



สำนักงาน ก.พ.
สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

จำขึ้นใจ

JUMKUNJAI

ฉบับที่ 2 / 2558



จำขึ้นใจ

JUMKUNJAI

บัดนี้ เมล็ดพันธุ์ความดีของเราได้เติบโตเป็นต้นไม้
แห่งจิตสำนึกที่ดี และผลิดอกเป็นหัวใจแห่งความดีที่
เบ่งบานเต็มที่ พร้อมทั้งจะกระจายกลิ่นหอมแห่งความดี
ให้อบอวลไปทั่ว

วารสาร “จำขึ้นใจ” ฉบับนี้เป็นฉบับที่ 2 ประจำปี 2558
เราได้คัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น จำนวน 50 ท่าน และนำ
เรื่องราวชีวิตและผลงานของท่านเหล่านั้นมาถ่ายทอดเป็น
ภาพยนตร์สารคดี สัมภาษณ์ลงวารสาร และเผยแพร่ลงใน
facebook.com/jumkunjai เพื่อกระจายความดีให้สังคม
ได้ประจักษ์ว่า “ทุกดวงใจมุ่งมั่นสร้างสรรค์ความดี”

สำหรับคอลัมน์นี้ในวารสารฉบับนี้ยังเต็มไปด้วยเนื้อหา
สาระที่น่าสนใจเช่นเดิม ทั้งคอลัมน์พุดจากใจ...ชีวิตที่มีคุณค่า
จริยธรรมน่ารู้ รอบรู้ข่าวสาร Q & A สิ่งไหนยังไม่รู้ สารแนะนำ Like
ขอเชิญท่านร่วมยกย่อง เชิดชูข้าราชการพลเรือนดีเด่น
ทุกท่านให้สมกับคำว่า “สังคมที่ดี เริ่มที่ข้าราชการพลเรือนที่ดี”

ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรม สำนักงาน ก.พ.

สารบัญ

- หน้า 3 : พุดจากใจ....ชีวิตที่มีคุณค่า”
สัมภาษณ์
นายสมพงษ์ วิสุทธิแพทย์
- หน้า 4 : สัมภาษณ์
นายวัฒนะ พันธุ์มวง
- หน้า 5 : สัมภาษณ์
นายพล วงศ์ใหญ่
- หน้า 6 : จริยธรรมน่ารู้
- หน้า 7 : รอบรู้ ข่าวสาร
: Q & A สิ่งไหนยังไม่รู้
: สารแนะนำ Like



“พูดจากใจ....
ชีวิตที่มีคุณค่า”



นายสมพงษ์ วิสุทธีแพทย ประธานกรรมการจริยธรรม ประจํากรมประชาสัมพันธ์

จริยธรรม...ความจําเป็นสำหรับข้าราชการ

การเข้ารับราชการมีระบบการคัดกรองผู้ที่มีความประพฤติดี โดยมีกฎ ระเบียบ ข้อบังคับเป็นตัวกำหนดอยู่แล้ว การที่จะปลูกฝังให้คนมีจิตสำนึกในเรื่องคุณธรรมจริยธรรม ไม่ได้อยู่ที่กฎ ข้อบังคับ การฝึกอบรมหรือการสัมมนา แต่อยู่ที่สถาบันครอบครัวซึ่งพ่อแม่จะคอยอบรมสั่งสอนในเรื่องการทำความดีอยู่เสมอ จากนั้นสถาบันการศึกษาโดยครู อาจารย์จะเป็นผู้มอบเพาะให้คนมีระเบียบวินัยและสอนในเรื่องการทำความดี สำหรับตัวผมเองเมื่อใดที่ผมอยู่ในสถานการณ์หรือมีสิ่งล่อใจไปในทางไม่ชอบ ผมจะนึกถึงคำสั่งสอนของพ่อแม่ และใครครวญว่าหากผมประพฤติไปในทางที่ไม่ดีจะทำให้พ่อแม่เสียใจ ผมจึงคิดอยู่เสมอว่าผมต้องมีอนาคตที่ดี ดังนั้น การที่จะทำให้คนมีจิตสำนึกในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม จะต้องอาศัยสถาบันต่างๆ ในสังคม ประกอบกับความตั้งใจของตนเองที่จะทำความดี และต้องมีจิตใจที่เข้มแข็ง อดทนต่อสิ่งไม่ดีที่เข้ามา

