



สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี

สสค.สาร

“...การที่จะประกอบกิจใด ๆ ให้เจริญเป็นผลดีนั้น
ย่อมต้องอาศัยความอดสาหะพากเพียร ความซื่อสัตย์ สุจริต
เป็นรากฐานสำคัญและพร้อมที่จะบำเพ็ญประโยชน์
ให้เกิดแก่ส่วนรวมตามโอกาสอีกด้วย...”



พระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว
พระราชทานแก่นิสิตที่สำเร็จการศึกษาจากจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
วันที่ 12 กรกฎาคม 2499





ขอ คุยด้วย

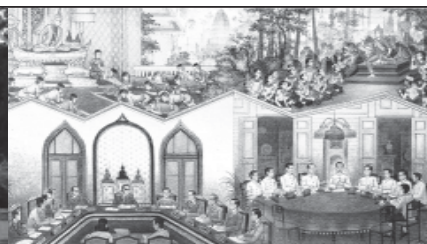
สลด.สาร ฉบับนี้ตรงกับเดือนสิงหาคมที่มีวันสำคัญคือ วันเฉลิมพระชนมพรรษาสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง ด้วยเกล้าด้วยกระหม่อมขอเดชะ ข้าพระพุทธเจ้าคณะทำงานจัดทำ สลด.สาร

ติดตามกันอย่างต่อเนื่องกับคอลัมน์ **สลด.สัญจร Update** ฉบับนี้สัญจรกระทรวงการคลัง **ท้องถิ่นควรรู้** นำเสนอคุณสมบัติ และลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายในการแต่งตั้งรองนายกเทศมนตรี **เรื่องเล่าชาวอาลักษณ์** เสนอความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ ตามราชประเพณีต่อจากฉบับที่แล้ว

CPLO Corner นำภาพบรรยากาศการจัด “โครงการอบรมหลักสูตรการพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรที่ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการกิจกรรมของคณะรัฐมนตรี รุ่นที่ 3” มาฝาก **มติคณะรัฐมนตรีที่สำคัญ** อาทิ ยุทธศาสตร์การพัฒนาข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2552-2556 ขอขยายระยะเวลาดำเนินการมาตรการลดภาระค่าครองชีพของประชาชน รายงานเกี่ยวกับการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 **ทองต่างแดน** ฉบับนี้เล่าเรื่องทำเนียบขาว : สัญลักษณ์ของประธานาธิบดีสหรัฐอเมริกา มาฝาก

คณะทำงานจัดทำ สลด.สาร

บทความ/ข้อความ หรือความเห็นใด ๆ ที่ปรากฏใน “สลด.สาร” เป็นความคิดเห็นส่วนตัวของผู้เขียน ซึ่งสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี และคณะทำงานฯ ไม่จำเป็นต้องเห็นพ้องด้วย



สารบัญ

เรื่องเล่า...ชาวอาลักษณ์ : ความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ ตามราชประเพณี (ต่อ)	3
สลด.สัญจร Update	6
CPLD Corner	7
มติคณะรัฐมนตรีที่สำคัญ	9
วันสำคัญของชาติ : เดือนสิงหาคม 2552	12
องค์ความรู้ : รูปแบบของคณะรัฐมนตรี (ตอนที่ 2)	13
นวัตกรรมรอบโลก : BikeBug Communication System	16
ทองต่างแดน : ทำเนียบขาว	17
: สัญลักษณ์ของประธานาธิบดีสหรัฐอเมริกา	

เรื่องประกาศในราชกิจจานุเบกษาที่สำคัญ	21
ปฏิทินต่างประเทศ : เดือนสิงหาคม 2552	23
รู้รัก ภาษาไทย : กริยา-กริยา	23
ท้องถิ่นควรรู้ : คุณสมบัติของผู้ดำรงตำแหน่งรองนายกเทศมนตรี	24
ไปไหน..ไปกัน.. : จังหวัดนครศรีธรรมราช	26
หิ้งหนังสือ : ความเป็นเลิศทางอารมณ์ในสถานที่ทำงาน	27
ธรรมเตือนใจ	28



เปิดรับเรื่องร้องเรียน ข้อมูลการทุจริตคอร์รัปชันของสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
ผ่านทางตู้ ปณ. 2 ทำเนียบรัฐบาล กรุงเทพฯ 10302



ความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ ตามราชประเพณี (ต่อ)

เมื่อตอนที่แล้ว ได้กล่าวถึงผู้มีบทบาทสำคัญในความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ ที่จะช่วยขับเคลื่อนนโยบายไปสู่เป้าหมาย ได้แก่ 1. รัฐ 2. ทูต ซึ่งในตอนนี้จะเป็นเนื้อหาต่อจากตอนที่แล้ว

3. กงสุล

กงสุลมีประวัติความเป็นมาตั้งแต่สมัยโรมันโบราณ สืบเนื่องจากการขับไล่ผู้ครองนครออกจากบัลลังก์ จึงได้ตั้งบุคคลสองคนขึ้นมากุมอำนาจสูงสุดของประเทศ บุคคลสองคนนี้เลือกจากผู้พิพากษาโดยให้ตกลงแบ่งงานรับผิดชอบกันตามถนัด เช่น เป็นแม่ทัพ งานการศาลยุติธรรม การคลัง การปกครอง การประกาศสมัยประชุมสภา การแต่งตั้งข้าราชการ และการประกาศใช้กฎหมาย เรียกตำแหน่งนี้ว่า “กงสุล” ต่อมาในสมัยกลาง กงสุล หมายถึง “ศาลนคร” (City-Court) ของเมืองนั้น มีผู้พิพากษาซึ่งเลือกจากพ่อค้าและนักธุรกิจทำหน้าที่ปรับคดีพาณิชย์ ต่อมาเรียกว่า “ศาลกงสุล” (Judges-Consuls) หลังจากนั้นไม่นานเปลี่ยนชื่อใหม่เป็น

“ศาลพาณิชย์” (Tribunaux de Commerce) ระบบศาลดังกล่าวได้ใช้ในมณฑลภาคใต้ของฝรั่งเศสในสมัยกลาง ภายหลังการปฏิวัติใน ค.ศ. 1789 (พ.ศ. 2332) ได้เลิกใช้ระบบศาลนคร ศาลกงสุล และศาลพาณิชย์ และตั้งสภาเทศบาล (Conseillers Municipaux) ขึ้นแทนโดยไม่เกี่ยวข้องใด ๆ กับกงสุลอีก

ในสมัยปัจจุบัน คำว่า “กงสุล” มีความหมายเปลี่ยนไป หมายถึง ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้คอยคุ้มครองป้องกันรักษาและส่งเสริมผลประโยชน์ของคนสังกัดชาติเดียวกันในต่างแดน โดยเฉพาะในด้านการพาณิชย์ การเดินเรือ และการอุตสาหกรรม





(1) บทบาทหน้าที่ของกงสุล

อนุสัญญากรุงเวียนนาว่าด้วยความสัมพันธ์ทางกงสุล พ.ศ. 2506 ข้อ 5 กำหนดหน้าที่ของกงสุลไว้ ดังนี้

- ค้ำครองผลประโยชน์ของรัฐผู้ส่งและของคนชาติของรัฐผู้ส่ง ทั้งบุคคลธรรมดาและองค์กรที่จัดตั้งขึ้นในรัฐผู้รับ ภายในขอบเขตที่กฎหมายระหว่างประเทศอนุญาต

- เพิ่มพูนการพัฒนาความสัมพันธ์ทางพาณิชย์ เศรษฐกิจ วัฒนธรรม และวิทยาการ ระหว่างรัฐผู้ส่งกับรัฐผู้รับ และส่งเสริมความสัมพันธ์ฉันมิตรระหว่างกันในทางอื่นตามบทบัญญัติแห่งอนุสัญญานี้

- สืบให้แนด้วยวิธีทางทั้งปวงอันชอบด้วยกฎหมายถึงสภาวะและการพัฒนาทางพาณิชย์ เศรษฐกิจ วัฒนธรรม และวิทยาการของรัฐผู้รับ แล้วรายงานผลของการนั้นไปยังรัฐบาลของรัฐผู้ส่ง และให้ข้อมูลแก่บุคคลที่สนใจ

- ออกหนังสือเดินทางและเอกสารเดินทางให้แก่คนชาติของรัฐผู้ส่ง และตรวจลงตราหนังสือเดินทางหรือออกเอกสารที่เหมาะสมให้แก่บุคคลที่ประสงค์จะเดินทางไปยังรัฐผู้ส่ง

- ช่วยเหลือคนชาติของรัฐผู้ส่ง ทั้งบุคคลธรรมดาและองค์กรที่จัดตั้งขึ้น

- ทำหน้าที่เป็นนิติกรณ (Notary)¹ และนายทะเบียนราษฎรและในฐานะหน้าที่อื่นที่คล้ายกัน และปฏิบัติหน้าที่ที่มีลักษณะด้านปกครองบางประการ โดยมีเงื่อนไขว่าหน้าที่นั้นไม่ขัดกับกฎหมายและข้อบังคับของรัฐผู้รับ

- พิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของคนชาติของรัฐผู้ส่งทั้งบุคคลธรรมดาและองค์กรที่จัดตั้งขึ้นในกรณีที่มีการสืบสิทธิของผู้อยู่ชนในอาณาเขตของรัฐผู้รับตามกฎหมายและข้อบังคับของรัฐผู้รับ

- พิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของผู้เยาว์และบุคคลไร้ความสามารถ ซึ่งเป็นคนชาติของรัฐผู้ส่ง ภายในขอบเขตที่ได้กำหนดไว้โดยกฎหมายและข้อบังคับของรัฐผู้รับ โดยเฉพาะในกรณีที่ต้องมีการใช้อำนาจปกครองหรือดูแลผลประโยชน์ใดในส่วนที่เกี่ยวกับบุคคลเหล่านั้น

- เป็นตัวแทนหรือจัดให้มีผู้แทนที่เหมาะสมสำหรับคนชาติของรัฐผู้ส่งในองค์กรตุลาการและเจ้าหน้าที่อื่นของรัฐผู้รับ เพื่อรักษาสีทธิและผลประโยชน์ของคนชาติเหล่านั้นไว้ตามกฎหมายและข้อบังคับของรัฐผู้รับในกรณีที่คนชาติเหล่านั้นไม่สามารถปกป้องสิทธิและผลประโยชน์ของตนในเวลาอันเหมาะสมได้ เพราะเหตุของการไม่อยู่หรือเหตุอื่นใด ทั้งนี้ ขึ้นอยู่กับหลักปฏิบัติและวิธีดำเนินการที่ใช้อยู่ในรัฐผู้รับ

- ส่งเอกสารทางศาลและเอกสารที่มีใช้ทางศาล หรือปฏิบัติตามหนังสือร้องขอของรัฐผู้ส่งที่ขอให้สืบพยานให้แก่ศาลของรัฐผู้ส่งตามความตกลงระหว่างประเทศที่ใช้บังคับอยู่ หรือในกรณีที่ไม่มีข้อตกลงระหว่างประเทศเช่นนั้น โดยวิธีอื่นใดที่สอดคล้องกับกฎหมายและข้อบังคับของรัฐผู้รับ

- ใช้สิทธิควบคุมดูแลและตรวจสอบเรือที่มีสัญชาติของรัฐผู้ส่งอากาศยานที่จดทะเบียนในรัฐนั้น และในส่วนที่เกี่ยวข้องกับลูกเรือตามกฎหมายและข้อบังคับของรัฐผู้ส่ง

- ให้ความช่วยเหลือแก่เรือและอากาศยานที่ระบุนไว้ในอนุวรรคก่อนของข้อนี้และแก่ลูกเรือและอากาศยานนั้น บันทึกการให้ถ้อยคำเกี่ยวกับการเดินทางของเรือ ตรวจสอบและประทับตราเอกสารของเรือ และดำเนินการสืบสวนเหตุใด ๆ ที่เกิดขึ้นในระหว่างการเดินทาง และระงับข้อพิพาทใด ๆ ระหว่างนายเรือ เจ้าหน้าที่ประจำเรือ กับคนประจำเรือ เท่าที่กฎหมายและข้อบังคับของรัฐผู้ส่งอนุญาตให้กระทำได้โดยไม่เสื่อมเสียต่ออำนาจของเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้รับ

- ปฏิบัติหน้าที่อื่นใดที่รัฐผู้ส่งมอบหมายให้สถานที่ทำการทางกงสุล ซึ่งกฎหมายและข้อบังคับของรัฐผู้รับมิได้ห้ามไว้ หรือซึ่งรัฐผู้รับไม่ได้คัดค้านหรือตามความตกลงระหว่างประเทศที่ใช้บังคับอยู่ระหว่างรัฐผู้ส่งกับรัฐผู้รับ

¹ การรับรองของเจ้าพนักงานในเอกสารเพื่อให้เอกสารนั้นมีผลบังคับทางกฎหมาย “Somebody who is legally authorized to certify the authenticity or legitimacy of signatures and documents” (Encarta World English Dictionary, North American Edition)

