



จำชีนใจ

JUMKUNJAI

ฉบับที่ 4 / 2558



ตั้นกล้าจริยธรรม...กีเติบโตไปด้วยกัน

ຈຳຂົນຈ

ดอกไม้เพียงดอกเดียวไม่สามารถถะกระเจาลินໜ້ອມ
ໄດ້ໄກເທົ່ວດອກໄມ້ໜ້າຍຕອກ ໃນຂະນຸ້າມີດອກໄມ້ຫ້ວໃຈ
ທີ່ເປັນບານໄປດ້ວຍຈິຕົນໜຶກທີ່ດີຂອງຂ້າຮາກພລເວືອນ
ດີເຕັນປະຈຳປີ พ.ສ. 2557 ປຶ້ງ 624 ຄນ ພຣ້ອມທີ່ຈະກະຈາຍ
ກລິ່ນໜ້ອມແຫ່ງຄູນງານຄວາມຕີໄປພຣ້ອມກັນ

สารานุกรม “จารึก” ฉบับที่ 4 ประจำปี 2558 ภายใน
เล่มยังคงเต็มไปด้วยเนื้อหา ไม่ว่าจะเป็นการสัมภาษณ์
สาธารณะ จิตรกรรมที่เกี่ยวข้อง และ datum ตอบใบสั่งที่ยัง
ไม่เคยรู้ เรายังคงไว้ จิตสำนึกที่ดีของข้าราชการพลเรือนที่ดี
ไม่เคยหยุดนิ่ง และพร้อมที่จะผนึกกำลังร่วมกันสร้างสรรค์
ความดี ตามรอยพระยุคกลางบนเส้นทางแห่งการเป็น
ข้าราชการ

“ข้าราชการในพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว”

ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรม สำนักงาน ก.พ.



สารบัญ

- หน้า 3 : พูดจากใจ....ชีวิตก็มีคุณค่า"
สันภาษณ์
ศาสตราจารย์นายแพทช์
ธีระ รามสูตร

หน้า 4 : สันภาษณ์
นายพิชาพงศ์ พงษ์บุช

หน้า 5 : สันภาษณ์
บางสุกากรณ์ โต๊ะซอ

หน้า 6 : จริงธรรมนำรัฐ

หน้า 7 : รู้รอบ ข่าวสาร
: Q & A สิ่งใหม่ๆ
: สาระน่า Like





จริยธรรม...ความจำเป็นสำหรับข้าราชการ

การทำให้เกิดคุณธรรม จริยธรรม ต้องสร้างให้เกิดธรรมะ ในใจ ซึ่งต้องสร้างมาตั้งแต่เด็ก เปรียบเหมือนกับต้นไม้ที่ต้องมีรากฐานที่ดี เช่นเดียวกันการฟูฟิกด้วยจริยธรรมตั้งแต่เด็ก เป็นสิ่งที่จะสร้างคนที่ดีเมื่อเติบโตขึ้นมา ธรรมะคือเครื่องรักษาความประพฤติให้ที่ยั่งคงถูกต้อง ดีงาม จึงต้องปลูกฝังในใจให้เข้ามีซึบเพื่อให้เกิดคุณธรรม จริยธรรม คือ ต้องให้เขามีศรัทธาที่จะมุ่งมั่นทำความดี ไม่ทำชั่ว มีความละเอียดอ่อน ความซื่อ มีความกล้าต่อความชั่ว มีความเพียร มีความยั่งคิด มีความรู้ประจักษ์ในสิ่งที่ถูกต้อง กรุณา อื้อเพื่อ และอดทนอดกลั้น

สำหรับข้าราชการนั้นไม่ว่าจะหน่วยงานใดล้วนมีประมวลจริยธรรมและมาตรฐานทางจริยธรรม ดังนั้นข้าราชการจึงต้องยึดมั่นในค่านิยมหลัก ยึดมั่นในมาตรฐานจริยธรรม รวมทั้งยึดมั่นในประมวลจริยธรรมของหน่วยงาน หรือแม้แต่รัฐธรรมูญก็ยังกำหนดเรื่องมาตรฐาน กลไก และการลงโทษ ในเรื่องจริยธรรม จริยธรรมเป็นสิ่งที่ข้าราชการต้องทำเป็นวินัยของข้าราชการ ในส่วนของผู้บริหารที่ต้องมีคุณธรรม จริยธรรม ไม่เล่นพรรคเล่นพวก ไม่เอาผลประโยชน์ส่วนตัวหรือเพื่อนพ้อง และต้องมีทักษะในด้านจริยธรรม (Moral Skill) ซึ่งสามารถวัดได้จากการกระทำและการตัดสินใจของผู้บริหารเมื่อต้องเผชิญกับเหตุการณ์ที่ต้องตัดสินใจของผู้บริหารเมื่อต้องหรือผิด ผู้บริหารที่ต้องมีการตัดสินใจที่เต็มไปด้วยจริยธรรม (Moral Judgment) ต้องมีความรับผิดชอบ ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่ลูกน้องและพร้อมที่จะสร้างลูกน้องที่ดี

