



ที่ นร 0205/ว 138

สำนักเลขานุการคณะกรรมการ
พัฒนาฯ ถนนศรีสุนไทย
ท่าเนียงรัฐบาล กท 10300

9 กันยายน 2535

**เรื่อง การปรับปรุงแก้ไขมติคณะกรรมการพัฒนาฯ เกี่ยวกับการส่งร่างสัญญาให้สำนักงานอัยการสูงสุด
ตรวจสอบ**

เรียน กระทรวง ทบวง กรม

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักนายกรัฐมนตรี ที่ นร 1204/375 ลงวันที่ 13 กรกฎาคม 2535

ด้วยสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรีได้เสนอเรื่อง การปรับปรุงแก้ไขมติคณะกรรมการพัฒนาฯ
เกี่ยวกับการส่งร่างสัญญาให้สำนักงานอัยการสูงสุดตรวจสอบ มาเพื่อเสนอคณะกรรมการพัฒนาฯ
ความละเอียดปறากฎหมายสำเนาหนังสือที่ได้ส่งมาพร้อมนี้

คณะกรรมการพัฒนาฯได้ประชุมปรึกษาเมื่อวันที่ 1 กันยายน 2535 ลงมติเห็นชอบหลักเกณฑ์การ
ส่งร่างสัญญาให้สำนักงานอัยการสูงสุดตรวจสอบ ตามที่สำนักนายกรัฐมนตรีเสนอ โดยให้แก้ไขเพิ่มเติม
ดังนี้

1. ข้อ (4.2) ให้ตัดออก
2. ข้อ (5) ให้แก้ไขเป็นค้างนี้ "หลักเกณฑ์นี้ใช้บังคับกับการทำสัญญาตามแบบและ
วิธีการที่กำหนดตามกฎหมายหรือระเบียบ หรือข้อบังคับที่คณะกรรมการพัฒนาฯให้ใช้บังคับเป็นการเฉพาะเรื่อง"
และให้ส่วนราชการและรัฐวิสาหกิจถือปฏิบัติต่อไป

จึงเรียนยืนยันมา/จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

นายนาอาท์เอก

(ไสว สุวรรณรุจ)
เลขานุการคณะกรรมการพัฒนาฯ

๙ ก.ย. 2535

กองประเมินผลและติดตามผลมติคณะกรรมการพัฒนาฯ

โทร. 2827193

โทร. 2826355

ន. ន. 1204/၂၄၅

ជាសັນບາຍກຽມນັກ
ພ່າເນີຍຮູ້ມາອ ອາມ. 10300

/9 ກຣມ 2535

ເຮືອງ ການປະຕິບັດລົງທະບຽນທີ່ເກີ່ມສົມການສ່ວນຮ່າງສູງໃຫ້ສາທິພາບ
ຮູ້ມາອກຽມນັກໃຈາຮ່າ

ເຮືອງ ເຂົາກີການປະຕິບັດລົງທະບຽນທີ່

ຂ້າງເຊີຍ ຫັດທີ່ສາທິພາບເຂົາກີການປະຕິບັດລົງທະບຽນທີ່ ន. 0205/8438 ຂອງວັນທີ 6 ມິຖຸນາພຸດ
ຈົບສົ່ງຢາກຕົວ 1. ຮ່າງທີ່ເກີ່ມສົມການສ່ວນຮ່າງສູງໃຫ້ສາທິພາບຈົບສົ່ງການຮູ້ມາອກຽມນັກໃຈາຮ່າ
ພ້ອມກາຮ່າງເປົ້າຍືນເພີ້ມ 100 ຊຸກ
2. ສາເນາພັນເຊື້ອນກາຮູ້ມາອ ຈຳກັດ ທີ່ ກນ 14833/2534
ຂອງວັນທີ 2 ປີນາພຸດ 2534 100 ແມ່ນ
3. ສາເນາພັນເຊື້ອນການຍົກກ່ຽວຂ້ອງກຳນົດທີ່ ຖ 0002/2308
ຂອງວັນທີ 12 ມິຖຸນາພຸດ 2535 100 ແມ່ນ
4. ສາເນາພັນເຊື້ອນການປະຕິບັດລົງທະບຽນທີ່ ន. 1204/20 ຂອງວັນທີ 25
ມິຖຸນາພຸດ 2535

