ที่ นร ๐๕๐๔/ว ๙

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
ทำเนียบรัฐบาล กทม. ๑๐๓๐๐

๑๖ มกราคม ๒๕๔๗

เรื่อง แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการแต่งตั้งข้าราชการระดับ ๑๐ หรือ ระดับ ๑๑

เรียน รองนายกรัฐมนตรี กระทรวง กรม

อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ สร ๐๒๐๓/ว ๒๕๕
ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๒๔
๒. หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ นร ๐๒๐๒/ว ๔๘
ลงวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๓๐
๓. หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ นร ๐๒๐๑/ว ๑๗
ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๓๘
๔. หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ นร ๐๒๐๑/ว ๔๔
ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๓๘
๕. หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ นร ๐๒๐๑/ว ๑๔๘
ลงวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๓๘
๖. หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ นร ๐๒๐๗/ว ๓๕
ลงวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๔๓

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาแบบตรวจสอบการแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๑๐
๒. สำเนาแบบตรวจสอบการแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๑๑
๓. ประวัติผู้ที่คณะรัฐมนตรีอนุมัติให้นำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้า ฯ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ..... ระดับ .....

ตามที่สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีได้มีหนังสือแจ้งเวียนส่วนราชการต่าง ๆ ถือปฏิบัติเกี่ยวกับการแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งระดับ ๑๐ หรือ ๑๑ ในกรณีต่าง ๆ มาเพื่อทราบความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีได้นำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ส่วนราชการต่าง ๆ ถือปฏิบัติเกี่ยวกับการแต่งตั้งข้าราชการระดับ ๑๐ หรือ ระดับ ๑๑ ตามแนวทางดังกล่าวอีกครั้งหนึ่ง เนื่องจากยังมีส่วนราชการจำนวนมากไม่ปฏิบัติให้เป็นไปตามแนวทางที่กำหนดไว้ โดยสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีได้รวบรวมแนวทางปฏิบัติเดิมตามหนังสือที่อ้างถึงทั้งหมดมาไว้ในฉบับเดียวกัน และสำนักงาน ก.พ. ได้พิจารณาปรับปรุงแก้ไขเพิ่มเติมแนวทางดังกล่าวด้วยแล้ว ทั้งนี้เพื่อให้มีความชัดเจน และส่วนราชการต่าง ๆ จะได้เข้าใจวิธีปฏิบัติในการแต่งตั้งข้าราชการระดับ ๑๐ หรือ ระดับ ๑๑ ได้ในหลายกรณีดียิ่งขึ้น ดังนี้

/๑. <u>การแต่งตั้งย้อนหลัง</u> ...

๑. <u>การแต่งตั้งย้อนหลัง</u>

เนื่องจากปัจจุบันส่วนราชการต่าง ๆ สั่งแต่งตั้งโยกย้ายข้าราชการในสังกัดให้ดำรงตำแหน่งย้อนหลังยังลักลั่นกันอยู่ ทำให้ข้าราชการได้รับสิทธิประโยชน์แตกต่างกัน ไม่เป็นธรรมแก่ข้าราชการโดยส่วนรวม ทั้งยังก่อให้เกิดความยุ่งยากในการควบคุมงบประมาณรายจ่ายหมวดเงินเดือน และโดยเฉพาะอย่างยิ่งการแต่งตั้งโยกย้ายให้ข้าราชการดำรงตำแหน่งย้อนหลังนั้น ในทางปฏิบัติข้าราชการไม่อาจไปดำรงตำแหน่งและปฏิบัติหน้าที่ตามวันที่ย้อนหลังไปนั้นได้ คงปฏิบัติหน้าที่อยู่ในตำแหน่งเดิม ย่อมเป็นการขัดกับข้อเท็จจริงและน่าจะไม่ชอบด้วยกฎหมายในกรณีที่กฎหมายได้กำหนดให้ข้าราชการนั้น ๆ เป็นเจ้าหน้าที่ซึ่งมีอำนาจในการอนุญาต อนุมัติ หรือสั่งการอันจะมีผลบังคับตามกฎหมายนั้น ๆ และได้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งเดิมไปแล้ว ต่อมาได้รับการแต่งตั้งย้อนหลังให้ไปดำรงตำแหน่งอื่น อาจทำให้การปฏิบัติงานของข้าราชการผู้นั้นในตำแหน่งเดิมไม่มีผลสมบูรณ์ตามกฎหมายได้ ฉะนั้น เพื่อให้ส่วนราชการต่าง ๆ ถือปฏิบัติในเรื่องนี้เป็นไปในแนวทางเดียวกัน และเพื่อให้เป็นไปได้โดยชอบด้วยกฎหมาย เป็นธรรมแก่ข้าราชการทุกประเภทและทุกฝ่าย จึงเห็นสมควรห้ามมิให้ส่วนราชการสั่งแต่งตั้งโยกย้ายข้าราชการไม่ว่าจะเป็นข้าราชการประเภทหรือฝ่ายใด ให้ดำรงตำแหน่งย้อนหลังไม่ว่าจะเป็นการเลื่อนขั้นหรือระดับตำแหน่งสูงขึ้นนั้นอยู่แล้ว เว้นแต่

