สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี

สลค.สาร

ปีที่ 16 ฉบับที่ 5 เดือนพฤษภาคม 2551

"งานราชการนั้น คืองานของแผ่นดิน ข้าราชการจึงต้องสำเหนียกตระหนักอยู่ตลอดเวลาถึงฐานะและหน้าที่ของตน แล้วตั้งใจปฏิบัติงานทุกอย่าง โดยเต็มกำลังสติปัญญาความสามารถ ด้วยความสุจริตเที่ยงตรง และด้วยความมีสติยั้งคิด รู้ว่าสิ่งใดถูก สิ่งใดผิด สิ่งใดควรกระทำ สิ่งใดควรงดเว้น เพื่อให้งานที่ทำปราศจากโทษเสียหาย และบังเกิดผลเป็นประโยชน์ที่แท้ คือความเจริญมั่นคงของประเทศชาติและประชาชน"

พระบรมราโชวาท พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว
เนื่องในวันข้าราชการพลเรือน พุทธศักราช 2551
ณ พระตำหนักจิตรลดารโหฐาน
วันที่ 31 มีนาคม พุทธศักราช 2551

ขอคุยด้วย

เดือนพฤษภาคมนี้เป็นเดือนที่มีวันสำคัญหลายวัน ได้แก่ วันแรงงานแห่งชาติ วันฉัตรมงคล วันพืชมงคล และวันวิสาขบูชา วันหยุดหลายวันหลายช่วงอย่างนี้ ผู้อ่านคงได้พักผ่อนมากเป็นพิเศษ ถ้ามีงานสะสมคั่งค้าง อย่าลืมเจียดเวลาเพื่อสะสางรวมทั้งวางแผนงานข้างหน้าที่จะทำต่อไปด้วย

สลค.สาร ฉบับนี้หน้าปกได้อัญเชิญพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวที่พระราชทานให้แก่ข้าราชการพลเรือน เนื่องในวันข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 ณ พระตำหนักจิตรลดารโหฐาน เพื่อน้อมนำเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน

คอลัมน์ CPLO corner จะเป็นการแนะนำผู้ประสานงานคณะรัฐมนตรีและรัฐสภาของหน่วยงานต่าง ๆ **เรื่องเล่าชาวอาลักษณ์** จะเล่าเรื่อง การแต่งกายประดับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ **คิดกลมๆ** ของโมนา มาให้ข้อคิดเกี่ยวกับลูกน้องที่ไม่เข้าใจว่าทำไมถูกใช้ให้ทำงานอยู่คนเดียว สำหรับ**ท่องต่างแดน**จะพาไปประเทศเดนมาร์ก ส่วน**หิ้งหนังสือ**ขอแนะนำหนังสือใหม่ ๆ ที่น่าสนใจคือ จูงใจแบบมืออาชีพ และ**ไปไหนไปกัน**ที่ห่างหายไปพักหนึ่งก็กลับมาพบกันใหม่แล้วในเดือนนี้

นอกจากนี้ยังมีสาระและประโยชน์ที่ท่านสามารถอ่านได้ใน สลค.สาร ฉบับนี้ ขอให้ผู้อ่าน สลค.สารทุกท่านมีสุขภาพแข็งแรง และติดตาม สลค.สาร ของเราตลอดไป

คณะทำงานจัดทำ สลค.สาร

*บทความ/ข้อความ หรือความเห็นใด ๆ ที่ปรากฏใน **"สลค.สาร"** เป็นความคิดเห็นส่วนตัวของผู้เขียน ซึ่งสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีและคณะทำงานฯ ไม่จำเป็นต้องเห็นพ้องด้วย*

เรื่องเด่นในเล่ม

3 "แนะนำ ปคร. ใหม่"

8 การแต่งกายประดับเครื่องราชอิสริยาภรณ์

10 ทำไม ถูกใช้ให้ทำงานอยู่คนเดียว

16 ราชอาณาจักรเดนมาร์ก

"สลค.ใสสะอาด"

เปิดรับเรื่องร้องเรียน
ข้อมูลการทุจริตคอร์รัปชัน
ของสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี

ผ่านทางตู้ ปณ. 2 ทำเนียบรัฐบาล
กรุงเทพฯ 10302

CPLO corner

"แนะนำ ปคร. ใหม่"

สวัสดีค่ะ ท่านผู้อ่าน สลค.สาร

แฟน ๆ คอลัมน์ CPLO Corner ที่ติดตามอ่านคอลัมน์นี้เป็นประจำคงสังเกตเห็นได้ว่า CPLO Corner ฉบับนี้มีเนื้อหาที่ดูแตกต่างไปฉบับที่ผ่าน ๆ มา นั่นก็คือ ตั้งแต่เมื่อเดือนเมษายน 2550 ที่ได้มีการเปิดตัวคอลัมน์นี้จนกระทั่งถึงเมื่อเดือนเมษายนที่ผ่านมา CPLO Corner ได้นำประเด็นถาม-ตอบที่ได้จากโครงการสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีสัญจร (สลค. สัญจร) ซึ่งเป็นประเด็นคำถามจากข้าราชการของส่วนราชการ และการชี้แจงของทีม สลค. สัญจร ที่น่าสนใจ และเป็นประโยชน์ในการจัดทำเรื่องเสนอคณะรัฐมนตรีมาเผยแพร่เป็นประจำ แต่สำหรับคอลัมน์ CPLO Corner ฉบับนี้จะเป็นการ **"แนะนำผู้ประสานงานคณะรัฐมนตรีและรัฐสภาใหม่"**

CPLO ย่อมาจาก "Cabinet and Parliamentary Liaison Officer" หรือในภาษาไทยเราเรียกว่า **"ผู้ประสานงานคณะรัฐมนตรีและรัฐสภา"** เรียกย่อ ๆ ว่า **"ปคร."** เป็นผู้แทนของหน่วยงานทำหน้าที่เป็น **"ผู้ประสานงาน"** ในภารกิจคณะรัฐมนตรีและรัฐสภา และเป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญในการขับเคลื่อนให้ภารกิจทั้ง 2 ด้านดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพ

โดยปกติเมื่อคณะรัฐมนตรีชุดใหม่เข้าบริหารราชการแผ่นดิน รัฐมนตรีแต่ละท่านจะแต่งตั้งบุคคลเพื่อปฏิบัติหน้าที่ ปคร. และเช่นเดียวกันคณะรัฐมนตรีชุดนี้ซึ่งมีนายสมัคร สุนทรเวช เป็นนายกรัฐมนตรี ได้แต่งตั้งบุคคลเพื่อปฏิบัติหน้าที่ ปคร. ซึ่งคณะรัฐมนตรีได้มีมติรับทราบแล้วเมื่อวันที่ 22 เมษายน 2551 ดังมีรายชื่อต่อไปนี้

รายชื่อผู้ปฏิบัติหน้าที่ ปคร.	เป็น ปคร. ของ	ได้รับแต่งตั้งให้เป็น ปคร. เมื่อวันที่
นายชูเกียรติ รัตนชาญชัย กรรมการร่างกฎหมายประจำสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา	รองนายกรัฐมนตรี (นายสมชาย วงศ์สวัสดิ์)	22 เม.ย. 2551
นายอนุสรณ์ ไกรวัตนุสสรณ์ รองเลขาธิการนายกรัฐมนตรีฝ่ายการเมือง	รองนายกรัฐมนตรี (นายมิ่งขวัญ แสงสุวรรณ์)	22 เม.ย. 2551
นายไชยยง รัตนอังกูร รองเลขาธิการนายกรัฐมนตรีฝ่ายการเมือง	รองนายกรัฐมนตรี (นายสุรพงษ์ สืบวงศ์ลี)	22 เม.ย. 2551
นางสาวศุภมาส อิศรภักดี รองเลขาธิการนายกรัฐมนตรีฝ่ายการเมือง	รองนายกรัฐมนตรี (นายสหัส บัณฑิตกุล)	22 เม.ย. 2551
นายอรรคพล สรสุชาติ รองเลขาธิการนายกรัฐมนตรีฝ่ายการเมือง	รองนายกรัฐมนตรี (พลตรี สนั่น ขจรประศาสน์)	22 เม.ย. 2551
นางพรรณี จารุสมบัติ รองเลขาธิการนายกรัฐมนตรีฝ่ายการเมือง	รองนายกรัฐมนตรี (นายสุวิทย์ คุณกิตติ)	22 เม.ย. 2551

รายชื่อผู้ปฏิบัติหน้าที่ ปคร.	เป็น ปคร. ของ	ได้รับแต่งตั้งให้เป็น ปคร. เมื่อวันที่
นายปิติพงศ์ เต็มเจริญ เลขานุการรัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี	รัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี (นายชูศักดิ์ ศิรินิล)	22 เม.ย. 2551
นายจารุวงศ์ เรืองสุวรรณ เลขานุการรัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี	รัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี (นายจักรภพ เพ็ญแข)	22 เม.ย. 2551
พลเอก อภิชาต เพ็ญกิตติ รองปลัดกระทรวงกลาโหม	กระทรวงกลาโหม	19 พ.ย. 2548
นางสาวสุภา ปิยะจิตติ รองปลัดกระทรวงการคลัง	กระทรวงการคลัง	14 พ.ย. 2549
นางกฤษณา จันทรประภา เอกอัครราชทูตประจำกระทรวง	กระทรวงการต่างประเทศ	22 เม.ย. 2551
นายภิรมย์ สิมะเสถียร รองปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา	กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา	14 พ.ย. 2549
นางกานดา วัชราภัย รองปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์	กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์	29 พ.ย. 2548
นายศุภชัย บานพับทอง รองปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	22 เม.ย. 2551
นายชลอ คชรัตน์ รองปลัดกระทรวงคมนาคม	กระทรวงคมนาคม	2 พ.ย. 2547
นายชาตรี ช่วยประสิทธิ์ รองปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	13 พ.ย. 2550
นายวรพัฒน์ ทิวถนอม รองปลัดกระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	กระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	13 พ.ย. 2550
นายคุรุจิต นาครทรรพ รองปลัดกระทรวงพลังงาน	กระทรวงพลังงาน	22 เม.ย. 2551
นางไพเราะ สุดสว่าง รองปลัดกระทรวงพาณิชย์	กระทรวงพาณิชย์	15 ม.ค. 2551
นายพีรพล ไตรทศาวิทย์ รองปลัดกระทรวงมหาดไทย	กระทรวงมหาดไทย	14 พ.ย. 2549

รายชื่อผู้ปฏิบัติหน้าที่ ปคร.	เป็น ปคร. ของ	ได้รับแต่งตั้งให้เป็น ปคร. เมื่อวันที่
นายธงทอง จันทรางศุ รองปลัดกระทรวงยุติธรรม	กระทรวงยุติธรรม	22 เม.ย. 2551
นายไพโรจน์ สุขสัมฤทธิ์ รองปลัดกระทรวงแรงงาน	กระทรวงแรงงาน	12 ธ.ค. 2549
นายสมชาย เสียงหลาย รองปลัดกระทรวงวัฒนธรรม	กระทรวงวัฒนธรรม	13 พ.ย. 2550
นายชัยวัฒน์ ต่อสกุลแก้ว รองปลัดกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	กระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	18 ธ.ค. 2550
นายชินภัทร ภูมิรัตน รองปลัดกระทรวงศึกษาธิการ	กระทรวงศึกษาธิการ	14 พ.ย. 2549
นางศิริพร กัญชนะ รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข	กระทรวงสาธารณสุข	22 เม.ย. 2551
นายดำริ สุโขธนัง รองปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม	กระทรวงอุตสาหกรรม	25 พ.ย. 2546
นายนัที เปรมรัศมี รองปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี	สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี	22 เม.ย. 2551
นายลอยเลื่อน บุนนาค รองเลขาธิการนายกรัฐมนตรีฝ่ายบริหาร	สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี	25 พ.ย. 2546
นางโฉมศรี อารยะศิริ รองเลขาธิการคณะรัฐมนตรี	สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี	22 เม.ย. 2551
นายบัณฑูร สุภัควณิช รองผู้อำนวยการสำนักงบประมาณ	สำนักงบประมาณ	14 ต.ค. 2546
นายอัชพร จารุจินดา รองเลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกา	สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา	14 ต.ค. 2546
นางสาวทัศนีย์ ธรรมสิทธิ์ รองเลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน	สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน	14 ต.ค. 2546
นายอาวุธ วรรณวงศ์ รองเลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ	สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ	14 ต.ค. 2546

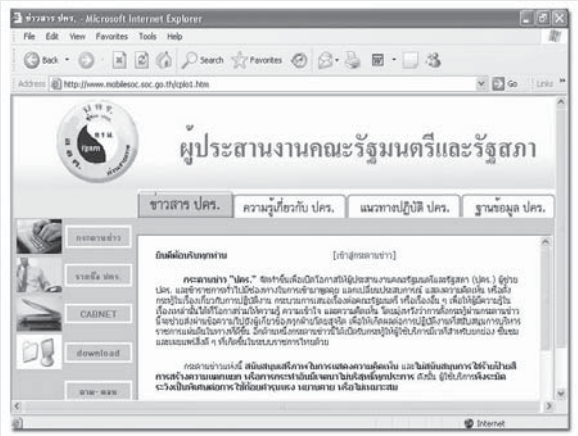
รายชื่อผู้ปฏิบัติหน้าที่ ปคร.	เป็น ปคร. ของ	ได้รับแต่งตั้งให้เป็น ปคร. เมื่อวันที่
นายอาคม เติมพิทยาไพสิฐ รองเลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ	สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ	14 ต.ค. 2546

จากรายชื่อข้างต้น จะเห็นได้ว่า ปคร. ของรองนายกรัฐมนตรี และรัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี ได้รับการแต่งตั้งให้**เป็น ปคร. ในสมัยนี้เป็นครั้งแรก** หรือจะเรียกว่า ปคร. หน้าใหม่ก็คงได้ ซึ่งเป็นกลุ่ม ปคร. ของฝ่ายการเมือง โดยปกติจะมีการเปลี่ยนแปลงทุกครั้งเมื่อเปลี่ยนรัฐบาล

ในส่วน ปคร. ของส่วนราชการก็จะมีทั้งหน้าใหม่และหน้าเก่า โดย ปคร. ของส่วนราชการที่เป็นหน้าใหม่ ได้แก่ กระทรวงการต่างประเทศ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ กระทรวงพลังงาน กระทรวงสาธารณสุข สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี และสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ส่วนที่เหลือก็ล้วนเคยเป็น ปคร. มาแล้วตั้งแต่สมัยรัฐบาลก่อนหน้านี้