(2) ประเภทของกงสุล

กงสุลแบ่งออกเป็น 2 ประเภท คือ

- กงสุลาธิบดี (Consules de Carriere) เป็นข้าราชการของรัฐผู้แต่งตั้ง มีสิทธิหน้าที่และอัตราเงินเดือนเช่นเดียวกับข้าราชการทั่วไป การแต่งตั้งกงสุลาธิบดี (กงสุลใหญ่) ต้องได้รับความเห็นชอบจากประเทศผู้รับ และต้องยื่นสัญญาบัตรตราตั้งและได้รับอนุมัติรับรองการแต่งตั้งจากประเทศผู้รับ

- กงสุลกิตติมศักดิ์ (Honorary Consuls) เป็นบุคคลหรือพ่อค้าที่ประจำอยู่แล้วในประเทศท้องถิ่นซึ่งรัฐบาลหนึ่งได้เลือกให้เป็นกงสุลของตน หรือแต่งตั้งจากชาวต่างประเทศที่รัฐบาลได้พิจารณาเห็นว่ามีความเหมาะสมและเกียรติคุณอันเป็นที่เชื่อถือได้ว่าสามารถและเหมาะสมในการที่ให้ทำหน้าที่นั้นในประเทศ บุคคลที่ได้รับความไว้วางใจแต่งตั้งให้เป็นกงสุลใหญ่ กิตติมศักดิ์ หรือกงสุลกิตติมศักดิ์ อาจมีสัญชาติของประเทศที่สถานกงสุลตั้งหรือมีสัญชาติอื่นก็ได้ อันเป็นบุคคลที่มีภูมิลำเนาอยู่ในเมืองซึ่งเป็นที่ตั้งของสำนักงาน โดยปกติกงสุลกิตติมศักดิ์ประกอบอาชีพหรือมีธุรกิจส่วนตัวแต่สมัครใจทำงานนี้ หรือเป็นผู้ที่มีความสัมพันธ์พิเศษกับประเทศที่จะขอแต่งตั้งให้เป็นกงสุลของตน ประโยชน์ซึ่งบุคคลเหล่านี้ได้รับเป็นค่าตอบแทน ได้แก่ รายได้ที่เกิดจากค่าบริการกงสุล เช่น ค่าธรรมเนียมตรวจลงตราหนังสือเดินทาง และค่าธรรมเนียมอื่น กับประโยชน์ทางอ้อมด้านเกียรติยศและฐานะทางสังคม การแต่งตั้งกงสุลกิตติมศักดิ์ต้องได้รับความเห็นชอบจากประเทศผู้รับ และต้องยื่นสัญญาบัตรตราตั้งและได้รับอนุมัติรับรองจากประเทศผู้รับเช่นเดียวกับการแต่งตั้งกงสุลาธิบดี ทั้งนี้ กงสุลกิตติมศักดิ์ต้องรับผิดชอบค่าใช้จ่ายในการจัดตั้งสำนักงานเอง ส่วนในด้านเอกสิทธิ์และความคุ้มกันทางกงสุลจะได้รับน้อยกว่ากงสุลาธิบดี

(3) การแบ่งชั้นของกงสุล

อนุสัญญากรุงเวียนนาว่าด้วยความสัมพันธ์ทางกงสุล พ.ศ. 2506 ข้อ 9 กำหนดชั้นของหัวหน้าสถานทำการทางกงสุลไว้เป็น 4 ชั้น ดังนี้

- กงสุลใหญ่ (Consuls-general)
- กงสุล (Consuls)
- รองกงสุล (Vice-consuls)
- ตัวแทนฝ่ายกงสุล (Consular agents)

(4) การแต่งตั้งกงสุล

การแต่งตั้งหัวหน้าสถานทำการทางกงสุลต้องแต่งตั้งโดยรัฐผู้ส่งและรัฐผู้รับจะต้องยอมรับบุคคลดังกล่าวให้ปฏิบัติหน้าที่กงสุลได้ ในการแต่งตั้ง รัฐผู้ส่งจะต้องจัดทำสัญญาบัตรตราตั้ง (Commission) ลงนามโดยประมุขของรัฐส่งผ่านช่องทางทางการทูตหรือช่องทางอื่นที่เหมาะสมไปยังรัฐบาลของรัฐผู้รับ และรัฐบาลของรัฐผู้รับจะต้องจัดทำอนุมติบัตร (Exequatur) ลงนามโดยประมุขของรัฐหรือผู้ที่ได้รับพระบรมราชานุมัติให้ลงนามแทน รับรองบุคคลดังกล่าวให้ปฏิบัติหน้าที่ของตน โดยผู้ปฏิบัติหน้าที่กงสุลจะต้องได้รับอนุมัติบัตรเสียก่อนจึงจะเข้ารับหน้าที่ของตนได้

ทั้งนี้ อนุสัญญากรุงเวียนนาว่าด้วยความสัมพันธ์ทางกงสุล พ.ศ. 2506 ข้อ 2 ได้กำหนดให้ความยินยอมในการสถาปนาความสัมพันธ์ทางการทูตระหว่างสองรัฐเป็นความยินยอมในการสถาปนาความสัมพันธ์ทางกงสุลด้วย และการตัดความสัมพันธ์ทางการทูตจะไม่ส่งผลให้เป็นการตัดความสัมพันธ์ทางกงสุลไปด้วย

(5) การสิ้นสุดหน้าที่ทางกงสุล

หน้าที่ของสมาชิกในสถานทำการทางกงสุลจะสิ้นสุดลงด้วยกรณีดังต่อไปนี้

- เมื่อรัฐผู้รับแจ้งรัฐผู้ส่งในเวลาใดก็ได้ว่าเจ้าพนักงานกงสุลเป็นบุคคลที่ไม่พึงปรารถนา (persona non grata)² หรือว่าสมาชิกอื่นใดในคณะเจ้าหน้าที่กงสุลเป็นที่ไม่พึงยอมรับได้
- เมื่อรัฐผู้ส่งได้แจ้งรัฐผู้รับว่า หน้าที่ของบุคคลดังกล่าวได้สิ้นสุดลงแล้ว

- เมื่อมีการเพิกถอนอนุมติบัตร
- เมื่อรัฐผู้รับได้แจ้งรัฐผู้ส่งว่า รัฐผู้รับได้เลิกถือว่าบุคคลนั้นเป็นสมาชิกในคณะเจ้าหน้าที่กงสุล

ในบทต่อไป ผู้เขียนจะได้เชื่อมโยงถึงภารกิจหน้าที่ของสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้องกับความสัมพันธ์ระหว่างประเทศตามราชประเพณี ซึ่งถือว่าเป็นส่วนสำคัญส่วนหนึ่งในการสร้างปฏิสัมพันธ์ระหว่างรัฐกับบุคคลที่มีบทบาทในความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ โดยเฉพาะอย่างยิ่งในด้านการทูต ซึ่งมีส่วนช่วยในการส่งเสริมและสนับสนุนนโยบายด้านการต่างประเทศของรัฐบาลให้ดำเนินไปด้วยความราบรื่น



² Vienna Convention on Consular Relations, DONE at Vienna, this twenty-fourth day of April, one thousand nine hundred and sixty-three : Article 23



สลค.สัญจร Update



พบกันอีกเช่นเคยกับคอลัมน์ สลค.สัญจร Update ฉบับนี้ขอนำภาพบรรยากาศการดำเนินโครงการ สลค. สัญจร ที่กระทรวงการคลังเมื่อวันพฤหัสบดีที่ 2 กรกฎาคม 2552 มาเผยแพร่

กระทรวงการคลัง

- วัน** วันพฤหัสบดีที่ 2 กรกฎาคม 2552
- เวลา** 09.00-12.00 น.
- สถานที่** ณ ห้องประชุม 401
อาคารสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง
- ผู้เข้าร่วม** บุคลากรจากหน่วยงานในสังกัดกระทรวงการคลัง
รวม 48 คน
- ทีม สลค.** นำโดยนายสุชาติ วิภาสวัช
ผู้อำนวยการสำนักวิเคราะห์เรื่องเสนอคณะรัฐมนตรี
และคณะเจ้าหน้าที่รวม 11 คน



ทีม สลค. สัญจร ร่วมชี้แจงและซักซ้อมความเข้าใจ
เกี่ยวกับกระบวนการนำเสนอเรื่องเสนอคณะรัฐมนตรีให้แก่บุคลากรกระทรวงการคลัง



บุคลากรกระทรวงการคลัง
จากหน่วยงานต่าง ๆ เข้าร่วมรับฟังการบรรยาย

สลค.สารฉบับหน้าจะมา Update โครงการ สลค. สัญจร ซึ่งมีกำหนดจะสัญจรไปที่กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในวันพฤหัสบดีที่ 30 กรกฎาคม 2552 กระทรวงกลาโหมในวันศุกร์ที่ 7 สิงหาคม 2552 และกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีในวันพฤหัสบดีที่ 13 สิงหาคม 2552



สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีได้ร่วมกับสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีจัด**โครงการอบรมหลักสูตร “การพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรที่ปฏิบัติงานเกี่ยวกับภารกิจของคณะรัฐมนตรี รุ่นที่ 3”** ขึ้นเพื่อพัฒนาขีดความสามารถของผู้ช่วยผู้ประสานงานคณะรัฐมนตรีและรัฐสภา ซึ่งถือว่าเป็นผู้ที่มีความสำคัญอย่างยิ่งในการสนับสนุนการเสนอเรื่องต่อคณะรัฐมนตรีของส่วนราชการ การอบรมหลักสูตรนี้มีเป้าหมายที่จะสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักการและแนวทางปฏิบัติงานเกี่ยวกับภารกิจของคณะรัฐมนตรี รวมทั้งการประสานงานและติดตามการเสนอเรื่องต่อคณะรัฐมนตรีระหว่างส่วนราชการและสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี การฝึกอบรมครั้งนี้เป็นรุ่นที่ 3 (รุ่นที่ 1 และ 2 อบรมไปแล้วเมื่อปี 2549 และปี 2551) มีผู้เข้ารับการฝึกอบรมทั้งสิ้นประมาณ 80 คน ตั้งแต่วันที่ 22 กรกฎาคม 2552 ถึงวันที่ 7 กันยายน 2552 ณ โรงแรมเดอะทวิน ทาวเวอร์ กรุงเทพมหานคร (รวมเวลาฝึกอบรม 60 ชั่วโมง)



ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปกรณ์ส มาลากุล ณ อยุธยา
แนะนำหลักสูตร



CPLO corner ฉบับนี้ได้้นำภาพบรรยากาศในวันเปิดการฝึกอบรม รุ่นที่ 3 มาเผยแพร่ โดยท่านโฉมศรี อารยะศิริ รองเลขาธิการคณะรัฐมนตรีและผู้ประสานงานคณะรัฐมนตรีและรัฐสภาของสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีให้เกียรติกล่าวเปิดการฝึกอบรม โดยมีผู้ช่วยศาสตราจารย์ปกรณ์ส มาลากุล ณ อยุธยา แนะนำหลักสูตร



นางโฉมศรี อารยะศิริ
รองเลขาธิการคณะรัฐมนตรี เป็นประธานเปิดโครงการฝึกอบรม

ภาพบรรยายภาคโครงการอบรมหลักสูตร
“การพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรที่ปฏิบัติงาน
เกี่ยวกับภารกิจของคณะรัฐมนตรี รุ่นที่ 3”



โครงการอบรมหลักสูตร “การพัฒนาสมรรถนะของ
บุคลากรที่ปฏิบัติงานเกี่ยวกับภารกิจของคณะรัฐมนตรี รุ่นที่ 3”
มีเนื้อหาหลักสูตรที่น่าสนใจดังนี้

- กระบวนการตัดสินใจของคณะรัฐมนตรี
- แนวทางการประสานงานเกี่ยวกับการเสนอเรื่อง
ต่อคณะรัฐมนตรีและในการกิจด้านรัฐสภา
- การจัดทำเรื่องเสนอคณะรัฐมนตรี
- หลักการ ขั้นตอน และกระบวนการในการตรา
กฎหมาย
- กฎหมายสำคัญเกี่ยวกับการบริหารราชการ
แผ่นดินของคณะรัฐมนตรี
- ประเด็นสำคัญในรัฐธรรมนูญที่เกี่ยวข้องกับการ
ปฏิบัติภารกิจของคณะรัฐมนตรี

- นโยบายรัฐบาล แผนการบริหารราชการแผ่นดิน
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และระบบการติดตาม
และรายงานผลการดำเนินงานของรัฐบาล
- ระบบงบประมาณและการเงิน การคลังภาครัฐ
แนวใหม่
- การพัฒนาทักษะการคิดเพื่อวิเคราะห์และตรวจสอบ
เรื่องเสนอคณะรัฐมนตรี

ท่านที่สนใจสามารถดูรายละเอียดเพิ่มเติมเกี่ยวกับ
การฝึกอบรมได้ที่ www.cplo.soc.go.th 

เรื่อง รายงานเกี่ยวกับการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540

คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ 23 มิถุนายน 2552 รับทราบและเห็นชอบตามที่คณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการ เสนอ โดยคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการได้เสนอรายงานเกี่ยวกับการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 ของคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการในปี พ.ศ. 2551 เป้าหมายการดำเนินการของคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการในปี 2552 และแนวทางดำเนินการเพื่อให้หน่วยงานของรัฐถือปฏิบัติ มาเพื่อดำเนินการ ดังนี้