๑.๑ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใหม่ที่ได้รับการกำหนดตำแหน่งเดิมให้เป็นชั้นหรือระดับสูงขึ้นย้อนหลัง ก็ให้เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งย้อนหลังไปได้ไม่ก่อนวันที่ผู้มีอำนาจกำหนดตำแหน่งตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการประเภทหรือฝ่ายนั้น ๆ จะได้กำหนด และข้าราชการผู้นั้นจะต้องเป็นผู้ที่ได้ดำรงตำแหน่งที่ได้รับการกำหนดเป็นชั้นหรือระดับสูงขึ้นนั้นอยู่แล้ว

๑.๒ กรณีที่ข้าราชการได้รับการแต่งตั้งให้รักษาการหรือรักษาการในตำแหน่งนั้นอยู่ก่อนแล้ว ก็ให้แต่งตั้งย้อนหลังไปได้ไม่ก่อนวันที่ข้าราชการผู้นั้นได้เข้าปฏิบัติหน้าที่รักษาการหรือรักษาการในตำแหน่งนั้น

๑.๓ สำหรับข้าราชการที่ได้รับการบรรจุใหม่หรือบรรจุกลับเข้ารับราชการก็ให้สั่งบรรจุและแต่งตั้งย้อนหลังไปได้ไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นได้รายงานตัวเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการ เว้นแต่กรณีรับโอน

๒. <u>การแต่งตั้งล่วงหน้า</u>

การแต่งตั้งข้าราชการล่วงหน้าให้กระทำได้ในกรณีดังต่อไปนี้

๒.๑ **กรณีที่ ๑** การออกคำสั่งแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนให้ดำรงตำแหน่งที่ยังไม่ว่างในขณะที่ออกคำสั่ง โดยให้คำสั่งมีผลใช้บังคับเมื่อตำแหน่งดังกล่าวว่างลงแล้วนั้น สมควรให้กระทำได้เฉพาะกรณีที่จำเป็น เช่น แต่งตั้งข้าราชการให้ไปดำรงตำแหน่งต่างจังหวัด ต่างประเทศ หรือเป็นการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งแทนผู้เกษียณอายุ หรือการแต่งตั้งแทนผู้ที่ขอลาออกจากราชการ และเป็นตำแหน่งที่จำเป็นต้องมีผู้ปฏิบัติงานต่อเนื่อง เป็นต้น โดยออกคำสั่งล่วงหน้าได้ไม่เกิน ๒ เดือน หากมีความจำเป็นต้องออกคำสั่งล่วงหน้าเกินกำหนดเวลาดังกล่าว ก็ให้ขออนุมัติต่อผู้บังคับบัญชาเหนือชั้นขึ้นไปก่อน

/๒.๒ ...