ศาสตราจารย์นายแพทย์ รีระ รามสูตร ประธานกรรมการจริยธรรม ประจำกรมควบคุมโรค กระทรวงสาธารณสุข

การปลูกฝังให้ข้าราชการมีจิตสำนึกในเรื่องคุณธรรมจริยธรรม

การปลูกฝังจิตสำนึกเรื่องคุณธรรม จริยธรรมต้องปลูกฝังรากเหง้าในวัยเด็ก เช่นเดียวกับการปลูกต้นไม้แล้วเมื่อต้นไม้นั้นเติบโตต้องเพิ่มภูมิต้านทาน เรายังต้องพยายามปกป้องบ่มเพาะให้เติบโตขึ้นมาให้เพิ่มพูนการเรียนรู้ด้านนวัตกรรม และภูมิต้านทานจริยธรรมนี้ควรทำอย่างสม่ำเสมอแม้เติบโตขึ้นมาต้องเพิ่มภูมิต้านทานไปเรื่อยๆ เมื่อเวลาเข้าไปทำงานข้าราชการ การอบรม การสัมนาด้านจริยธรรมนี้ควรทำอย่างต่อเนื่องในทุกระดับชั้นกัน นอกจากนี้เมื่อสิ้นสุดการฝึกอบรมข้าราชการควรให้คำสัตย์ปฏิญาณตนด้วยว่าจะยึดมั่นในจริยธรรม และเป็นข้าราชการที่ดีตลอดไป

ข้อเสนอแนะในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม

ในการกำหนดมาตรการและยุทธศาสตร์ขององค์กรด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ควรให้สัดส่วนความสำคัญของยุทธศาสตร์ในเชิงรุกและเชิงบวกให้ทัดเทียมกับยุทธศาสตร์ในเชิงลบ เช่น มีมาตรการการบำรุงรักษา ยกย่องบุคคลที่เป็นแบบอย่างเพื่อการสร้างแรงบันดาลใจแก่ข้าราชการอีก รวมถึงสื่อสารมวลชนควรร่วมกันยกย่องรัฐบาลควรให้ความสำคัญกับบุคคลเหล่านี้ให้รางวัล เช่น บุคคลผู้มีคุณธรรมจริยธรรมสูงส่งแห่งชาติประจำปี

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

แผนดีลลงคิดค่านิยมร่วมสำหรับข้าราชการ ที่เรียกว่า "CIVILO" ซึ่งประกอบด้วย C = Courage ความกล้าตัดสินใจ และรับผิดชอบ I = integrity ความซื่อสัตย์ สุจริต ยึดความถูกต้อง ขอบธรรม V = Volunteer Spirit มีจิตวิญญาณของ การเสียสละและมีจิตอาสา I = Idol เป็นบุคคล ข้าราชการ ตัวอย่างของคนเก่ง ดี ที่น่าเลื่อมใสศรัทธาและควรนำมาเป็นเยี่ยงอย่าง L = Loyalty มีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนากษัตริย์และประชาชน O = Order ผู้มีและรักษาเรียบง่าย และขอฝากให้การฝึกอบรมทุกหลักสูตรแทรกเรื่องคุณธรรม จริยธรรม เกี่ยวดิศก็คือเรื่องของการเป็นข้าราชการไว้มีอนาคตในการฉีดวัคซีนป้องกันโรค

“ผู้ดูแลใจ....
ชีวิตที่มีคุณค่า”



นายพิชาพงศ์ พงเป็นช เจ้าพนักงานอุบรมและฝึกวิชาชีพชำนาญงาน เรือนจำกลางจะเชิงเทรา กรมราชทัณฑ์ กระทรวงยุติธรรม

