



สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี

สสค.สาร

ปีที่ 16 ฉบับที่ 7 เดือนกรกฎาคม 2551

“...ความสุขสวัสดิ์ในชาติจะเกิดขึ้นได้ ก็เมื่อบ้านเมืองเป็นปรกติมั่นคง ประชาชนราษฎรมีฐานะความเป็นอยู่ดี
สมอัตภาพเป็นส่วนใหญ่ ชئونี้ทำนุบำรุงป้องปรามจะหาพบได้ เพราะต่างเป็นผู้มีตำแหน่งสูงในงานแผ่นดินอยู่ด้วยกัน
ข้าพเจ้าใคร่จะขอให้แต่ละฝ่ายแต่ละท่าน ตระหนักในความสำคัญของท่านหน้าที่ พยายามเร่งรัดปฏิบัติสรรพกิจ
ให้สัมฤทธิ์ประโยชน์แท้จริงตามเป้าหมาย โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ในยามที่สถานการณ์ของบ้านเมืองเราและประเทศต่าง ๆ
ในภูมิภาคส่วนใหญ่ของโลก กำลังเปลี่ยนแปลงเคลื่อนไหวอย่างรวดเร็ว ท่านทั้งหลายจะต้องควบคุมสติให้มั่น
ไม่หวั่นไหวไปกับเหตุวิกฤต ทำความคิดจิตใจให้หนักแน่น และเที่ยงตรงเสมอเหมือนกัน ก็จะยึดมั่นในเหตุผล
ความสุขเจริญถูกต้อง และประโยชน์สุขส่วนรวม แล้วมุ่งมั่นปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรู้ ความสามารถ
ด้วยความเฉลียวฉลาดรอบคอบ และความสามัคคีเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน ก็จะร่วมกัน
ปฏิบัติบริหารงานทุกด้านได้อย่างเข้มแข็ง เหนียวแน่น และประสบความสำเร็จอันงดงามตามเป้าหมาย...”

พระราชดำรัส

ในการเสด็จออกมหาสมาคมในงานพระราชพิธีเฉลิมพระชนมพรรษา พุทธศักราช 2540

วันศุกร์ที่ 5 ธันวาคม 2540



ขอบคุณด้วย

เดือนกรกฎาคมนี้ เป็นเดือนที่มีวันสำคัญทางพุทธศาสนา ด้วยกันถึง 2 วัน คือ วันอาสาฬหบูชาและวันเข้าพรรษา นับเป็นโอกาสอันดีที่พวกเราชาวพุทธศาสนิกชนทั้งหลายจะได้ใช้โอกาสนี้ในการทำบุญตักบาตร ฟังเทศน์ ฟังธรรม รักษาศีล เพื่อชำระจิตใจให้ผ่องใส และสำหรับบางท่านที่ตั้งใจดเว้นอบายมุขต่าง ๆ เช่น ดมการฆ่าสัตว์ตัดชีวิต ไม่กล่าวคำเท็จ และงดการดื่มสุรา ในช่วงเข้าพรรษานี้ คณะทำงานจัดทำ สลค.สาร ก็ขออนุโมทนาด้วย

สลค.สารฉบับนี้ขอแนะนำคอลัมน์ใหม่ คือ “เกร็ดความรู้จากเรื่องที่เสนอคณะรัฐมนตรี” ที่นำเสนอข้อมูลและสาระความรู้ที่น่าสนใจจากเรื่องต่าง ๆ ที่ส่วนราชการจัดทำและนำเสนอคณะรัฐมนตรี นอกจากที่กล่าวมาข้างต้นแล้ว สลค.สารฉบับนี้ก็ยังอัดแน่นไปด้วยคอลัมน์ประจำเช่นเคย ซึ่งสามารถติดตามอ่านได้จากในเล่ม

หากท่านผู้อ่านท่านใดต้องการอ่าน สลค.สาร ฉบับย้อนหลังสามารถเข้าไปดูได้ที่เว็บไซต์ของ สลค. www.cabinet.thaigov.go.th และสำหรับท่านผู้อ่านท่านใดที่สนใจจะแสดงความคิดเห็นโปรดติดต่อมายังคณะทำงานจัดทำ สลค.สาร ได้ที่ e-mail address: boca@soc.go.th

คณะทำงานจัดทำ สลค.สาร

บทความข้อความ หรือความเห็นใด ๆ ที่ปรากฏใน “สลค.สาร” เป็นความคิดเห็นส่วนตัวของผู้เขียน ซึ่งสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีและคณะทำงานฯ ไม่จำเป็นต้องเห็นพ้องด้วย

สารบัญ

- 3 สลค. Focus
- 6 สลค.สัญจร Update
- 8 มติคณะรัฐมนตรีที่สำคัญ
- 11 นวัตกรรมรอบโลก : แวนตานาในคริสตอล
- 12 เกร็ดความรู้จากเรื่องที่เสนอคณะรัฐมนตรี
- 13 CABINET dot THAIGOV
- 14 เรื่องเล่า..ชาวาลักษณ์
- 15 ประหยัดพลังงาน : คิดก่อนขับ
แค่สตาร์ทก็เสียน้ำมันแล้ว
- 16 ไปไหน..ไปกัน.. : จังหวัดอุบลราชธานี
- 17 คิดกลม ๆ : เวลาเท่ากัน ทำไมบางคน
ทำงานได้มากกว่า ?
- 21 เรื่องประกาศในราชกิจจานุเบกษาที่สำคัญ
- 23 ท้องต่างแดน : ราชอาณาจักรเคนมาร์ก (3)
- 25 ท้องถิ่นควรรู้
- 27 หิ้งหนังสือ : ถามให้ถูก พุดให้เป็น
- 28 ธรรมเตือนใจ

“สลค.ใสสะอาด”

เปิดรับเรื่องร้องเรียน

ข้อมูลการทุจริตคอร์รัปชัน

ของสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี

ผ่านทางตู้ ปณ. 2 ทำเนียบรัฐบาล

กรุงเทพฯ 10302



• สลค. • Focus

ในช่วงเดือนพฤษภาคม – มิถุนายน 2551 ที่ผ่านม สลค. ได้มีกิจกรรมสำคัญ ๆ ที่น่าสนใจถึง 3 กิจกรรม ซึ่งจะขอนำเสนอผ่านทางคอลัมน์ สลค. Focus ได้แก่ การศึกษาดูงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ณ ศูนย์ศึกษาการพัฒนาเขาหินซ้อนอันเนื่องมาจากพระราชดำริ การศึกษาดูงานมิวเซียมสยาม พิพิธภัณฑ์การเรียนรู้ สถาบันพิพิธภัณฑ์การเรียนรู้แห่งชาติ โดย 2 กิจกรรมนี้เป็นกิจกรรมที่ส่งเสริมการเรียนรู้ให้แก่บุคลากรของ สลค. และอีกกิจกรรมเป็นการสัมมนาเรื่องการพัฒนาไกการประสานงานระหว่างเจ้าหน้าที่ฝ่ายบริหาร ฝ่ายนิติบัญญัติ และองค์กรอิสระในการดำเนินงานตามรัฐธรรมนูญ ซึ่งจัดขึ้นเพื่อพัฒนาไกการประสานงานระหว่างหน่วยงานฝ่ายต่าง ๆ ให้มีประสิทธิภาพ

การศึกษาดูงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ณ ศูนย์ศึกษาการพัฒนาเขาหินซ้อนอันเนื่องมาจากพระราชดำริ

เมื่อวันที่ 30 พฤษภาคม 2551 รองเลขาธิการคณะรัฐมนตรี (นางโสมศรี อารยะศิริ) ได้นำทีมข้าราชการ สลค. จำนวน 36 คน ซึ่งประกอบด้วยคณะทำงานประจำศูนย์ประสานราชการใส่สะอาด สลค. และผู้แทนสำนัก/กองไปศึกษาดูงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ณ ศูนย์ศึกษาการพัฒนาเขาหินซ้อนอันเนื่องมาจากพระราชดำริ จังหวัดฉะเชิงเทรา โดยการศึกษาดูงานในครั้งนี้เป็นการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการสร้าง สลค. ใส่สะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2551 และแผนการจัดการความรู้ของ สลค. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2551-2552

ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาการพัฒนาเขาหินซ้อนอันเนื่องมาจากพระราชดำริ จังหวัดฉะเชิงเทรา (นางสาวสุดา สวัสดิ์ธินาคคุณ) ให้เกียรติบรรยายสรุป เรื่อง “ตามรอยพระยุคลบาท จากหลักการสู่การปฏิบัติจริง” คณะ สลค. ได้เยี่ยมชมนิทรรศการบ้านของพ่อ ดำเนิน 28 ปีเขาหินซ้อน และชมงานต่าง ๆ ภายในศูนย์ อาทิ

เมื่อปี พ.ศ. 2522 พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวเล็งเห็นว่าพระดำรินำมาเปิดศาลาบรรณารักษ์พระบาทสมเด็จพระปิ่นเกล้าเจ้าอยู่หัว ณ บ้านเขาหินซ้อน ตำบลเขาหินซ้อน อำเภอพนมสารคาม จังหวัดฉะเชิงเทรา ได้มีราษฎรนิยมเกล้าถวายที่ดิน 264 ไร่ เพื่อสร้างพระตำหนัก พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวทรงตระหนักถึงปัญหาทุรกันดารของราษฎร จึงให้นำที่ดินดังกล่าวมาจัดตั้งศูนย์ศึกษาการพัฒนาเขาหินซ้อนอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ทรงมีพระดำริเป็นหลักการสำคัญให้ปฏิบัติคือ “...การพัฒนาที่ดินเลวหรือที่ดินเสื่อมโทรมให้ได้รับการฟื้นฟูจนกลายเป็นพื้นที่ที่มีประโยชน์...”



เกษตรทฤษฎีใหม่ ศิลปหัตถกรรมพื้นบ้าน การเลี้ยงสัตว์น้ำ การเกษตรยั่งยืน-การเพาะเห็ดเศรษฐกิจ การผลิตบอนสี การเลี้ยงสัตว์เศรษฐกิจ และสวนป่าสมุนไพรเขาหินซ้อน



การศึกษาฐานมิวเซียมสยาม พิพิธภัณฑ์การเรียนรู้ สถาบันพิพิธภัณฑ์การเรียนรู้แห่งชาติ

เมื่อวันที่ 6 มิถุนายน 2551 รองเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี (นางศรีรัตน์ รัษฐปานะ) ได้นำทีมข้าราชการ สลค. จำนวน 47 คน ศึกษาฐาน ณ มิวเซียมสยาม พิพิธภัณฑ์การเรียนรู้ สถาบันพิพิธภัณฑ์การเรียนรู้แห่งชาติ ซึ่งเป็นการดำเนินการตามแผนการจัดการความรู้ของ สลค. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2551-2552 โดย สลค. ได้รับเกียรติจากรองผู้อำนวยการสถาบันผู้ช่วยศาสตราจารย์ พัชร ชินธรรมมิตร และคณะเจ้าหน้าที่สถาบันให้การต้อนรับและนำชมพิพิธภัณฑ์



ตราสัญลักษณ์ สถาบันพิพิธภัณฑ์
การเรียนรู้ เป็นรูปคนไม่ระบุเพศ
และเผ่าพันธุ์ รูปคนงืนกางขาทางแขน
ทำท่าเป็นกบ เพราะสัตว์ครึ่งบกครึ่งน้ำ
ประเภทกบเป็นสัญลักษณ์ของน้ำและ
ความอุดมสมบูรณ์

พิพิธภัณฑ์การเรียนรู้แห่งชาติเป็นแหล่งเรียนรู้ที่ให้ความรู้สู่สาธารณชนอย่างรื่นรมย์ เพื่อก่อให้เกิดความงอกงามของสติปัญญา การริเริ่มสร้างสรรค์ การสร้างสำนึกรักและเข้าใจผู้คน บ้านเมืองและท้องถิ่นของตน ตลอดจนเชื่อมโยงความสัมพันธ์ในลักษณะเครือข่ายกับประเทศเพื่อนบ้าน อันจะนำไปสู่ความมั่นคงและสันติภาพในภูมิภาค การจัดแสดงจึงมุ่งเน้นความเป็นมาของผู้คนและวัฒนธรรมในดินแดนประเทศไทยและอุษาคเนย์ซึ่งประกอบด้วยเนื้อหา 4 เรื่อง คือ พิพิธภัณฑ์ประวัติศาสตร์ชาติของอุษาคเนย์ พิพิธภัณฑ์ผู้คนและวัฒนธรรมในอุษาคเนย์ พิพิธภัณฑ์ประวัติศาสตร์ประเทศไทย และพิพิธภัณฑ์ภูมิปัญญาไทยกับการพัฒนาสังคมและความเปลี่ยนแปลง



การสัมมนาเรื่องการพัฒนากลไกการประสานงาน ระหว่างเจ้าหน้าที่ฝ่ายบริหาร ฝ่ายนิติบัญญัติ และองค์กรอิสระในการดำเนินงานตามรัฐธรรมนูญ

เมื่อวันที่ 20-22 มิถุนายน 2551 สลค. ได้จัดสัมมนาเรื่องการพัฒนากลไกการประสานงานระหว่างเจ้าหน้าที่ฝ่ายบริหาร ฝ่ายนิติบัญญัติ และองค์กรอิสระในการดำเนินงานตามรัฐธรรมนูญ ณ โรงแรมไอยรา ปาร์ค ไฮเต็ล แอนด์ รีสอร์ท จังหวัดอุทัยธานี ผู้เข้าร่วมประชุมประกอบด้วยข้าราชการและเจ้าหน้าที่จากทั้ง 3 ฝ่าย คือ ฝ่ายบริหาร ฝ่ายนิติบัญญัติ และจากองค์กรอิสระ จำนวน ประมาณ 350 คน



การสัมมนาเริ่มโดยเลขาธิการคณะรัฐมนตรีกล่าวเปิดและบรรยาย เรื่อง การพัฒนากลไกการประสานงาน ระหว่างเจ้าหน้าที่ฝ่ายบริหาร ฝ่ายนิติบัญญัติ และองค์กรอิสระในการดำเนินงานตามรัฐธรรมนูญ ต่อจากนั้นได้มีการแบ่งกลุ่มย่อย ออกเป็น 5 กลุ่ม คือ กลุ่ม 1 ร่างกฎหมาย กลุ่ม 2 กระทำฎม ญัตติ รายงาน และข้อสังเกต กลุ่ม 3 สนธิสัญญา อนุสัญญา ความตกลง กลุ่ม 4 การแต่งตั้งข้าราชการระดับสูง ข้าราชการการเมือง และคณะกรรมการ และกลุ่ม 5 การประสานงานกับองค์กรอิสระตามรัฐธรรมนูญ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมประชุมแต่ละกลุ่มได้ระดมสมองตามหัวข้อที่กำหนด ข้อสรุปที่ได้จากแต่ละกลุ่มหลายประเด็นได้ข้อยุติแล้ว และยังมีประเด็นที่ สลค. จะรับไปดำเนินการ เช่น การจัดทำคู่มือการประสานงานในแต่ละงาน เป็นต้น สำหรับสรุปการสัมมนานั้น ขณะนี้อยู่ระหว่างการจัดทำ และจะแจ้งให้หน่วยงานทราบต่อไป หากท่านใดสนใจสามารถติดต่อสอบถามได้ที่สำนักนิติธรรม สลค. 





