

ด่วนที่สุด
ที่ นร ๐๕๐๖/ว ๕๕



สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
ทำเนียบรัฐบาล กทม. ๑๐๓๐๐

๑๒ มีนาคม ๒๕๕๒

เรื่อง การเทียบการดำรงตำแหน่งตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕
เท่ากับการดำรงตำแหน่งตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

เรียน รอง-นรม., รัฐ-นร., กระทรวง กรม

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๖/๖๐๒
ลงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๒
๒. สำเนาหนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๔๐๖.๖/๓๖๓๐
ลงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๕๒
๓. สำเนาหนังสือสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๑/๓๖๓
ลงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๕๒

ด้วยสำนักงาน ก.พ. ได้เสนอเรื่อง การเทียบการดำรงตำแหน่งตามพระราชบัญญัติ
ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ เท่ากับการดำรงตำแหน่งตามพระราชบัญญัติ
ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาเพื่อดำเนินการ ซึ่งกระทรวงการคลังและสำนักงาน
คณะกรรมการกฤษฎีกาได้เสนอความเห็นมาเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรีด้วย
ความละเอียดปรากฏตามสำเนาหนังสือที่ส่งมาด้วยนี้

คณะรัฐมนตรีได้ประชุมปรึกษาเมื่อวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๕๒ ลงมติเห็นชอบ
ในการกำหนดให้หลักเกณฑ์การเทียบการดำรงตำแหน่งตามที่ ก.พ. กำหนดไว้ในหนังสือสำนักงาน ก.พ.
ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๒ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๑ เรื่อง การเทียบการดำรงตำแหน่งตามพระราชบัญญัติ
ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ เท่ากับการดำรงตำแหน่งตามพระราชบัญญัติระเบียบ
ข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มีผลใช้บังคับเป็นการทั่วไปตามที่สำนักงาน ก.พ. เสนอ

จึงเรียนยืนยันมา/จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขอได้โปรดแจ้งให้ส่วนราชการ
รัฐวิสาหกิจ และหน่วยงานอื่นของรัฐในกำกับดูแลทราบต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุรชัย ภูประเสริฐ)
เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

สำนักวิเคราะห์เรื่องเสนอคณะรัฐมนตรี

โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๕๐๐๐ ต่อ ๓๒๕

โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๕๐๖๔

www.cabinet.thaigov.go.t 32-52 อัญหัด



ที่ นร 1006/ว 12

สำนักงาน ก.พ.
ถนนพิษณุโลก กทม. 10300

11 ธันวาคม 2551

เรื่อง การเทียบการดำรงตำแหน่งตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535
เท่ากับการดำรงตำแหน่งตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551

เรียน (เวียนกระทรวง กรม จังหวัด)

โดยที่มาตรฐานกำหนดตำแหน่งซึ่ง ก.พ. จัดทำตามความในมาตรา 48 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 ได้กำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับต่าง ๆ ไว้ประการหนึ่งว่า ข้าราชการพลเรือนสามัญที่ดำรงตำแหน่งประเภทใดและระดับใดที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับที่สูงขึ้นได้ จะต้องเป็นผู้ที่ได้ดำรงตำแหน่งประเภทนั้นหรือตำแหน่งอื่นที่ ก.พ. เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้มาแล้วระยะเวลาหนึ่ง ทำให้ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนสามัญตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 ไม่ครบตามที่กำหนดไว้

ก.พ. พิจารณาแล้ว เห็นว่า เพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้งให้ข้าราชการพลเรือนสามัญดำรงตำแหน่ง จึงกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการเทียบการดำรงตำแหน่งตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 เท่ากับการดำรงตำแหน่งตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 ดังนี้

