



จดหมายข่าว

กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม

ฉบับที่ ๕ เดือนกรกฎาคม ๒๕๕๖

เครือข่าย

“สลค. คลื่นลูกใหม่ เพื่อใส่ใจคุณธรรมจริยธรรม”

กลับมาตามคำสัญญา ฉบับที่แล้วที่สัญญาไว้ว่าจะมาเล่ากิจกรรมเครือข่าย “สลค. คลื่นลูกใหม่ เพื่อใส่ใจคุณธรรมจริยธรรม”

เครือข่าย “สลค. คลื่นลูกใหม่ เพื่อใส่ใจคุณธรรมจริยธรรม” เกิดขึ้นจากแนวคิดประธานกรรมการจริยธรรมประจำ สลค. ท่านกำธร จันทรวงศ์ ที่ว่า “ควรส่งเสริมให้บุคลากรใน สลค. เข้ามามีส่วนร่วม เช่น การจัดตั้งทีมซึ่งอาจเป็นกลุ่มคนรุ่นใหม่ใน สลค. และ กำหนดกิจกรรมให้คน สลค. ได้มีโอกาสนำเสนอแนวความคิดใหม่ ๆ ต่อคณะกรรมการฯ เพื่อเป็นการเริ่มต้นการมีส่วนร่วมภายใน สลค. ฝึกให้คนใน สลค. รู้จักคิดและนำเสนอความคิดเห็นของตนเอง ตามหลักการ “คิดดี พูดดี ทำดี” ทั้งกับเพื่อนร่วมงาน ผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้ที่รับบริการจาก สลค. ไปพิจารณาดำเนินการ”

กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมจึงได้เชิญชวนให้บุคลากร สลค. เข้าร่วมเป็นเครือข่าย “สลค. คลื่นลูกใหม่ เพื่อใส่ใจคุณธรรมจริยธรรม” ซึ่งมีผู้สนใจเข้าร่วมเป็นเครือข่ายจำนวน ๑๐๔ คน



เมื่อวันจันทร์ที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๕๖ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุมคณะรัฐมนตรี กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมได้จัดประชุมเครือข่าย “สลค. คลื่นลูกใหม่ เพื่อใส่ใจคุณธรรมจริยธรรม” มีสมาชิกเครือข่ายเข้าร่วมประชุมจำนวน ๖๔ คน (จากสมาชิกทั้งหมด ๑๐๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๑.๕๔) และเจ้าหน้าที่กลุ่มงานฯ จำนวน ๘ คนเข้าร่วมประชุมด้วย

หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ท่านรองเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี สิบพัน วรวิสุทธิ ประธานการประชุมได้กล่าวว่า จริยธรรมเป็นพื้นฐานที่อยู่ในตัวคนอยู่แล้ว คำว่า “จริย” แปลว่า ความประพฤติ ส่วนคำว่า “ธรรม” ถ้าเป็นความหมายตามกรอบแคบ อาจหมายถึงศีลธรรม เช่น ศีล ๕ แต่ธรรมในที่นี้มีความหมายละเอียดกว่า คือ เวลาที่จะทำอะไรจะต้องคิดพิจารณาก่อนว่า ถูกต้องหรือไม่ ดีหรือไม่ดี

จากนั้นได้มีการพูดคุยในประเด็นสำคัญ ๆ ดังนี้

๑. **วัตถุประสงค์การสร้างเครือข่าย “สลค. คลื่นลูกใหม่ เพื่อใส่ใจคุณธรรมจริยธรรม”** เพื่อทำความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมให้ตรงกัน ว่าสิ่งใดเป็นการกระทำที่เข้าข่ายผิดจริยธรรมหรือไม่ผิดจริยธรรม การประชุมในวันนี้จะเป็นการระดมความเห็นเพื่อหาแนวทางที่จะเสริมสร้างจริยธรรมให้เกิดขึ้นใน สลค. ซึ่งจริยธรรมนั้นเป็นเรื่องการประพฤติที่ดีงาม การดำเนินชีวิตในสังคมได้อย่างปกติสุข และการทำงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล



๒. **ความสอดคล้องระหว่างค่านิยมหลักของ สลค. กับจริยธรรม** เมื่อจะกล่าวถึงจริยธรรมสำคัญของ สลค. ก็จะต้องพิจารณาค่านิยมหลักที่มีอยู่ควบคู่ไปด้วย ค่านิยมหลักของ สลค. คือ คำว่า **“CABINET”** ซึ่งแต่ละตัวมีความหมาย ดังนี้

- ๒.๑ **Confidential** การรักษาความลับของราชการ
- ๒.๒ **Accuracy** ความแม่นยำ
- ๒.๓ **Best Expertise** ความเชี่ยวชาญอย่างดียเยี่ยม
- ๒.๔ **Integrity** การยืนหยัดในความถูกต้อง
- ๒.๕ **Networking and Teamwork** การสร้างเครือข่ายและการทำงานเป็นทีม
- ๒.๖ **Express** ความรวดเร็วทันต่อเหตุการณ์
- ๒.๗ **Transparency** ความโปร่งใสตรวจสอบได้

โดยตัวที่มีความสอดคล้องกับ “จริยธรรม” ในประมวลจริยธรรม คือ **Integrity การยืนหยัดในความถูกต้อง** และ **Transparency ความโปร่งใสตรวจสอบได้**

๓. **สิ่งที่ควรคำนึงในการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ สลค.** การปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ สลค. ควรสอดคล้องกับหลักจริยธรรมที่สำคัญ คือ การยืนหยัดในความถูกต้อง (Integrity) และ ความโปร่งใสตรวจสอบได้ (Transparency) กล่าวคือ

๓.๑ การยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง จะต้องเป็นไปตาม (๑) หลักธรรม และ (๒) หลักการ (หลักกฎหมาย หลักวิชาการความรู้ นโยบาย) โดยในการทำงานต้องดำเนินการให้เป็นไปตามกรอบกฎหมายหรือระเบียบที่กำหนดไว้เป็นหลักและทำด้วยความซื่อสัตย์ยุติธรรม ภายใต้ขอบเขตอำนาจของตน ซึ่งในการทำงานผู้ใต้บังคับบัญชากับผู้บังคับบัญชาอาจมีความเห็นที่แตกต่างกัน ดังนั้น ผู้ใต้บังคับบัญชาต้องกล้าที่จะทักท้วงหากเห็นว่ามีสิ่งที่ไม่ถูกต้องเกิดขึ้นโดยใช้ศิลปะในการทักท้วงเพื่อลดผลกระทบที่อาจจะเกิดขึ้น และผู้บังคับบัญชาก็ต้องมีวิธีที่จะศึกษาถึงสิ่งที่เห็นไม่ตรงกันกับผู้ใต้บังคับบัญชาเพื่ออธิบายทำความเข้าใจร่วมกันว่าสิ่งใดถูก สิ่งใดผิดรวมทั้ง เพื่อให้มีการหารือแลกเปลี่ยนข้อมูลระหว่างกัน เนื่องจากทั้ง ๒ ฝ่ายอาจมีพื้นฐานความรู้ที่ต่างกัน

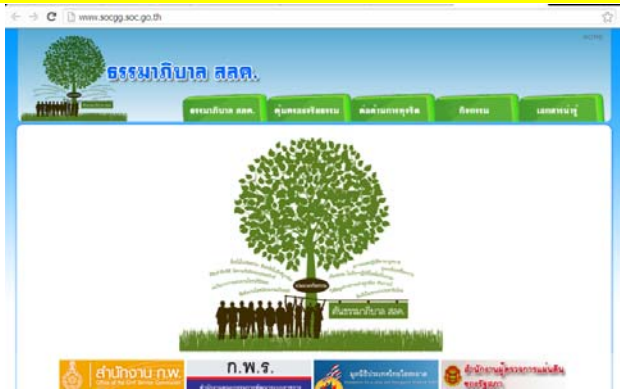
๓.๒ การทำงานไม่เป็นระบบนั้น อาจนำไปสู่การไม่ปฏิบัติตามหลักความโปร่งใสและตรวจสอบได้ คือ เมื่อมีคนมาขอหรือหาข้อมูล แล้วไม่สามารถหาให้ได้เพราะจัดเก็บข้อมูลไม่เป็นระบบ ทำให้ผู้มาขอข้อมูลอาจเข้าใจได้ว่า สลค. ไม่โปร่งใสหรือไม่พร้อมให้ตรวจสอบ