๒.๒ **กรณีที่ ๒** ผู้มีอำนาจแต่งตั้งซึ่งรู้อยู่แล้วว่าตนจะต้องพ้นจากตำแหน่งหน้าที่ราชการไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ ไม่พึงออกคำสั่งแต่งตั้งไว้ล่วงหน้า โดยให้คำสั่งมีผลใช้บังคับเมื่อผู้ออกคำสั่งพ้นจากตำแหน่งหน้าที่ไปแล้ว หากมีความจำเป็นเพื่อมิให้เกิดความเสียหายแก่ราชการจำต้องออกคำสั่งแต่งตั้งไว้ล่วงหน้าก็ให้ขออนุมัติต่อผู้บังคับบัญชาเหนือชั้นขึ้นไปก่อน

๒.๓ **กรณีที่ ๓** ผู้มีอำนาจแต่งตั้งไม่อาจออกคำสั่งแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนที่มีคุณสมบัติยังไม่ครบตามกฎหมายกำหนดไว้ให้ดำรงตำแหน่งใด ๆ เป็นการล่วงหน้า โดยให้คำสั่งมีผลใช้บังคับเมื่อผู้ได้รับแต่งตั้งมีคุณสมบัติครบถ้วน เพราะตามหลักการของการแต่งตั้งข้าราชการนั้นจะพิจารณาแต่งตั้งเมื่อมีตำแหน่งว่าง และจะต้องพิจารณาแต่งตั้งจากผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนสำหรับตำแหน่งนั้น ๆ แล้วเท่านั้น

๓. <u>วันที่ขอให้การแต่งตั้งมีผล</u>

การแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งระดับ ๑๐ หรือ ๑๑ ที่ขอให้นำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาอนุมัติหรือให้ความเห็นชอบ และนำความกราบบังคมทูลพระกรุณาโปรดเกล้า ฯ แต่งตั้งนอกเหนือจากข้อ ๑. และ ๒. หากไม่ใช่กรณีที่จำเป็นอย่างยิ่งให้การแต่งตั้งมีผลตั้งแต่วันที่ทรงพระกรุณาโปรดเกล้า ฯ แต่งตั้ง ยกเว้น

๓.๑ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทดแทนตำแหน่งของผู้ครบเกษียณอายุราชการหากจะขอแต่งตั้งให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ให้เสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาภายในเดือนกันยายน

๓.๒ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่ต้องประเมินบุคคลและผลงาน เช่น การแต่งตั้งเป็นที่ปรึกษาหรือผู้เชี่ยวชาญ ระดับ ๑๐ หรือ ๑๑ หากจะขอแต่งตั้งให้มีผลย้อนหลังไปตั้งแต่วันที่เสนอผลงาน หรือวันที่องค์กรกลางบริหารงานบุคคลซึ่งมีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการประเมินนั้นกำหนดให้กระทำได้โดยระบุวันที่มีผลให้ปรากฏชัดว่าเป็นการขอแต่งตั้งในกรณีดังกล่าว

๓.๓ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอื่นเช่นกรณีย้ายสับเปลี่ยนตำแหน่งกัน หรือรับโอน หรือขอบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือทดแทนผู้ลาออก หรือแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใหม่ที่องค์กรกลางการบริหารงานบุคคลกำหนด เป็นต้น หากเป็นกรณีที่มีความจำเป็นในทางการบริหารและจะขอแต่งตั้งให้มีผลล่วงหน้าหรือย้อนหลัง ให้กระทำได้โดยระบุวันที่ประสงค์จะให้มีผลแต่งตั้งพร้อมเหตุผลความจำเป็นให้ปรากฏชัดว่า เป็นการขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ผู้นั้นได้รับการแต่งตั้งให้รักษาราชการแทน หรือรักษาการในตำแหน่งแล้วแต่กรณีตั้งแต่วันดังกล่าวด้วย (ทั้งนี้ เนื่องจากหลักการแต่งตั้งย้อนหลังจะแต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่ข้าราชการผู้นั้นได้เข้าปฏิบัติหน้าที่รักษาราชการแทนหรือรักษาราชการในตำแหน่ง)

๓.๔ การเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใหม่ที่ได้รับการกำหนดตำแหน่งเดิมให้เป็นชั้นหรือระดับสูงขึ้นย้อนหลัง ให้เลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งย้อนหลังไปได้ไม่ก่อนวันที่ผู้มีอำนาจกำหนดตำแหน่งตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการประเภทหรือฝ่ายนั้น ๆ กำหนด และข้าราชการผู้นั้นต้องเป็นผู้ดำรงตำแหน่งที่ได้รับการกำหนดเป็นชั้นหรือระดับสูงนั้นอยู่แล้ว

/๓.๕ ...