ตามที่ได้สัญญาไว้ใน สคค.สารฉบับที่แล้วว่า ฉบับนี้ จะกลับมา update **โครงการ สคค.สัญจร** ต่อ

เมื่อวันพฤหัสบดีที่ 29 พฤษภาคม 2551 ทีม สคค. นำโดยผู้เชี่ยวชาญด้านพัฒนาระบบการประชุม คุณสุชาติ วิภาสวัช ได้สัญจรไปที่ **สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี** ท่านรองเลขาธิการ ก.พ. ท่านทัศนีย์ ธรรมสิทธิ์ ซึ่งเป็นผู้ประสานงานคณะรัฐมนตรีและรัฐสภาของสำนักงาน ก.พ. นำทีมเจ้าหน้าที่สำนักงาน ก.พ. จำนวน 112 คน ให้การต้อนรับและร่วมรับฟังการบรรยาย รวมทั้งแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเกี่ยวกับกระบวนการเสนอเรื่องต่อคณะรัฐมนตรี นับเป็นการสัญจรครั้งที่ มีผู้เข้าร่วมรับฟังการบรรยายมากที่สุดเท่าที่เคยจัดมาเลยทีเดียว บรรยายภาคจึงเป็นไปอย่างคึกคัก



รองเลขาธิการ ก.พ. (นางสาวทัศนีย์ ธรรมสิทธิ์)
กล่าวต้อนรับทีม สคค.สัญจร



ทีม สคค.สัญจร ชี้แจง



บรรยายภาคชี้แจงต่อข้าราชการ
ในสังกัดสำนักงาน ก.พ.



นายจุฑาธวัช อินทรสุทธิ
ปลัดกระทรวงแรงงาน กล่าวเปิดการสัมมนา

ต่อมาวันเสาร์ที่ 31 พฤษภาคม 2551 กระทรวงแรงงาน ได้เชิญทีม สคค. ให้สัญจรไปที่โรงแรมนิโกลีโอสอร์ท แอนด์ คันทรีคลับ จังหวัดกาญจนบุรี นับเป็นการสัญจรไปยังต่างจังหวัดเป็นครั้งแรก เพราะปกติจะไปสัญจรที่ส่วนราชการซึ่งตั้งอยู่ที่กรุงเทพมหานคร หรือไม่ก็จังหวัดนนทบุรี การสัญจรครั้งนี้เป็นกิจกรรมหนึ่งภายใต้การสัมมนาเรื่องแนวทางการปฏิบัติตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการเสนอเรื่องและการประชุมคณะรัฐมนตรี พ.ศ. 2548 และระเบียบว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการเสนอเรื่องต่อคณะรัฐมนตรี พ.ศ. 2548 ของกระทรวงแรงงานซึ่งจัดระหว่างวันที่ 30 พฤษภาคม – 1 มิถุนายน 2551 โดยท่านปลัดกระทรวงแรงงาน ท่านจุฑาธวัช

อินทพรสุขศรี เปิดการสัมมนา ทีม สลค.สัญญา ซึ่งนำทีมโดยผู้เชี่ยวชาญด้านพัฒนาระบบการประชุม คุณสุชาติ วิภาสวัช ได้ชี้แจงเรื่องแนวทางการปฏิบัติตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการเสนอเรื่องและการประชุมคณะรัฐมนตรี พ.ศ. 2548 และระเบียบว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการเสนอเรื่องต่อคณะรัฐมนตรี พ.ศ. 2548 และบทบาท อำนาจหน้าที่ และภารกิจของผู้ประสานงานคณะรัฐมนตรีและรัฐสภา โดยมีเจ้าหน้าที่จากหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานเข้าร่วมสัมมนา และด้วยการที่เป็นการสัญจรที่ต่างจังหวัด บรรยายภาคโดยรวม จึงมีความเป็นกันเองระหว่างผู้บรรยายและผู้เข้าร่วมรับฟัง



ทีม สลค.สัญญา ชี้แจง



ผู้เข้าร่วมสัมมนาจากหน่วยงาน
ในสังกัดกระทรวงแรงงาน

การสัญจรครั้งสุดท้ายที่จะนำเสนอใน สลค.สารฉบับนี้คือ เป็นการสัญจรไปที่กระทรวงกลาโหมเมื่อวันศุกร์ที่ 6 มิถุนายน 2551 โดยมี พลตรี พชรวุธ วงษ์เพชร ผู้ช่วยผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน กระทรวงกลาโหม และข้าราชการกระทรวงกลาโหม จำนวน 29 คน ให้การต้อนรับและร่วมรับฟังการบรรยายเกี่ยวกับกระบวนการเสนอเรื่องต่อคณะรัฐมนตรี การจัดทำเรื่องเสนอคณะรัฐมนตรีทั้งในส่วนของเรื่องทั่วไปและเรื่องกฎหมาย การจัดทำและแจ้งมติคณะรัฐมนตรี การติดตามและรายงานผลการดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรี จำนวนผู้เข้าร่วมรับฟังมีไม่มากนักจึงทำให้มีโอกาสดักถามข้อมูลจากทีม สลค.สัญญา ได้อย่างเป็นกันเอง



พลตรี พชรวุธ วงษ์เพชร
ผู้ช่วยผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผนกระทรวงกลาโหม
กล่าวต้อนรับทีม สลค.สัญญา



บรรยายการชี้แจงต่อข้าราชการ
ในสังกัดกระทรวงกลาโหม

ส่วน สลค.สารฉบับหน้าจะมา Update ให้ทราบว่า สลค. ได้ไปสัญจรที่ไหนกันมาบ้าง





เรื่อง การยกเลิกหรือปรับปรุงมติคณะรัฐมนตรีเกี่ยวกับสิทธิพิเศษของหน่วยงานต่าง ๆ
(องค์การเบตเตอร์ องค์การฟอกหนัง โรงเรียนสอนคนตาบอด สถานสงเคราะห์เด็กพิการและ
ทุพพลภาพปากเกร็ด มูลนิธิอนุเคราะห์คนพิการในพระราชูปถัมภ์สมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี (โรงเรียนศรีสังวาลย์ เดิม) และร้านสหกรณ์กองทัพภาคที่ 3 จำกัด)

คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ 10 มิถุนายน 2551 เห็นชอบตามที่กระทรวงการคลังเสนอให้ยกเลิกมติคณะรัฐมนตรีที่ให้สิทธิพิเศษแก่หน่วยงานต่าง ๆ เนื่องจากยุบเลิกหน่วยงาน หรือไม่มีภารกิจในการผลิต รับจ้างทำ จำหน่าย ให้บริการ หรือหมดความจำเป็นที่จะได้รับสิทธิพิเศษต่อไป หรือมีบทบัญญัติที่ไม่สอดคล้องกับกฎหมายรัฐธรรมนูญ ดังนี้

1. มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 2 ธันวาคม 2546 แจ้งตามนัยหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ นร 0505/ว 290 ลงวันที่ 9 ธันวาคม 2546 เรื่อง สิทธิพิเศษขององค์การเบตเตอร์ เนื่องจากมีพระราชกฤษฎีกายุบเลิกองค์การเบตเตอร์ พ.ศ. 2550 ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2550

2. มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 2 ธันวาคม 2512 แจ้งตามนัยหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ สร 0403/ว 103 ลงวันที่ 11 ธันวาคม 2512 เรื่อง องค์การฟอกหนัง กระทรวงกลาโหม ขอรับสิทธิพิเศษ ขอให้กระทรวง ทบวง กรม ฯลฯ สั่งจ้าง หรือสั่งซื้อผลิตภัณฑ์จากองค์การแต่แห่งเดียว เป็นกรณีพิเศษโดยไม่ต้องสืบราคาหรือประกวดราคา และมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 27 ตุลาคม 2513 แจ้งตามนัยหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ สร 0403/ว 80 ลงวันที่ 29 ตุลาคม 2513 เรื่อง ขอฟ่อนผันไม่ต้องทำสัญญาซื้อขายและจ้าง เนื่องจากมีพระราชกฤษฎีกายุบเลิกองค์การฟอกหนัง พ.ศ. 2550 ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2550

3. มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 30 สิงหาคม 2509 แจ้งตามนัยหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ สร 0403/ว 79 ลงวันที่ 1 กันยายน 2509 เรื่อง สภาสังคมสงเคราะห์แห่งประเทศไทยในพระบรมราชูปถัมภ์ ขอให้องค์การและมูลนิธิ สงเคราะห์คนพิการ ได้รับสิทธิในการจำหน่ายสิ่งผลิตแก่ทางราชการ เฉพาะในส่วนโรงเรียนสอนคนตาบอด สถานสงเคราะห์ เด็กพิการและทุพพลภาพปากเกร็ด และมูลนิธิอนุเคราะห์คนพิการในพระราชูปถัมภ์สมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี (โรงเรียนศรีสังวาลย์ เดิม) เนื่องจากปัจจุบันไม่ได้จัดทำผลิตภัณฑ์จำหน่ายหรือมีผลิตภัณฑ์มากพอที่จะจำหน่าย เป็นเพียง แต่สอนการฝีมือเล็ก ๆ น้อย ๆ และดำเนินการเพื่อฝึกประสบการณ์และส่งเสริมการสอนให้นักเรียนเท่านั้น จึงไม่มีความ จำเป็นแล้วในสถานการณ์ปัจจุบัน

4. มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 22 เมษายน 2529 แจ้งตามนัยหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร 0203/7148 ลงวันที่ 24 เมษายน 2529 เรื่อง ร้านสหกรณ์กองทัพภาคที่ 3 จำกัด ขอรับสิทธิพิเศษในการจำหน่ายเสื้อผ้า เครื่องแต่งกายทหารให้แก่ทางราชการ เนื่องจากร้านสหกรณ์กองทัพภาคที่ 3 จำกัด ได้ปิดการดำเนินการไปแล้วตั้งแต่ปี พ.ศ. 2532

ที่มา : หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ นร 0505/ว 108 ลงวันที่ 12 มิถุนายน 2551

เรื่อง การบริหารระบบการเตือนภัยพิบัติแห่งชาติแบบบูรณาการ

คณะรัฐมนตรีได้ประชุมปรึกษาเมื่อวันที่ 10 มิถุนายน 2551 ลงมติเห็นชอบให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับภัยพิบัติธรรมชาติให้การสนับสนุนการบริหารงานของคณะกรรมการบริหารระบบการเตือนภัยพิบัติแห่งชาติตามมติคณะกรรมการบริหารระบบการเตือนภัยพิบัติแห่งชาติ (กษ.) ครั้งที่ 1/2551 วันที่ 28 พฤษภาคม 2551 ตามที่รองนายกรัฐมนตรี (นายสุวิทย์ คุณกิตติ) ประธานกรรมการบริหารระบบการเตือนภัยพิบัติแห่งชาติเสนอ ดังนี้

1. ขอให้กระทรวงและหน่วยงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องบูรณาการงานด้านเตือนภัย ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยอย่างเป็นระบบ ทั้งขึ้นก่อนเกิดภัย ขึ้นขณะเกิดภัย และขึ้นหลังเลิกภัย โดยยึดภารกิจของกระทรวงและประเภทของภัยที่เกิดขึ้น และให้ศูนย์เตือนภัยพิบัติแห่งชาติ ในฐานะทำหน้าที่เป็นสำนักงานเลขานุการของคณะกรรมการบริหารระบบการเตือนภัยพิบัติแห่งชาติ (กษ.) ร่วมกับกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ในการอำนวยความสะดวก ประสานการจัดทำแผนปฏิบัติการเตรียมพร้อมแบบบูรณาการกับกระทรวง และหน่วยงานต่าง ๆ โดย

- ▶ เพิ่มเติม กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ หน่วยงานทางทหาร ตำรวจ และให้ศูนย์เตือนภัยพิบัติแห่งชาติ ในฐานะทำหน้าที่เป็นสำนักงานเลขานุการ (Joint secretariat) ของคณะกรรมการบริหารระบบการเตือนภัยพิบัติแห่งชาติ (กษ.) ร่วมกับกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย และจัดทำ Workshop สัมมนาหาข้อสรุป รวมทั้งทำ Checklist เพื่อบูรณาการงานอำนวยความสะดวกประสานการปฏิบัติทุกฝ่ายเพื่อจัดทำเป็นแผนและคู่มือปฏิบัติการแจกหน่วยเกี่ยวข้องอย่างเร่งด่วน พร้อมทั้งให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้ประสานงาน (focal point) ในการติดต่อประสานงาน โดยประธานได้กำชับให้ทุกหน่วยงานพิจารณาผู้เข้าร่วมประชุมควรเป็นผู้รับผิดชอบโดยตรงและมีอำนาจในการตัดสินใจ เพื่อที่จะสร้างเครือข่าย มีความเข้าใจตรงกัน และสามารถประสานงานได้

- ▶ การให้ความรู้เกี่ยวกับภัยพิบัติเป็นเรื่องสำคัญ ที่ทำอย่างไรให้คนในชาติมีความพร้อมเผชิญภัยและตระหนักรู้ โดยผ่านกระบวนการเรียนรู้และการศึกษา โดยให้มีการดำเนินการประชาสัมพันธ์ทางสื่อวิทยุโทรทัศน์อย่างทั่วถึง โดยเฉพาะโทรทัศน์ NBT ของกรมประชาสัมพันธ์

- ▶ ด้านการแจ้งเตือนภัย คงให้ดำเนินการให้เป็นไปตามระเบียบปฏิบัติของศูนย์เตือนภัยพิบัติแห่งชาติ รวมทั้งการแจ้งเตือนภัยผ่านสถานีโทรทัศน์กองทัพบกช่อง 5 เพื่อเป็นเครือข่ายถ่ายทอดไปยังโทรทัศน์รวมการเฉพาะกิจตามข้อตกลงระหว่างกัน ในระหว่างดำเนินการจะมีหนังสือแจ้งเพื่อขอความร่วมมือไปยังเลขาธิการคณะกรรมการกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติในการแจ้งภัยเมื่อเกิดให้เป็นไปตามข้อกฎหมาย

2. ขอให้มีการฝึกซ้อมการเตือนภัยและอพยพหนีภัยสึนามิ ประจำปี 2551 ร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในพื้นที่ 6 จังหวัดชายฝั่งทะเลอันดามัน ในวันจันทร์ที่ 7 กรกฎาคม 2551 และขอแต่งตั้งให้รองนายกรัฐมนตรี (นายสุวิทย์ คุณกิตติ) เป็นประธานกรรมการจัดการฝึกซ้อมการเตือนภัยและอพยพหนีภัยสึนามิ ประจำปี 2551 รัฐมนตรีว่าการกระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย รัฐมนตรีว่าการกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เป็นรองประธานกรรมการ ผู้อำนวยการศูนย์เตือนภัยพิบัติแห่งชาติ เป็นเลขานุการ