1. ให้หน่วยงานของรัฐในทุกระดับ ถือเป็นนโยบายสำคัญที่จะต้องดูแลและกำกับการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 ของเจ้าหน้าที่ โดยเฉพาะการปฏิบัติตามตัวชี้วัด “ระดับความสำเร็จในการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร” ให้มีการปฏิบัติได้ครบถ้วนถูกต้องตามขั้นตอนที่กำหนดโดยเคร่งครัด เพื่อให้ประชาชนสามารถใช้สิทธิในการรับรู้ข้อมูลข่าวสารได้อย่างมีประสิทธิภาพและรวดเร็วมากขึ้น

2. การห้ามมิให้หน่วยงานของรัฐฟ้องคดีปกครองเพื่อเพิกถอนคำวินิจฉัยของคณะกรรมการวินิจฉัยการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่มีคำวินิจฉัยให้หน่วยงานของรัฐเปิดเผยข้อมูลข่าวสารแก่ผู้ขอทราบ และต้องดำเนินการตามคำวินิจฉัยภายใน 7 วัน ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 9 มีนาคม 2542 โดยเคร่งครัด หากเจ้าหน้าที่ของรัฐไม่ปฏิบัติตามโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร ให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการพิจารณาลงโทษทางวินัยทุกกรณี เนื่องจากยังปรากฏมีหน่วยงานรัฐบางแห่งได้พยายามขอให้มีการเสนอให้ยกเลิกมติคณะรัฐมนตรีในเรื่องนี้ ดังนั้น เพื่อมิให้เป็นการกระเทือนเจตนารมณ์ของกฎหมาย และสิทธิขั้นพื้นฐานของประชาชนในการรับรู้ข้อมูลข่าวสารราชการ จึงเห็นควรเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อมีมติเน้นย้ำอีกครั้ง

ที่มา : หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ นร 0506/ว 132 ลงวันที่ 26 มิถุนายน 2552

เรื่อง ขอย้ายระยะเวลาดำเนินการมาตรการลดภาระค่าครองชีพของประชาชน

ด้วยกระทรวงการคลังได้เสนอขอย้ายระยะเวลาดำเนินการมาตรการลดภาระค่าครองชีพของประชาชน เพื่อคณะรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบ ซึ่งคณะรัฐมนตรีได้ประชุมปรึกษาเมื่อวันที่ 14 กรกฎาคม 2552 ลงมติว่า

1. เห็นชอบในหลักการการขอย้ายระยะเวลาการดำเนินการมาตรการลดภาระค่าครองชีพของประชาชนต่อไปจนถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2552 ตามที่กระทรวงการคลังเสนอ สำหรับค่าใช้จ่ายที่ภาครัฐจะสนับสนุนให้แก่หน่วยงานที่รับผิดชอบดำเนินการ คือ การประปานครหลวง (กปน.) การประปาส่วนภูมิภาค (กปภ.) การไฟฟ้านครหลวง (กฟน.) การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (กฟภ.) องค์การขนส่งมวลชนกรุงเทพ (ขสมก.) และการรถไฟแห่งประเทศไทย (รฟท.) จำนวนทั้งสิ้นประมาณ 11,117 ล้านบาท ให้หน่วยงานดังกล่าวเสนอขอเพิ่มงบประมาณรายจ่ายในการพิจารณาของคณะกรรมการวิสามัญพิจารณาร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 ต่อไป ส่วนการดำเนินการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เจียดจ่ายจากงบประมาณที่ได้รับเงินอุดหนุนจากรัฐบาล เพื่อชดเชยรายได้ที่ลดค่าน้ำให้แก่ประชาชนในท้องถิ่นของตน

2. เห็นชอบในหลักการให้ขยายกรอบวงเงินงบประมาณเพื่อชดเชยการดำเนินการตามนโยบาย 6 มาตรการ 6 เดือน ฝ่าวิกฤตเพื่อคนไทยทุกคน ให้รัฐวิสาหกิจที่ได้รับการจัดสรรจากภาครัฐไม่เพียงพอกับค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นจริงในระยะเวลาที่ผ่านมา ประกอบด้วย กปภ. จำนวน 235.471 ล้านบาท กฟน. จำนวน 57.953 ล้านบาท ชสมก. จำนวน 94.740 ล้านบาท และ รพท. จำนวน 64.370 ล้านบาท รวมทั้งสิ้นเป็นเงินจำนวน 452.534 ล้านบาท และให้ครอบคลุมถึงภาระค่าเบี้ยปรับซึ่งเกิดจากการชำระค่าซื้อไฟฟ้า เกินระยะเวลาที่กำหนดจากการดำเนินการตามมาตรการดังกล่าว ที่ กฟภ. จะต้องชำระให้การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย จำนวน 90.49 ล้านบาท ตามที่กระทรวงการคลังเสนอ

ที่มา : หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร 0506/ว 145 ลงวันที่ 20 กรกฎาคม 2552

เรื่อง ยุทธศาสตร์การพัฒนาข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2552-2556

ด้วยสำนักงาน ก.พ. ได้เสนอยุทธศาสตร์การพัฒนาข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2552-2556 เพื่อคณะรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบ ซึ่งคณะรัฐมนตรีได้ประชุมปรึกษาเมื่อวันที่ 30 มิถุนายน 2552 ลงมติว่า

1. เห็นชอบตามที่สำนักงาน ก.พ. เสนอทั้ง 2 ข้อ และให้สำนักงาน ก.พ. รับความเห็นของสำนักงานงบประมาณไปพิจารณาดำเนินการด้วย โดยข้อเสนอของสำนักงาน ก.พ. มีดังนี้

1.1 เห็นชอบยุทธศาสตร์การพัฒนาข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2552-2556 และให้ส่วนราชการที่เกี่ยวข้องถือปฏิบัติและดำเนินการตามยุทธศาสตร์การพัฒนาข้าราชการพลเรือน 4 ยุทธศาสตร์ คือ

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาคุณภาพข้าราชการในการปฏิบัติงานบนพื้นฐานของสมรรถนะ

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาข้าราชการให้เป็นคนดี มีความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม มีวินัย และเข้าถึงประชาชน

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลงทุกระดับในองค์กรโดยผ่านกระบวนการเรียนรู้ที่หลากหลายให้สามารถเป็นผู้นำตนเอง ผู้นำทีม ผู้นำองค์กร และผู้นำเครือข่าย

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพชีวิตของข้าราชการทุกคนทุกระดับให้มีพลังกายที่เข้มแข็ง และพลังใจที่พร้อมอุทิศเพื่อผลสัมฤทธิ์ของงาน

1.2 เห็นชอบให้ส่วนราชการคงการจัดสรรงบประมาณเพื่อการพัฒนาข้าราชการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 3 ของหมวดเงินเดือนและค่าจ้างประจำ โดยแยกเป็นรายการค่าใช้จ่ายสำหรับการพัฒนาข้าราชการโดยเฉพาะอย่างชัดเจนในเอกสารงบประมาณ ซึ่งเป็นการดำเนินการต่อเนื่องตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 27 กรกฎาคม 2547

2. คณะรัฐมนตรีมีข้อสังเกตว่า ผลจากการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การปรับขนาดกำลังคนภาครัฐ รวมทั้งการควบคุมค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรภาครัฐไม่ให้ออกเกิน ทำให้ส่วนราชการต่าง ๆ ที่ขอกำหนดตำแหน่งในระดับสูง เช่น ข้าราชการพิเศษ ผู้เชี่ยวชาญ และผู้อำนวยการ เป็นต้น ต้องยุบตำแหน่งระดับปฏิบัติซึ่งเป็นผลให้ส่วนราชการมีตำแหน่งระดับสูงเพิ่มขึ้นแต่จะขาดแคลนเจ้าหน้าที่ระดับปฏิบัติที่จะรับผิดชอบการดำเนินงานตามภารกิจต่าง ๆ ขององค์กรได้อย่างเพียงพอ จึงให้สำนักงาน ก.พ. รับข้อสังเกตดังกล่าวไปศึกษาในรายละเอียดเพื่อกำหนดแนวทางในการแก้ไขปัญหาดังกล่าวให้เหมาะสมต่อไป

ที่มา : หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร 0506/ว 138 ลงวันที่ 9 กรกฎาคม 2552

ภาพรวมยุทธศาสตร์การพัฒนาข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2552-2556

หลักการ

เสริมสร้างให้ข้าราชการพลเรือนมีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการ เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจภาครัฐและประโยชน์สุขประชาชน

พันธกิจ

เสริมสร้างพัฒนาผู้นำ
และข้าราชการพลเรือนทุกระดับตามสมรรถนะ
และใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด
โดยยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง

วิสัยทัศน์

ในปี พ.ศ. 2556
ข้าราชการพลเรือนต้องมีสมรรถนะ
ในการปฏิบัติราชการอย่างมืออาชีพ
เป็นที่เชื่อถือศรัทธาของประชาชน

เป้าประสงค์

เพื่อพัฒนาและเพิ่มพูนความรู้
ทักษะ และสมรรถนะของข้าราชการทุกระดับ
ให้ปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ เกิดผลสัมฤทธิ์ คำนึง
เป็นที่เชื่อถือศรัทธาของประชาชน

ยุทธศาสตร์ที่ 1

การพัฒนา
คุณภาพข้าราชการ
ในการปฏิบัติงาน
บนพื้นฐานของ
สมรรถนะ

ยุทธศาสตร์ที่ 2

การพัฒนา
ข้าราชการให้เป็นคนดี
มีความซื่อสัตย์สุจริต
มีคุณธรรม จริยธรรม
มีวินัย และเข้าถึงประชาชน

ยุทธศาสตร์ที่ 3

การพัฒนาผู้นำ
การเปลี่ยนแปลง
ทุกระดับในองค์กร
โดยผ่านกระบวนการ
เรียนรู้ที่หลากหลาย
ให้สามารถเป็นผู้นำตนเอง
ผู้นำทีม ผู้นำองค์กร
และผู้นำเครือข่าย

ยุทธศาสตร์ที่ 4

การส่งเสริมการพัฒนา
คุณภาพชีวิตของ
ข้าราชการทุกคน
ทุกระดับให้มีพลังกาย
ที่เข้มแข็งและพลังใจ
ที่พร้อมอุทิศ
เพื่อผลสัมฤทธิ์ของงาน

ที่มา : หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1013/262 ลงวันที่ 10 มิถุนายน 2552



วันสำคัญ

ของชาติ* เดือนสิงหาคม 2552

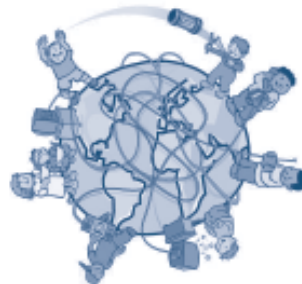


วันสำคัญที่เป็นวันหยุดราชการประจำปี

- 12 สิงหาคม วันเฉลิมพระชนมพรรษา สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ

วันสำคัญที่กำหนดโดยมติคณะรัฐมนตรี

- 4 สิงหาคม วันสื่อสารแห่งชาติ
- 16 สิงหาคม วันสันติภาพของไทย
- 18 สิงหาคม วันวิทยาศาสตร์ไทย



