



จดหมายข่าว

กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม

ฉบับที่ ๔ เดือนมิถุนายน ๒๕๕๖



ข้าราชการใหม่

พบหัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม

หลังจากที่ห่างหายกันไปนาน จดหมายข่าวฉบับนี้กลับมาพร้อมกับกิจกรรมที่กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมเพิ่งจะจัดเสร็จไปหมาด ๆ คือ **การจัดกิจกรรม “ข้าราชการใหม่พบหัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม”**

ตั้งแต่ต้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ เป็นต้นมา สลค. มีการบรรจุข้าราชการใหม่มาแล้วจำนวน ๑๘ คน (นับถึงวันที่ ๓ มิถุนายน ๒๕๕๖) ซึ่งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมพิจารณาแล้วเห็นว่า **ข้าราชการที่ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการใหม่เป็นบุคลากรที่ควรได้รับการปลูกฝังการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ได้มีโอกาสแลกเปลี่ยนประสบการณ์ความรู้กับกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม** ดังนั้น เมื่อวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๕๖ เวลา ๑๐.๐๐ น. จึงได้จัดประชุมข้าราชการใหม่เพื่อแลกเปลี่ยนประสบการณ์ความรู้ หรือปรึกษาปัญหาด้านคุณธรรมจริยธรรมที่อาจเกิดขึ้นเนื่องจากการปฏิบัติงาน โดยมีหัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมเป็นประธานการประชุม มีข้าราชการใหม่เข้าร่วมประชุมจำนวน ๑๘ คน ซึ่งเริ่มต้นด้วยการให้ข้าราชการใหม่แต่ละคนและเจ้าหน้าที่กลุ่มงานฯ แนะนำตัว จากนั้นได้มีการพูดคุยในประเด็นสำคัญ ๆ ดังนี้

๑. แนะนำประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและกลไกส่งเสริมจริยธรรมของ สลค. ให้ข้าราชการที่บรรจุใหม่ศึกษาประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนเพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่และครองตนให้ถูกต้องตามแนวทางที่กำหนดไว้ในประมวลจริยธรรม สลค. มีกลไกส่งเสริมจริยธรรม ๒ ส่วนคือ คณะกรรมการจริยธรรมซึ่งมีกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมเป็นกลไกในการขับเคลื่อน และศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันซึ่งมีที่มาจากมติคณะรัฐมนตรีเป็นอีกกลไกหนึ่ง โดยการทำงานของทั้ง ๒ กลไกจะสนับสนุนซึ่งกันและกัน

๒. แนะนำแนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรมของ สลค. (do&don't) ได้ยกตัวอย่างการกระทำที่ควรทำหรือไม่ควรทำในการปฏิบัติงานของ สลค. โดยจำแนกตามประมวลจริยธรรมทั้ง ๑๐ ข้อ ดังนี้

- (๑) ยึดมั่นในจริยธรรมและยึดถือกระทำความดีในสิ่งที่ถูกต้องและเป็นธรรม
- (๒) มีจิตสำนึกที่ดีและรับผิดชอบต่อหน้าที่ เสียสละ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้
- (๓) แยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน
- (๔) ละเว้นจากการแสวงหาประโยชน์ที่มีขอบ โดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่
- (๕) ต้องเคารพและปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมายอย่างตรงไปตรงมา
- (๖) ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เป็นกลางทางการเมือง ให้บริการแก่ประชาชน โดยมีอัธยาศัยที่ดีและไม่เลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม
- (๗) ต้องปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการอย่างเคร่งครัดและรวดเร็ว ไม่ถ่วงเวลาให้เนิ่นช้า และใช้ข้อมูลข่าวสารที่ได้มาจากการดำเนินงานเพื่อการในหน้าที่ และให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง ทันการณ์ และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
- (๘) ต้องมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษาคุณภาพและมาตรฐานแห่งวิชาชีพโดยเคร่งครัด
- (๙) ต้องยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๑๐) ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการดำรงตน รักษาชื่อเสียงและภาพลักษณ์ของราชการโดยรวม



ซึ่งได้มีการสอบถามและแลกเปลี่ยนความคิดเห็นกันอย่างกว้างขวางระหว่างกลุ่มงานฯ และผู้เข้าร่วมประชุม โดยกลุ่มงานฯ ได้แนะนำแนวทางการแก้ไขปัญหากกรณีเมื่อปฏิบัติงานแล้วเกิดเหตุการณ์ที่อาจเป็นการขัดต่อประมวลจริยธรรม หรือเมื่อพบเห็นการปฏิบัติหน้าที่ที่ขัดต่อประมวลจริยธรรม

๓. แนะนำช่องทางและกระบวนการรับเรื่องร้องเรียน กรณีที่พบว่า มีการกระทำขัดต่อประมวลจริยธรรม โดยสามารถส่งข้อมูลไปได้ ๒ ช่องทาง คือ (๑) กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม (๒) ศูนย์รับข้อร้องเรียน สบก.

๔. แนะนำช่องทางการติดต่อสื่อสารกับกลุ่มงานฯ ได้แก่ website **“ธรรมาภิบาล สลค.”** facebook **“SOC Ethics”** และหมายเลขติดต่อเจ้าหน้าที่กลุ่มงานฯ

เพื่อน ๆ ชาว สลค. คนใดสนใจผลการประชุมแบบรายละเอียดสามารถติดตามอ่านได้ที่ website หรือ facebook นะคะ ส่วนจดหมายข่าวฉบับหน้า จะมาเล่าถึงกิจกรรมของสมาชิก **“สลค. คลื่นลูกใหม่ ใส่ใจคุณธรรมจริยธรรม”** ที่จัดขึ้นในวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๕๖ ซึ่งเพื่อน ๆ หลายคนได้สมัครเป็นเครือข่ายแล้ว