ส่วน ปคร. ที่ถือว่าเป็น ปคร. รุ่น 1 (รุ่นบุกเบิก-เหนียวแน่น) คือ**เป็น ปคร. ตั้งแต่เริ่มมีระบบ ปคร.** ก็คือ สำนักงบประมาณ สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ และสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ หลังจากนั้นก็ไม่ได้มีการนับรุ่นกันแล้ว เพราะคนนับงง นอกจากนี้ก็ยังมีผู้ที่**เป็น ปคร. แบบเป็น ๆ หาย ๆ** ก็คือ กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา และกระทรวงยุติธรรม ทั้ง 2 ท่านนี้เคยเป็น ปคร. มาช่วงหนึ่ง ต่อมาภายหลังได้ปรับเปลี่ยน และสุดท้ายก็กลับมาเป็นใหม่

นอกจากที่กล่าวมาแล้วยังมี **ปคร. ของรัฐสภา** อีก 2 ท่านที่นับว่าเป็นผู้ประสานงานที่สำคัญ โดยเฉพาะอย่างยิ่งการประสานงานในภารกิจของรัฐสภา ซึ่งก็คือ ปคร. ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ท่านรองเลขาธิการฯ วัชรินทร์ จอมพลาพล และ ปคร. ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ท่านรองเลขาธิการฯ วรารัตน์ อติแพทย์



หากท่านผู้อ่านที่สนใจรายละเอียดเกี่ยวกับระบบ ปคร. เพิ่มเติม สามารถเข้าไปดูได้ที่เว็บไซต์ ปคร. www.mobilesoc@soc.go.th/cplo1.htm ซึ่งมีข้อมูลเกี่ยวกับระบบ ปคร. หมายเลขโทรศัพท์ติดต่อ ปคร. กระดานข่าว ปคร. และข่าวสารอื่น ๆ ที่น่าสนใจ

ฉบับนี้ ขอลาไปก่อน ส่วนฉบับหน้า CPLO Corner จะนำเสนออะไรโปรดติดตามนะคะ

เรื่องเล่า... ชาวอาลักษณ์

เรื่องราวแประสบการณ์จริง

โดย นายอาลักษณ์ พงษ์อาลักษณ์

สวัสดีครับ..ก็จบกันไปแล้วสำหรับบทความ เรื่อง ความรู้เกี่ยวกับสถาบันพระมหากษัตริย์ ซึ่งบรรยายโดยท่านประสพโชค อ่อนกอ ผู้ช่วยราชเลขาธิการ ที่นายอาลักษณ์เพียรสรรหามาให้ ก็หวังใจว่าจะเป็นประโยชน์ต่อท่านผู้อ่านไม่มากก็น้อยครับ.. ส่วนที่ติดค้างกันมาเป็นปีเห็นจะเป็นเรื่องของการแต่งกายประดับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ซึ่งดูเหมือนว่าจะขาดช่วงเว้นวรรคไปเสียนาน เนื่องจากมีเหตุการณ์สำคัญต่าง ๆ ที่ผ่านเข้ามา นายอาลักษณ์ก็ถือวิสาสะเลือกที่จะให้ความรู้ในเรื่องนั้น ๆ ก่อน ไม่ว่าจะเป็นขั้นตอนการเขียนร่างรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยลงในสมุดไทย หรือความรู้เกี่ยวกับสถาบันพระมหากษัตริย์ที่กล่าวมาข้างต้น... เอาเป็นว่าฉบับนี้เรามาต่อกันเรื่องของเครื่องราชอิสริยาภรณ์กันเลยดีกว่าครับ... ที่ผ่านมานายอาลักษณ์ได้สาธยายให้ท่านได้รู้จักเครื่องราชอิสริยาภรณ์ประเภทตระกูลและชั้นตราต่าง ๆ ไปจนจะครบแล้ว (บางท่านบอกว่านานจัดจนลืม...) ก็ขอทบทวนสักเล็กน้อย กล่าวคือ เครื่องราชอิสริยาภรณ์แบ่งเป็น 4 ประเภท ได้แก่ 1. เครื่องราชอิสริยาภรณ์สำหรับพระราชทานแก่ประมุขของรัฐต่างประเทศ 2. เครื่องราชอิสริยาภรณ์สำหรับพระราชทานเป็นบำเหน็จความชอบในราชการแผ่นดิน 3. เครื่องราชอิสริยาภรณ์สำหรับพระราชทานเป็นบำเหน็จความชอบในองค์พระมหากษัตริย์ และสุดท้าย 4. เหรียญราชอิสริยาภรณ์ ทั้งนี้ ในประเภทที่ 1-3 นายอาลักษณ์ได้พูดถึงไปแล้วใน สลค.สาร ฉบับที่ 4-7 ในปีที่ผ่านมา ยกเว้นประเภทที่ 4 ซึ่งนายอาลักษณ์จะได้กล่าวถึงในฉบับนี้

4. เหรียญราชอิสริยาภรณ์

แบ่งออกเป็นอีก 4 ประเภท คือ

4.1 เหรียญสำหรับพระราชทานเป็นบำเหน็จความชอบในราชการสงครามหรือพระราชทานเป็นบำเหน็จความชอบในความกล้าหาญ

1) เหรียญกล้าหาญ
2) เหรียญชัยสมรภูมิ
3) เหรียญพิทักษ์เสรีชน ชั้นที่ 1
4) เหรียญพิทักษ์เสรีชน ชั้นที่ 2 ประเภทที่ 1
5) เหรียญราชนิยม
6) เหรียญปราบฮ่อ
7) เหรียญงานพระราชสงครามยุโรป
8) เหรียญพิทักษ์รัฐธรรมนูญ
9) เหรียญพิทักษ์เสรีชน ชั้นที่ 2 ประเภทที่ 2
10) เหรียญศานติมาลา

ด้านหน้าประดับช่อชัยพฤกษ์ ด้านหลัง

ด้านหน้า

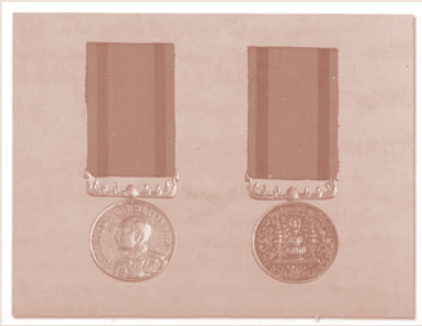
เหรียญกล้าหาญ

เหรียญปราบฮ่อ

ด้านหน้า

ด้านหลัง

ด้านหน้า ด้านหลัง



เหรียญพระราชสงครามยุโรป

หมายเหตุ *ลำดับที่ 5, 6, 7, 8 และ 10 ปัจจุบันเป็นเหรียญราชอิสริยาภรณ์ที่พ้นสมัยการพระราชทานแล้ว*

4.2 เหรียญสำหรับพระราชทานเป็นบำเหน็จความชอบในราชการแผ่นดิน

1) เหรียญดุษฎีมาลา หรือเข็มศิลปวิทยา
2) เหรียญช่วยราชการเขตภายใน
3) เหรียญราชการชายแดน
4) เหรียญจักรมาลา
5) เหรียญจักรพรรดิมาลา
6) เหรียญศารทูลมาลา
7) เหรียญบุษปมาลา
8) เหรียญลูกเสือสรรเสริญ ชั้นที่ 1
9) เหรียญลูกเสือสรรเสริญ ชั้นที่ 2
10) เหรียญลูกเสือสรรเสริญ ชั้นที่ 3
11) เหรียญลูกเสือสดุดี ชั้นที่ 1
12) เหรียญลูกเสือสดุดี ชั้นที่ 2
13) เหรียญลูกเสือสดุดี ชั้นที่ 3

ด้านหลัง

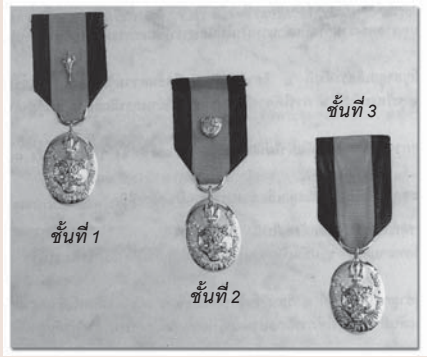
ด้านหน้า

เหรียญจักรพรรดิมาลา

เหรียญบุษปมาลา

ด้านหน้า

ด้านหลัง



เหรียญลูกเสือสดุดี

หมายเหตุ *ลำดับที่ 2, 6 และ 7 ปัจจุบันเป็นเหรียญราชอิสริยาภรณ์ที่พ้นสมัยการพระราชทานแล้ว*

4.3 เหรียญสำหรับพระราชทานเป็นบำเหน็จความชอบในพระองค์พระมหากษัตริย์

1) เหรียญรัตนาภรณ์ รัชกาลที่ 4
2) เหรียญรัตนาภรณ์ รัชกาลที่ 5 หรือเหรียญดุษฎีมาลาเข็มราชการในพระองค์
3) เหรียญรัตนาภรณ์ รัชกาลที่ 6
4) เหรียญรัตนาภรณ์ รัชกาลที่ 7
5) เหรียญรัตนาภรณ์ รัชกาลที่ 8
6) เหรียญรัตนาภรณ์ รัชกาลที่ 9
7) เหรียญราชรุจิ รัชกาลที่ 5
8) เหรียญราชรุจิ รัชกาลที่ 6
9) เหรียญราชรุจิ รัชกาลที่ 7
10) เหรียญราชรุจิ รัชกาลที่ 9

เหรียญรัตนาภรณ์ รัชกาลที่ 9 (ฝ่ายหน้า–ฝ่ายใน)

ด้านหน้า

ด้านหลัง

เหรียญราชรุจิ รัชกาลที่ 7

เหรียญราชรุจิ รัชกาลที่ 9

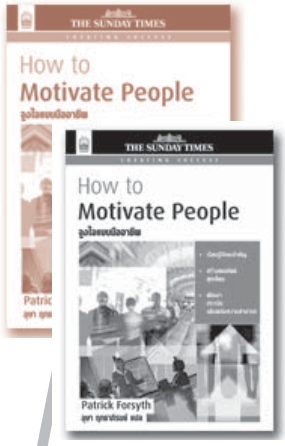
หมายเหตุ *ยกเว้นเหรียญในรัชกาลปัจจุบัน (ลำดับที่ 6 และ 10) นอกจากนั้นเป็นเหรียญราชอิสริยาภรณ์ที่พ้นสมัยพระราชทานแล้ว*

(อ่านต่อฉบับหน้า)

หิ้งหนังสือ

จูงใจแบบมืออาชีพ

(How to Motivate People)



หนังสือจูงใจแบบมืออาชีพ (How to Motivate People) เป็นผลงานการเขียนของ Patrik Forsyth และแปลเป็นภาษาไทยโดยอุษา ฤทธาภิรมย์ เป็นหนังสือที่จะช่วยสร้างแรงจูงใจให้แก่ผู้บริหารและทีมงานให้มีผลการปฏิบัติงานที่ดีที่สุด หนังสือเล่มนี้สามารถนำไปใช้ได้ในชีวิตจริง และเขียนด้วยภาษาที่เข้าใจง่าย นอกจากนี้ยังมีเนื้อหาที่จะช่วยเพิ่มทักษะสำคัญในการวางแผนการดำเนินงานเพื่อสร้างความเปลี่ยนแปลง หนังสือนี้ยังบอกวิธีการลดความรู้สึกด้านลบของทีมงาน วิธีการให้รางวัลอย่างเหมาะสม วิธีการสื่อสารที่ได้ผลที่สุด รวมทั้งการกระตุ้นความกระตือรือร้นและการมีส่วนร่วมในทีม

หนังสือจูงใจแบบมืออาชีพนี้เป็นเครื่องมือทางการบริหารที่จะช่วยให้ทีมงานเกิดความรู้สึกที่ดีและเต็มใจที่จะปฏิบัติงานเพื่อให้บรรลุความสำเร็จ จะช่วยทำให้คุณเป็นผู้ทรงอิทธิพลด้านบวกต่อทีมงานและกระตุ้นให้เกิดผลงานที่เป็นเลิศได้ในขณะเดียวกัน รวมทั้งสามารถทำได้ดีในเวลาที่เหมาะสม ซึ่ง Patrick Forsyth ได้รวบรวมเคล็ดลับการพัฒนา ประเมินและเพิ่มพลังความสามารถ เช่น กระบวนการสร้างแรงจูงใจ ความรู้สึกต่อการทำงาน และระบบการให้รางวัลเป็นแรงจูงใจ เป็นต้น

ประวัติผู้แต่ง

Patrick Forsyth เป็นที่ปรึกษาด้านการฝึกอบรม การตลาด การจัดการ และทักษะการสื่อสาร ผลงานการเขียนที่มีชื่อเสียง ได้แก่ การจัดการด้านเวลา (time management) การนำเสนอผลงาน (making presentation) และหนังสือเล่มล่าสุดเป็นหนังสือเกี่ยวกับการทำงานให้ประสบความสำเร็จ นอกจากนี้ งานเขียนของเขาได้รับการแปลเป็นภาษาต่าง ๆ มากกว่า 20 ภาษา และมีเอกลักษณ์การเขียนที่โดดเด่น มีการจัดลำดับเรื่องที่ดี ผู้อ่านสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้เป็นอย่างดี

คิดกลม ๆ

โมนา

ทำไม ถูกใช้ให้ทำงานอยู่คนเดียว

คำถามนี้อาจจะมาจากคนที่ได้รับมอบหมายให้ทำงานมากจนเหนื่อยแทบทนไม่ไหว (แต่ก็ต้องอดทนทำต่อไป)

อาจจะมาจากคนที่อัดอั้นตันใจว่าทำไมตัวเองมีงานชนิดหัวไม่วางหางไม่เว้น แต่อีกหลาย ๆ คนที่นั่งรอบตัวกลับมีเวลาจับกลุ่มคุยเล่นกันบ้าง อ่านหนังสือพิมพ์บ้าง หรือนั่งเอนอิงพิงเก้าอี้อยู่เฉย ๆ บ้าง หรือจะเป็นอีกหลาย ๆ กิจกรรมที่ทำให้เรารู้สึกว่าโลกนี้ช่างไม่ยุติธรรมเสียเลย !

แต่ทั้งหมดนี้ไม่ว่าจะเป็นคำถามที่มาจากใครที่กำลังเจอสภาพแบบไหนก็ตาม แทบทุกหน่วยงานก็มักจะมีกรณีเช่นนี้เกิดขึ้นที่จะมีบางคนบางกลุ่มถูกกระหน่ำใช้งานอย่างที่ว่า

ได้พยายามหาเหตุผลเพื่อที่จะอธิบาย โดยคิดว่า ถ้าเราได้ทราบและเข้าใจสิ่งที่จะกล่าวต่อไปนี้บ้าง เราอาจได้คำตอบบางอย่างกับตัวเอง และอาจทำให้เราได้ตั้งคำถามกับตัวเองว่าเราควรจะคิดอย่างไรดี

หัวหน้าใช้งานคนบางคนบ่อยเพราะอะไร?

