

ด่วนที่สุด

ที่ นร ๐๕๐๔/ว ๒๑๓



สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
ทำเนียบรัฐบาล กทม. ๑๐๓๐๐

๑๙ สิงหาคม ๒๕๕๖

เรื่อง การเลื่อนชั้นเงินเดือนข้าราชการผู้ได้รับการพิจารณาบำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษ
นอกเหนือโควตาปกติ

เรียน รอง นรม., กระทรวง กรม จังหวัดทดลองแบบบูรณาการเพื่อการพัฒนา
และจังหวัดเทียบเคียง

อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๒๐๕/ว ๑๓๘
ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๕๕

๒. หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๒๐๕/ว ๑๗๗
ลงวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๕๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือคณะกรรมการพิจารณาเงินเดือนแห่งชาติ ด่วนมาก ที่ นร ๑๐๐๘.๑/๗๓๒
ลงวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๕๖

ด้วยประธานคณะกรรมการพิจารณาเงินเดือนแห่งชาติได้เสนอเรื่อง การเลื่อนชั้นเงินเดือน
ข้าราชการผู้ได้รับการพิจารณาบำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ มาเพื่อคณะรัฐมนตรี
พิจารณา ความละเอียดปรากฏตามสำเนาหนังสือที่ส่งมาด้วยนี้

คณะรัฐมนตรีได้ลงมติเมื่อวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๕๖ เห็นชอบให้ปรับปรุงหลักเกณฑ์
การเลื่อนชั้นเงินเดือน กรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ไปทำงานกับรัฐมนตรี
ให้สอดคล้องกัน ทั้งกรณีข้าราชการผู้ไปช่วยงานคณะรัฐมนตรีและกรณีข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติงาน
รักษาความปลอดภัยรัฐมนตรี คือ ให้มีสิทธิได้รับการเลื่อนชั้นกรณีพิเศษติดต่อกันได้ไม่เกิน ๒ ปี
ส่วนการเลื่อนชั้นเงินเดือนของข้าราชการกรณีปกติและกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ สำหรับกรณีอื่น ๆ
ให้คงหลักเกณฑ์เดิม ตามที่ประธานคณะกรรมการพิจารณาเงินเดือนแห่งชาติเสนอ โดยให้มีผลในการ
เลื่อนชั้นเงินเดือนกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ ในรอบการประเมินครั้งต่อไปในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๖
เป็นต้นไป

จึงเรียนยืนยันมา/จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายบรรศักดิ์ อุวรรณโณ)
เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

สำนักบริหารการประชุมคณะรัฐมนตรี

โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๙๐๐๐ ต่อ ๓๒๔-๕

โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๙๐๖๔ (kw 3-007)

ด่วนมาก

ที่ นร 1008.1/732



คณะกรรมการพิจารณาเงินเดือนแห่งชาติ
สำนักงาน ก.พ.

ถนนพิษณุโลก กทม. 10300

๒๘ เมษายน 2546

เรื่อง การเลื่อนขึ้นเงินเดือนข้าราชการผู้ได้รับการพิจารณาบำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษ
นอกเหนือโควตาปกติ

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร 0205/11777

ลงวันที่ 13 กันยายน 2545

สิ่งที่ส่งมาด้วย ตารางเปรียบเทียบแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการเลื่อนขึ้นเงินเดือนปัจจุบันและข้อเสนอ

ตามหนังสือที่อ้างถึง คณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบให้คณะกรรมการพิจารณาเงินเดือนแห่งชาติรับไปพิจารณาว่า จะสมควรกำหนดหลักเกณฑ์ในการเลื่อนขึ้นเงินเดือนกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติสำหรับข้าราชการพลเรือน ลูกจ้าง และพนักงานรัฐวิสาหกิจที่ช่วยงานคณะรัฐมนตรีให้สามารถได้รับสิทธิในการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนติดต่อกันเช่นเดียวกับหลักเกณฑ์ในการเลื่อนขึ้นเงินเดือนของข้าราชการตำรวจที่รักษาความปลอดภัยคณะรัฐมนตรีหรือไม่ และสำหรับการเลื่อนขึ้นเงินเดือนของข้าราชการกรณีปกติ รวมทั้งกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติอื่นๆ จะสมควรกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการเลื่อนขึ้นเงินเดือนติดต่อกันเพื่อเป็นบรรทัดฐานเดียวกันหรือไม่ ความแจ้งแล้ว นั้น

ขอเรียนข้อเท็จจริงและความเห็น ดังนี้

1. คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ 31 กรกฎาคม 2544 เห็นชอบตามข้อเสนอ กงช. ในการปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนขึ้นเงินเดือนข้าราชการผู้ได้รับการพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ สำหรับกรณีดังต่อไปนี้

- 1.1 ข้าราชการตำรวจผู้ปฏิบัติหน้าที่รักษาความปลอดภัยข้าราชการการเมือง
- 1.2 ข้าราชการพลเรือน ลูกจ้างส่วนราชการ และข้าราชการประเภทอื่นที่ไปช่วยปฏิบัติราชการในงานคณะรัฐมนตรี
- 1.3 ผู้ไปช่วยราชการในหน่วยงานตั้งใหม่/อยู่ในระหว่างจัดตั้ง
- 1.4 ผู้ไปช่วยราชการในงานของ คอ.บต. (สิ้นสุดในปีงบประมาณ พ.ศ. 2546)
- 1.5 ผู้ปฏิบัติราชการโดยตำแหน่งและผู้ไปช่วยราชการในงานของ กอ.รมน. นทพ. สปก.ทบ. สปก.ทร. สปก.ทอ. หรือหน่วยงานพิเศษอื่นที่ปฏิบัติงานด้านความมั่นคง

