ด่วนที่สุด

ที่ นร ๐๕๐๖/ว ๑๙๓

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
ทำเนียบรัฐบาล กทม. ๑๐๓๐๐

๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๒

เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนผู้ได้รับการพิจารณาบำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ

เรียน รอง-นรม., รัฐ-นร., กระทรวง, กรม, ผวจ. ทุกจังหวัด

อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๒๐๕/ว ๑๓๘ ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๔๔

๒. หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๒๐๕/ว ๑๗๗ ลงวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๔๔

๓. หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๖/ว ๑๑๒ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๕๑

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๑/๕๖๒ ลงวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๕๒

๒. สำเนาหนังสือสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๑๑๖/๔๗๗๖ ลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๕๒

๓. สำเนาหนังสือสำนักงบประมาณ ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๗๐๕/๐๔๓ ลงวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๒

ตามที่ได้ยืนยัน/แจ้งมติคณะรัฐมนตรี (๓๑ กรกฎาคม ๒๕๔๔ ๑๘, กันยายน ๒๕๔๔ และ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๕๑) เกี่ยวกับเรื่อง การเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการผู้ได้รับการพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ มาเพื่อทราบ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงาน ก.พ. ได้เสนอเรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนผู้ได้รับการพิจารณาบำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ มาเพื่อดำเนินการ ซึ่งสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติและสำนักงบประมาณได้เสนอความเห็นมาเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรีด้วย ความละเอียดปรากฏตามสำเนาหนังสือที่ส่งมาด้วยนี้

/คณะรัฐมนตรี ...

คณะรัฐมนตรีได้ประชุมปรึกษาเมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๒ ลงมติเห็นชอบข้อเสนอการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนผู้ได้รับการพิจารณาบำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติตามที่สำนักงาน ก.พ. เสนอ และให้ส่วนราชการถือปฏิบัติต่อไป ทั้งนี้ ควรพิจารณาให้เฉพาะผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่เป็นการประจำด้วยความมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลอย่างแท้จริง รวมทั้งให้มีการประเมินในส่วนของพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะของผู้รับการประเมินตามความเห็นของสำนักงบประมาณและสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติด้วย

จึงเรียนยืนยันมา/จึงเรียนยืนยันมาและขอได้โปรดแจ้งให้หน่วยงานในสังกัดทราบและถือปฏิบัติต่อไป/จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ/จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและขอได้โปรดแจ้งให้หน่วยงานในสังกัดทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุรชัย ภู่ประเสริฐ)
เลขาธิการคณะรัฐมนตรี
- 5 พ.ย. 2552

สำนักวิเคราะห์เรื่องเสนอคณะรัฐมนตรี
โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๙๐๐๐ ต่อ ๓๒๕
โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๙๐๖๔
www.cabinet.thaigov.go.th
[อัญชลี/K09-11-52]

หมายเหตุ รัฐ-มท. : จึงเรียนยืนยันมาและขอได้โปรดแจ้งให้หน่วยงานในสังกัดทราบและถือปฏิบัติต่อไป ทั้งนี้ สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีได้แจ้งให้ผู้ว่าราชการจังหวัดทุกจังหวัดทราบด้วยแล้ว

ที่ นร 1008.1/ 562

สำนักงาน ก.พ.
ถนนพิษณุโลก กทม. 10300

8 ตุลาคม 2552

เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนผู้ได้รับการพิจารณาบำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

อ้างถึง 1. หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร 0205/ว 138 ลงวันที่ 31 กรกฎาคม 2544
2. หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร 0205/ว 177 ลงวันที่ 20 กันยายน 2544
3. หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร 0205/ว 0506 ลงวันที่ 27 มิถุนายน 2551

สิ่งที่ส่งมาด้วย บันทึกเสนอคณะรัฐมนตรี จำนวน 120 ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง 1 - 3 คณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 31 กรกฎาคม 2544 วันที่ 18 กันยายน 2544 และวันที่ 17 มิถุนายน 2551 มีมติเห็นชอบหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการผู้ได้รับบำเหน็จความชอบนอกเหนือโควตาปกติตามที่คณะกรรมการพิจารณาเงินเดือนแห่งชาติ (กงช.) เสนอ และให้ทุกส่วนราชการถือปฏิบัติ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

โดยที่มาตรา 50 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 ได้บัญญัติให้ข้าราชการพลเรือนได้รับเงินเดือนตามตำแหน่งในแต่ละประเภทตามที่กำหนดไว้ในบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญท้ายพระราชบัญญัติดังกล่าว อันมีผลให้เปลี่ยนรูปแบบจากโครงสร้างเงินเดือนแบบขั้นเป็นโครงสร้างเงินเดือนแบบช่วง ก.พ. ในการประชุมเมื่อวันที่ 9 มีนาคม 2552 จึงมีมติเห็นชอบข้อเสนอการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ได้รับการพิจารณาบำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติตามที่สำนักงาน ก.พ. เสนอ โดยให้คงหลักการสาระสำคัญของมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าว และปรับเฉพาะในส่วนของข้าราชการพลเรือนสามัญ

/ซึ่งต้องนำเสนอ...

ซึ่งต้องนำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบเพื่อใช้เป็นแนวทางปฏิบัติให้แก่ส่วนราชการต่อไป ทั้งนี้ นายกรัฐมนตรีได้เห็นชอบให้นำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาตามรายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบตามเรื่องดังกล่าวต่อไปด้วย จะขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

(นางเบญจวรรณ สร่างนิทร)
เลขาธิการ ก.พ.