วันสำคัญอื่น ๆ

- 1 สิงหาคม วันสตรีไทย
- 12 สิงหาคม วันแม่แห่งชาติ

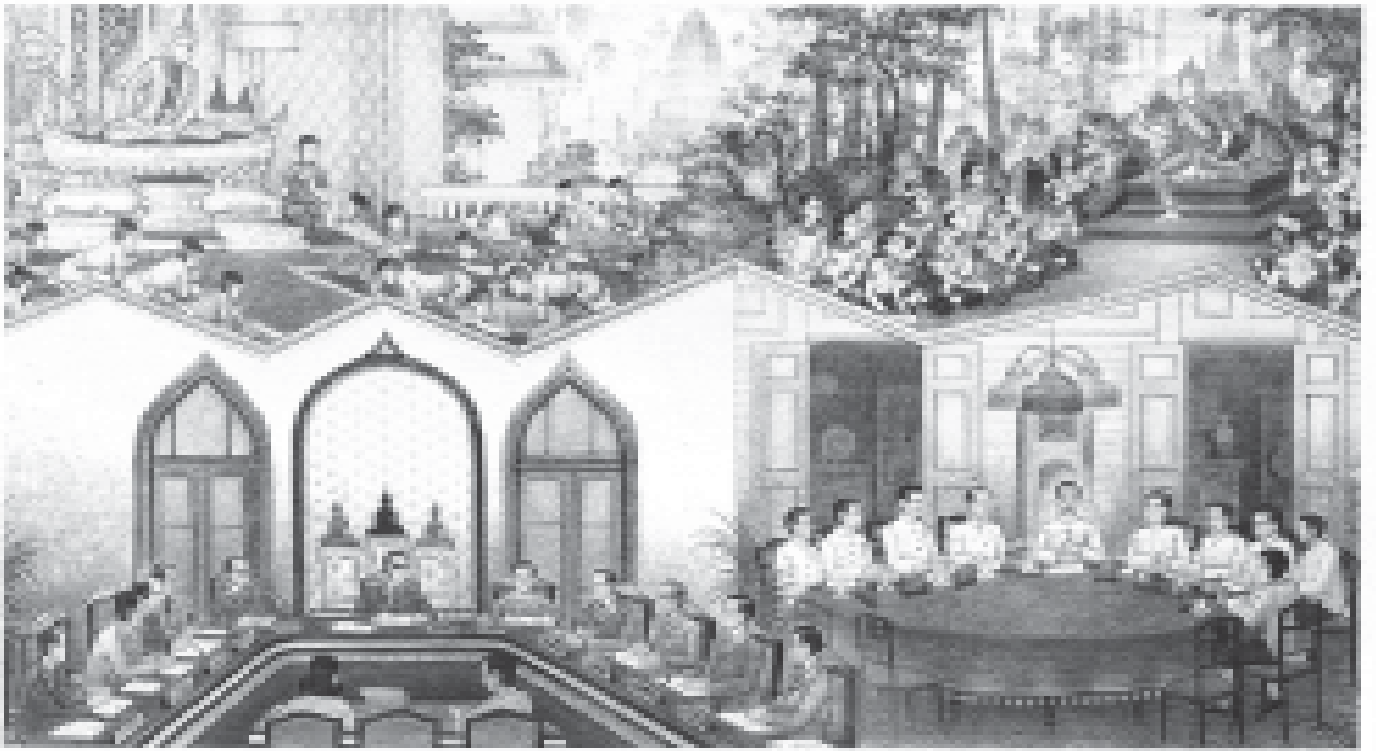
* คัดลอกจากประมวลมติคณะรัฐมนตรี เรื่อง วันสำคัญของชาติ โดย : สำนักพัฒนายุทธศาสตร์และติดตามนโยบายพิเศษ สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี



ข่าว

ประชาสัมพันธ์

ประชาชนที่สนใจข้อมูลมติคณะรัฐมนตรี นโยบายและผลงานของรัฐบาล ข้อมูลกฎหมาย และเรื่องที่ประกาศในราชกิจจานุเบกษา ข้อมูลเครื่องราชอิสริยาภรณ์ และข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับ สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี สามารถติดต่อสอบถามได้ที่ **ศูนย์บริการข้อมูลข่าวสาร สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี** หมายเลขโทรศัพท์ 0-2280-9000 ต่อ 268, 436 หรือค้นหาข้อมูลได้ทางเว็บไซต์ www.cabinet.thaigov.go.th



รูปแบบของคณะรัฐมนตรี*

(ตอนที่ 2)

ฉบับที่แล้วได้นำเสนอเรื่องรูปแบบของคณะรัฐมนตรีในลักษณะที่ 1 คือ **คณะรัฐมนตรีภายใต้กระแสบอราชการอำนาจนิยม**ไปแล้ว ฉบับนี้จึงนำเนื้อหาของอีก 2 ลักษณะที่เหลือ คือ **คณะรัฐมนตรีในกระแสประชาธิปไตยเอกชนนิยม** และ **คณะรัฐมนตรีในระบอบกึ่งประชาธิปไตย** มานำเสนอต่อ ดังนี้

2. คณะรัฐมนตรีในกระแสประชาธิปไตยเอกชนนิยม

แนวคิดและกระแสที่เป็นคู่แข่งของกระแสบอราชการ คือ แนวคิดประชาธิปไตยเอกชนนิยม อันอยู่นอกภาคราชการ กลุ่มพลังนอกราชการที่สำคัญ ได้แก่ พรรคการเมือง กลุ่มผลประโยชน์ นักวิชาการ สื่อมวลชน รวมทั้งขบวนการแรงงาน และนิสิตนักศึกษา ประชาชน ซึ่งเมื่อกลุ่มนี้สามารถเข้ามีส่วนร่วมในการกำหนดทิศทางของสังคมการเมืองในระดับสูงได้ จะเป็น

พลังผลักดันแนวคิดประชาธิปไตยที่สำคัญในสังคมการเมืองไทย ดังนั้น คณะรัฐมนตรีในช่วงเวลาที่กลุ่มพลังเหล่านี้สามารถครองอำนาจทางการเมืองได้ ก็จะเป็นคณะรัฐมนตรีที่เป็นตัวแทน

รูปแบบของคณะรัฐมนตรี มี 3 ลักษณะ คือ

- (1) คณะรัฐมนตรีภายใต้กระแสบอราชการอำนาจนิยม
- (2) คณะรัฐมนตรีในกระแสประชาธิปไตยเอกชนนิยม
- (3) คณะรัฐมนตรีในระบอบกึ่งประชาธิปไตย

* สรุปรายงานการศึกษาฉบับสมบูรณ์ โครงการศึกษาเชิงเปรียบเทียบองค์ประกอบและกระบวนการตัดสินใจของคณะรัฐมนตรี
ตั้งแต่รัฐบาลนายธานินทร์ กรัยวิเชียร ถึงรัฐบาลพลเอก สุรยุทธ์ จุลานนท์. สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี, 2551

ของพลังเอกชนนิยมนอกภาคราชการ ซึ่งจากวิวัฒนาการของ คณะรัฐมนตรีที่ผ่านมาในช่วงเวลาที่กระแสอำนาจประชาธิปไตย เอกชนนิยมสามารถเข้ามามีพลังเหนือฝ่ายราชการนั้น มีอยู่ ช่วงระยะเวลาอันสั้นเท่านั้นที่กระแสอำนาจนอกระบบราชการ เข้ามาครองอำนาจที่เด่นชัด ได้แก่ รัฐบาลที่มาจากการเลือกตั้ง หลังเหตุการณ์ทางการเมืองในวันที่ 14 ตุลาคม 2516 คือ ในช่วง ปี พ.ศ. 2516-2519

คณะรัฐมนตรีในกระแสเอกชนนิยมจะต่างจากคณะรัฐมนตรี ของระบบราชการอย่างชัดเจนจะวางหลักเกณฑ์แยกข้าราชการ ประจำออกจากข้าราชการการเมืองโดยถือว่าข้าราชการประจำ เป็นเพียงผู้นำเอานโยบายที่กำหนดโดยฝ่ายการเมืองไปปฏิบัติ ดังนั้น คณะรัฐมนตรีในรูปแบบนี้จะเป็นข้าราชการไปพร้อมกัน



ม.ร.ว. คึกฤทธิ์ ปราโมช



ม.ร.ว. เสนีย์ ปราโมช

ด้วยไม่ได้ สมาชิกคณะรัฐมนตรี โดยมากจึงเป็นนักการเมืองอาชีพ ซึ่งสังกัดพรรคการเมืองอันเป็น ตัวแทนของกลุ่มผลประโยชน์ นอกระบบราชการ ช่วงเวลาที่ คณะรัฐมนตรีนี้ทำการบริหาร ประเทศ ได้แก่ คณะรัฐมนตรี ของ ม.ร.ว. คึกฤทธิ์ ปราโมช และ ม.ร.ว. เสนีย์ ปราโมช นั้น ต้องประสบกับปัญหาการ ขาดเสถียรภาพของรัฐบาล เพราะวาระรัฐบาลที่ตั้งขึ้นเป็น รัฐบาลผสมจากพรรคการเมือง หลายพรรคทำให้คณะรัฐมนตรี ประเภทนั้นเผชิญกับความยุ่งยาก ในการจัดสรรแบ่งปันตำแหน่ง ในคณะรัฐมนตรี เกิดปัญหา “โควตรัฐมนตรี” และมักนำไปสู่ความแตกแยกและการ ปรับปรุงคณะรัฐมนตรี ความ ยุ่งยากนี้รวมถึงการที่กระแส อำนาจราชการที่คอยโอกาสที่จะเข้ามาแทรกแซงอยู่ตลอดเวลา ทำให้รัฐบาลไม่สามารถบริหารประเทศไปได้โดยราบรื่น คณะรัฐมนตรีโดยกระแสประชาธิปไตยจึงดำรงอยู่ได้เพียงช่วง ระยะเวลาสั้น ๆ เท่านั้น อย่างไรก็ตาม การที่พลังกระแสการ สามารถกุมอำนาจและบทบาททางการเมืองเอาไว้ พร้อมทั้ง ผลักดันให้กระแสระบบราชการลดบทบาทลง แม้ว่าจะเป็นช่วง ระยะเวลาสั้น ๆ นี้ ได้แสดงถึงความเติบโตและความเปลี่ยนแปลง

ในทางสังคม เศรษฐกิจ และพลังนอกระบบราชการนั้น เติบโต ขึ้นมาก็โดยอาศัยอำนาจทางเศรษฐกิจ และการเปลี่ยนแปลงค่านิยม ระบบทหารในปี พ.ศ. 2516 นั้น อาจกล่าวได้ว่า เกิดจากแรงหนุน เนื่องจากชนชั้นกลางซึ่งไม่พอใจต่อสภาพที่ถูกปิดกั้นจากระบบ เผด็จการ

3. คณะรัฐมนตรีในระบบกึ่งประชาธิปไตย

ความเคร่งครัดในการรวบอำนาจของพลังกลไก อำนาจรัฐ ไม่สามารถดำรงความชอบธรรมอยู่ได้ท่ามกลาง ความเติบโตของกลุ่มชนชั้นกลาง กลุ่มผลประโยชน์ กลุ่มอิทธิพล ที่เติบโตจากการขยายตัวของภาคเศรษฐกิจ และคณะรัฐมนตรี โดยกระแสระบบราชการ (ประชาธิปไตย) นั้น ก็ไม่สามารถ มีเสถียรภาพได้ในขณะที่ถูกท้าทายจากกลไกและพลังจากระบบราชการ ซึ่งเป็นกระแสหลักของการเมืองไทยที่มีความ ต่อเนื่องยาวนาน กระแสพลังอำนาจของทั้งสองฝ่ายนี้ได้ต่อสู้แข่งขัน กันตลอดมา และเมื่อกระแสอำนาจฝ่ายหนึ่งฝ่ายใดเพียงลำพัง ไม่สามารถสร้างความเป็นสถาบันที่จะกุมอำนาจทางการเมือง เอาไว้ได้ จึงมีการประนีประนอมระหว่างแนวคิดของกระแส พลังหลักทั้งสอง โดยกระแสระบบราชการยินยอมให้มีการใช้ กลไกรูปแบบประชาธิปไตย เช่น การเลือกตั้ง รัฐธรรมนูญ รัฐสภา คณะรัฐมนตรี แต่ยังคงมีข้อจำกัดต่าง ๆ ที่กระแสระบบราชการ สามารถควบคุมกระแสระบบราชการ (พลังภาคเอกชน) เอาไว้ได้ โดยการมีสภาประเภทแต่งตั้งหรือการแต่งตั้งข้าราชการ ประจำให้ดำรงตำแหน่งในคณะรัฐมนตรี

คณะรัฐมนตรีในระบบ กึ่งประชาธิปไตย ได้แก่ คณะรัฐมนตรี หลังการใช้รัฐธรรมนูญ พ.ศ. 2521 นับแต่รัฐบาลพลเอก เกรียงศักดิ์ ชมะนันทน์ หลังการเลือกตั้งในวันที่ 22 มีนาคม 2522 เป็นต้นมา ทั้งนี้ เพราะคณะรัฐมนตรีในระบบ กึ่งประชาธิปไตยนั้น เป็นตัวอย่าง ชัดเจนที่อธิบายถึงการที่คณะรัฐมนตรี กลายเป็นเวทีของการต่อสู้แข่งขัน ของพลังฝ่ายต่าง ๆ ในระบบ การเมืองได้



พลเอก เกรียงศักดิ์ ชมะนันทน์





นอกจากนี้แล้ว อรรถชัย ฟองสมุทร ได้มีข้อสรุปถึงลักษณะสำคัญของระบบคณะรัฐมนตรีไทย คือ มีลักษณะทวิภาวะและลักษณะทวิภาวะ¹ ลักษณะทวิภาวะทางการเมืองของไทยในทางทฤษฎี กล่าวได้ว่า เกิดจากการที่กลไกรัฐ (ระบบราชการ) ได้กระทำหน้าที่เป็นตัวแทนของสังคมมาเป็นเวลาช้านาน ก่อนที่กลไกทางการเมืองจะพัฒนาขึ้นในภายหลัง ทำให้เกิดการเมืองสองกระแสแข่งขันกันที่จะเป็นตัวแทนและผู้แทนผลประโยชน์ของชาติ กระแสระบบราชการกับกระแสอนุกระบบราชการได้แข่งขันช่วงชิงการสนับสนุนจากประชาชนและกลุ่มพลังต่าง ๆ โดยแต่ละฝ่ายต่างมีระบบตัวแทนและผู้แทนของตน ผลที่เกิดขึ้นคือ ทำให้แต่ละระบบไม่อาจมีความชอบธรรมเด็ดขาดสมบูรณ์โดยปราศจากอีกกระบบหนึ่งได้ ทำให้เกิดระบอบกึ่งราชการ หรือกึ่งเผด็จการกึ่งประชาธิปไตยซึ่งเป็นผลจากความขัดแย้งและประสานตัวของระบอบสองกระแสนี้ สภาวการณ์ทางการเมืองของระบอบกึ่งเผด็จการกึ่งประชาธิปไตยเช่นนี้เอง เป็นผลให้ระบบคณะรัฐมนตรีซึ่งเป็นสถาบันและกลไกกลางทางอำนาจของทั้งสองระบอบจะต้องเอื้อประโยชน์และสร้างความพอใจให้แก่ทั้งสองฝ่ายได้ เป็นเหตุให้คณะรัฐมนตรีภายใต้สภาวการณ์ทางการเมืองเช่นนี้ จำต้องมีลักษณะทวิภาวะ โดยมีรายละเอียดสรุปได้ดังนี้



