

บทคัดย่อ

รัฐบาลมุ่งส่งเสริมในเรื่องของการพัฒนาทักษะและฝีมือแรงงานเพื่อเพิ่มคุณภาพแรงงานและยกระดับมาตรฐานฝีมือแรงงาน การส่งเสริมมาตรการด้านการประกันสังคม ขยายขอบข่ายการให้ สวัสดิการด้านแรงงาน มีระบบการคุ้มครองสุขภาพ ความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อมในสถานประกอบการ การคุ้มครองแรงงานเด็กและสตรี การส่งเสริมให้เกิดระบบแรงงานสัมพันธ์ การคุ้มครองแรงงานไทยในต่างประเทศ และการกำหนดมาตรการที่เหมาะสมสำหรับแรงงานต่างด้าว

๖.๑ การส่งเสริมการมีงานทำ

รัฐบาลได้ดำเนินการส่งเสริมให้ประชากรในวัยทำงานได้มีงานทำ โดยส่งเสริมและพัฒนากลุ่มผู้รับงานไปทำที่บ้าน จัดอบรมให้ความรู้ในเรื่องกฎหมายแรงงาน การบริหารจัดการกลุ่ม ประสานการจัดหาเงินทุน ส่งเสริมด้านการตลาด เป็นต้น ตั้งแต่เดือนมีนาคม ๒๕๔๔ จนถึงปัจจุบัน ส่งเสริมพัฒนากลุ่มผู้รับงานไปทำที่บ้านแล้ว ๓,๙๕๕ คน เพิ่มขึ้นจากปี ๒๕๔๓ ให้กู้ยืมเงินทุนประกอบอาชีพปลอดดอกเบี้ยจำนวน ๖,๑๑๕ คน เป็นเงิน ๖๘.๖๖ ล้านบาท ส่งผลให้สมาชิกในครอบครัวมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นไม่น้อยกว่า ๔๔,๔๖๐ คน นอกจากนี้ยังได้ดำเนินโครงการจัดหางานแรงงานไทยทดแทนแรงงานต่างด้าว บรรจุงานให้คนว่างงานถูกเลิกจ้างได้ ๓๗,๔๒๓ คน โครงการเคลื่อนย้ายแรงงานอย่างเป็นระบบ บรรจุงานได้ ๖,๗๐๙ คน โครงการให้บริการจัดหางานและคุ้มครองคนหางานตลอด ๒๔ ชั่วโมง บรรจุงานได้ ๕,๘๓๒ คน โครงการให้ความช่วยเหลือผู้ถูกเลิกจ้าง บรรจุงานได้ ๕,๐๐๕ คน โครงการสินเชื่อเพื่อการไปทำงานต่างประเทศ ปลดปล่อยเงินกู้ให้แก่คนงาน ๘,๒๗๔ ราย เป็นเงิน ๑,๑๖๕.๐๘ ล้านบาท โครงการส่งเสริมการมีงานทำภายหลังปลดประจำการ มีทหารปลดประจำการเข้าร่วมโครงการ ๒๑,๒๗๒ คน โครงการสร้างอาชีพใหม่ให้คนตกงาน/ว่างงาน ทั้งนี้ในช่วงเดือนมีนาคม - ธันวาคม ๒๕๔๔ มีผู้ได้รับการบรรจุงานเข้าทำงานในประเทศ ๑๕๘,๒๓๐ คน และบรรจุงานในต่างประเทศจำนวน ๑๒๑,๑๑๑ คน จากผลการ

๒๓๔

รายงานแสดงผลการดำเนินการของคณะกรรมการรัฐมนตรีตามแผนนโยบายพื้นฐานแห่งรัฐ รัฐบาล พันตำรวจโท ทักษิณ ชินวัตร ปีที่หนึ่ง (วันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๔ - วันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๕)

สำรวจของสำนักงานสถิติแห่งชาติ พบว่าในปี ๒๕๔๔ อัตราการว่างงานลดลง โดยเฉพาะในช่วงเดือนพฤศจิกายน ลดลงมากกว่าช่วงเดียวกันในปี ๒๕๔๓

๖.๒ การพัฒนาฝีมือแรงงาน

ในช่วงเดือนมีนาคม - ตุลาคม ๒๕๔๔ ดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน และส่งเสริมภาคเอกชนดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงานจำนวน ๒๔๕,๓๕๗ คน ได้ให้การแนะแนวอาชีพแก่นักเรียน นักศึกษา และประชาชนทั่วไป ๓๕๔,๗๒๒ คน และยังได้จัดทำแผนส่งเสริมแรงงานภาคธุรกิจพัฒนาฝีมือแรงงาน ๓ สาขาอาชีพ โดยมีผู้เข้าฝึกอบรม ๑,๒๑๕ คน

๖.๓ การคุ้มครองแรงงาน

สถานประกอบการที่ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน มีจำนวนเพิ่มขึ้นจากปี ๒๕๔๓ ในช่วงเวลาเดียวกันร้อยละ ๑๑.๒๗ ข้อยร้องทุกข์เกี่ยวกับแรงงานทั่วไปลดลงจากปีที่แล้ว ๕๐๓ ราย คิดเป็นร้อยละ ๘.๔๐ อัตราการประสบนัยตราของลูกจ้างจากการทำงานลดลงจากปี ๒๕๔๓ ในช่วงเวลาเดียวกัน ๑๐,๐๑๒ คน การดำเนินคดีที่เกี่ยวข้องกับเรื่องความปลอดภัยในการทำงานลดลงจากปี ๒๕๔๓ ในช่วงเวลาเดียวกัน คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๘๑ สถานประกอบการที่ผ่านเกณฑ์มาตรฐานที่รัฐกำหนดมีจำนวนเพิ่มขึ้น ในช่วงเวลาเดียวกัน ร้อยละ ๕.๓๑