การปลูกฝังให้ข้าราชการมีจิตสำนึกในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม

การเป็นข้าราชการถึงแม้เงินเดือนจะไม่มากมายอะไรนัก แต่ถ้ามีความพอเพียง ใช้จ่ายอย่างประหยัด ไม่สุรุ่ยสุร่ายก็สามารถเลี้ยงชีพได้ไม่ลำบาก หากข้าราชการพลเรือนทุกคนมีความเชื่อมั่นและจงรักภักดีในระบบราชการว่าเป็นสิ่งที่ดี เป็นสิ่งที่ถูกต้อง และยึดถือเป็นแนวทางในการประพฤติปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต คุณธรรมจริยธรรมก็จะเกิดขึ้นได้เอง



นอกจากนี้ ข้าราชการต้องอุทิศตัวให้กับการทำงานและต้องถือว่าการเป็นข้าราชการต้องเป็นตลอด 24 ชั่วโมง แม้แต่หลังเลิกงานหรือวันหยุด หากมีภารกิจสำคัญก็ต้องทุ่มเทร่างกายแรงใจ ปฏิบัติภารกิจนั้นๆ ให้สำเร็จลุล่วงไปด้วยดี ต้องประพฤติตนให้สมกับการเป็นข้าราชการพลเรือนที่ดี เมื่อเป็นผู้บังคับบัญชาต้องยึดถือคุณธรรม จริยธรรมในการปกครองผู้ใต้บังคับบัญชา โดยยึดหลักการ “ให้” เป็นสำคัญ คือ ให้ความเมตตาปรานี ให้ความช่วยเหลือเกื้อกูล ให้ความยุติธรรม ส่วนการอบรมสั่งสอนเรื่องคุณธรรม จริยธรรมให้กับผู้ใต้บังคับบัญชาถือเป็นเรื่องยาก ควรใช้วิธีการเป็นตัวอย่างที่ดีแทนการให้การอบรมสั่งสอน นอกจากนี้ต้องเอาใจใส่ในการทำงาน ต้องทำงานด้วยความตั้งใจทุ่มเท ลงมือปฏิบัติงานในรายละเอียดของงานด้วยตนเอง ไม่ใช่ให้ผู้ใต้บังคับบัญชารับผิดชอบดำเนินงานอย่างเดียว

ข้อเสนอแนะในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม

เริ่มที่การสร้างต้นแบบที่ดีเพื่อให้ข้าราชการพลเรือนได้เห็นและได้นำไปใช้เป็นแบบอย่างในการทำงาน และควรส่งเสริมให้ข้าราชการทำความดีโดยการสร้างแนวร่วม เพื่อให้เกิดความรู้สึกที่ดีและอยากจะแสดงออกด้วยการพฤติกรรมที่ดี การทำเช่นนั้นต้องทำในระดับประเทศ ทั้งในกรุงเทพฯ และต่างจังหวัด เช่น โครงการของสำนักงาน ก.พ. ซึ่งดำเนินการอยู่นั้นดีแล้ว แต่อยากให้ส่งเสริมให้ข้าราชการทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการเลือกข้าราชการพลเรือนต้นแบบด้วย จึงจะสร้างการมีส่วนร่วมในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมที่เข้มแข็งได้ ในขณะเดียวกันต้องประสานงานขอความร่วมมือกับหน่วยงานราชการอื่นๆ เช่น สำนักงานจังหวัด ศูนย์ดำรงธรรม กรมประชาสัมพันธ์ เพื่อช่วยต่อยอดเผยแพร่โครงการนี้ออกไป

นอกจากนี้ข้าราชการพลเรือนต้นแบบควรหมายรวมถึงข้าราชการที่กำลังปฏิบัติงานอยู่ หรือข้าราชการเกษียณอายุแล้วก็ได้ซึ่งมีความมุ่งมั่น ทุ่มเท ตั้งใจปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง มีพฤติกรรมดี มีคุณธรรม จริยธรรมเป็นแนวทางในการใช้ชีวิตและทำงาน

“พูดจากใจ....
ชีวิตที่มีคุณค่า”

นายวัฒนະ พันธุ์ม่วง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลการแพทย์แผนไทย
และการแพทย์ผสมผสาน
สำนักงานพัฒนาระบบบริการด้านการแพทย์
ผสมผสาน
กระทรวงสาธารณสุข



