมีอัตราว่างและประสงค์จะสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นการเฉพาะ สามารถดำเนินการสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข.) และ/หรือการสอบเพื่อวัดความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค.) โดยรับสมัครจากผู้ที่ยังไม่มีผลการสอบภาค ก. ก่อนได้และเมื่อดำเนินการสอบภาค ข. และภาค ค. แล้วเสร็จ สำนักงาน ก.พ. จะจัดสอบภาค ก. พิเศษ ให้แก่ส่วนราชการ เพื่อจะได้ดำเนินการประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้และบรรจุเข้ารับราชการต่อไป ซึ่งแนวทางดังกล่าวจะเป็นอีกช่องทางหนึ่งที่สนับสนุนการจ้างงานของส่วนราชการให้รวดเร็วยิ่งขึ้น

เรื่องที่ ๒ แนวทางเพิ่มโอกาสการจ้างงานผู้ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) ด้วยระบบพนักงานราชการ

ปัจจุบันภาครัฐมีรูปแบบการจ้างงานแบบสัญญาจ้างที่หลากหลาย ทั้งการจ้างลูกจ้างชั่วคราว พนักงานกองทุนตามระเบียบกระทรวงการคลัง หรือการจ้างพนักงานตามระเบียบของส่วนราชการ เช่น พนักงานกระทรวงสาธารณสุข (พกส.) พนักงานจ้างของท้องถิ่น และพนักงานมหาวิทยาลัย เป็นต้น โดยระบบพนักงานราชการเป็นการจ้างงานแบบสัญญาจ้างอีกรูปแบบหนึ่งตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ ซึ่งเมื่อพิจารณาถึงความทันการณ์ของการบรรเทาผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) ผ่านกลไกการจ้างงาน อีกทั้งการสนับสนุนให้ส่วนราชการสามารถบริหารจัดการเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานตามความจำเป็นของภารกิจได้ โดยไม่มีผลผูกพันค่าใช้จ่ายระยะยาวแล้ว คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ (คพร.) ในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๓ จึงมีมติเห็นชอบแนวทางการเพิ่มโอกาสให้กับผู้ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) ด้วยระบบพนักงานราชการ เพื่อช่วยบรรเทาสถานะเศรษฐกิจ การว่างงานภายในประเทศ เน้นการกระตุ้นเศรษฐกิจผ่านการจ้างงานให้กลุ่มผู้สำเร็จการศึกษาและอยู่ระหว่างการหางานทำ ผู้ที่ต้องการเปลี่ยนงาน และ/หรือผู้ที่ถูกเลิกจ้างจากภาคส่วนอื่นมีโอกาสได้รับการจ้างงาน

/และสั่งสม...

และส่งเสริมประสิทธิภาพการทำงานในหน่วยงานของรัฐ รวมทั้งเพื่อให้ส่วนราชการได้สรรหาบุคลากรคุณภาพ เพื่อปฏิบัติภารกิจที่มีความจำเป็นเร่งด่วนตามนโยบายรัฐบาล ภารกิจตามยุทธศาสตร์ หรือภารกิจสำคัญอื่น ของส่วนราชการ โดยมีหลักการสำคัญ คือ ไม่ใช่การจ้างงานประจำ เป็นการจ้างงานระยะสั้น และบรรจุบุคคล เข้าปฏิบัติงานให้เร็วที่สุด ทั้งนี้ คพร. จะพิจารณาจัดสรรกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการเป็นกรณีพิเศษ ให้แก่ส่วนราชการเพื่อจ้างพนักงานราชการได้ไม่เกิน ๒ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๕) เน้นการกระจายการจ้างงานลงสู่ระดับพื้นที่ ตลอดจนกำหนดรูปแบบการจ้าง อัตราค่าตอบแทน วิธีการสรรหา และการบริหารการจ้างเป็นการเฉพาะ เพื่อให้ส่วนราชการดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว คล่องตัว และมีประสิทธิภาพ