1. ເຮືອງເຕີມ

ການພົບເສີມທີ່ຂ້າງເຊີຍ ສາມັກເຂົາກີການປະຕິບັດລົງທະບຽນທີ່ໃຫ້ຈາກຕົວ
ການປະຕິບັດລົງທະບຽນທີ່ຈາກຕົວກ່າວກົມວ່າຈົບສົ່ງລົງທະບຽນທີ່ເກີ່ມສົມການທີ່ເຮືອງຕົວສ່ວນຮ່າງສູງ
ໃຫ້ການຮູ້ມາອກຽມນັກໃຈາຮ່າ ຮະວ່າຊັ້ນພາກຮ່າງຮ່ວງກາຮອດ ສາມັກເກີ່ມສົມການຍາກ-
ຮູ້ມາອກຽມນັກ ກະທຽວພະນັກໃຈາຮົມການປະຕິບັດລົງທະບຽນທີ່ ກັດທີ່ 1/2535 ເມື່ອວັນທີ
25 ພຸດພະນັກງານ 2533 ແລະ ສາເນາພັນເຊື້ອການເຫັນອອນຫົວໜາກການປະຕິບັດລົງທະບຽນທີ່ເກີ່ມສົມການ
ນີ້ກັບລົງທະບຽນທີ່ຈົບສົ່ງໄປເຫັນໃຫ້ສາມັກເກີ່ມສົມການທີ່ (ສາມັກເກີ່ມສົມການປະຕິບັດລົງທະບຽນທີ່)
ເປັນເຈົ້າອອນເຮືອງຕົວຈົບສົ່ງການປະຕິບັດລົງທະບຽນທີ່ໃຫ້ມີ ເພື່ອນໍາເອນອັນລົງທະບຽນທີ່ໃຈາຮ່າກ່ອນໄປ
ກົງກວດສະເໝັບແຈ້ງແຫ້ ໜັ້ນ

/2. ...

พัฒนาระบบในเชิงคุณภาพด้วยก็ ให้บุคคลที่อุดมด้วยสัมภัยในค่าธรรมเนียมก็ประช่า
อยู่แล้ว ตามการดำเนินการที่ใช้สำหรับร่างสัญญาให้ดำเนินงานเชิงการคุ้มครองทรัพย์สินไม่ได้แก่
บุกจราห์ ที่ประชุมได้ยกข้อข้อหาให้ต้องชี้แจงใน "การพำนักอยู่ในราชอาณาจักร
เป็นเวลา ๑๙๙๙ มีปัญหาทางกฎหมาย" เป็น "การพำนักอยู่ในราชอาณาจักรโดยทางกฎหมาย
หรือเสียเบี้ยเที่ยวต้องในราชอาณาจักร" โดยเป็นแบบแผนที่บังคับการ เป็นกิจกรรมให้รัฐวิสาหกิจใช้ศูนย์นิว
ในการพำนักอยู่ในราชอาณาจักรที่เป็นที่อยู่ในราชอาณาจักรต่อไป ทั้งนี้ เพื่อให้รัฐวิสาหกิจที่ลงในนี้
ความร่วมนาญในการร่างสัญญาใช้ศูนย์นิวทั่วโลกและมีผลต่อในการพำนักอยู่ในนี้ แต่การ
พิจารณาในข้อหาเดือนนี้ ฐานการคุ้มครองไทย ชาติ เห็นว่า การปรับเปลี่ยนข้อข้อหาให้
ฐานการไม่เป็นเชิงระเห้าที่ควร เนื่องจากกรณีพำนักอยู่ในราชอาณาจักร ซึ่งการให้เช่นนี้ใน
ดูดต่อรองรัฐวิสาหกิจเจ้าของร่างสัญญาที่จะเป็นผู้ที่จ้างงานบันทึกเอกสารที่ให้ไว้ในข้อข้อหา
นี้ดูมีนัย โภชนาการคุ้มครองไทย ชาติ ได้ขอให้นำความเห็นของหน้าการศึกษาเรียนรู้
รัฐวิสาหกิจเพื่อประกอบการพิจารณาพร้อมกับร่างหนังสือเกณฑ์การร่างร่างสัญญาให้ดำเนินการ
ดูดต่อรองรัฐวิสาหกิจ เนื่องจากความเห็นด้วยในข้อข้อหาเดือนนี้ ๒ กรณีนี้ ดำเนินการรัฐวิสาหกิจ
พิจารณาแล้ว เสียการคืนบัณฑิตความคุ้มครอง เห็นด้วยในดูดต่อรองที่ประชุม เหตุการณ์เกิดตั้งแต่เดือน
แรกในเดือนนี้ไม่บังคับรัฐวิสาหกิจทุกแห่ง ซึ่งถึงก่อนนี้นี้เป็นรัฐวิสาหกิจที่ไม่มีความพร้อม
ในการดูดต่อรองรัฐวิสาหกิจที่รับผิดชอบในการร่างสัญญาทั้ง ประทับใจเมืองที่รับผิดชอบ
รัฐวิสาหกิจเจ้าของสัญญาที่จ้างงานนี้ในราชอาณาจักรไม่ต้องร่างร่างสัญญาให้ดำเนินการดูดต่อรอง
กระบวนการให้ดูดต่อรอง ดังนั้น หากรัฐวิสาหกิจไม่สามารถรับผิดชอบดูดต่อรองสัญญาให้
เองโดยขาดไม่ลงให้ดำเนินการดูดต่อรองสัญญาที่จ้างงาน แต่จะดูดต่อรองสัญญาที่จ้างงานนี้
ดูดต่อรองสัญญา เช่นรัฐวิสาหกิจเจ้าของสัญญาที่รับผิดชอบดูดต่อรองนี้จะดูดต่อรอง

