



สำนักงาน ก.พ.
สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

จำขึ้นใจ

JUMKUNJAI

ฉบับที่ 3 / 2558



ก้าวเดิน
ตามแนวทาง
จิตสำนึก
ข้าราชการที่ดี

จำขึ้นใจ

JUMKUNJAI

วารสาร"จำขึ้นใจ" ฉบับที่ 3 ประจำปี 2558 นี้ ได้นำเรื่องราวชีวิตและผลงานของข้าราชการพลเรือนดีเด่นที่ได้รับการคัดเลือกมาแล้วเพื่อยกย่องเชิดชูท่านเหล่านั้น ชีวิตของแต่ละท่านมุ่งมั่นทุ่มเทในการทำงานอย่างไม่เห็นแก่ความเหน็ดเหนื่อย ด้วยจิตสำนึกที่ดี พร้อมทั้งจะก้าวเดินไปในเส้นทางที่ปูไว้ด้วยความมุ่งมั่นในการสร้างสรรค์ความดี รวมถึงความซื่อสัตย์สุจริตและจริงใจของท่านเหล่านั้น ทำให้ความดีของท่านปรากฏเป็นที่ประจักษ์และสมควรได้รับการยกย่อง เชิดชูตลอดไป

**ต้นไม้แห่งหัวใจยังคงผลิดอกบานสะพรั่ง
ดั่งข้าราชการพลเรือนดีเด่นยังคงก้าวอย่าง
บนเส้นทางแห่งความดี ความมีจิตสำนึก
ในหน้าที่ตลอดไป...**

ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรม สำนักงาน ก.พ.

สารบัญ

- หน้า 3 : พุดจากใจ....ชีวิตที่มีคุณค่า"
สัมภาษณ์
นายสุดจิต นิมิตรกุล
- หน้า 4 : สัมภาษณ์
นายเกษม ไตรพิจารณ์
- หน้า 5 : สัมภาษณ์
นางรัตนา ภิระโชติ
- หน้า 6 : จริยธรรมน่ารู้
- หน้า 7 : รื้อรอบ ข่าวสาร
: Q & A สิ่งไหนยังไม่รู้
: สาระน่า Like



“พูดจากใจ....
ชีวิตที่มีคุณค่า”



นายสุจิตต์ นิมิตกุล
ประธานกรรมการจริยธรรม
ประจำสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย



จริยธรรม...ความจำเป็นสำหรับข้าราชการ

ข้าราชการเป็นบุคคลตัวอย่างในการประพฤติปฏิบัติ อีกทั้งยังเป็นคนคอยควบคุมกติกากฎระเบียบต่างๆ ดังนั้น จริยธรรมสำหรับข้าราชการจึงเป็นเรื่องจำเป็น เพราะเป็นสิ่งที่จะชี้ว่าอะไรถูกอะไรผิด หากข้าราชการไม่มีจริยธรรมแล้ว ข้าราชการจะไม่ตระหนักถึงความซื่อสัตย์สุจริต ทำให้งานราชการต้องเพิ่มค่าใช้จ่ายเพราะเงินบางส่วนจะต้องตัดแบ่งจ่ายเป็น “เงินใต้โต๊ะ” ให้กับข้าราชการ คุณธรรมจริยธรรมของบุคคลนอกจากจะช่วยชี้ว่าอะไรถูกอะไรผิดแล้ว ข้าราชการที่ดีจะต้องมี “hiri ot dappha” ซึ่งเป็นแนวทางของพระพุทธศาสนาที่สอนให้ข้าราชการต้องมีความละเอียดและเกรงกลัวต่อบาป ต้องมีสติยังคิดและไตร่ตรองก่อนกระทำการใดๆ และจะช่วยเตือนให้ข้าราชการระมัดระวังในการประพฤติปฏิบัติไม่ให้อุบัติการแสพชั่น หรือการแสลงสังคมออกไป

การปลูกฝังให้ข้าราชการมีจิตสำนึกในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม

การปลูกฝังให้ข้าราชการมีจิตสำนึกในเรื่องคุณธรรมจริยธรรมนั้น เริ่มจากข้าราชการรุ่นใหม่ ซึ่งควรที่จะต้องมีการจัดการฝึกอบรมให้ข้าราชการรุ่นใหม่ ให้เขารู้จักคิด ให้เขากล้าที่จะแสดงออก และกล้าที่จะพูดว่า “Just Say No” ข้าราชการรุ่นใหม่ควรต้องเป็นคนดีมากกว่าเป็นคนเก่ง ต้องมีความละเอียดและเกรงกลัวต่อบาป ต้องซื่อสัตย์สุจริต ต้องไม่ใช่บุคคลที่จะรอรับเพียงคำสั่ง ข้าราชการรุ่นใหม่ต้องไม่ใช่บุคคลที่จะทำให้นายรักด้วยการตอบรับเพียงอย่างเดียว ในบางครั้งคำสั่งนายอาจจะผิด ข้าราชการรุ่นใหม่ก็จะต้องกล้าบอกนายว่ามันผิด ไม่สามารถที่จะทำได้ ดังนั้นการอบรมข้าราชการรุ่นใหม่ให้เห็นว่าอะไรถูกอะไรผิดเป็นสิ่งจำเป็น และควรทำอย่างต่อเนื่อง

สำหรับข้าราชการระดับสูงต้องทำตัวให้เป็นตัวอย่างที่ดีสำหรับลูกน้อง ต้องเป็นคนซื่อสัตย์สุจริต และเห็นความสำคัญว่าจริยธรรมเป็นสิ่งที่จำเป็นสำหรับการทำงานและองค์กร ต้องมีความรับผิดชอบต่อนานาที่ ต้องรู้ว่า อะไรถูก อะไรผิด ต้องร่วมสร้างสังคมที่เรียกว่า “Clean Society” ที่เป็นสังคมสะอาด เป็นสังคมที่ยึดมั่นในประมวลจริยธรรม

ในการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรมให้ข้าราชการนั้นจะต้องค่อยเป็นค่อยไป ข้าราชการต้องไม่ประสมโรงในเหตุการณ์ เช่น หากคำสั่งนายผิดและได้ทักท้วงแล้วแต่นายยืนยันที่จะทำ ก็อย่าให้ความร่วมมือและควรขออภัย เพราะเราไม่เหมาะที่จะอยู่ในที่นั้น

ข้อเสนอแนะในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม

การเป็นนายที่ดี คือต้องระมัดระวังอย่าทำในสิ่งที่ไม่ดี พยายามหลีกเลี่ยง ไม่ยอมรับ และต้องทำทุกอย่างให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ส่วนข้าราชการรุ่นใหม่ต้องเป็นคนกล้า และกล้าที่จะพูดว่า “ไม่” ไม่ยอมรับในสิ่งที่ไม่ดีแม้ว่าจะเป็นคำสั่งของนาย ข้าราชการทุกคนต้องร่วมกันปลูกให้สังคมเข้าใจคำว่า “Clean Society” ในระดับสังคมควรต้องมีหน่วยงานภายนอกช่วยร่วมตรวจสอบสิ่งที่ผิด สิ่งที่ไม่ดีที่เกิดขึ้นในสังคม และปลูกให้คนในสังคมมาร่วมกันต่อต้านเพื่อให้เกิดสังคมที่สะอาด และสร้างสังคมที่มีคุณธรรม จริยธรรม

“พูดจากใจ.... ชีวิตก็มีคุณค่า”

นายเกษม ไตรพิจารณ์
เกษตรจังหวัดสระบุรี
สำนักงานเกษตรจังหวัดสระบุรี
กระทรวงเกษตรและสหกรณ์

ผลงานเรื่องราวหรือสิ่งที่ประทับใจในการปฏิบัติราชการ

เนื่องจากปัจจุบันเกษตรกรหันไปหาเทคโนโลยีสมัยใหม่ ในการทำการเกษตร ทำให้ละทิ้งพันธุ์พืชเดิม หรือพันธุ์กรรม พืชเมือง ซึ่งพันธุ์พืชเดิมจะมีความทนทานต่อสภาพพื้นที่ ภูมิอากาศ และมีความต้านทานต่อโรคมามากกว่า และช่วย สร้างความสมดุลของระบบนิเวศน์ด้วย ทางสำนักงานเกษตร จังหวัดสระบุรีจึงได้วางแผนที่จะฟื้นฟูพันธุ์พืชเดิมใหม่ ในกลุ่มผู้บริโภค เพื่อสนับสนุนให้ผู้บริโภคนำมาปลูกเอง เพื่อใช้เป็นอาหารสำหรับบริโภคในครัวเรือน และสนับสนุน การดำรงชีวิตตามแนวของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ซึ่งโครงการนี้เรียกว่า “ธนาคารพันธุ์พืชชุมชน”