(1) มืองค์ประกอบจากทั้งฝ่ายระบอบราชการและนอกระาชการ

(2) กติกาสูงสุด (รัฐธรรมนูญ) เปิดโอกาสให้ฝ่ายราชการเข้ามามีอำนาจทางการเมืองได้

(3) นายกรัฐมนตรีเป็นผู้ประสานประโยชน์ และแสดงตนเป็นตัวแทนของทั้งสองฝ่าย

(4) ในการกำหนดนโยบาย จะต้องคำนึงถึงผลที่จะกระทบต่อพลังอำนาจทั้งสองฝ่ายและพลังอำนาจหลักทั้งสองก็สามารถที่จะมีอิทธิพลต่อแนวทางการดำเนินนโยบายได้

(5) คณะรัฐมนตรีดำรงอยู่ได้ด้วยการประสานหรือประนีประนอมระหว่างพลังอำนาจทั้งสองฝ่าย แม้ว่าจะมีการแข่งขันกันอยู่ตลอดเวลาก็ตาม

ส่วนทวิภาวะของคณะรัฐมนตรีก็เป็นผลจากทวิภาวะทางการเมือง ซึ่งมีรายละเอียด ได้แก่

(1) คณะรัฐมนตรีไม่ได้เป็นองค์กรตัดสินใจสูงสุดเชิงนโยบายเพียงอย่างเดียว แต่ต้องมีภารกิจด้านการบริหาร การบริหารราชการ การแก้ไขปัญหาของหน่วยราชการ ในสัดส่วนที่มากกว่าหรือทัดเทียมกับภารกิจด้านนโยบาย

(2) จากภารกิจด้านนโยบายที่ต้องการความฉับไวกับเรื่องทางบริหารที่ล้นพ้นทำให้คณะรัฐมนตรีมีขนาดใหญ่ จึงทำให้กลายเป็นที่รองรับเรื่องทางบริหารโดยมีกลไกอื่นเข้ามาทำหน้าที่ดำเนินนโยบายทดแทน คณะรัฐมนตรีชุดใหญ่จึงกลายเป็นตรายางสร้างความชอบธรรมแก่การกำหนดนโยบายของกลไกอื่น ๆ

ติดตามตอนจบของรูปแบบของคณะรัฐมนตรีได้ในฉบับหน้า



¹ อรรถชัย ฟองสมุทร, เพิ่งอ้าง, หน้า 266-267.



BikeBug Communication System

หลายคนคงเคยขี่จักรยานไปไหนมาไหนกันบ้าง อาจเป็น การซื้อเพื่อออกกำลังกาย เพื่อความสนุกสนาน หรือเวลาไปเที่ยว ตามต่างจังหวัด ซึ่งจะเห็นได้ว่า ขณะขี่จักรยานจะมีข้อจำกัดในเรื่อง การสื่อสารระหว่างผู้ขี่จักรยานด้วยกัน เพราะจะใช้โทรศัพท์มือถือ ก็ทำได้ค่อนข้างลำบาก หรือหากจะพูดคุยกันระหว่างที่ขี่จักรยาน ไปด้วยกันก็อาจก่อให้เกิดอุบัติเหตุได้ ด้วยเหตุนี้ จึงได้มีผู้คิดค้นอุปกรณ์ ที่จะช่วยให้การสื่อสารระหว่างผู้ขี่จักรยานไปด้วยกันมีความ สะดวกสบายไม่ยุ่งยากอีกต่อไป อุปกรณ์ดังกล่าวมีชื่อว่า **BikeBug Communication System** โดยในที่นี้จะขอเรียกย่อ ๆ ว่า **BikeBug**

BikeBug ประกอบด้วยอุปกรณ์สองชิ้น ชิ้นแรกคือเครื่อง รับสัญญาณที่มีขนาดกะทัดรัด ซึ่งผู้ขี่จักรยานสามารถนำเครื่องดังกล่าว ติดไว้บริเวณด้านหลังของหมวกนิรภัยได้ ส่วนอุปกรณ์อีกชิ้นจะเป็น หูฟังแบบไร้สายพร้อมทั้งไมโครโฟนขนาดเล็ก **BikeBug** ทำงาน โดยใช้สัญญาณความถี่วิทยุเป็นตัวรับส่งสัญญาณระหว่างอุปกรณ์ แต่ละชิ้น รวมทั้งระหว่างเครื่องแต่ละเครื่องด้วย ดังนั้น เมื่อผู้ขี่จักรยาน ใส่อุปกรณ์ดังกล่าว ก็จะสามารถสื่อสารกันได้

BikeBug อาจจะไม่ใช่อุปกรณ์ที่มีความจำเป็นสำหรับ ผู้ขี่จักรยานทุกคน แต่น่าจะเหมาะสำหรับผู้ชื่นชอบการขี่จักรยาน เป็นคู่หรือเป็นหมู่คณะ ซึ่งจะทำให้สามารถสื่อสารกันได้สะดวก ระหว่างที่ขี่จักรยาน นับเป็นอุปกรณ์ที่เข้ามาเพิ่มสีสันให้แก่การ ขี่จักรยานอย่างหนึ่ง อย่างไรก็ตาม หากผู้ขับขี่ใช้อุปกรณ์ดังกล่าว ก็ควรคำนึงถึงเรื่องความปลอดภัยในการขับขี่ด้วย ไม่ควรจะมุง ความสนใจไปที่การพูดคุยกันอย่างเดียวเพราะจะทำให้เสียสมาธิ ในการขับขี่



แหล่งที่มา : <http://www.tuvie.com/bikebug-communication-system-for-cyclists>

<http://www.thedesignblog.org/entry/bikebug-lets-bikers-communicate-wirelessly/>



ทำเนียบขาว : สัญลักษณ์ของประธานาธิบดีสหรัฐอเมริกา

สลด.สาร ฉบับเดือนมิถุนายน 2552 ได้นำเสนอเรื่องราวเกี่ยวกับทำเนียบรัฐบาลของสหรัฐอเมริกา หรือ **ทำเนียบขาว (White House)** ว่าเป็นสัญลักษณ์แห่งประชาธิปไตยที่โดดเด่นของโลก และยังมีเรื่องราวที่น่าสนใจอีกมากมาย ท่องต่างแดนฉบับนี้จึงขอพาผู้อ่านไปรู้จักกับทำเนียบขาวเพิ่มเติมอีกสักหน่อย



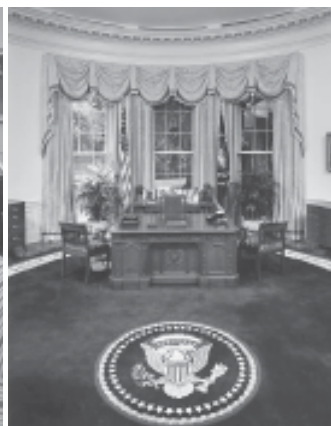
แนวคิดในการสร้างทำเนียบขาวเริ่มขึ้นเมื่อประธานาธิบดี George Washington ได้ประกาศใช้รัฐบัญญัติ (Act of Congress) ในเดือนธันวาคม 1790 ซึ่งบัญญัติให้ที่ทำการของรัฐบาลสหรัฐอเมริกาต้องอยู่ไม่ไกลเกินรัศมี 10 ไมล์ จากแม่น้ำ Potomac ซึ่งประธานาธิบดี Washington ได้ตัดสินใจเลือกพื้นที่บนถนนเพนซิลเวเนีย (Pennsylvania Avenue) และเริ่มก่อสร้างทำเนียบขาวในปี 1792 แล้วเสร็จในปี 1800 โดยประธานาธิบดี John Adams เป็นประธานาธิบดีคนแรกที่ได้เข้าพัก



ทำเนียบขาวแบ่งออกเป็น 2 ส่วนคือ ปีกด้านตะวันตก (The West Wing) และปีกด้านตะวันออก (The East Wing) โดยปีกด้านตะวันตกจะใช้เป็นที่ทำงานของประธานาธิบดี ผู้บริหารระดับสูง และเจ้าหน้าที่อื่น ๆ รวมประมาณ 50 คน ประกอบด้วยห้องต่าง ๆ มากมาย ซึ่งรวมถึงห้องประชุมคณะรัฐมนตรีของรัฐบาลกลางสหรัฐอเมริกาและ**ห้องสำหรับติดตามข่าวกรองและสถานการณ์**ที่เรียกว่า **Situation Room** ด้วย สำหรับปีกด้านตะวันออกใช้เป็น**ห้องทำงานของสุภาพสตรีหมายเลขหนึ่ง (Office of the First Lady)** และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ซึ่งภารกิจของสุภาพสตรีหมายเลขหนึ่งนั้นมักจะเป็นงานเพื่อสาธารณกุศล ซึ่งอาจแตกต่างกันไปตามความสนใจของสุภาพสตรีหมายเลขหนึ่งแต่ละคน

ภายในทำเนียบขาวมีทั้งหมด 6 ชั้น และมีพื้นที่ประมาณ 55,000 ตารางฟุต (5,100 ตารางเมตร) ประกอบด้วยห้องต่าง ๆ ทั้งหมด 132 ห้อง ห้องน้ำ 35 ห้อง ประตู 412 บาน และลิฟต์อีก 3 ตัว นอกจากนี้ยังมีสนามเทนนิส เลนสำหรับเล่นโบว์ลิ่ง โรงภาพยนตร์ ลู่วิ่ง และสระว่ายน้ำ โดยการจัดการและการประสานงานต่าง ๆ ภายในทำเนียบขาวจะมีผู้รับผิดชอบคือผู้ที่ดำรงตำแหน่ง Chef Usher ซึ่งเปรียบเสมือนพ่อบ้านที่คอยสอดส่องดูแลความเรียบร้อยภายในบ้านนั่นเอง

สถานที่ที่สำคัญมากแห่งหนึ่งของทำเนียบขาว ซึ่งผู้ที่ติดตามข่าวการเมืองบ่อย ๆ คงพอได้ยินชื่อ **The Oval Office** หรือ **“ห้องทำงานรูปไข่”** กันมาบ้าง เนื่องจากห้องนี้คือห้องทำงานส่วนตัวของประธานาธิบดีสหรัฐอเมริกา ห้องนี้สร้างขึ้นในสมัยประธานาธิบดี William Howard Taft ในปี 1909 และตั้งชื่อตามลักษณะของห้องที่เป็นรูปวงรี โดยด้านหลังของโต๊ะทำงานประธานาธิบดีประกอบด้วยหน้าต่าง 3 บานที่หันหน้าไปทางทิศใต้ ในขณะที่ฝั่งตรงข้ามกับโต๊ะประกอบด้วยประตูถึง 4 บานเพื่ออำนวยความสะดวกให้ประธานาธิบดีในการเดินไปยังห้องทำงานของเจ้าหน้าที่และยังส่วนต่าง ๆ ของปีกด้านตะวันตกสำหรับเพดานของห้องตกแต่งด้วยปูนปั้นและตราสัญลักษณ์ของประธานาธิบดี ซึ่งประธานาธิบดีแต่ละคนจะมีการตกแต่งห้องทำงานตามสไตล์และความชอบของตนเอง โดยอาจเลือกเปลี่ยนเฟอร์นิเจอร์ ออกแบบลวดลายพรมรูปวงรีใหม่ หรือเปลี่ยนภาพแขวนผนังที่สามารถเลือกได้จากภาพต่าง ๆ ที่มีอยู่ในทำเนียบขาวอยู่แล้ว หรือขอยืมจากพิพิธภัณฑ์ภายนอกตลอดวาระการดำรงตำแหน่งของตนเอง และเนื่องจากห้องทำงานรูปไข่เปรียบเหมือนสัญลักษณ์ของอำนาจและเกียรติยศของประธานาธิบดีในสายตาของชาวโลก ประธานาธิบดีจึงนิยมใช้ห้องนี้เป็นฉากหลังในการแถลงข่าวต่าง ๆ ต่อสาธารณชน และต้อนรับผู้นำของต่างประเทศ





หากกล่าวถึงที่พักของประธานาธิบดีสหรัฐอเมริกาแล้วไม่กล่าวถึง**แคมป์เดวิด (Camp David)** และ **Air Force One** ก็อาจทำให้ท้องต่างแดนฉบับนี้ขาดอรรถรสไปมากที่สุดทีเดียว เพราะทั้ง 2 สิ่งนี้ถือเป็นเอกลักษณ์ที่สำคัญของประธานาธิบดีสหรัฐอเมริกาเช่นกัน