สำนักพัฒนาระบบจำแนกตำแหน่งและค่าตอบแทน
โทร. 0 2547 1977
โทรสาร 0 2547 1437

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงาน ก.พ. โทร 0 2547 1977

ที่ นร 1008.1/553 **วันที่** 24 กันยายน 2552

เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนผู้ได้รับการพิจารณาบำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ

กราบเรียน นายกรัฐมนตรี

1. ที่มา

1.1 คณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 31 กรกฎาคม 2544 วันที่ 18 กันยายน 2544 และวันที่ 17 มิถุนายน 2551 มีมติเห็นชอบหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการผู้ได้รับบำเหน็จความชอบนอกเหนือโควตาปกติตามที่คณะกรรมการพิจารณาเงินเดือนแห่งชาติ (กงช.) เสนอ และให้ทุกส่วนราชการถือปฏิบัติ

1.2 ตามมาตรา 50 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 ได้บัญญัติให้ข้าราชการพลเรือนได้รับเงินเดือนตามตำแหน่งในแต่ละประเภทตามที่กำหนดไว้ในบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญท้ายพระราชบัญญัติดังกล่าว อันมีผลให้เปลี่ยนรูปแบบจากโครงสร้างเงินเดือนแบบขั้นเป็นโครงสร้างเงินเดือนแบบช่วง

1.3 สำนักงาน ก.พ. ได้ประชุมหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เมื่อวันที่ 6 มกราคม 2552 เพื่อหารือแนวทางการพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติให้สอดคล้องกับระบบการเลื่อนเงินเดือนตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 ซึ่งที่ประชุมมีมติเห็นชอบตามข้อเสนอของสำนักงาน ก.พ. ให้คงหลักการสาระสำคัญของมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าว โดยปรับเฉพาะในส่วนของข้าราชการพลเรือนสามัญ

1.4 ก.พ. ในการประชุมเมื่อวันที่ 9 มีนาคม 2552 มีมติเห็นชอบข้อเสนอการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ได้รับการพิจารณาบำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติตามที่สำนักงาน ก.พ. เสนอ

2. ข้อเสนอ

2.1 หลักการที่คงเดิมไว้

2.1.1 ควบคุมวงเงินในภาพรวมสำหรับการเลื่อนเงินเดือนประจำปีไว้ไม่เกินร้อยละของวงเงินงบประมาณที่กำหนดเป็นเงินเดือนและค่าจ้าง

2.1.2 ให้ผู้ไปช่วยราชการในภารกิจพิเศษได้รับประโยชน์จากการเลื่อนเงินเดือนตามภารกิจที่แท้จริงและไม่ให้ผู้ปฏิบัติราชการปกติ ได้รับประโยชน์จากที่ผู้อื่นไปปฏิบัติราชการพิเศษ

2.1.3 ให้บำเหน็จความชอบตามหลักการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามผลงานและผลสัมฤทธิ์

2.2 หลักเกณฑ์และวิธีการปฏิบัติที่คงไว้เดิม

2.2.1 ส่วนราชการต้นสังกัดพิจารณาเลื่อนเงินเดือนหรือเลื่อนขั้นเงินเดือนกรณีปกติตามโควตาหรือวงเงินการเลื่อนเงินเดือนก่อน

2.2.2 ผู้ได้รับการเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษ ต้องไม่ได้รับการเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษติดต่อกันเกินกว่า 2 ปี (4 ครั้ง) ยกเว้นกรณีข้าราชการในระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ซึ่งมีการกำหนดเป้าหมายในการพัฒนาข้าราชการอย่างเป็นระบบและต่อเนื่องในระยะยาว รวมทั้งเพื่อดึงดูด รักษาและจูงใจให้ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงอยู่ในระบบราชการ

2.2.3 ผู้ปฏิบัติงานในแต่ละภารกิจจะต้องมีเวลาปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า 4 เดือนในแต่ละรอบการประเมิน ยกเว้นกรณีข้าราชการตำรวจผู้ปฏิบัติหน้าที่รักษาความปลอดภัยข้าราชการการเมือง และกรณีข้าราชการผู้ไปช่วยปฏิบัติราชการในงานคณะรัฐมนตรี ซึ่งอาจมีเวลาปฏิบัติงานน้อยกว่า 4 เดือน เนื่องจากมีการเปลี่ยนแปลงรัฐบาล (มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 18 กันยายน พ.ศ. 2544)

2.2.4 กรณีผู้ที่เงินเดือนเต็มขั้น ให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษตามระเบียบกระทรวงการคลัง

2.3 หลักเกณฑ์ที่ขอปรับใหม่เฉพาะข้าราชการพลเรือนสามัญ

เพื่อให้สอดรับกับบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญที่มีโครงสร้างเงินเดือนแบบช่วงและการเลื่อนเงินเดือนในอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือน ดังนี้

2.3.1 **ให้คงระบบโควตาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษที่คิดเป็นร้อยละของจำนวนคนไว้คงเดิม** เพื่อมิให้กระทบกับการพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษของข้าราชการประเภทอื่น ๆ ทั้งหมด

2.3.2 กรณีเมื่อทราบว่าข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใด ได้รับพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษแล้ว ให้ดำเนินการในแต่ละกรณี ดังนี้

(1) ผู้เป็นกำลังพลในสังกัด กอ.รมน. ภาค 4

(2) ผู้ปฏิบัติหน้าที่ต่อสู้เพื่อเอาชนะยาเสพติด

(3) ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ที่สังกัดจังหวัดและส่วนราชการต่าง ๆ ในการกำกับและประสานงานของ ศอ.บต.