คอลัมน์นี้ที่ผ่าน ๆ มา เราใช้คำว่า “หัวหน้า” “ลูกน้อง” “ผู้บังคับบัญชา” “ผู้ใต้บังคับบัญชา” มาหลายครั้ง แต่ละคำที่ใช้ก็คือใช้เรียกคนที่อยู่ในสถานภาพนั้น ๆ เพื่อให้เข้าใจว่าเรากำลังกล่าวถึงคนกลุ่มใด แต่สิ่งหนึ่งที่เราอาจจะต้องตระหนักอยู่ตลอดเป็นพื้นฐานเลยก็ว่าได้นั่นคือ แต่ละคำนั้นเมื่อโยงถึงตัวคนก็คือ “คนแต่ละคน”

ที่ยกเรื่องนี้ขึ้นมาพูดเลียบเคียงก่อนก็เพราะขึ้นชื่อว่าคนก็คือคนที่ใช้ทั้งเหตุผลและอารมณ์ในการคิด ในการตัดสินใจ หรือในการที่จะทำสิ่งต่าง ๆ เหตุผลที่ทำให้หัวหน้าใช้งานบางคนบ่อยก็จะมีเหตุที่บางครั้งก็มีเหตุผลที่เราเข้าใจยอมรับได้ แต่ก็มีบางเหตุที่เราว่ามันช่างไม่มีเหตุผลเลย ซึ่งก็เป็นอย่างนั้นจริง ๆ ไม่เชื่อลองพิจารณาดู

(1) ใช้ลูกน้องบางคนอยู่คนเดียว หรือใช้คนกลุ่มใดกลุ่มหนึ่งอยู่กลุ่มเดียว เพราะ**ใช้คนอื่นไม่ได้** เพราะไม่ถูกชะตากันบ้างหรือไม่ชอบกันไม่ถูกกันเป็นส่วนตัว หรือบางทีเป็นเพราะหัวหน้าไม่มีภาวะผู้นำที่มากพอ เจอลูกน้องแข็ง ๆ ไม่มีท่าทางอ่อนน้อมก็ไม่กล้าใช้งาน

(2) ลูกน้องคนที่ถูกใช้อยู่เรื่อย ๆ บ่อย ๆ (จนเกินไป) อาจเป็นคนที่**หัวหน้าเห็นว่าใช้ง่าย** ให้ทำอะไรก็ไม่เคยปฏิเสธ หรือเป็นคนไม่มีปากเสียง บอกให้เลี้ยวขวาก็เลี้ยวขวาให้เลี้ยวซ้ายก็เลี้ยวซ้าย ไม่เหมือนบางคนที่จะให้ทำอะไรสักเรื่องกว่าจะเคลียร์กันเสร็จก็เหนื่อย

(3) ลูกน้องคนที่ถูกตะบี้ตะบันใช้งานนั้นเป็น**คนที่มีคุณภาพ** คำว่า “มีคุณภาพ” ในที่นี้ก็ต้องเข้าใจให้ชัดเจนว่าคืออะไรแน่ แต่ก็ทำนองว่าสามารถทำงานออกมาได้ดังใจหัวหน้า (งานนั้นจะดีมากแค่ไหน หรือมีคุณภาพแค่ไหนก็ต้องเข้าใจว่าขึ้นอยู่กับมาตรฐานหรือคุณภาพของหัวหน้า)

(4) **ลักษณะงานบางอย่างบังคับ**ให้ต้องใช้ลูกน้องคนนี้ เพราะลูกน้องคนนี้เป็นคนที่มีความสามารถทั้งในเรื่องของระบบและวิธีการคิด การปฏิบัติ ที่จะทำให้งานนั้นสำเร็จออกมาได้

*ความคิดเห็นในประเด็นต่าง ๆ ที่ปรากฏในคอลัมน์นี้ เกิดจากคำถามที่ผู้อื่นตั้งขึ้น จึงพร้อมที่จะรับการโต้แย้งในทุกประเด็นหากผู้อ่านมีฉันทะที่จะรังสรรค์ความคิดร่วมกันเพื่อจุดประกาย **“ความหวัง”** ให้แก่ผู้อื่น รวมทั้งแก่ตัวเองด้วย ที่บางคราวอาจ **“เสียหลัก”** ได้เหมือนกัน*

ข้อนี้อาจใกล้เคียงกับข้อที่แล้ว จะต่างตรงที่ลูกน้องในข้อนี้มีคุณภาพที่เป็น "สากล" มากกว่า เพราะเขาอาจจะสามารถผลิตผลงานให้ออกมาได้ดีมากกว่ามาตรฐานของหัวหน้าก็ได้ กล่าวง่าย ๆ อีกอย่างคือ เป็นเรื่องคุณภาพของคนที่เป็นลูกน้องเอง ถ้าหัวหน้าที่เก่งมีความสามารถใช้งานคนได้ถูกต้องเหมาะสมก็อาจจำเป็นที่จะต้องเลือกใช้คนแบบนี้ให้ทำงานบางอย่างที่ต้องการความไว้วางใจสูง ทั้งในแง่การทำงานถูกต้อง/ไม่พลาด เป็นไปตามกำหนดเวลา (อาจจะหมายรวมถึงบางงานที่ต้องการจะรักษาความลับหรือต้องใช้ความรู้ความชำนาญและทักษะเฉพาะด้านด้วย) เพราะฉะนั้นในหน่วยงานที่มีงานในลักษณะนี้ก็คงเกิดปรากฏการณ์ใช้บางคนซ้ำซากอยู่บ่อย ๆ จากประสบการณ์พบว่า ลูกน้องที่มีคุณภาพมาก ๆ นี้ ถ้าไม่ใช่งานที่ต้องใช้ความรู้หรือเทคนิคเฉพาะด้านเฉพาะสาขาจริง ๆ คนเหล่านี้ทำได้ทั้งนั้นไม่ว่าจะมอบหมายให้ทำงานอะไร เพราะมักจะเป็นคนที่มีทัศนคติที่ถูกต้องในการทำงาน มีความคิดที่เป็นระบบ รวมทั้งมีความสามารถในเชิงปฏิบัติด้วย

(5) ลูกน้องบางคนถูกใช้งานมากเพราะ**หัวหน้าต้องการจะฝึก** การพัฒนาลูกน้องให้เก่งมีวิธีการหนึ่งคือการมอบหมายงานให้ทำงานมากเป็นพิเศษ การได้ทำซ้ำ ๆ การได้ทำบ่อย ๆ จะทำให้เกิดการเรียนรู้ที่เร็วขึ้น หรือไม่ถ้าเป็นการมอบหมายงานให้หลากหลายมากขึ้นก็จะทำให้ลูกน้องมีพัฒนาการมากขึ้น นอกจากนี้หัวหน้าบางคนอาจจะต้องการพิสูจน์ความอดทนของลูกน้อง บางครั้งก็ต้องการที่จะดูศักยภาพของคน ๆ นั้นว่า สามารถทำอะไรได้ดีเป็นพิเศษ มากน้อยเพียงใดหรือถนัดด้านใดโดยเฉพาะ

ฯลฯ

ก็จะเห็นว่า มีหลายเหตุผลที่ทำให้บางคนตกอยู่ในสภาพถูกใช้ให้ทำงานอยู่คนเดียว หรืองานไปกองอยู่ที่กลุ่มใดกลุ่มหนึ่งอยู่กลุ่มเดียว

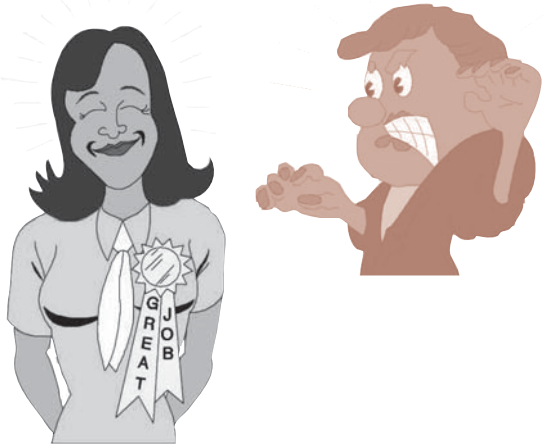
หัวหน้าควรคิดและทำอย่างไร

ไม่ว่าการกระหน่ำใช้ลูกน้องบางคนจะเกิดเพราะเหตุผลใดก็ตาม มีประเด็นที่จะขอเสนอให้หัวหน้าได้พิจารณาก็คือ

(1) ภาวะผู้นำไม่ได้สร้างให้เกิดขึ้นง่าย ๆ หรือในเวลาอันรวดเร็ว ลำพังอ่านหนังสือที่เขาเขียนถึงการสร้างภาวะผู้นำจบเล่มแล้ว จะมีสิ่งนั้นเกิดขึ้นเลยก็เป็นไปไม่ได้ แต่ก็คงจะพยายามเพราะเมื่อเราก้าวขึ้นมาเป็นระดับหัวหน้าแล้ว ภาวะผู้นำเป็นสิ่งจำเป็น มิฉะนั้นแล้วก็อาจต้องถอยไปอยู่ตำแหน่งอื่นที่ไม่ต้องบังคับบัญชาใคร

ความจริงการมอบหมายงานตามความรู้สึกตามอารมณ์ ตามความชอบเป็นส่วนตัว เป็นเรื่องที่เกิดขึ้นได้แต่ไม่ใช่เรื่องที่ควรทำเป็นปกติ เพราะระยะยาวจะเกิดผลเสียมากกว่าผลดี เช่น

- ถูกชะตากับใครก็ใช้แต่คนนั้น ทั้งที่คนนั้นไม่มีคุณภาพเลย ผลงานจะออกมาเป็นอย่างไร ตัวลูกน้องคนทำเองก็คงเหนื่อยฟรี (คิดดูดี ๆ ว่าใช่หรือไม่) หรือถ้าประเมินผลงานได้ 2 ขั้นทุกปีก็ถูกเพื่อนเขม่นต่อไปอีกเพราะรู้อยู่ว่าทำงานอย่างไร



- หรือคนที่ถูกชะตามีคุณภาพ ถูกใช้งานมาก ๆ จนล้นมือทำไม่ไหว ก็คงเหนื่อยปางตายเหมือนกัน 2 ขั้นทุกปีแบบนี้คนที่เหลือก็คงจะคิดและรู้สึกเหมือนกัน

อยากเรียนว่าความสามารถในการมอบหมายงานให้กระจายทั่วถึงเป็นเรื่องสำคัญ แต่บางสถานการณ์การมอบหมายเจาะจงเฉพาะคนหรือเฉพาะกลุ่มก็เป็นเรื่องจำเป็นอย่างที่กล่าวมาแล้วบ้างในตอนต้น

(2) ลูกน้องเรามีหลายคน ถึงอย่างไรก็ยังยืนยันว่าการ "รู้จัก" ลูกน้องแต่ละคนเป็นเรื่องที่จำเป็นและสำคัญ เพราะเราจะได้มอบหมายงานให้ตรงกับความรู้ความสามารถของเขา การมอบหมายงานได้ตรงตามความสามารถอีกนัยหนึ่งจะเป็นการกระจายงานโดยอัตโนมัติ เพราะเป็นไปไม่ได้ที่ทุกคนจะมีความรู้ ความสามารถ ความถนัดที่เหมือน ๆ กัน เท่า ๆ กัน การใช้คนถูกเท่ากับงานเสร็จไปครึ่งหนึ่งแล้ว

(3) มิติในเรื่องของเวลาเป็นเรื่องสำคัญ หัวหน้าเองส่วนหนึ่งก็มีหน้าที่ที่จะต้องเอาผลผลิตให้ออกมาได้ตามเวลาที่กำหนด เมื่อทำคนเดียวไม่ได้ หรือต้องมอบหมายลูกน้องทำต่อ การใช้คนที่มีคุณภาพย่อมจะทำให้งานเสร็จได้ ในเมื่องานไม่ได้มีอยู่ชิ้นเดียวที่เราต้องทำให้เสร็จตามเวลา เพราะฉะนั้นหัวหน้าต้องมีหน้าที่ที่จะต้อง "สร้าง" หรือ "ปั้น" ลูกน้องที่มีคุณภาพขึ้นมาให้ได้หลาย ๆ คนเพื่อที่จะให้สามารถกระจายการมอบงานสำคัญออกไปได้โดยไม่ท่วมทับคนใดคนหนึ่ง บางคนที่พร้อม

ทำงานทุกอย่างที่หัวหน้ามอบหมาย ถ้าไม่เพราะหวังเลื่อนขั้นเลื่อนตำแหน่ง คน ๆ นั้นจะเป็นคนที่น่าเห็นใจมากถ้าถูกหัวหน้ากระหน่ำใช้เหมือนเป็นเครื่องจักรเพียงเพราะถูกชะตา ถูกใจ หรือไม่ก็เป็นคนมีคุณภาพอยู่คนเดียว แต่อะไรที่มากเกินไปหนักเกินไป เราอาจจะได้งานที่ไม่มีคุณภาพจากคนที่มีคุณภาพก็ได้ เพราะมันเกินกำลังปกติของคนธรรมดาไปเสียแล้ว

(4) กรณีอยากจะฝึกลูกน้องโดยการมอบหมายงานให้ทำมาก ๆ ลองดูอุปนิสัยลูกน้องก่อนก็ได้ ถ้าบางคนอยากทำงานมาก ๆ อยู่แล้วด้วยความเต็มใจ อาจจะมอบให้โดยไม่ต้องบอกอะไร แต่บางคนแม้จะอยากทำงาน เต็มใจทำงานทุกอย่างที่ได้รับมอบหมาย แต่ก็อยากจะเข้าใจเหตุผลว่าทำไมงานมาลงที่ตัวเองมากมายขนาดนี้ ลักษณะนี้หัวหน้าอาจจะต้องพูดจาให้เข้าใจเสียก่อน

ความจริงการชี้แจงในการมอบหมายงานแต่ละอย่างเป็นเรื่องจำเป็นที่จะต้องทำเป็นปกติ บางทีลูกน้องก็อยากจะรู้ว่าทำไมงานนี้ต้องเป็นเราทำ ทำไมไม่ให้คนอื่นทำทั้งที่เขาว่างอยู่ ถ้าหัวหน้าเองไม่ได้มอบงานในลักษณะที่ "ขอไปที" ก็ต้องอธิบายให้ได้ไม่เช่นนั้น ความไม่เข้าใจจะพาไปสู่ความคิดความไม่เข้าใจในการกระทำอื่น ๆ ของหัวหน้าด้วย สิ่งที่เรียกว่า "วิกฤติศรัทธา" ก็จะเกิดขึ้น

โชคดีหรือโชคร้ายที่ถูกใช้งานมาก (คนเดียว?)