1. ผู้ดำรงตำแหน่งระดับ 1 ระดับ 2 ระดับ 3 หรือระดับ 4 เทียบได้ไม่ต่ำกว่าการดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับปฏิบัติงาน
2. ผู้ดำรงตำแหน่งระดับ 5 หรือระดับ 6 เทียบได้ไม่ต่ำกว่าการดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับชำนาญงาน
3. ผู้ดำรงตำแหน่งระดับ 7 หรือระดับ 8 เทียบได้ไม่ต่ำกว่าการดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับอาวุโส
4. ผู้ดำรงตำแหน่งระดับ 9 ขึ้นไป เทียบได้ไม่ต่ำกว่าการดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับทักษะพิเศษ
5. ผู้ดำรงตำแหน่งระดับ 3 ระดับ 4 หรือระดับ 5 ของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 3 หรือระดับ 4 เทียบได้ไม่ต่ำกว่าการดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการ
6. ผู้ดำรงตำแหน่งระดับ 6 หรือระดับ 7 ของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 3 หรือระดับ 4 เทียบได้ไม่ต่ำกว่าการดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการ

7. ผู้ดำรงตำแหน่งระดับ 8 ของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 3 หรือระดับ 4 เทียบได้ ไม่ต่ำกว่าการดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ

8. ผู้ดำรงตำแหน่งระดับ 9 ของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 3 หรือระดับ 4 เทียบได้ ไม่ต่ำกว่าการดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญ

9. ผู้ดำรงตำแหน่งระดับ 10 หรือระดับ 11 ของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 3 หรือระดับ 4 เทียบได้ไม่ต่ำกว่าการดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับทรงคุณวุฒิ

10. ผู้ดำรงตำแหน่งระดับ 8 ตามมาตรา 4 แห่งพระราชกฤษฎีกากำหนดตำแหน่ง ข้าราชการพลเรือนสามัญประเภทบริหารระดับสูงและประเภทบริหารระดับกลาง พ.ศ. 2535 ที่ได้รับ เงินประจำตำแหน่งประเภทบริหารระดับกลาง เทียบได้ไม่ต่ำกว่าการดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น

11. ผู้ดำรงตำแหน่งระดับ 9 ตามมาตรา 3 (7) (8) และ (9) แห่งพระราชกฤษฎีกา กำหนดตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญประเภทบริหารระดับสูงและประเภทบริหารระดับกลาง พ.ศ. 2535 ที่ได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง เทียบได้ไม่ต่ำกว่าการดำรงตำแหน่ง ประเภทอำนวยการระดับสูง

12. ผู้ดำรงตำแหน่งระดับ 9 ที่ดำรงตำแหน่งรองหัวหน้าส่วนราชการระดับกรมหรือ เทียบเท่า หรือรองหัวหน้าส่วนราชการระดับจังหวัด เทียบได้ไม่ต่ำกว่าการดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้น

13. ผู้ดำรงตำแหน่งระดับ 10 หรือระดับ 11 ที่ดำรงตำแหน่งดังต่อไปนี้

- (1) ปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี และปลัดกระทรวง
 - (2) หัวหน้าส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกรมสังกัดสำนักนายกรัฐมนตรีและอยู่ใน บังคับบัญชาขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรี
 - (3) หัวหน้าส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกรมไม่สังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี กระทรวง หรือทบวง แต่อยู่ในบังคับบัญชาของนายกรัฐมนตรี
 - (4) อธิบดีหรือหัวหน้าส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกรมที่ไม่ใช่ตำแหน่งตาม (2) และ (3)
 - (5) รองปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี และรองปลัดกระทรวง
 - (6) ผู้ว่าราชการจังหวัด
 - (7) รองหัวหน้าส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกรมตาม (2) และ (3)
 - (8) เอกอัครราชทูต
 - (9) ผู้ตรวจราชการสำนักนายกรัฐมนตรี และผู้ตรวจราชการกระทรวง
- เทียบได้ไม่ต่ำกว่าการดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง

กรณีใดที่ไม่อาจเทียบการดำรงตำแหน่งในแต่ละประเภทและระดับได้ตามหลักเกณฑ์
และเงื่อนไขดังกล่าวข้างต้น ให้เสนอ ก.พ. พิจารณากำหนดเป็นกรณี ๆ ไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป ทั้งนี้ ได้แจ้งให้กรมและจังหวัดทราบ
ด้วยแล้ว

ขอแสดงความนับถือ



(นายปรีชา วัชรากัย)

เลขาธิการ ก.พ.