๖.๔ การส่งเสริมระบบแรงงานสัมพันธ์

การแก้ไขข้อพิพาทแรงงาน ในช่วงเดือนมีนาคม - พฤศจิกายน ๒๕๔๔ มีสถานประกอบการที่เกิดข้อพิพาทแรงงาน เพิ่มขึ้นจากปี ๒๕๔๓ ร้อยละ ๔.๑๗ มีสถานประกอบการที่สามารถเจรจาตกลงในข้อเรียกร้อง คิดเป็นร้อยละ ๕๗.๗๑ ของข้อเรียกร้องที่เกิดขึ้น ๒๗๙ แห่ง ในการแก้ไขข้อพิพาทแรงงานที่ตกลงกันไม่ได้ เกิดการนัดหยุดงานและปิดงาน ๓ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๒.๘๓ ของข้อพิพาททั้งหมด ลดลงจากปี ๒๕๔๓ ร้อยละ ๙.๓๐ การผลัดงานลดลงจากปี ๒๕๔๓ ร้อยละ ๐.๔๗ ได้สนับสนุนให้สถานประกอบการจัดตั้งคณะกรรมการทวิภาคีตามที่กฎหมายกำหนด โดยมีจำนวน ๑๐,๑๑๖ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๔๓.๗๔ ของสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง ๕๐ คนขึ้นไป ๒๓,๑๒๘ แห่ง โดยเพิ่มจากปี ๒๕๔๓ ในช่วงเวลาเดียวกัน คิดเป็นร้อยละ ๑๗.๗๑ ขณะเดียวกันก็ได้ส่งเสริมระบบแรงงานสัมพันธ์ โดยจัดฝึกอบรมสมมนานายจ้างลูกจ้างใน

สถานประกอบกิจการ ๘,๕๒๙ คน เพิ่มขึ้นจากปี ๒๕๔๓ ร้อยละ ๔๗.๑๐ คน นอกจากนี้ยังได้จัดทำระบบเตือนภัยในการนัดหยุดงานโดยแต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการป้องกันและแก้ไขปัญหาแรงงานสัมพันธ์ แต่งตั้งคณะทำงานไตรภาคีเพื่อพิจารณากรณีการขอสภาพการจ้าง จัดตั้งศูนย์อำนวยการป้องกันและแก้ไขปัญหาแรงงานสัมพันธ์ในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ๒๑ จังหวัด เป็นต้น

๖.๕ การประกันสังคม

ส่งเสริมมาตรการด้านประกันสังคม โดยขยายความคุ้มครองประกันสังคมกับสถานประกอบการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ ๑ คนขึ้นไป โดยมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๔๕ คาดว่าจะมีสถานประกอบกิจการเข้าสู่ระบบประกันสังคมเพิ่มขึ้น ๑,๒๔ ล้านแห่ง ลูกจ้างเพิ่มขึ้นประมาณ ๓.๕๙ ล้านคน ทำให้ระบบประกันสังคมครอบคลุมกำลังแรงงานที่มีงานทำ คิดเป็นร้อยละ ๓๐ ซึ่งจากเดิมครอบคลุมเพียงร้อยละ ๑๘ ขยายระบบประกันสังคมกรณีว่างงาน ในเรื่องของเงินสมทบ ประโยชน์ทดแทน เงินชดเชยการเกิดสิทธิ วางระบบเครือข่ายสื่อสารข้อมูลเชื่อมโยงหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง การขยายสิทธิประโยชน์แก่ผู้ประกันตน กรณีเจ็บป่วย คลอดบุตร ทูพพลภาพ และตาย จาก ๖ เดือน เป็น ๑๒ เดือน นับแต่วันสิ้นสภาพการเป็นลูกจ้าง คาดว่าจะมีผู้ประกันตนที่ถูกเลิกจ้างได้รับสิทธิประโยชน์ ๕๕๐,๐๐๐ ราย มีการจ่ายประโยชน์ทดแทนจากกองทุนประกันสังคม ประมาณ ๕๙๐ ล้านบาท จำนวนสถานประกอบการในระบบประกันสังคม ณ เดือนธันวาคม ๒๕๔๔ มีสถานประกอบการในระบบประกันสังคม จำนวน ๑๑๐,๘๑๔ แห่ง เพิ่มขึ้นจากปี ๒๕๔๓ จำนวน ๓,๕๘๖ แห่ง สำหรับการดำเนินการตามโครงการกองทุนเพื่อผู้ใช้แรงงาน ช่วงวันที่ ๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๔๔ ได้ออมัติและจ่ายเงินกู้ให้แก่สหกรณ์ออมทรัพย์ในสถานประกอบกิจการ ๖ แห่ง กู้ยืมเงินจากกองทุนได้ ๑๒๔,๘๐๐,๐๐๐ บาท มีผู้ใช้แรงงานเป็นสมาชิกสหกรณ์ ๖,๓๒๐ คน สถานประกอบกิจการรวมตัวกันจัดตั้งสหกรณ์แล้วจนถึงปัจจุบัน รวมทั้งสิ้น ๓๗๐ แห่ง มีผู้ใช้แรงงานเป็นสมาชิกสหกรณ์ ๓๘๖,๒๘๖ คน

อนึ่ง คณะรัฐมนตรีได้เห็นชอบให้มีการจัดทำแผนพัฒนางานสวัสดิการสังคมและสังคมสงเคราะห์แห่งชาติ ฉบับที่ ๔ (พ.ศ. ๒๕๔๕ - ๒๕๔๙) โดยใช้เป็นแผนแม่บทในการดำเนินงานด้านสวัสดิการสังคมและสังคมสงเคราะห์ โดยให้ความสำคัญกับยุทธศาสตร์ แนวทาง และมาตรการเพื่อให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๒๓๖

รายงานแสดงผลการดำเนินการของคณะรัฐมนตรีตามแผนนโยบายพื้นฐานแห่งรัฐ รัฐบาล พันตำรวจโท ทักษิณ ชินวัตร ปีที่หนึ่ง
(วันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๔ - วันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๕)

ข้อทั้งภาครัฐบาลและเอกชนสามารถนำไปดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป มีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมและพัฒนาระบบความมั่นคงทางสังคม การให้ประชาชนเข้าถึงและสามารถตรวจสอบระบบบริการทางสังคม การสร้างความเข้มแข็งให้แก่ภาคประชาสังคม ตลอดจนส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรและอาสาสมัครในการปฏิบัติงาน โดยกำหนดยุทธศาสตร์สำคัญ รวม ๔ ยุทธศาสตร์ ได้แก่ ยุทธศาสตร์การพิทักษ์คุ้มครองสิทธิบุคคล ครอบครัว กลุ่มและชุมชน ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบกฎหมายเพื่อการคุ้มครองทางสังคม ยุทธศาสตร์การมีส่วนร่วมของภาคประชาสังคม และยุทธศาสตร์พัฒนาการบริหารจัดการ