ทางสำนักเกษตรจังหวัดฯ ได้จัดทำคลังสำหรับเก็บ รักษาและขยายพันธุ์พืชในชุมชนขึ้น โดยเฉพาะอย่างยิ่ง เมล็ดพันธุ์ที่ไม่ใช่พันธุ์ลูกผสม และเมล็ดพันธุ์ที่สามารถตอบสนองต่อความจำเป็นเฉพาะหน้า เช่น พืชผักสวนครัว รวมไปถึงเมล็ดพันธุ์ที่จะปลูกเพื่อเป็นรายได้ ขยายผลในชุมชนได้ การจัดทำ “ธนาคารพันธุ์พืชชุมชน” นี้จะเป็นแหล่งผลิต เมล็ดพันธุ์และเก็บรักษาไว้ปลูกและบริโภคในชุมชน และเสริมสร้างความมั่นคงด้านอาหารและการอนุรักษ์พันธุ์ ไม้ผล ไม้ยืนต้น ไม้ดอกไม้ประดับ พืชสมุนไพร และผักพื้น บ้านในชุมชน และส่งเสริมให้ประชาชนบริโภคผักพื้นบ้าน ปลอดภัย พืช ลดรายจ่าย เพิ่มรายได้และใช้สมุนไพรในการ รักษาโรคเบื้องต้น



แนวคิดในการครองตน ครองคนและครองงาน

ด้านการปกครองผู้ใต้บังคับบัญชา ผมจะนำหลัก ความความเมตตา ประกอบด้วย ความรัก ความปรารถนาดี ความนับถือ การช่วยเหลือ การให้อภัย การเอาใจเขามา ใส่ใจเรา มุ่งสร้างสันติสุขให้เกิดขึ้นในหน่วยงาน

ด้านการปฏิบัติงานราชการ ผมปฏิบัติงานด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริตและขยันหมั่นเพียร มีความโปร่งใสสามารถ ตรวจสอบได้ มีการวางแผนอย่างเป็นระบบ สร้างความ ศรัทธา สร้างความเชื่อถือได้รับความร่วมมือจากผู้ใต้บังคับ บัญชา รวมถึงส่วนราชการต่างๆ และหน่วยงานเอกชนที่ ร่วมปฏิบัติงานโครงการต่างๆ โดยยึดหลักในการปฏิบัติ งาน “4 ท” คือ 1) ทุ่เมท ในการปฏิบัติงาน สละเวลา ส่วนตัวและครอบครัวทั้งในเวลาราชการและนอกเวลา ราชการ 2) ทำทหาย การปฏิบัติงาน คิดแบบนอกกรอบ 3) ทิมงาน การปฏิบัติงานรูปแบบบูรณาการเป็นทีมในการ ร่วมกันปฏิบัติงาน และ 4) ทุบ การแก้ไขปัญหาและอุปสรรค ต้องทุบทิ้งเหตุแห่งปัญหาและอุปสรรค

การขยายผลความดีและการทำความดีเพื่อส่วนรวม

ผมอุทิศตนในการปฏิบัติงานเพื่อเกษตรกรและ ประชาชน โดยขยายผลสู่ผู้ใต้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน ในการทำงานและแนวคิดผมกระตุ้นสร้างแรงจูงใจในการ ปฏิบัติงานเพื่อยึดมั่นเป็นข้าราชการที่ดีต่อไป

“พูดจากใจ.... ชีวิตที่มีคุณค่า”