ผลงานเรื่องราวหรือสิ่งที่น่าสนใจในการปฏิบัติราชการ

ในปี พ.ศ.2557 ผมได้จัดระบบบริการการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือกขึ้นและก่อตั้งโรงพยาบาลการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ผสมผสานแห่งแรกในเขตกรุงเทพมหานคร เพื่อให้บริการแก่ประชาชนผู้ใช้สิทธิบัตรประกันสุขภาพเพื่อให้สามารถเข้าถึงบริการการแพทย์แผนไทยที่มีมาตรฐาน ส่วนที่โรงพยาบาลท่าวุ้ง จังหวัดลพบุรี ผมได้จัดทำคลินิกจิตสังคมเพื่อบำบัดยาเสพติดด้วยวิถีกายจิตสังคมบำบัดผนวกกับการทำชุมชนบำบัด และจัดทำคลินิกอดบุหรี่โดยการนำเอาความรู้ด้านการแพทย์แผนไทยมาใช้

แนวคิดในการครองตน ครองคนและครองงาน

ผมปฏิบัติตนด้วยความมีคุณธรรม ดูแลประณิบัติมารดา และเน้นการให้ด้วยการบริจาคโลหิตเป็นประจำจนได้เหรียญกาชาดสมนาคุณชั้นที่ 2 ในการครองคน ผมอยากเห็นทีมงานทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข อยู่ด้วยกันอย่างช่วยเหลือสนับสนุนกัน ผมสนับสนุนให้ผู้ใต้บังคับบัญชาได้ทำบุญ สวดมนต์ไหว้พระ รำลึกคุณของผู้มีพระคุณก่อนการปฏิบัติงานทุกวัน ส่วนการครองงาน ผมเน้นการทำงานในเชิงรุกเข้าหาชุมชน โดยสร้างทีมงานในแบบของทีมสหสาขาวิชาชีพที่มีทุกสาขาที่จะออกเยี่ยมเยือนชุมชน

ทางทีมจะออกเยี่ยมบ้านผู้สูงอายุ ผู้พิการและผู้อยู่ในภาวะพึ่งพิงตั้งแต่ปี พ.ศ. 2550 ทำให้ทีมคณะกรรมการประสานงานสาธารณสุขอำเภอ (คปสอ.) ท่าวุ้งได้รับการประเมินผลการทำงานจากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลพบุรีในระดับดีเยี่ยมในปี 2552-2554 และเป็นตัวอย่างในเรื่องทีมหมอครอบครัว (Family care team) ในการทำงานเชิงรุกของกระทรวงสาธารณสุขในปัจจุบัน

การขยายผลความดีและการทำความดีเพื่อส่วนรวม

ผมจัดฝึกอบรมผู้ช่วยแพทย์แผนไทยหลักสูตร 372 ชั่วโมง โดยได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากกรมพัฒนาการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก เริ่มจากปี พ.ศ. 2551 ทำให้สามารถสร้างผู้ช่วยแพทย์ให้มีงานทำ มีรายได้เลี้ยงครอบครัวปลดหนี้สินได้ นับเป็นการสร้างคุณภาพชีวิตของคนในชุมชนและทำให้บุคลากรของโรงพยาบาลท่าวุ้งตลอดจนถึงครอบครัวมีรายได้เพิ่มขึ้น และยังได้ขยายเครือข่ายงานบริการแพทย์แผนไทยกระจายลงสู่ระดับตำบลด้วย



“พูดจากใจ.... ชีวิตที่มีคุณค่า”