สำนักตรวจสอบและประเมินผลกำลังคน

โทร. 02 281 0977

โทรสาร 02 282 7316

ด่วนที่สุด

ที่ นร 1006/602



สำนักงาน ก.พ.

ถนนพิษณุโลก กทม. 10300

23 กุมภาพันธ์ 2552

เรื่อง ขอให้ให้นำเรื่อง การเทียบการดำรงตำแหน่งตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 เทียบกับการดำรงตำแหน่งตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 เสนอคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน เพื่อพิจารณา

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

- สิ่งที่ส่งมาด้วย 1. สำเนาบันทึกแจ้งการอนุมัติจากนายกรัฐมนตรีให้นำเรื่องเสนอคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน ลงวันที่ 6 กุมภาพันธ์ 2552
2. บันทึกสรุปเรื่องเสนอคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนพร้อมหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1006/ว 12 ลงวันที่ 11 ธันวาคม 2551 เรื่อง การเทียบการดำรงตำแหน่งตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 เทียบกับการดำรงตำแหน่งตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 จำนวน 140 ชุด

1. ที่มา

ด้วยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 ซึ่งมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 26 มกราคม 2551 มาตรา 45 และมาตรา 46 บัญญัติให้ตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญ มี 4 ประเภท และแบ่งเป็นระดับต่าง ๆ ประกอบกับมาตรา 48 แห่งพระราชบัญญัติฉบับเดียวกัน บัญญัติให้ ก.พ. จัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง โดยจำแนกเป็นประเภทและสายงานตามลักษณะงาน และจัดตำแหน่งในประเภทเดียวกันและสายงานเดียวกันที่คุณภาพของงานเท่ากันโดยประมาณเป็นระดับเดียวกัน ทั้งนี้ โดยคำนึงถึงลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณภาพของงาน

2. ข้อเท็จจริง

2.1 การกำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งดังกล่าว ส่งผลให้ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและระดับตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 และระยะเวลาการดำรงตำแหน่งประเภทและระดับตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 ไม่ตรงกัน ทำให้มีปัญหาเกี่ยวกับการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการพิจารณาเลื่อนระดับตำแหน่งสูงขึ้นตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551

2.2 ก.พ. จึงมีมติเห็นชอบกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการเทียบการดำรงตำแหน่งตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 เทียบกับการดำรงตำแหน่งตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 โดยมีหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1006/ว 12 ลงวันที่ 11 ธันวาคม 2551 แจ้งเวียนให้ส่วนราชการทราบและถือปฏิบัติด้วยแล้ว

ดังปรากฏรายละเอียดดังนี้

(1) ที่มา

(1.1) พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 ซึ่งมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 26 มกราคม 2551 มาตรา 45 และมาตรา 46 ได้บัญญัติให้ตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญ มี 4 ประเภท และแบ่งเป็นระดับต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

- 1) ตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้น และ ระดับสูง
- 2) ตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับต้น และ ระดับสูง
- 3) ตำแหน่งประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับเชี่ยวชาญ และ ระดับทรงคุณวุฒิ
- 4) ตำแหน่งประเภททั่วไประดับปฏิบัติงาน ระดับชำนาญงาน ระดับอาวุโส และ ระดับทักษะพิเศษ

ประกอบกับมาตรา 48 แห่งพระราชบัญญัติฉบับเดียวกัน บัญญัติให้ ก.พ. จัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งโดยจำแนกเป็นประเภทและสายงานตามลักษณะงาน และจัดตำแหน่งในประเภทเดียวกันและสายงานเดียวกันที่คุณภาพของงานเท่ากันโดยประมาณเป็นระดับเดียวกัน ซึ่งมาตรฐานกำหนดตำแหน่งดังกล่าวนี้ ได้กำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งประการหนึ่ง ไว้ว่า ข้าราชการพลเรือนสามัญที่ดำรงตำแหน่งประเภทใดและระดับใดที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับที่สูงขึ้นได้ จะต้องเป็นผู้ที่ได้ดำรงตำแหน่งประเภทนั้นหรือตำแหน่งอื่นตามที่ ก.พ. เทียบได้ในระดับต่ำลงไป มาแล้วเป็นระยะเวลาหนึ่ง