(4) ผู้ปฏิบัติงานใน ศป.ช. เฉพาะพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

กรณี (1) – (4) ให้ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้นั้น ได้รับเงินเดือนเพิ่มขึ้นจากการเลื่อนเงินเดือนกรณีปกติ อีกร้อยละ 1 ของฐานในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนในแต่ละครั้งปี

ทั้งนี้ เมื่อรวมการเลื่อนเงินเดือนกรณีปกติกับการเลื่อนกรณีพิเศษแล้ว อัตราการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญผู้นั้น จะต้องไม่เกินร้อยละ 6 ของฐานในการคำนวณ

(5) ข้าราชการพลเรือน ลูกจ้างส่วนราชการ และข้าราชการประเภทอื่นที่ไปช่วยปฏิบัติราชการในงานคณะรัฐมนตรี

ให้นายกรัฐมนตรี และรัฐมนตรีมีโควตาคนคงเดิมในการเลื่อนเงินเดือน สำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญที่มีผลการปฏิบัติงานระดับดีเด่น โดยได้รับการเลื่อนเงินเดือนร้อยละ 4 (ครึ่งปี) ของฐานในการคำนวณ (นายกรัฐมนตรีมีโควตาไม่เกิน 3 คน รองนายกรัฐมนตรี รัฐมนตรี และรัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวง ไม่เกิน 2 คน/ท่าน) และข้าราชการพลเรือนสามัญที่ไปช่วยปฏิบัติราชการที่มีผลการปฏิบัติงานต่ำกว่าระดับดีเด่นให้ได้รับการเลื่อนเงินเดือนร้อยละ 3 (ครึ่งปี) ของฐานในการคำนวณ

(6) ผู้อยู่ในระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง

(ก) คงหลักการในการสร้างแรงจูงใจผ่านกลไกของค่าตอบแทน เพื่อดึงดูดรักษาและจูงใจ ให้กลุ่มข้าราชการคุณภาพสูงอยู่ในระบบราชการ โดยมีการสร้างผลงานที่เป็นที่ประจักษ์ รวมทั้งพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบตามแผนการพัฒนาที่ส่วนราชการกำหนด

(ข) ส่งเสริมการพัฒนาสู่ความเป็นเลิศ และสร้างการยอมรับสำหรับข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง โดยปรับปรุงจากเดิมที่ไม่กำหนดจำนวนโควตาข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงที่จะได้รับการเลื่อนเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษ เป็นให้มีการกำหนดโควตาจำนวนข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง

(ค) หลักเกณฑ์และวิธีการ **ให้ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงซึ่งมีผลการปฏิบัติงานในระดับดีเด่น ในแต่ละส่วนราชการ ได้รับเงินเดือนเพิ่มขึ้นจากการเลื่อนเงินเดือนกรณีปกติในอัตราร้อยละ 1** ของฐานในการคำนวณต่อรอบการประเมิน ทั้งนี้ เมื่อรวมการเลื่อนเงินเดือนกรณีปกติกับกรณีพิเศษแล้ว อัตราการเลื่อนเงินเดือนของผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ต้องไม่เกินร้อยละ 6 ของฐานในการคำนวณ **โดยในแต่ละส่วนราชการจะมีจำนวนข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ซึ่งได้รับการเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษดังกล่าวไม่เกินร้อยละ 15 ของจำนวนข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง** ในกรณีที่เศษการคำนวณจำนวนคนดังกล่าว เท่ากับ 0.5 หรือสูงกว่า ให้ปัดเป็น 1 คน เว้นกรณีส่วนราชการที่มีจำนวนข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงน้อยกว่า 4 คน ให้มีโควตาการเลื่อนขั้นเงินเดือนกรณีพิเศษจำนวน 1 คน

จึงกราบเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบตามที่เสนอ ขอได้โปรดอนุมัติเรื่องดังกล่าว ข้างต้นเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไปด้วย จะขอบพระคุณยิ่ง

เสนอ ผ.ม. พิจารณา

(นายอภิสิทธิ์ เวชชาชีวะ)
นายกรัฐมนตรี

(นายปรีชา วัชราภัย)
เลขาธิการ ก.พ.

บันทึกเสนอคณะรัฐมนตรี

เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ได้รับการพิจารณาบำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ

---

๑. ที่มา

๑.๑ เนื่องจากบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญที่ใช้บังคับอยู่ในขณะนี้ ได้เปลี่ยนรูปแบบจากโครงสร้างเงินเดือนแบบขั้น เป็นโครงสร้างเงินเดือนแบบช่วง ดังนั้นจึงจำเป็นต้องทบทวนแนวทางการพิจารณาบำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติที่ปัจจุบันให้บำเหน็จเป็น "ขั้น" เงินเดือนสูงขึ้น ว่าเฉพาะกรณีข้าราชการพลเรือนสามัญ หากได้รับการพิจารณาบำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ จะให้บำเหน็จเป็นเงินเดือนสูงขึ้นในรูปแบบใด

๑.๒ อ.ก.พ. วิสามัญเกี่ยวกับการพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคล ในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๒ เห็นชอบข้อเสนอการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ได้รับการพิจารณาบำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติตามที่สำนักงาน ก.พ. เสนอ

๒. ข้อเท็จจริง

<u>การเลื่อนเงินเดือนในระบบใหม่</u>

๒.๑ **บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญท้ายพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มี ๔ บัญชี** สำหรับแต่ละประเภทตำแหน่ง ดังนี้ (๑) บัญชีฯ ตำแหน่งประเภทบริหาร (๒) บัญชีฯ ตำแหน่งประเภทอำนวยการ (๓) บัญชีฯ ตำแหน่งประเภทวิชาการ และ (๔) บัญชีฯ ตำแหน่งประเภททั่วไป

๒.๒ **บัญชีฯ ทั้ง ๔ ประเภทตำแหน่ง มีแต่เงินเดือนขั้นต่ำ (หรือขั้นต่ำชั่วคราว) และเงินเดือนขั้นสูง** ไม่มีขั้นเงินเดือนที่กำหนดไว้ล่วงหน้า ระหว่างเงินเดือนขั้นต่ำและขั้นสูง (เอกสารหมายเลข ๑) ซึ่งต่างจากบัญชีอัตราเงินเดือนข้าราชการพลเรือนเดิม และบัญชีอัตราเงินเดือนข้าราชการประเภทอื่น ที่ใช้บังคับอยู่ในปัจจุบัน

๒.๓ ร่างกฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. . . . . ที่ ก.พ. มีมติเห็นชอบในหลักการเมื่อวันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๕๑ และอยู่ในระหว่างการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี กำหนดแนวทางการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ สรุปได้ ดังนี้