อย่างไรก็ได้ ดำเนินการรัฐวิสาหกิจให้ดูดต่อรองหน้าการคุ้มครอง
ชาติ ดูดต่อรอง ให้ดำเนินการดูดต่อรองสัญญาที่จ้างงานนี้ในราชอาณาจักรดูดต่อรองรัฐวิสาหกิจ
ก็ดูดต่อรอง ดำเนินการดูดต่อรองสัญญาที่จ้างงานนี้ ดูดต่อรองการร่างร่างสัญญาให้ดำเนินการดูดต่อรอง
ดูดต่อรองสัญญาที่จ้างงานนี้ "การพำนักอยู่ในราชอาณาจักรโดยทางกฎหมายหรือเสียเบี้ยเที่ยวต้องใน
ราชอาณาจักร" เหมือนเดือนนี้ ให้การดูดต่อรองร่างร่างสัญญาในน้ำด้วยปัญหาทางกฎหมายหรือไม่
เสียเบี้ยเที่ยวต้องในเดือนนี้ ซึ่งรัฐวิสาหกิจให้ดูดต่อรองร่างร่างสัญญาให้ดำเนินการดูดต่อรอง
ดูดต่อรองสัญญาที่จ้างงานนี้ ดูดต่อรองสัญญาที่จ้างงานนี้เป็นที่ดูดต่อรองให้ดำเนินการดูดต่อรอง

กฎหมายและด้วยความตั้งใจจะดำเนินการตามที่ได้ระบุไว้ในกรรชฎาที่ ๓
เป็นอย่างเดียว อย่างไรก็ตาม หากกรรชฎาใดก็ตามว่า การส่งร่างกฎหมายให้สำนักงานอัยการ
ดูแลตรวจตราดูว่ามีประมวลกฎหมายคดีที่ได้ระบุไว้ในกฎหมายนี้เป็นอย่างไร ซึ่งเป็นอุปสรรคต่อการค่าใช้จ่าย ก็
ให้สำนักงานอัยการตามที่ได้ระบุไว้ในกฎหมายนี้ดำเนินการด้วยแล้ว ทั้งประมวลกฎหมายและเงื่อนไข
ดังนี้