ผลงานเรื่องราวหรือสิ่งที่ประทับใจในการปฏิบัติราชการ

การสร้างเสริมพัฒนาพฤตินิสัยของผู้ต้องขัง เป็นการดำเนินงานที่ต้องใช้รัชระยะเวลาเพื่อให้พากษาคุกจากวงชีวิตเดิมให้ได้ ผสมได้สร้างจุดศูนย์รวมของผู้ต้องขังใหม่ โดยรวม เอาผู้ต้องขังที่มีทักษะและความสนใจในด้านดนตรีให้ร่วมกันแต่งคำร้อง ทำนองที่เป็นเอกลักษณ์ของตนเองและตั้งชื่อว่างว่า “วงโซ่ตระวน” ผสมนำเอาร่องรอยและสัญญาสัมภพและยังได้เข้าร่วมในชมรม “To Be Number One” จนกระทั่งผลงานเป็นที่ยอมรับของหน่วยงานราชการและเอกชนอย่างมาก



แนวคิดในการครองตน ครองคนและครองงาน

ในการครองตนและการครองคน ผสมปฏิบัติตนตามหลักเบญจศิล ซึ่งเป็นบันไดขั้นแรกในการก้าวไปสู่หลักธรรมาภิบาล คุณธรรม จริยธรรมอย่างแท้จริง

ในส่วนการครองงานต้องเข้าใจของงานและมีความรับผิดชอบในหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย รวมทั้งคิดหาแนวทางที่จะสนับสนุนเกื้อกูลงานในหน้าที่ให้สำเร็จลุล่วงได้อย่างมีประสิทธิภาพ งานราชทัณฑ์เป็นงานที่มีเสียสละและศักดิ์ศรี ผmut ต้องทำหน้าที่ปกคล้องควบคุมและค่อยอบรมสั่งสอนให้ผู้ต้องขังเป็นคนดีของสังคมต่อไป

การขยายผลความดีและการทำความดีเพื่อส่วนรวม

ผมอยากริบสังคมภายนอกเข้าใจถึงบทบาทและหน้าที่ของงานราชทัณฑ์ว่า สภาพสังคมภายนอกเรื่องจำนวนแตกต่างจากสภาพสังคมภายนอกอย่างสิ้นเชิง เช่น เรื่องความสามารถควบคุมดูแลผู้ต้องขังได้ในขณะที่ต้องโถงอยู่ภายใต้เรือนจำเท่านั้น หลังจากพ้นโทษออกไปแล้วสภาพสังคมภายนอกมีปัจจัยหลายอย่างที่ทำให้ขาดโอกาสในการที่จะทำงานหาเลี้ยงชีพโดยสิริต เพาะขยายความให้ว่างใจสังคม ประกอบกับสังคมภายนอกต้มไปด้วยสิ่งยั่วยุ อบายมุขต่างๆ ที่ค่อยมอมเมะเข้าให้กลับมาทำลิด落ด ผสมอย่างกับบุคคลภายนอกหรือสังคมภายนอกร่วมมือกันกับกรมราชทัณฑ์ในการหาทางแก้ไขหรือพัฒนาผู้ต้องขังที่พ้นโทษออกมานแล้ว ให้เป็นที่ยอมรับ และมีงานทำอย่างสุจริต ให้โอกาสเข้าสังคมใหม่



นางสุภารรณ์ ตี๊ซอ
พยาบาลวิชาชีพ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครนายก
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข



ผลงานเรื่องราวหรือสิ่งที่ประทับใจในการปฏิบัติราชการ

ดิฉันเป็นประรานนมรม “คนรักดี” ซึ่งเป็นโครงการที่เน้นทางด้านจริยธรรมภายในโรงพยาบาล ทางชุมชนได้จัดตั้ง “โครงการ Humanized อิสลามวิถี” สำหรับกลุ่มคนที่เข้าที่นับถือศาสนาอิสลามเข้ม โดยได้จัดกิจกรรมที่สอดคล้องกับวัฒนธรรมความเชื่อของศาสนาอิสลาม เช่น การจัดห้องละหมาด การสร้างความคุ้นเคยโดยใช้สรรพนามเรียกชื่อคนไข้ตามคำของศาสนาอิสลาม การทำพิธีอาชานเพื่อขอพรแก่เก็งอิสลามแรกเกิดที่โรงพยาบาล การอ่านายีหินให้ผู้ป่วยอิสลามในภาวะสุดท้ายของชีวิต นอกจากนั้นดิฉันได้เคยปฏิบัติหน้าที่ในฐานะพยาบาลอาสาเพื่อติดตามครอบครุยและรักษาพยาบาลชาวไทยที่เดินทางไป ณ ศาสนสถานบัยตุล朵ย เมืองมักกะห์ ประเทศซาอุดิอาระเบีย จำนวน 2 ครั้ง ซึ่งการเดินทางในครั้งนี้เปรียบเสมือนกับการเข้าเฝ้าพระรูปเป็นเจ้าที่เสมือนว่าได้รับบัตรเชิญจากอัลลอห์