(1.2) การกำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งดังกล่าว ส่งผลให้ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและระดับตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 และระยะเวลาการดำรงตำแหน่งประเภทและระดับตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 ไม่ตรงกัน ทำให้มีปัญหาเกี่ยวกับการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการพิจารณาเลื่อนระดับตำแหน่งสูงขึ้นตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551

(1.3) ก.พ. จึงมีมติเห็นชอบกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการเทียบการดำรงตำแหน่งตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 เทียบกับการดำรงตำแหน่งตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 โดยมีหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1006/ว 12 ลงวันที่ 11 ธันวาคม 2551 แจ้งเวียนให้ส่วนราชการทราบและถือปฏิบัติด้วยแล้ว

(2) ข้อกฎหมาย

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 กำหนดให้ ก.พ. มีอำนาจหน้าที่ตามมาตรา 8 (1) คือ เสนอแนะและให้คำปรึกษาแก่คณะรัฐมนตรีเกี่ยวกับนโยบายและยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐในด้านมาตรฐานค่าตอบแทน การบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล รวมตลอดทั้งการวางแผนกำลังคนและด้านอื่น ๆ เพื่อให้ส่วนราชการใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการ

(3) เหตุผลความจำเป็นที่ต้องเสนอคณะรัฐมนตรี

โดยที่หลักเกณฑ์การเทียบตำแหน่งข้างต้น เป็นการใช้บังคับเพื่อประโยชน์ในการบริหารงานบุคคลตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 เท่านั้น แต่ในปัจจุบันยังมีกฎหมายเฉพาะหลายฉบับของหน่วยงานต่าง ๆ ที่ใช้บังคับกับบุคคลหรือข้าราชการประเภทอื่นนอกจากข้าราชการพลเรือนสามัญ ซึ่งได้อ้างอิงระดับตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนสามัญ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 เพื่อประโยชน์ในการบริหารงานบุคคลหรือการดำเนินงาน เช่น

1) พระราชบัญญัติป่าไม้ พ.ศ. 2484 มาตรา 74 ตรี บัญญัติว่า บรรดาความผิดตามพระราชบัญญัตินี้ที่มีโทษปรับสถานเดียวให้อธิบดีกรมป่าไม้หรือพนักงานเจ้าหน้าที่ในระดับไม่ต่ำกว่าป่าไม้จังหวัดหรือหัวหน้าด่านป่าไม้ มีอำนาจเปรียบเทียบได้

2) ระเบียบกรมป่าไม้วัดด้วย การกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขในการใช้พื้นที่เป็นสถานที่ปฏิบัติงานหรือเพื่อประโยชน์อย่างอื่นของส่วนราชการหรือองค์การของรัฐภายในเขตป่าสงวนแห่งชาติ พ.ศ. 2530 ข้อ 7 วรรคสอง บัญญัติว่า ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดส่งเจ้าหน้าที่ตั้งแต่ระดับ 3 ขึ้นไป ซึ่งเป็นเจ้าพนักงานป่าไม้ เจ้าหน้าที่บริหารงานป่าไม้ หรือนักวิชาการป่าไม้ ออกไปทำการตรวจสอบป่า พร้อมทั้งส่งเรื่องราวคำขอให้ป่าไม้เขต ท้องที่ส่งเจ้าหน้าที่ตั้งแต่ระดับ 5 ขึ้นไป ออกไปร่วมตรวจสอบภายใน 15 วัน นับจากวันที่จังหวัดได้รับคำขอใช้พื้นที่

3) พระราชบัญญัติการสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. 2547 มาตรา 15 วรรคสอง บัญญัติโดยสรุปว่า พนักงานสอบสวนคดีพิเศษต้องมีคุณสมบัติพิเศษประการหนึ่ง คือ สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีทางกฎหมายและมีประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานตามพระราชบัญญัตินี้ นับแต่สำเร็จการศึกษาดังกล่าวไม่น้อยกว่าสามปีและดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าข้าราชการพลเรือนสามัญระดับ 6

4) พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2542 กำหนดคุณสมบัติของคณะกรรมการ ป.ป.ช. ไว้ประการหนึ่ง คือ รับราชการหรือเคยรับราชการในตำแหน่งอธิบดีหรือเทียบเท่า

5) พระราชบัญญัติมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2551 ได้กำหนดให้คณะกรรมการ ป.ป.ท. มีคุณสมบัติประการหนึ่งเช่นเดียวกับคณะกรรมการ ป.ป.ช. คือ รับราชการหรือเคยรับราชการในตำแหน่งอธิบดีหรือผู้ดำรงตำแหน่งทางการบริหารในหน่วยงานของรัฐที่มีอำนาจบริหารเทียบเท่าอธิบดี

6) กฎหมายว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของกระทรวงการคลัง เช่น พระราชกฤษฎีกาค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ พ.ศ. 2526 ซึ่งมาตรา 7 บัญญัติโดยสรุปว่า ผู้เดินทางซึ่งเป็นข้าราชการที่มีได้มีตำแหน่ง ชั้น หรือยศกำหนดไว้ในพระราชกฤษฎีกานี้ หรือไม่มีกฎหมายกำหนดตำแหน่งของผู้นั้นเทียบไว้กับตำแหน่งระดับของข้าราชการพลเรือน หรือผู้เดินทางไปราชการซึ่งมิได้เป็นข้าราชการ ให้กระทรวงการคลังมีอำนาจกำหนดเทียบตำแหน่งกับตำแหน่งข้าราชการพลเรือนเพื่อประโยชน์ในการเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการได้

ดังนั้น เพื่อให้ผู้รักษากฎหมายเฉพาะที่ได้อ้างอิงระดับตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญ พิจารณานำหลักเกณฑ์การเทียบตำแหน่งที่ ก.พ. กำหนดไว้ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1006/ว 12 ลงวันที่ 11 ธันวาคม 2551 ไปปรับใช้ตามเจตนารมณ์ของกฎหมายนั้นได้ โดยไม่ต้องแก้ไขกฎหมายเป็นรายฉบับ ก.พ. จึงอาศัยอำนาจตามมาตรา 8 (1) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 ขอเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบในการกำหนดให้หลักเกณฑ์การเทียบตำแหน่งดังกล่าว มีผลใช้บังคับเป็นการทั่วไป

3. ข้อพิจารณาของคณะรัฐมนตรี

เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบในการกำหนดให้หลักเกณฑ์การเทียบตำแหน่งตามที่ ก.พ. กำหนดไว้ในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1006/ว 12 ลงวันที่ 11 ธันวาคม 2551 มีผลใช้บังคับเป็นการทั่วไป

4. ข้อพิจารณา

เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบในการกำหนดให้หลักเกณฑ์การเทียบตำแหน่งดังกล่าว มีผลใช้บังคับเป็นการทั่วไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการนำการเทียบการดำรงตำแหน่งตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 เทียบกับการดำรงตำแหน่งตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1006/ว 12 ลงวันที่ 11 ธันวาคม 2551 เสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไปด้วย จะขอบคุณมาก

ขอแสดงความนับถือ


(นายปรีชา วัชรากย์)

เลขาธิการ ก.พ.

สำนักตรวจสอบและประเมินผลกำลังคน

โทร. 0 2281 0977 โทรสาร 0 2282 7316

ด่วนที่สุด

ที่ กก 0406.6/3630



กระทรวงการคลัง

ถนนพระราม 6 กทม. 10400

3 มีนาคม 2552

เรื่อง การเทียบการดำรงตำแหน่งตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535
เท่ากับการดำรงตำแหน่งตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการ

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการฯ ด่วนที่สุด ที่ นร 0506/ว(ล) 3126 ลงวันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2552