ทั้งนี้ การดำเนินการตามแนวทางดังกล่าวจำเป็นต้องได้รับการสนับสนุนเงินงบประมาณ เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายสำหรับการจ้างงานพนักงานราชการและจัดสรรให้แก่ส่วนราชการตามความจำเป็น โดยอาจพิจารณานำเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีในส่วนราชการที่ได้รับจัดสรรมาใช้ หรือขอรับการสนับสนุน เงินกู้จากรัฐบาลเพื่อดำเนินการเป็นการเฉพาะ นอกจากนี้ ในการบริหารงานพนักงานราชการให้นำแนวทาง การให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานนอกสถานที่ตั้งของส่วนราชการกรณีการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อ ไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) มาใช้ เพื่อให้เกิดความยืดหยุ่น คล่องตัว และสอดคล้องกับสถานการณ์ โดยไม่ ส่งผลกระทบหรือเกิดผลเสียหายต่อประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน และการให้บริการประชาชน

บทสรุป

สำนักงาน ก.พ. คาดว่าการดำเนินการทั้งสองเรื่องดังกล่าวจะช่วยบรรเทาสภาพการณ์ ว่างงานภายในประเทศ โดยบรรจุบุคคลเข้ารับราชการประจำ ทั้งจากผู้ที่เพิ่งสำเร็จการศึกษาและผู้ที่ได้รับ ผลกระทบจากการว่างงาน/เลิกจ้างงาน ซึ่งภายหลังจากการดำเนินการสอบภาค ก. ในช่วงเดือนกันยายน ๒๕๖๓ จำนวน ๕๒๑,๗๒๓ คน แล้ว ส่วนราชการสามารถดำเนินการจัดสอบภาค ข. และภาค ค. เพื่อบรรจุ บุคคลเข้ารับราชการได้ ซึ่งจะมีตำแหน่งว่างรองรับการจ้างงานประกอบด้วย อัตราข้าราชการตั้งใหม่ที่ส่วน ราชการได้รับการจัดสรรในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๓ ที่ยังไม่ได้บรรจุจำนวนประมาณ ๒๐,๐๐๐ อัตรา และอัตรารว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการเมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวนประมาณ ๘,๙๐๐ อัตรา หรือพิจารณาใช้รูปแบบการจ้างงานแบบสัญญาจ้างเพื่อบรรจุเป็นพนักงานราชการในอัตรารว่างตาม กรอบอัตรากำลังปกติ หรือกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการตามแนวทางที่ คพร. เห็นชอบสำหรับการจ้างงาน ระยะสั้นไม่เกิน ๒ ปี ซึ่งอาจบริหารจัดการได้จำนวนประมาณ ๑๐,๐๐๐ อัตรา

๓. ความเร่งด่วนของเรื่อง

เป็นการดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรี ซึ่งจะช่วยสนับสนุนให้เกิดการจ้างงานและ บรรเทาสภาวะการว่างงานในประเทศ ตลอดจนกระตุ้นเศรษฐกิจในระดับพื้นที่อย่างเป็นรูปธรรม

/๔. ข้อเสนอ...

๔. ข้อเสนอ

ขอเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อโปรดรับทราบรายงานสภาพการณ์ที่เกี่ยวข้องกับการจ้างงาน
ในราชการพลเรือนในช่วงการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) จำนวน ๒ เรื่อง
จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำกราบเรียนนายกรัฐมนตรีเพื่อเสนอคณะรัฐมนตรีรับทราบต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(หม่อมหลวงพัชรภากร เทวกุล)

เลขาธิการ ก.พ.