แนวคิดในการครองตน ครองคนและครองงาน

ในการครองตน นอกจากเป้าหมายที่จะเป็นคนเก่งในหน้าที่การงานแล้ว ดิฉันต้องการที่จะเป็นคนดีและมีความสุขที่มีร่างกายแข็งแรง ไม่ละเว้นในการปฏิบัติงานตามหลักศาสนา ส่วนเวลาทำงานมักจะปฏิบัติงานล่วงเวลาราชการอยู่เป็นประจำโดยไม่ได้เบิกค่าตอบแทน ส่วนใหญ่หลังเวลาราชการนี้ทำให้ดิฉันมีเวลาในการปฏิสัมพันธ์กับผู้ใต้บังคับบัญชาที่อยู่逎รนอกเวลาราชการด้วย

ดิฉันยังทำงานหลักเศรษฐกิจพอเพียง รู้จักมารยาทสีและเก็บออม เพื่อสร้างฐานะตนเอง และครอบครัว โดยไม่มีหนี้สิน และมีที่อยู่อาศัยเป็นของตนเอง ดูแลครอบครัวและพ่อแม่ ใน การครองคน ดิฉันเป็นหัวหน้างานห้องคลอด จึงต้องรับผิดชอบในการบริหารจัดการบุคลากรภายในหน่วยงาน ทั้งในเรื่องจัดอัตรากำลังและพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ ดิฉันจะวางแผนให้ผู้ใต้บังคับบัญชาเชื่อถือไว้วางใจ มีสัมพันธภาพที่ดี เป็นที่ปรึกษา แก้ไขปัญหา ทั้งในเรื่องงานและเรื่องส่วนตัว ส่วนการครองงานนั้นเนื่องจากผู้ป่วยและญาติผู้ป่วยเป็นบุคคลที่สำคัญสำหรับโรงพยาบาล ดิฉันจะให้ความเป็นกันเอง เปิดโอกาสให้ผู้ป่วยและญาติทุกคนได้แสดงความคิดเห็นและความต้องการโดยตรง โดยดิฉันจะเข้าไปปูดคุยกับผู้ป่วยอยู่เสมอ และยังเปิดโอกาสให้แสดงความคิดเห็นผ่าน “memory diary” ซึ่งเป็นสมุดบันทึกที่ผู้ป่วยและญาติสามารถเขียนความในใจได้โดยไม่มีผลกระทบต่อการรักษา ซึ่งได้รับความร่วมมือเป็นอย่างดี

การขยายผลความดีและการทำความดีเพื่อส่วนรวม

ในปัจจุบันทางชุมรม “คนรักดี” ยังได้มีโครงการ “รักบ้าน รักชุมชน” ซึ่งร่วมมือกับกำนันและผู้ใหญ่บ้านในพื้นที่อำเภอครักச์ ที่จะเข้าไปให้ความช่วยเหลือชุมชนด้านต่างๆ เช่น การดูแลตรวจสอบสภาพ การให้คำแนะนำด้านอนามัย และการสร้างบ้าน ดิฉันได้เข้าไปร่วมและอย่างต่อเนื่องต่อไป

ETHICS

จริยธรรมบ่าร์

5 ให้พิชิตใจลูกน้อง



ปัญหาที่ถือว่าคลาสสิกตลอดกาลคือเรื่องเจ้านายและลูกน้อง กล่าวว่าองค์กรเป็นที่รวมผู้คนมากมาย การรวมตัวกันของผู้คน จำต้องมีระบบการจัดการที่ดีอันนำมาซึ่งสายการบังคับบัญชา สำหรับการแต่งตั้งบุคคลให้เป็นผู้บังคับบัญชา ระบบอาวุโส เพื่อให้การทำงานดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพ ตามมาตรฐานขององค์กร จึงขอนำเสนอ 5 วิธีในการเอาชนะใจลูกน้องมาฝากดังนี้