ที่มา : หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร 0506/ว 109 ลงวันที่ 13 มิถุนายน 2551

เรื่อง แนวทางปฏิบัติการกรณีการขออนุมัติใช้เงินงบกลาง รายการเงินสำรองจ่ายเพื่อกรณีฉุกเฉินหรือจำเป็น

ในคราวประชุมคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 10 มิถุนายน 2551 นายกรัฐมนตรีเสนอว่าเพื่อให้การพิจารณาอนุมัติใช้เงินงบกลาง รายการเงินสำรองจ่ายเพื่อกรณีฉุกเฉินหรือจำเป็น เป็นไปด้วยความรอบคอบ เหมาะสม สอดคล้องกับข้อเท็จจริงและความจำเป็นเร่งด่วน ตลอดจนกำลังเงินงบประมาณที่มีอยู่ จึงให้ส่งเรื่องเกี่ยวกับการขออนุมัติใช้เงินงบกลางฯ ให้สำนักงบประมาณพิจารณาก่อนทุกครั้ง เพื่อดำเนินการตามขั้นตอนต่อไป ซึ่งคณะรัฐมนตรีพิจารณาแล้วลงมติเห็นชอบตามที่นายกรัฐมนตรีเสนอ

ที่มา : หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร 0506/ว 110 ลงวันที่ 18 มิถุนายน 2551

เรื่อง นโยบายการขอคืนที่ดินราชพัสดุเพื่อนำมาให้เกษตรกรเช่าทำการเกษตร

คณะรัฐมนตรีได้ประชุมปรึกษาเมื่อวันที่ 10 มิถุนายน 2551 ลงมติเห็นชอบตามที่กระทรวงการคลังเสนอทั้ง 2 ข้อ ดังนี้

1. ให้กระทรวงต่าง ๆ และส่วนราชการสำรวจและส่งคืนที่ดินราชพัสดุที่ครอบครองไว้เกินความจำเป็นและหรือไม่ได้ใช้ประโยชน์และสามารถทำเกษตรกรรมได้ ให้ได้โดยประมาณไม่ต่ำกว่า 1 ล้านไร่ ภายใน 3 เดือน นับแต่วันที่คณะรัฐมนตรีมีมติให้ส่งคืนที่ดินราชพัสดุ
2. เมื่อได้รับคืนที่ดินราชพัสดุจากส่วนราชการ/หน่วยงานต่าง ๆ แล้วให้กระทรวงการคลัง กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ กระทรวงพลังงาน และกระทรวงอุตสาหกรรมไปตกลงร่วมกันในการกำหนดแนวทางดำเนินการเพื่อให้มีการนำที่ดินดังกล่าวไปใช้เป็นพื้นที่เกษตรกรรมได้อย่างเหมาะสมและเป็นรูปธรรม เช่น กำหนดคุณสมบัติและเงื่อนไขเกษตรกรที่จะเข้าร่วมโครงการ กำหนดจำนวนพื้นที่ที่จะจัดให้เกษตรกรแต่ละครอบครัวเช่า กำหนดจำนวนพื้นที่ที่จะเพาะปลูกพืชไร่ และพืชทดแทนพลังงานให้สมดุลและเหมาะสม สนับสนุนต้นทุนกล้าสำหรับพืชไร่และพืชทดแทนพลังงานที่มีสายพันธุ์ดี เพื่อเพิ่มผลผลิต สนับสนุนและดูแลการจัดให้มีการพัฒนาดินและแหล่งน้ำให้เหมาะสมแก่การเกษตรแต่ละประเภท โดยให้กระทรวงการคลังพิจารณากำหนดเงื่อนไขและอัตราค่าเช่าที่ดินให้เหมาะสมและเป็นธรรมแก่เกษตรกรรวมทั้งให้รับความเห็นของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ กระทรวงวัฒนธรรม กระทรวงมหาดไทย และสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติไปพิจารณาด้วย

ที่มา : หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ส่วนที่สุด ที่ นร 0506/ว 111 ลงวันที่ 18 มิถุนายน 2551

เรื่อง การเลื่อนขึ้นเงินเดือนข้าราชการผู้ได้รับการพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ

คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ 17 มิถุนายน 2551 ให้ถือเป็นหลักปฏิบัติในโอกาสต่อไปว่า หากมีการเปลี่ยนแปลงทางการเมืองจนเป็นเหตุให้ข้าราชการที่มาปฏิบัติราชการในงานของคณะรัฐมนตรีไม่อาจปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 31 กรกฎาคม 2544 ได้ คือ มีระยะเวลาการปฏิบัติงานน้อยกว่า 4 เดือน ก็ให้ใช้หลักเกณฑ์ตามมติคณะรัฐมนตรีวันที่ 18 กันยายน 2544 ในการขอเลื่อนขึ้นเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติซึ่งรวมถึงกรณีที่มีการเปลี่ยนแปลงรัฐบาลอันเป็นผลให้มีผู้ที่ปฏิบัติงานให้กับคณะรัฐมนตรีทั้งคณะรัฐมนตรีชุดเก่าและชุดใหม่ และกรณีที่อาจมีคณะรัฐมนตรีมากกว่า 2 ชุด ในรอบการประเมินครั้งเดียวกันได้ ในกรณีที่ผู้ปฏิบัติงานมีระยะเวลาไม่ครบ 4 เดือน ให้ต้นสังกัดพิจารณาประเมินผลงานช่วงก่อนมาช่วยปฏิบัติงานของคณะรัฐมนตรีมาประกอบการพิจารณาเลื่อนขึ้นกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติกรณีนี้ด้วย และให้ถือปฏิบัติตั้งแต่การเลื่อนขึ้นเงินเดือนในการเลื่อนขึ้นวันที่ 1 เมษายน 2551 เป็นต้นไป

ที่มา : หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ส่วนที่สุด ที่ นร 0506/ว 112 ลงวันที่ 27 มิถุนายน 2551





แว่นตา



TATSU

นาโนคริสตอล

นวัตกรรมรอบโลกในฉบับที่ผ่านมา ๗ มา จะเป็นการพูดถึงนวัตกรรมในต่างประเทศทั้งสิ้น มาถึงฉบับนี้ จึงขอแนะนำเทคโนโลยีที่เกิดขึ้นในประเทศไทยบ้าง ซึ่งก็ได้แก่ “แว่นตานาโนคริสตอล” แว่นตาที่ว่านี้คืออะไร ใช้ทำอะไร และมีคุณสมบัติเช่นไร

หากใครเคยดูหนังฆาตกรรมหรือหนังแนวสืบสวนสอบสวนของต่างประเทศ จะเห็นได้ว่า เมื่อเกิดคดีฆาตกรรมต่าง ๆ ขึ้น ก็จะมีกองพิสูจน์หลักฐานเข้าไปตรวจสอบสถานที่เกิดเหตุว่ามีคราบเลือดหรือคราบวัตถุต่าง ๆ ที่สามารถนำมาเป็นหลักฐานได้หรือไม่ ซึ่งไม่ว่าประเทศใดในโลกก็คงมีหน่วยงานเช่นนี้ทั้งนั้น สำหรับประเทศไทย จะเรียกผู้ทำหน้าที่นี้ว่า นักนิติวิทยาศาสตร์ โดยจะมีหน้าที่เข้าไปตรวจสอบหลักฐานต่าง ๆ ในที่เกิดเหตุ ซึ่งเจ้าหน้าที่จำเป็นต้องเก็บหลักฐานทุกอย่างให้ได้มากที่สุดก่อนที่จะนำหลักฐานเหล่านั้นไปตรวจสอบต่อไป หลักฐานทั้งหมดถือเป็นปัจจัยที่สำคัญในการคลี่คลายคดีต่าง ๆ ด้วยเหตุนี้ เพื่อให้เจ้าหน้าที่สามารถทำงานได้สะดวก



รวดเร็วยิ่งขึ้น นักวิทยาศาสตร์ไทยจึงได้คิดค้น แว่นตานาโนคริสตอล ซึ่งมีคุณสมบัติพิเศษที่จะช่วยให้เจ้าหน้าที่นิติวิทยาศาสตร์สามารถมองเห็นสารคัดหลั่ง เช่น คราบเลือด คราบน้ำเหลือง คราบน้ำลาย หรือคราบอสุจิที่คนร้ายทิ้งร่องรอยไว้ ณ จุดเกิดเหตุ ซึ่งสารบางอย่างอาจมองไม่เห็นด้วยตาเปล่าหรืออาจเป็นเพียงคราบเล็ก ๆ ซึ่งอาจมองข้ามไป แต่ด้วยแว่นตาดังกล่าว จะทำให้เจ้าหน้าที่สังเกตเห็นคราบของสารต่าง ๆ ได้ง่ายขึ้น และรวดเร็วขึ้น

นาโนคริสตอล เกิดจากการนำลิกของอินเดียมออกไซด์ไนไตรด์ (Indium Oxynitride) ซึ่งเป็นสารประกอบออกซิเจน ไนโตรเจนของอินเดียมที่มีขนาดเล็กในระดับนาโนเคลือบลงบน

เลนส์แก้วหรือพลาสติกโดยใช้วิธีไอระเหย ซึ่งจะส่งผลให้เลนส์นั้นมีคุณสมบัติพิเศษ สามารถตัดแสงในช่วงความยาวคลื่นของแสงที่แตกต่างกัน แว่นตานาโนคริสตอลจึงทำหน้าที่เป็นฟิลเตอร์ ซึ่งสามารถตัดแสงสีน้ำเงิน เขียว และแดง รวมทั้งรังสีอัลตราไวโอเล็ตหรือรังสียูวี

เมื่อนำเลนส์ที่เคลือบด้วยนาโนคริสตอลมาทำแว่นตานาโนเพื่อใช้ในการตรวจหาหลักฐานในสถานที่เกิดเหตุด้วยวิธีทางด้านแสงยูวี จะช่วยให้เจ้าหน้าที่นิติวิทยาศาสตร์มองเห็นคราบเลือด คราบน้ำลาย คราบอสุจิ ลายนิ้วมือ และเส้นใยต่าง ๆ ได้ชัดเจนขึ้น เพราะบางครั้งสารเหล่านี้อาจไม่สามารถสังเกตเห็นได้อย่างชัดเจนด้วยตาเปล่า การใช้แว่นตาดังกล่าวจะเป็นการเพิ่มความสะดวกรวดเร็วแก่เจ้าหน้าที่นิติวิทยาศาสตร์ในการเก็บรวบรวมหลักฐาน นอกจากนี้ แว่นตานาโนคริสตอลยังสามารถนำไปใช้ในอุตสาหกรรมอื่น ๆ ได้อีกด้วย เช่น ใช้ทำแว่นตาสำหรับแพทย์ที่ฉายรังสียูวีเพื่อการรักษาหรือเพื่อเสริมความงาม แพทย์ที่ใช้เลเซอร์ในการผ่าตัด หรือแว่นตาสำหรับป้องกันแสงและรังสีในการเชื่อมโลหะ เป็นต้น

เทคโนโลยีดังกล่าวนี้นับว่ามีประโยชน์อย่างมากทีเดียว เพราะเข้ามาช่วยเพิ่มศักยภาพในการทำงานของนักนิติวิทยาศาสตร์ ซึ่งจะส่งผลให้การรวบรวมหลักฐานในที่เกิดเหตุมีประสิทธิภาพสูงขึ้น ต้องชื่นชมนักวิทยาศาสตร์ไทยที่สามารถคิดค้นเทคโนโลยีที่มีประโยชน์เช่นนี้ขึ้นมาได้

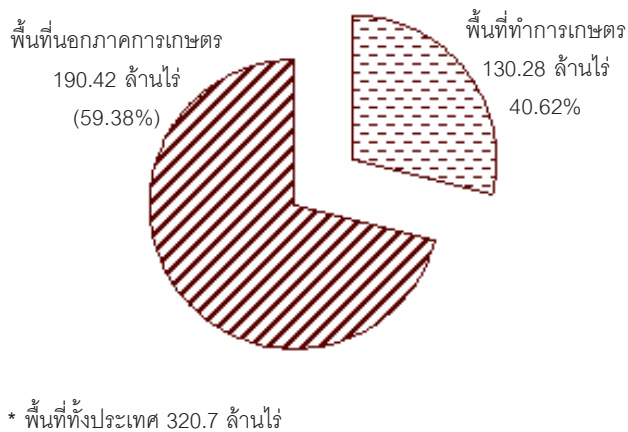


แหล่งข้อมูล : <http://www.se-ed.com/Technology/ViewContent.aspx?IDtopic=586>

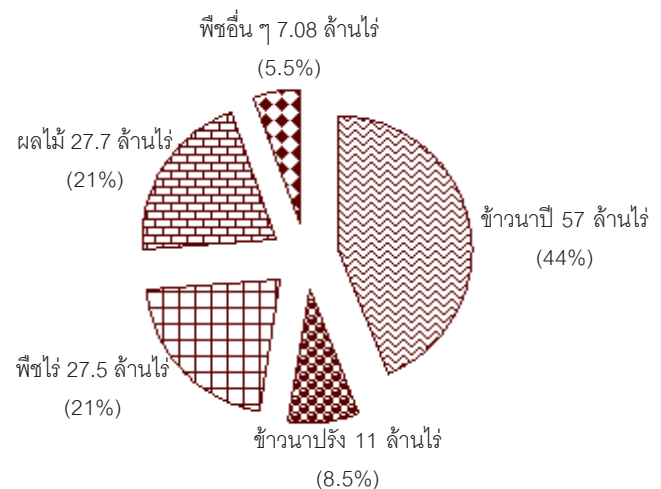


คอลัมน์นี้จะนำเสนอข้อมูลและสาระความรู้ที่น่าสนใจจากเรื่องต่าง ๆ ที่เสนอคณะรัฐมนตรี ฉบับนี้เป็นเรื่องของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ซึ่งได้เสนอเรื่อง การจัดทำยุทธศาสตร์รองรับสถานการณ์วิกฤตอาหารและพลังงาน คณะรัฐมนตรีได้พิจารณาและมีมติเมื่อวันที่ 22 เมษายน 2551 เรื่องดังกล่าวมีข้อมูลที่น่าสนใจเกี่ยวกับการใช้พื้นที่เพื่อทำการเกษตรของไทย จึงนำมาเสนอ