๓.๕ สำหรับข้าราชการที่ได้รับการบรรจุใหม่ หรือบรรจุกลับเข้ารับราชการหรือการกลับเข้ารับราชการ ให้เสนอขอแต่งตั้งโดยให้มีผลในวันที่ส่วนราชการมีคำสั่งบรรจุใหม่ หรือคำสั่งบรรจุกลับ หรือคำสั่งกลับเข้ารับราชการ

๔. <u>การแต่งตั้งและการให้พ้นจากตำแหน่ง</u>

๔.๑ การแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๙ ให้ดำรงตำแหน่งระดับ ๑๐ ไม่ต้องนำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้า ฯ ให้พ้นจากระดับ ๙ แต่ให้นำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้า ฯ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับ ๑๐ เพียงอย่างเดียวแต่หากแต่งตั้งข้าราชการระดับ ๑๐ หรือ ระดับ ๑๑ จากตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับ ๑๐ หรือระดับ ๑๑ อีกตำแหน่งหนึ่ง จะต้องนำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้า ฯ ให้พ้นจากตำแหน่งเดิม และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใหม่ ยกเว้นการแต่งตั้งข้าราชการระดับ ๑๐ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับ ๑๑ ให้นำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้า ฯ ให้พ้นจากตำแหน่งระดับ ๑๐ เพียงอย่างเดียว

๔.๒ การแต่งตั้งและการให้พ้นจากตำแหน่งของผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๑๐ หรือตำแหน่งเทียบเท่าขึ้นไปนั้น เมื่อมีการเปลี่ยนชื่อส่วนราชการใหม่ ย่อมทำให้ตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการเดิมถูกยกเลิกไป และองค์กรกลางบริหารงานบุคคลนำไปกำหนดเป็นตำแหน่งใหม่ในส่วนราชการที่เปลี่ยนชื่อใหม่แล้วก็ไม่ต้องนำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้า ฯ ให้ผู้นั้นพ้นจากตำแหน่งเลขที่เดิมระดับเดียวกัน หากผู้ดำรงตำแหน่งยังเป็นคนเดิม ซึ่งผ่านกระบวนการแต่งตั้งมาครบสมบูรณ์ตามวิธีการและขั้นตอนที่กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนกำหนดแล้วว่าการจะแต่งตั้งผู้นั้นให้ดำรงตำแหน่งใหม่ไม่ต้องนำเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาอนุมัติซ้ำอีก และไม่ต้องนำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้า ฯ แต่งตั้ง เพียงแต่นำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงทราบ
เท่านั้น

อนึ่ง สำหรับข้าราชการต่างประเภท หากโอนมาเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๒ ต้องออกคำสั่งบรรจุเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ และออกคำสั่งให้ได้รับเงินเดือน นับตั้งแต่วันที่ทรงพระกรุณาโปรดเกล้า ฯ แต่งตั้ง

๕. แบบรับรองประวัติ ให้ส่วนราชการกรอกข้อมูลข้าราชการที่ได้รับการเสนอชื่อแต่งตั้งเพื่อเลื่อนระดับในแบบตรวจสอบการแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งระดับ ๑๐ หรือ ระดับ ๑๑ เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรีว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามกฎหมายและเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และเพิ่มเติมแบบประวัติเพื่อประกอบการนำความกราบบังคมทูลพระกรุณาโปรดเกล้า ฯ (ตามแบบกรอกข้อมูลที่ส่งมาด้วยนี้)

/คณะรัฐมนตรี ...

คณะรัฐมนตรีได้ลงมติเมื่อวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๔๗ เห็นชอบตามที่สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีเสนอ

จึงเรียนยืนยันมา/จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขอได้แจ้งให้ส่วนราชการในสังกัดทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายบวรศักดิ์ อุวรรณโณ)
เลขาธิการคณะรัฐมนตรี
15 ม.ค. 2547

สำนักบริหารการประชุมคณะรัฐมนตรี
โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๙๐๐๐ ต่อ ๓๒๕
โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๙๐๖๔

หมายเหตุ : รัฐ-กต. : จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขอได้โปรดแจ้งให้เอกอัครราชทูตแบบบูรณาการเพื่อการพัฒนาทราบและถือปฏิบัติต่อไปด้วย

รัฐ-มท. : จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขอได้โปรดแจ้งให้จังหวัดทราบและถือปฏิบัติต่อไปด้วย

แบบตรวจสอบการแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๑๐

๑. ตำแหน่งที่เสนอขอแต่งตั้ง .....

๑.๑ ชื่อตำแหน่ง .....

๑.๒ ผู้ได้รับการเสนอชื่อ .....

๒. เหตุผลในการแต่งตั้ง

( ) มีตำแหน่งว่างและอัตราเงินเดือน

( ) เพื่อการสับเปลี่ยนหมุนเวียน

( ) เพื่อทดแทนตำแหน่งที่ผู้ครองตำแหน่งอยู่เดิมได้รับอนุญาตให้ลาออก

( ) อื่น ๆ (โปรดระบุ) .....

๓. วันที่ขอให้การแต่งตั้งมีผล

( ) วันที่ทรงพระกรุณาโปรดเกล้า ฯ แต่งตั้ง

( ) วันอื่น ๆ (ระบุพร้อมเหตุผล) ....

....

(ถ้าเหตุผลไม่เพียงพอสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีจะเสนอขอแต่งตั้งให้มีผลตั้งแต่วันที่ทรงพระกรุณาโปรดเกล้า ฯ แต่งตั้ง)

๔. ประวัติผู้ได้รับการเสนอชื่อแต่งตั้ง

๔.๑ ประวัติส่วนตัว

(๑) ชื่อตัว ..... ชื่อสกุล .....

(๒) วัน เดือน ปีเกิด ..... อายุ ..... ปี ครบเกษียณอายุราชการในปี .....

๔.๒ ประวัติการรับราชการ

ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง ..... ระดับ .....

สังกัด ..... ตั้งแต่วันที่ .....

อัตราเงินเดือน ..... บาท

๕. ตำแหน่งที่จะแต่งตั้งเป็นตำแหน่งมีเงื่อนไขหรือไม่

( ) มี คือ ....

( ) ไม่มี

๖. มีคำสั่งให้รักษาราชการแทน/รักษาการในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรือไม่

( ) มี ตั้งแต่ ....

( ) ไม่มี

๗. กรณีแต่งตั้งในกระทรวงเดียวกัน

๗.๑ ระดับเดียวกัน

( ) เคยดำรงตำแหน่งต่อไปนี้มาแล้ว

( ) นักบริหาร ๙ หรือนักบริหาร ๑๐ หรือ

( ) ผู้ตรวจราชการกระทรวง (ผู้ตรวจราชการ ๙ หรือ ๑๐)

/หากไม่เคย ...

หากไม่เคย ให้ตรวจสอบว่า

( ) ปฏิบัติราชการด้านบริหารในระดับไม่ต่ำกว่ากองหรือเทียบเท่ามาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ

( ) ก.พ. เทียบการปฏิบัติราชการด้านบริหารในระดับไม่ต่ำกว่ากองหรือเทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี

๗.๒ **เลื่อนระดับ**

( ) ดำรงตำแหน่งระดับ ๙ หรือที่ ก.พ. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

( ) เคยดำรงตำแหน่งต่อไปนี้มาแล้ว

( ) นักบริหาร ๙ หรือ

( ) ผู้ตรวจราชการกระทรวง (ผู้ตรวจราชการ ๙)

หากไม่เคย ให้ตรวจสอบว่า

( ) ปฏิบัติราชการด้านบริหารในระดับไม่ต่ำกว่ากองหรือเทียบเท่ามาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ

( ) ก.พ. เทียบการปฏิบัติราชการด้านบริหารในระดับไม่ต่ำกว่ากองหรือเทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี

( ) มีคณะกรรมการสรรหาซึ่งตั้งโดย อ.ก.พ. กระทรวง เป็นผู้เสนอชื่อต่อปลัดกระทรวงหรือหัวหน้าส่วนราชการ

( ) ปลัดกระทรวงเห็นชอบ หรือ

( ) ปลัดกระทรวงไม่เห็นชอบ แต่ได้หารือกับประธานกรรมการสรรหาแล้ว

๘. กรณีแต่งตั้งต่างกระทรวง (โอน)

๘.๑ **โอนมาดำรงตำแหน่งในระดับเดิม** (โอนย้าย)

( ) ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ ๒ ฝ่าย ได้ตกลงยินยอมในการโอนด้วยแล้ว

( ) เคยดำรงตำแหน่งต่อไปนี้มาแล้ว

( ) นักบริหาร ๙ หรือนักบริหาร ๑๐ หรือ

( ) ผู้ตรวจราชการกระทรวง (ผู้ตรวจราชการ ๙ หรือ ๑๐)

หากไม่เคย ให้ตรวจสอบว่า

( ) ปฏิบัติราชการด้านบริหารในระดับไม่ต่ำกว่ากองหรือเทียบเท่ามาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ

( ) ก.พ. เทียบการปฏิบัติราชการด้านบริหารในระดับไม่ต่ำกว่ากองหรือเทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี

( ) ขออนุมัติ ก.พ. รับโอนและเทียบโอนระดับตำแหน่งและอัตราเงินเดือน (เฉพาะการโอนข้าราชการต่างประเภทมาเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ เช่น ทหาร ตำรวจ ตุลาการ อัยการ เป็นต้น)

/๘.๒ ...

๘.๒ **โอนมาดำรงตำแหน่งในระดับสูงกว่าเดิม** (โอนเลื่อน)

( ) ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุทั้ง ๒ ฝ่าย ได้ตกลงยินยอมในการโอนแล้ว

( ) ดำรงตำแหน่งระดับ ๙ หรือที่ ก.พ. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

( ) เคยดำรงตำแหน่งต่อไปนี้มาแล้ว

( ) นักบริหาร ๙ หรือ

( ) ผู้ตรวจราชการกระทรวง (ผู้ตรวจราชการ ๙)

หากไม่เคย ให้ตรวจสอบว่า

( ) ปฏิบัติราชการด้านบริหารในระดับไม่ต่ำกว่ากองหรือเทียบเท่ามาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ

( ) ก.พ. เทียบการปฏิบัติราชการด้านบริหารในระดับไม่ต่ำกว่ากองหรือเทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี

( ) คณะกรรมการสรรหาซึ่งแต่งตั้งโดย อ.ก.พ. กระทรวงของกระทรวงที่จะรับโอนให้ความเห็นชอบแล้ว

( ) ขออนุมัติ ก.พ. รับโอนและเทียบโอนระดับตำแหน่งและอัตราเงินเดือน (เฉพาะการโอนข้าราชการต่างประเภทมาเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ เช่น ทหาร ตำรวจ ตุลาการ อัยการ เป็นต้น)

๙. ขอรับรองว่าผู้ได้รับการเสนอชื่อเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามกฎหมายและเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

(ลงชื่อ) .....ปลัดกระทรวง/หัวหน้าส่วนราชการระดับ ๑๑
ผู้บังคับบัญชา

แบบตรวจสอบการแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๑๑

๑. ตำแหน่งที่เสนอขอแต่งตั้ง

๑.๑ ชื่อตำแหน่ง .....

๑.๒ ผู้ได้รับการเสนอชื่อ .....

๒. เหตุผลในการแต่งตั้ง

( ) มีตำแหน่งว่างและอัตราเงินเดือน

( ) เพื่อการสับเปลี่ยนหมุนเวียน

( ) เพื่อทดแทนตำแหน่งที่ผู้ครองตำแหน่งอยู่เดิมได้รับอนุญาตให้ลาออก

( ) อื่น ๆ

๓. วันที่ขอให้การแต่งตั้งมีผล

( ) วันที่ทรงพระกรุณาโปรดเกล้า ฯ แต่งตั้ง

( ) วันอื่น ๆ (ระบุพร้อมเหตุผล) ....