ตามที่สำนักเลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการฯ ขอให้กระทรวงการคลังเสนอความเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้อง
เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการข้าราชการฯ กรณีสำนักงาน ก.พ. ขอรับความเห็นชอบในการกำหนดให้
หลักเกณฑ์การเทียบตำแหน่งตามที่ ก.พ. กำหนดไว้ในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1006/ว 12 ลงวันที่
11 ธันวาคม 2551 เรื่อง การเทียบการดำรงตำแหน่งตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535
เท่ากับการดำรงตำแหน่งตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 มีผลใช้บังคับเป็นการทั่วไป
ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กระทรวงการคลังพิจารณาในส่วนที่เกี่ยวข้องแล้ว เห็นชอบในการกำหนดให้หลักเกณฑ์
การเทียบตำแหน่งตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1006/ว 12 ลงวันที่ 11 ธันวาคม 2551 เรื่อง การเทียบ
การดำรงตำแหน่งตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 เท่ากับการดำรงตำแหน่งตาม
พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 มีผลใช้บังคับเป็นการทั่วไป ตามที่สำนักงาน ก.พ. เสนอ
ทั้งนี้ หากส่วนราชการใดที่ไม่อาจเทียบการดำรงตำแหน่งในแต่ละประเภทและระดับได้ตามหลักเกณฑ์และ
เงื่อนไขดังกล่าวให้เสนอสำนักงาน ก.พ. เพื่อพิจารณากำหนดเป็นกรณี ๆ ไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำเสนอคณะกรรมการข้าราชการฯ พิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายกรณ์ จาติกวณิช)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง

กรมบัญชีกลาง

สำนักกฎหมาย

กลุ่มงานอนุนิติพิเศษ

โทรศัพท์ 0-2273-9024 ต่อ 6601

ด่วนที่สุด

ที่ นร ๐๙๐๑/ ๗๖๓

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา
๑ ถนนพระอาทิตย์ เขตพระนคร
กรุงเทพฯ ๑๐๒๐๐

๒ มีนาคม ๒๕๕๒

เรื่อง การเทียบการดำรงตำแหน่งตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕
เท่ากับการดำรงตำแหน่งตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๖/ว (ล) ๓๑๒๖
ลงวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๒

สิ่งที่ส่งมาด้วย บันทึกสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาประกอบการแก้ไขกฎหมายเพื่อให้
สอดคล้องกับพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑
รวม ๔ ฉบับ (เรื่องเสร็จที่ ๘๙๖-๘๙๙/๒๕๕๑)

ตามหนังสือที่อ้างถึง ความว่า สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีขอให้สำนักงาน
คณะกรรมการกฤษฎีกาให้ความเห็นเกี่ยวกับการเทียบการดำรงตำแหน่งตามพระราชบัญญัติ
ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ เท่ากับการดำรงตำแหน่งตามพระราชบัญญัติระเบียบ
ข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ความละเอียดทราบแล้ว นั้น

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาได้พิจารณาเรื่องดังกล่าวแล้ว เห็นว่า
หลักเกณฑ์การเทียบตำแหน่งตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ เท่ากับ
การดำรงตำแหน่งตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ตามที่สำนักงาน ก.พ.
เสนอขอให้คณะรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบ เพื่อให้มีผลใช้บังคับเป็นการทั่วไป เป็นไป
ตามความเห็นของคณะกรรมการกฤษฎีกา (คณะที่ ๒) ซึ่งเคยมีข้อสังเกตไว้ในบันทึกสำนักงาน
คณะกรรมการกฤษฎีกาประกอบการแก้ไขกฎหมายเพื่อให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติระเบียบ
ข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ รวม ๔ ฉบับ (เรื่องเสร็จที่ ๘๙๖-๘๙๙/๒๕๕๑) ที่ส่งพร้อมหนังสือ
ที่ นร ๐๙๐๑/๑๔๐๘ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๑ ซึ่งสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกามีถึง
สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ



(คุณพรทิพย์ จาละ)

เลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักอำนวยการ

โทร. ๐ ๒๒๒๒ ๐๒๐๖-๙

ฝ่ายกฎหมายการบริหารราชการแผ่นดิน

โทร. ๐ ๒๒๒๒ ๐๒๐๖-๙ ต่อ ๑๕๑๐

โทรสาร ๐ ๒๒๒๒ ๕๑๖๙

www.krisdika.go.th

www.lawreform.go.th