พื้นที่ทำการเกษตรของไทย



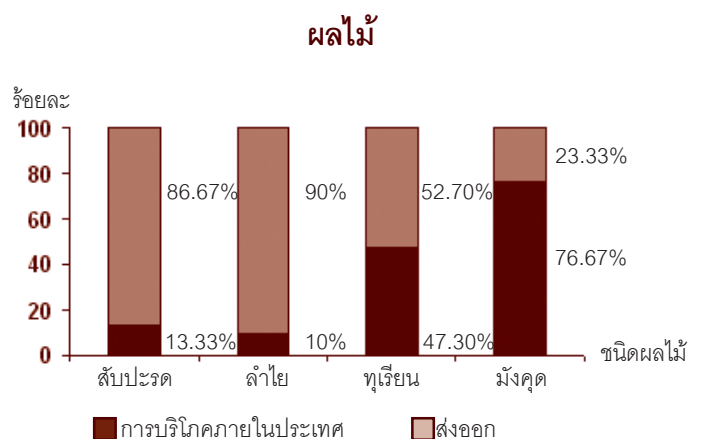
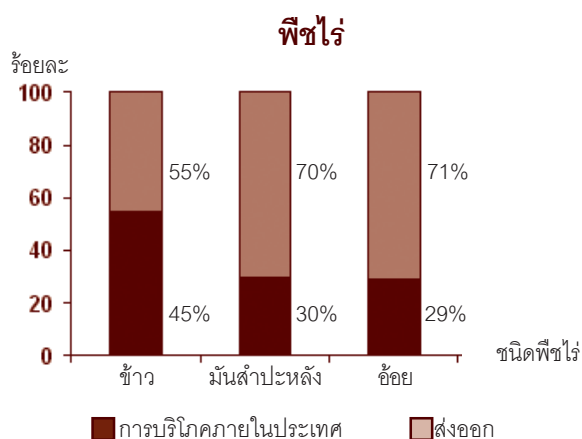
การใช้พื้นที่ทำการเกษตร (130.28 ล้านไร่)



สินค้าอาหารของไทยที่ส่งออกเป็นอันดับหนึ่งของโลก

1. ข้าว
2. มันสำปะหลัง
3. ผลไม้

คาดการณ์สัดส่วนการบริโภคภายในประเทศและการส่งออกสินค้าอาหารสำคัญของไทย

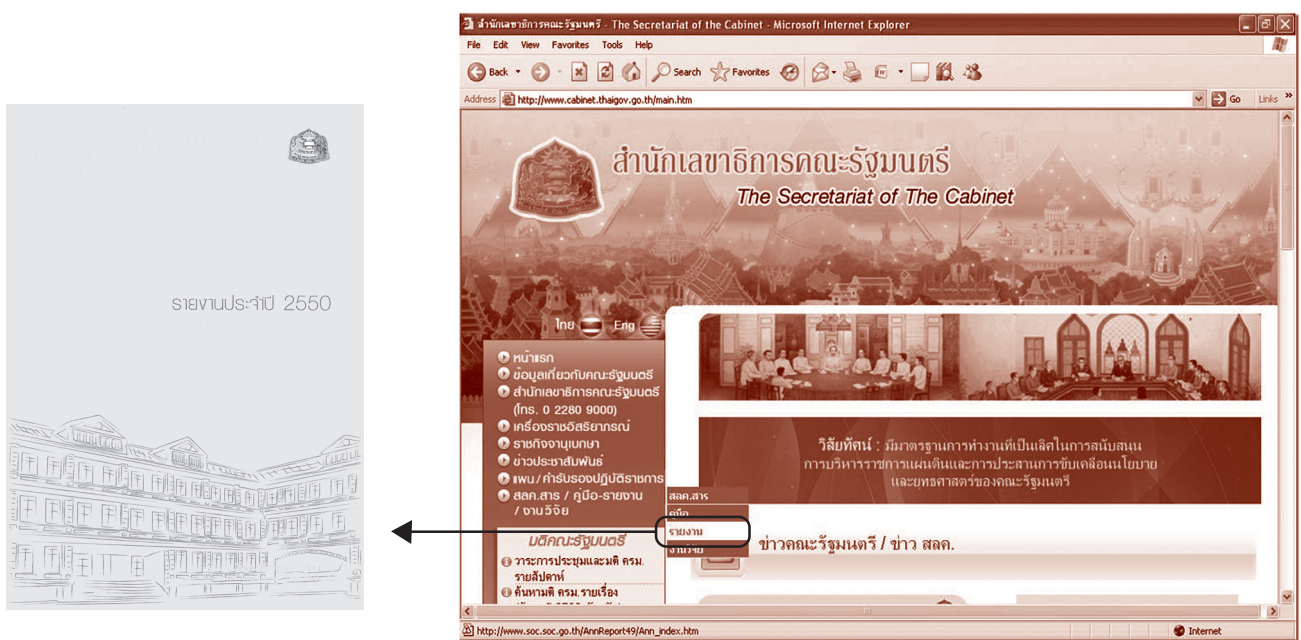


ที่มา : หนังสือกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ด่วนที่สุด ที่ กษ 1304/2527 ลงวันที่ 21 เมษายน 2551



CABINET dot THAIGOV ฉบับนี้มีหนังสือรายงานประจำปี 2550 สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี (สลค.) หรือ Annual Report 2007 มาแนะนำ รายงานประจำปีเป็นเอกสารที่แสดงข้อมูลและผลการดำเนินการต่าง ๆ ที่สำคัญของหน่วยงานตลอดปีงบประมาณที่ผ่านมา

หากท่านต้องการรู้จัก สลค. ในเรื่องต่าง ๆ เช่น อำนาจหน้าที่ ภารกิจ และการแบ่งส่วนราชการภายใน รวมทั้งผลการปฏิบัติราชการของ สลค. ฯลฯ หนังสือรายงานประจำปี 2550 สลค. จะตอบคำถามข้างต้นได้ดีที่สุด



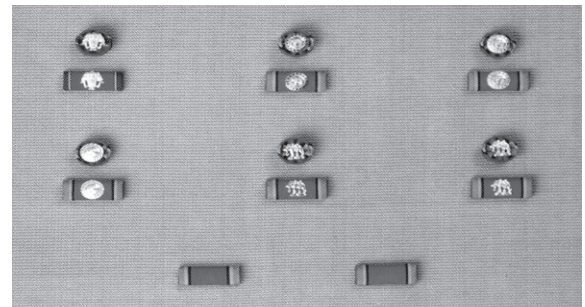
ในปีนี้ สลค. ได้ปรับเปลี่ยนโฉมหนังสือรายงานประจำปี ให้มีสีสันสดใสสวยงาม (สีฟ้า น้ำทะเล) เนื้อหาด้านในน่าสนใจไม่แพ้รูปลักษณ์ภายนอก โดยนำผลงานเด่นในรอบปี 2550 มาเป็น Highlight ในช่วงแรก เช่น คณะรัฐมนตรีกับการจัดงานเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสสมโภชกรุงรัตนโกสินทร์ 200 ปี 80 พรรษา 5 ธันวาคม 2550 นิทรรศการถาวรคณะรัฐมนตรีไทย และนิทรรศการถาวรเครื่องราชอิสริยาภรณ์ไทย นอกจากนี้ภายในเล่มประกอบด้วย 3 ส่วน คือ

- 1) ข้อมูลภาพรวมของ สลค. : มีทำเนียบผู้บริหาร ประมวลภาพกิจกรรมที่สำคัญ และข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับ สลค. เช่น โครงสร้างและอำนาจหน้าที่ อัตรากำลังและงบประมาณ
- 2) ผลการปฏิบัติราชการของ สลค. : มีผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ และผลงานสำคัญในรอบปี 2550 ของ สลค. โดยแบ่งตามภารกิจด้านคณะรัฐมนตรี ด้านการพัฒนากฎหมาย ด้านราชการในพระองค์ และการพัฒนาองค์กร
- 3) รายงานการเงิน

ท่านสามารถเข้าไปอ่านได้ โดยเข้าไปที่เว็บไซต์ของ สลค. <http://www.cabinet.thaigov.go.th> เลือก “สลค.สาร/คู่มือ-รายงาน/งานวิจัย” (บริเวณเมนูด้านซ้าย) จากนั้นคลิก “รายงาน” 

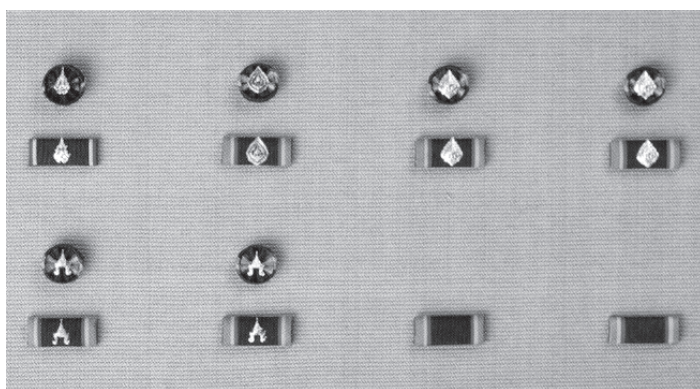
ที่ผ่านมา นายอาลักษณ์ ได้พูดถึงเครื่องราชอิสริยาภรณ์ และเหรียญราชอิสริยาภรณ์ไปแล้ว โดยเครื่องราชอิสริยาภรณ์ และเหรียญราชอิสริยาภรณ์ดังกล่าวจะใช้ประดับในโอกาส แต่งกายเครื่องแบบเต็มยศ และครึ่งยศ ตามที่มีหมายกำหนดการ หรือกำหนดนัดหมายของทางราชการให้แต่งประดับในแต่ละ โอกาสเป็นคราว ๆ ไป อย่างไรก็ตาม ยังมีการแต่งกายแบบอื่น ๆ ซึ่งไม่สามารถประดับเครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญ ราชอิสริยาภรณ์ข้างต้นได้ ดังนั้น จึงมีเครื่องหมายที่ใช้ประดับแทน เครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญราชอิสริยาภรณ์ เพื่อแสดงว่า ผู้ที่ประดับได้รับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ตระกูล และชั้นตราใดบ้าง รวมถึงเหรียญราชอิสริยาภรณ์ที่ได้รับ พระราชทานด้วย ซึ่งเราเรียกเครื่องหมายที่ใช้ประดับแทนนั้นว่า “แพรแถบย่อของเครื่องราชอิสริยาภรณ์และดุมเสื้อ เครื่องราชอิสริยาภรณ์”

ข้างเผือก ตั้งแต่ชั้นเบญจมาภรณ์ข้างเผือก ขึ้นไป



แพรแถบย่อของเครื่องราชอิสริยาภรณ์และดุมเสื้อ เครื่องราชอิสริยาภรณ์อื่นเป็นที่เชิดชูยิ่งข้างเผือก มหาปรมาภรณ์ข้างเผือก ประถมมาภรณ์ข้างเผือก ทวีติยาภรณ์ข้างเผือก ตริตาภรณ์ข้างเผือก จตุรตาภรณ์ข้างเผือก เบญจมาภรณ์ข้างเผือก เหรียญทองข้างเผือก เหรียญเงินข้างเผือก

มงกุฎไทย ตั้งแต่ชั้นเบญจมาภรณ์มงกุฎไทย ขึ้นไป



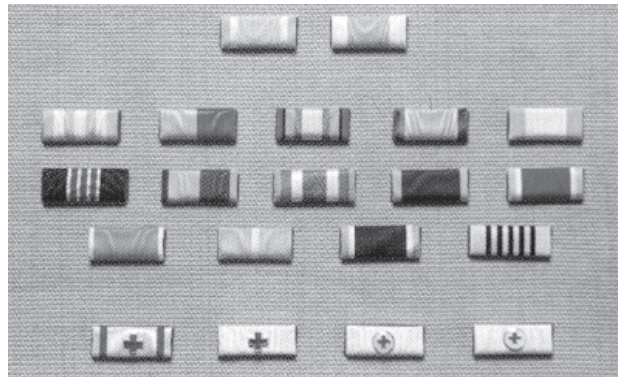
แพรแถบย่อของเครื่องราชอิสริยาภรณ์และดุมเสื้อ เครื่องราชอิสริยาภรณ์อื่นมีเกียรติยศยิ่งมงกุฎไทย

มหาวชิรมงกุฎ ประถมมาภรณ์มงกุฎไทย ทวีติยาภรณ์มงกุฎไทย ตริตาภรณ์มงกุฎไทย จตุรตาภรณ์มงกุฎไทย เบญจมาภรณ์มงกุฎไทย เหรียญทองมงกุฎไทย เหรียญเงินมงกุฎไทย

“แพรแถบย่อของเครื่องราช-อิสริยาภรณ์” เป็นรูปสี่เหลี่ยมผืนผ้าขนาดเล็ก มีสีตามสีแพรแถบของเครื่องราชอิสริยาภรณ์ โดยจะมีเครื่องหมายชั้นเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ติดอยู่บนแพรแถบ แต่บางชั้นตราจะไม่มี เครื่องหมายชั้นเครื่องราชอิสริยาภรณ์ติดอยู่ แพรแถบย่อของเครื่องราชอิสริยาภรณ์ใช้ ประดับแทนเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในโอกาส แต่งกายเครื่องแบบปกติขาว เครื่องแบบ ปฏิบัติราชการหรือเครื่องแบบปฏิบัติงานอื่น ๆ

“**ดุมล้อเครื่องราชอิสริยาภรณ์**” ทำด้วยแพรแถบ เครื่องราชอิสริยาภรณ์นำมาจีบเป็นรูปดอกไม้ และประดับ เครื่องหมายชั้นเครื่องราชอิสริยาภรณ์ แต่บางชั้นตราจะไม่มี เครื่องหมายชั้นเครื่องราชอิสริยาภรณ์เช่นกัน ดุมล้อเครื่องราช-อิสริยาภรณ์ใช้ประดับแทนเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในโอกาส แต่งชุดไทย และชุดสากล โดยจะประดับชั้นสูงสุดเพียงดวงเดียว

(อ่านต่อฉบับหน้า)



ตัวอย่างแพรแถบย่อของเหรียญราชอิสริยาภรณ์
สำหรับพระราชทานเป็นบำเหน็จความชอบ
ในพระองค์พระมหากษัตริย์
และเหรียญสำหรับพระราชทานเป็นที่ระลึก



ประหยัด พลังงาน

คิดก่อนขับ

แค่สตาร์ทก็สิ้นน้ำมันแล้ว

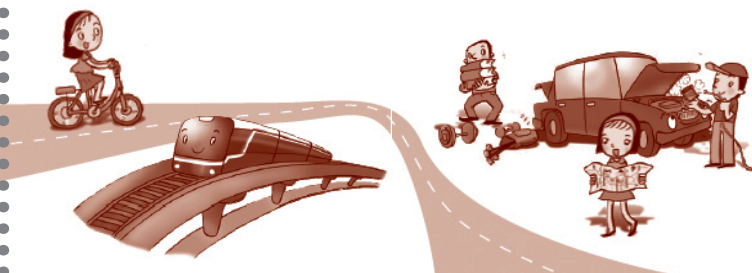


1. หลีกเลี่ยงการใช้รถโดยไม่จำเป็น

- 1.1 ติดต่อประสานงานผ่านระบบเทคโนโลยีการสื่อสาร
เช่น โทรศัพท์ โทรสาร อีเมล แคนนี่กิ้งแอปพลิเคชัน
- 1.2 ไปไหนใกล้ ๆ ใช้รถจักรยานหรือเดิน ประหยัดน้ำมัน สร้างสรรค์หุ่นสวย
- 1.3 จอดแล้วจรต๋อด้วยรถไฟหรือรถสาธารณะ

