



ที่ นร ๐๕๐๕/ว๑๖๐

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
ทำเนียบรัฐบาล กทม. ๑๐๓๐๐

๑๙ มิถุนายน ๒๕๔๖

เรื่อง การปรับปรุงมติคณะรัฐมนตรี เรื่อง การจ้างผู้ที่มีอายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์แล้ว เป็นลูกจ้างชั่วคราว
เรียน กระทรวง ทบวง กรม

- อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ สร ๐๒๐๑/ว ๒๓
ลงวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๑๙
๒. หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ สร ๐๒๐๑/ว ๘๗
ลงวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๑๙
๓. หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ สร ๐๒๐๑/ว ๒๖
ลงวันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๒๓
๔. หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ สร ๐๒๐๑/ว ๑๒๐
ลงวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๒๓
๕. หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ นร ๐๒๐๗/ว ๑๖๖
ลงวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๔๔

สิ่งที่ส่งมาด้วย หลักเกณฑ์การจ้างผู้ที่มีอายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์แล้ว เป็นลูกจ้างชั่วคราว

ตามที่ได้แจ้งมติคณะรัฐมนตรี (๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๑๙, ๓๑ สิงหาคม ๒๕๑๙, ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๒๓, ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๒๓ และ ๑๑ กันยายน ๒๕๔๔) เห็นชอบการจ้างผู้ที่มีอายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ และผู้ที่มีอายุครบ ๖๕ ปีบริบูรณ์แล้ว เป็นลูกจ้างชั่วคราว ตามที่กระทรวงการคลังเสนอ มาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีได้ขอให้ส่วนราชการและรัฐวิสาหกิจตรวจสอบมติ คณะรัฐมนตรีที่สมควรปรับปรุงหรือยกเลิก ซึ่งกระทรวงการคลัง (กรมบัญชีกลาง) เห็นว่า สมควร ปรับปรุงแก้ไขมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๑๙, ๓๑ สิงหาคม ๒๕๑๙, ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๒๓, ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๒๓ และ ๒๔ กันยายน ๒๕๓๔ จำนวน ๕ มติ เนื่องจากหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการจ้างผู้ที่มีอายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์แล้ว เป็นลูกจ้างชั่วคราวมีหลายฉบับ เห็นควรรวบรวมให้อยู่ในฉบับ เดียวกัน เพื่อความสะดวกและคล่องตัวในการปฏิบัติงาน และเห็นควรปรับปรุงเพิ่มเติมเงื่อนไข พร้อมทั้ง กำหนดหลักเกณฑ์ใหม่ให้สอดคล้องและเหมาะสมกับสภาพการณ์ปัจจุบัน

/สำนัก ...

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีได้ตรวจสอบมติคณะรัฐมนตรีเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าวแล้ว
ปรากฏว่า มีมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้องสมควรปรับปรุงอีก ๑ ฉบับ คือ มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่
๑๑ กันยายน ๒๕๔๔ เรื่อง ขออนุมัติจ้างผู้ที่มีอายุครบ ๖๕ ปีบริบูรณ์แล้ว เป็นลูกจ้างชั่วคราว
พร้อมทั้งได้ยกร่างหลักเกณฑ์การจ้างผู้ที่มีอายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ และผู้ที่มีอายุครบ ๖๕ ปีบริบูรณ์แล้ว
เป็นลูกจ้างชั่วคราว ซึ่งกระทรวงการคลัง สำนักงบประมาณ และสำนักงาน ก.พ. ได้ร่วมกันพิจารณา
ปรับปรุงแก้ไข (ร่าง) หลักเกณฑ์การจ้างผู้ที่มีอายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ และผู้ที่มีอายุครบ ๖๕ ปีบริบูรณ์แล้ว
เป็นลูกจ้างชั่วคราว เป็น หลักเกณฑ์การจ้างผู้ที่มีอายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์แล้ว เป็นลูกจ้างชั่วคราว
เนื่องจากได้รวมหลักเกณฑ์การพิจารณาไว้ด้วยกันแล้ว จึงไม่จำเป็นต้องจำแนกอายุอีก เพื่อให้การ
พิจารณาการจ้างลูกจ้างชั่วคราวดังกล่าว มีความรัดกุมและเหมาะสม อยู่ในขอบเขตความจำเป็น
อันแท้จริง และเพื่อประโยชน์ของทางราชการ รายละเอียดหลักเกณฑ์ปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย
ทั้งนี้ กระทรวงการคลังได้เห็นควรยกเลิกมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๕ มติ (๑๗ กุมภาพันธ์
๒๕๑๙, ๓๑ สิงหาคม ๒๕๑๙, ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๒๓, ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๒๓ และ ๑๑ กันยายน
๒๕๔๔) ด้วย

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีพิจารณาแล้วเห็นชอบด้วยกับความเห็นของส่วนราชการ
ดังกล่าว จึงได้เสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบหลักเกณฑ์การจ้างผู้ที่มีอายุครบ ๖๐ ปี
บริบูรณ์แล้ว เป็นลูกจ้างชั่วคราว และยกเลิกมติคณะรัฐมนตรีเกี่ยวกับการจ้างผู้ที่มีอายุครบ ๖๐ ปี
บริบูรณ์ และผู้ที่มีอายุครบ ๖๕ ปีบริบูรณ์แล้ว เป็นลูกจ้างชั่วคราว จำนวน ๕ มติ (ตามหนังสือ
อ้างถึง ๑ - ๕)