....

(ถ้าเหตุผลไม่เพียงพอสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีจะเสนอขอแต่งตั้งให้มีผลตั้งแต่วันที่ทรงพระกรุณาโปรดเกล้า ฯ แต่งตั้ง)

๔. ประวัติผู้ได้รับการเสนอชื่อแต่งตั้ง

๔.๑ ประวัติส่วนตัว

(๑) ชื่อตัว ..... ชื่อสกุล .....

(๒) วัน เดือน ปีเกิด ..... อายุ ..... ปี ครบเกษียณอายุราชการในปี .....

๔.๒ ประวัติการรับราชการ

ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง ..... ระดับ .....

สังกัด ..... ตั้งแต่วันที่ .....

อัตราเงินเดือน ..... บาท

๕. ตำแหน่งที่จะแต่งตั้งเป็นตำแหน่งมีเงื่อนไขหรือไม่

( ) มี คือ..... .....

( ) ไม่มี

๖. มีคำสั่งให้รักษาราชการแทน/รักษาการในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรือไม่

( ) มี ตั้งแต่ ....

( ) ไม่มี

๗. กรณีแต่งตั้งในกระทรวงเดียวกัน

๗.๑ ระดับเดียวกัน

( ) เคยดำรงตำแหน่งต่อไปนี้มาแล้ว

( ) นักบริหาร ๙ หรือนักบริหาร ๑๐ หรือนักบริหาร ๑๑ หรือ

( ) ผู้ตรวจราชการกระทรวง (ผู้ตรวจราชการ ๙ หรือ ๑๐)

/หากไม่เคย ...

หากไม่เคย ให้ตรวจสอบว่า

( ) ปฏิบัติราชการด้านบริหารในระดับไม่ต่ำกว่ากองหรือเทียบเท่ามาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ

( ) ก.พ. เทียบการปฏิบัติราชการด้านบริหารในระดับไม่ต่ำกว่ากองหรือเทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี

๗.๒ **เลื่อนระดับ**

( ) เสนอชื่อโดยกรณีใดกรณีหนึ่งดังต่อไปนี้

( ) ปลัดกระทรวงหรือหัวหน้าส่วนราชการระดับ ๑๑ เป็นผู้เสนอชื่อ หรือ

( ) เป็นกรณีเสนอ ก.พ. เฉพาะราย

( ) ดำรงตำแหน่งระดับ ๑๐ หรือที่ ก.พ. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

( ) เคยดำรงตำแหน่งต่อไปนี้มาแล้ว

( ) นักบริหาร ๙ หรือนักบริหาร ๑๐ หรือ

( ) ผู้ตรวจราชการกระทรวง (ผู้ตรวจราชการ ๙ หรือ ๑๐)

หากไม่เคย ให้ตรวจสอบว่า

( ) ปฏิบัติราชการด้านบริหารในระดับไม่ต่ำกว่ากองหรือเทียบเท่ามาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ

( ) ก.พ. เทียบการปฏิบัติราชการด้านบริหารในระดับไม่ต่ำกว่ากองหรือเทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี

๘. กรณีแต่งตั้งต่างกระทรวง (โอน)

๘.๑ **โอนมาดำรงตำแหน่งในระดับเดิม** (โอนย้าย)

( ) รัฐมนตรีเจ้าสังกัดทั้ง ๒ ฝ่าย ได้ตกลงยินยอมในการโอนด้วยแล้ว

( ) เคยดำรงตำแหน่งต่อไปนี้มาแล้ว

( ) นักบริหาร ๙ หรือนักบริหาร ๑๐ หรือนักบริหาร ๑๑ หรือ

( ) ผู้ตรวจราชการกระทรวง (ผู้ตรวจราชการ ๙ หรือ ๑๐)

หากไม่เคย ให้ตรวจสอบว่า

( ) ปฏิบัติราชการด้านบริหารในระดับไม่ต่ำกว่ากองหรือเทียบเท่ามาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ

( ) ก.พ. เทียบการปฏิบัติราชการด้านบริหารในระดับไม่ต่ำกว่ากองหรือเทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี

( ) ขออนุมัติ ก.พ. รับโอนและเทียบโอนระดับตำแหน่งและอัตราเงินเดือน (เฉพาะการโอนข้าราชการต่างประเภทมาเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ เช่น ทหาร ตำรวจ ตุลาการ อัยการ เป็นต้น)

/๘.๒ ...