๖.๖ การเตรียมการรองรับและแก้ไขปัญหาการว่างงาน

รัฐบาลได้จัดทำโครงการรองรับและแก้ไขปัญหาการว่างงานเพื่อชะลอการเลิกจ้าง เสริมทักษะความรู้ พัฒนาและยกระดับฝีมือแรงงาน รวมทั้งเพิ่มโอกาสในการมีงานทำ จำนวน ๗ โครงการ ๓๙๘.๒ ล้านบาท พัฒนาศักยภาพนิสิต/นักศึกษา ให้ได้รับการฝึกอบรมดูงานและปฏิบัติจริง ๒๕,๕๖๒ คน ฟื้นฟูความรู้และทักษะให้แก่บัณฑิตทั่วประเทศ ๒๐,๐๐๐ คน สนับสนุนสินเชื่อเพื่อประกอบอาชีพ ๕ กลุ่มมาตรการ ๑๙ โครงการ คาดว่าจะมีผู้ได้รับประโยชน์ไม่ต่ำกว่า ๙๐๐,๐๐๐ ราย และประมาณ ๑๐๐,๐๐๐ ราย คาดว่าจะได้รับสินเชื่อเพื่อประกอบอาชีพเมื่อจบโครงการ โดยได้จัดตั้งงบประมาณที่ใช้สำหรับมาตรการรองรับและแก้ไขปัญหาการว่างงานไว้ประมาณ ๑๑,๓๙๑ ล้านบาท

นอกจากนี้ยังได้มีการนำเงินกองทุนประกันสังคมไม่เกินร้อยละ ๑๐ ของเงินกองทุนไปลงทุนเพื่อประโยชน์ทางอ้อมแก่ผู้ประกันตนและผู้ใช้แรงงานในโครงการต่าง ๆ ด้วย เช่น โครงการสินเชื่อเพื่อเสริมสภาพคล่องในสถานประกอบการ โครงการสินเชื่อเพื่อสถานประกอบการขนาดย่อม โครงการสินเชื่อเพื่อการทำงานต่างประเทศ และโครงการที่อยู่อาศัยสำหรับผู้ประกันตน เป็นต้น ❀

รายละเอียด

๖.๑ การส่งเสริมการมีงานทำ

ในช่วงเดือนมีนาคม ๒๕๕๔ - ปัจจุบัน รัฐบาลได้ส่งเสริมและพัฒนาากลุ่มผู้รับงานไปทำที่บ้านแล้ว ๓,๙๕๕ คน เพิ่มขึ้นจากปี ๒๕๕๓ ในรอบเวลาเดียวกัน จำนวน ๗๗ กลุ่ม ๕๗๖ คน ขณะเดียวกันได้ให้ประชาชนกู้ยืมเงินทุนประกอบอาชีพปลอดดอกเบี้ย จำนวน ๖,๑๑๕ คน เป็นเงิน ๖๘.๖๖ ล้านบาท (เงินทุนหมุนเวียนส่งเสริมอาชีพสตรี จำนวน ๑,๒๘๓ คน เป็นเงิน ๑๕.๐๕ ล้านบาท และเงินทุนหมุนเวียนประชาเศรษฐกิจสงเคราะห์ ๓ จำนวน ๔,๘๓๒ คน เป็นเงิน ๕๓.๖๑ ล้านบาท) ทำให้ประชาชนที่กู้ยืม ๖ มีอาชีพและรายได้และเลี้ยงตนเอง ส่งผลให้ครอบครัวและสมาชิกในครอบครัวมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นไม่น้อยกว่า ๔๔,๔๖๐ คน นอกจากนี้ยังได้ดำเนินโครงการต่าง ๆ เช่น **โครงการจัดหาแรงงานไทยทดแทนแรงงานต่างด้าว** บรรจุนานให้คนว่างงานถูกเลิกจ้างได้ ๓๗,๔๒๓ คน **โครงการเคลื่อนย้ายแรงงานอย่างเป็นระบบ** บรรจุนานได้ ๖,๗๐๙ คน **โครงการให้บริการจัดหางานและคุ้มครองคนหางานตลอด ๒๔ ชั่วโมง** บรรจุนานได้ ๕,๘๓๒ คน **โครงการให้ความช่วยเหลือผู้ถูกเลิกจ้าง** บรรจุนานได้ ๕,๐๐๕ คน **โครงการสินเชื่อเพื่อการทำงานต่างประเทศ** ปลดปล่อยเงินกู้ให้แก่คนหางานแล้ว ๘,๒๗๔ ราย เป็นเงิน ๑,๑๖๕.๐๘ ล้านบาท **โครงการส่งเสริมการมีงานทำภายหลังปลดประจำการ** มีทหารปลดประจำการเข้าร่วมโครงการ ๒๑,๒๗๒ คน **โครงการสร้างอาชีพใหม่ให้คนตกงาน/ว่างงาน** ฝึกอบรมให้แก่คนตกงาน/ว่างงานจำนวน ๙,๐๘๗ คน

ในการส่งเสริมให้ประชากรในวัยทำงาน ได้มีงานทำ ได้ส่งเสริมและพัฒนา กลุ่มผู้รับงานไปทำที่บ้านโดยจัดอบรม ให้ความรู้ในเรื่องกฎหมายแรงงาน การบริหารจัดการกลุ่ม ประสานการจัดหาเงินทุน ส่งเสริมด้านการตลาด เป็นต้น

ในช่วงเดือนมีนาคม - ธันวาคม ๒๕๕๔ มีผู้ได้รับการบรรจุนานเข้าทำงาน ในประเทศ ๑๕๘,๒๓๐ คน และบรรจุนานในต่างประเทศจำนวน ๑๒๑,๑๑๑ คน