2. เตรียมความพร้อม...ก่อนขับ

- 2.1 ตรวจเช็คสภาพเครื่องยนต์ (Tune up) เป็นประจำทุก 6 เดือน ประหยัดน้ำมันโดยเฉลี่ย 7% ลดปริมาณเขม่า/ควันดำ และยังป้องกันอุบัติเหตุอีกด้วย
- 2.2 เป่าไส้กรองอากาศทุก 2,500 กิโลเมตร และเปลี่ยนไส้กรองใหม่ทุก 20,000 กิโลเมตร หากขับรถในที่ที่มีฝุ่นมาก ให้เป่าไส้กรองเร็วขึ้นกว่ากำหนด หากไม่ทำความสะอาดจะเปลืองน้ำมันวันละ 65 ซีซี
- 2.3 เติมลมยางให้พอดี ตามระบุในคู่มือ ยางที่มีลมอ่อนกว่าปกติ 6 ปอนด์ ทำให้การไต่ยางสิ้นลง 10,000 กิโลเมตร และเปลืองน้ำมันเพิ่มอีก 3% วิธีสังเกตลมยางอ่อน...รถวิ่งไม่ออก พวงมาลัยหนัก



คัดลอกจากคู่มือประหยัดพลังงานเพื่อประชาชน กระทรวงพลังงาน

2.4 อย่าใช้ท้ายรถเป็นที่เก็บของ **แบกน้ำหนัก...แบกค่าน้ำมัน** หากขับรถโดยบรรทุกของที่ไม่จำเป็น ประมาณ 10 กิโลกรัม เป็นระยะทาง 25 กิโลเมตร สิ้นเปลืองน้ำมัน 40 ซีซี

2.5 วางแผนก่อนเดินทาง ศึกษาแผนที่ เส้นทางลัด จัดปัญหาหลงทางเสียเวลา



“เมืองแห่งดอกบัวงาม แม่น้ำสองสี มีปลาแซบหลาย
หาตลาดแก่งหิน ถิ่นไทยนักปราชญ์ ทวยราษฎร์ใฝ่ธรรม
งามล้ำเทียนพรรษา ผาแต้มก่อนประวัติศาสตร์”

ไปไหน.. ไปกัน..



กันจัน



จังหวัดอุบลราชธานี

สัญลักษณ์ประจำจังหวัด

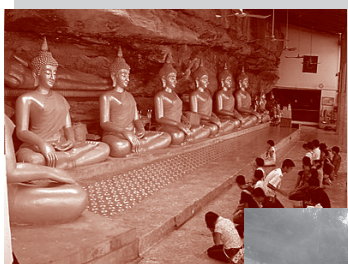
“รูปดอกบัวตูมและดอกบัวบานชู่อัปเหนือหนองน้ำ”

ดอกไม้ประจำจังหวัด

“ดอกบัว”



สวัสดิ์ท่านผู้อ่านทุกท่าน ไปไหนไปกัน ฉบับเดือนกรกฎาคมนี้ จังหวัดอุบลราชธานี ซึ่งเป็นจังหวัดที่ตั้งอยู่ในบริเวณที่เรียกว่า “แอ่งโคราช” โดยสูงจากระดับน้ำทะเลเฉลี่ยประมาณ 68 เมตรหรือ 227 ฟุต ลักษณะทั่วไป เป็นที่ราบสูงลาดเอียงไปทางตะวันออก มีแม่น้ำโขงเป็นแนวเขตกับจังหวัดอุบลราชธานีกับสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว



วัดถ้ำคูหาสวรรค์

น้ำตกบักเฒ่า



หมอนจิด



เดิมลับประด



จังหวัดอุบลราชธานีห่างจากกรุงเทพมหานครประมาณ 630 กิโลเมตร สามารถเดินทางได้โดยทางรถยนต์ รถโดยสารประจำทาง รถไฟ และเครื่องบิน สถานที่ท่องเที่ยวที่น่าสนใจได้แก่ พระธาตุเจดีย์ศรีมหาโพธิ์ วัดพระธาตุหนองบัว พระอุโบสถทรงเรือสุพรรณหงส์ วัดบ้านนาเมือง วัดถ้ำคูหาสวรรค์ เขื่อนสิรินธร แก่งสะพือ อุทยานแห่งชาติผาแต้ม น้ำตกบักเฒ่า น้ำตกสร้อยสวรรค์ ช่องเม็ก เป็นต้น สำหรับของฝากของที่ระลึกที่ขึ้นชื่อได้แก่ ผ้าทอมือเมืองอุบล ผ้าฝ้ายทอมือ ผ้าด้ายกาบบัว หมอนจิด ผ้าขาวม้า ผ้าไหม เครื่องทองเหลือง เครื่องจักรสาน หมูจ้อ กุนเชียง ไส้กรอกอีสาน น้ำพริกปลาข้าวอบ และเดิมลับประด หรือน้ำปลาหมักรสเค็มหรือเค็มรสเปรี้ยวที่นำปลามาดองเกลือและลั่นประดใช้ปรุงอาหารได้หลากหลายอย่างเช่น อาหารประเภทผัด เป็นต้น



ในปีนี้จังหวัดอุบลราชธานีจะจัดงานประเพณีแห่เทียนพรรษา ระหว่างวันที่ 1-31 กรกฎาคม 2551 โดยใช้ชื่องานว่า “เมืองอุบลบุญล้ำล้ำ บุญธรรม บุญทาน สืบสานตำนานเทียน” กิจกรรมประกอบด้วยการแข่งขันเทียนพรรษาพระราชทานทางน้ำในลำน้ำมูล การประกวดธิดางามเทียนพรรษา การแสดงดนตรีพื้นบ้าน การแสดงแสง สี เสียง และพิธีแห่เทียนพรรษาที่จังหวัดอุบลราชธานีในวันที่ 18 กรกฎาคม 2551 ซึ่งตรงกับวันเข้าพรรษา ณ บริเวณทุ่งศรีเมือง จังหวัดอุบลราชธานี

พบกับ ไปไหนไปกัน
ได้ใหม่ในฉบับหน้า



ที่มา : <http://province.prd.go.th/ubonratchathani>

<http://th.wikipedia.org>

www.guideubon.com

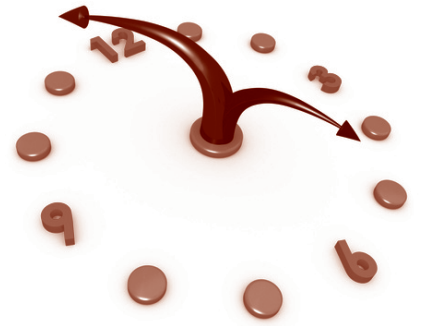
www.ubonratchathani.go.th

การท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย โทร. 1672



เวลาทำกัน

ทำไมบางคนทำงานได้มากกว่า ?



คำถามนี้ถ้าตอบแบบตรง ๆ ที่อ ๆ ก็คือ เพราะคนแต่ละคนมีความสามารถไม่เท่ากัน (ทั้งนี้ตั้งอยู่บนเงื่อนไขว่า งานที่มอบหมายให้มีความยากง่ายใกล้เคียงกัน หรือเป็นงานที่มีลักษณะที่ต้องใช้ความรู้ ความสามารถ และทักษะคล้ายกัน)

คำว่า “ความสามารถ” อาจจะมีหลายท่านที่ให้นิยามหรือคำจำกัดความ หรือคำอธิบายแตกต่างกันไป แต่ที่น่าจะเห็นเหมือนกันก็คือ คำนี้เป็นคำรวม เป็นคำที่มีความหมายกว้าง

สิ่งที่จะนำเสนอให้พิจารณาต่อไปนี้ ผู้เขียนจะขอหมายรวมไว้ในคำว่า “ความสามารถ” ที่กล่าวตอบไว้ข้างต้น

ในเวลาที่ทำกัน บางคนทำงานได้มากกว่าบางคน (หรือหลาย ๆ คน) เพราะเหตุต่อไปนี้ (เป็นอย่างน้อย)



1. เพราะรู้ว่าอะไรคืองาน และอะไรที่ไม่ใช่งาน

งานที่ได้รับมอบหมายย่อมเป็น “งาน” แน่แน่นอน แล้วจะต้องไปรู้อะไรอีกหรือ ?

ข้อความข้างต้นนี้ถูกต้อง แต่ลองพิจารณาให้ละเอียดลงไปอีกจะพบว่า งานที่เราได้รับมอบหมายมาหนึ่งชิ้นนั้น เวลาลงมือทำจริง ๆ จะประกอบด้วยงานย่อย ๆ อีกหลายอย่าง

งานหรือกิจกรรมย่อย ๆ ที่เราคิดแตกออกมานี้จะมากน้อยหรือจำเป็นเพียงใดก็ขึ้นอยู่กับว่าเรามีความคิดที่วิจิตรพิสดารขนาดไหน แต่ก็มีอยู่ไม่น้อยที่หากพิจารณาจริง ๆ แล้ว บางงานย่อยหรือบางกิจกรรมอาจจะไม่จำเป็นต้องมีก็ได้ เมื่อเราไม่ต้องทำงานที่ไม่จำเป็นก็จะทำให้เวลาไปทำงานที่จำเป็นต้องทำมากขึ้น ซึ่งก็จะเกี่ยวเนื่องกับข้อต่อไป

2. เพราะรู้ว่างานนั้นต้องการผลสัมฤทธิ์ระดับใด

คนประเภทที่ต้องการความสมบูรณ์แบบไปเสียทุกอย่าง คงไม่เข้าใจข้อนี้ หรือไม่ก็ไม่นิยมรับ เพราะเมื่อใช้คำว่า “ผลสัมฤทธิ์” ก็ควรจะต่อหมายความว่าดีสมบูรณ์ทุกประการ จึงอยากจะขอให้ลองพิจารณาเหตุผลต่อไปนี้

งานทุกงานถึงเราจะคิดหรือไม่คิด จะพูดหรือไม่พูดก็เข้าใจกันดีว่ามี “เวลา” เป็นตัวกำกับ ยกเว้นงานของศิลปินอิสระที่ไม่กำหนดวันแล้วเสร็จ รวมทั้งงานอื่น ๆ ที่เป็นไปตามอารมณ์ แต่งานที่เราทำอยู่ในที่ทำงานที่เรากำลังกล่าวถึงกันอยู่นี้ย่อมมี “เวลา” เป็นตัวกำกับอยู่เสมอทุกงาน และงานที่ถือว่าบรรลุเป้าหมายหรือมีสัมฤทธิ์ผลย่อมหมายถึงงานที่เสร็จจุลลงด้วยดีตามเวลาที่กำหนด

ความคิดเห็นในประเด็นต่าง ๆ ที่ปรากฏในคอลัมน์นี้ เกิดจากคำถามที่ผู้อ่านตั้งขึ้น จึงพร้อมที่จะรับการโต้แย้งในทุกประเด็น หากผู้อ่านมีฉันทะที่จะรังสรรค์ความคิดร่วมกันเพื่อจุดประกาย “ความหวัง” ให้แก่ผู้อื่น รวมทั้งแก่ตัวเองด้วย ที่บางครั้งอาจ “เสียหลัก” ได้เหมือนกัน

ใครที่ทำงานโดยคำนึงถึงเวลาควบคู่ไปด้วยย่อมต้องเข้าใจดีถ้าจะกล่าวว่าคุณภาพของงานขึ้นอยู่กับเวลา หมายความว่าถ้าให้เวลามากเราก็สามารถที่จะทำงานนั้นให้ออกมาดีและมีคุณภาพมาก แต่ถ้าให้เวลาน้อย ระดับคุณภาพอาจจะได้ไม่เท่างานที่มีเวลาให้มากกว่า แต่ในสาระสำคัญจะต้องมีครบถ้วนถูกต้อง เช่น การจัดทำ ข้อมูลเรื่องใดเรื่องหนึ่ง ถ้าให้เวลามาก เราก็อาจจะค้นคว้าจากแหล่งต่าง ๆ ได้มาก แต่ถ้ามีเวลาให้น้อยข้อมูลก็จะได้น้อย แต่ข้อมูลที่น้อยนั้นก็ควรจะมีความหมาย ถึงได้มาจากแหล่งข้อมูลที่เชื่อถือได้ การนำเสนอถูกต้อง การวิเคราะห์เป็นไปอย่างมีคุณภาพเท่าที่ข้อมูลจะอำนวย อะไรทำนองนี้ เป็นต้น งานอื่น ๆ ก็เช่นเดียวกัน ถ้าเรา ไม่คำนึงถึงมิติในเรื่องของเวลา ทำได้ไม่เสร็จภายในเวลาที่กำหนดหรือที่ควรจะเป็น ต่อให้มีข้อมูลดีเพียงใดก็คงไม่ได้ใช้ประโยชน์เท่าที่ควร บางทีก็ไม่ได้ใช้เลย

ที่กล่าวถึงเรื่องนี้เพราะอยากให้ลองคิดถึงคำว่า “ดีพอแล้ว” ซึ่งไม่ได้ หมายความว่าดีเลิศ ดีที่สุด แต่ดีพอสำหรับงานชิ้นนั้นภายใต้เงื่อนไขของเวลาหรือ สถานการณ์ขณะนั้น ก็ถือว่าทำให้เกิดผลสัมฤทธิ์เหมือนกัน แต่ถ้าเรามัวแต่ “ตะบี้ตะบัน” หรือ “ประติดประต่อย” โดยไม่ “รู้จักเวลา” ประโยชน์ที่จะเกิดจาก งานนั้น ย่อมไม่เท่ากับการทำได้ตามเวลาที่ควรจะเป็น



3. เพราะรู้วิธีการทำงานแต่ละชิ้นให้สำเร็จ

ดูเหมือนประเด็นนี้เคยนำมากล่าวไว้บ้างแล้วในฉบับก่อน ๆ ที่ผ่านมา บางคนเมื่อได้รับมอบหมายงานมา ก็จะเห็นภาพ นึกวิธีว่าจะทำให้งานนั้นสำเร็จได้อย่างไร ด้วยวิธีการใดบ้าง ต้องผ่านขั้นตอน (ที่จำเป็น) อะไรบ้าง แต่บางคนคิดไม่ออกจริง ๆ ว่าจะทำอย่างไร ถ้าไม่ถนัดแล้วกล้าขอคำแนะนำหรือไต่ถามจากคนอื่นก็ยังพอทำเนา แต่จะมีประเภทที่อยู่เฉย ๆ หรือไม่ก็ทำคຸ່ຍ ๆ ไปตามความเข้าใจของตัวเองที่ยังไม่ชัดเจน ไม่ยอมถาม ไม่ยอมปรึกษาใคร ผลสุดท้ายก็คืองานออกมาไม่ใช่อะไรที่ต้องการ ต้องรื้อต้องแก้ไขกันใหม่ นั่นคือต้องเสียเวลากับการรื้อการแก้ไขที่วุ่นวาย แทนที่จะเอาเวลาไปทำงานอื่น