นางรัตนา ภิระโชติ

นักวิชาการส่งเสริมการเกษตร

ชำนาญการพิเศษ

สำนักงานเกษตรจังหวัดนราธิวาส

กรมส่งเสริมการเกษตร

กระทรวงเกษตรและสหกรณ์



ผลงานเรื่องราวหรือสิ่งที่ประทับใจในการปฏิบัติราชการ

เนื่องจากการดำเนินงานด้านการเกษตรต้องวางแผนและขับเคลื่อนตามบริบทพื้นที่ โดยเฉพาะจังหวัดนราธิวาสซึ่งอยู่ภายใต้สถานการณ์ความไม่สงบในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ดิฉันจึงได้วางแผนระบบส่งเสริมการเกษตรมิติใหม่ ที่เรียกว่า “Narathiwat Model” เป็นการยึดพื้นที่เป็นศูนย์กลางของการพัฒนา วิเคราะห์เพื่อให้ “พื้นที่-คน-สินค้า” เข้าด้วยกัน ในขณะเดียวกันต้องตอบสนองนโยบายทุกระดับและให้ความสำคัญกับความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของผู้ปฏิบัติงาน ในการกำหนดแนวทางการพัฒนาจะเป็นแบบเฉพาะเจาะจงตามแผนงาน ทั้งนี้เพื่อตอบวัตถุประสงค์ที่ว่าโครงการที่จัดตั้งขึ้นต้องสอดคล้องกับโครงการพระราชดำริ ซึ่งในโมเดลนี้มีโครงการย่อยหลายโครงการ เช่น โครงการส่งเสริมการเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตข้าวเพื่อให้เกษตรกรทำนาในพื้นที่นาร้างให้ได้ผล โครงการพัฒนาคุณภาพผลผลิตลองกองของจังหวัด ที่จะช่วยเพิ่มผลการผลิตโดยนำเอาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการประกอบอาชีพ โครงการเกษตรเพื่ออาหารกลางวันให้แก่เด็กในโรงเรียน ดำรงจระเข้นายแดน โรงเรียนเขตพื้นที่ประถมศึกษา และโรงเรียนสอนศาสนาอิสลาม และโครงการคลินิกเกษตรเคลื่อนที่ในพระราชานุเคราะห์เพื่อช่วยให้ความรู้แก่เกษตรกรอย่างครบวงจร

แนวคิดในการครองตน ครองคนและครองงาน

ดิฉันยึดมั่นการปฏิบัติตนด้วยคุณธรรม ศีลธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณข้าราชการ และยังมีชีวิตสุจริต ซื่อตรงต่อตนเองและผู้อื่น ต้องพัฒนาด้านจิตใจ ด้านความรู้ และสุขภาพร่างกายให้พร้อมที่จะปฏิบัติงานอยู่เสมอ ดิฉันตั้งใจปฏิบัติงานในหน้าที่ให้ประสบความสำเร็จ

ใช้จ่ายอย่างประหยัดอดออม มีคุณธรรมในการปฏิบัติตน มีความกตัญญูต่อพ่อแม่และผู้มีพระคุณ เดินทางสายกลาง ยึดหลักตามแนวปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว

ดิฉันจะทำตนให้เป็นตัวอย่างที่ดี วางตัวให้เหมาะสมกับหน้าที่และบทบาทที่รับผิดชอบ มีความตั้งใจ มีความขยัน ความจริงใจ มีความอดทนและความพยายามในการแก้ไขปัญหาอุปสรรคต่างๆ ที่เกิดขึ้นอย่างมีสติ ไม่ทำงานตามอารมณ์ของตนเองและรับฟังความคิดเห็นของเพื่อนร่วมงาน ยึดหลักการมีส่วนร่วมในการทำงาน

ดิฉันประพฤติปฏิบัติตนในหน้าที่อย่างสม่ำเสมอและด้วยความเต็มใจ มีจิตมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานที่รับผิดชอบ จนมีผลงานปรากฏที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนราชการและประชาชน มีความซื่อสัตย์สุจริต จงใจต่องานและวิชาการของตน ต้องเป็นทั้งผู้ปฏิบัติและผู้บริหารที่ดี ปฏิบัติงานโดยการรักษากฎระเบียบตามคำสั่งของทางราชการอย่างเคร่งครัด ต้องปรับปรุงและพัฒนาตนเองและงานในหน้าที่ให้เหมาะสมสอดคล้องกับสถานการณ์และยุคสมัย

การขยายผลความดีและการทำความดีเพื่อส่วนรวม

เนื่องจากดิฉันดำรงตำแหน่งนักวิชาการส่งเสริมการเกษตร สิ่งที่จะต้องทำต่อไปคือจะทำหน้าที่เป็นข้าราชการที่ดีในองค์พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวที่นำเอาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงตามพระราชดำริไปเผยแพร่เพื่อขยายผลให้เป็นที่รู้จักมากขึ้น จะมุ่งมั่นให้บริการแก่ประชาชนด้วยจิตบริการ และในฐานะที่เป็นนักส่งเสริมการเกษตรรุ่นเก่าจะถ่ายทอดความรู้และหลักการทำงานตามระบบส่งเสริมการเกษตรสู่นักส่งเสริมการเกษตรรุ่นใหม่ ใช้หลักการ “พี่สอนน้อง” เพื่อให้เกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กรสืบไป