สำนักพัฒนาระบบงานตำแหน่งและค่าตอบแทน

โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๑๐๐๐ ต่อ ๖๖๒๙ ๖๖๓๓

โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๑๔๓๗

สำเนาถูกต้อง

ดร. เอี่ยมอนันต์

(นายธนะ เอี่ยมอนันต์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ รองนายกรัฐมนตรี (นายวิษณุ เครืองาม) โทร. ๐๒ ๒๘๘ ๔๑๕๗

ที่ นร ๐๔๐๓ (กร ๒) / ๗๑๐๒ วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานสภาพการณ์ที่เกี่ยวข้องกับการจ้างงานในราชการพลเรือนในช่วงการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19)

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

ด้วยสำนักงาน ก.พ. ขอเสนอเรื่อง รายงานสภาพการณ์ที่เกี่ยวข้องกับการจ้างงานในราชการพลเรือนในช่วงการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) มาเพื่อคณะรัฐมนตรีรับทราบ ซึ่งได้พิจารณาแล้วเห็นว่าเรื่องดังกล่าวสอดคล้องกับมติคณะรัฐมนตรี ในการประชุมเมื่อวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๓ เพื่อส่งเสริมให้เกิดการจ้างงานภาครัฐ จึงเห็นควรให้นำเรื่องเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำกราบเรียนนายกรัฐมนตรีเพื่อเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อทราบต่อไป

(นายวิษณุ เครืองาม)

รองนายกรัฐมนตรี

สำเนาถูกต้อง

(นายธนะ เอี่ยมอนันต์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

บันทึกเสนอคณะรัฐมนตรี เรื่องที่ ๑
เรื่อง รายงานสถานการณ์ที่เกี่ยวข้องกับการจ้างงานในภาคราชการภายใต้
สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙)

๑. ที่มา

สำนักงาน ก.พ. ขอรายงานสถานการณ์การจ้างงานภาคราชการในการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเข้ารับราชการ เพื่อบรรเทาการว่างงานภายในประเทศของผู้ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19)

๒. ข้อมูลและการดำเนินการ

๒.๑ การสรรหาและเลือกสรรบุคคลเข้ารับราชการ

การสรรหาและเลือกสรรบุคคลเข้ารับราชการโดยการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ เป็นการดำเนินการร่วมกันระหว่างสำนักงาน ก.พ. และส่วนราชการ ดังนี้

หลักสูตรการสอบ	ผู้รับผิดชอบ
๑) การสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถทั่วไป	สำนักงาน ก.พ.
๒) การสอบแข่งขันเพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง	ส่วนราชการ
๓) การสอบแข่งขันเพื่อวัดความเหมาะสมกับตำแหน่ง	ส่วนราชการ

สำนักงาน ก.พ. มีบทบาทในการจัดสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถทั่วไป ซึ่งเมื่อส่วนราชการมีอัตราข้าราชการว่างและประสงค์จะบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ ส่วนราชการจะรับสมัครจากผู้สอบผ่านการวัดความรู้ความสามารถทั่วไปของสำนักงาน ก.พ. และดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งและความเหมาะสมกับตำแหน่ง และจะขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้เพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการต่อไป

๒.๒ การสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถทั่วไป

สำนักงาน ก.พ. มีแผนการดำเนินการเกี่ยวกับการสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถทั่วไป ดังนี้

๑) การสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถทั่วไป ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้ประกาศรับสมัครบุคคลและมีผู้สนใจสมัครสอบ จำนวน ๕๐๐,๐๐๐ คน และจะจัดดำเนินการสอบ ในวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๓ ณ ศูนย์สอบทั่วประเทศ ๑๕ แห่ง รวมทั้งจัดให้มีการสอบ

ด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ ระหว่างวันที่ ๑๘ - ๒๒ กันยายน ๒๕๖๓ ณ ศูนย์สอบทั่วประเทศ ๙ แห่ง ซึ่งมีผู้สมัครสอบ จำนวน ๒๑,๗๒๓ คน รวมผู้สมัครสอบภาค ก. ทั้งสิ้น ๕๒๑,๗๒๓ คน และจะประกาศผลสอบในวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๓

