



จดหมายข่าว

กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม

ฉบับที่ ๑ เดือนมกราคม ๒๕๕๖

“การประชุม

คณะกรรมการจริยธรรมประจำ สลค. ครั้งแรก”

สวัสดิ์ดีค่ะ เพื่อน ๆ ชาว สลค. ทุกคน

จดหมายข่าวกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมฉบับแรกนี้ ขอประเดิมด้วยการเล่าถึงการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำ สลค. ครั้งแรกของคณะกรรมการชุดใหม่ คณะกรรมการชุดนี้มีท่านกำธร จันทรวงศ์ (อดีตรองเลขาธิการคณะกรรมการคุ้มครองจริยธรรม) เป็นประธาน กรรมการในส่วน สลค. มีรองเลขาธิการคณะกรรมการคุ้มครองจริยธรรม ๒ ท่าน คือ ท่านสมชาย พงศ์กัลป์ และท่านสิบลักษณ์ วนวิสุทธิ มี ผอ.ภิรมย์ ธรรมศิริ และ ผอ.อุดมพร เอกเอี่ยม ในส่วนกรรมการจากภายนอกมีท่านที่ปรึกษาชุดินาฏ วงศ์สุบรรณ จากสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการ เศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และ ผอ.ชุตินา หาญเผชิญ จากสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน เป็นกรรมการ และมีกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมเป็นฝ่ายเลขานุการฯ คณะกรรมการฯ ได้มีการประชุมไป เมื่อวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๕๖ ซึ่งมีประเด็นสำคัญที่จะขอเล่าให้ทราบกัน ดังนี้

๑. ท่านกำธร จันทรวงศ์ ประธานคณะกรรมการจริยธรรมประจำ สลค. ได้กล่าวขอบคุณ คณะกรรมการชุดที่ผ่านมา และชมเชยกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมในฐานะฝ่ายเลขานุการที่ทำหน้าที่ได้ดี เป็นที่น่าพอใจ รวมทั้งได้กล่าวถึงทำงานของคณะกรรมการชุดใหม่นี้ว่า ขอให้กรรมการทุกคนช่วยกันเสนอแนะ และให้ความคิดเห็นอย่างกว้างขวางและเป็นอิสระด้วย

๒. ฝ่ายเลขานุการฯ ได้แจ้งให้ที่ประชุมรับทราบเรื่องต่าง ๆ เช่น ประกาศคณะกรรมการ ข้าราชการพลเรือนแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำ สลค. ชุดใหม่ คำสั่ง สลค. ที่มอบหมายให้รอง เลขาธิการคณะกรรมการคุ้มครองจริยธรรม ท่านสิบลักษณ์ วนวิสุทธิ เป็นหัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม และให้ข้าราชการและ พนักงานราชการรวม ๑๐ คน ปฏิบัติหน้าที่ที่กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม และสรุปผลการดำเนินการของ คณะกรรมการจริยธรรมประจำ สลค. ชุดที่ผ่านมา

๓. ที่ประชุมได้พิจารณากำหนดเรื่องต่าง ๆ ที่สำคัญดังต่อไปนี้

๓.๑ นโยบายเกี่ยวกับการทำงานของคณะกรรมการจริยธรรมประจำ สลค. และ เจ้าหน้าที่กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม

๓.๑.๑ หลักการทำงานของคณะกรรมการ คือ รวดเร็ว ถูกต้อง เป็นธรรม โปร่งใส และทันการณ์

๓.๑.๒ จุดเน้นในการทำงานของคณะกรรมการ จะเน้นการส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรมโดยมุ่งการป้องกันและการสร้างความเข้าใจเพื่อไม่ให้เกิดการกระทำผิด (Protection Better than Cure) และการสร้างคนดีมากกว่าคนเก่ง

“จดหมายข่าวกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม” เป็นสื่อที่กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมได้จัดทำขึ้นเพื่อประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารของกลุ่มงาน คุ้มครองจริยธรรมและคณะกรรมการจริยธรรมประจำ สลค. เพื่อเผยแพร่ข้อมูลความรู้เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และ ข้อมูลความรู้อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องให้เพื่อน ๆ ชาว สลค. ทุกคนได้รับทราบ