นอกจากนั้น บุคลากร สลค. ควรปฏิบัติตนให้เหมาะสมกับความเป็นข้าราชการที่ดีในเบื้องต้น ในเรื่องของการวางตัว กริยามารยาท การแต่งกาย เนื่องจาก สลค. ทำงานใกล้ชิดกับฝ่ายการเมือง และมีบุคคลภายนอกเข้ารับการติดต่อราชการ ดังนั้น บุคลากร สลค. ควรระมัดระวังในการวางตัวและการแต่งกายให้เหมาะสม

๔. **การจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม** กลุ่มงานฯ จะจัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม โดยจะให้ความสำคัญต่อการมีส่วนร่วมของสมาชิกเครือข่าย “สลค. คลื่นลูกใหม่ เพื่อใส่ใจคุณธรรมจริยธรรม” การจัดบรรยายให้ความรู้ ประชาสัมพันธ์ พฤติกรรมที่เป็นแบบอย่างที่ดีของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐด้วย ทั้งนี้ จะเน้นเรื่องการสื่อสารระหว่างกันผ่านช่องทางต่าง ๆ ที่กลุ่มงานจัดทำขึ้น

๕. การแนะนำช่องทางการติดต่อสื่อสารกับกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม กลุ่มงานฯ ได้จัดทำช่องทางสำหรับให้บุคลากร สลค. ติดต่อสื่อสารกับกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม และเพื่อแจ้งข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์เกี่ยวกับจริยธรรม ได้แก่

😊 website ธรรมาภิบาล สลค. (www.socgg.soc.go.th)



😊 facebook กลุ่มงานฯ (SOC Ethics)



😊 หมายเลขติดต่อเจ้าหน้าที่กลุ่มงานฯ

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หมายเลขติดต่อภายใน
นางสาวอ่อนฟ้า เวชชาชีวะ	ผู้เชี่ยวชาญด้านระบบสารสนเทศ	๔๓๓
นางสาวสุภาวดี เลิศสถิตย์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ	๔๔๙
นางสาวยุภา ทองถม	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการพิเศษ	๔๕๘
นางนันทิรัตน์ แก้วภราดัย	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	๑๐๙
นางสาวพัชรารัตน์ อูทัยพิบูลย์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	๒๗๒
นางสาวสุกัญญา อินทโชติ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	๒๗๓
นางสาวจิตตา กิตติเสถียรนนท์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	๔๔๘
นางสาวทัศนศุภางค์ ทัยประสิทธิ์พร	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	๔๐๙
นางศรีนทร์ลักษณ์ สันป่าแก้ว	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	๑๑๐
นายประธาน ผุดผ่อง	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน	๔๔๘
นางสาววันวิสา กฤษุข ฌ อยุธยา	เจ้าหน้าที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน	๒๑๓

😊 กล่องรับความคิดเห็น



ขณะนี้กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ได้สร้างกลุ่มใน application LINE ชื่อว่า **“SOC Ethics Group”** แล้ว ขอเชิญชวนเพื่อน ๆ ชาว สลค. เข้าร่วมกลุ่ม โดยค้นหาจาก ID ชื่อ **“socethics”** แล้วเพิ่มเป็นเพื่อนได้เลยนะคะ แล้วคุณจะไม่พลาดข่าวสารสำคัญ และ ที่สำคัญจะได้รับข้อคิดดี ๆ ในการทำงานด้วย

จดหมายข่าวฉบับหน้า จะเป็นเรื่องอะไรคอยติดตามนะคะ