4. เพราะรู้ว่าอะไรคือปัญหาหรืออุปสรรคที่จะเกิดขึ้น

การมีภาพของวิธีการทำงานให้สำเร็จจำเป็นที่จะต้องมีความรู้ในข้อนี้ประกอบกันด้วย เพื่อที่จะได้เตรียมรับ และหาวิธีการแนวทางป้องกันหรือแก้ไขไว้ก่อน การจะมีความรู้ในเรื่องที่ยังไม่เกิดขึ้นได้นั้นจะต้องอาศัยความเป็น ผู้ที่ “รอบรู้” และมี “จินตนาการ” พอสมควร รู้ในเรื่องที่ตัวเองจะทำ รู้ในเรื่องอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมตลอดไปถึงรู้จัก บุคคลอื่น ๆ ที่จะเข้ามามีส่วนในงานของเราด้วย แล้วจินตนาการว่า ความรู้เหล่านั้นบอกเราได้หรือไม่ว่า น่าจะมีปัญหา หรืออุปสรรคอะไร ลักษณะใดเกิดขึ้นระหว่างการทำงานชิ้นนั้นบ้าง

5. เพราะรู้จักจัดลำดับความสำคัญของงาน

ข้อนี้เราคงจะได้ยินได้ฟังกันบ่อย ๆ เวลาที่พูดถึงเรื่องการบริหารเวลา เพราะเราไม่ได้รับมอบหมาย ให้ทำงานแค่ครั้งละชิ้นเดียว บางเวลาเข้ามาพร้อม ๆ กันหลายชิ้น ถ้าจัดลำดับความสำคัญของงานแต่ละชิ้นไม่ได้ ก็จะไม่เสร็จสักชิ้น คำสำคัญในที่นี้คือจัดลำดับตาม “ความสำคัญของงาน” ไม่ใช่จัดลำดับตาม “ความอยากจะทำ” เพราะอย่างหลังนี้เราก็จะเลือกทำชิ้นที่เราชอบก่อน และที่จะเกิดขึ้นตามมาต่อไปก็คือจะใช้เวลาอยู่กับชิ้นนั้น นานเกินความจำเป็นด้วย แต่ถ้าคำนึงถึงความสำคัญของงานนั้นแปลว่าอย่างน้อยเราเห็นภาพและทราบแล้วว่า งานใดควรเสร็จเมื่อใดด้วยคุณภาพระดับใด ควรใช้เวลาอย่างน้อยเพียงใด ถ้าได้จัดลำดับงานไว้แต่ละชิ้นแล้ว การใช้เวลาของเราก็จะเป็นไปอย่างมีเป้าหมายที่ชัดเจน



6. เพราะเข้าใจธรรมชาติของร่างกายและจิตใจ

ข้อนี้ที่ยกขึ้นมาเพราะบางคนทำงานแบบใจสู้แต่ลืมดูสังขารก็เลยทำให้การทำงานของเขานอกจากจะมีปัญหาแล้ว ยังเป็นที่น่าปริเวทนาของคนอื่นด้วย ที่กล่าวกันว่า “ใจเป็นนาย กายเป็นบ่าว” ต้องให้เข้าใจว่าเป็นบางกรณีเท่านั้น เพราะถ้าใจเป็นนายทุกกรณี เราคงไม่มีกรณีบางคนทำงานจนฟุบคาโต๊ะทำงาน เพราะฉะนั้นการสร้างสมดุลระหว่างกายกับใจจึงเป็นเรื่องที่สำคัญที่เราต้องคอยสังเกตความเป็นไปของตัวเองเสมอ ในระยะยาวคนที่สร้างความสมดุลของทั้งสองอย่างนี้ได้ย่อมทำงานได้มีประสิทธิภาพมากกว่าคนที่เสียสมดุล ความสำเร็จนี้ก็หมายถึง ทำงานได้มากกว่าและได้ดีกว่าด้วย



7. เพราะรู้จักธรรมชาติในการทำงานของตัวเอง

ประเด็นนี้เกี่ยวข้องกับข้อที่ผ่านมา นอกจากจะรู้จักการสร้างสมดุลให้แก่ง่ายกายและจิตใจแล้ว ยังต้องรู้จักลงไปอีกว่าตัวเราเองจะทำงานอะไร ประเภทไหนได้ดีในเวลาใด ทั้งนี้เพื่อเราจะได้ใช้เวลาแต่ละวันของเราให้ได้ประโยชน์มากที่สุด บางคนหัวสมองจะแล่นในตอนเช้า แต่กลับไปใช้เวลานั้นนั่งคุยนั่งอ่านหนังสือพิมพ์หรือฟังเรื่องสัพเพเหระ แทนที่จะคิดหรือทำงานที่สำคัญ ๆ หรือเรื่องใหญ่ ๆ ครั้นพอตอนบ่าย ๆ ง่วง ๆ ซึม ๆ กลับจะหยิบงานที่ต้องใช้ความคิดมาทำ แบบนี้เรียกว่าไม่รู้จักธรรมชาติตัวเองและใช้เวลาของตัวเองอย่างไม่เหมาะสม ประสิทธิภาพก็ไม่เกิดเท่าที่ควร จะทำก็ทำได้ แต่เชื่อว่าการใช้เวลาที่ฝืนกับธรรมชาติหรือทำงานที่ไม่สอดคล้องกับเวลาที่เหมาะสมของตัวเอง ไม่น่าจะเป็นการทำงานที่มีประสิทธิภาพ



8. เพราะรู้จักวิธีการจัดสรร/แบ่งเวลาให้แก่งานแต่ละชิ้น

อย่างที่เรียนในตอนต้นว่า เวลางานเข้ามาพร้อมกันหรือทยอยเข้ามาเรื่อย ๆ หลาย ๆ ชิ้น การจัดลำดับความสำคัญของงานแต่ละชิ้นเป็นเรื่องสำคัญ ให้รู้ว่าจะทำชิ้นใดก่อนหลัง ที่กล่าวไปแล้วบ้างว่า งานบางงานเราไม่ค่อยคิดว่าเราควรใช้เวลาแก่งานชิ้นนั้นนานน้อยยาวนานแค่ไหน ถ้าไม่คิดเรื่องนี้การจะจัดสรรหรือแบ่งเวลาให้งานแต่ละชิ้นก็ทำไม่ได้ บางคนทำงานได้ทีละอย่าง หมายถึงว่าถ้างานนี้ไม่เสร็จก็เป็นอันว่าไม่ต้องพูดถึงงานอื่นเลย แล้วยิ่งถ้าหลงเพลิดเพลินใช้เวลากับงานที่ทำอยู่ “เกินความจำเป็น” เวลาที่เท่ากันก็จะทำให้คนชิ้นนี้ทำงานได้ไม่มาก ข้อนี้กำลังจะสื่อว่าบางครั้งในหนึ่งวันเราอาจทำงานหลายชิ้นได้ เช่น เข้าร่างหนังสือเพื่อส่งพิมพ์ตอนบ่าย ช่วงบ่ายระหว่างรอพิมพ์ก็หยิบชิ้นอื่นมาทำก็ได้ ไม่ใช่นั่งรอกงานช่วงเช้าอยู่เฉย ๆ



9. เพราะมีความมุ่งมั่นที่จะทำ

ไม่แน่ใจว่าที่ถูกที่ควรข้อนี้ควรจะเป็นข้อต้น ๆ แทนที่จะอยู่ท้าย ๆ หรือไม่ ที่น่าแปลกก็คือบางคนได้ชื่อว่าเป็นคนทำงานดี แต่ขณะเดียวกันก็เป็นคนที่ขาดความมุ่งมั่น ที่สองลักษณะมาอยู่รวมกันได้ก็เพราะคนทำงานดีคนนั้นมักจะรอให้เวลาจนเจียนจะหมดแล้วจึงจะอดหลับอดนอนเพื่อทำงานนั้นให้เสร็จ ก็เพราะเป็นคนเก่งจึงทำได้เช่นนั้น แต่เคยคิดหรือไม่ว่าถ้าเป็นคนมุ่งมั่นเขาน่าจะผลิตงานชิ้นนั้นได้ดีกว่านั้น ไม่ต้องทำตัวเองให้ลำบากถึงขนาดนั้น (และไม่ทำให้หัวหน้าหายใจไม่สะดวกเพราะกลัวงานเสร็จไม่ทันด้วย) ปัญหาคือขณะรอเวลาให้จนเจียนนั้นกลับไม่ได้ทำงานอื่นด้วย (ไม่แน่ใจว่าจะกึ่ง ๆ จะซีเรียด้วยหรือไม่ ?)





10. เพราะมีสมาธิในการทำงาน

ข้อนี้เป็นหัวใจของการทำทุกสิ่งทุกอย่างที่จะให้ได้ผลดี ปกติคนเราจะมีสมาธิในการทำสิ่งต่าง ๆ อยู่ในระดับหนึ่ง บางคนอ่อนไหวต่อสิ่งภายนอกที่มากกระทบมาก (หรือพูดแบบธรรมดาว่า “วอกแวก”) ใจไม่นิ่ง ทำอะไรอยู่ก็พาลจะไปนึกไปคิดถึงเรื่องอื่น ๆ ที่ไม่เกี่ยวกับสิ่งที่ทำอยู่เสมอ ๆ ไม่สามารถจดจ่ออยู่กับสิ่งที่ทำ ซึ่งเราคงไม่คิดว่าการที่เราเบนความคิดความสนใจออกไปจากสิ่งที่กำลังทำตรงหน้านั้นบ่อย ๆ จะทำให้เสียเวลา แต่ลองทดลองกับตัวเองและสังเกตดูจะพบว่าข้อนี้เป็นความจริง เวลาที่เราเสียไปเล็ก ๆ น้อย ๆ แบบที่เราไม่รู้สึกรู้สึกรตัวนี้ รวมแล้วก็เป็นเวลาที่มาก มากพอที่คนอื่นจะใช้ทำงานได้อีกสักชิ้น ในขณะที่เราวนเวียนอยู่กับงานชิ้นเดิม



ทั้ง 10 ข้อที่นำเสนอมาข้างต้นมาจากประสบการณ์และเท่าที่คิดออก หัวข้อที่ตามมาครั้งนี้พูดถึงปริมาณงาน ซึ่งถ้าจะพิจารณาดี ๆ แล้ว จะเห็นว่าทั้ง 10 ข้ออย่างน้อยนี้มีความสัมพันธ์เกี่ยวเนื่องที่จะทำให้เกิดคุณภาพที่ดีแก่งานด้วย อย่างที่เรียนแล้วว่าคุณภาพของงานสัมพันธ์กับเวลาที่ให้ใช้ในการทำงานแต่ละงาน สองอย่างนี้จะเป็นสัดส่วนผกผันกันเท่าไรย่อมต่างกันไป

ประเด็นสำคัญที่ขอเน้นก็คือเราไม่ควรเร่งผลเลิศเต็มร้อยทุกงาน

ขอแต่ “ดีพอแล้ว” สำหรับงานชิ้นนั้น ๆ ก็จะทำให้การทำงานของเรานำมาทำให้เราลำบากยากเข็ญจนกลายเป็นเกลียดหรือไม่ชอบการทำงาน

(เวลาที่หัวหน้าเห็นใครไม่ทำงานก็อย่าเพิ่งคิดว่าเขาขี้เกียจทำงาน เพราะจริง ๆ แล้วอาจเป็นเพราะเขาเข็ดการทำงานกับหัวหน้าที่เร่งผลเลิศจากงานมากไปก็ได้)

ทั้งหมดที่กล่าวมาเป็นคำรวม ๆ ที่บ่งบอกถึง “ความสามารถ” ของแต่ละคนที่มีไม่เท่ากัน และมีผลให้ผลิตงานออกมาต่างกัน ทั้งปริมาณและคุณภาพ จริง ๆ แล้วยังมีปัจจัยภายนอกที่มีผลต่อเรื่องนี้ด้วย อย่างเช่นตัวหัวหน้าเองนั่นแหละที่บางครั้งก็ทำให้ลูกน้องไม่เป็นอันทำงาน ซึ่งถ้าสนใจอาจจะนำมาเป็นประเด็นได้ในฉบับต่อ ๆ ไป



เรื่องประกาศใน ราชกิจจานุเบกษา ที่สำคัญ*



เรื่อง พระราชกฤษฎีกาปิดประชุมรัฐสภาสมัยประชุมสามัญทั่วไป

ตั้งแต่วันที่ 20 พฤษภาคม 2551

เล่ม 125 ตอนที่ 67 ก วันที่ 13 พฤษภาคม 2551 หน้า 1

เรื่อง พระราชกฤษฎีกาเรียกประชุมสมัยวิสามัญแห่งรัฐสภา พ.ศ. 2551

ตั้งแต่วันที่ 9 มิถุนายน 2551

เล่ม 125 ตอนที่ 72 ก วันที่ 29 พฤษภาคม 2551 หน้า 1

เรื่อง กฎกระทรวงกำหนดอัตราค่ารักษาพยาบาลที่ให้นายจ้างจ่าย พ.ศ. 2551

ปรับปรุงอัตราค่ารักษาพยาบาลที่ให้นายจ้างจ่ายตามกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน ให้มีความเหมาะสมกับสถานการณ์ทางเศรษฐกิจในปัจจุบัน

เล่ม 125 ตอนที่ 67 ก วันที่ 13 พฤษภาคม 2551 หน้า 2

เรื่อง ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยคณะกรรมการนโยบายที่อยู่อาศัยแห่งชาติ พ.ศ. 2551

กำหนดให้มีคณะกรรมการนโยบายที่อยู่อาศัยแห่งชาติ เพื่อกำหนดนโยบาย ยุทธศาสตร์ และมาตรการในการบริหารจัดการด้านที่อยู่อาศัยของประเทศ

เล่ม 125 ตอนพิเศษ 88 ง วันที่ 29 พฤษภาคม 2551 หน้า 1

เรื่อง ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าเช่าบ้านของข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2551

ปรับปรุงระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าเช่าบ้านของข้าราชการส่วนท้องถิ่นให้เหมาะสมยิ่งขึ้นและสอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยค่าเช่าบ้านข้าราชการ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2550

เล่ม 125 ตอนพิเศษ 85 ง วันที่ 21 พฤษภาคม 2551 หน้า 1

เรื่อง ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินรางวัลสำหรับผู้บริหารและสำหรับหน่วยงาน เพื่อจ่ายให้แก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานของรัฐ (ฉบับที่ 6) พ.ศ. 2551

ปรับสัดส่วนการเบิกจ่ายเงินรางวัล (เงินเพิ่มพิเศษ) จากเดิมที่จัดสรรให้ผู้บริหารในอัตราร้อยละเจ็ดสิบ และร้อยละสามสิบ เป็นเงินรางวัลให้แก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานของรัฐของส่วนราชการและจังหวัด เป็นสัดส่วนในอัตราเท่า ๆ กัน คือ ร้อยละห้าสิบ