คณะรัฐมนตรีได้ลงมติเมื่อวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๔๖ เห็นชอบตามที่สำนักเลขาธิการ
คณะรัฐมนตรีเสนอ

จึงเรียนยืนยันมา/จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และแจ้งให้ส่วนราชการในสังกัดทราบ
และถือปฏิบัติต่อไปด้วย

ขอแสดงความนับถือ



(นายบรรณศักดิ์ อุวรรณโณ)

เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

19 ส.ย. 2546

สำนักบริหารงานสารสนเทศ

โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๑๔๔๕

โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๑๔๔๖

หลักเกณฑ์การจ้างผู้ที่มีอายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์แล้ว เป็นลูกจ้างชั่วคราว

๑ การจ้างผู้ที่มีอายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์แล้ว เป็นลูกจ้างชั่วคราว ให้จ้างได้ เฉพาะกรณีที่มีความจำเป็นอันแท้จริงที่ต้องใช้ความรู้ความสามารถ และหรือความเชี่ยวชาญชำนาญ เป็นกรณีพิเศษเฉพาะราย ซึ่งไม่อาจหาได้โดยทั่วไป หรือเกี่ยวกับความไว้วางใจในงานที่มีความสำคัญ เป็นกรณีพิเศษ โดยการที่จะพิจารณาว่าการจ้างลูกจ้างชั่วคราวรายใด มีความจำเป็นอันแท้จริงหรือไม่ ให้กรมบัญชีกลางกับสำนักงาน ก.พ. และสำนักงบประมาณ ร่วมกันพิจารณา แล้วเสนอความเห็น ให้กระทรวงการคลังหรือผู้ที่กระทรวงการคลังมอบหมาย พิจารณานุมัติการจ้าง

๒ การจ้างผู้ที่มีอายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์แล้ว เป็นลูกจ้างชั่วคราว เพื่อปฏิบัติภารกิจใด ๆ ของส่วนราชการ ให้ถือปฏิบัติตามหลักการดังต่อไปนี้

๒.๑ การจ้างในลักษณะที่เป็นงานโครงการต่อเนื่อง บุคคลผู้นั้นจะต้องเป็นผู้ที่ริเริ่ม หรือเป็นผู้ที่บริหารโครงการนั้นมาตั้งแต่ต้น และยังมีความจำเป็นที่ต้องปฏิบัติงานในโครงการนั้นต่อไปอีก เพื่อมิให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ

๒.๒ การจ้างในลักษณะความเชี่ยวชาญชำนาญเป็นกรณีพิเศษ บุคคลผู้นั้นจะต้องเป็นผู้ที่มีความเชี่ยวชาญชำนาญงานเป็นพิเศษ โดยมีผลงานดีเด่นเป็นที่ยอมรับโดยทั่วไป ซึ่งส่วนราชการมีความจำเป็นต้องว่าจ้างให้ปฏิบัติงานต่อไป เพื่อประโยชน์แก่ทางราชการ

๒.๓ การจ้างในลักษณะที่เกี่ยวกับความไว้วางใจในงานที่มีความสำคัญ เป็นกรณีพิเศษ บุคคลผู้นั้นต้องเป็นผู้ที่ปฏิบัติงานที่มีความสำคัญเป็นพิเศษ ซึ่งต้องอาศัยความซื่อสัตย์สุจริต ของผู้ปฏิบัติงานเป็นกรณีพิเศษ

๓ ให้ส่วนราชการคำนึงถึงสุขภาพของผู้ที่จะจ้างด้วย กล่าวคือ บุคคลผู้นั้นจะต้องเป็นผู้ที่ยังมีสุขภาพแข็งแรง และสามารถปฏิบัติงานให้กับทางราชการได้เต็มกำลังความสามารถ

๔ ระยะเวลาการจ้าง ให้จ้างได้คราวละ ๑ ปีงบประมาณ โดยให้มีการถ่ายทอดงาน หรือฝึกฝนบุคคลอื่นให้สามารถปฏิบัติงานแทนได้ต่อไป

สำหรับการจ้างที่มีกำหนดระยะเวลาหนึ่ง ๆ เพื่อปฏิบัติภารกิจพิเศษ เช่น การจ้างข้าราชการเกษียณอายุ ที่ปฏิบัติงานอยู่ในสำนักงานในต่างประเทศ เป็นต้น ให้ถือปฏิบัติ ตามหลักเกณฑ์นี้เช่นเดียวกัน

๕ อัตราค่าจ้าง ให้จ้างในอัตราที่ไม่เกินอัตราเงินเดือน หรืออัตราค่าจ้างครั้งสุดท้ายก่อนการเกษียณอายุราชการ โดยไม่รวมเงินเลื่อนขั้นเนื่องจากการเกษียณอายุราชการ เว้นแต่ในกรณีจำเป็นกระทรวงการคลังอาจพิจารณาให้จ้างในอัตราค่าจ้างสูงกว่าที่กำหนดก็ได้

๖ การจ้างดังกล่าว ให้รวมถึงการจ้างจากเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ

๗ ในกรณีที่มิมีปัญหาเกี่ยวกับการจ้างลูกจ้างชั่วคราวดังกล่าวข้างต้น ให้กระทรวงการคลังเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด