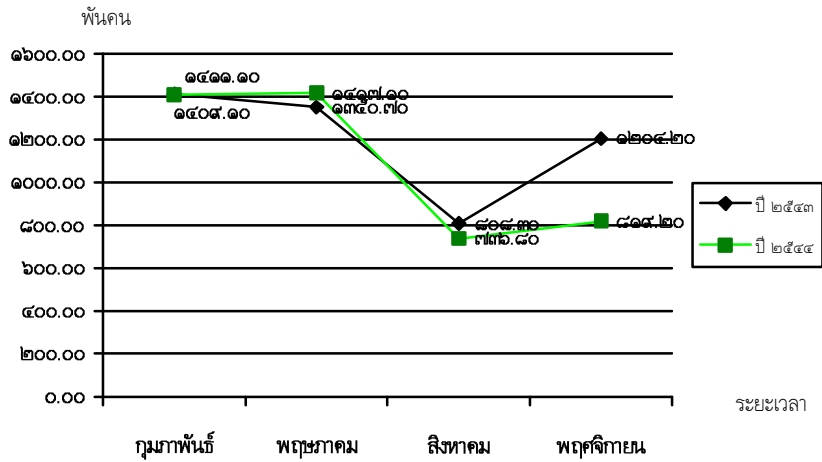
ผลการสำรวจแรงงานเดือนตุลาคม ๒๕๕๔

ประชากรในวัยทำงาน	ล้านคน
๑. นอกกำลังแรงงาน	๑๔.๑๑
๒. ในกำลังแรงงาน	๓๓.๑๓
๒.๑ แรงงานนอกฤดูกาล	๐.๑๕
๒.๒ ผู้มีงานทำ	๓๑.๙๒
๒.๓ ผู้ไม่มีงานทำ	๑.๐๖

๒๓๘

รายงานแสดงผลการดำเนินการของคณะกรรมการรัฐมนตรีตามแนวนโยบายพื้นฐานแห่งรัฐ รัฐบาล พันตำรวจโท ทักษิณ ชินวัตร ปีที่หนึ่ง (วันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๔ - วันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๕)

จากผลการสำรวจของสำนักงานสถิติแห่งชาติ พบว่าในปี ๒๕๔๔ อัตราการว่างงานลดลง โดยเฉพาะในช่วงเดือนพฤศจิกายน ลดลงมากกว่า ช่วงเดียวกันในปี ๒๕๔๓



๖.๒ การพัฒนาฝีมือแรงงาน

ในช่วงเดือนมีนาคม - ตุลาคม ๒๕๔๔ ดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงานและส่งเสริมภาคเอกชนดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงานจำนวน ๒๔๕,๓๕๗ คน



จำแนกเป็น (๑) พัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๒๕,๖๙๗ คน และ (๒) ส่งเสริมภาคเอกชนดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๑๙,๖๖๐ คน ทั้งนี้ได้ให้การแนะแนวอาชีพแก่นักเรียน นักศึกษา และประชาชนทั่วไป ได้รับการแนะแนวอาชีพ จำนวน ๓๕๔,๗๒๒ คน นอกจากนี้ยังได้จัดทำแผนส่งเสริมแรงงานภาคธุรกิจพัฒนาฝีมือแรงงาน ๓ สาขาอาชีพ คือ สาขาผู้ประกอบการอาหารไทย สาขาพนักงานดูแลเด็ก และผู้

สูงอายุ และสาขาพนักงานนวดแผนไทย ในระหว่างเดือนกุมภาพันธ์ - ธันวาคม ๒๕๔๔ ดำเนินการฝึกอาชีพทั้ง ๓ สาขา จำนวน ๑,๒๑๕ คน

๖.๓ การคุ้มครองแรงงาน

๖.๓.๑ สถานประกอบการที่ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย
คุ้มครองแรงงานมีจำนวนเพิ่มขึ้น กล่าวคือ ในช่วงเดือนมีนาคม - ธันวาคม ๒๕๔๔

ได้ส่งเสริมสนับสนุนและดูแลให้สถานประกอบกิจการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานคิดเป็นร้อยละ ๗๓.๘๔ ของสถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจ ๓๑,๗๙๖ แห่ง เพิ่มขึ้นจากปี ๒๕๕๓ ในช่วงเวลาเดียวกันร้อยละ ๑๑.๒๗

๖.๓.๒ ข้อร้องทุกข์เกี่ยวกับแรงงานทั่วไปลดลง ได้รับเรื่องร้องทุกข์เกี่ยวกับแรงงานทั่วไป ๕,๔๘๓ ราย/ลูกจ้างเกี่ยวข้อง ๒๓,๖๘๗ คน ลดลงจากปีที่แล้ว ๕๐๓ ราย คิดเป็นร้อยละ ๘.๔๐



๖.๓.๓ อัตราการประสพอันตรายของลูกจ้างจากการทำงานลดลง ในช่วงเดือนมีนาคม - กันยายน ๒๕๕๔ มีลูกจ้างประสพอันตรายเนื่องจากการทำงาน จำนวน ๑๑๐,๙๕๔ คน ลดลงจากปี ๒๕๕๓ ในช่วงเวลาเดียวกัน ๑๐,๐๑๒ คน

๖.๓.๔ การดำเนินคดีที่เกี่ยวข้องกับเรื่องความปลอดภัยในการทำงานลดลง ในช่วงเดือนมีนาคม - กันยายน ๒๕๕๔ มีการดำเนินคดีที่เกี่ยวข้องกับความปลอดภัยในการทำงาน ๒๓ คดี ลดลงจากปี ๒๕๕๓ ในช่วงเวลาเดียวกัน จำนวน ๔ คดี หรือคิดเป็นร้อยละ ๑๔.๘๑

๖.๓.๕ สถานประกอบการที่ผ่านเกณฑ์มาตรฐานที่รัฐกำหนดมีจำนวนเพิ่มขึ้น มีสถานประกอบกิจการที่ได้รับการส่งเสริมสนับสนุนและกำกับดูแลให้ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน ๒๒,๙๐๘ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๘๐.๒๒ ของสถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจ ๒๘,๕๕๗ แห่ง เพิ่มขึ้นจากปี ๒๕๕๓ ในช่วงเวลาเดียวกัน ร้อยละ ๕.๓๑ นอกจากนี้ยังได้แต่งตั้งคณะทำงานศึกษาแนวทางการคุ้มครองแรงงานในสถานบริการ อาบอบนวด นวดแผนโบราณ และสถานบริการอันมีลักษณะคล้ายคลึงกัน เพื่อหาแนวทางปฏิบัติที่เหมาะสมในการคุ้มครองแรงงานกลุ่มดังกล่าว และมีการจัดตั้งคณะทำงานซึ่งได้ออกตรวจเยี่ยม ดูแล และศึกษาสภาพการทำงานของลูกจ้างในกิจการดังกล่าวแล้ว ๗ แห่ง ลูกจ้างเกี่ยวข้อง ๓๙ คน



๖.๔ การส่งเสริมระบบแรงงานสัมพันธ์

การแก้ไขปัญหาข้อพิพาทแรงงาน ในช่วงเดือนมีนาคม -

ในการแก้ไขปัญหาข้อพิพาทแรงงาน ได้สนับสนุนให้สถานประกอบกิจการ **จัดตั้งคณะกรรมการทวิภาคี** ตามที่ กฎหมายกำหนด โดยมีจำนวน ๑๐,๑๑๖ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๔๓.๗๔ ของ สถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้าง ๕๐ คนขึ้นไป ๒๓,๑๒๘ แห่ง โดยเพิ่ม จากปี ๒๕๔๓ ในช่วงเวลาเดียวกัน คิดเป็นร้อยละ ๑๗.๗๑

พฤศจิกายน ๒๕๔๔ มีสถานประกอบการที่เกิดข้อพิพาทแรงงาน ๑๐๖ แห่ง/ ๑๑๘ ครั้ง/ลูกจ้างเกี่ยวข้อง ๔๑,๒๔๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๐.๔๖ ของข้อเรียกร้อง ๒๖๒ แห่ง (เพิ่มขึ้นจากปี ๒๕๔๓ ร้อยละ ๔.๑๗ โดยปี ๒๕๔๓ เกิดข้อพิพาท คิดเป็นร้อยละ ๓๖.๒๙ ของข้อเรียกร้อง ๒๓๗ แห่ง) **มีสถานประกอบการที่สามารถเจรจาตกลงในข้อเรียกร้องได้** ๑๕๖ แห่ง/๑๖๑ ครั้ง/ลูกจ้างเกี่ยวข้อง ๖๖,๐๑๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๗.๗๑ ของข้อเรียกร้องที่เกิดขึ้น ๒๗๙ แห่ง โดยลดลงจากปี ๒๕๔๓ ในช่วงเวลาเดียวกัน คิดเป็นร้อยละ ๔.๘๘ สำหรับ **ข้อพิพาทแรงงานที่ตกลงกันไม่ได้** นั้น ได้เกิดการนัดหยุดงานและปิดงาน ๓ แห่ง/ ลูกจ้างเกี่ยวข้อง ๓๘๔ คน/วันทำงานสูญเสีย ๒,๖๘๑ วัน โดยเฉลี่ย ลูกจ้าง ๑ คน ต้องสูญเสียวันทำงานจากการนัดหยุดงานและปิดงาน ๖.๘๘ วัน ลดลงจากปี ๒๕๔๓ ในช่วงเวลาเดียวกันที่ลูกจ้าง ๑ คน ต้องสูญเสียวันทำงาน จากการนัดหยุดงาน และปิดงาน ๑๐๐.๑๐ วัน สำหรับการนัดหยุดงาน/ปิดงาน ๓ แห่ง นั้น คิดเป็น ร้อยละ ๒.๘๓ ของข้อพิพาทแรงงานทั้งหมด ลดลงจากปี ๒๕๔๓ ในช่วงเวลา เดียวกันที่เกิดการนัดหยุดงาน/ปิดงาน ร้อยละ ๙.๓๐ ของข้อพิพาทแรงงาน และ เกิดการผลงงาน ๑๕ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๒๗ ของข้อขัดแย้งทั้งหมด ลดลง จากปี ๒๕๔๓ ที่เกิดการผลงงานร้อยละ ๑๐.๗๕ ของข้อขัดแย้งทั้งหมด **ส่งเสริม ระบบแรงงานสัมพันธ์** โดยจัดฝึกอบรม สัมมนา นายจ้าง ลูกจ้าง เพื่อส่งเสริม ระบบแรงงานสัมพันธ์ในสถานประกอบกิจการ จำนวน ๘,๕๒๙ คน โดยเพิ่มขึ้น จากปี ๒๕๔๓ ในช่วงเวลาเดียวกัน ๒,๗๓๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๗.๑๐ (ปี ๒๕๔๓ จำนวน ๕,๗๙๘ คน) นอกจากนี้ยังได้จัดทำระบบเตือนภัยในการนัดหยุดงาน โดยแต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการป้องกันและแก้ไขปัญหาแรงงานสัมพันธ์ แต่งตั้งคณะทำงานไตรภาคีเพื่อพิจารณากรณีกรอบสภาพการจ้าง จัดตั้งศูนย์ อำนวยการป้องกันและแก้ไขปัญหาแรงงานสัมพันธ์ในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ๒๑ จังหวัด รวมทั้งจัดประชุมชี้แจงอาสาสมัครแรงงานสัมพันธ์ ซึ่งขณะนี้มี จำนวน ๒,๐๑๓ คน

๖.๕ การประกันสังคม

ส่งเสริมมาตรการด้านประกันสังคม โดย

๖.๕.๑ ขยายความคุ้มครองประกันสังคมกับสถานประกอบการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ ๑ คนขึ้นไป โดยมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๕ คาดว่าจะมีสถานประกอบการเข้าสู่ระบบประกันสังคมเพิ่มขึ้น ๑.๒๔ ล้านแห่ง และลูกจ้างเพิ่มขึ้นประมาณ ๓.๕๙ ล้านคน ทำให้ระบบประกันสังคมครอบคลุมกำลังแรงงานที่มีงานทำ คิดเป็นร้อยละ ๓๐ ซึ่งจากเดิมครอบคลุมเพียงร้อยละ ๑๘

๖.๕.๒ ขยายระบบประกันสังคมกรณีว่างงาน คณะกรรมการประกันสังคม ได้ให้ความเห็นชอบรูปแบบเงื่อนไข หลักเกณฑ์การขยายสิทธิประโยชน์กรณีว่างงาน ดังนี้ **(๑) เงินสมทบ** จัดเก็บเงินสมทบฝ่ายละร้อยละ ๑ ของค่าจ้าง ผู้ประกันตน รวมเป็นร้อยละ ๓ ของค่าจ้าง **(๒) ประโยชน์ทดแทน** ในรูปเงินสด ร้อยละ ๕๐ ของค่าจ้างผู้ประกันตนเป็นเวลา ๖ เดือน และให้บริการจัดหางานและพัฒนาฝีมือแรงงานแก่ผู้ประกันตนที่ว่างงาน **(๓) เงื่อนไขการเกิดสิทธิ** ต้องไม่ลาออกจากงานโดยสมัครใจ เริ่มจ่ายประโยชน์ทดแทนตั้งแต่วันที่ ๘ นับแต่วันขึ้นทะเบียนกับสำนักจัดหางาน ทั้งนี้ ผู้ว่างงานต้องไม่ถูกเลิกจ้างโดยทุจริต และต้องไม่ปฏิเสธงานที่เหมาะสมที่จัดหาให้หรือไม่ปฏิเสธการฝึกงาน **(๔) การเตรียมระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ** ได้ศึกษาวางระบบเครือข่ายสื่อสารข้อมูลเชื่อมโยงหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๖.๕.๓ การขยายสิทธิประโยชน์แก่ผู้ประกันตน กรณีเจ็บป่วย คลอดบุตร ทูพพลภาพ และตาย จาก ๖ เดือน เป็น ๑๒ เดือน นับแต่วันสิ้นสภาพการเป็นลูกจ้าง โดยคาดว่าจะมีผู้ประกันตนที่ถูกเลิกจ้างได้รับสิทธิประโยชน์ ๕๕๐,๐๐๐ ราย มีการจ่ายประโยชน์ทดแทนจากกองทุนประกันสังคมประมาณ ๕๙๐ ล้านบาท ทั้งนี้ ผู้ประกันตนที่สิ้นสภาพการเป็นลูกจ้างจะได้รับสิทธิประโยชน์ดังกล่าว ตั้งแต่วันที่พระราชกฤษฎีกามีผลใช้บังคับจนถึงวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๕๕ ขณะนี้คณะรัฐมนตรีได้อนุมัติหลักการร่างพระราชกฤษฎีกาและสั่งให้สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาตรวจพิจารณา

ส่งเสริมมาตรการด้านประกันสังคมโดย

- ขยายความคุ้มครองประกันสังคมกับสถานประกอบการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ ๑ คนขึ้นไป
- ขยายระบบประกันสังคมกรณีว่างงาน
- การขยายสิทธิประโยชน์แก่ผู้ประกันตน
- การดำเนินการตามโครงการกองทุนเพื่อผู้ใช้แรงงาน
- การจัดทำแผนพัฒนางานสวัสดิการสังคมและสังคมสงเคราะห์แห่งชาติ ฉบับที่ ๔ (พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๙)



ระบบประกันสังคม	ประเภทสิทธิประโยชน์ที่ลูกจ้างได้รับ
กองทุนประกันสังคม	ให้ความคุ้มครองเหตุที่เกิดไม่เนื่องจากการทำงาน ๗ กรณี ได้แก่ กรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย คลอดบุตร ทูพพลภาพ ตาย สงเคราะห์บุตร ชราภาพและว่างงาน ปัจจุบันให้ความคุ้มครอง ๖ กรณี ยกเว้นกรณีการว่างงาน ซึ่งคาดว่าจะออกพระราชกฤษฎีกาการประกันการว่างงาน ในปี ๒๕๕๕

๒๔๒

รายงานแสดงผลการดำเนินการของคณะรัฐมนตรีตามแผนนโยบายพื้นฐานแห่งรัฐ รัฐบาล พันธำรวจโท ทักษิณ ชินวัตร ปีที่หนึ่ง (วันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ - วันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕)

ระบบประกันสังคม	ประเภทสิทธิประโยชน์ที่ลูกจ้างได้รับ
กองทุนเงินทดแทน	ให้ความคุ้มครองลูกจ้างจากเหตุที่เกิดเนื่องจากการทำงานให้นายจ้าง ครอบคลุมตามบทบัญญัติของพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗ แล้ว ได้แก่ กรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย สูญเสียอวัยวะ การทุพพลภาพ ค่าทำศพและเงินทดแทนให้กับทายาทกรณีลูกจ้างถึงแก่ความตายหรือสูญหาย รวมทั้งการฟื้นฟูสมรรถภาพด้านการแพทย์และด้านอาชีพ เพื่อให้ลูกจ้างกลับเข้าทำงานหรือประกอบอาชีพได้

จำนวนผู้ประกันตนและสถานประกอบกิจการ (๒๖ กุมภาพันธ์ - ๓๑ ธันวาคม ๒๕๕๔)

ประเภท	ผลการดำเนินการ ณ เดือนธันวาคม		เปลี่ยนแปลง
	ปี ๒๕๕๓	ปี ๒๕๕๔	
ผู้ประกันตน (คน)	๕,๘๑๐,๑๔๐	๕,๘๖๕,๒๐๘	๕๕,๐๖๘
สถานประกอบกิจการ	๑๐๗,๒๒๘	๑๑๐,๘๑๔	๓,๕๘๖

ผลการดำเนินการของกองทุนประกันสังคม

กองทุนประกันสังคม	ผลการดำเนินการ		
	ปี ๒๕๕๓	ปี ๒๕๕๔	เปลี่ยนแปลง
จำนวนผู้ประกันตนที่รับบริการ (ล้านราย)	๑๑.๓๐	๑๒.๗๕	๑.๔๕
- กรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย (ล้านราย)	๑๐.๖๓	๑๑.๕๘	๑.๓๕
- กรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย (ล้านราย)	๓๘๘	๔๒๑	๓๓
- กรณีตาย (ราย)	๑๑,๒๖๒	๑๑,๓๙๐	๑๒๘
- กรณีคลอดบุตร (ราย)	๑๕๖,๓๙๖	๑๕๕,๐๙๔	(๑,๓๐๒)
- กรณีสงเคราะห์บุตร	๔๙๒,๔๒๗	๕๙๓,๙๙๒	๑๐๑,๕๖๕
- กรณีชราภาพ (บำเหน็จชราภาพ)	๑๐,๙๗๖	๑๔,๕๕๒	๓,๕๗๖
เฉลี่ยต่อเดือน (ราย)	๑,๑๒๗,๗๓๑	๑,๒๗๕,๑๓๐	๑๔๗,๓๙๙
การจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน (ล้านบาท)	๙,๒๕๒.๘๘	๙,๗๒๒.๘๖	๕๓๙.๙๗

ผลการดำเนินการของกองทุนเงินทดแทน

กองทุนประกันสังคม	ผลการดำเนินการ		
	ปี ๒๕๕๓	ปี ๒๕๕๔	เปลี่ยนแปลง
ลูกจ้างในข่ายความคุ้มครองที่ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงาน	๑๕๑,๔๗๙	๑๕๒,๐๕๐	๕๗๑
- หยุดงานไม่เกิน ๓ วัน	๑๐๗,๖๓๐	๑๐๙,๑๘๙	๑,๕๕๙
- หยุดงานเกิน ๓ วัน	๔๐,๖๙๐	๔๐,๕๕๗	(๑๓๓)
- สูญเสียอวัยวะบางส่วน	๒,๖๖๙	๑,๘๒๘	(๘๔๑)
- ทุพพลภาพ	๙	๑๐	๑
- ตาย	๔๘๑	๔๗๖	(๕)
จ่ายเงินทดแทน (ล้านบาท)	๑,๐๖๗.๓๘	๑,๐๖๐.๓๕	(๗.๐๓)

การฟื้นฟูสมรรถภาพด้านการแพทย์และด้านอาชีพ

ประเภท	ผลการดำเนินงาน	
	ปี ๒๕๕๓	ปี ๒๕๕๔
บริการฟื้นฟูสมรรถภาพ (คน)	๓๓๒	๓๓๔
- ผู้เข้ารับบริการฟื้นฟูสมรรถภาพเดิม	๑๗๒	๑๘๖
- ผู้เข้ารับบริการฟื้นฟูสมรรถภาพใหม่	๑๖๐	๑๔๘
ฟื้นฟูสมรรถภาพด้านการแพทย์ (คน)	๓๒๗	๓๒๖
ฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ (ราย)	๓๘๔	๔๐๕
- ฝึกเตรียมเข้าทำงาน	๒๔๒	๒๔๘
- ฝึกอาชีพ	๑๔๒	๑๕๗
จบการฟื้นฟูสมรรถภาพ	๑๔๗	๑๗๐
- ประกอบอาชีพกับนายจ้างเดิม	๗๒	๗๘
- ประกอบอาชีพกับนายจ้างใหม่	๑๒	๑๕
- ประกอบอาชีพอิสระ	๖๓	๗๗

ทั้งนี้ ได้จ่ายสิทธิประโยชน์จากการประกันสังคม รวม ๑๐,๘๕๓.๒๑ ล้านบาท จำแนกเป็น (๑) กองทุนประกันสังคม ได้จ่ายเงินประโยชน์ทดแทน ๙,๗๙๒.๘๖ ล้านบาท (๒) กองทุนเงินทดแทน ได้จ่ายเงินทดแทน ๘๕๙.๒๗ ล้านบาท สำหรับจำนวนสถานประกอบการในระบบประกันสังคม ณ เดือนธันวาคม ๒๕๕๔ มีสถานประกอบการในระบบประกันสังคม จำนวน ๑๑๐,๘๑๔ แห่ง เพิ่มขึ้นจากปี ๒๕๕๓ จำนวน ๓,๕๘๖ แห่ง (ณ เดือนธันวาคม ๒๕๕๓ จำแนกสถานประกอบการ ๑๐๗,๒๒๘ แห่ง)

๖.๕.๔ การดำเนินการตามโครงการกองทุนเพื่อผู้ใช้แรงงาน

เป็นโครงการต่อเนื่องมาตั้งแต่ปี ๒๕๓๙ และจากการรณรงค์เชิงรุก ทำให้มีสถานประกอบการได้เล็งเห็นประโยชน์และรวมตัวกันจัดตั้งสหกรณ์แล้วจนถึงปัจจุบัน รวมทั้งสิ้น ๓๗๐ แห่ง มีผู้ใช้แรงงานเป็นสมาชิกสหกรณ์ ๓๘๖,๒๘๖ คน

สำหรับปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการตามโครงการนี้ก็คือ ลูกจ้างในสถานประกอบการจะมีการเข้า - ออกงานบ่อย การบริหารงานต้องมีความระมัดระวังในการให้สินเชื่อแก่สมาชิกและการกู้ยืมเงินจากแหล่งภายนอก สหกรณ์ออมทรัพย์โดยรวมมีสภาพคล่อง สมาชิกสหกรณ์โยกย้ายเงินฝากจากธนาคารพาณิชย์เข้าฝากสหกรณ์ออมทรัพย์แทน ไม่จำเป็นต้องกู้ยืมเงินจากแหล่งเงินกู้ภายนอก นอกจากนี้ เพื่อความรัดกุมในการให้กู้ยืมเงินกองทุน ได้มีการกำหนดเอกสารประกอบการขอกู้ยืมเงินกองทุนมากขึ้น

ผลการดำเนินการในช่วงตั้งแต่วันที่ ๑

เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๔

- ได้อนุมัติและจ่ายเงินกู้ให้แก่สหกรณ์ออมทรัพย์ในสถานประกอบการ ๖ แห่ง
- กู้ยืมเงินจากกองทุนได้ ๑๒๔,๘๐๐,๐๐๐ บาท
- มีผู้ใช้แรงงานเป็นสมาชิกสหกรณ์ ๖,๓๒๐ คน

โดยกำหนดให้สหกรณ์ออมทรัพย์ต้องจัดทำงบกระแสเงินสดล่วงหน้า ทำให้สหกรณ์ที่ไม่มีความรู้ความชำนาญในการจัดทำไม่สามารถขอกู้เงินกองทุนได้ ปัญหาเหล่านี้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้แก้ไขโดยจัดอบรมเพิ่มความรู้ความสามารถในการจัดทำงบกระแสเงินสด ขอความร่วมมือจากนายจ้างเปิดโอกาสให้ลูกจ้างเข้ารับการอบรมสัมมนาที่กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กรมส่งเสริมสหกรณ์ และชุมนุมสหกรณ์ออมทรัพย์แห่งประเทศไทย และรณรงค์ประชาสัมพันธ์ประโยชน์ที่นายจ้างและลูกจ้างจะได้รับจากการมีสหกรณ์ออมทรัพย์ในสถานประกอบการ และการใช้สิทธิกู้ยืมเงินจากกองทุนเพื่อผู้ใช้แรงงานโดยสื่อต่าง ๆ

๖.๕.๕ การจัดทำแผนพัฒนางานสวัสดิการสังคมและ

สังคมสงเคราะห์แห่งชาติ ฉบับที่ ๔ (พ.ศ. ๒๕๔๕ - ๒๕๔๙) เพื่อใช้เป็นแผนแม่บทในการดำเนินงานด้านสวัสดิการสังคมและสังคมสงเคราะห์ โดยให้ความสำคัญกับยุทธศาสตร์ แนวทาง และมาตรการเพื่อให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภาครัฐบาลและเอกชนสามารถนำไปดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป มีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมและพัฒนาระบบความมั่นคงทางสังคม การให้ประชาชนเข้าถึงและสามารถตรวจสอบระบบบริการทางสังคม การสร้างความเข้มแข็งให้แก่ภาคประชาสังคม ตลอดจนส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรและอาสาสมัครในการปฏิบัติงาน ประกอบด้วย ๔ ยุทธศาสตร์สำคัญ ได้แก่ ยุทธศาสตร์การพิทักษ์คุ้มครองสิทธิบุคคล ครอบครัว กลุ่มและชุมชน ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบกฎหมายเพื่อการคุ้มครองทางสังคม ยุทธศาสตร์การมีส่วนร่วมของภาคประชาสังคม และยุทธศาสตร์พัฒนาการบริหารจัดการ

๖.๖ การเตรียมการรองรับและแก้ไขปัญหาการว่างงาน

รัฐบาลได้เตรียมมาตรการรองรับและ
แก้ไขปัญหาการว่างงาน โดยมีเป้าหมาย
เพื่อชะลอการเลิกจ้าง เสริมทักษะ
ความรู้ พัฒนาและยกระดับฝีมือแรงงาน
เพิ่มโอกาสในการมีงานทำ

๖.๖.๑ โครงการรองรับและแก้ไขปัญหาการว่างงาน คณะรัฐมนตรี

ได้อนุมัติโครงการไปแล้วจำนวน ๗ โครงการ ๓๙๘.๒ ล้านบาท ประกอบด้วย โครงการพัฒนากำลังคนสู่ตลาดแรงงาน โครงการฝึกอบรมคอมพิวเตอร์และอินเทอร์เน็ต โครงการฝึกอบรมเทคโนโลยีอุตสาหกรรมด้านการเขียนแบบเครื่องกลด้วยคอมพิวเตอร์ โครงการส่งเสริมอาชีพคนพิการ โครงการรับลงทะเบียนแรงงานไทยที่อพยพกลับจากต่างประเทศ โครงการส่งเสริมการมีงานทำแก่แรงงานไทยที่อพยพกลับจากต่างประเทศ โครงการสร้างโอกาสการจ้างงานให้กับแรงงานที่เคลื่อนย้ายกลับสู่ภาคอุตสาหกรรม ในส่วนของการพัฒนาศักยภาพผลิต/นักศึกษา ได้ให้มหาวิทยาลัยจัดการฝึกอบรมดูงานและปฏิบัติจริงหลักสูตรละ ๓ - ๕ วัน

ให้แก่นักศึกษา ๒๕,๕๖๒ คน (เป้าหมาย ๒๐,๐๐๐ คน) เพื่อให้หนี้สินรัฐบาล
ปัญหาเศรษฐกิจ/สังคมของประเทศเพื่อที่จะพัฒนาตนเองให้เป็นบัณฑิตที่สมบูรณ์
ยิ่งขึ้น นอกจากนี้ ยังสนับสนุนการฝึกอบรมเพิ่มพูนความรู้และทักษะให้แก่บัณฑิต
๒๐,๐๐๐ คน ในวงเงิน ๘๔ ล้านบาท โดยจัดให้แก่บัณฑิตทั่วประเทศ

๖.๖.๒ การสนับสนุนสินเชื่อเพื่อประกอบอาชีพ โดยแบ่งเป็น
๕ กลุ่มมาตรการ ๑๙ โครงการ ได้แก่ (๑) มาตรการชะลอการเลิกจ้าง ๒ โครงการ
(๒) มาตรการเสริมทักษะฝีมือและจัดหางาน ๖ โครงการ (๓) มาตรการ
เสริมสร้างผู้ประกอบการใหม่ ๑ โครงการ (๔) มาตรการสงเคราะห์ผู้ตกงาน
๒ โครงการ และ (๕) มาตรการสินเชื่อและบริการเพื่อแก้ไขปัญหาการว่างงาน
๘ โครงการ ทั้งนี้ กลุ่มมาตรการทุกกลุ่มจะมีจุดเชื่อมโยง และสอดคล้องกับ
มาตรการสินเชื่อและบริการเพื่อแก้ไขปัญหาการว่างงาน โดยมีธนาคารของรัฐต่าง ๆ
ประสานและใช้ฐานข้อมูลของผู้ขอร่วมกันเพื่อความสะดวกและรวดเร็วในการ
อนุมัติสินเชื่อ รวมทั้งมีการติดต่อเชื่อมโยงฐานข้อมูลการจ้างงานกับกระทรวง
แรงงานและสวัสดิการสังคม เพื่อให้บริการในการจับคู่ลูกจ้างผู้ว่างงานของธนาคาร
กับตำแหน่งว่างของกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคมอีกด้วย

๖.๗ การรักษาสภาพการจ้างงานและให้มีการจ้างงานเพิ่มขึ้น

นำเงินกองทุนประกันสังคมไม่เกินร้อยละ ๑๐ ของเงินกองทุนไป
ลงทุนเพื่อประโยชน์ทางอ้อมแก่ผู้ประกันตนและผู้ใช้แรงงานในโครงการต่าง ๆ
ประกอบด้วย โครงการสินเชื่อเพื่อเสริมสภาพคล่องในสถานประกอบการ โครงการ
สินเชื่อเพื่อสถานประกอบการขนาดย่อม โครงการสินเชื่อเพื่อการไปทำงาน
ต่างประเทศ และโครงการที่อยู่อาศัยสำหรับผู้ประกันตน ❀