นอกจากนี้ ยังได้เตรียมแผนดำเนินการสอบเพิ่มเติมสำหรับผู้สมัครสอบภาค ก. ซึ่งยังไม่สามารถชำระเงินได้เนื่องจากที่นั่งสอบเต็ม จำนวน ๙๕,๖๑๐ คน โดยคาดว่าจะดำเนินการจัดสอบให้กับผู้สมัครสอบที่เหลืออยู่ดังกล่าวได้ประมาณเดือนมกราคม ๒๕๖๔

๒) การสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถทั่วไปสำหรับส่วนราชการต่าง ๆ (ภาค ก. พิเศษ) กรณีที่ส่วนราชการมีอัตราว่างและประสงค์จะสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นการเฉพาะ สามารถดำเนินการสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข.) และ/หรือการสอบเพื่อวัดความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค.) โดยรับสมัครจากผู้ที่ยังไม่มีผลการสอบภาค ก. ก่อนได้และเมื่อดำเนินการสอบภาค ข. และภาค ค. แล้วเสร็จสำนักงาน ก.พ. จะจัดสอบภาค ก. พิเศษ ให้แก่ส่วนราชการ เพื่อจะได้ดำเนินการประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้และบรรจุเข้ารับราชการต่อไป ซึ่งแนวทางดังกล่าวจะเป็นอีกช่องทางหนึ่งที่สนับสนุนการจ้างงานของส่วนราชการให้รวดเร็วยิ่งขึ้น

๓. ประเด็นเสนอคณะรัฐมนตรี

ขอเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อโปรดรับทราบรายงานสถานการณ์ที่เกี่ยวข้องกับการจ้างงานในภาครัฐราชการในช่องทางการเข้ารับราชการซึ่งจะช่วยเพิ่มโอกาสการจ้างงานและบรรเทาผลกระทบทางเศรษฐกิจจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19)

ศูนย์สรรหาและเลือกสรร
สำนักงาน ก.พ.
สิงหาคม ๒๕๖๓

บันทึกเสนอคณะรัฐมนตรี เรื่องที่ ๒

เรื่อง แนวทางเพิ่มโอกาสการจ้างงานผู้ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) ด้วยระบบพนักงานราชการ

๑. ที่มา

จากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) ส่งผลกระทบต่อทุกภาคส่วนของประเทศ ทั้งภาคธุรกิจ อุตสาหกรรม ประชาชน ผู้บริโภค และการจ้างงานของประเทศ โดยในประเด็นหลังสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติได้รายงาน เรื่อง ภาวะสังคมไทยไตรมาสสอง ปี ๒๕๖๓ ต่อคณะรัฐมนตรี ในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๓ สรุปได้ว่า สถานการณ์การจ้างงานในไตรมาสสอง ปี ๒๕๖๓ มีแนวโน้มปรับตัวลดลงอย่างต่อเนื่อง (ลดลงร้อยละ ๑.๙ จากไตรมาสแรก) ส่งผลให้มีการว่างงานเพิ่มขึ้นอย่างมาก

