

ยุทธศาสตร์การส่งเสริมจริยธรรมของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม สลค. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖-๒๕๕๗

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนากลไกขับเคลื่อนเพื่อให้ สลค. เป็นองค์กรต้นแบบด้านการส่งเสริมจริยธรรม เป้าประสงค์ สลค. เป็นองค์กรต้นแบบด้านการส่งเสริมจริยธรรมให้แก่ส่วนราชการอื่น ตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จในการพัฒนากลไกขับเคลื่อน			
แนวทาง	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
๑. การเสริมสร้างการมีส่วนร่วมด้านคุณธรรมจริยธรรม	สร้างเครือข่าย สลค. คลื่นลูกใหม่ใส่ใจคุณธรรมจริยธรรม : เชิญชวนให้บุคลากรเข้าร่วมเป็นเครือข่ายเพื่อร่วมกิจกรรมด้านจริยธรรมต่าง ๆ	ร้อยละของข้าราชการ สลค. ที่เข้าร่วมเป็นสมาชิกเครือข่าย (ร้อยละ ๒๐)	พัชราภรณ์
๒. การส่งเสริมให้มีเครื่องมือสนับสนุนการขับเคลื่อนงานส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมใน สลค.	๒.๑ จัดทำแนวทางวิธีการรับข้อร้องเรียน และวิธีพิจารณาข้อร้องเรียนเกี่ยวกับจริยธรรม	ระดับความสำเร็จในการจัดทำแนวทางวิธีการรับข้อร้องเรียน	สุภาวดี นันทิรัตน์
	๒.๒ จัดทำมาตรการคุ้มครองและประกันความเป็นอิสระและเที่ยงธรรมของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม และข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	ระดับความสำเร็จในการจัดทำมาตรการคุ้มครองและประกันความเป็นอิสระและเที่ยงธรรม	ยุภา
	๒.๓ จัดให้มีช่องทางการสื่อสารในรูปแบบต่าง ๆ เพื่อใช้ในการขับเคลื่อนกิจกรรม : เพิ่มและปรับปรุงช่องทางที่มีอยู่ เช่น เว็บไซต์ธรรมาภิบาล สลค. เครือข่ายสังคมออนไลน์ (facebook) บอร์ดประชาสัมพันธ์ รายการเสียงตามสาย วารสาร สลค. (สลค.สาร) จอภาพประชาสัมพันธ์	จำนวนช่องทางการสื่อสารที่จัดทำแล้วเสร็จและมีการเผยแพร่ความรู้ (ไม่น้อยกว่า ๕ ช่องทาง)	ประธาน
๓. การพัฒนาทีมงานคุ้มครองจริยธรรมให้มีความเข้มแข็ง	จัดกิจกรรมศึกษาดูงานกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมของส่วนราชการอื่น	จำนวนครั้งการศึกษาดูงานกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมส่วนราชการอื่น (ปีละ ๑ ครั้ง)	สุภาวดี ประธาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การเสริมสร้างความรู้ ค่านิยม จิตสำนึกให้บุคลากร สลค. ปฏิบัติงานตามหลักประมวลจริยธรรม เป้าประสงค์ การปฏิบัติงานของบุคลากร สลค. เป็นไปตามหลักประมวลจริยธรรม ตัวชี้วัด จำนวนเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมของบุคลากร สลค.			
แนวทาง	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
๑. การเสริมสร้างความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรมให้บุคลากร สลค.	๑.๑ จัดกิจกรรมกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมพบข้าราชการใหม่ : เพื่อสร้างความเข้าใจในกลไกส่งเสริมจริยธรรมของ สลค. และแนวปฏิบัติตามกรอบประมวลจริยธรรม	ร้อยละของข้าราชการใหม่ที่เข้าร่วมกิจกรรมแล้วสมัครเป็นเครือข่าย สลค. คลื่นลูกใหม่ใส่ใจคุณธรรมจริยธรรม (ร้อยละ ๖๐)	พัชราภรณ์

ยุทธศาสตร์การส่งเสริมจริยธรรมของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม สลค. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖-๒๕๕๗

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด	การเสริมสร้างความรู้ ค่านิยม จิตสำนึกให้บุคลากร สลค. ปฏิบัติงานตามหลักประมวลจริยธรรม การปฏิบัติงานของบุคลากร สลค. เป็นไปตามหลักประมวลจริยธรรม จำนวนเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมของบุคลากร สลค.		
แนวทาง	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
	๑.๒ จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของกลุ่มเครือข่าย สลค. คลื่นลูกใหม่ใส่ใจคุณธรรมจริยธรรม (จัดเดือนเว้นเดือน)	ร้อยละของสมาชิกเครือข่ายที่เข้าร่วมกิจกรรมเทียบกับจำนวนสมาชิกทั้งหมด (ร้อยละ ๖๐)	พัชราภรณ์
	๑.๓ จัดบรรยายเกี่ยวกับการปฏิบัติงานตามหลักคุณธรรมจริยธรรม หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	ร้อยละของบุคลากร สลค. มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องหลักคุณธรรมจริยธรรม หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐมากขึ้น (ร้อยละ ๕๐)	สุภาวดี ยุภา พัชราภรณ์
	๑.๔ จัดทำคู่มือการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม (do&don't) และเอกสารคำถาม-คำตอบ (Q&A)	ระดับความสำเร็จในการจัดทำคู่มือการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และเอกสารคำถาม-คำตอบ	ประธาน
	๑.๕ จัดทำเอกสารเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมฯ หลักคุณธรรมจริยธรรม หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	จำนวนเอกสารความรู้เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมฯ หลักคุณธรรมจริยธรรม หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ (ปีละ ๖ ฉบับ)	อ้นฟ้า จิตตา
	๑.๖ จัดหาหรือจัดทำสื่อมัลติมีเดียเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมฯ (เผยแพร่ทุกเดือน)	จำนวนสื่อมัลติมีเดียความรู้เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมฯ (ปีละ ๔ ชิ้นงาน)	ทัศน์ศุภางค์ สุกัญญา ประธาน
๒. การเสริมสร้างค่านิยมและจิตสำนึกให้บุคลากร สลค.	๒.๑ จัดนิทรรศการสัปดาห์เฉลิมพระเกียรติเนื่องในวันเฉลิมพระชนมพรรษา และวันคล้ายวันพระราชสมภพ	จำนวนครั้งการจัดนิทรรศการสัปดาห์เฉลิมพระเกียรติ (ปีละ ๔ ครั้ง)	ประธาน สุกัญญา จิตตา ทัศน์ศุภางค์
	๒.๒ ประชาสัมพันธ์พฤติกรรมที่เป็นแบบอย่างที่ดีของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ	จำนวนครั้งประชาสัมพันธ์พฤติกรรมที่เป็นแบบอย่างที่ดี (ปีละ ๔ ครั้ง)	จิตตา