เล่ม 125 ตอนพิเศษ 87 ง วันที่ 27 พฤษภาคม 2551 หน้า 2

* ดูรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ www.ratchakitcha.soc.go.th

เรื่อง ระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานว่าด้วยการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือ แรงงาน พ.ศ. 2551

กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการกู้ยืมเงิน การจ่ายเงิน การชำระหนี้ การประนอมหนี้และการดัดหนี้สัญญา
เพื่อใช้จ่ายในการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

เล่ม 125 ตอนพิเศษ 87 ง วันที่ 27 พฤษภาคม 2551 หน้า 3

เรื่อง ประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่อง การเรียกเก็บค่าธรรมเนียมจดทะเบียนสิทธิและนิติกรรมตาม ประมวลกฎหมายที่ดิน กรณีสนับสนุนการซื้อขายอสังหาริมทรัพย์ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการ กำหนด

กำหนดให้เรียกเก็บค่าจดทะเบียนการโอนและค่าจดทะเบียนการจำนองอสังหาริมทรัพย์ร้อยละศูนย์จุดศูนย์หนึ่ง สำหรับกรณี
สนับสนุนการซื้อขายอสังหาริมทรัพย์ที่เป็นอาคารที่อยู่อาศัยประเภทบ้านเดี่ยว บ้านแฝด บ้านแถว และอาคารพาณิชย์ หรืออาคารดังกล่าว
พร้อมที่ดินซึ่งมีเนื้อที่ไม่เกินหนึ่งไร่และมีใช้ที่ดินตามกฎหมายว่าด้วยการจัดสรรที่ดิน หรือที่ดินดำเนินการจัดสรรที่ดินโดยทางราชการหรือ
องค์การของรัฐบาล ซึ่งมีอำนาจหน้าที่ทำการจัดสรรที่ดินตามกฎหมาย

เล่ม 125 ตอนพิเศษ 79 ง วันที่ 2 พฤษภาคม 2551 หน้า 1

เรื่อง ประกาศคณะกรรมการกลางว่าด้วยราคาสินค้าและบริการ เรื่อง ยกเลิกมาตรการการควบคุมการขนย้าย ข้าวเปลือกและข้าวสาร ปี 2551

ยกเลิกมาตรการการควบคุมการขนย้ายข้าวเปลือกหรือข้าวสารอย่างใดอย่างหนึ่งหรือทั้งสองอย่าง เพื่อให้เกิดความคล่องตัว
และไม่เป็นอุปสรรคในการซื้อขายข้าวเปลือกระหว่างผู้ประกอบการโรงสีและเกษตรกร

เล่ม 125 ตอนพิเศษ 88 ง วันที่ 29 พฤษภาคม 2551 หน้า 41

เรื่อง ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ

กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำในจังหวัดต่าง ๆ เพื่อใช้บังคับแก่นายจ้างและลูกจ้างทุกคน โดยให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 มิถุนายน
2551

เล่ม 125 ตอนพิเศษ 88 ง วันที่ 29 พฤษภาคม 2551 หน้า 42

เรื่อง ข้อบังคับการประชุมสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. 2551

กำหนดวิธีการเลือกและการปฏิบัติหน้าที่ของประธานสภา รองประธานสภา เรื่องหรือกิจการอันเป็นอำนาจหน้าที่ของ
คณะกรรมการธิการสามัญแต่ละชุด การปฏิบัติหน้าที่และองค์ประชุมของคณะกรรมการธิการ วิธีการประชุม การเสนอและพิจารณาร่าง
พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญและร่างพระราชบัญญัติ การเสนอญัตติ การปรึกษา การอภิปราย การลงมติ การบันทึกการลงมติ
การเปิดเผยการลงมติ การตั้งกระทู้ถาม การเปิดอภิปรายทั่วไป และการรักษาระเบียบและความเรียบร้อย

เล่ม 125 ตอนพิเศษ 79 ง วันที่ 2 พฤษภาคม 2551 หน้า 9





World Traveler

ราชอาณาจักร

เดนมาร์ก (3)



หลังจากที่ได้รับรองไว้ในฉบับที่แล้วว่าท่องเที่ยวต่างแดนฉบับเดือนกรกฎาคมจะนำเสนอเรื่องที่น่าสนใจของเดนมาร์กให้อ่านได้ติดตามกัน จากผลการศึกษาเปรียบเทียบระบบงานสนับสนุนการทำงานของคณะรัฐมนตรีไทยกับต่างประเทศ* พบว่ากลไกการตัดสินใจในการบริหารราชการแผ่นดินที่สำคัญที่สุดของเดนมาร์ก คือ คณะกรรมการรัฐมนตรี (Cabinet Committee)

คณะกรรมการรัฐมนตรีของเดนมาร์ก

เนื่องจากลักษณะสำคัญของการบริหารราชการแผ่นดินของเดนมาร์กคือ Departmental Autonomy ซึ่งหมายถึงการที่แต่ละกระทรวงมีการทำงานที่แยกเป็นอิสระจากกันชัดเจน รัฐมนตรีที่กำกับดูแลกระทรวงจะมีนโยบายของตนเอง ในขณะที่นโยบายของรัฐบาลเป็นเพียงการรวบรวมนโยบายของแต่ละกระทรวงเข้าด้วยกัน โดยไม่ได้มีการบูรณาการที่ชัดเจน นอกจากนี้ ผลการศึกษาพบว่าเดนมาร์กมีการประสานงานระหว่างกระทรวงน้อย แม้ว่ารัฐมนตรีของแต่ละกระทรวงจะมีนโยบายในเรื่องที่เชื่อมโยงกัน ซึ่งอาจส่งผลให้เกิดปัญหาในการบริหารประเทศในภาพรวมได้ นอกจากนี้ ภาระงานของคณะรัฐมนตรีมีปริมาณเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง ทำให้คณะรัฐมนตรีมีเวลาจำกัดในการอภิปรายหรือหารือกันได้อย่างเต็มที่ ก่อนตัดสินใจ ประเทศเดนมาร์กจึงจัดตั้ง “คณะกรรมการรัฐมนตรี” ขึ้น ซึ่งนอกจากจะเป็นกลไกในการประสานงานระหว่างกระทรวงแล้ว ยังถือเป็นการผ่อนคลายความตึงเครียดให้แก่คณะรัฐมนตรี (Providing relief for the cabinet) คณะกรรมการรัฐมนตรีช่วยผ่อนงานบางประเภทให้แก่คณะรัฐมนตรี โดยการทำหน้าที่หารือระหว่างหน่วยงานและหาข้อยุติ เพื่อเตรียมแนวทางการตัดสินใจสำหรับคณะรัฐมนตรี หรือตัดสินใจขั้นสุดท้ายในบางประเด็นแทนคณะรัฐมนตรี อย่างไรก็ตาม การตัดสินใจในบางเรื่องที่มีความอ่อนไหวทางเศรษฐกิจหรือการเมือง ก็ยังคงต้องเปิดให้มีการอภิปรายและการตัดสินใจในการประชุมคณะรัฐมนตรี เช่น เรื่องความสัมพันธ์กับสหภาพยุโรป เป็นต้น

คณะกรรมการรัฐมนตรีของเดนมาร์กสามารถแบ่งออกได้เป็น 4 รูปแบบ คือ

1. คณะกรรมการรัฐมนตรีที่ทำหน้าที่รับผิดชอบการประสานงานทั่วไปของรัฐบาล (General Government Coordination) คณะกรรมการรัฐมนตรีรูปแบบนี้มีทั้งชุดที่รับผิดชอบในการประสานงานระหว่างรัฐมนตรีหรือระหว่างกระทรวง และคณะกรรมการรัฐมนตรีที่รับผิดชอบในเรื่องการประสานนโยบายทั่วไปของรัฐบาล
2. คณะกรรมการรัฐมนตรีซึ่งมีหน้าที่ประสานงานระหว่างหน่วยงานต่าง ๆ เพื่อดำเนินการเรื่องใดเรื่องหนึ่งหรือในเรื่องของกระทรวงใดกระทรวงหนึ่งโดยเฉพาะ (Sector Coordination)

* โครงการศึกษาเปรียบเทียบระบบงานสนับสนุนการทำงานของคณะรัฐมนตรีไทยกับต่างประเทศ
ดูรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ www.cabinet.thaigov.go.th

3. คณะกรรมการรัฐมนตรีที่มุ่งเน้นการแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้น (Trouble-Shooting Type) โดยหน้าที่ของคณะกรรมการรัฐมนตรีชุดนี้มีเป้าหมายคือ ประสานนโยบายรัฐบาลในประเด็นที่มีนัยและมีผลกระทบที่มีความอ่อนไหว (Sensitive) ทางการเมืองสูง

4. คณะกรรมการรัฐมนตรีที่ไม่ได้มุ่งเน้นจัดการกับประเด็นทางนโยบาย แต่มุ่งเน้นที่การนำนโยบายของรัฐบาลไปดำเนินการปฏิบัติให้เห็นผล ซึ่งความรับผิดชอบของคณะกรรมการรัฐมนตรีรูปแบบนี้จะทำการตัดสินใจประเด็นต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการนำนโยบายไปปฏิบัติ ซึ่งมีความอ่อนไหวมากจนไม่อาจปล่อยให้ข้าราชการหรือรัฐมนตรีคนใดคนหนึ่งไปตัดสินใจเองได้

ปัจจุบันนี้ เดนมาร์กมีคณะกรรมการรัฐมนตรีประมาณ 25 ชุด และมีการกำหนดไว้ในพระราชบัญญัติอย่างชัดเจน ว่าก่อนที่คณะรัฐมนตรีจะทำการตัดสินใจเรื่องใด จะต้องปรึกษารัฐมนตรีหรือคณะกรรมการรัฐมนตรีก่อน เช่น ในด้านการต่างประเทศ พระราชบัญญัติเดนมาร์กฉบับที่ 54 (Denish Act No.54) ว่าด้วยคณะกรรมการนโยบายด้านการต่างประเทศ (Foreign Policy Committee) ได้กำหนดไว้ว่า รัฐบาลควรปรึกษารัฐมนตรีที่เกี่ยวข้องก่อนที่จะทำการตัดสินใจใด ๆ ที่สำคัญเกี่ยวกับนโยบายด้านการต่างประเทศ โดยคณะกรรมการรัฐมนตรีชุดนี้จะอภิปรายเกี่ยวกับเรื่องที่มีความสำคัญต่อนโยบายการต่างประเทศของเดนมาร์ก บนพื้นฐานของข้อมูลที่ได้รับจากรัฐบาล นอกจากนี้ หน้าที่สำคัญอีกประการหนึ่งของคณะกรรมการรัฐมนตรีตามที่ได้กำหนดไว้ในรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรเดนมาร์กคือ คณะกรรมการรัฐมนตรีมีหน้าที่ในการรักษาความลับที่เกี่ยวข้องกับการหารือหรือการอภิปรายต่าง ๆ (Duty of Confidentiality) และจะต้องไม่นำเอาสิ่งที่ได้รับรู้จากที่ประชุมออกมาเผยแพร่ต่อสาธารณะ

ฉบับนี้ท่องเที่ยวต่างแดนขอลาไปก่อน ฉบับหน้าจะเป็นเรื่องอะไรนั้น โปรดติดตาม



สํานักนายกรัฐมนตรีเดนมาร์ก



บันไดขึ้นไปสู่ชั้นบนของตัวอาคาร



"The Oak Room"

ใช้สำหรับการประชุมที่เป็นทางการ

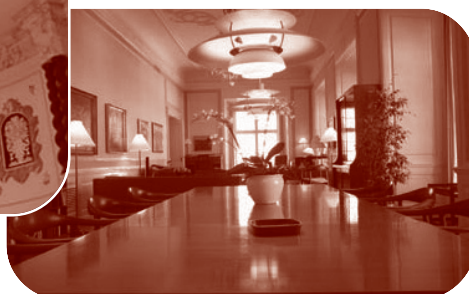


"The Hall of Mirrors"

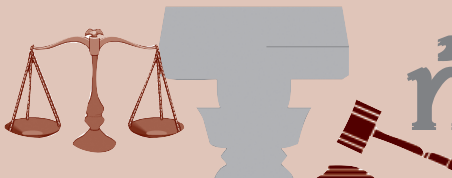
ใช้เป็นสถานที่สำหรับการประชุมคณะกรรมการรัฐมนตรี การแถลงข่าว และพิธีการอื่น ๆ



The Oval Room



ห้องทำงานของนายกรัฐมนตรี



ท้องถิ่น “ควรรู้”



กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้หารือไปยังสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาว่า การปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารและสมาชิกสภาเทศบาลซึ่งได้กระทำภายหลังจาก มิมีมติของคณะกรรมการการเลือกตั้งให้พ้นจากตำแหน่งนั้น สามารถทำได้หรือไม่

เรื่องเสร็จที่ 70/2551

บันทึกสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

เรื่อง ผลของการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารและสมาชิกสภาเทศบาลภายหลังพ้นจากตำแหน่ง

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้มีหนังสือ ที่ มท 0804.3/8044 ลงวันที่ 25 มิถุนายน 2550 ถึงสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สรุปความได้ว่า จังหวัดพระนครศรีอยุธยาได้หารือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่นหลังพ้นจากตำแหน่ง กรณีคณะกรรมการการเลือกตั้งได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ 120/2549 (34) เมื่อวันที่ 14 พฤศจิกายน 2549 สั่งให้มีการเลือกตั้งนายกเทศมนตรีตำบลหัวเวียงและสมาชิกสภาเทศบาลตำบลหัวเวียง อำเภอเสนา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เขตเลือกตั้งที่ 1 จำนวน 5 คน ใหม่ แต่โดยที่เทศบาลตำบลหัวเวียงได้รับหนังสือแจ้งมติดังกล่าว เมื่อวันที่ 6 ธันวาคม 2549 ทำให้นายกเทศมนตรีตำบลหัวเวียงและสมาชิกสภาเทศบาลตำบลหัวเวียงทั้ง 5 คน ไม่ทราบถึงมติของคณะกรรมการการเลือกตั้ง และได้ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนถึงวันที่ 6 ธันวาคม 2549 กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจึงหารือว่า การปฏิบัติหน้าที่ใด ๆ ที่ได้ดำเนินไปของนายกเทศมนตรีตำบลหัวเวียงและสมาชิกสภาเทศบาลตำบลหัวเวียง ตั้งแต่วันที่ 14 พฤศจิกายน 2549 ถึงวันที่ 6 ธันวาคม 2549 จะมีผลตามกฎหมายหรือไม่ ซึ่งกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นพิจารณาแล้ว เห็นว่า มาตรา 42 แห่งพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. 2539 กำหนดให้คำสั่งทางปกครองมีผลใช้บังคับบุคคลตั้งแต่ขณะที่ผู้นั้นได้รับแจ้งเป็นต้นไป ดังนั้น แม้คำสั่งของคณะกรรมการการเลือกตั้งที่กำหนดให้มีการเลือกตั้งใหม่ตามมาตรา 98 วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. 2545 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2546 จะมีผลทำให้ผู้ได้รับเลือกตั้งเดิมพ้นจากตำแหน่งนับตั้งแต่คณะกรรมการการเลือกตั้งมีคำสั่งให้เลือกตั้งใหม่ก็ตาม แต่เมื่อผู้ได้รับเลือกตั้งเดิมยังไม่ได้รับทราบถึงคำสั่งดังกล่าว คำสั่งนั้นจึงไม่สามารถใช้ยื่นต่อผู้ได้รับเลือกตั้งเดิมได้ และกิจการที่ผู้ได้รับเลือกตั้งเดิมได้กระทำไปตามอำนาจหน้าที่โดยสุจริตก่อนวันที่ได้รับแจ้งคำสั่งของคณะกรรมการการเลือกตั้งที่สั่งให้มีการเลือกตั้งใหม่ ไม่ได้รับการกระทบกระเทือนแต่อย่างใด