๘.๒ **โอนมาดำรงตำแหน่งในระดับสูงกว่าเดิม** (โอนเลื่อน)

( ) รัฐมนตรีเจ้าสังกัดทั้ง ๒ ฝ่าย ได้ตกลงยินยอมในการโอนแล้ว

( ) เสนอชื่อโดยกรณีใดกรณีหนึ่งดังต่อไปนี้

( ) ปลัดกระทรวงหรือหัวหน้าส่วนราชการระดับ ๑๑ เป็นผู้เสนอชื่อ หรือ

( ) เป็นกรณีเสนอ ก.พ. เฉพาะราย

( ) ดำรงตำแหน่งระดับ ๑๐ หรือที่ ก.พ. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

( ) เคยดำรงตำแหน่งต่อไปนี้มาแล้ว

( ) นักบริหาร ๙ หรือนักบริหาร ๑๐ หรือ

( ) ผู้ตรวจราชการกระทรวง (ผู้ตรวจราชการ ๙ หรือ ๑๐)

หากไม่เคย ให้ตรวจสอบว่า

( ) ปฏิบัติราชการด้านบริหารในระดับไม่ต่ำกว่ากองหรือเทียบเท่ามาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ

( ) ก.พ. เทียบการปฏิบัติราชการด้านบริหารในระดับไม่ต่ำกว่ากองหรือเทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี

( ) ขออนุมัติ ก.พ. รับโอนและเทียบโอนระดับตำแหน่งและอัตราเงินเดือน (เฉพาะการโอนข้าราชการต่างประเภทมาเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ เช่น ทหาร ตำรวจ ตุลาการ อัยการ เป็นต้น)

๙. ขอรับรองว่าผู้ได้รับการเสนอชื่อเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามกฎหมายและเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

(ลงชื่อ) .....ปลัดกระทรวง/หัวหน้าส่วนราชการระดับ ๑๑
ผู้บังคับบัญชา

รูปถ่าย
1 นิ้ว

ประวัติผู้ที่คณะรัฐมนตรีอนุมัติ
ให้นำความกราบบังคมทูลพระกรุณาโปรดเกล้า ฯ แต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่ง ..... ระดับ .....
สังกัด .....

ชื่อ (ยศ) .....

วัน เดือน ปีเกิด.....อายุ.....ปี วันครบเกษียณอายุ .....

ประวัติการศึกษา.....

.....

.....

(กรณีที่จบการศึกษาจากต่างประเทศ ให้เรียกชื่อประเทศตามประกาศของราชบัณฑิตยสถาน)

ตำแหน่งหน้าที่ในปัจจุบัน .....เมื่อวันที่.....

ตำแหน่งหน้าที่สำคัญในอดีต .....เมื่อวันที่.....

.....เมื่อวันที่.....

.....เมื่อวันที่.....

.....เมื่อวันที่.....

เครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นสูงสุดที่ได้รับ .....เมื่อวันที่.....

.....เมื่อวันที่.....

(เครื่องราช ฯ ที่ได้รับกรุณาใส่ชื่อเต็ม)

วิสัยทัศน์ (พันธกิจ) ที่ได้รับการพิจารณาแต่งตั้ง .....

.....

.....

.....

(.....)

รัฐมนตรีเจ้าสังกัด ลงนามรับรอง

ข้อมูลประกอบการพิจารณาคัดเลือกบุคคล

ให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ

<u>ชื่อตำแหน่ง</u> .....

<u>หน่วยงาน</u> .....

<u>หน้าที่และความรับผิดชอบ</u> .....

.....

.....

.....

.....

.....

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ .....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

<u>ความเหมาะสมกับตำแหน่ง</u>.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

รัฐมนตรีเจ้าสังกัด ลงนามรับรอง