๒.๓.๑ **ให้เลื่อนเงินเดือนตามผลงาน ปีละ ๒ ครั้ง** ครั้งแรก ณ 1 เมษายน และครั้งหลัง ณ 1 ตุลาคม โดยแต่ละครั้งให้เลื่อนภายในวงเงินร้อยละ ๓ **ของเงินเดือนที่จ่ายจริงของข้าราชการทุกคน** (ปัจจุบันวงเงินสำหรับเลื่อนเงินเดือนทั้งสองครั้งรวมกัน คือ ร้อยละ ๖ ของเงินเดือนที่จ่ายจริง)

๒.๓.๒ **ให้เลื่อนเงินเดือนเป็นอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณ** (ค่ากลาง) ที่กำหนดไว้ โดยผู้ได้รับเงินเดือนในช่วงเงินเดือนใด ระดับใด ประเภทใด ให้ใช้ฐานในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนของช่วงนั้น ระดับนั้น และประเภทนั้น (เอกสารหมายเลข ๒)

๒.๓.๓ เพื่อให้ส่วนราชการเลื่อนเงินเดือนมีความคล่องตัวในการเลื่อนเงินเดือนให้สอดคล้องกับระดับผลการประเมินการปฏิบัติราชการ **จึงให้ส่วนราชการบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือนแต่ละครั้งเอง** ทั้งนี้ ให้เลื่อนเงินเดือนผู้มีผลการปฏิบัติราชการระดับดีเด่น ได้ไม่เกินร้อยละ ๖ ของฐานในการคำนวณ

<u>การเลื่อนขั้นเงินเดือนกรณีปกติ</u>

๒.๔ การให้บำเหน็จความชอบกรณีปกติสำหรับข้าราชการทั่วไป คือ การเลื่อนเงินเดือนตามผลการประเมินการปฏิบัติราชการ ปีละ ๒ ครั้ง

๒.๔.๑ ครั้งแรก เลื่อน ณ ๑ เมษายน โดยมีโควตาผู้ได้เลื่อน ๑ ขั้น ไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของจำนวนข้าราชการในสังกัด

๒.๔.๒ ครั้งหลัง เลื่อน ณ ๑ ตุลาคม ภายในวงเงินร้อยละ ๖ ของเงินเดือนที่จ่ายจริง หลังหักจำนวนเงินที่ใช้เลื่อนเงินเดือนในครั้งแรก และจำนวนคนที่ได้ ๒ ขั้น (รวมขั้นที่เลื่อนในครั้งแรก) ต้องไม่เกินโควตาร้อยละ ๑๕ ของจำนวนข้าราชการในสังกัด

<u>การพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ</u>

๒.๕ การพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติที่คณะรัฐมนตรีมีมติอนุมัติมี ดังนี้

๒.๕.๑ กำลังพลในสังกัดกองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายใน (กอ.รมน.) ภาค ๔ : ให้เลื่อนเงินเดือน ๒ ขั้น (รวมทั้งปี) นอกเหนือโควตาปกติ ร้อยละ ๑๕ ของกำลังพลในสังกัดฯ

๒.๕.๒ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติหน้าที่ต่อสู้เพื่อเอ เชนะยาเสพติดทั่วประเทศ : ให้เลื่อนเงินเดือน ๒ ขั้น (รวมทั้งปี) นอกเหนือโควตาปกติ ร้อยละ ๑ ของจำนวนข้าราชการและเจ้าหน้าที่ฯ

๒.๕.๓ ข้าราชการและลูกจ้างที่ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ที่สังกัดจังหวัดและส่วนราชการต่าง ๆ ในการกำกับและประสานงานของศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ (ศอ.บต.) : ให้บำเหน็จเลื่อนเงินเดือน ๒ ขั้น (รวมทั้งปี) นอกเหนือโควตาปกติ ร้อยละ ๑ ของข้าราชการและลูกจ้าง

๒.๕.๔ ผู้ปฏิบัติงานในศูนย์ประสานข่าวกรองแห่งชาติ (ศป.ช.) เฉพาะพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ : ให้เลื่อนเงินเดือน ๒ ขั้น (รวมทั้งปี) นอกเหนือโควตาปกติ ร้อยละ ๑๕ ของผู้ปฏิบัติงาน

๒.๕.๕ ผู้ปฏิบัติราชการโดยตำแหน่งและผู้ไปช่วยราชการในงานของ กอ.รมน. นทพ. ศปก.ทบ. ศปก.ทร. ศปก.ทอ. หรือหน่วยงานพิเศษอื่นที่ปฏิบัติงานด้านความมั่นคง : ให้กำหนดโควตาเลื่อนเงินเดือนเสมือนส่วนราชการปกติ

๒.๕.๖ ข้าราชการตำรวจผู้ปฏิบัติหน้าที่รักษาความปลอดภัยข้าราชการการเมือง : ให้นายกรัฐมนตรีและรัฐมนตรีมีโควตาเลื่อนเงินเดือน ๒ ขั้น (แต่ละครั้งปีให้ ๑ ขั้น) นอกเหนือโควตาปกติ ได้ท่านละ ๑ คน

๒.๕.๗ ข้าราชการพลเรือน ลูกจ้างส่วนราชการ และข้าราชการประเภทอื่นที่ไปช่วยปฏิบัติราชการในงานคณะรัฐมนตรี โดยนายกรัฐมนตรีมีโควตาเลื่อนเงินเดือน ๑ ขั้น (ครึ่งปี) ไม่เกิน ๓ คน รองนายกรัฐมนตรี ไม่เกิน ๒ คน/ท่าน และรัฐมนตรีและรัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวง ไม่เกิน ๒ คน/ท่าน

๒.๕.๘ ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ซึ่งมีผลการประเมินการปฏิบัติราชการดีเด่น : ให้เลื่อนเงินเดือนข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง นอกเหนือโควตาปกติ

ในกรณีผู้ได้รับการเลื่อนเงินเดือน ๒ ขั้น (ทั้งปี) เกินร้อยละ ๑๕ ของจำนวนข้าราชการ หรือเม็ดเงินที่ใช้เลื่อนเกินวงเงินร้อยละ ๖ ของเงินเดือนที่จ่ายจริงของส่วนราชการ