(ขึ้นหัวข้อนี้แสดงว่ากำลังจะคุยกับคนที่เป็นลูกน้อง)

โชคดีหรือโชคร้ายคงแล้วแต่ใครจะคิด

คนที่ขี้เกียจหรือไม่ "บ้างาน" ถึงขนาดก็อาจจะไม่ชอบเพราะทำงานเหมือนไม่แล้วเสร็จสักที พอจะนั่งว่าง ได้ถอนหายใจ 2-3 เฮือก งานใหม่ก็มาอีกแล้ว

แต่ถ้าเป็นคนขยัน ชอบเรียนรู้ไร้ขีดจำกัดก็คงชอบเพราะดีกว่านั่งตบยุง

ส่วนคนที่ปกติก็คงแล้วแต่สถานการณ์หรืออารมณ์ในแต่ละช่วง

มีหลายประเด็นที่จะขอเรียนเสนอให้ลองพิจารณา

(1) สิ่งหนึ่งที่อาจจะไม่ค่อยมีใครคิดก็คือ ยิ่งเราได้รับมอบหมายงานมากเท่าไหร่เท่ากับเป็นการสร้าง "โอกาส" ให้เราได้แสดงหรือพิสูจน์ฝีมือหรือศักยภาพของเรามากเท่านั้น

คนที่หมดไฟหรือคิดว่าถึงอย่างไรก็ไม่ได้ซีเพิ่มขึ้นแล้วอาจจะไม่คิดเรื่องนี้ และไม่เห็นความจำเป็นว่าเราจะต้องพิสูจน์ฝีมือหรือศักยภาพไปเพื่ออะไรโดยหารู้ไม่ว่าไฟที่หมดไปแล้วนั้นนั่นเองที่ได้เผาความมีคุณค่าของตัวเองไปแล้วด้วย

(เราจะสังเกตเห็นว่าคนที่หมดไฟทำงานแล้วจะไม่มีความแช่มชื่นจริง ๆ สักคน !)

(2) "โอกาส" เป็นเรื่องสำคัญ บางคนเป็นคนเก่ง แต่ถ้าไม่มีโอกาสได้แสดงฝีมือ ก็จะตกอยู่ในสภาพ "เพชรในตม" จะให้ผุดลอยขึ้นมาเองก็ออกจะยาก

ความจริงประเด็นนี้ก็อยากจะขอให้หัวหน้าได้พิจารณาด้วย หัวหน้าน่าจะมีหน้าที่สำคัญอย่างหนึ่งก็คือพยายามขุดลงไปว่ามีเพชรอยู่ตรงไหนบ้างที่ยังคลุกโคลนคลุกตมอยู่เพื่อจะได้หยิบขึ้นมาขัดล้างเจียระไนเสีย แล้วเราก็จะได้มีคนทำงานที่มีฝีมือเพิ่มขึ้น บางคนถูกหยิบขึ้นมาแล้วใช้งานได้เลยโดยไม่ต้องเจียระไนด้วยซ้ำ

(3) การได้รับมอบงานมาก ๆ หรือถูกใช้งานอยู่คนเดียวจนแบกไม่ไหว ถ้าเป็นเพราะหัวหน้าไม่มีเหตุผล ก็อาจจะต้องหาวิธีสื่อสารบอกให้รู้ แต่ถ้ายังแบกไหว**การบริหารเวลา**เป็นเรื่องสำคัญที่ต้องทำให้เป็น เรื่องนี้อาจเป็นประเด็นท้าทายอีกเรื่องหนึ่งสำหรับคนที่มักจะได้รับมอบงานมาก ๆ ว่าเราจะจัดสรรเวลาจัดการงานที่ถาโถมเข้ามาอย่างมากหรือเข้ามาอยู่ตลอดได้อย่างไร ความสามารถในการบริหารจัดการเวลาในครั้งที่เรายังเป็นลูกน้องจะเป็นประโยชน์อย่างมากเมื่อเราได้ขึ้นไปอยู่ในตำแหน่งที่สูงขึ้น

(ไม่แน่ใจเหมือนกันว่าคนที่ตั้งหัวข้อให้เขียนถึงในฉบับนี้จะเป็นคนหนึ่งที่บริหารจัดการเวลาไม่ได้ จึงอาจรู้สึกอึดอัดขัดข้องกับการถูกใช้อยู่คนเดียวหรือเปล่า?)

(4) การหันไปมองคนที่ทำงานอยู่ด้วยกันแล้วเปรียบเทียบเป็นเรื่องที่ห้ามไม่ได้ แต่ก็ต้องระวังว่าเมื่อเราเห็นแล้วเราคิดอะไรต่อ เพราะภาพเช่นนั้นอาจทำให้หลาย ๆ คนหมดกำลังใจก็ได้

ความจริงคนที่นั่งว่าง ๆ ตบยุงไปวัน ๆ ไม่ใช่เรื่องที่เขานึกสนุกเลย (ถ้าเขาไม่ปากแข็ง) ไม่ว่าจะทำลายสถิติจำนวนยุงที่สามารถตบได้ที่มียอดเพิ่มขึ้นทุกวันก็ตาม

แล้วลึก ๆ ก็คงอยากถามเหมือนกันว่า ทำไมไม่มีใครเขาใช้เราทำอะไรเลยอยู่คนเดียว?

บางคนตอบเองได้ แต่ก็ไม่ยอมปรับท่าทีของตนเอง ไม่ยอมปรับความคิดของตัวเองเสียใหม่ เราอาจจะกลัวเสียฟอร์ม หรือไม่ก็อาจจะกลัวว่าคนอื่นจะเห็นว่าบัดนี้เราหมดความเป็นตัวของตัวเองเสียแล้ว หัวหน้าอีกนั่นแหละที่จะต้องเข้าไปทำกรรมวิธีอุดช่องว่างการกลัวเสียฟอร์มของคนที่กลับตัวกลับใจให้ได้

โดยสรุปเกี่ยวกับหัวข้อนี้ ถ้าจะตอบต่อผู้ที่ตั้งคำถามซึ่งคงจะเป็นลูกน้องแน่ ๆ ก็คือ สาเหตุที่เราถูกใช้งานอยู่คนเดียวมีหลายสาเหตุ เราลองพิจารณาดูว่าเป็นเพราะสาเหตุอะไรข้อไหนอย่างที่ยกมาเป็นตัวอย่าง

ปัญหาที่เราตั้งคำถามข้อนี้ขึ้นมาเกิดขึ้น เพราะเขาใช้เราอยู่คนเดียว แล้วเราทำงานไม่ทัน

หรือเพราะเขาใช้เราอยู่คนเดียว แล้วเราเห็นคนอื่นนั่งเฉย ๆ จึงคิดว่าไม่ยุติธรรม

หรือเพราะเขาใช้เราบ่อย แต่ถึงเวลาประเมินกลับไม่ได้มีการตอบแทนให้สมกับการใช้งาน

ฯลฯ

ไม่ว่าจะมาจากความคิดใด ลองย้อนกลับไปอ่านข้อความข้างต้นบทความนี้ใหม่ตั้งแต่ต้น แล้วลองตอบตัวเองว่าเราจะยังตั้งคำถามเหล่านี้เพราะสาเหตุเหล่านี้หรือไม่

ถ้าคำตอบยังไม่สะใจบางทีอาจจะต้องตั้งคำถามที่ชัดขึ้นกว่านี้

หลาย ๆ ปัญหา ถ้าลองพิจารณาดูดี ๆ จะเห็นว่าอาจมีลักษณะเป็นปัญหาที่ "**ซ่อน**" และ "**ซ้อน**" ปัญหาอื่นอยู่

ว่าแต่ว่าที่เขียนตกไปอย่างหนึ่งก็คือ คนบางคนถูกใช้งานอยู่คนเดียวเพราะหัวหน้ามีจิตคิด "**แกล้ง**"

ซึ่งถ้าเป็นแบบนี้ก็อาจจะต้องพูดกันอีกยาวแน่ ๆ !

Neuromarketing

ท้อลุ

ในปัจจุบันเทคโนโลยีต่าง ๆ ได้รับการพัฒนาไปอย่างรวดเร็ว ไม่ว่าจะเป็นเทคโนโลยีที่ช่วยอำนวยความสะดวกให้กับมนุษย์ หรือเทคโนโลยีที่ช่วยเสริมกิจกรรมบางประเภทให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้น เทคโนโลยีที่กำลังได้รับความสนใจอยู่ในขณะนี้ คือ เทคโนโลยีการสแกนสมองของมนุษย์เพื่อรับรู้ระบบการทำงานของสมอง โดยมีวัตถุประสงค์ที่จะหาความพึงพอใจของมนุษย์ที่มีต่อสิ่งรอบตัว โดยจะใช้เครื่องสแกนสมองที่เรียกว่า fMRI (functional Magnetic Resonances Imaging) ซึ่งเครื่องนี้สามารถสแกนให้เห็นทั้งภาพทางกายวิภาคและการทำงาน (function) ของระบบประสาทในสมอง ณ เวลาจริง (real-time) ได้เลย ซึ่งการทำงานของเครื่องสแกนสมองดังกล่าว เป็นการดูการไหลเวียนของเลือดและการแลกเปลี่ยนออกซิเจนในเลือด ดังนั้น เมื่อเกิดการเปลี่ยนแปลงของระบบการไหลเวียนของเลือดหรือระดับความต้องการออกซิเจน เครื่องสแกนจะสามารถจับภาพดังกล่าวและประมวลผลผ่านทางคอมพิวเตอร์ ซึ่งจะแสดงสีให้เห็นได้อย่างชัดเจน ณ เวลาจริงที่เกิดอารมณ์และความรู้สึก

ในแวดวงการเมืองของสหรัฐอเมริกาก็มีการนำ Neuromarketing มาใช้ในการหาเสียง เพื่อเป็นการดูปฏิกิริยาของบุคคลต่อผู้ที่เสนอตัวเข้าชิงตำแหน่งประธานาธิบดี เพื่อนำมาปรับเข้ากับการนำเสนอและรูปแบบที่เหมาะสมสำหรับการรณรงค์หาเสียงชิงตำแหน่งประธานาธิบดี นอกจากนี้ ยังรวมถึงบริษัทต่าง ๆ เช่น บริษัทรถยนต์บางบริษัทก็ได้ทดลองใช้เครื่อง fMRI เพื่อหาความพึงพอใจของลูกค้าในการเลือกซื้อรถยนต์ ซึ่งทำให้บริษัทสามารถทราบได้ว่าความต้องการของลูกค้าแต่ละคนเป็นอย่างไร หรือแม้แต่บริษัทภาพยนตร์ในฮอลลีวูด ก็ใช้เทคโนโลยี Neuromarketing ในการสแกนสมองอาสาสมัครเพื่อเลือกภาพยนตร์ตัวอย่าง (trailer) ที่จะนำไปฉายเพื่อดึงดูดคนดูให้อยากดูหนังเรื่องนั้น

จะเห็นได้ว่าเทคโนโลยีต่าง ๆ ได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่องเลยทีเดียว และหลายครั้งที่การพัฒนาเป็นไปในแนวทางที่แปลกใหม่ สำหรับ Neuromarketing นับเป็นเทคโนโลยีที่ดี สามารถให้ประโยชน์ได้ในหลาย ๆ ด้าน เพราะหากมองในมุมของแพทย์จะทำให้การวินิจฉัยโรคของแพทย์มีประสิทธิภาพมากขึ้น แต่หากมองในแง่ของวงการธุรกิจ คงเป็นผู้ผลิตที่จะได้รับผลประโยชน์มากที่สุด เพราะจะสามารถรับรู้พฤติกรรมของผู้บริโภคได้ ซึ่งในทางกลับกัน อาจเป็นการลุกล้ำสิทธิมนุษยชนของผู้บริโภคหรือไม่ เพราะในอนาคตยังไม่สามารถรู้ได้ว่าวิธีการเช่นใดที่บริษัทต่าง ๆ จะนำมาใช้เพื่อหาความพึงพอใจของผู้บริโภค ซึ่งจะเป็นอย่างไรนั้นคงต้องติดตามดูทิศทางของเทคโนโลยีนี้ต่อไป

แหล่งที่มา : http://www.dmh.go.th/news/view.asp?id=1052

ราชอาณาจักรเดนมาร์ก

World Traveler

ท่องต่างแดนฉบับนี้จะพาผู้อ่านไปรู้จักกับราชอาณาจักรเดนมาร์ก หรือ Kingdom of Denmark ซึ่งข้อมูลในการท่องต่างแดนครั้งนี้นำมาจากรายงานการศึกษาโครงการศึกษาเปรียบเทียบระบบงานสนับสนุนการทำงานของคณะรัฐมนตรีไทยกับต่างประเทศ ซึ่งสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีได้ดำเนินการโดยมีสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเป็นที่ปรึกษา โดยได้เผยแพร่บทสรุปสำหรับผู้บริหารของรายงานการศึกษาดังกล่าวไว้ในเว็บไซต์ของสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี (www.cabinet.thaigov.go.th) และท่องต่างแดนก็จะนำผลการศึกษาในโครงการดังกล่าวมานำเสนอตามความเหมาะสมต่อไป

ข้อมูลพื้นฐาน

ราชอาณาจักรเดนมาร์ก (Kingdom of Denmark) ตั้งอยู่บนคาบสมุทรจัตแลนด์ (Jutland) ซึ่งอยู่ทางตอนเหนือของทวีปยุโรป ระหว่างทะเลเหนือกับทะเลบอลติก มีพื้นที่ 43,077 ตารางกิโลเมตร เป็นประเทศที่มีเกาะมาก แต่มีเสถียรภาพทางการเมืองสูง โดยประกอบด้วยเกาะน้อยใหญ่จำนวน 406 เกาะ ซึ่งร้อยละ 90 ไม่มีผู้อยู่อาศัย นอกจากนี้ยังมีดินแดนปกครองตนเอง คือ เกาะกรีนแลนด์ (Greenland) และหมู่เกาะแฟโร (Faroe) ภาษาประจำชาติ คือ ภาษาเดนิช (Danish) มีเมืองหลวงชื่อ โคเปนเฮเกน (Copenhagen) มีประชากร 5.3 ล้านคน ประกอบด้วย ชาวเดนิช ร้อยละ 98 ชาวสแกนดิเนเวีย ร้อยละ 0.4 ชาวตุรกี ร้อยละ 0.3 ชาวอังกฤษ ร้อยละ 0.2 โดยประชากรร้อยละ 97 นับถือศาสนาคริสต์ นิกาย Evangelical Lutheran และใช้ภาษาเดนิช เป็นหลัก