๓.๑.๓ **การทำงานของเจ้าหน้าที่กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม** ให้ยึดหลักการ ทำงานเดียวกับคณะกรรมการ ต้องกำหนดแผนและแนวทางการทำงานให้ชัดเจนเพื่อสนับสนุนการทำงานของ คณะกรรมการให้ได้ผลดียิ่งขึ้น และสร้างความเข้าใจในเรื่องประมวลจริยธรรมแก่บุคลากรเพื่อป้องกันการ กระทำผิด

๓.๒ **ขอบเขตและวิธีการทำงานของคณะกรรมการจริยธรรมประจำ สลค.** เป็นไป ตามกรอบอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการตามข้อ ๑๕ ของประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

๓.๓ **แนวปฏิบัติเกี่ยวกับวิธีการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำ สลค. และ แนวทางวิธีการรับข้อร้องเรียนและวิธีพิจารณาข้อร้องเรียน และกระบวนการรับเรื่องร้องเรียน** ซึ่งเป็น แนวปฏิบัติที่คณะกรรมการชุดที่ผ่านมาได้กำหนดไว้ โดยคณะกรรมการได้เพิ่มเติมในเรื่องของการกำหนด ระยะเวลาการดำเนินการในแต่ละขั้นตอนต่อข้อร้องเรียนที่ได้รับให้ชัดเจน เพื่อออกเป็นประกาศต่อไป

๓.๔ **ทิศทางและแนวทางในการดำเนินการของคณะกรรมการจริยธรรมประจำ สลค. ในระยะต่อไป** โดยจะเน้นในเรื่องดังต่อไปนี้

- **สร้างคนดีมากกว่าคนเก่ง** โดยเฉพาะการคัดผู้ที่จะเข้าสู่ตำแหน่ง รวมทั้งให้มี การยกย่องคนดีโดยจะต้องดำเนินการด้วยความระมัดระวังพิจารณาตัดสินเพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการมือคด
- **สร้างความเข้าใจให้แก่บุคลากรใน สลค.** เช่น การประชาสัมพันธ์เผยแพร่ เกี่ยวกับการดำเนินการและหลักการต่าง ๆ ด้วยการจัดบอร์ดประชาสัมพันธ์ จัดทำเว็บไซต์ จัดทำสื่อออนไลน์ จัดรายการเสียงตามสาย จัดทำคู่มือ Do and Don't ที่เข้าใจง่ายและสอดคล้องกับงานของ สลค.
- **ส่งเสริมให้บุคลากรใน สลค. เข้ามามีส่วนร่วม** ควรให้มีการจัดตั้งทีมซึ่งอาจ เป็นกลุ่มคนรุ่นใหม่ในองค์กร และกำหนดกิจกรรมให้คน สลค. ได้มีโอกาสนำเสนอแนวความคิดใหม่ ๆ ต่อคณะกรรมการ เพื่อเป็นการเริ่มต้นการมีส่วนร่วมภายใน สลค. โดยหากความคิดนั้นได้รับการยอมรับ ก็จะเป็นแรงจูงใจในการส่งเสริมให้มีการเข้ามามีส่วนร่วมยิ่งขึ้นต่อไป นอกจากนี้ ยังเป็นการฝึกให้คนใน สลค. ได้คิดและนำเสนอความคิดเห็นของตนเอง ตามหลักการ “คิดดี พูดดี ทำดี” ทั้งกับเพื่อนร่วมงาน ผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้ที่รับบริการจาก สลค. ในเรื่องต่าง ๆ
- **สร้างความเชื่อมั่นให้คนใน สลค.** ว่าคณะกรรมการสามารถดูแลและ ให้ความคุ้มครองคนในองค์กรที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมได้ การดำเนินการมีความถูกต้อง เป็นธรรม เป็นไปตามกฎหมายและตรวจสอบได้ในทุกขั้นตอน

สุดท้ายนี้ ขอให้เพื่อน ๆ ชาว สลค. ทุกคนคอยติดตามงานของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ตามที่คณะกรรมการได้มอบนโยบายไว้ ซึ่งจดหมายข่าวฉบับนี้ก็เป็นสื่อหนึ่งที่กลุ่มงานฯ มุ่งหวังที่จะใช้เป็น เครื่องมือในการสร้างความเข้าใจแก่เพื่อน ๆ ชาว สลค. . . .

ส่วนจดหมายข่าวฉบับต่อไปจะมีเรื่องอะไรมาเล่าให้ทราบ อย่าลืมติดตามนะคะ