Camp David เป็นที่พักในชนบท (country residence) ที่ประธานาธิบดีสหรัฐอเมริกาใช้พักผ่อนและรับรองแขกหรือชาวต่างชาติ โดยเป็นสถานที่ของกองทัพเรือซึ่งมีชื่อเป็นทางการว่า Naval Support Facility Thurmont ตั้งอยู่บริเวณ Catoctin Mountain Park รัฐแมริแลนด์ โดยเป็นการริเริ่มของประธานาธิบดี Franklin Roosevelt ซึ่งต่อมาประธานาธิบดี Dwight D. Eisenhower ได้ตั้งชื่อว่า Camp David

ในขณะที่ **Air Force One** พาหะคู่ใจของประธานาธิบดีสหรัฐอเมริกาเพื่อใช้เดินทางไปยังสถานที่ต่าง ๆ ทั่วโลก หลายคนอาจคิดว่า Air Force One เป็นชื่อของเครื่องบิน แต่แท้จริงแล้วมันคือรหัสที่ใช้เรียกเครื่องบินใด ๆ ก็ตามที่มีประธานาธิบดีเป็นผู้โดยสาร ซึ่งอาจแตกต่างกันไปไม่ว่าจะเป็นเครื่องบินโบอิง 747 หรือ

แอร์บัส หรือเป็นเครื่องบินเจ็ตส่วนตัวธรรมดา หรือบางครั้งอาจใช้เป็นคำเรียกประธานาธิบดีสหรัฐอเมริกาอย่างไม่เป็นทางการเช่นเดียวกับคำว่า The White House

ปัจจุบัน Air Force One ที่ประธานาธิบดีสหรัฐอเมริกาใช้เป็นประจำมีอยู่ 2 ลำ คือเครื่องบินโบอิง 747-200B รหัสเครื่อง 28000 และรหัส 29000 ด้านข้างเขียนว่า **“United States of America”** พร้อมรูปธงชาติอเมริกา และตราสัญลักษณ์



เกร็ดน่ารู้เกี่ยวกับทำเนียบขาว

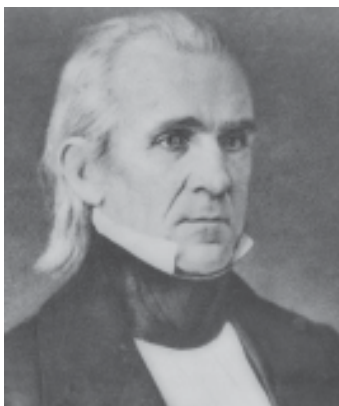
- การทำสีเฉพาะภายนอกของทำเนียบขาวนั้น จะต้องใช้สีมากถึง 570 แกลลอนเลยทีเดียว
- ที่อยู่ของทำเนียบขาวคือ 1600 Pennsylvania Ave NW, Washington, DC 20500-0004, United States
- ชื่อ “White House” ตั้งโดยประธานาธิบดี Theodore Roosevelt เมื่อปี 1901 นอกจากนี้ชื่ออื่น ๆ ของทำเนียบขาวมีอาทิ the “President’s Palace” the “President’s House” และ the “Executive Mansion”
- ภายในทำเนียบขาวมีหัวหน้าพ่อครัวถึง 5 คน ซึ่งสามารถทำอาหารเย็นเพื่อต้อนรับแขกได้มากถึง 140 คน หรืออาหารว่างได้มากถึง 1,000 คน

ของประธานาธิบดี Air Force One ถือเป็นเครื่องบินโดยสารที่มีสมรรถนะสูงมาก โดยภายในประกอบด้วยเครื่องมืออิเล็กทรอนิกส์จำนวนมาก ติดตั้งระบบป้องกันแม่เหล็กไฟฟ้า และมีระบบการสื่อสารที่มีความปลอดภัยสูง เพื่อให้ประธานาธิบดีสามารถสั่งการจากเครื่องบินดังกล่าวได้

พื้นที่ภายในของ Air Force One แบ่งออกเป็น 3 ชั้น และมีพื้นที่ใช้สอยรวม 4,000 ตารางฟุต ซึ่งรวมถึงห้องทำงานขนาดใหญ่ของประธานาธิบดี และห้องประชุม นอกจากนี้ยังมีห้องพยาบาลที่มีหมออยู่ประจำ และสามารถให้ห้องดังกล่าวเป็นห้องผ่าตัดได้ มีห้องครัว 2 ห้อง ซึ่งสามารถปรุงและเสิร์ฟอาหารได้มากถึงครั้งละ 100 ที่ นอกจากนี้ Air Force One ยังมีพื้นที่สำหรับเจ้าหน้าที่ที่ร่วมเดินทางไปกับประธานาธิบดี เช่น ที่ปรึกษาระดับสูง เจ้าหน้าที่ด้านข่าวกรอง และผู้สื่อข่าว โดยผู้ที่รับผิดชอบการบริหารจัดการ Air Force One คือแผนก Presidential Airlift Group ซึ่งเป็นหน่วยงานหนึ่งของสำนักงานทหารประจำทำเนียบขาว (White House Military Office) ซึ่งก่อตั้งขึ้นเมื่อปี 1944 

เกร็ดน่ารู้เกี่ยวกับประธานาธิบดีสหรัฐอเมริกา

- ประธานาธิบดี James Polk
เป็นประธานาธิบดีสหรัฐอเมริกาคนแรกที่ได้ถ่ายภาพในขณะดำรงตำแหน่ง
(ดำรงตำแหน่งในช่วงปี 1845-49)
- ประธานาธิบดี Theodore Roosevelt
เป็นประธานาธิบดีสหรัฐอเมริกาคนแรกที่ได้นั่งรถยนต์ อีกทั้งยังเป็นประธานาธิบดีสหรัฐอเมริกาคนแรกที่ได้ไปเยือนต่างประเทศ ซึ่งก็คือประเทศปานามา
(ดำรงตำแหน่งในช่วงปี 1901-09)
- ประธานาธิบดี Franklin Roosevelt
เป็นประธานาธิบดีสหรัฐอเมริกาคนแรกที่ได้นั่งเครื่องบิน
(ดำรงตำแหน่งในช่วงปี 1933-45)



James Polk



Theodore Roosevelt



Franklin Roosevelt

ที่มา <http://www.whitehouse.gov>
http://en.wikipedia.org/wiki/White_House
<http://th.wikipedia/wiki/ทำเนียบขาว>



เรื่องประกาศใน ราชกิจจานุเบกษาที่สำคัญ

พระราชกฤษฎีกา

เรื่อง พระราชกฤษฎีกาปิดประชุมสมัยวิสามัญแห่งรัฐสภา พ.ศ. 2552

ปิดประชุมสมัยวิสามัญแห่งรัฐสภา พ.ศ. 2552 ตั้งแต่วันที่ 23 มิถุนายน 2552

เล่ม 126 ตอนที่ 41 ก วันที่ 22 มิถุนายน 2552 หน้า 63

เรื่อง พระราชกฤษฎีกาจัดตั้งหอภาพยนตร์ (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2552

จัดตั้งหอภาพยนตร์ขึ้นเป็นองค์การมหาชนเพื่อเก็บรวบรวมและอนุรักษ์ภาพยนตร์ ตลอดจนสนับสนุนการค้นคว้า ศึกษา วิจัย และร่วมมือกับต่างประเทศในการอนุรักษ์ภาพยนตร์

เล่ม 126 ตอนที่ 41 ก วันที่ 22 มิถุนายน 2552 หน้า 34

เรื่อง พระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2552

กำหนดมาตรฐานและการรับรองคุณภาพในการให้บริการของสถานพยาบาล เพื่อเป็นหลักประกันให้ประชาชนได้รับการบริการด้านสาธารณสุขที่มีคุณภาพไม่ต่ำกว่ามาตรฐาน

เล่ม 126 ตอนที่ 41 ก วันที่ 22 มิถุนายน 2552 หน้า 17

เรื่อง พระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสำนักงานพิพิธภัณฑสถานแห่งชาติพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2552

เพื่อให้มีสถานที่เก็บรวบรวมวัตถุ สิ่งประดิษฐ์ และแสดงสิ่งต่าง ๆ ที่มีความสำคัญเกี่ยวกับโครงการพระราชดำริ พระราชกรณียกิจ โครงการพระราชพิธีต่าง ๆ แนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงที่เกี่ยวกับการเกษตร และการเกษตรทฤษฎีใหม่ และเพื่อเผยแพร่พระเกียรติคุณ และพระอัจฉริยภาพของพระมหากษัตริย์ไทยกับความสัมพันธ์ในด้านการเกษตรตั้งแต่อดีตถึงปัจจุบัน และเป็นศูนย์กลางแหล่งความรู้ในการศึกษาค้นคว้าเกี่ยวกับวิวัฒนาการหรือการพัฒนาเทคโนโลยีเครื่องมือเครื่องใช้ด้านการเกษตร

เล่ม 126 ตอนที่ 41 ก วันที่ 22 มิถุนายน 2552 หน้า 1

กฎกระทรวง

เรื่อง กฎกระทรวงกำหนดอัตราเงินสมทบกองทุนประกันสังคม พ.ศ. 2552

ปรับปรุงอัตราเงินสมทบเพื่อการจ่ายประโยชน์ทดแทนในกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย กรณีทุพพลภาพ กรณีตาย กรณีคลอดบุตร กรณีสงเคราะห์บุตร และกรณีชราภาพ โดยกำหนดให้รัฐบาล นายจ้าง และผู้ประกันตนตามมาตรา 33 ออกเงินสมทบเข้ากองทุนประกันสังคมในอัตราที่เหมาะสม เพื่อเป็นการบรรเทาภาระของนายจ้างและผู้ประกันตนให้สอดคล้องกับสภาพทางเศรษฐกิจและสังคมในปัจจุบัน

เล่ม 126 ตอนที่ 44 ก วันที่ 17 กรกฎาคม 2552 หน้า 3

เรื่อง กฎกระทรวงกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ ระยะเวลา และอัตราการจ่ายประโยชน์ทดแทนในกรณีชราภาพเป็นการเฉพาะ ในช่วงเวลาที่มีการลดอัตราเงินสมทบ พ.ศ. 2552

เพื่อช่วยเหลือผู้ประกันตนซึ่งออกเงินสมทบเข้ากองทุนประกันสังคมในช่วงเวลาที่มีการลดอัตราเงินสมทบของนายจ้าง และผู้ประกันตน ตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2552 ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2552 และได้มีการออกเงินสมทบตั้งแต่ 12 เดือนขึ้นไปให้ได้รับเงินบำเหน็จชราภาพที่เหมาะสมยิ่งขึ้น

เล่ม 126 ตอนที่ 44 ก วันที่ 17 กรกฎาคม 2552 หน้า 5

ประกาศ

เรื่อง ประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง เพิ่มเติมชื่อโรคติดต่อและอาการสำคัญ

กำหนดให้โรคไข้วัดช้อยงลาย (Chikungunya fever) เป็นโรคติดต่อ และประกาศให้ทราบเกี่ยวกับอาการสำคัญของโรคดังกล่าว

เล่ม 126 ตอนพิเศษ 87 ง วันที่ 22 มิถุนายน 2552 หน้า 2

เรื่อง ประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง เพิ่มเติมชื่อโรคติดต่อต้องแจ้งความ

กำหนดให้โรคไข้วัดช้อยงลาย (Chikungunya fever) เป็นโรคติดต่อต้องแจ้งความ

เล่ม 126 ตอนพิเศษ 87 ง วันที่ 22 มิถุนายน 2552 หน้า 3

เรื่อง ประกาศ เรื่อง การขยายระยะเวลาการประกาศสถานการณ์ฉุกเฉินที่มีความร้ายแรงในเขตท้องที่จังหวัดนราธิวาส จังหวัดปัตตานี และจังหวัดยะลา

ขยายระยะเวลาการประกาศสถานการณ์ฉุกเฉินที่มีความร้ายแรงในเขตท้องที่ทุกอำเภอของจังหวัดนราธิวาส จังหวัดปัตตานี และจังหวัดยะลา ออกไปอีกเป็นเวลาสามเดือน ตั้งแต่วันที่ 20 กรกฎาคม พ.ศ. 2552 เป็นต้นไป

เล่ม 126 ตอนพิเศษ 101 ง วันที่ 17 กรกฎาคม 2552 หน้า 9

เรื่อง ประกาศ เรื่อง การให้ประกาศที่คณะรัฐมนตรีกำหนดตามประกาศสถานการณ์ฉุกเฉินที่มีความร้ายแรงยังคงมีผลใช้บังคับ

กำหนดให้บรรดาประกาศที่คณะรัฐมนตรีกำหนดขึ้นตามประกาศสถานการณ์ฉุกเฉินที่มีความร้ายแรงในเขตท้องที่จังหวัดนราธิวาส จังหวัดปัตตานี และจังหวัดยะลา ลงวันที่ 20 กรกฎาคม พ.ศ. 2548 และตามประกาศ เรื่อง การจัดตั้งหน่วยงานพิเศษ เพื่อปฏิบัติการตามพระราชกำหนดการบริหารราชการในสถานการณ์ฉุกเฉิน พ.ศ. 2548 ลงวันที่ 16 มกราคม พ.ศ. 2550 ยังคงมีผลใช้บังคับต่อไปจนกว่าคณะรัฐมนตรีจะกำหนดเป็นอย่างอื่น