ธงประจำชาติ

ตราแผ่นดิน

การปกครอง

สมเด็จพระราชินีนาถมาร์เกรเธที่ 2

เดนมาร์กมีรูปแบบการปกครองประชาธิปไตยแบบรัฐสภา อันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุขอยู่ภายใต้รัฐธรรมนูญ (Constitutional Monarchy) สมเด็จพระราชินีนาถมาร์เกรเธที่ 2 แห่งเดนมาร์กทรงดำรงตำแหน่งพระประมุขของประเทศ และเนื่องจากสมเด็จพระราชินีนาถมาร์เกรเธที่ 2 แห่งเดนมาร์ก ทรงเป็นพระมหากษัตริย์ภายใต้ระบอบรัฐธรรมนูญ จึงทรงไม่เกี่ยวข้องกับการเมืองการปกครอง แต่จะทรงรับฟังการบรรยายสรุปจากนายกรัฐมนตรี และรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการต่างประเทศในเรื่องต่าง ๆ เป็นประจำ และทรงรับทราบพัฒนาการของประเทศจากรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้องในระหว่างการประชุมดังกล่าวสัปดาห์เว้นสัปดาห์ ดังนั้น สมเด็จพระราชินีนาถมาร์เกรเธที่ 2 จึงจะทรงรับทราบข้อมูลข่าวสาร และพัฒนาการต่าง ๆ ของประเทศ อย่างสม่ำเสมอ

ในการจัดตั้งรัฐบาล รัฐบาลของเดนมาร์กมักจะเป็นรัฐบาลผสมเสียงข้างน้อย (Minority Government) และใช้ระบบรัฐสภาเดียว (Folketing) มีสมาชิกจำนวน 179 คน มาจากการเลือกตั้ง (รวมผู้แทนจากหมู่เกาะ Faroe 2 คน และ เกาะ Greenland 2 คน) มีวาระการดำรงตำแหน่ง 4 ปี โดยมีนายกรัฐมนตรีและคณะรัฐมนตรี ซึ่งได้รับการแต่งตั้งจากพระมหากษัตริย์ และมีอำนาจหน้าที่ในการบริหารประเทศตามนโยบายที่แถลงไว้ต่อรัฐสภา

การเป็นรัฐบาลผสมเสียงข้างน้อยทำให้รัฐสภาของเดนมาร์กมีอิทธิพลต่อการตัดสินใจและการกำหนดนโยบายของรัฐบาลมาก และการเมืองของเดนมาร์กมีลักษณะประนีประนอมระหว่างพรรคการเมืองและมักจะเจรจากันในเรื่องสำคัญ ๆ อย่างไม่เป็นทางการก่อนการประชุมและลงคะแนนเสียงในรัฐสภา เช่น การต่อรองการเจรจาจัดทำงบประมาณประจำปี นอกจากนี้ยังให้ความสำคัญกับผลประโยชน์ของประเทศเป็นหลัก มากกว่าจะมีการแบ่งแยกว่านโยบายนั้นเป็นนโยบายของฝ่ายรัฐบาลหรือฝ่ายค้าน และหากในกรณีที่รัฐสภามีมติไม่ไว้วางใจรัฐบาล รัฐบาลจะต้องลาออกเพื่อให้มีการจัดตั้งรัฐบาลชุดใหม่หรือจะจัดให้มีการเลือกตั้งทั่วไปใหม่

นายอันเดอร์ ไฟค ราสมูสเซน
นายกรัฐมนตรี

ลักษณะเด่นด้านการเมืองการปกครองของเดนมาร์กคือ ประชาชนจะมีบทบาทในการกำหนดนโยบายหรือการออกกฎหมายของรัฐบาลมาก โดยถือว่าประชาชนเป็นส่วนหนึ่งในการปกครองประเทศร่วมกับรัฐบาล ร่างกฎหมายที่นำเข้าสู่การพิจารณาของรัฐสภา เกิดจากประชาชน องค์กรต่าง ๆ ในภาคเอกชน ตลอดจนสื่อต่าง ๆ ในประเทศ ได้รวบรวมความเห็นและปัญหาต่าง ๆ เสนอผ่านตัวแทนพรรค ตัวแทนรัฐสภา หรือคณะกรรมาธิการ เพื่อจัดทำเป็นร่างกฎหมาย นำเข้าพิจารณาในรัฐสภา ทั้งนี้ อาจเป็นเพราะเดนมาร์กมีการปกครองแบบประชาธิปไตยที่มีเสถียรภาพมานาน ทำให้ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจในระบอบประชาธิปไตยและสิทธิของตนเอง

ฉบับหน้าท่องต่างแดนจะพาไปรู้จักเดนมาร์กในมุมด้านเศรษฐกิจและสังคมเพิ่มเติม สำหรับผู้อ่านที่สนใจเกี่ยวกับการบริหารราชการแผ่นดินและกระบวนการตัดสินใจของคณะรัฐมนตรีเดนมาร์ก ท่องต่างแดนจะนำเสนอในโอกาสต่อไป

CABINET dot THAIGOV

www.cabinet.thaigov.go.th

ฉบับนี้ขอแนะนำเว็บไซต์สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี (สลค.) โฉมใหม่ การเปลี่ยนแปลงในครั้งนี้มีการจัดวางเมนูบนหน้าเว็บไซต์ให้ดูโปร่ง สะอาดตาและเป็นสัดส่วนมากขึ้น เรื่องต่าง ๆ ได้รับการจัดเป็นหมวดหมู่ ขนาดตัวอักษรใหญ่ขึ้น ทำให้อ่านง่าย สบายตาและแน่นอนว่าสีสันสดใสสวยงามมากขึ้นด้วย ทั้งหมดนี้เพื่ออำนวยความสะดวกในการสืบค้นข้อมูลของผู้เข้าเยี่ยมชม

เข้าไปที่**เว็บไซต์ของ สลค. รูปแบบใหม่** (The Secretariat of The Cabinet) โดยพิมพ์ www.cabinet.thaigov.go.th จากนั้นเริ่มต้นที่**เมนูบริเวณกลางหน้าเว็บไซต์** ขอแนะนำเมนูที่น่าสนใจ อาทิ

- **ข่าวคณะรัฐมนตรี/ข่าว สลค.** : ข่าวสารเกี่ยวกับ ครม. และข่าวการจัดประชุม สัมมนาต่าง ๆ ของ สลค.
- **มติคณะรัฐมนตรีล่าสุด** : เผยแพร่วาระการประชุม ครม. และเรื่องที่เข้า ครม. สามารถติดตามได้จากเมนูนี้
- **คู่มือต่าง ๆ** : บรรจุคู่มือต่าง ๆ ที่เป็นประโยชน์แก่ส่วนราชการและประชาชนทั่วไป สามารถดาวน์โหลดได้ทันที
- **บริการค้นหาข้อมูล** : บริการค้นหาประมวล มติ ครม. ข้อมูลมติ ครม. และข้อมูลคณะกรรมการที่แต่งตั้งโดยมติ ครม. และโดยกฎหมาย

มาต่อกันที่เมนูน่าสนใจด้านซ้ายมือ ดังนี้

- **เครื่องราชอิสริยาภรณ์** : รวมความรู้เกี่ยวกับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ตระกูลต่าง ๆ พร้อมรูปภาพประกอบ รายชื่อผู้ได้รับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์
- **มติคณะรัฐมนตรี** : บริการข้อมูลมติ ครม. ที่เป็นหลักการ มติ ครม. ที่ปรับปรุง/ยกเลิก มติ ครม. ที่เกี่ยวกับร่างพระราชบัญญัติ ฯลฯ
- **สลค.สาร/คู่มือ-รายงาน** : สามารถติดตามอ่าน สลค.สาร ได้ตั้งแต่ปี 2548 จนถึงฉบับปัจจุบัน
- **Link เว็บไซต์ฐานความรู้** : รวม Link เว็บไซต์ที่เป็นประโยชน์ แยกไว้เป็นหมวดหมู่ เช่น เว็บไซต์สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีต่างประเทศ เว็บไซต์ที่เกี่ยวข้องกับกฎหมาย คำพิพากษาศาลฎีกา เว็บไซต์สถาบันวิจัย ฯลฯ

เพื่อให้ผู้ใช้งานได้รับความสะดวกยิ่งขึ้น สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีได้ทำ Link ไปยังเว็บไซต์ที่เกี่ยวข้อง เช่น เว็บไซต์พัฒนากฎหมาย เว็บไซต์ราชกิจจานุเบกษา เว็บไซต์ สลค.สัญจร เว็บไซต์ ปคร. (ผู้ประสานงานคณะรัฐมนตรีและรัฐสภา) เว็บไซต์สำนักพิมพ์คณะรัฐมนตรี ฯลฯ

ก้าวแรกกับการเป็น ข้าราชการใหม่

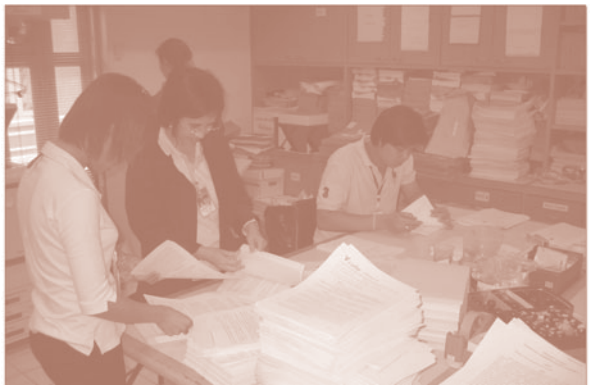
BudRoc

"ข้าราชการใหม่" เมื่อเปรียบแล้วก็เหมือนกับการเป็นนักเรียนใหม่ของโรงเรียนเพราะการเป็นข้าราชการใหม่นั้นก็เหมือนกับการเข้าอยู่ในอีกสังคมหนึ่ง ต้องเริ่มต้นเรียนรู้สิ่งใหม่ ๆ โดยเฉพาะการทำงานที่มีระเบียบแบบแผนเป็นจำนวนมาก หลายคนอาจสงสัยว่า แล้วอาชีพอื่นไม่ต้องเรียนรู้หรือ ความจริงแล้วงานทุกอย่างต้องมีการเริ่มต้นเรียนรู้ใหม่ทั้งนั้น แต่ความรู้ใหม่ที่ได้รับ เมื่อนำไปปรับหรือผนวกเข้ากับความรู้ที่อยู่ในตัวของแต่ละบุคคล ก็เป็นอีกสิ่งหนึ่งที่จะกลายเป็นความก้าวหน้าของการปฏิบัติงาน แต่สำหรับงานราชการนั้น อาจมีลักษณะเฉพาะที่ไม่เหมือนกับงานอื่น ๆ เนื่องจากระบบราชการเป็นระบบงานที่ค่อนข้างใหญ่ ทุกส่วนราชการจะมีความเกี่ยวข้องกัน โดยอาจต้องมีการประสานงานกันหรือเป็นการติดต่อในเรื่องราชการอื่น ๆ นอกจากนี้ การเป็นข้าราชการยังมีกฎระเบียบข้อบังคับสำหรับการปฏิบัติตนด้วย ซึ่งสิ่งเหล่านี้เป็นสิ่งที่ข้าราชการใหม่ควรจะต้องได้รับการบอกกล่าวโดยเร็วเมื่อเข้ามาปฏิบัติหน้าที่ เพื่อเป็นการรับรู้ระบบการทำงานและสร้างระเบียบวินัยให้เกิดขึ้นในตนเองได้อย่างรวดเร็ว อย่างไรก็ตาม สิ่งต่าง ๆ เหล่านี้ไม่ใช่สิ่งที่ข้าราชการใหม่จะสามารถรู้ได้เอง แต่เป็นสิ่งที่ควรได้รับทราบหรือแนะนำ ซึ่งหน่วยงานอาจจัดทำเป็นหลักสูตรการอบรมสั้น ๆ สำหรับข้าราชการใหม่ ที่เพิ่งเข้ามาปฏิบัติหน้าที่ ว่าระบบการทำงานเป็นอย่างไร องค์ประกอบใดบ้างที่สำคัญต่อการปฏิบัติงาน และกฎข้อบังคับต่าง ๆ ที่ข้าราชการจำเป็นต้องปฏิบัติตาม เป็นต้น ทั้งนี้ การเป็นข้าราชการใหม่ก็ต้องขวนขวายหาความรู้ด้วยตัวเองเช่นกัน เราควรต้องเสาะหาว่าสิ่งใดที่จะเป็นประโยชน์เพื่อมาช่วยสนับสนุนการทำงานของเราให้มีประสิทธิภาพมากขึ้นหรือสิ่งใดเป็นข้อบังคับที่เราควรต้องปฏิบัติตาม เหล่านี้เป็นปัจจัยส่วนหนึ่งที่สามารถทำให้การปฏิบัติงานของข้าราชการใหม่มีความง่ายขึ้น

การเป็นข้าราชการใหม่ไม่ได้มีองค์ประกอบแค่เพียงการเรียนรู้เกี่ยวกับระบบราชการหรือการรู้กฎข้อบังคับต่าง ๆ เท่านั้น แต่การเป็นข้าราชการใหม่ยังต้องเรียนรู้สิ่งที่เป็นองค์ความรู้ที่จะมาช่วยสนับสนุนการปฏิบัติงานด้วย ซึ่งองค์ความรู้เหล่านี้จะขึ้นอยู่กับสายงานของข้าราชการเองว่าปฏิบัติงานในสายงานใด เช่น เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ควรเป็นผู้ที่สามารถวิเคราะห์เรื่องต่าง ๆ ได้ดี สามารถเขียนหนังสือราชการได้ดี และมีความรู้เกี่ยวกับงานที่ตนเองทำเป็นอย่างดี ถ้าเป็นนิติกร จะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้