๒.๕.๙ **ผู้ไปช่วยราชการในหน่วยงานตั้งใหม่/อยู่ในระหว่างจัดตั้ง** : ให้กำหนดโควตาเลื่อนเงินเดือนเสมือนส่วนราชการปกติ

๒.๕.๑๐ **ข้าราชการและลูกจ้างในสังกัดได้รับงบประมาณของหน่วยงานอื่น** : ให้ต้นสังกัดนำจำนวนเงินและจำนวนคนมาเป็นฐานคำนวณโควตาการเลื่อนขั้นเงินเดือน และให้ส่วนราชการเจ้าของงบประมาณตัดยอดจำนวนและอัตราดังกล่าวออกจากฐานคำนวณโควตาของตน

๒.๕.๑๑ กรณีอื่น ที่คณะรัฐมนตรีจะอนุมัติ เป็นราย ๆ

๓. **ข้อวิเคราะห์**

๓.๑ **การพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษ นอกเหนือโควตาปกติดังกล่าวข้างต้น ล้วนมีลักษณะร่วม**เหมือนกัน คือ

๓.๑.๑ **การกำหนดโควตาจำนวนผู้ได้รับบำเหน็จความชอบ เป็นร้อยละของจำนวนคน** เช่น ร้อยละ ๑ หรือ ร้อยละ ๑๕ เป็นต้น

๓.๑.๒ **การให้บำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษ เป็น "ขั้น"** เงินเดือนที่สูงขึ้น

๓.๑.๓ **การให้ใช้เงินจากงบกลาง**กรณีวงเงินที่ใช้เลื่อนเงินเดือนเกินร้อยละ ๖ ของเงินเดือนรวมที่จ่ายจริง

๓.๒ **การพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษในหลายกรณี เป็นการพิจารณาโควตาจำนวนคนที่คละรวมกัน** เช่น กรณีกำลังพลในสังกัดกองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายใน (กอ.รมน.) ภาค ๔ ที่กำลังพลประกอบด้วยข้าราชการหลายประเภท เช่น ข้าราชการพลเรือนสามัญ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ข้าราชการตำรวจ ข้าราชการทหาร เป็นต้น ซึ่งยกเว้นข้าราชการพลเรือนสามัญ ที่ใช้บัญชีเงินเดือนฯ แบบช่วงแล้ว นอกนั้น ยังคงใช้บัญชีแบบมีขั้นเงินเดือนที่กำหนดไว้ชัดเจนทั้งสิ้น

๓.๓ ส่วนราชการต่าง ๆ จะพิจารณาโควตาการเลื่อนขั้นเงินเดือนกรณีปกติให้กับผู้ปฏิบัติงานในสังกัดเต็มตามจำนวนร้อยละ ๑๕ (๒ ขั้น รวมทั้งปี) ก่อน หลังจากนั้น **ผู้มีอำนาจพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษ จะพิจารณาเฉพาะผู้มีผลงานดีเด่น แต่ส่วนราชการต้นสังกัด เสนอเลื่อนเงินเดือนเพียง ๑.๕ ขั้น เนื่องจากโควตาปกติมีไม่พอ** ดังนั้น สำหรับผู้ที่ได้เลื่อนขั้นเดือนโควตาพิเศษ การเลื่อนเงินเดือนโควตาพิเศษ จึงเป็นการเลื่อนขึ้นจากกรณีปกติอีก ๐.๕ ขั้น คิดเป็นเงินเดือนที่เพิ่มขึ้นเฉลี่ยอีกร้อยละ ๒ (รวมทั้งปี หรือร้อยละ ๑ แต่ละครึ่งปี) ของฐานเงินเดือนหลังจากการเลื่อนเงินเดือนกรณีปกติ (โดยเฉลี่ยการขึ้นเงินเดือน ๑ ขั้น ทำให้เงินเดือนสูงขึ้นร้อยละ ๔)

๔. ข้อเสนอของฝ่ายเลขานุการ

๔.๑ สำนักงาน ก.พ. ได้ร่วมประชุมหารือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ประกอบด้วย สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี สำนักข่าวกรองแห่งชาติ สำนักงบประมาณ กองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายใน ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด กรมเสมียนตรา สำนักงานตำรวจแห่งชาติ และกรมบัญชีกลาง เมื่อวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๕๒ เพื่อหารือแนวทางการพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติให้สอดคล้องกับระบบการเลื่อนเงินเดือนตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ซึ่งที่ประชุมมีมติเห็นชอบตามข้อเสนอของสำนักงาน ก.พ. ให้คงหลักการ สาระสำคัญของมติคณะรัฐมนตรีเกี่ยวกับการบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษในแต่ละกรณีข้างต้น โดยเฉพาะโควตาผู้ได้บำเหน็จความชอบกรณีพิเศษไว้ตามเดิม โดยปรับเฉพาะในส่วนของข้าราชการพลเรือนสามัญ

๔.๒ หลักการที่คงไว้เดิม

๔.๒.๑ ควบคุมวงเงินในภาพรวมสำหรับการเลื่อนเงินเดือนประจำปีไว้ไม่เกินร้อยละของวงเงินงบประมาณที่กำหนดเป็นเงินเดือนและค่าจ้าง

๔.๒.๒ ให้ผู้ไปช่วยราชการในภารกิจพิเศษได้รับประโยชน์จากการเลื่อนเงินเดือนตามภารกิจที่แท้จริง และไม่ให้ผู้ปฏิบัติราชการปกติ ได้รับประโยชน์จากที่ผู้อื่นไปปฏิบัติราชการพิเศษ

๔.๒.๓ ให้บำเหน็จความชอบตามหลักการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามผลงานและผลสัมฤทธิ์

๔.๓ หลักเกณฑ์และวิธีการปฏิบัติ ที่คงไว้เดิม

๔.๓.๑ ส่วนราชการต้นสังกัดพิจารณาเลื่อนเงินเดือนหรือเลื่อนขั้นเงินเดือนกรณีปกติตามโควตาหรือวงเงินการเลื่อนเงินเดือน ก่อน