ทั้งนี้ ตลอดระยะเวลาที่ผ่านมา รัฐบาลได้กำหนดมาตรการต่าง ๆ เพื่อช่วยเหลือแรงงาน เช่น การเพิ่มสิทธิให้ผู้ประกันตน การลดอัตราการจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนประกันสังคม โครงการสินเชื่อดอกเบี้ยต่ำเพื่อส่งเสริมการจ้างงาน การจ้างงานเร่งด่วน โครงการจ้างบัณฑิตว่างงาน รวมทั้งคณะรัฐมนตรี ในการประชุมเมื่อวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๓ ได้มีมติให้ทุกส่วนราชการ และหน่วยงานของรัฐเร่งรัดการดำเนินการจ้างงานในกิจกรรม/โครงการต่าง ๆ ในความรับผิดชอบ เพื่อรองรับแรงงานที่ว่างงานจำนวนมาก เนื่องจากผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) แต่เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดยังไม่สามารถควบคุมได้ จึงทำให้เกิดการคาดการณ์ว่าจะเกิดอัตราการว่างงานสูงที่สุดในรอบ ๒๐ ปี โดยหลายภาคส่วนเริ่มเกิดความวิตกกังวลเกี่ยวกับสถานการณ์ว่างงานภายในประเทศ โดยเฉพาะการว่างงานของบัณฑิตจบใหม่ ซึ่งคาดว่าในปี ๒๕๖๔ จะมีจำนวนเกือบ ๕๐๐,๐๐๐ คน ที่อาจประสบปัญหาการว่างงานในระยะยาว เนื่องจากอัตราการจ้างงานภายในประเทศปรับตัวลดลง บางส่วนต้องปิดกิจการหรือปรับลดขนาดองค์กร สถานประกอบการหลายแห่งจำเป็นต้องปรับรูปแบบการจ้างงานจากแบบเต็มเวลา (Full-time) เป็นแบบบางเวลา (Part-time) ซึ่งส่งผลให้ตลาดแรงงานไม่สามารถรองรับการจ้างงานผู้สำเร็จการศึกษาใหม่ ซึ่งสถานการณ์ดังกล่าวนี้มีผลกระทบทั้งในประเทศและต่างประเทศ

๒. การดำเนินการ

สำนักงาน ก.พ. ได้จัดทำ “แนวทางเพิ่มโอกาสการจ้างงานผู้ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) ด้วยระบบพนักงานราชการ” เสนอต่อคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ (คพร.) พิจารณาในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๓ โดยมีหลักการสำคัญ คือ ไม่ใช่การจ้างงานประจำ เป็นการจ้างงานระยะสั้น และบรรจุบุคคลเข้าปฏิบัติงานให้เร็วที่สุด ซึ่งมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๒.๑ หลักการ

๒.๑.๑ เป็นการเพิ่มอัตราการจ้างงานภาครัฐในระยะสั้น เพื่อให้เกิดผลในการกระตุ้นเศรษฐกิจผ่านการจ้างงานของภาครัฐ โดยใช้รูปแบบการบริหารจัดการของระบบพนักงานราชการเป็นกลไกในการขับเคลื่อน

๒.๑.๒ เป็นการช่วยเหลือของภาครัฐเป็นการเฉพาะคราวเท่านั้น โดยไม่มีผลผูกพันกับการจ้างงานพนักงานราชการตามกรอบอัตรากำลังปกติ หรือการปรับเปลี่ยนสถานะบุคคลผู้ได้รับจ้างตามแนวทางนี้ไปเป็นบุคลากรภาครัฐประเภทอื่น

๒.๒ วัตถุประสงค์

๒.๒.๑ เพื่อช่วยบรรเทาสภาวะการว่างงานภายในประเทศ ในช่วงที่เกิดสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19)

๒.๒.๒ เพื่อเปิดโอกาสให้บัณฑิตจบใหม่ ผู้ที่อยู่ระหว่างการหางานทำ ผู้ที่ต้องการเปลี่ยนงาน และ/หรือ ผู้ที่ถูกเลิกจ้างจากภาคส่วนอื่นอันเป็นผลมาจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) มีโอกาสได้รับการจ้างงาน และส่งเสริมประสบการณ์การทำงานในหน่วยงานของรัฐ

๒.๒.๓ เพื่อให้ส่วนราชการได้มีโอกาสนำบุคลากรคุณภาพเพื่อปฏิบัติภารกิจที่มีความจำเป็นเร่งด่วนตามนโยบายรัฐบาล ภารกิจตามยุทธศาสตร์ หรือภารกิจสำคัญอื่นของส่วนราชการ ในระยะสั้น