ทางด้านกฎหมาย หรือถ้าเป็นนักวิชาการคอมพิวเตอร์ ก็ควรมีความรู้เกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ สามารถแก้ไขปัญหาหรือให้คำแนะนำเกี่ยวกับเรื่องคอมพิวเตอร์ได้ ดังนั้น ข้าราชการใหม่แต่ละคนจะต้องมีองค์ความรู้ที่เหมาะกับการทำงานในสายงานที่ตนเองรับผิดชอบ ในที่นี้จะขอยกตัวอย่างองค์ความรู้เรื่องการเขียนหนังสือราชการซึ่งเป็นสิ่งที่มีความสำคัญค่อนข้างมากสำหรับงานราชการ โดยไม่ใช่ทุกคนที่ต้องมีความสามารถทางด้านการเขียนหนังสือราชการ แต่การเขียนก็เป็นสื่อที่สำคัญอย่างหนึ่งที่ส่วนราชการใช้เพื่อประสานงานระหว่างกันภายในองค์กรหรือระหว่างองค์กร หลายคนอาจคิดว่า แล้วการเขียนหนังสือราชการมีความแตกต่างจากการเขียนหนังสือทั่ว ๆ ไปอย่างไร การเขียนหนังสือราชการจะมีหลักการใช้ภาษาและรูปแบบการเขียนที่มีลักษณะเฉพาะไม่เหมือนกับการเขียนหนังสือประเภทอื่น ซึ่งสำหรับคนที่เขียนหนังสือได้ การเรียนรู้หลักและแนวทางการเขียนจะไม่ใช่ปัญหาใหญ่ แต่สำหรับคนที่เขียนหนังสือไม่เป็นการเขียนหนังสือราชการจะเป็นปัญหาใหญ่ทีเดียว ซึ่งจะส่งผลกระทบต่องานที่ทำด้วย โดยจะทำให้กระบวนการทำงานเกิดความล่าช้า ซึ่งสิ่งเหล่านี้เป็นสิ่งที่ฝึกฝนกันได้แต่ต้องใช้เวลาสักระยะหนึ่ง โดยสามารถทำได้จากการเริ่มต้นฝึกเขียนฝึกอ่านให้มากขึ้นเพื่อเป็นการเสริมสร้างคุณลักษณะที่ยังขาดอยู่ นอกจากนี้ ควรเป็นผู้ที่สามารถพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องด้วย เพราะจะทำให้การทำงานมีประสิทธิภาพมากขึ้น รวมทั้งความสามารถในการทำงานเป็นทีม เนื่องจากการทำงานบางอย่างไม่สามารถสำเร็จได้จากความรับผิดชอบของคนเพียงคนเดียว แต่ต้องอาศัยการทำงานเป็นทีมเพื่อให้งานลุล่วงไปได้ ด้วยเหตุนี้ การทำงานเป็นทีมจึงเป็นอีกปัจจัยหนึ่งที่ข้าราชการใหม่ต้องเรียนรู้และสามารถรับมือได้ จะเห็นได้ว่า ข้าราชการใหม่จำเป็นต้องมีความรู้ความสามารถในหลาย ๆ ทาง ดังนั้น ควรมีการเตรียมตัวในเรื่องดังกล่าวเป็นพิเศษเพื่อการทำงานจะได้มีความราบรื่นและมีประสิทธิภาพอย่างแท้จริง

การเป็นข้าราชการใหม่ไม่ใช่เรื่องที่ง่ายแต่ขณะเดียวกันก็ไม่ได้เป็นเรื่องที่ยากจนทำไม่ได้ เพราะการกระทำทุกอย่างเป็นสิ่งที่ต้องเริ่มต้นจากการเรียนรู้ทั้งสิ้น ไม่มีใครที่สามารถรู้ทุกสิ่งทุกอย่างได้โดยปราศจากการเริ่มต้นที่จะเรียนรู้ ดังนั้น การเป็นข้าราชการใหม่ก็เหมือนเป็นจุดเริ่มต้นของการเรียนรู้สิ่งใหม่อยู่ตลอดเวลา อีกทั้งการได้รับการสนับสนุนที่ดีจากหน่วยงานต้นสังกัด ก็เป็นปัจจัยเสริมที่มีความสำคัญเช่นกัน ดังนั้น ทั้งการเรียนรู้ด้วยตนเองและการได้รับการสนับสนุนที่ดีจากหน่วยงานต้นสังกัดจึงเป็นองค์ประกอบที่มีความสำคัญมากสำหรับการเป็นข้าราชการใหม่



ไปไหน.. ไปกัน..

กันย์ณี

คำขวัญประจำจังหวัด **"ผลไม้รสล้ำ อุตสาหกรรมก้าวหน้า น้ำปลารสเด็ด เกาะเสม็ดสวยหรู สุนทรภู่กวีเอก"**

ดอกไม้ประจำจังหวัด **"ดอกประดู่"**

สินค้า OTOP

สัญลักษณ์ประจำจังหวัด **"เกาะเสม็ด"**

สวัสดีท่านผู้อ่านทุกท่าน หน้าร้อนนี้ ไปไหนไปกัน ขอเชิญชวนทุกท่านไปสัมผัสลมทะเล และชมสวนพร้อมชิมผลไม้ที่จังหวัดระยอง

อนุสาวรีย์สุนทรภู่

จังหวัดระยองเป็นเมืองชายทะเลฝั่งตะวันออกที่ได้รับการขนานนามให้เป็นเมืองแห่งกวีศรีรัตนโกสินทร์ "สุนทรภู่" ผู้มีผลงานวรรณกรรมประเภทร้อยแก้วที่ยากจะหาผู้ใดมาเทียบได้ ซึ่งท่านได้รับการยกย่องจากองค์การยูเนสโกให้เป็นบุคคลสำคัญของโลกด้านงานวรรณกรรมนอกจากนี้ จังหวัดระยองยังเป็นแหล่งผลิตอาหารทะเลที่สำคัญและเป็นแหล่งปลูกผลไม้เมืองร้อนที่มีคุณภาพ โดยเฉพาะเงาะ ทุเรียน มังคุด ทั้งยังเป็นที่ตั้งของโครงการพัฒนาพื้นที่บริเวณชายฝั่งทะเลตะวันออก (Eastern Sea board) ซึ่งเป็น เขตเศรษฐกิจแห่งใหม่ของประเทศ

เกาะเสม็ดหรือเกาะแก้วพิสดาร

จังหวัดระยองห่างจากกรุงเทพมหานครประมาณ 179 กิโลเมตร สามารถเดินทางได้โดยทางรถยนต์ และรถโดยสารประจำทาง สถานที่ท่องเที่ยวที่น่าสนใจ ได้แก่ สวนสมุนไพรสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี สถานแสดงพันธุ์สัตว์น้ำระยอง สวนสนแหลมแม่พิมพ์ อนุสาวรีย์สุนทรภู่ อุทยานแห่งชาติเขาชะเมา-เขาวง และหมู่เกาะน้อยใหญ่ เช่น เกาะเสม็ดหรือเกาะแก้วพิสดาร เกาะมันใน สำหรับของฝากของที่ระลึกที่ขึ้นชื่อได้แก่ อาหารทะเลแปรรูป เช่น กะปิ น้ำปลา ปลาเค็ม กุ้งแห้ง ผลไม้ต่าง ๆ เช่น เงาะ ทุเรียน มังคุด ระกำหวาน ผ้าบาติก ลอดช่องสิงคโปร์อบแห้ง เป็นต้น

เทศกาลผลไม้และของดีจังหวัดระยอง

ในปีนี้ทางจังหวัดระยองจะจัดงานเทศกาลผลไม้และของดีจังหวัดระยอง ระหว่างวันที่ 21-25 พฤษภาคม 2551 ณ ศาลากลางจังหวัดระยอง โดยกิจกรรมประกอบด้วยขบวนแห่ประดับด้วยผลไม้ การประกวดธิดาชาวสวน การจำหน่ายผลไม้และผลิตภัณฑ์อาหารแปรรูป อาหารทะเล เป็นต้น

ไปไหนไปกันต้องขอลาไปก่อน โปรดติดตามตอนต่อไปได้ในฉบับหน้า

ที่มา www.rayong.go.th

ศาลากลางจังหวัดระยอง โทร. 038 694000 ต่อ 34118

มติคณะรัฐมนตรีที่สำคัญ

เรื่อง มาตรการเงินทุนเพื่อประชาชนและเศรษฐกิจฐานราก

คณะรัฐมนตรีได้ประชุมปรึกษาเมื่อวันที่ 1 เมษายน 2551 ลงมติเห็นชอบในหลักการและเพื่อให้มาตรการต่าง ๆ สามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้โดยไม่มีปัญหาอุปสรรค ให้กระทรวงการคลังตลอดจนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องบูรณาการการดำเนินงานเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและป้องกันความซ้ำซ้อน ในส่วนของรายละเอียดการใช้จ่ายงบประมาณให้ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบต่อไปด้วย ทั้งนี้ ให้รับความเห็นและข้อสังเกตของสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ สำนักงบประมาณ และหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งความเห็นของคณะรัฐมนตรีดังต่อไปนี้ ไปพิจารณาดำเนินการด้วย

1. **มาตรการเพิ่มเงินทุนและจัดการการเรียนรู้ของกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมือง** ในส่วนของการยกระดับศักยภาพกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองเป็นสถาบันการเงินชุมชนที่ได้มาตรฐาน ฯลฯ นั้น กระทรวงการคลังควรกำหนดมาตรการไม่ให้มีการแทรกแซงกระบวนการดำเนินงานและการตัดสินใจของชุมชนในการบริหารจัดการกองทุนหมู่บ้าน ควรกำหนดขอบเขตให้เป็นเพียงสนับสนุนส่งเสริมการจัดวางระบบการดำเนินงานกองทุนหมู่บ้านให้ได้มาตรฐาน ทั้งนี้ การใช้คำว่า “พี่เลี้ยง” ในข้อเสนอของกระทรวงการคลังอาจสื่อความเข้าใจที่คลาดเคลื่อนได้

2. **โครงการฟื้นฟูและพักหนี้เกษตรกรรายย่อยและยากจน** โดยที่กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ได้ดำเนินโครงการฟื้นฟูและพักหนี้เกษตรกรรายย่อยและยากจนเช่นเดียวกัน โดยมีมาตรการลดภาระหนี้และฟื้นฟูอาชีพให้แก่เกษตรกรที่มีหนี้สินรายละไม่เกิน 100,000 บาท จำนวนประมาณ 800,000 ราย ดังนั้น กระทรวงการคลัง (ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร) จึงควรประสานความร่วมมือและบูรณาการด้านการติดตามการดำเนินการและการศึกษาโครงสร้างการให้สินเชื่อกับกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เพื่อให้การดำเนินการตามโครงการไม่เกิดความซ้ำซ้อนและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น นอกจากนี้ กระทรวงการคลังควรพิจารณาลดอัตราดอกเบี้ยที่จะขอให้รัฐบาลชดเชยให้ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร จากการพักชำระหนี้เกษตรกร โดยควรใช้อัตราดอกเบี้ยที่เป็นต้นทุนที่แท้จริงมาเป็นเกณฑ์คำนวณ รวมทั้งควรกำหนดมาตรการในการติดตามประเมินผลการดำเนินการฟื้นฟูและพักหนี้เกษตรกรรายย่อยและยากจน เพื่อให้ทราบถึงปัญหาและอุปสรรคต่าง ๆ และนำมาปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงานให้เกิดการพัฒนาอย่างยั่งยืนต่อไป

3. **โครงการธนาคารประชาชนโดยธนาคารออมสิน** กระทรวงการคลังควรพิจารณาทบทวนด้วยว่าการที่ธนาคารออมสินคิดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้แก่ลูกค้าร้อยละ 1 ต่อเดือน นั้น จะทำให้มีมูลค่าอัตราดอกเบี้ยเท่ากับร้อยละ 12 ต่อปี ซึ่งอาจจะสูงเกินไปและไม่เป็นธรรมแก่ผู้กู้

4. **โครงการสินเชื่อเพื่อเกษตรกรของธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร** ที่สนับสนุนส่งเสริมให้เกษตรกรปลูกพืชทดแทนพลังงาน (อ้อย มันสำปะหลัง และปาล์มน้ำมัน) รวมทั้งปลูกปาล์มน้ำมันเพื่อผลิตไบโอดีเซล นั้น กระทรวงพลังงาน กระทรวงการคลัง กระทรวงพาณิชย์ กระทรวงอุตสาหกรรม และหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องจะต้องประสานความร่วมมือกันอย่างใกล้ชิดเพื่อป้องกันปัญหาต่าง ๆ ที่อาจจะเกิดขึ้นทั้งในระยะสั้นและระยะยาว เช่น พื้นที่เพาะปลูก น้ำเพื่อการเกษตร ผลผลิตล้นตลาด เป็นต้น นอกจากนี้ การสนับสนุนส่งเสริมให้มีการเพาะปลูกพืชเพื่อนำมาใช้เป็นพลังงานควรจะต้องคำนึงถึงการสร้างความสมดุลกับการนำมาใช้เพื่อการบริโภคด้วย

ที่มา : หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร 0506/5882 ลงวันที่ 21 เมษายน 2551

(อ่านต่อหน้า 24)

ท้องถิ่น "ควรรู้"

ผู้ที่มีวุฒิการศึกษาต่ำกว่าปริญญาตรี แต่เคยได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองนายกเทศมนตรีตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. 2496 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติเทศบาล (ฉบับที่ 11) พ.ศ. 2543 มีคุณสมบัติที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองนายกรัฐมนตรีตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. 2496 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติเทศบาล (ฉบับที่ 12) พ.ศ. 2546 หรือไม่

เรื่องเสร็จที่ 510/2550

บันทึกสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา
เรื่อง คุณสมบัติของรองนายกเทศมนตรี
(กรณีเทศบาลเมืองอ้อมน้อย อำเภอกระทุ่มแบน จังหวัดสมุทรสาคร)

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้มีหนังสือ ที่ มท 0804.3/7354 ลงวันที่ 8 มิถุนายน 2550 ถึงสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สรุปความได้ว่า จังหวัดสมุทรสาครได้หารือเกี่ยวกับคุณสมบัติของรองนายกเทศมนตรี กรณีนายกเทศมนตรีเมืองอ้อมน้อย อำเภอกระทุ่มแบน จะแต่งตั้งนายสุพล เกตุประยูร ซึ่งมีวุฒิการศึกษาต่ำกว่าปริญญาตรี แต่เคยได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองนายกเทศมนตรีเมืองอ้อมน้อยตั้งแต่วันที่ 4 พฤศจิกายน 2545 ถึงวันที่ 2 พฤศจิกายน 2549 โดยเป็นการดำรงตำแหน่งตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. 2496 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติเทศบาล (ฉบับที่ 11) พ.ศ. 2543 ซึ่งในขณะนั้นไม่ได้กำหนดคุณสมบัติเกี่ยวกับเรื่องวุฒิการศึกษาไว้ จังหวัดสมุทรสาครพิจารณาแล้ว เห็นว่า มาตรา 48 นว แห่งพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. 2496 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติเทศบาล (ฉบับที่ 12) พ.ศ. 2546 กำหนดคุณสมบัติผู้ดำรงตำแหน่งรองนายกเทศมนตรีว่าจะต้องมีคุณสมบัติเช่นเดียวกับนายกเทศมนตรี ซึ่งมาตรา 48 เบญจ (2) กำหนดว่าต้องสำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีหรือเทียบเท่า หรือเคยเป็นสมาชิกสภาท้องถิ่น ผู้บริหารท้องถิ่น หรือสมาชิกรัฐสภา การที่นายสุพลฯ สำเร็จการศึกษาต่ำกว่าปริญญาตรี แต่ไม่เคยเป็นสมาชิกสภาท้องถิ่น แม้จะเคยเป็นรองนายกเทศมนตรีตามมาตรา 48 นว แห่งพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. 2496 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติเทศบาล (ฉบับที่ 11) พ.ศ. 2543 ก็ไม่อาจถือว่าเป็นผู้เคยดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น ดังนั้น นายสุพลฯ จึงไม่มีคุณสมบัติที่จะได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองนายกเทศมนตรีเมืองอ้อมน้อยได้ จึงหารือว่าความเห็นของจังหวัดสมุทรสาครดังกล่าวข้างต้นถูกต้องหรือไม่