๔.๓.๒ ผู้ได้รับการเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษ ต้องไม่ได้รับการเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษติดต่อกันเกินกว่า ๒ ปี (๔ ครั้ง) ยกเว้นกรณีข้าราชการในระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ซึ่งมีการกำหนดเป้าหมายในการพัฒนาข้าราชการอย่างเป็นระบบและต่อเนื่องในระยะยาว รวมทั้งเพื่อดึงดูด รักษา และจูงใจให้ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงอยู่ในระบบราชการ

๔.๓.๓ ผู้ปฏิบัติงานในแต่ละภารกิจจะต้องมีเวลาปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า ๔ เดือนในแต่ละรอบการประเมิน ยกเว้นกรณีข้าราชการตำรวจผู้ปฏิบัติหน้าที่รักษาความปลอดภัยข้าราชการการเมือง และกรณีข้าราชการผู้ไปช่วยปฏิบัติราชการในงานคณะรัฐมนตรี ซึ่งอาจมีเวลาปฏิบัติงานน้อยกว่า ๔ เดือน เนื่องจากมีการเปลี่ยนแปลงรัฐบาล (มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๔๔)

๔.๓.๔ กรณีผู้ที่เงินเดือนเต็มขั้น ให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษตามระเบียบกระทรวงการคลัง

๔.๔ หลักเกณฑ์ที่ขอปรับใหม่เฉพาะข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อให้สอดรับกับบัญชีเงินเดือนฯ ที่มีโครงสร้างเงินเดือนแบบช่วงและการเลื่อนเงินเดือนในอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือน ดังนี้

๔.๔.๑ ให้คงระบบโควตาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษที่คิดเป็นร้อยละของจำนวนคนไว้คงเดิม เพื่อมิให้กระทบกับการพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษของข้าราชการประเภทอื่น ๆ ทั้งหมด

๔.๔.๒ กรณีเมื่อทราบว่าข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใด ได้รับพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษแล้ว ให้ดำเนินการในแต่ละกรณี ดังนี้

(๑) ผู้เป็นกำลังพลในสังกัด กอ.รมน. ภาค ๔

(๒) ผู้ปฏิบัติหน้าที่ต่อสู้เพื่อเอาชนะยาเสพติด

(๓) ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ที่สังกัดจังหวัดและส่วนราชการต่าง ๆ ในการกำกับและประสานงานของ ศอ.บต.

(๔) ผู้ปฏิบัติงานใน ศป.ช. เฉพาะพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

กรณี (๑) – (๔) **ให้ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้นั้น ได้รับเงินเดือนเพิ่มขึ้นจากการเลื่อนเงินเดือนกรณีปกติ อีกร้อยละ ๑ ของฐานในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนในแต่ละครึ่งปี** ทั้งนี้ เมื่อรวมการเลื่อนเงินเดือนกรณีปกติกับการเลื่อนเหตุได้รับพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษแล้ว อัตราการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญผู้นั้น จะต้องไม่เกินร้อยละ ๖ ของฐานในการคำนวณ

(๕) ข้าราชการพลเรือน ลูกจ้างส่วนราชการ และข้าราชการประเภทอื่น ที่ไปช่วยปฏิบัติราชการในงานคณะรัฐมนตรี

ให้นายกรัฐมนตรี และรัฐมนตรีมีโควตาคนคงเดิมในการเลื่อนเงินเดือน สำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญที่มีผลการปฏิบัติงานระดับดีเด่น โดยได้รับการเลื่อนเงินเดือนร้อยละ ๔ (ครึ่งปี) ของฐานในการคำนวณ (นายกรัฐมนตรีมีโควตาไม่เกิน ๓ คน รองนายกรัฐมนตรี ไม่เกิน ๒ คน/ท่าน และรัฐมนตรีและรัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงไม่เกิน ๒ คน/ท่าน) และข้าราชการพลเรือนสามัญที่ไปช่วยปฏิบัติราชการที่มีผลการปฏิบัติงานต่ำกว่าระดับดีเด่นให้ได้รับการเลื่อนเงินเดือนร้อยละ ๓ (ครึ่งปี) ของฐานในการคำนวณ

(๖) ผู้อยู่ในระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง

(ก) คงหลักการในการสร้างแรงจูงใจผ่านกลไกของค่าตอบแทนเพื่อดึงดูด รักษาและจูงใจ ให้กลุ่มข้าราชการคุณภาพสูงอยู่ในระบบราชการ โดยมีการสร้างผลงานที่เป็นที่ประจักษ์ รวมทั้งพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบตามแผนการพัฒนาที่ส่วนราชการกำหนด

(ข) ส่งเสริมการพัฒนาสู่ความเป็นเลิศ และสร้างการยอมรับสำหรับข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง โดยปรับปรุงจากเดิมที่ไม่กำหนดจำนวนโควตาข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงที่จะได้รับการเลื่อนเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษ เป็นให้มีการกำหนดโควตาจำนวนข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง

(ค) หลักเกณฑ์และวิธีการ **ให้ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ซึ่งมีผลการปฏิบัติงานในระดับดีเด่น ในแต่ละส่วนราชการ ได้รับเงินเดือนเพิ่มขึ้นจากการเลื่อนเงินเดือนกรณีปกติ ในอัตราร้อยละ ๑** ของฐานในการคำนวณต่อรอบการประเมิน ทั้งนี้ เมื่อรวมการเลื่อนเงินเดือนกรณีปกติกับกรณีพิเศษแล้ว อัตราการเลื่อนเงินเดือนของผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ต้องไม่เกินร้อยละ ๖ ของฐานในการคำนวณ **โดยในแต่ละส่วนราชการจะมีจำนวนข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ซึ่งได้รับการเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษดังกล่าวไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของจำนวนข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง** ในกรณีที่เศษการคำนวณจำนวนคนดังกล่าว เท่ากับ ๐.๕ หรือสูงกว่า ให้ปัดเป็น ๑ คน เว้นกรณีส่วนราชการที่มีจำนวนข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงน้อยกว่า ๔ คน ให้มีโควตาการเลื่อนขั้นเงินเดือนกรณีพิเศษจำนวน ๑ คน