นายพล วงศ์ใหญ่

ช่างไฟฟ้า ระดับ 3

กลุ่มงานช่าง โรงเรียนเชิงคำวิทยาคม

ตำบลหย่วน อำเภอยางคำ

จังหวัดพะเยา



ผลงานเรื่องราวหรือสิ่งประทับใจในการปฏิบัติราชการ

ผมได้รับเกียรติบัตรรางวัลจากโรงเรียนเชิงคำวิทยาคม ในฐานะที่เป็นผู้ปฏิบัติงานในเวลาราชการโดยไม่บกพร่อง และอุทิศตนปฏิบัติงานนอกเหนือเวลาจากเวลาราชการ ได้รับเกียรติบัตรรางวัลเหรียญทองประเภทลูกจ้างสถานศึกษา ยอดเยี่ยมจากการประกวดหน่วยงาน ได้รับรางวัลผู้มีผลงานดีเด่นที่ประสบผลสำเร็จเป็นที่ประจักษ์ จาก สพฐ. (OBEC AWARDS) ระดับกลุ่มโรงเรียนมัธยมศึกษาจังหวัดพะเยา และยังได้รับเกียรติบัตรรางวัลเหรียญทองประเภทลูกจ้างสถานศึกษา ยอดเยี่ยมจากการประกวดหน่วยงาน และได้รับรางวัลผู้มีผลงานดีเด่นที่ประสบผลสำเร็จเป็นที่ประจักษ์ รางวัลทรงคุณค่า สพฐ. (OBEC AWARDS) ระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 36

แนวคิดในการครองตน ครองคนและครองงาน

ในการครองตน ผมประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่เพื่อนร่วมงาน ใช้ชีวิตอย่างเรียบง่ายตามกรอบประเพณี วัฒนธรรมไทยคือ การใช้ชีวิตประจำวันอย่างเรียบง่าย ประหยัด เหมาะสมกับอาชีพลูกจ้างไม่หมกมุ่นอยู่กับสิ่งเสพติด อบายมุข ทุกชนิด และมีความกตัญญูต่องานที่ต่อผู้มีพระคุณ ในการครองคน ผมเน้นการทำงานร่วมกับผู้อื่น จนเป็นที่ยอมรับรักใคร่ของผู้ร่วมงาน โดยผมได้นำเอาวิชาชีพทางการศึกษาที่ได้รับมาให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกันอย่างสร้างสรรค์ พร้อมยึดมั่นในระบบคุณธรรม สร้างความสามัคคีในหมู่คณะ ให้ความร่วมมือแนะนำแก่เพื่อนร่วมงาน ในองค์กรตามโอกาสและความเหมาะสม

ส่วนการครองงานนั้น ผมได้ปฏิบัติงานในหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนดอย่างมีคุณภาพ มีความกระตือรือร้น ต้องการที่จะปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายจนสำเร็จ มีความขยันหมั่นเพียร เสียสละ และอุทิศเวลาให้แก่งานราชการ หรืองานที่รับผิดชอบ

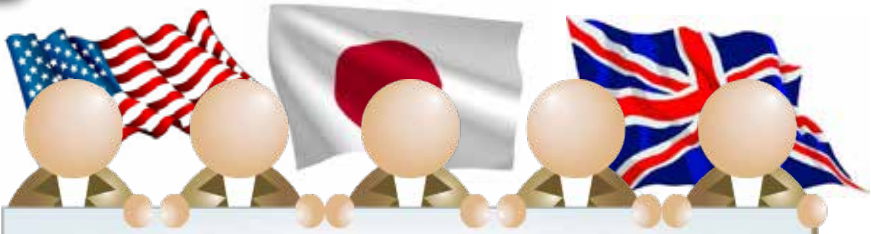
การขยายผลความดีและการทำความดีเพื่อส่วนรวม

ผมปฏิบัติงานในหน้าที่ด้วยความเต็มใจ ผมใช้ความสามารถในการคิดริเริ่มหา หลักการ แนวทาง วิธีการใหม่ ๆ มาใช้เพื่อให้เกิดประโยชน์ในการปฏิบัติงาน พร้อมยึดหลักผลประโยชน์ของส่วนรวมในการร่วมมือ ช่วยเหลือ และประสานงานระหว่างราชการกับชุมชน



ETHICS

จริยธรรมน่ารู้



มาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการในแต่ละประเทศ

มาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรมของสังคมในแต่ละประเทศจะเป็นตัวบ่งชี้ถึงคุณลักษณะทางคุณธรรม จริยธรรมของบุคคลในประเทศนั้นๆ ซึ่งมาตรฐานทางจริยธรรมของแต่ละประเทศจะมาจากกรอบแนวคิดทางด้านคุณธรรม จริยธรรมที่ได้รับการยอมรับจากสังคมที่ต้องการให้ข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐมีความซื่อสัตย์สุจริต ไม่เลือกปฏิบัติ มีความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ เราลองมาดูกันว่าแต่ละประเทศมีมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐเหมือนหรือแตกต่างกันอย่างไร