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นพิจารณาแล้วมีความเห็นว่า ความหมายของคำว่า "ผู้บริหารท้องถิ่น" ตามนัยมาตรา 48 เบญจ (2) แห่งพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. 2496 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติเทศบาล (ฉบับที่ 12) พ.ศ. 2546 หมายถึง คณะผู้บริหารท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นที่มาจากการเลือกตั้งโดยตรงของประชาชนหรือมาจากสมาชิกสภาท้องถิ่นซึ่งได้รับความเห็นชอบจากสภาท้องถิ่น ไม่ได้หมายความรวมถึงผู้ดำรงตำแหน่งรองผู้บริหารท้องถิ่น เลขานุการผู้บริหารท้องถิ่น ประธานที่ปรึกษาผู้บริหารท้องถิ่น และที่ปรึกษาผู้บริหารท้องถิ่นที่มาจากการแต่งตั้งของผู้บริหารท้องถิ่น เพราะบรรดาผู้ดำรง

ตำแหน่งดังกล่าวข้างต้นมีหน้าที่ช่วยเหลือการปฏิบัติงานของผู้บริหารท้องถิ่นในการอำนวยการบริหารหรือควบคุมการบริหารราชการส่วนท้องถิ่นตามที่ผู้บริหารท้องถิ่นมอบหมาย เมื่อข้อเท็จจริงปรากฏว่า นายสุพลฯ เคยดำรงตำแหน่งรองนายกเทศมนตรีเมืองอ้อมน้อยตามมาตรา 48 อัฏฐ แห่งพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. 2496 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติเทศบาล (ฉบับที่ 11) พ.ศ. 2543 แต่ไม่สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีหรือเทียบเท่า และไม่เคยเป็นสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือสมาชิกรัฐสภา นายกเทศมนตรีเมืองอ้อมน้อยจึงไม่สามารถแต่งตั้งให้นายสุพลฯ ดำรงตำแหน่งรองนายกเทศมนตรีตามมาตรา 48 อัฏฐ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. 2496 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติเทศบาล (ฉบับที่ 12) พ.ศ. 2546 ได้ เพราะถือว่า นายสุพลฯ เป็นผู้ขาดคุณสมบัติในเรื่องวุฒิการศึกษา และไม่ถือว่าเคยเป็นผู้บริหารท้องถิ่นมาก่อนตามนัยของมาตรา 48 นว ประกอบมาตรา 48 เบญจ (2) แห่งพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. 2496 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติเทศบาล (ฉบับที่ 12) พ.ศ. 2546 ความเห็นของจังหวัดสมุทรสาครจึงถูกต้องแล้ว

อย่างไรก็ตาม เนื่องจากคณะกรรมการการเลือกตั้งเคยมีมติในการประชุมครั้งที่ 150/2546 เมื่อวันที่ 30 ธันวาคม 2546 กำหนดความหมายของคำว่า “ผู้บริหารท้องถิ่น” ตามมาตรา 35/1 แห่งพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. 2540 ว่าหมายถึง ผู้ที่เคยดำรงตำแหน่งรองนายกเทศมนตรีด้วย ซึ่งมติของคณะกรรมการการเลือกตั้งดังกล่าวไม่เป็นไปในแนวทางเดียวกันกับความเห็นของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ดังนั้น เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติสำหรับเทศบาลต่อไป จึงขอหารือว่าความเห็นของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นถูกต้องหรือไม่ อย่างไร

คณะกรรมการกฤษฎีกา (คณะที่ 1) ได้พิจารณาข้อหารือดังกล่าวประกอบกับได้รับฟังคำชี้แจงจากผู้แทนกระทรวงมหาดไทย (กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น) และผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้งแล้ว มีความเห็นว่า การที่มาตรา 4 แห่งพระราชบัญญัติการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. 2545 ได้นิยามคำว่า “ผู้บริหารท้องถิ่น” ให้หมายความรวมถึง คณะผู้บริหารท้องถิ่น มีความหมายว่า ต้องเป็นคณะผู้บริหารท้องถิ่นที่มีหน้าที่ในการบริหารงานเป็นคณะตามที่กฎหมายกำหนด แต่เมื่อพิจารณาบทบัญญัติมาตรา 48 อัฏฐ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. 2496 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติเทศบาล (ฉบับที่ 12) พ.ศ. 2546 ที่บัญญัติให้นายกเทศมนตรีอาจแต่งตั้งรองนายกเทศมนตรีเป็นผู้ช่วยเหลือในการบริหารราชการของเทศบาลได้แล้ว ย่อมเห็นได้ว่าหน้าที่ในการบริหารราชการของเทศบาลเป็นของนายกเทศมนตรี ส่วนรองนายกเทศมนตรีเป็นเพียงผู้ช่วยเหลือในการบริหารราชการของเทศบาลตามที่นายกเทศมนตรีมอบหมายเท่านั้น ดังนั้น การบริหารราชการของเทศบาลโดยนายกเทศมนตรีและรองนายกเทศมนตรีจึงเป็นการบริหารที่แยกต่างหากจากกัน และไม่มีลักษณะของการบริหารงานที่เป็นคณะตามที่กฎหมายกำหนด นายกเทศมนตรีและรองนายกเทศมนตรีจึงไม่ใช่คณะผู้บริหารท้องถิ่น และเป็นผลให้รองนายกเทศมนตรีไม่รวมอยู่ในความหมายของคำว่า “ผู้บริหารท้องถิ่น” ตามมาตรา 4 ดังกล่าว นอกจากนี้ หากได้พิจารณาบทบัญญัติ มาตรา 15 วรรคสาม และมาตรา 48 เบญจ (3) แห่งพระราชบัญญัติเทศบาลฯ และมาตรา 35/1 (3) แห่งพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. 2540 ที่ใช้คำว่า ”ผู้บริหารท้องถิ่น” และ”รองผู้บริหารท้องถิ่น” ในเวลาเดียวกัน รวมถึงบทบัญญัติของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2540 มาตรา 285 ที่บัญญัติให้คณะผู้บริหารท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นให้มาจากการเลือกตั้งโดยตรงของประชาชนหรือมาจากความเห็นชอบของสภาท้องถิ่นประกอบด้วยแล้ว ก็จะเห็นได้ชัดเจนยิ่งขึ้นว่า คำว่า “ผู้บริหารท้องถิ่น” ไม่ได้หมายความรวมถึงรองนายกเทศมนตรีด้วย

สำหรับกรณีนี้ เมื่อปรากฏว่านายสุพลฯ เคยดำรงตำแหน่งรองนายกเทศมนตรีเมืองอ้อมน้อยตั้งแต่วันที่ 4 พฤศจิกายน 2545 ถึงวันที่ 2 พฤศจิกายน 2549 ซึ่งในขณะนั้นอยู่ในระหว่างการใช้บังคับพระราชบัญญัติเทศบาล (ฉบับที่ 11) พ.ศ. 2543 ที่กำหนดให้เทศบาลมีการบริหารในรูปแบบคณะผู้บริหารท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นก็ได้ และเมื่อเทศบาลเมืองอ้อมน้อยมีการบริหารในรูปแบบผู้บริหารท้องถิ่น ซึ่งหมายถึงมีนายกเทศมนตรีเป็นผู้บริหาร ส่วนรองนายกเทศมนตรีเป็นเพียงผู้ช่วยเหลือ

ในการบริหารเท่านั้น นายสุพลฯ จึงไม่เป็นผู้บริหารท้องถิ่น ดังนั้น เมื่อนายสุพลฯ ไม่เคยเป็นผู้บริหารท้องถิ่นและไม่จบการศึกษาระดับปริญญาตรีตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัติเทศบาล (ฉบับที่ 12) พ.ศ. 2546 จึงไม่มีคุณสมบัติที่จะได้รับแต่งตั้งเป็นรองนายกเทศมนตรีได้ ความเห็นของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจึงถูกต้องแล้ว

อนึ่ง สำหรับกรณีที่คณะกรรมการการเลือกตั้งได้เคยมีคำวินิจฉัยว่า คำว่า "ผู้บริหารท้องถิ่น" หมายความรวมถึงรองนายกเทศมนตรีด้วย นั้น เป็นการใช้อำนาจตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยคณะกรรมการการเลือกตั้ง พ.ศ. 2541 เพื่อวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาหรือข้อโต้แย้งเกี่ยวกับการรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกตั้งเป็นนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ซึ่งเป็นคนละกรณีกับการแต่งตั้งบุคคลเพื่อให้ดำรงตำแหน่งรองนายกเทศมนตรีอันเป็นการดำเนินการตามพระราชบัญญัติเทศบาลฯ ที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยเป็นผู้รักษาการ

(ลงชื่อ) พรทิพย์ จาละ

(คุณพรทิพย์ จาละ)
เลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา
สิงหาคม 2550

สามารถดูข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่ www.krisdika.go.th

มติคณะรัฐมนตรีที่สำคัญ

(ต่อจากหน้า 21)

เรื่อง ขอปรับปรุงมติคณะรัฐมนตรีเรื่อง การเช่ารถยนต์มาใช้ในราชการ

คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ 22 เมษายน 2551 อนุมัติและเห็นชอบตามที่กระทรวงการคลังเสนอ ดังนี้

1. ให้ปรับปรุงมติคณะรัฐมนตรี (22 พฤษภาคม 2550) เฉพาะในส่วนที่เกี่ยวกับการปรับระยะเวลาการทำสัญญาเช่ารถยนต์ โดยกำหนดให้มีระยะเวลาการทำสัญญาเช่ารถ 2 ทางเลือก ดังนี้

<u>ทางเลือกที่</u> 1 ทำสัญญาเช่าเป็นระยะเวลา 5 ปี

<u>ทางเลือกที่</u> 2 ทำสัญญาเช่าเป็นระยะเวลา 3 ปี โดยต้องมีอัตราค่าเช่าไม่เกินอัตราที่กระทรวงการคลังกำหนดไว้ในระยะเวลา 5 ปี

2. ให้ปรับปรุงมติคณะรัฐมนตรี (29 กรกฎาคม 2546) เฉพาะในส่วนที่เกี่ยวกับอัตราค่าจ้างพนักงานขับรถ สำหรับส่วนราชการที่จำเป็นต้องดำเนินการเช่ารถพร้อมพนักงานขับรถ โดยให้ปรับอัตราค่าจ้างให้เบิกจ่ายได้ไม่เกินอัตรา 8,500 บาท ต่อคนต่อเดือน

3. ให้ส่วนราชการจัดส่งข้อมูลรายละเอียดเกี่ยวกับการเช่ารถให้สำนักงบประมาณ

ที่มา : หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ นร 0505/ว 84 ลงวันที่ 23 เมษายน 2551

เรื่องประกาศใน
ราชกิจจานุเบกษา
ที่สำคัญ*

เรื่อง พระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2551

กำหนดให้การกระทำความผิดอาญาฐานอื่นที่ขัดต่อความสงบเรียบร้อยหรือศีลธรรมอันดีของประชาชนหรือต่อความมั่นคงแห่งรัฐหรือความมั่นคงทางเศรษฐกิจของประเทศเป็นความผิดมูลฐาน เพิ่มเติมจาก 8 ความผิดมูลฐาน

เล่ม 125 ตอน 40 ก วันที่ประกาศ 1 มีนาคม 2551 หน้า 14

เรื่อง พระราชบัญญัติกักพืช (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2551

กำหนดหลักเกณฑ์ในการประกาศให้พืช ศัตรูพืช และพาหะเป็นสิ่งต้องห้าม และแก้ไขหลักเกณฑ์การนำเข้า หรือนำผ่านซึ่งสิ่งต้องห้าม สิ่งกำกัด และสิ่งไม่ต้องห้าม รวมทั้งเพิ่มเติมการควบคุมดูแลพืชที่ส่งออกไปนอกราชอาณาจักรให้เหมาะสม

เล่ม 125 ตอน 40 ก วันที่ประกาศ 1 มีนาคม 2551 หน้า 28

เรื่อง พระราชบัญญัติคณะกรรมการนโยบายพลังงานแห่งชาติ (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2551

กำหนดข้อห้ามกรรมการนโยบายพลังงานแห่งชาติเป็นผู้ถือหุ้นในรัฐวิสาหกิจหรือเป็นผู้ดำรงตำแหน่งใดในนิติบุคคลที่ดำเนินธุรกิจเกี่ยวกับพลังงาน

เล่ม 125 ตอน 40 ก วันที่ประกาศ 1 มีนาคม 2551 หน้า 38

เรื่อง พระราชบัญญัติกำหนดความผิดเกี่ยวกับห้างหุ้นส่วนจดทะเบียน ห้างหุ้นส่วนจำกัด บริษัทจำกัด สมาคม และมูลนิธิ (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2551

กำหนดความผิดและบทลงโทษเกี่ยวกับการแปรสภาพห้างหุ้นส่วนเป็นบริษัทจำกัด การถอนทะเบียนร้าง และกำหนดให้มีการเปรียบเทียบความผิดเกี่ยวกับห้างหุ้นส่วน

เล่ม 125 ตอน 40 ก วันที่ประกาศ 1 มีนาคม 2551 หน้า 41

เรื่อง พระราชบัญญัติคุ้มครองผู้ประสบภัยจากรถ (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2551

แก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้ประสบภัยจากรถ เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมแก่เจ้าของรถที่เอาประกันภัย ครอบคลุมความเสียหายต่อผู้ประสบภัยและทรัพย์สินแล้ว