๕. ประเด็นพิจารณา

ให้ความเห็นชอบข้อเสนอการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ได้รับการพิจารณาบำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติตามมติ ก.พ. ที่เสนอเพื่อให้ส่วนราชการถือปฏิบัติต่อไป

เอกสารหมายเลข ๑

บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญ
ตำแหน่งประเภทบริหาร

	บาท	บาท
ขั้นสูง	๖๔,๓๔๐	๖๖,๔๘๐
ขั้นต่ำ	๔๘,๗๐๐	๕๓,๖๙๐
ขั้นต่ำชั่วคราว	๒๓,๒๓๐	๒๘,๕๕๐
ระดับ	ต้น	สูง

บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญ
ตำแหน่งประเภทอำนวยการ

	บาท	บาท
ขั้นสูง	๕๐,๕๕๐	๕๙,๗๗๐
ขั้นต่ำ	๒๕,๓๙๐	๓๑,๒๘๐
ขั้นต่ำชั่วคราว	๑๘,๙๑๐	๒๓,๒๓๐
ระดับ	ต้น	สูง

บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญ
ตำแหน่งประเภทวิชาการ

	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท
ขั้นสูง	๒๒,๒๒๐	๓๖,๐๒๐	๕๐,๕๕๐	๕๙,๗๗๐	๖๖,๔๘๐
ขั้นต่ำ	๗,๙๔๐	๑๔,๓๓๐	๒๑,๐๘๐	๒๙,๙๐๐	๔๑,๗๒๐
ขั้นต่ำชั่วคราว	๖,๘๐๐	๑๒,๕๓๐	๑๘,๙๑๐	๒๓,๒๓๐	๒๘,๕๕๐
ระดับ	ปฏิบัติการ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญ	ทรงคุณวุฒิ

บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญ
ตำแหน่งประเภททั่วไป

	บาท	บาท	บาท	บาท
ขั้นสูง	๑๘,๑๙๐	๓๓,๕๔๐	๔๗,๔๕๐	๕๙,๗๗๐
ขั้นต่ำ	๔,๖๓๐	๑๐,๑๙๐	๑๕,๔๑๐	๔๘,๒๒๐
ระดับ	ปฏิบัติงาน	ชำนาญงาน	อาวุโส	ทักษะพิเศษ

เอกสารหมายเลข ๒

ฐานในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนในแต่ละช่วงเงินเดือน
บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญ
ตำแหน่งประเภทบริหาร

ระดับ	ช่วงเงินเดือน	ฐานในการคำนวณ
สูง	๖๑,๖๕๐ - ๖๖,๔๘๐**	๖๓,๒๙๐
	๒๘,๕๕๐* - ๖๑,๖๔๐	๖๑,๖๔๐
ต้น	๕๖,๕๓๐ - ๖๔,๓๔๐**	๖๐,๔๓๐
	๒๓,๒๓๐*- ๕๖,๕๒๐	๕๒,๖๕๐

ฐานในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนในแต่ละช่วงเงินเดือน
บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญ
ตำแหน่งประเภทอำนวยการ

ระดับ	ช่วงเงินเดือน	ฐานในการคำนวณ
สูง	๔๕,๕๔๐ - ๕๙,๗๗๐**	๕๒,๖๕๐
	๒๓,๒๓๐* -๔๕,๕๓๐	๔๕,๑๕๐
ต้น	๓๗,๙๘๐ - ๕๐,๕๕๐**	๔๔,๒๖๐
	๑๘,๙๑๐*- ๓๗,๙๗๐	๓๑,๖๘๐

* เงินเดือนขั้นต่ำชั่วคราว

** เงินเดือนขั้นสูง

ฐานในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนในแต่ละช่วงเงินเดือน
บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญ
ตำแหน่งประเภทวิชาการ

ระดับ	ช่วงเงินเดือน	ฐานในการคำนวณ
ทรงคุณวุฒิ	๕๔,๑๑๐ - ๖๖,๔๘๐**	๖๐,๒๙๐***
	๒๘,๕๕๐* - ๕๔,๑๐๐	๕๓,๓๖๐***
	๕๓,๓๗๐ – ๖๔,๓๔๐	๕๘,๖๙๐
	๒๘,๕๕๐ - ๕๓,๓๖๐	๕๓,๓๖๐
เชี่ยวชาญ	๔๔,๘๕๐ - ๕๙,๗๗๐**	๕๒,๓๑๐
	๒๓,๒๓๐*- ๔๔,๘๔๐	๔๔,๐๖๐
ชำนาญการพิเศษ	๓๕,๘๓๐ - ๕๐,๕๕๐**	๔๓,๑๙๐
	๑๘,๙๑๐* -๓๕,๘๒๐	๓๑,๒๒๐
ชำนาญการ	๒๕,๑๙๐ - ๓๖,๐๒๐**	๓๐,๖๐๐
	๑๒,๕๓๐* - ๒๕,๑๘๐	๒๐,๓๕๐
ปฏิบัติการ	๑๗,๖๘๐ - ๒๒,๒๒๐**	๑๙,๙๕๐
	๖,๘๐๐* - ๑๗,๖๗๐	๑๕,๓๙๐

* เงินเดือนขั้นต่ำชั่วคราว

** เงินเดือนขั้นสูง

*** สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งให้ได้รับเงินเดือนขั้นสูง

ฐานในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนในแต่ละช่วงเงินเดือน
บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญ
ตำแหน่งประเภททั่วไป