สหรัฐอเมริกา ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมเน้นหนักไปที่เรื่องการไม่ใช้อำนาจหน้าที่เพื่อประโยชน์ส่วนตน ตาม Code of Ethics for U.S. Government Service มีสาระสำคัญ (United States Houses of Representatives, 2009) ดังนี้

1. จงรักภักดีต่อศีลธรรมและต่อประเทศ
2. เคารพในกฎหมาย
3. ให้คำจ้างตามผลการปฏิบัติงานและความคิด
4. จ้างงานที่มีประสิทธิภาพกว่าและประหยัดกว่า
5. ไม่เลือกปฏิบัติและไม่รับประโยชน์ใด ๆ ในการปฏิบัติหน้าที่
6. ไม่ให้คำมั่นสัญญาใด ๆ อันกระทบต่อการปฏิบัติหน้าที่
7. ไม่ทำธุรกิจกับภาครัฐ หรือกับหน่วยงานของตน
8. ไม่ใช้ข้อมูลข่าวสารไปแสวงหาประโยชน์ส่วนตน
9. เปิดเผยมการทุจริตที่พบเห็น
10. ยึดหลักความไว้วางใจจากสาธารณะ

ประเทศญี่ปุ่น ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมไว้ 5 ประการ ตามประมวล National Public Service Officials Ethics Code (National Personnel Authority, 2009) ประกอบด้วย

1. ไม่ให้บริการโดยไม่ยุติธรรมหรือเลือกปฏิบัติ
2. ต้องแยกงานราชการกับงานส่วนตัวและไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่แสวงหาผลประโยชน์
3. ไม่กระทำการที่ทำให้เกิดข้อครหา หรือความไม่ไว้วางใจในขณะปฏิบัติหน้าที่
4. ในการปฏิบัติหน้าที่ต้องคำนึงถึงประโยชน์สาธารณะ และใช้ความพยายามสูงสุด
5. ระวังเสมอว่าพฤติกรรมของตนอาจส่งผลกระทบต่อบริการสาธารณะเมื่อนอกเวลาราชการ

สหราชอาณาจักร ได้กำหนดแนวพฤติกรรมที่พึงปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ภาครัฐไว้ในการจัดทำหลักความประพฤติ 7 ประการ ตามรายงาน Seven Principles of Public Life Lord Nolan's Report 1995 (The Commissioners for Public Appointments, 2009) ประกอบด้วย

1. ความเสียสละ/การไม่คำนึงถึงประโยชน์ส่วนตน (Selflessness)
2. ความซื่อตรง (Integrity)
3. ความตรงไปตรงมา (Objectivity)
4. ความพร้อมที่จะให้ผู้อื่นตรวจสอบ (Accountability)
5. ความโปร่งใสเปิดเผย (Openness)
6. ความซื่อสัตย์สุจริต (Honesty)
7. การเป็นแบบอย่างที่ดี (Leadership)



Q : รู้หรือไม่ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน กำหนดให้ข้าราชการต้องยึดมั่นในจริยธรรมและยืนหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้องและเป็นธรรม ข้อ ๓(๓) ต้องรายงานการดำรงตำแหน่งในนิติบุคคล ซึ่งไม่ใช่ส่วนราชการ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ ทั้งที่ได้รับค่าตอบแทนหรือไม่ได้รับค่าตอบแทนต่อหัวหน้าส่วนราชการและคณะกรรมการจริยธรรม ในกรณีที่มีการดำรงตำแหน่งนั้นๆ อาจขัดแย้งกับการปฏิบัติหน้าที่หรืออาจทำให้การปฏิบัติหน้าที่เสียหาย

