

หลักเกณฑ์การพัฒนาทรัพยากรบุคคล

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีให้ความสำคัญต่อการพัฒนาบุคลากร เพราะบุคลากรคือกำลังสำคัญที่ช่วยให้องค์กรสามารถขับเคลื่อนไปข้างหน้าได้อย่างเต็มประสิทธิภาพ สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีจึงได้กำหนดหลักเกณฑ์การพัฒนาบุคลากรไว้ ดังนี้

๑. **วิเคราะห์ความจำเป็นในการพัฒนาบุคลากร** ด้วยการติดตามนโยบายรัฐบาล ประเด็นด้านเศรษฐกิจ สังคม เทคโนโลยี เพื่อนำมาประกอบการจัดทำโครงการฝึกอบรมบุคลากรประจำปี

๒. **วางแผนการจัดฝึกอบรม** เมื่อวิเคราะห์หาความจำเป็นในการพัฒนาบุคลากรแล้ว จึงนำข้อมูลมาจัดทำโครงการฝึกอบรมประจำปีงบประมาณและขออนุมัติโครงการ

๓. **ดำเนินการพัฒนาบุคลากร** เป็นการจัดการฝึกอบรมเพื่อให้เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี

๔. **การติดตามผลการพัฒนาบุคลากร** กรณีเป็นการจัดฝึกอบรมภายใน จะมีการสรุปเนื้อหาการอบรม เผยแพร่ทางอินทราเน็ตเพื่อให้บุคลากรในองค์กรรับทราบ และเมื่อสิ้นสุดโครงการฝึกอบรมไปแล้ว ประมาณ ๓ เดือน จะติดตามผลโดยทบทวนแบบสำรวจผู้บังคับบัญชาของผู้เข้ารับการอบรม เพื่อติดตามผลการนำความรู้ที่ได้มาใช้อย่างมีประสิทธิภาพในการพัฒนางานเพียงใด และรายงานหัวหน้าส่วนราชการทราบ ส่วนกรณีการส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมกับหน่วยงานภายนอก ผู้เข้ารับการอบรมจะเป็นผู้จัดทำรายงาน และเผยแพร่ให้บุคลากรภายในองค์กรรับทราบเช่นกัน