(4) ในกรณีของประมวลกฎหมายที่ไม่ได้กำหนดไว้ในประมวลกฎหมายนี้
และยกเว้นของพิธีกรรมสัมภាន ให้อธิบดีความกรณีย์ที่ ๕ ห้าม และเมื่อกฎหมายมาโดยชอบด้วย
กังวลของข้อความที่ได้ระบุไว้ในประมวลกฎหมายนี้ เกี่ยวกับการดำเนินการดูแลกฎหมายดังกล่าวในราชอาณาจักร
ให้อธิบดีได้แต่งตั้งในทำประเพณี ในพิธีกรรมสัมภาน ให้สำนักงานอัยการดูแลกฎหมายดังกล่าวในราชอาณาจักร
ให้อธิบดีได้แต่งตั้งในทำประเพณี ในพิธีกรรมสัมภาน ให้สำนักงานอัยการดูแลกฎหมายดังกล่าวในราชอาณาจักร
ให้อธิบดีได้แต่งตั้งในทำประเพณี ที่ใช้เวลาต้องจัดตั้งและออกฟ้องฟ้องความผิดและลงโทษด้วย
วิธีที่กฎหมายกำหนดไว้ ทั้งนี้ในทำประเพณีนี้ ให้ใช้เวลาต้องจัดตั้งและออกฟ้องฟ้องความผิดและลงโทษด้วย
วิธีที่กฎหมายกำหนดไว้ ทั้งนี้ในทำประเพณีนี้ ให้ใช้เวลาต้องจัดตั้งและออกฟ้องฟ้องความผิดและลงโทษด้วย

(5) กำหนดให้มีผู้รับผิดชอบหนึ่งคนเป็นอย่างเดียว ให้อธิบดีได้แต่งตั้งในทำประเพณี
ให้ใช้เวลาต้องจัดตั้งและออกฟ้องฟ้องความผิดและลงโทษด้วยวิธีที่กฎหมายกำหนดไว้ ทั้งนี้ในทำประเพณีนี้
ให้กำหนดให้มีผู้รับผิดชอบหนึ่งคนเป็นอย่างเดียว ให้ใช้เวลาต้องจัดตั้งและออกฟ้องฟ้องความผิดและลงโทษด้วย
วิธีที่กฎหมายกำหนดไว้ ทั้งนี้ในทำประเพณีนี้ ให้ใช้เวลาต้องจัดตั้งและออกฟ้องฟ้องความผิดและลงโทษด้วย

3. ข้อเดียว

สำนักงานอัยการตามที่ได้ระบุไว้ในทำประเพณีนี้ ให้อธิบดีได้แต่งตั้งในทำประเพณีนี้
ให้ใช้เวลาต้องจัดตั้งและออกฟ้องฟ้องความผิดและลงโทษด้วยวิธีที่กฎหมายกำหนดไว้ ทั้งนี้ในทำประเพณีนี้
ให้กำหนดให้มีผู้รับผิดชอบหนึ่งคนเป็นอย่างเดียว ให้ใช้เวลาต้องจัดตั้งและออกฟ้องฟ้องความผิดและลงโทษด้วย
วิธีที่กฎหมายกำหนดไว้ ทั้งนี้ในทำประเพณีนี้ ให้ใช้เวลาต้องจัดตั้งและออกฟ้องฟ้องความผิดและลงโทษด้วย

4. บทอรรถหมายของการมีภาระคดีกฎหมาย

เนื่องจากข้อเดียวที่ได้ระบุไว้ในทำประเพณีนี้ ให้อธิบดีได้แต่งตั้งในทำประเพณีนี้
ให้ใช้เวลาต้องจัดตั้งและออกฟ้องฟ้องความผิดและลงโทษด้วยวิธีที่กฎหมายกำหนดไว้ ทั้งนี้ในทำประเพณีนี้

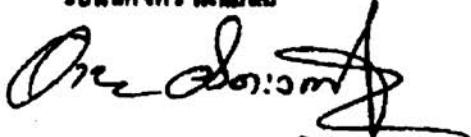
ด้วย...