ให้โอกาส โอกาสเป็นสิ่งสำคัญที่สุดสิ่งหนึ่งที่ผู้คนสามารถโดยตลอด การให้โอกาสถือเป็นสิ่งสำคัญอันดับแรกของนักปกครองที่ดี เพราะหากเราไม่ให้โอกาส เรายังไม่สามารถเข้าถึงศักยภาพของบุคคลผู้นั้นได้เลย เพราะคนบางคนต้องการแค่โอกาส โอกาสที่จะพูด โอกาสที่จะแสดงความคิดเห็น และโอกาสเปิดกว้างในความจริงในหน้าที่การทำงาน

ให้อภัย ในการทำงานมักจะมีข้อผิดพลาดเกิดขึ้นอยู่เสมอ การพร้อมที่จะให้อภัยในความผิดพลาดที่เกิดขึ้น และร่วมกันแก้ไขสิ่งที่บกพร่อง ชี้แนะ ให้แนวทางที่ถูกต้องในการทำงานแก่ลูกน้องของ จะช่วยให้เกิดผลดีในการปฏิบัติหน้าที่ต่อไป

ให้ความเป็นกันเอง บรรยากาศและสิ่งแวดล้อมถือเป็นส่วนสำคัญในการทำงาน เพราะที่ทำงานคือสถานที่ที่เราต้องใช้ชีวิตอยู่มากกว่าหกสิบเปอร์เซ็นต์ต่อ 1 วัน การให้ความเป็นกันเองเป็นส่วนหนึ่งที่ช่วยเสริมสร้างบรรยากาศในการทำงานให้ดีขึ้นได้ จึงควรเริ่มสร้างบรรยากาศในที่ทำงานให้อ่อนโยน จนเปรียบเสมือนเป็นบ้านหลังที่สองของสมาชิกผู้ร่วมงานทุกคน มีความเป็นกันเอง และพร้อมที่จะให้คำปรึกษาชี้แนะแนวทางที่ถูกต้อง รวมทั้งทำตัวให้เข้าถึงได้ง่าย

ให้ใจ การให้ใจและร่วมห่วงทั้งกายไปด้วยกัน สิ่งนี้เป็นสิ่งสำคัญอันจะนำมาซึ่งความเคราะพ อีกทั้งยังสร้างภาพลักษณ์และทัศนคติที่ดีให้เกิดขึ้นในใจของผู้ร่วมงาน พร้อมจะยืนหยัดเคียงข้างและปกป้องในสิ่งที่ถูกต้อง และรักษาจุดยืน

ให้กดไม่ห่วงผลตอบแทน การให้โดยไม่ห่วงผลตอบแทนถือเป็นสิ่งสำคัญที่สุด การให้ชนิดนี้เป็นการให้ที่ยิ่งใหญ่คือการให้โดยไม่คำนึงถึงสิ่งที่ตัวเองจะได้รับกลับคืนมา คิดถึงผู้อื่นก่อนตนของเสมอ การให้ชนิดนี้จะแสดงถึงความตั้งใจและความเป็นผู้นำได้ดีที่สุด

และนี่คือ 5 วิธีในการเอาชนะใจลูกน้อง เพียงท่านรู้จักการเป็นผู้ให้มากกว่าผู้รับ เปิดใจรับความแตกต่างและไม่เอาความชอบส่วนตัวมาเป็นบรรทัดฐานในการชี้วัดคุณค่าของคน เพียงเท่านี้ท่านก็สามารถพิชิตใจลูกน้องได้อย่างแน่นอน



สำหรับวารสาร “จำชี้นใจ” ฉบับที่ 4 ทางทีมงานขอเปิดเผยโฉมหน้าข้าราชการพลเรือนดีเด่นทั้ง 10 ท่าน ที่ได้รับการคัดเลือก มาจัดทำเป็นภาพนิทรรศสารคดี เพื่อถ่ายทอดเรื่องราวชีวิตการทำงานรวมถึงแนวคิดในการครองตน ครองคน และครองงาน

ซึ่งเราหวังว่าภาพนิทรรศสารคดี ข้าราชการพลเรือนดีเด่นจะให้ข้อคิดและแนวทางในการปฏิบัติตนแก่ ข้าราชการ ท่านสามารถติดตามชมภาพนิทรรศน์ดังกล่าว ได้ทาง facebook.com/jumkunjai ได้ตั้งแต่เดือนกรกฎาคมเป็นต้นไป