เล่ม 125 ตอน 40 ก วันที่ประกาศ 1 มีนาคม 2551 หน้า 45

เรื่อง พระราชบัญญัติส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย พ.ศ. 2551

เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยให้เป็นไปอย่างมีระบบและมีประสิทธิภาพ ให้ประชาชนมีโอกาสเรียนรู้ และพัฒนาคุณภาพชีวิตของตนได้ตามศักยภาพ

เล่ม 125 ตอน 41 ก วันที่ประกาศ 3 มีนาคม 2551 หน้า 1

เรื่อง พระราชบัญญัติธนาคารแห่งประเทศไทย (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2551

ปรับปรุงวัตถุประสงค์ อำนาจหน้าที่ และโครงสร้างของธนาคารแห่งประเทศไทย ให้เหมาะสมกับการดำเนินภารกิจ อันพึงเป็นงานของธนาคารกลางในการดำรงไว้ซึ่งเสถียรภาพทางการเงิน ตลอดจนสอดคล้องกับมาตรฐานสากล

เล่ม 125 ตอน 41 ก วันที่ประกาศ 3 มีนาคม 2551 หน้า 22

---

* ***ดูรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่*** *www.ratchakitcha.soc.go.th*

เรื่อง พระราชบัญญัติการประกอบกิจการกระจายเสียงและกิจการโทรทัศน์ พ.ศ. 2551

เพื่อจัดระบบสื่อภาครัฐ สื่อภาคเอกชนและสื่อชุมชนให้เป็นสื่อสาธารณะแท้จริง และมีการใช้เครื่องมือสื่อสารของรัฐเพื่อประโยชน์สาธารณะและประโยชน์ต่อการศึกษาทางการเมืองแก่ประชาชน

เล่ม 125 ตอน 42 ก วันที่ประกาศ 4 มีนาคม 2551 หน้า 61

เรื่อง พระราชบัญญัติภาพยนตร์และวิดิทัศน์ พ.ศ. 2551

ปรับปรุงบทบัญญัติตามกฎหมายว่าด้วยภาพยนตร์และกฎหมายว่าด้วยการควบคุมกิจการเทปและวัสดุโทรทัศน์ และปรับปรุงระบบการตรวจพิจารณาภาพยนตร์เพื่อลดความซ้ำซ้อนของการตรวจพิจารณา

เล่ม 125 ตอน 42 ก วันที่ประกาศ 4 มีนาคม 2551 หน้า 116

เรื่อง พระราชบัญญัติการแพทย์ฉุกเฉิน พ.ศ. 2551

กำหนดให้มีคณะกรรมการการแพทย์ฉุกเฉินขึ้น เพื่อให้ผู้ป่วยฉุกเฉินได้รับการคุ้มครองสิทธิในการเข้าถึงระบบการแพทย์ฉุกเฉินอย่างทั่วถึง เท่าเทียม โดยได้รับการช่วยเหลือและรักษาพยาบาลที่มีประสิทธิภาพและทันต่อเหตุการณ์มากขึ้น

เล่ม 125 ตอน 44 ก วันที่ประกาศ 6 มีนาคม 2551 หน้า 1

เรื่อง พระราชบัญญัติอาคารชุด (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2551

แก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติอาคารชุดเพื่อให้สามารถบังคับใช้กฎหมายได้จริงในทางปฏิบัติ รวมทั้งปรับปรุงอัตราค่าธรรมเนียมและค่าใช้จ่ายให้เหมาะสมยิ่งขึ้น

เล่ม 125 ตอน 44 ก วันที่ประกาศ 6 มีนาคม 2551 หน้า 58

เรื่อง พระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติมประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ (ฉบับที่ 19) พ.ศ. 2551

แก้ไขเพิ่มเติมประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ บรรพ 5 ว่าด้วยครอบครัวให้สอดคล้องกับสภาพความเป็นอยู่ในสังคมปัจจุบัน

เล่ม 125 ตอน 45 ก วันที่ประกาศ 7 มีนาคม 2551 หน้า 5

เรื่อง พระราชกฤษฎีกาออกตามความในประมวลรัษฎากรว่าด้วยการยกเว้นรัษฎากร (ฉบับที่ 470) พ.ศ. 2551

ปรับปรุงการยกเว้นภาษีเงินได้บุคคลธรรมดา สำหรับเงินได้สุทธิจากการคำนวณภาษีเงินได้ตามมาตรา 48 (1) แห่งประมวลรัษฎากร เพื่อบรรเทาภาระภาษีให้แก่ผู้มีเงินได้

เล่ม 125 ตอน 54 ก วันที่ประกาศ 28 มีนาคม 2551 หน้า 1

เรื่อง พระราชกฤษฎีกาออกตามความในประมวลรัษฎากรว่าด้วยการยกเว้นรัษฎากร (ฉบับที่ 471) พ.ศ. 2551

ปรับปรุงการลดอัตราภาษีเงินได้และยกเว้นภาษีเงินได้ สำหรับกำไรสุทธิของบริษัทหรือห้างหุ้นส่วนนิติบุคคล เพื่อสนับสนุนการประกอบธุรกิจขนาดย่อมและกระตุ้นให้มีการลงทุนในวิสาหกิจดังกล่าว

เล่ม 125 ตอน 54 ก วันที่ประกาศ 28 มีนาคม 2551 หน้า 4

เรื่อง พระราชกฤษฎีกาออกตามความในประมวลรัษฎากรว่าด้วยการยกเว้นรัษฎากร (ฉบับที่ 472) พ.ศ. 2551

ลดอัตราภาษีธุรกิจเฉพาะ และคงจัดเก็บในอัตราร้อยละศูนย์จุดหนึ่งสำหรับรายรับก่อนหักรายจ่ายใด ๆ จากการขายอสังหาริมทรัพย์เป็นทางการค้าหรือกำไร

เล่ม 125 ตอน 54 ก วันที่ประกาศ 28 มีนาคม 2551 หน้า 8

80..วิธี หยุดโลกร้อน

หลังจากที่ได้ทราบวิธีหยุดโลกร้อนแล้ว 8 วิธี สลค.สาร ฉบับเดือนพฤษภาคม 2551 นี้ พบกับอีก 3 วิธีหยุดโลกร้อนที่เราสามารถช่วยกันทำได้

9. เปิดหน้าต่างรับลมแทนเปิดเครื่องปรับอากาศ ลดการปลดปล่อยคาร์บอนไดออกไซด์จากการใช้ไฟฟ้าเมื่อเปิดเครื่องปรับอากาศ ด้วยการเปิดหน้าต่างบ้านรับลมบ้าง โดยเฉพาะในหน้าหนาวหรือหน้าฝนที่อากาศภายนอกเย็นกว่าฤดูอื่น ๆ กลัวยุงและแมลงก็ติดมุ้งลวดที่หน้าต่างเสียเลย หลายครั้งที่เราจะพบว่าโรงแรมและบ้านพักหลายแห่งที่อยู่ติดทะเล มีห้องพักที่ใช้พัดลมกับห้องพักมีเครื่องปรับอากาศให้เลือก เลือกพักห้องพัดลมจะดีกว่า ได้นอนฟังเสียงคลื่นพร้อมกับใช้ไฟฟ้าน้อยลง

10. มองหาผลิตภัณฑ์ที่มีสัญลักษณ์ช่วยรักษาสิ่งแวดล้อม ครั้งต่อไปเมื่อจะซื้อสินค้าหรือผลิตภัณฑ์ใด ๆ มองหาป้ายสัญลักษณ์แสดงการรับรองสินค้าที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม เช่น ป้ายฉลากเขียว ประหยัดไฟเบอร์ 5 มาตรฐานผลิตภัณฑ์คุณภาพ สินค้าเกษตรอินทรีย์ เพราะการจะได้ใบรับรองนั้นจะต้องมีการประเมินสินค้าตั้งแต่เริ่มต้นหาวัตถุดิบ

11. ไปตลาดสดแทนซูเปอร์มาร์เก็ตบ้าง ซื้อผักผลไม้ หมู ไก่ ปลา ในตลาดสดใกล้บ้านแทนการชอปปิงในซูเปอร์มาร์เก็ตบ้าง ที่อาหารสดทุกอย่างมีการหีบห่อด้วยพลาสติกและโฟมทำให้เกิดขยะจำนวนมาก ลองหิ้วตระกร้าหรือถุงผ้าไปจ่ายตลาดดูบ้าง

คัดลอกจากหนังสือเล่มเล็กคู่มือประชาชน "หยุดโลกร้อน ด้วยชีวิตพอเพียง"
โดย กรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

อ่านต่อฉบับหน้า

มุมใสสะอาด

ภาพการ์ตูนเพื่อสร้างจิตสำนึกและแนวทางการปฏิบัติราชการใสสะอาด
จัดทำโดยศูนย์ประสานราชการใสสะอาด สลค.

◀◀◀◀ *ไม่เบียดบังเวลาราชการ* ▶▶▶▶

ธรรมเตือนใจ

เราทราบได้อย่างไรว่า พระพุทธเจ้าหมดกิเลสและไม่เกิดอีกแล้ว คือ ปรินิพพาน จะรู้ได้อย่างไรว่าใครเป็นพระอริยะนิพพานตามพระพุทธเจ้า

ความเห็นของแต่ละคนแตกต่างกันได้ตามความคิด ตามความเข้าใจ ไม่ว่าจะนับถือพระพุทธศาสนาหรือศาสนาอะไรก็ตาม พุทธศาสนิกชนบางคนก็ยังคิดว่าพระพุทธเจ้าทรงหมดกิเลสแล้ว และขณะนี้ก็ยังช่วยเหลือมนุษย์อยู่ ยังไม่ปรินิพพาน ยังเป็นพระโพธิสัตว์อยู่ ซึ่งก็เป็นความเข้าใจและความเชื่อของพุทธศาสนิกชนที่คลาดเคลื่อนแตกต่างกันไปตามการพิจารณาและการเข้าใจพระธรรม แต่ขอให้ทราบความหมายของคำว่า “พุทธ”

พุทธ แปลว่า ผู้ตรัสรู้สภาพธรรมตามความเป็นจริง ที่สงสัยว่า พระพุทธเจ้าทรงหมดกิเลสหรือไม่ ก็น่าจะหมดสงสัยได้ด้วยการศึกษาพระธรรม และจะรู้ว่า ผู้ที่ทรงแสดงธรรมเช่นนี้ ทรงแสดงหนทางปฏิบัติเช่นนี้ ยังเป็นผู้ที่มีกิเลสอยู่ หรือเป็นผู้ที่หมดกิเลสแล้ว แต่ละท่านย่อมพิสูจน์ธรรมได้ด้วยตนเอง

พระผู้มีพระภาคฯ ได้ทรงแสดงธรรม และทรงแสดงหนทางปฏิบัติที่ทำให้ปุถุชนผู้หนาแน่นด้วยกิเลส ดำเนินไปถึงความเป็นพระอริยบุคคลได้ จึงเป็นเรื่องที่ปุถุชนจะพิสูจน์ว่า พระธรรมที่ทรงแสดงนั้น จริงหรือไม่ ไม่ว่าเรื่องจิต เรื่องกุศล เรื่องกิเลสต่าง ๆ นั้นจริงหรือไม่ เรื่องวิบากที่เป็นผลของกรรมตั้งแต่เกิด และเป็นผลของกรรมในขณะเห็น ได้ยิน ได้กลิ่น ลิ้มรส รู้โผฏฐัพพะ จริงหรือไม่

พระธรรมที่พระผู้มีพระภาคฯ ทรงแสดงนั้น เป็นหนึ่งไม่เป็นสอง คือไม่เปลี่ยนสภาพเป็นอย่างอื่น ฉะนั้น ผู้ที่ได้ศึกษาพระธรรมโดยละเอียดจึงรู้ว่าพระธรรมที่ทรงแสดงนั้น เป็นธรรมของผู้ที่รู้แจ้งอริยสัจจธรรม และดับกิเลสหมดสิ้นแล้วจริง ๆ ซึ่งถ้ายังไม่ได้ศึกษา ก็ยังคงสงสัยอยู่ ถึงแม้ว่าจะได้ศึกษาบ้างแล้ว แต่ยังไม่ได้ประพฤติปฏิบัติตาม ก็ยังสงสัยในอริยสัจจธรรมอยู่นั่นเอง

เมื่อสงสัยในอริยสัจจธรรม ก็สงสัยในพระอรหันตสัมมาสัมพุทธเจ้า และพระสาวกผู้ดับกิเลสหมดสิ้นแล้วว่า จะปรินิพพานได้หรือหนอ ความสงสัยนี้จะดับหมดสิ้นไปได้ก็ด้วยการประพฤติปฏิบัติตามพระธรรมจนรู้แจ้งอริยสัจจธรรมด้วยตนเอง

ตนย่อมเป็นที่พึ่งของตน หมายความว่าอย่างไร

คำว่า “ตนเป็นที่พึ่งของตน” หมายความว่า ไม่มีใครสามารถจะทำบุญกรรมแทนกันได้ แม้การอบรมเจริญปัญญาก็ต้องอบรมด้วยตัวเอง แต่ในขณะนี้ ผู้ที่ยังไม่ประจักษ์ลักษณะของสภาพธรรมตามความเป็นจริงว่า ไม่ใช่ตัวตน ก็ยังคงยึดถือว่ามีตัวตนอยู่

ข้อมูลจากมูลนิธิศึกษาและเผยแพร่พระพุทธศาสนา www.dhammahome.com

ท่านสามารถเปิดอ่าน
สลค.สาร ผ่านทาง website
ของสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
www.cabinet.thaigov.go.th

เจ้าของ : สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ทำเนียบรัฐบาล เขตดุสิต กรุงเทพฯ 10300 โทร. 0-2280-9000

ที่ปรึกษา : เลขาธิการคณะรัฐมนตรี รองเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ปรึกษาประจำสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี และผู้อำนวยการสำนัก/กองทุกท่าน

ผู้จัดทำ : คณะทำงานจัดทำ สลค.สาร boca@soc.go.th โทร. 0-2280-9000 ต่อ 454 , 455

วัตถุประสงค์ : เพื่อให้ข้าราชการและลูกจ้างในสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีมีส่วนร่วมในการเผยแพร่ความรู้และรับรู้ข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ อันจะเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานโดยรวมและเป็นการเผยแพร่ความรู้ข้อมูลข่าวสารให้แก่ผู้ที่สนใจทั่วไปด้วย

พิมพ์ที่ : สำนักพิมพ์คณะรัฐมนตรีและราชกิจจานุเบกษา ถนนสามเสน กรุงเทพฯ 10300 โทร. 0-2243-0611-3

รหัส : สปค. 51/05-31

ISSN 1513 - 3591