ໃໝ່ມາເປັນເວລາຍານ ໃຫ້ເປັນທີກ່ອງເກີດເຕີບຕົກ ຢຶ່ງຈະໄດ້ໃຫ້ເຖິກຄວາມສະກາກເປັນທີກ່ອງ
ທຸນຊີເຕີ. ໂກຍເສຍຂອງໃຫ້ກ່າເຊີກນິກົມແຫຼງນັກໃຫ້ກ່າດໍາວ່າ

ຫ້ານັກນາຍກຽມນັກໃຫ້ກ່າເຊື່ອນີ້ເຫັນທຸນນັກໃຫ້ກ່າສ່າຫຼັບການກຽມ
ນັກໃຫ້ (ນາງອາຍຸຮູ້ ຮູ່ທຸກ) ພິຈາລະພາຂອງມີຄ່າສົງໃຫ້ກ່າເປີດການນໍາຮ່າງ “ທີ່ກົດເກີດ”
ກາຮ່າຍ່ວ່າງເຫຼຸ້າໃຫ້ຄໍານິຈານຂອງກາຮ່າຍ່ວ່າງກ່ຽວຂ້າງເຈົ້າການນໍາເຂົ້າ
ກ່າໄປ ສົ່ງປະກູງຮາຍຂະເຫັນການສົ່ງທີ່ສໍາຄັນ 4

ສູງເຮັດມາເຫື່ອໄປຢູ່ກ່າເປັນກາຮ່າຍ່ວ່າໃນກາຮ່າຍ່ວ່າໃປກໍວັບ ກົດຂອນຄຸນນາກ

ຮອແສກງຄວາມສິ້ນສືບ



(ນາຍອາຍຸ ອົງຄະວົນຍຸ)
ຮອມເຫັນກ່ານກາຮ່າຍ່ວ່າ ກ່າຍາກາຮ່າຍ່ວ່າ

ນັ້ນເຫັນກ່ານກາຮ່າຍ່ວ່າຍຸນນັກໃຫ້

ການສົ່ງການສົ່ງກ່າສ່າຫຼັບການກຽມນັກໃຫ້

ກະຊວງພາມແຂວະເມື່ອຍກອງ

ໄທຮ.2829412

ໄທຮ.ສາ. 2825131

หลักเกณฑ์การส่งรายงานตัวให้กับนักงานอัยการสูงสุดครุวิพิจารณา

โดยที่เป็นการสมควรบังคับปุรุณพิเศษรัฐมนตรีที่ได้วางหลักเกณฑ์ การส่งรายงานตัวให้กับนักงานอัยการครัวพิจารณา ซึ่งมีผลบังคับ และใช้มาเป็นเวลา นานเสียใหม่ ให้เป็นหลักเกณฑ์เดียวที่จะวันเพื่อสะดวกในการปฏิบัติยังชั้น

จึงให้ยกเลิกมติคณะรัฐมนตรีซึ่งขึ้นตามหนังสือดังไปนี้

1. หนังสือกรมเดชาธิการคดีรัฐมนตรี ที่ น.ร. 33/2491 ลงวันที่ 1 เดือน 2491
2. หนังสือกรมเดชาธิการคดีรัฐมนตรี ที่ น.ร. 164/2491 ลงวันที่ 15 พฤษภาคม 2491
3. หนังสือกรมเดชาธิการคดีรัฐมนตรี ที่ น.ร. 71/2492 ลงวันที่ 23 พฤษภาคม 2492
4. หนังสือสำนักเดชาธิการคดีรัฐมนตรี ที่ น.ร. 52/2502 ลงวันที่ 6 พฤษภาคม 2502
5. หนังสือสำนักเดชาธิการคดีรัฐมนตรี ที่ น.ร. 32/2505 ลงวันที่ 20 เดือน 2505
6. หนังสือสำนักเดชาธิการคดีรัฐมนตรี ที่ ท.ร 0403/ว 111 ลงวันที่ 23 พฤษภาคม 2509
7. หนังสือสำนักเดชาธิการคดีรัฐมนตรี ที่ ท.ร 0403/ว 24 ลงวันที่ 23 มีนาคม 2510
8. หนังสือสำนักเดชาธิการคดีรัฐมนตรี ที่ ท.ร 0403/ว 89 ลงวันที่ 31 สิงหาคม 2510
9. หนังสือสำนักเดชาธิการคดีรัฐมนตรี ที่ ท.ร 0403/ว 3 ลงวันที่ 5 มกราคม 2511

และวางแผนก้าวต่อไปนี้

/1. การทำตัว ...