๒.๓ ระยะเวลาดำเนินการ

กรอบอัตรากำลังพนักงานราชการตามแนวทางนี้ มีระยะเวลาดำเนินการไม่เกิน ๒ ปี นับตั้งแต่วันที่ คพร. มีมติอนุมัติ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๕)

๒.๔ กลุ่มเป้าหมาย

กลุ่มผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญา หรือระดับต่ำกว่าปริญญา และอยู่ระหว่างการหางานทำ ผู้ที่ต้องการเปลี่ยนงาน และ/หรือ ผู้ที่ถูกเลิกจ้างจากภาคส่วนอื่นอันเป็นผลมาจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19)

๒.๕ งบประมาณในการดำเนินการ

เงินกู้ หรือเงินงบประมาณประจำปีที่ส่วนราชการได้รับจัดสรร โดยขอทำความเข้าใจกับสำนักงบประมาณตามความจำเป็น

๒.๖ แนวทางการดำเนินการ

๒.๖.๑ คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ (คพร.)

- ขอรับแนวนโยบายจากรัฐบาล รวมทั้งหารือสำนักงบประมาณ เพื่อพิจารณาสนับสนุนงบประมาณในการดำเนินการ
- อนุมัติกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการที่จะใช้จ้างในระยะเวลาไม่เกิน ๒ ปี นับตั้งแต่วันที่ คพร. มีมติอนุมัติ เฉพาะใน ๔ กลุ่มงาน ที่มีลักษณะเหมาะสมตามคุณสมบัติของบุคคลกลุ่มเป้าหมายที่จะจ้าง ได้แก่ กลุ่มงานบริการ กลุ่มงานเทคนิค กลุ่มงานบริหารทั่วไป และกลุ่มงานวิชาชีพเฉพาะ
- ให้ความเห็นชอบหลักเกณฑ์การจัดสรรกรอบอัตรากำลังให้ส่วนราชการต่าง ๆ โดยคำนึงถึง ลักษณะภารกิจของส่วนราชการ อัตรากำลังพนักงานราชการที่ได้รับจัดสรรตามกรอบปกติ อัตรากำลังประเภทอื่นที่มีอยู่ ความจำเป็นเร่งด่วนตามนโยบายรัฐบาลและยุทธศาสตร์ชาติ ฯลฯ
- ให้ความเห็นชอบรูปแบบการจ้าง อัตราค่าตอบแทน วิธีการสรรหา และการบริหารการจ้างเป็นการเฉพาะ เพื่อให้เกิดความรวดเร็ว คล่องตัวในการดำเนินการ
- มอบอำนาจให้สำนักงาน ก.พ. ในฐานะฝ่ายเลขานุการ คพร. ทำหน้าที่ในการจัดสรรกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการให้แก่ส่วนราชการต่าง ๆ ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

๒.๖.๒ สำนักงาน ก.พ.

- ดำเนินการสำรวจความต้องการของส่วนราชการโดยพิจารณาจากคำขอกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ รอบที่ ๕ ที่ผ่านความเห็นชอบของ อ.ก.พ. กระทรวงแล้ว

- ดำเนินการจัดสรรและบริหารกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ อาจกำหนดเป็นโควตาตามขนาดของส่วนราชการ
- จัดทำแนวทางการสรรหาและคัดเลือกเพื่อลดขั้นตอนการดำเนินการ ให้มีความรวดเร็วและคล่องตัว

๒.๖.๓ ส่วนราชการ

- ประกาศรับสมัครบุคคลกลุ่มเป้าหมาย ที่มีคุณสมบัติตรงตามกลุ่มงาน ที่ได้รับจัดสรรกรอบ และสอดคล้องกับความจำเป็นของภารกิจของส่วนราชการ
- สรรหาและเลือกสรรบุคคลตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.พ. ในฐานะ ฝ่ายเลขานุการ คพร. กำหนด
- ทำสัญญาจ้างบุคคลที่ผ่านการสรรหาและเลือกสรรภายในกรอบ อัตรากำลังพนักงานราชการที่ได้รับอนุมัติ ภายในระยะเวลาไม่เกิน ๒ ปี ตามที่ คพร. กำหนด
- การได้รับค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์ การประเมินผลการ ปฏิบัติงาน การดำเนินการทางวินัย และอื่น ๆ ให้เป็นไปตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗
- ให้นำแนวทางการให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานนอกสถานที่ตั้ง ของส่วนราชการกรณีการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) มาใช้กับ พนักงานราชการ เพื่อให้เกิดความยืดหยุ่นคล่องตัวในการบริหารงาน และสอดคล้องกับสถานการณ์ โดยไม่ส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน และการให้บริการประชาชน

๒.๗ เงื่อนไขในการดำเนินการ

๒.๗.๑ ไม่มีการต่อสัญญาจ้างงานบุคคลที่ได้รับการจ้างเป็นพนักงานราชการ เมื่อครบระยะเวลาตามที่กำหนด ๒ ปี และให้ส่วนราชการยุบเลิกกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ ดังกล่าว

๒.๗.๒ บุคคลที่ได้รับการจ้างงานตามแนวทางนี้ ไม่สามารถขอเปลี่ยนสถานภาพ เป็นบุคลากรภาครัฐประเภทอื่น (ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ หรือลูกจ้างชั่วคราว) แต่ส่วนราชการอาจพิจารณานำประสบการณ์การทำงานของบุคคลดังกล่าว มาใช้ประกอบการพิจารณาคัดเลือกบุคคลในอนาคตได้ อาทิ การบรรจุบุคคลตามกรอบ อัตรากำลังพนักงานราชการปกติ หรือกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการที่ทดแทนอัตรา ข้าราชการที่ว่างจากผลการเกษียณอายุตามมาตรการฯ

๒.๗.๓ อาจไม่มีการปรับเลื่อนค่าตอบแทน โดยกำหนดให้จ่ายค่าตอบแทน ในอัตราเดียวตลอดสัญญาการจ้างงาน ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดการประหยัดงบประมาณค่าใช้จ่าย โดยรวม

๓. ปัจจัยความสำเร็จ

๓.๑ การสนับสนุนเงินงบประมาณสำหรับการจ้างพนักงานราชการ

๓.๒ การกำหนดงานที่เหมาะสมกับระบบการจ้างนี้ทั้งในมิติระยะเวลาการจ้างงาน และผลกระทบของงานที่จะเกิดขึ้นต่อราชการและต่อประเทศ

๓.๓ การสื่อสารทำความเข้าใจที่ชัดเจนกับส่วนราชการและพนักงานราชการ ถึงหลักการและเจตนารมณ์ของระบบการจ้างงานนี้

๓.๔ กระบวนการบริหารสัญญาจ้างที่ชัดเจน รวดเร็ว มีประสิทธิภาพ

๔. มติคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ (คพร.)

คพร. ในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบ “แนวทางเพิ่มโอกาส การจ้างงานผู้ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) ด้วยระบบพนักงานราชการ” ตามที่สำนักงาน ก.พ. ในฐานะฝ่ายเลขานุการ คพร. เสนอ และให้นำเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อทราบ โดยให้รับข้อสังเกตของ คพร. เกี่ยวกับการ กระจายการจ้างงานพนักงานราชการลงสู่ระดับพื้นที่เพื่อให้เกิดผลในการกระตุ้นเศรษฐกิจ

๕. ประเด็นเสนอคณะรัฐมนตรี

ขอเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อโปรดทราบแนวทางเพิ่มโอกาสการจ้างงานผู้ได้รับผลกระทบ จากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) ด้วยระบบ พนักงานราชการ

ฝ่ายเลขานุการ คพร.
กลุ่มบริหารพนักงานราชการ
สำนักงาน ก.พ.