ETHICS

จริยธรรมนำรู้

ให้บริการด้วยหลักการ

CARE

การให้บริการลูกค้าไม่ควรจะทำให้เป็นเรื่องยุ่งยาก
ไม่ควรจะต้องมีขั้นตอนที่ซับซ้อน ควรเป็นเรื่องง่ายๆ
และมีสามัญสำนึก สามารถที่จะแก้ปัญหาได้
อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

ดังนั้น การบริการจาก “มุมมองภายนอกสู่ภายใน” จึงไม่ได้เริ่มต้นจากสิ่งที่เราทำ แต่เป็นสิ่งที่ลูกค้าต้องการจากเรา หลักในการบริการที่สั้นๆ กระชับ และง่ายต่อการทำความเข้าใจและจดจำ โดยใช้คำภาษาอังกฤษว่า “CARE” เป็นกุญแจสำคัญที่ใช้เป็นหลักในการให้บริการ

CARE แปลว่า “การดูแล, ความระมัดระวัง, การเอาใจใส่, ความกังวล, การระวังรักษา” กำหนดให้ตัวอักษรหลักมาจากคำว่า Capable (มีความสามารถ) Accessible (เข้าถึงได้) Responsive (ตอบสนอง) Empathy (อารมณ์ร่วม)

Capable มีความสามารถในการให้บริการที่ดีเยี่ยมที่มีความสม่ำเสมอ ให้บริการตามคำมั่นสัญญา ในระดับที่ไม่ต่ำกว่ามาตรฐานขั้นต่ำ เช่น ต้องมีความรู้ ความเข้าใจในกิจการ สินค้า บริการ ของตนเองอย่างลึกซึ้ง สามารถให้คำอธิบายที่ถูกต้องชัดเจน ไม่ทำให้เกิดความสับสนได้ และรวมถึงความรู้ ความเข้าใจ สามารถตอบข้อสงสัยอย่างชัดเจน ต้องมีความรู้ ความเข้าใจ และความสามารถในการทำงานได้อย่างถูกต้องครบถ้วนตามขั้นตอนมาตรฐาน (Process Knowledge) ต้องทำได้ตามมาตรฐานขั้นตอนการบริการที่กำหนดไว้

Accessible สามารถเข้าถึงผู้ให้บริการได้อย่างสะดวกและง่ายดาย หรือการโทรไปหา Call Center เพื่อสอบถามบริการ แต่ต้องรอรับสายนานมาก หรือถูกโอนเข้าไปที่ระบบตอบรับอัตโนมัติแทนการพูดคุยกับเจ้าหน้าที่โดยตรง เราจะรู้สึกอย่างไร

Responsive ตอบสนองความต้องการและแก้ไขปัญหาอย่างรวดเร็วทันต่อสถานการณ์ ต้องคิดว่าเวลาเป็นสิ่งที่มีความสำคัญ บางครั้งอาจเป็นเรื่องร้ายแรงใหญ่โตได้เกินกว่าคาดคิด ดังนั้น ต้องมีบุคลากรที่มีความสามารถ มีระบบรองรับในการแก้ไขให้กับทุกปัญหา และให้อำนาจในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้าแก่เจ้าหน้าที่ กำหนดแนวทางการให้ความช่วยเหลือ แก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้น และมีการฝึกอบรม ชักซ้อม ทบทวนในกรณีต่างๆ อยู่เสมอ

Empathy มีอารมณ์ร่วม เป็นความสามารถในการรับรู้ถึงความรู้สึกเป็นสุข และการแสดงความรู้สึกร่วมกัน ความสามารถนี้เป็นองค์ประกอบที่สำคัญ EQ หรือดัชนีวัดทักษะในการทำงาน หรือคบหากับคนอื่น เช่น Emotional intelligence เพราะหากเราไม่สามารถรับรู้ความรู้สึก คนอื่น หรือการมี Empathy เท่ากับเรปิดสัมผัสที่สำคัญมากในการโยนใจถึงกับคนอื่น หากเราได้พยายามมองจากจุดยืนของคนอื่น ก็จะมีมุมมองที่กว้างไกลมากขึ้น และเข้าใจถึงความรู้สึกได้ดียิ่งขึ้น

NEWS

รู้รอบ ข่าวสาร



วารสาร “จำขึ้นใจ” ฉบับที่ 3 นี้ เรานำเสนอเบื้องหลังและบรรยากาศการถ่ายทำภาพยนตร์สารคดีเพื่อเชิดชูการทำงานของข้าราชการพลเรือนดีเด่น