สาระน่า Like

1 เคล็ดลับ ที่ผู้นำสามารถสร้างได้

พฤติกรรมที่ดีในองค์กรเป็นโรคติดต่อได้ ลองมองหาโครงสร้างหนึ่งในองค์กรของคุณที่ทำอะไรได้ สร้างสรรค์ แล้วเข้าในที่ๆ คนอื่นๆ สามารถได้ยินว่าเราคุยอะไร ยกตัวอย่าง เช่น ผู้ใต้บังคับบัญชาคนหนึ่งใช้เวลาหลังเลิกงานในการค้นคว้าข้อมูลก่อนการประชุมทุกครั้ง ทำให้ในทุกการประชุมเป็นไปด้วยความราบรื่น ซึ่งเรื่องนี้เราสามารถชูผู้ใต้บังคับบัญชาคนนั้นอ่หาน้ำคบ อื่นได้อย่างเต็มที่ เพื่อเป็นการสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดี สร้างสรรค์หรือมีความขยัน ให้กล้าที่จะคิดนอกกรอบด้วย



Q : รู้หรือไม่ ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรเชิงจริยธรรม ประกอบด้วยอะไรบ้างอย่างไร

A : ค่านิยมหลักและวัฒนธรรมองค์กรนั้น เป็นเรื่องของทุกคนในองค์กร เพราะคือวิธีการทำงานและอัตลักษณ์ขององค์กร เพื่อให้การส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมเกิดความเป็นรูปธรรมและยั่งยืน ปัจจัยแห่งความสำเร็จ ประกอบด้วย

หนึ่ง ผู้บริหารของหน่วยงาน ถือกุญแจสำคัญดูกันหนึ่ง สู่ความสำเร็จ กล่าวคือ ผู้บริหารควรกำหนดการสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เป็นนโยบายที่ชัดเจนเพื่อให้เกิดการนำไปสู่การปฏิบัติที่เป็นรูปธรรม ซึ่งหากผู้บริหารหรือหัวหน้างานให้ความสำคัญ กระตุ้น ส่งเสริม และตรวจสอบดูแลอย่างสม่ำเสมอ ก็จะทำให้ข้าราชการเกิดพฤติกรรมที่คาดหวังได้ดีมากยิ่งขึ้น

สอง คณะกรรมการจริยธรรม กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม และຄณาจารย์ เป็นกลุ่มคนที่เป็นสื่อกลางในการประสานงาน และทำให้ค่านิยมหรือวัฒนธรรมองค์กรที่พึงประสงค์เกิดขึ้นได้อย่างแท้จริง โดยเน้นการสื่อสารและประชาสัมพันธ์ที่ต้องใช้ช่องทางการสื่อสารที่เหมาะสมกับกลุ่มเป้าหมาย มีความชัดเจน และทำอย่างสม่ำเสมอ

สาม ควรนำค่านิยมหลักไปเชื่อมโยงกับการบริหารทรัพยากรบุคคลในมิติต่างๆ ดังนี้ การสรรหาและคัดเลือกบุคคล การประเมินการทำงานและบริหารผลการปฏิบัติงาน การให้รางวัลและค่าตอบแทน การพัฒนาและการฝึกอบรม และการแต่งตั้งเพื่อการดำรงตำแหน่ง



อันการงาน คือคุณค่า ของมนุษย์
ของมีเกียรติ สูงสุด อย่างสงสัย
ถ้าสนับสนุน ด้วยการงาน เป็นบ้านใจ
ไม่เท่าไร ได้รู้ธรรมชาติ จึงชี้แจง

เพื่อการงาน เป็นตัวการ ประพฤติธรรม
กุศลธรรม กล้าปันมา มีค่ายิ่ง
ถ้าจะเปรียบ ก็เปรียบคน ฉลาดยิ่ง
บัดเดียววิ่ง เก็บบก หลายพกมา

คือการงาน นั้นต้องทำ ด้วยสติ
มีสมาร์ท ขั้นตี มีอุตสาห์
มีสังจะ มีกม. มีปัญญา
มีครั้งคราว และ กล้าหาญ รักงานเจริญ.

ธรรมมะพระพุทธกาลภิกขุ