ระดับ	ช่วงเงินเดือน	ฐานในการคำนวณ
ทักษะพิเศษ	๕๔,๐๑๐ - ๕๙,๗๗๐**	๕๖,๘๙๐
	๔๘,๒๒๐@ - ๕๔,๐๐๐	๕๑,๑๑๐
อาวุโส	๓๑,๔๔๐ - ๔๗,๔๕๐**	๓๙,๔๔๐***
	๑๕,๔๑๐@ - ๓๑,๔๓๐	๒๘,๒๗๐***
	๒๘,๒๘๐ – ๓๖,๐๒๐	๓๐,๘๗๐
	๑๕,๔๑๐@ - ๒๘,๒๗๐	๒๘,๒๗๐
ชำนาญงาน	๒๑,๘๘๐ - ๓๓,๕๔๐**	๒๗,๗๑๐
	๑๐,๑๙๐@ - ๒๑,๘๗๐	๑๖,๐๓๐
ปฏิบัติงาน	๑๓,๒๗๐ - ๑๘,๑๙๐**	๑๕,๗๓๐
	๔,๖๓๐@ - ๑๓,๒๖๐	๑๐,๗๙๐

@ เงินเดือนขั้นต่ำ

** เงินเดือนขั้นสูง

*** สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งให้ได้รับเงินเดือนขั้นสูง

ด่วนที่สุด

ที่ นร 1116/ ๔๗๗๖

สำนักงานคณะกรรมการ
พัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
962 ถนนกรุงเกษม กรุงเทพฯ 10100

19 ตุลาคม 2552

เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนผู้ได้รับการพิจารณาบำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร 0506/ว(ล) 18746 ลงวันที่ 12 ตุลาคม 2552

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ขอให้สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติเสนอความเห็นเรื่องการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนผู้ได้รับการพิจารณาบำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี ความละเอียดแจ้งแล้วนั้น

สำนักงานฯ พิจารณาแล้วเห็นด้วยกับข้อเสนอสำนักงาน ก.พ. เรื่องการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนผู้ได้รับการพิจารณาบำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ เนื่องจากมีความจำเป็นต้องดำเนินการปรับปรุงแนวทางการเลื่อนเงินเดือนสำหรับกลุ่มข้าราชการดังกล่าวให้สอดคล้องกับระบบบัญชีเงินเดือนข้าราชการพลเรือนที่ได้มีการปรับเปลี่ยนใหม่ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 ซึ่งได้ปรับเป็นบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงที่มีโครงสร้างเงินเดือนแบบช่วง และมีการเลื่อนเงินเดือนในอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือน โดยมีประเด็นข้อสังเกตเพิ่มเติม ดังนี้

1. ตามหลักเกณฑ์ที่ขอปรับใหม่ได้กำหนดให้ข้าราชการพลเรือนสามัญบางกลุ่ม อาทิ ผู้เป็นกำลังพลในสังกัด กอ.รมน. ภาค 4 และข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง หากได้รับการพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษแล้ว ให้ข้าราชการผู้นั้นได้รับเงินเดือนเพิ่มขึ้นจากการเลื่อนเงินเดือนกรณีปกติ อีกร้อยละ 1 ของฐานการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนในแต่ละครั้งปี นั้น สำนักงาน ก.พ. ควรวางหลักเกณฑ์ให้ชัดเจนว่าการเลื่อนขั้นเงินเดือนกรณีปกติมีความหมายอย่างไร เนื่องจากระบบบัญชีเงินเดือนแบบใหม่ได้ปรับเปลี่ยนเป็นการเลื่อนเงินเดือนในอัตราร้อยละของฐานการคำนวณ ซึ่งแตกต่างจากการเลื่อนเงินเดือนแบบขั้นแล้ว

2. ในหลักการที่คงเดิมไว้ในข้อเสนอของสำนักงาน ก.พ. ข้อ 2.3 ว่า "ให้บำเหน็จความชอบตามหลักการการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามผลงานและผลสัมฤทธิ์" นั้น ควรเพิ่มเติมให้มีหลักการประเมินในส่วนของพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะของผู้รับการประเมินด้วย เนื่องจากเป็นหลักเกณฑ์และวิธีการที่สำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดขึ้นใหม่ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำความเห็นของสำนักงานฯ เสนอคณะรัฐมนตรี เพื่อประกอบการพิจารณาต่อไปด้วย จักขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

(นายอำพน กิตติอำพน)
เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
โทร. 0-2280-4085 ต่อ 3703/โทรสาร 0-2282-1485

ด่วนที่สุด

ที่ นร 0705/ 043

สำนักงบประมาณ
ถนนพระรามที่ 6 กรุงเทพฯ 10400

27 ตุลาคม 2552

เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนผู้ได้รับการพิจารณาบำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร 0506/18745 ลงวันที่ 12 ตุลาคม 2552

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีขอให้สำนักงบประมาณพิจารณาเสนอความเห็นประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี ในเรื่องการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนผู้ได้รับการพิจารณาบำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ ของสำนักงาน ก.พ. ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงบประมาณพิจารณาแล้ว เห็นสมควรที่คณะรัฐมนตรีจะให้ความเห็นชอบในหลักการการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนผู้ได้รับการพิจารณาบำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ ตามที่สำนักงาน ก.พ. เสนอ เพื่อให้สอดคล้องกับระบบการเลื่อนเงินเดือนตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 มาตรา 50 ซึ่งยังคงหลักเกณฑ์วิธีการในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนผู้ที่ได้รับการพิจารณาบำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติไว้ว่าจะต้องไม่เกินร้อยละ 6 ของฐานในการคำนวณตามเดิม ทั้งนี้ มีข้อเสนอแนะว่าการพิจารณาบำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษที่กล่าวข้างต้น ควรพิจารณาให้เฉพาะผู้ที่ไปปฏิบัติหน้าที่เป็นการประจำด้วยความมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผลอย่างแท้จริงเท่านั้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำเสนอความเห็นประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรีต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาววลัยรัตน์ ศรีอรุณ)
ผู้อำนวยการสำนักงบประมาณ

สำนักจัดทำงบประมาณด้านการบริหาร
โทร. 0 2273 9027 - 8 ต่อ 1413
โทรสาร 0 2273 9347