ซึ่งฉบับนี้เราได้เดินทางลงไปถ่ายทำยังภาคใต้ของประเทศ นอกจากจะได้สัมผัสถึงการงานที่บางครั้งต้องเสี่ยงอันตราย เรายังได้รับรู้ถึงการทำงานของข้าราชการแต่ละท่านที่ต้องอุทิศแรงกาย แรงใจอีกด้วย

อย่าลืมติดตามภาพยนตร์สารคดีเรื่องราวประวัติชีวิตและการทำงานของข้าราชการดีเด่นทั้ง 10 ท่านได้ตั้งแต่เดือนกรกฎาคมนี้เป็นต้นไปทาง facebook.com/jumkunjai

สาระน่า Like

เราจะคำนวณสัดส่วนสมดุลในการทำงานอย่างไร

ใช้ทางสายกลางในการทำงานและการดำรงชีวิต 50-50 คืองานกับชีวิตจะต้องสมดุลกันในลักษณะ 50-50 การทำงานมากเกินไป สิ่งที่ได้กลับมาก็คือความเครียดและสุขภาพไม่ดี บำชีชีวิตมากเกินไป สิ่งที่ได้กลับมาก็คือจะอดตายเอาไม่มีเงินกิน ไม่มีเงินใช้ ฉะนั้นต้องให้ทั้งสองส่วนมาสมดุลกัน 50-50 นี่คือนิสัยสำหรับคนทำงาน

Q & A สักโบนึงไม่รู้



Q : รู้หรือไม่ บทบาทของหัวหน้าส่วนราชการเมื่อพบว่ามีการฝ่าฝืนจริยธรรมเป็นอย่างไร

A : ถ้าหัวหน้าส่วนราชการพบเห็นการกระทำผิดหรือมีคนร้องเรียน หรือคณะกรรมการจริยธรรมส่งเรื่องร้องเรียนกล่าวหาว่าการกระทำฝ่าฝืนจริยธรรม หัวหน้าส่วนราชการต้องส่งเรื่องให้กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมสอบสวนตามหน้าที่ในข้อ ๑๗ (๒)

Q : รู้หรือไม่ คำว่า “ผิดจริยธรรม” เหมือนหรือต่างกับคำว่า “ฝ่าฝืนจริยธรรม”

A : คำตอบ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนไม่ใช่คำว่า “ผิดจริยธรรม” แต่ใช้คำว่า “ฝ่าฝืนจริยธรรม” คำว่า “ผิดจริยธรรม” เป็นคำที่ใช้ไม่ถูกต้อง เนื่องจาก “จริยธรรม” เป็นนามธรรม ไม่มีข้อกำหนดเป็นข้อปฏิบัติว่าให้ทำอะไร ไม่มีข้อห้ามไม่ให้ทำอะไร จึงไม่มีการกระทำผิดข้อห้ามหรือไม่ปฏิบัติตามข้อปฏิบัติ แต่หากจะใช้คำว่า “ผิด” ต้องใช้เป็น “ผิดประมวลจริยธรรม” ซึ่งหมายถึงการผิดข้อกำหนดทางจริยธรรมที่กำหนดไว้เป็นข้อห้ามและข้อปฏิบัติ หรือใช้ว่า “ฝ่าฝืนจริยธรรม” ซึ่งเป็นคำที่บัญญัติใช้ในประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

“พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวตลอดเวลาที่ผ่านมา
ได้ทรงสอนให้ทำ ทรงทำให้ดู แล้วก็ทรงต่อสู้ให้เห็นว่า
คนที่อยู่อย่างมีเกียรติ มีศักดิ์ศรี
คนที่จะปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์ส่วนรวมยิ่งกว่าส่วนตนนั้น
เป็นคนชนิดใด บางเรื่องไม่ได้ทรงสอน เพราะทรงทำให้ดู”

การปาฐกถาพิเศษ เรื่อง “การเป็นข้าราชการที่ดีในพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว”
โดย ศาสตราจารย์กิตติคุณ ดร.วิษณุ เครืองาม
เนื่องในงานวันข้าราชการพลเรือน ๑ เมษายน ๒๕๕๖ ณ ตึกสันติไมตรี ทำเนียบรัฐบาล

<http://www.ocsc.go.th/>