1.6 ข้าราชการและลูกจ้างในสังกัดได้รับงบประมาณของหน่วยงานอื่น โดยปรับปรุงให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการกรณีปกติ ที่เปลี่ยนแปลงการเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการจากปีละครั้งเป็นปีละสองครั้ง ซึ่งมีสาระสำคัญของการปรับปรุงดังนี้

- ให้มีการเลื่อนขั้นเงินเดือนจากปีละ 1 ครั้ง (1 ตุลาคม) เป็นปีละ 2 ครั้ง (1 เมษายน และ 1 ตุลาคม)
- ผู้ไปช่วยราชการต้องมีเวลาปฏิบัติงานจากปีละไม่น้อยกว่า 8 เดือนเป็นไม่น้อยกว่า 4 เดือนในแต่ละรอบการประเมิน
- กรณีตาม ข้อ 1.1 และ 1.2 กำหนดให้มีสิทธิได้รับการเลื่อนขั้นกรณีพิเศษจากติดต่อกันได้ไม่เกิน 2 ปี เป็นติดต่อกันได้ไม่เกิน 2 ครั้ง

2 คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ 18 กันยายน 2544 อนุมัติให้เปลี่ยนแปลงหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติในการเลื่อนขั้นเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจที่ทำหน้าที่รักษาความปลอดภัย (ข้อ 1.1) โดยให้ยึดถือแนวทางปฏิบัติของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ กล่าวคือให้เลื่อนขั้นและอัตราเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจรวมทั้งปี จำนวน 2 ขั้น ติดต่อกันได้ไม่เกิน 2 ปี

3. จากข้อเท็จจริงดังกล่าว เห็นควรปรับปรุงหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ไปทำงานกับรัฐมนตรีให้สอดคล้องกัน ทั้งกรณีข้าราชการผู้ไปช่วยงานคณะรัฐมนตรีและกรณีข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติงานรักษาความปลอดภัยรัฐมนตรี คือ ให้มีสิทธิได้รับการเลื่อนขั้นกรณีพิเศษติดต่อกันได้ไม่เกิน 2 ปี ส่วนการเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการกรณีปกติและกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติสำหรับกรณีอื่นๆ ตามข้อ 1.3 - 1.6 ให้คงหลักเกณฑ์เดิม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและนำเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อประกอบการพิจารณาต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

ร้อยเอก



(สุชาติ Sawasitichuch)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง

ประธานคณะกรรมการพิจารณาเงินเดือนแห่งชาติ

ฝ่ายเลขานุการ กงช.

สำนักพัฒนาระบบบำนาญตำแหน่งและค่าตอบแทน

กลุ่มนโยบายเงินเดือนค่าตอบแทนและสวัสดิการ

โทร. 0 2282 1889 โทรสาร 0 2628 6205

ตารางเปรียบเทียบแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการเลื่อนชั้นเงินเดือนปัจจุบันและข้อเสนอ

1. ข้าราชการผู้ได้รับการพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ

กรณี	ปัจจุบัน	ข้อเสนอ
1. ข้าราชการตำรวจผู้ปฏิบัติหน้าที่รักษาความปลอดภัยข้าราชการการเมือง	ห้ามมิให้เลื่อนชั้นและอัตราเงินเดือนรวมทั้งปี จำนวน 2 ชั้น ติดต่อกันเป็นปีที่ 3	คงเดิม
2. ข้าราชการพลเรือน ลูกจ้างส่วนราชการ และข้าราชการประเภทอื่นที่ไปช่วยราชการในงานคณะรัฐมนตรี	ได้รับการเลื่อนชั้นกรณีพิเศษติดต่อกันได้ไม่เกิน 2 ครั้ง	ห้ามมิให้เลื่อนชั้นเงินเดือนรวมทั้งปี จำนวน 2 ชั้น ติดต่อกันเป็นปีที่ 3
3. กรณีพิเศษอื่นๆ ● ไปช่วยหน่วยงานที่ตั้งใหม่ ● ไปช่วยราชการในงานของ กอ.รมน. นทพ. สปก.ทบ. สปก.ทร. สปก.ทอ. ● กรณีได้รับเงินเดือนจากงบประมาณของหน่วยอื่น	มิได้กำหนดจำนวนครั้ง/จำนวนปีในการได้รับการเลื่อนชั้นเงินเดือนกรณีพิเศษ	คงเดิม

2. ข้าราชการผู้ได้รับการพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีปกติ

กรณี	ปัจจุบัน	ข้อเสนอ
การเลื่อนชั้นเงินเดือนข้าราชการกรณีปกติ	มิได้กำหนดจำนวนครั้ง/จำนวนปีในการได้รับการเลื่อนชั้นเงินเดือนจำนวนหนึ่งชั้น	คงเดิม