เล่ม 126 ตอนพิเศษ 101 ง วันที่ 17 กรกฎาคม 2552 หน้า 10

เรื่อง ประกาศ เรื่อง การให้ประกาศและคำสั่งที่นายกรัฐมนตรีกำหนดตามประกาศสถานการณ์ฉุกเฉินที่มีความร้ายแรงยังคงมีผลใช้บังคับ

กำหนดให้บรรดาประกาศและคำสั่งที่นายกรัฐมนตรีกำหนดขึ้นตามประกาศสถานการณ์ฉุกเฉินที่มีความร้ายแรงในเขตท้องที่จังหวัดนราธิวาส จังหวัดปัตตานี และจังหวัดยะลา ลงวันที่ 20 กรกฎาคม พ.ศ. 2548 คำสั่งนายกรัฐมนตรี ที่ 1/2550 เรื่อง การแต่งตั้งพนักงานเจ้าหน้าที่หัวหน้าผู้รับผิดชอบในการแก้ไขสถานการณ์ฉุกเฉิน ลงวันที่ 16 มกราคม พ.ศ. 2550 และตามประกาศ ขยายระยะเวลาการประกาศสถานการณ์ฉุกเฉินที่มีความร้ายแรงในเขตท้องที่ดังกล่าวเท่าที่ยังคงมีผลใช้บังคับอยู่ในวันที่ประกาศนี้ใช้บังคับ ให้มีผลใช้บังคับต่อไปจนกว่านายกรัฐมนตรีจะกำหนดเป็นอย่างอื่น

เล่ม 126 ตอนพิเศษ 101 ง วันที่ 17 กรกฎาคม 2552 หน้า 11



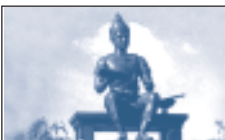
ปฏิทิน ต่างประเทศ*

สิงหาคม 2552

อา.	จ.	อ.	พ.	พฤ.	ศ.	ส.
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30	31					

- 1 ส.ค. วันเอกราชสาธารณรัฐเบนิน (ค.ศ. 1960)
วันสถาปนาสมาพันธ์รัฐสวิส (ค.ศ. 1291)
- 3 ส.ค. วันเอกราชสาธารณรัฐโบลิเวีย (ค.ศ. 1825)
วันเอกราชประเทศจาเมกา (ค.ศ. 1962)
- 7 ส.ค. วันเอกราชสาธารณรัฐโกตดิวัวร์ (ค.ศ. 1960)
- 9 ส.ค. วันชาติสาธารณรัฐสิงคโปร์ (ค.ศ. 1965)
- 10 ส.ค. วันเอกราชสาธารณรัฐเอกวาดอร์ (ค.ศ. 1809)
- 11 ส.ค. วันเอกราชสาธารณรัฐชาด (ค.ศ. 1960)
- 15 ส.ค. วันเอกราชสาธารณรัฐคองโก (ค.ศ. 1960)
วันชาติราชรัฐลิกเตนสไตน์ (ค.ศ. 1960)
- 17 ส.ค. วันเอกราชสาธารณรัฐกาบอง (ค.ศ. 1960)
วันเอกราชสาธารณรัฐอินโดนีเซีย (ค.ศ. 1945)
- 19 ส.ค. วันเอกราชรัฐอิสลามอัฟกานิสถาน (ค.ศ. 1919)
- 20 ส.ค. วันชาติสาธารณรัฐฮังการี
- 21 ส.ค. วันพระราชสมภพสมเด็จพระราชาธิบดีโมฮัมเหม็ดที่ 6 แห่งราชอาณาจักรโมร็อกโก (ค.ศ. 1963)
- 24 ส.ค. วันเอกราชประเทศยูเครน (ค.ศ. 1991)
- 25 ส.ค. วันเอกราชสาธารณรัฐบุรุนดี (ค.ศ. 1825)
- 27 ส.ค. วันชาติสาธารณรัฐมอลโดวา (ค.ศ. 1994)
- 31 ส.ค. วันเอกราชสาธารณรัฐคีร์กีซ (ค.ศ. 1991)
วันเอกราชประเทศมาเลเซีย (ค.ศ. 1957)
วันชาติสาธารณรัฐตรินิแดดและโตเบโก (ค.ศ. 1962)

* ที่มา : ปฏิทินหลวง พุทธศักราช 2552



รู้ รัก ภาษาไทย

กริยา-กริยา

กริยา [กฺริ-ยา, กะ-ริ-ยา] เป็นคำที่มาจากภาษาสันสกฤต แปลว่า การกระทำ เราใช้ในเรื่องหลักภาษา หมายถึงคำที่แสดงอาการของนามหรือสรรพนาม เช่น เด็กวิ่ง น่องร้องไห้ คำว่า **วิ่ง** และ **ร้องไห้** เป็นคำกริยา

ส่วนคำว่า **กริยา** เป็นคำที่มาจากภาษาบาลี แปลว่า การกระทำเช่นเดียวกันเรานำมาใช้ หมายถึงการกระทำหรืออาการที่แสดงออกทางกาย เช่น เธอโตแล้วนะ จะลูกจะนั่งระวัง **กริยา**หน่อย คำนี้บางทีก็ใช้หมายถึงการกระทำหรืออาการที่แสดงออกอย่างเรียบร้อย และถูกกาลเทศะ เช่น นักเรียนคนนี้เป็นเด็กมี**กริยา** รู้จักวางตัวดี มักใช้คู่กับคำว่า **มารยาท** เป็น **กริยามารยาท** เช่น เด็กคนนี้มี**กริยามารยาท**งดงาม



คัดลอกจากหนังสือ รู้ รัก ภาษาไทย เล่ม 1 ฉบับราชบัณฑิตยสถาน โดยราชบัณฑิตยสถาน



การนับอายุของผู้ที่จะได้รับแต่งตั้งเป็นรองนายกเทศมนตรีจะนับอย่างไร
ในกรณีที่กฎหมายบัญญัติให้ต้องมีคุณสมบัติในเรื่องอายุตามกฎหมายมาตราเดียวกับที่กำหนดคุณสมบัติของนายกเทศมนตรี
โดยต้องมีอายุไม่ต่ำกว่าสามสิบปีบริบูรณ์ในวันเลือกตั้ง

เรื่องเสร็จที่ 935/2547

บันทึกสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา เรื่อง คุณสมบัติของผู้ดำรงตำแหน่งรองนายกเทศมนตรี

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีหนังสือ ที่ มท 0804.3/6920 ลงวันที่ 16 สิงหาคม 2547 ถึงสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สรุปความได้ว่า เทศบาลนครนครปฐมได้หารือเกี่ยวกับคุณสมบัติของผู้ดำรงตำแหน่งรองนายกเทศมนตรี กรณีที่นายกเทศมนตรีเทศบาลนครนครปฐมจะแต่งตั้งรองนายกเทศมนตรีเป็นผู้ช่วยเหลือในการบริหารราชการนั้น รองนายกเทศมนตรีจะต้องเป็นผู้มีอายุไม่ต่ำกว่าสามสิบปีบริบูรณ์นับตั้งแต่เมื่อใด เนื่องจากมาตรา 48 นว แห่งพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. 2496 บัญญัติว่า “รองนายกเทศมนตรีต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา 48 เบญจ” ซึ่งมาตรา 48 เบญจ บัญญัติว่า “บุคคลผู้มีสิทธิรับเลือกตั้งเป็นนายกเทศมนตรีต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายว่าด้วยการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นและต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้ด้วย (1) มีอายุไม่ต่ำกว่าสามสิบปีบริบูรณ์ในวันเลือกตั้ง...” ซึ่งในกรณีนี้เทศบาลนครนครปฐม เห็นว่า ความในมาตรา 48 เบญจ (1) ดังกล่าวนั้น น่าจะใช้บังคับกับเฉพาะบุคคลที่จะสมัครรับเลือกตั้งเป็นนายกเทศมนตรีเท่านั้น สำหรับรองนายกเทศมนตรีควรมีอายุไม่ต่ำกว่าสามสิบปีบริบูรณ์ในวันที่ได้รับการแต่งตั้งจากนายกเทศมนตรี กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นพิจารณาแล้ว มีความเห็นเช่นเดียวกับความเห็นของเทศบาลนครนครปฐม จึงขอหารือว่าความเห็นดังกล่าวถูกต้องหรือไม่

คณะกรรมการกฤษฎีกา (คณะที่ 1) ได้พิจารณาข้อหาดังกล่าวประกอบกับได้รับฟังคำชี้แจงจากผู้แทนกระทรวงมหาดไทย (กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น) และผู้แทนเทศบาลนครนครปฐมแล้ว มีความเห็นแตกต่างกันเป็นสองฝ่าย ดังนี้

ฝ่ายที่หนึ่ง เห็นว่า เมื่อตามมาตรา 48 นว แห่งพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. 2496 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติเทศบาล (ฉบับที่ 12) พ.ศ. 2546 บัญญัติให้รองนายกเทศมนตรีต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา 48 เบญจ โดยไม่ได้กำหนดให้นำมาตรา 48 เบญจ แห่งพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. 2546 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติเทศบาล (ฉบับที่ 12) พ.ศ. 2546 มาใช้บังคับด้วยโดยอนุโลม ดังนั้น คุณสมบัติในเรื่องอายุของผู้ที่จะดำรงตำแหน่งรองนายกเทศมนตรีจึงต้องถือตามความใน (1) ของมาตรา 48 เบญจ กล่าวคือ ผู้ที่จะดำรงตำแหน่งรองนายกเทศมนตรีจะต้องมีอายุไม่ต่ำกว่าสามสิบปีบริบูรณ์ในวันเลือกตั้งนายกเทศมนตรี โดยไม่อาจอนุโลมให้นับอายุในวันแต่งตั้งได้

ฝ่ายที่สอง เห็นว่า แม้ตามมาตรา 48 นว แห่งพระราชบัญญัติเทศบาลฯ จะมีได้บัญญัติให้นำมาตรา 48 เบญจ มาใช้บังคับโดยอนุโลมก็ตาม แต่หากได้พิจารณาเจตนารมณ์ของกฎหมายที่ถือเอาวันเลือกตั้งนายกเทศมนตรีเป็นวันกำหนด คุณสมบัติเรื่องอายุของผู้สมัครรับเลือกตั้งเป็นนายกเทศมนตรี จะเห็นได้ว่ามีความมุ่งหมายที่จะถือเอาวันที่ผู้ซึ่งได้รับเลือกตั้ง เป็นนายกเทศมนตรีจะเข้าสู่ตำแหน่งเป็นเกณฑ์การพิจารณา ดังจะเห็นได้จากบทบัญญัติในมาตรา 48 สัตต แห่งพระราชบัญญัติ เทศบาล พ.ศ. 2496 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติเทศบาล (ฉบับที่ 12) พ.ศ. 2546 ที่บัญญัติให้การดำรงตำแหน่ง ของนายกเทศมนตรีเริ่มนับวาระการดำรงตำแหน่งตั้งแต่วันเลือกตั้ง และด้วยเจตนารมณ์ของกฎหมายที่จะถือเอาวันเข้าสู่ตำแหน่ง เป็นเกณฑ์การพิจารณาดังกล่าว การพิจารณาคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้ดำรงตำแหน่งรองนายกเทศมนตรี สสมควรที่จะพิจารณาในวันที่ได้มีการแต่งตั้ง อันเป็นวันที่รองนายกเทศมนตรีจะเข้าสู่ตำแหน่งด้วยเช่นกัน หากต้องพิจารณา ย้อนกลับไปถึงวันเลือกตั้งนายกเทศมนตรีแล้ว จะทำให้การแต่งตั้งรองนายกเทศมนตรีทุกครั้งต้องกลับไปพิจารณาเกณฑ์อายุ ในวันเลือกตั้งนายกเทศมนตรีเสมอ ซึ่งน่าจะไม่ใช่เจตนารมณ์ของกฎหมายดังกล่าว

เลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกา พิจารณาแล้ว เห็นว่า ประเด็นปัญหาข้างต้นเป็นปัญหาข้อกฎหมายสำคัญ ที่มีผลกระทบต่อการบริหารราชการแผ่นดิน ดังนั้น เพื่อให้เกิดความรอบคอบ จึงอาศัยอำนาจตามข้อ 12 ของระเบียบ คณะกรรมการกฤษฎีกา ว่าด้วยการประชุมของกรรมการกฤษฎีกา พ.ศ. 2522 จัดให้มีการประชุมร่วมกันของกรรมการ กฤษฎีกา คณะที่ 1 และคณะที่ 2 เพื่อพิจารณาวินิจฉัย