A : หลายท่านคงเคยเห็นข้าราชการรับทำงานพิเศษส่วนตัว ในหน่วยงานที่เป็นนิติบุคคล เช่น เป็นครูสอนพิเศษในโรงเรียน สอนกวดวิชาเปิดสำนักงานทนายความรับว่าความเป็นนายหน้าขายที่ดินหรือขายประกัน เป็นลูกจ้างรับจ้างทำของหรือเป็นกรรมการผู้จัดการในธุรกิจส่วนตัว หรือแม้แต่การดำรงตำแหน่งในมูลนิธิหรือสมาคมต่างๆ ที่นอกเหนือจากงานในหน้าที่ หากการทำงานพิเศษดังกล่าวส่งผลให้การปฏิบัติหน้าที่เสียหาย หรือมีความเสี่ยงในการใช้ประโยชน์ของทางราชการไปเพื่อประโยชน์ส่วนตน ไม่ว่าจะเป็นเรื่องเวลา ข้อมูลภายใน เครื่องมือเครื่องใช้สำนักงาน หรือนำนโยบายสำคัญที่มีผลต่อการได้เสีย หรือช่วยการกระทำความผิดให้เป็นถูก อันเป็นเหตุให้รัฐเสียประโยชน์ หากรับรู้มาหรือกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมสำรวจพบ ก็สามารถรายงานการดำรงตำแหน่งนั้นเพื่อให้หัวหน้าส่วนราชการและคณะกรรมการจริยธรรมพิจารณา วินิจฉัยว่าจะเห็นสมควรให้ข้าราชการปฏิบัติงานนอกเหนืองานในหน้าที่นั้นๆ ได้หรือไม่ เป็นต้นว่า เป็นข้าราชการสำนักงาน ก.พ. ต้องไม่เป็นผู้ตรวจในการสอบแข่งขันเข้ารับราชการ เพราะส่งผลกระทบต่อความเที่ยงธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ หรือเป็นเจ้าหน้าที่ตรวจสอบบัญชีแต่รับงานพิเศษเป็นที่ปรึกษาหรือเป็นผู้ทำบัญชีให้กับบริษัทที่ต้องถูกตรวจสอบ ซึ่งเจ้าหน้าที่ย่อมรู้ดีว่าต้องตกแต่งบัญชีอย่างไรเพื่อไม่ให้ตรวจสอบพบสิ่งผิดปกติ เป็นต้น

กันไว้ดีกว่าแก้

เรามาชช่วยกันปกป้องศักดิ์ศรีข้าราชการไทยให้ใสสะอาด ปลอดภัยจากผลประโยชน์ทับซ้อน

สำหรับวารสารจำขึ้นใจ ฉบับ 2 นี้เราได้เดินทางไปภาคอีสาน พร้อมเก็บภาพเบื้องหลังการถ่ายทำภาพยนตร์สารคดี ในครั้งนี้เราได้รับรู้และสัมผัสถึงความมุ่งมั่น ทุมเท เสียสละในการปฏิบัติงานของข้าราชการพลเรือนดีเด่น เพื่อให้ประชาชนอยู่ดีกินดี พร้อมกันนี้เราก็ได้เห็นความสามัคคีและความร่วมมือร่วมใจของชาวบ้าน

อย่าลืมติดตามภาพยนตร์สารคดีเรื่องราวประวัติชีวิตและการทำงานของข้าราชการดีเด่นทั้ง 10 ท่านได้ตั้งแต่เดือนกรกฎาคมนี้เป็นต้นไปทาง [facebook.com/jumkunjai](https://www.facebook.com/jumkunjai)

สาระน่า Like

8 วิธีรับมือคนคิดไม่ดีในที่ทำงาน

1. หยิบยับความเป็นมิตร
2. กระตุ้นให้มีการทำงานเป็นทีม
3. มุ่งมั่นในหน้าที่ของตัวเอง
4. เข้มแข็งเข้าไว้
5. สร้างความน่าเชื่อถือในหมู่เพื่อนร่วมงาน
6. กันไว้ดีกว่าแก้
7. หากปัญหารุนแรง เข้าพบหัวหน้ายอมดีที่สุด
8. ไม่ว่าอย่างไร เป็นคนน่ารักไว้ก่อน



สำนักงาน ก.พ.
สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

จำขึ้นใจ
JUMKUNJAI



นกยางตัวนี้ เราต้องเพาะปลูกที่ไร่โอบอากาห์ดากะฮ์
เราก็คงมีความสำเร็จดีดีต้องปลูกให้ทั่วถึงกับทุกคน
ที่รักเราด้วย

ขอให้นักเรียนและเพื่อน และครูทุกท่าน

มีความสุข

ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรม สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
47/111 ถนนติวานนท์ ต.ตลาดขวัญ อ.เมือง นนทบุรี 11000
โทรศัพท์ 0 2547 2020 โทรสาร 0 2547 2021
jumkunjai.ocsc.go.th / facebook.com/jumkunjai