1. การทำสัญญาโดยบุคคลให้ทำเป็นภาษาไทย ยกเว้นในการมีจดหมาย
ทั้งทำเป็นภาษาทางประเทส ให้ทำเป็นภาษาอังกฤษ

การทำสัญญาของสวนราชการหรือรัฐวิสาหกิจในครุประเทส
จะทำเป็นภาษาอังกฤษหรือภาษาของประเทสที่น่วงงานนั้นทงอยู่ก็ได้

2. ให้สวนราชการพำนัช ฯ สร้างสัญญาให้สำนักงานอัยการสูงสุด
ตรวจสอบความชอบด้วยกฎหมาย

3. ให้รัฐวิสาหกิจทุกประเทสสร้างสัญญาต่อไปนี้ ในสำนักงานอัยการ
สูงสุดครรภ์พิจารณา ก่อนลงนามสัญญา

3.1 การทำสัญญาผูกพันกับบุคคล นิติบุคคล หรือส่วนบุคคลใน
ค่างประเทส ซึ่งมิใช่การค้าเนินงานตามปกติธรรมะ หรือ

3.2 การทำสัญญาที่เห็นว่าอาจจะมีมูลเหตุทางกฎหมาย หรือ
เสียเบรี้ยบ หรือไม่ถูกุน หรือ

3.3 การทำสัญญาผูกพันที่ใช้จ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปี
ที่รัฐดังให้เพื่อการหนึ่งการใดโดยเฉพาะ ซึ่งมิใช่เพื่อเป็นรายจ่ายในการดำเนินการ
ตามปกติธรรมะ

สำหรับการทำสัญญาในกรณี ให้อยู่ในคุณนิจของรัฐวิสาหกิจที่จะ
พิจารณาลงไว้ในสัญญาให้สำนักงานอัยการสูงสุดครรภ์พิจารณาหรือไม่ได้

4. การทำสัญญาตามข้อ 2 และข้อ 3 ให้กริบยากเวนในกองสร้าง
สัญญาให้สำนักงานอัยการสูงสุดครรภ์พิจารณาในกรณีดังต่อไปนี้

4.1 การทำสัญญาตามแบบที่คณะกรรมการตรวจสอบรายของ
สำนักงานอัยการสูงสุดมาแล้ว หรือการทำสัญญาที่จำเป็นทั้งนี้ขึ้นความหรือรายการ
มากทางใจตามแบบคั่งຄาวเพียงเล็กน้อยในประเทสที่มีใช้สาระสำคัญและไม่ทำให้
ผู้นำราชการหรือรัฐวิสาหกิจเสียเบรี้ยบ

4.2 การทำผู้นำของรัฐวิสาหกิจที่เหมาะสมรวมการของรัฐวิสาหกิจ
ให้ความเห็นชอบของรัฐมนตรีฯ แล้วต้องเห็นว่าในจ้าเป็นทางออกให้ก้าวต่อไปของการ
สูงสุดของประเทศ

4.3 การทำผู้นำของรัฐวิสาหกิจที่ดีอยู่ใน
ค่างประเทศ ซึ่งมานการตรวจสอบและประเมินผลการดำเนินการของรัฐวิสาหกิจของ
ส่วนราชการหรือรัฐวิสาหกิจนั้นแล้ว

5. หลักเกณฑ์ในการตัดสินใจในการทำผู้นำตามแบบและวิธีการที่ก้าวหน้า
ตามกฎหมายหรือระเบียบหรือข้อบังคับเป็นการเฉพาะเรื่อง

6. 'ให้หลักสำนักงานกรรัฐมนตรี เป็นผู้มีอำนาจตัดความและกิจจัย
ปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติงานให้ก้าวหน้า'