คณะกรรมการกฤษฎีกา (ที่ประชุมร่วมกรรมการกฤษฎีกา คณะที่ 1 และคณะที่ 2) ได้พิจารณาประเด็นปัญหา ดังกล่าวแล้ว เห็นว่า การที่มาตรา 48 นว แห่งพระราชบัญญัติเทศบาลฯ กำหนดให้รองนายกเทศมนตรีต้องมีคุณสมบัติ และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา 48 เบญจ โดยมีได้มีข้อยกเว้นไว้ จึงต้องถือว่ารองนายกเทศมนตรีจะต้องมีคุณสมบัติ อย่างเดียวกับนายกเทศมนตรีทุกประการ เมื่อนายกเทศมนตรีถูกกำหนดให้มีอายุไม่ต่ำกว่าสามสิบปีบริบูรณ์ในวันเลือกตั้ง รองนายกเทศมนตรีจึงต้องมีอายุไม่ต่ำกว่าสามสิบปีบริบูรณ์ในวันเลือกตั้งเช่นเดียวกัน โดยไม่อาจแปลความโดยอนุโลม ให้รองนายกเทศมนตรีมีอายุไม่ต่ำกว่าสามสิบปีบริบูรณ์ในวันที่รองนายกเทศมนตรีได้รับการแต่งตั้งได้

(ลงชื่อ) พรทิพย์ จาละ

(คุณพรทิพย์ จาละ)

เลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

พฤษภาคม 2547

จังหวัดนครศรีธรรมราช



“เราชาวนครฯ อยู่เมืองพระ มั่นอยู่ในสัจจะศีลธรรม กอปรกรรมดี
มีมานะพากเพียร ไม่เบียดเบียนทำอันตรายผู้ใด”



ตราสัญลักษณ์ประจำจังหวัด

พระบรมธาตุเจดีย์มีรูปสัตว์ตามปັນักษัตรล้อมรอบ



ดอกไม้ประจำจังหวัด

ดอกราชพฤษก์



สวัสดีผู้อ่านทุกท่าน ไปไหนไปกันฉบับเดือนสิงหาคม ขอเชิญชวนไปจังหวัดนครศรีธรรมราช ซึ่งเป็นจังหวัดที่ตั้งอยู่ทางตอนกลางของภาคใต้ นครศรีธรรมราชหมายถึง นครอันงามสง่าแห่งพระราชาผู้ทรงธรรม ลักษณะภูมิประเทศโดยทั่วไปบริเวณตอนกลางเป็นเทือกเขา ด้านตะวันออกเป็นที่ราบชายฝั่ง และด้านตะวันตกเป็นที่ราบ

จังหวัดนครศรีธรรมราชห่างจากกรุงเทพมหานครประมาณ 780 กิโลเมตร สามารถเดินทางได้โดยรถยนต์ รถโดยสารประจำทาง รถไฟ และเครื่องบิน สถานที่ท่องเที่ยวที่น่าสนใจมีหลายแห่ง เช่น พระบรมธาตุเจดีย์วัดมหาธาตุวรมหาวิหาร อุทยานแห่งชาติน้ำตกสี่ขีด อุทยานแห่งชาติน้ำตกโยง หาดสระบัว น้ำตกกรุงชิง น้ำตกคลองจิ่ง หาดลิซล สำหรับของฝากที่ระลึกที่ขึ้นชื่อมี เครื่องถมผลิตภัณฑ์ย่านลิเภา ผ้าบาติก ผ้ายกเมืองนคร ไตปลา เป็นต้น

ในปีนี้ทางจังหวัดนครศรีธรรมราชได้จัดงานเทศกาลเที่ยวไทย 5 ภาค สีสันเมืองใต้ ระหว่างวันที่ 21-23 สิงหาคม 2552 ณ บริเวณทุ่งท่าลาด จังหวัดนครศรีธรรมราช โดยกิจกรรมจะประกอบด้วย การออกร้านจำหน่ายสินค้า ศาลาแสดงงาน 5 ภาค การแสดงทางศิลปะ วัฒนธรรม วิถีชีวิตพื้นบ้าน ขบวนแห่ทางวัฒนธรรม การแสดงแสง สี เสียง การประกวดนกกรงหัวจุก เป็นต้น พบกับไปไหนไปกันได้ใหม่ในฉบับหน้า



ที่มา www.tat.or.th

<http://www.nakhonsithammarat.go.th>

ความเป็นเลิศทางอารมณ์ ในสถานที่ทำงาน

(Emotional Excellence in the Workplace)



หนังสือความเป็นเลิศทางอารมณ์ในสถานที่ทำงาน (Emotional Excellence in the Workplace) เขียนโดย Leonard Yong (ลีโอนาร์ด ยอง) แปลเป็นภาษาไทยโดย วรณัท ธิญญาญูสรณ์ ศรัทธา วัฒนกุล และวิโรจน์ ประสิทธิ์วรนนท์ หนังสือเล่มนี้จะทำให้ทราบถึงขั้นตอนสำคัญในการพัฒนาและประยุกต์ใช้ EQ ในการทำงาน ทำให้รู้สึกตื่นตัวและทุ่มเท ให้อำนาจการกระทำให้ตระหนักถึงจุดแข็งและจุดอ่อนทางอารมณ์ของตนเอง

หนังสือความเป็นเลิศทางอารมณ์ในสถานที่ทำงาน มีเนื้อหาแบ่งออกเป็น 3 ภาค คือ

ภาคแรก กล่าวถึงการใช้ Leonard Personality Inventory (LPI) ซึ่งเป็นแบบรายการบุคลิกภาพของลีโอนาร์ด เพื่อตรวจสอบจุดแข็งและจุดอ่อนของรูปแบบบุคลิกภาพของบุคคล และหน้าที่ที่เหมาะสมในการทำงาน จะทำให้เข้าใจบุคลิกภาพของเรา

ภาคสอง จะให้ความสำคัญแก่การใช้ความฉลาดทางอารมณ์ (EQ) อย่างสม่ำเสมอและการสร้างความเป็นเลิศทางอารมณ์ในสถานที่ทำงาน รวมทั้งการเป็นผู้นำที่มีความคิดสร้างสรรค์กับนวัตกรรม และ

ภาคสาม กล่าวถึงรายละเอียดรูปแบบบุคลิกภาพ LPI ซึ่งได้จากผลการวิจัยจากจำนวนคนหลายพันคน

นอกจากนี้ หนังสือเล่มนี้ยังช่วยพัฒนาความรู้สึกลึกซึ้งภายในและความรู้สึกที่ตนสำคัญ สามารถทำงานร่วมกันด้วยความเข้าใจ นับถือซึ่งกันและกันได้ และสามารถพัฒนาบุคลิกภาพให้เกิดความฉลาดและเป็นเลิศทางอารมณ์ได้ในที่สุด

ประวัติผู้เขียน



Leonard Yong เป็นนักเขียนชาวสิงคโปร์ ที่มีประสบการณ์ด้านการวิจัย การสอน การอบรมสัมมนา และการเป็นที่ปรึกษามากกว่า 25 ปี สำเร็จการศึกษาจาก University of New South Wales, University of Sydney และ Anglo Chinese Junior College

EQ หรือความฉลาดทางอารมณ์ หมายถึง ความสามารถในการควบคุมอารมณ์ และพัฒนาอารมณ์ให้เป็นปกติสุขได้ไม่ว่าเหตุการณ์รอบข้างจะเป็นอย่างไร EQ เป็นสิ่งที่เพิ่มพูนได้จากการอบรมเลี้ยงดู การฝึกฝน ทุกช่วงชีวิต คนที่มี EQ ไม่ดีจะไม่เข้าใจตนเอง ไม่เข้าใจคนอื่น ไม่ยอมรับความจริง เอาแต่ใจตนเอง ไม่สามารถแก้ไขความขัดแย้งในใจตนเองได้

ที่มา : http://www.elib-online.com/doctor/child_eq01.html



ธรรม เตือนใจ

เมื่อศึกษาธรรมมากขึ้น ก็ค่อย ๆ มีความเข้าใจว่า “ความไม่รู้” ก็เป็นปัจจัยให้เกิดความยึดถือด้วยตัณหาบางมานะบ้าง ทิฐิบ้าง ชีวิตประจำวันเต็มไปด้วยความไม่รู้ การที่จะสะสมความเข้าใจให้ปัญญาค่อย ๆ รู้ลักษณะของสภาพธรรม ค่อย ๆ เพิ่มขึ้น ดูเหมือนว่าเป็นเรื่องที่ยากและบีบคั้น แม้ตัณหาเกิด ก็ไม่รู้ ขณะนั้นก็เป็นตัวเราด้วยตัณหา ทำให้รู้สึกว่าการที่จะเจริญปัญญาเป็นสิ่งที่ยาก และยากที่จะหลีกเลี่ยงจากการยึดถือว่าเป็นตัวเรา

ต้องเป็นผู้ที่จริงใจ ธรรมยาก แล้วจะไปเปลี่ยนในใจนั้น เป็นไปไม่ได้ แต่ว่าเมื่อเกิดมาแล้วมีโอกาสดับฟัง แล้วก็ได้ค่อย ๆ **สะสมความเห็นถูก** ซึ่งก็จะทำให้มีการสะสมสืบต่อไป จนกระทั่งมีโอกาสดับฟังอีก มีโอกาสที่จะได้เข้าใจถูก เห็นถูกอีก แค่นี้พอไหม? นี่แหละ เรายังไม่รู้จักโลภะมากพอที่จะรู้ว่า (โลภะ) แทรกเข้ามาได้ทุกโอกาส ทุกขณะเลย ขณะใดที่รู้สึกงำๆ ขณะใดที่รู้สึกว่าเมื่อไรจะรู้สึกที่? แล้ว (ธรรม) ก็เสนอว่า ถ้ารู้ว่ายากแล้วเกิดความปิติ ว่าได้มีโอกาสดับฟังสิ่งซึ่งเสนอ ก็จะได้ฟังสิ่งซึ่งเสนอไหม? เพียงได้ฟังสิ่งที่เสนอนี้ ก็น่าจะมีปิติ เพราะเหตุว่าถ้าไม่มีพระอรหันตสัมมาสัมพุทธเจ้าจะไม่มีการได้ฟังอย่างนี้เลย และสิ่งที่ยากเป็นสิ่งที่สามารถที่จะอบรมจนกระทั่งเข้าใจขึ้น แล้วก็ละคลายความเป็นตัวตน และความไม่รู้ได้ด้วย

แต่ก่อนอื่น (เรา) ต้องเป็นผู้ตรงที่จะรู้ว่า ไม่รู้คือไม่รู้ และรู้ก็คือรู้ และรู้ระดับไหนก็คือระดับนั้น ไม่มีความอยากเพิ่มขึ้นโดยไรเหตุ **ไม่มีทางเลยที่จะประจักษ์ลักษณะของสภาพธรรมตามความเป็นจริงที่เป็นอริยสัจจะ ถ้ายังไม่มีความเข้าใจถูกจนมั่นคงจริง ๆ** ว่า ขณะนี้ ขณะเห็นมีเพียงสิ่งที่กำลังปรากฏทางตาแค่นั้นเอง แล้วคิดดู เราฟังนานเท่าไร กว่าสังขารชั้นธัมมจักขุปัจจุรังแต่ให้เกิดการรู้ว่าเป็นเพียงสิ่งที่ปรากฏ และรู้ขณะนี้เพราะคิด หรือว่าเพราะสติสัมปชัญญะซึ่งสติสัมปชัญญะเกิดแล้วดับเร็วมาก แต่แม้กระนั้นก็ยังมีความต่างกัน แล้วก็รู้ได้ด้วยว่า ถึงแม้ว่าเป็นสิ่งที่ได้สะสมมา แต่การที่จะปรุงแต่งจนกระทั่งเป็นแม้ความคิดถูก หรือแม้เป็นสัมมาสติที่เป็นสัมปชัญญะที่กำลังรู้ลักษณะแล้วก็หมดไป ก็จะต้องมีความอดทนต่อไปอีกกว่า ได้รับความจริง ได้รับความจริงซึ่งไม่ใช่ของปลอมแล้วก็สามารถที่จะค่อย ๆ เข้าใจไปเรื่อย ๆ เมื่อไหร่ก็เมื่อนั้น

คัดลอกจากหนังสือ “ธรรมภาณัม” 80 ประเด็นธรรมจากการบรรยายและสนทนาธรรมของท่านอาจารย์สุจินต์ บริหารวนเขตต์

ท่านสามารถเปิดอ่าน

สลด.สาร

ผ่านทาง **website** ของสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี **www.cabinet.thaigov.go.th**

เจ้าของ : สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ทำเนียบรัฐบาล เขตดุสิต กรุงเทพฯ 10300

ที่ปรึกษา : เลขาธิการคณะรัฐมนตรี รองเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ปรึกษาประจำสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี และผู้อำนวยการสำนัก/กองทุกท่าน

ผู้จัดทำ : คณะทำงานจัดทำ สลด.สาร (boca@soc.go.th)

วัตถุประสงค์ : เพื่อให้ข้าราชการและลูกจ้างในสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี มีส่วนร่วมในการเผยแพร่ความรู้และรับข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ อันจะเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานโดยรวมและเป็นการเผยแพร่ความรู้ข้อมูลข่าวสารให้แก่ผู้สนใจทั่วไปด้วย

พิมพ์ที่ : สำนักพิมพ์คณะรัฐมนตรีและราชกิจจานุเบกษา ถนนสามเสน กรุงเทพฯ 10300 โทร. 0-2243-0611-3

รหัส : สปค.52/08-30