นอกจากนั้น ยังมีปัญหาเกี่ยวกับการจ่ายเงินเดือน เงินค่าตอบแทน ผลประโยชน์ตอบแทนอื่นของนายกเทศมนตรีตำบลหัวเวียงและสมาชิกสภาเทศบาลตำบลหัวเวียงทั้ง 5 คน ว่าจะจ่ายให้จนถึงเมื่อใด ซึ่งกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เห็นว่า นายกเทศมนตรีตำบลหัวเวียงและสมาชิกสภาเทศบาลตำบลหัวเวียงทั้ง 5 คน มีสิทธิได้รับเงินเดือน เงินค่าตอบแทน และผลประโยชน์ตอบแทนอื่น จนถึงวันที่ 13 พฤศจิกายน 2549 ซึ่งเป็นวันก่อนวันที่คณะกรรมการการเลือกตั้งมีคำสั่งให้มีการเลือกตั้งนายกเทศมนตรีตำบลหัวเวียงและสมาชิกสภาเทศบาลตำบลหัวเวียงใหม่ ทั้งนี้ ตามข้อ 3 ประกอบกับข้อ 5 ของระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยเงินเดือน เงินค่าตอบแทน และประโยชน์ตอบแทนอย่างอื่นของนายกเทศมนตรี รองนายกเทศมนตรี สมาชิกสภาเทศบาลที่ดำรงตำแหน่งประธานสภาเทศบาล สมาชิกสภาเทศบาลที่ดำรงตำแหน่งรองประธานสภาเทศบาล สมาชิกสภาเทศบาล เลขานุการนายกเทศมนตรี ที่ปรึกษานายกเทศมนตรี และการจ่ายเงินค่าเบี้ยประชุมกรรมการสภาเทศบาล พ.ศ. 2547 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยเงินเดือน เงินค่าตอบแทน และประโยชน์ตอบแทนอย่างอื่นของนายกเทศมนตรีฯ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2548

โดยที่ปัญหาดังกล่าวเป็นปัญหาข้อกฎหมายและยังไม่มีแนวทางปฏิบัติมาก่อน ดังนั้น เพื่อให้การพิจารณาเป็นไปโดยถูกต้องรอบคอบ และเป็นธรรมกับทุกฝ่าย จึงหารือว่า ความเห็นของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นดังกล่าวข้างต้นถูกต้องหรือไม่ อย่างไร

คณะกรรมการการกฤษฎีกา (คณะที่ 1) ได้พิจารณาข้อหาหรือดังกล่าวโดยได้รับฟังคำชี้แจงจากผู้แทนกระทรวงมหาดไทย (กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น) ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้ง และผู้แทนเทศบาลตำบลหัวเวียง แล้ว เห็นว่า เมื่อได้พิจารณาบทบัญญัติมาตรา 98 วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. 2545 การที่จะให้ความหมายของข้อความว่า “วันที่มีคำสั่งให้มีการเลือกตั้งใหม่” ตามตัวอักษรโดยหมายความว่า วันที่คณะกรรมการการเลือกตั้งมีคำสั่งให้มีการเลือกตั้งใหม่ ย่อมจะเป็นผลให้ข้อความดังกล่าวที่ปรากฏในตอนต้นว่า “...ให้ผู้ได้รับเลือกตั้งเดิมพ้นจากตำแหน่งนับแต่...วันที่มีคำสั่งให้มีการเลือกตั้งใหม่...” และที่ปรากฏในตอนท้ายว่า “แต่ทั้งนี้ไม่กระทบกระเทือนกิจการที่ผู้นั้นได้กระทำไปในหน้าที่ก่อน...วันที่มีคำสั่งให้มีการเลือกตั้งใหม่” ขัดแย้งและไม่สอดคล้องกัน ดังจะเห็นได้จากหากให้ความหมายของข้อความว่า “วันที่มีคำสั่งให้มีการเลือกตั้งใหม่” ที่ปรากฏในตอนท้าย หมายความว่า วันที่คณะกรรมการการเลือกตั้งมีคำสั่งให้มีการเลือกตั้งใหม่แล้ว ในกรณีนี้ก็จะเป็ผลให้ผู้ได้รับเลือกตั้งเดิมพ้นจากตำแหน่งนับแต่วันที่มีคำสั่งให้มีการเลือกตั้งใหม่และย่อมไม่มีเหตุผลใดที่จะต้องกำหนดรองรับกิจการที่ผู้ได้รับเลือกตั้งเดิมได้กระทำไปในหน้าที่ก่อนวันที่มีคำสั่งให้มีการเลือกตั้งใหม่อีก เนื่องจากกิจการที่ผู้ได้รับเลือกตั้งเดิมได้กระทำไปก่อนวันที่คณะกรรมการการเลือกตั้งมีคำสั่งให้มีการเลือกตั้งใหม่นั้นย่อมเป็นการกระทำไปในหน้าที่ในระหว่างที่ยังอยู่ในตำแหน่งและชอบด้วยกฎหมายโดยไม่ต้องรองรับกิจการดังกล่าวไว้แต่อย่างใด ด้วยเหตุนี้ จึงไม่อาจให้ความหมายของข้อความว่า “วันที่มีคำสั่งให้มีการเลือกตั้งใหม่” ที่ปรากฏในความตอนต้นและในความตอนท้ายของมาตรา 98 วรรคหนึ่ง เป็นเช่นเดียวกันได้ แต่จะต้องพิจารณาถึงเจตนารมณ์ของบทบัญญัติดังกล่าวเป็นหลัก กรณีดังกล่าวนี้จึงถือได้ว่าข้อความว่า “วันที่มีคำสั่งให้มีการเลือกตั้งใหม่” ในความตอนท้ายหมายความว่า วันที่ผู้ได้รับเลือกตั้งเดิมได้รับทราบคำสั่งของคณะกรรมการการเลือกตั้งให้มีการเลือกตั้งใหม่ เพื่อให้บทบัญญัติมาตรา 98 วรรคหนึ่ง มีผลใช้บังคับโดยสอดคล้องกัน

จากข้อเท็จจริงที่หาหรือมา การที่คณะกรรมการการเลือกตั้งได้มีคำสั่งให้มีการเลือกตั้งนายกเทศมนตรีตำบลหัวเวียงและสมาชิกสภาเทศบาลตำบลหัวเวียง อำเภอเสนา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เขตเลือกตั้งที่ 1 จำนวน 5 คน ใหม่ เมื่อวันที่ 14 พฤศจิกายน 2549 แม้จะเป็นผลให้นายกเทศมนตรีตำบลหัวเวียงและสมาชิกสภาเทศบาลตำบลหัวเวียงทั้ง 5 คน จะต้องพ้นจากตำแหน่งตั้งแต่วันที่ 14 พฤศจิกายน 2549 ก็ตาม แต่เมื่อข้อเท็จจริงปรากฏว่า นายกเทศมนตรีตำบลหัวเวียงและสมาชิกสภาเทศบาลตำบลหัวเวียงทั้ง 5 คน ยังคงปฏิบัติหน้าที่ในฐานะนายกเทศมนตรีตำบลหัวเวียง สมาชิกสภาเทศบาลตำบลหัวเวียง เนื่องจากมิได้ทราบถึงคำสั่งของคณะกรรมการการเลือกตั้ง และปฏิบัติหน้าที่ติดต่อกันจนถึงวันที่ 6 ธันวาคม 2549 ซึ่งเป็นวันที่เทศบาลตำบลหัวเวียงได้รับคำสั่งของคณะกรรมการการเลือกตั้งให้มีการเลือกตั้งใหม่ และโดยที่มาตรา 98 วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. 2545 มีเจตนารมณ์ที่จะรองรับกิจการที่ผู้ได้รับเลือกตั้งเดิมได้กระทำไปในหน้าที่ก่อนวันที่ได้รับทราบคำสั่งให้มีการเลือกตั้งใหม่ ในกรณีนี้ จึงเป็นผลให้กิจการที่นายกเทศมนตรีตำบลหัวเวียงและสมาชิกสภาเทศบาลตำบลหัวเวียงทั้ง 5 คน ได้กระทำไปตามอำนาจหน้าที่ภายหลังวันที่ 14 พฤศจิกายน 2549 จนถึงวันที่ 6 ธันวาคม 2549 ซึ่งเป็นวันที่เทศบาลตำบลหัวเวียงได้รับคำสั่งให้มีการเลือกตั้งใหม่ไม่ถูกกระทบกระเทือนและมีผลใช้ได้

สำหรับเงินเดือน เงินค่าตอบแทน ผลประโยชน์ตอบแทนอื่นของนายกเทศมนตรีตำบลหัวเวียงและสมาชิกสภาเทศบาลตำบลหัวเวียงทั้ง 5 คน ในระหว่างวันที่ 14 พฤศจิกายน 2549 ถึงวันที่ 6 ธันวาคม 2549 นั้น เมื่อปรากฏว่านายกเทศมนตรีตำบลหัวเวียงและสมาชิกสภาเทศบาลตำบลหัวเวียงทั้ง 5 คน ยังคงปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งอยู่ในช่วงระยะเวลานั้น จึงย่อมมีสิทธิที่จะได้รับเงินเดือน เงินค่าตอบแทน และประโยชน์ตอบแทนอย่างอื่นอันเนื่องมาจากการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยเงินเดือน เงินค่าตอบแทน และประโยชน์ตอบแทนอย่างอื่นของนายกเทศมนตรี รองนายกเทศมนตรี สมาชิกสภาเทศบาลที่ดำรงตำแหน่งประธานสภาเทศบาล สมาชิกสภาเทศบาลที่ดำรงตำแหน่งรองประธานสภาเทศบาล สมาชิกสภาเทศบาล เลขาธิการนายกเทศมนตรี ที่ปรึกษานายกเทศมนตรี และการจ่ายเงินค่าเบี้ยประชุมกรรมการสภาเทศบาล พ.ศ. 2547

(ลงชื่อ) พรทิพย์ จาละ

(คุณพรทิพย์ จาละ)

เลขาธิการคณะกรรมการการกฤษฎีกา

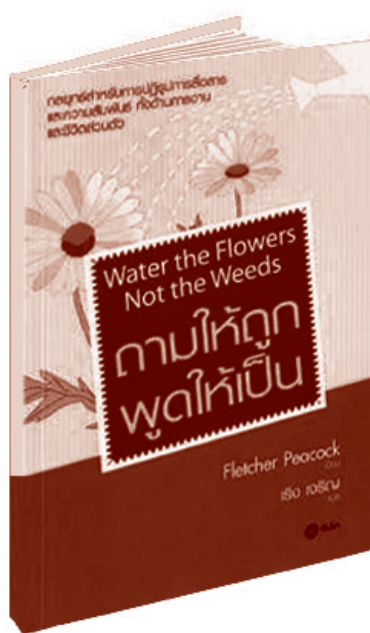
สำนักงานคณะกรรมการการกฤษฎีกา

มกราคม 2551

สามารถดูข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่ www.krisdika.go.th

ถามให้ถูก พุดให้เป็น

Water the Flowers Not the Weeds



หนังสือถามให้ถูก พุดให้เป็น (Water the Flowers Not the Weeds) เป็นหนังสือจิตวิทยาทั่วไป เขียนโดย Fletcher Peacock แปลเป็นภาษาไทยโดย เจริญ หนังสือเล่มนี้เน้นการสื่อสารที่มุ่งแก้ไขปัญหาให้ทุกฝ่ายพอใจ ผู้อ่านสามารถนำแนวคิดและวิธีการที่นำเสนอภายในเล่ม ซึ่งได้ผ่านการพิสูจน์มาแล้วว่าได้ผลเป็นอย่างดีในหลายภาคส่วน เช่น ภาครัฐ ภาคธุรกิจ และภาคการศึกษา มาปรับใช้ในชีวิตประจำวันได้และใช้เป็นกลยุทธ์สำหรับการปฏิรูปการสื่อสารและความสัมพันธ์ทั้งด้านชีวิตการทำงานและชีวิตส่วนตัวด้วยวิธีการสร้างความร่วมมือที่ละเล็กทีละน้อย และยังเปิดโอกาสให้ผู้อ่านได้เรียนรู้ถึงวิธีการสื่อสารที่จะทำให้เราแยกแยะความแตกต่างซึ่งจะสามารถทำให้เป็นที่พอใจของทุกฝ่าย

คนแต่ละคนจะมีวิธีการสื่อสารและการให้ความร่วมมือตามแบบฉบับของตนเอง คำสำคัญที่จะเป็นกุญแจไปสู่ความสำเร็จคือ “ความร่วมมือ” ความร่วมมือที่ดีจะช่วยสานความสัมพันธ์ของเรากับคนที่เกี่ยวข้องให้เหนียวแน่นและยั่งยืนตลอดไป ไม่ว่าจะเป็นความสัมพันธ์ระหว่างผู้บังคับบัญชากับผู้ใต้บังคับบัญชา นายจ้างกับลูกจ้าง ระหว่างเพื่อนร่วมงาน ครูกับลูกศิษย์ พ่อแม่กับลูก และสามีกับภรรยา เป็นต้น การสื่อสารจะมุ่งแก้ปัญหาโดยเน้นที่จุดแข็งและความสามารถที่มีอยู่ในตัวของผู้ที่เกี่ยวข้องด้วย เนื้อหาของหนังสือเล่มนี้ประกอบด้วยหัวข้อสำคัญ ๆ ที่น่าสนใจ เช่น การสื่อสาร 3 ยุค วิธีมุ่งแก้ปัญหา ความร่วมมือ การต่อต้านนำไปสู่การต่อต้าน และการสะกดจิตเชิงบวก เป็นต้น ทั้งนี้ การมองหาสิ่งดี ๆ ในตัวบุคคลหรือองค์กรที่กำลังประสบปัญหาจะเป็นปัจจัยอย่างหนึ่งที่จะช่วยแก้ไขปัญหาให้ทุกฝ่ายพอใจได้

ประวัติผู้เขียน

Fletcher Peacock เป็นนักเขียนชาวแคนาดา สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโทในสาขาสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ ด้านการสื่อสารเพื่อการแก้ไขปัญหามีอาชีพเป็นที่ปรึกษาและนักฝึกอบรมที่มีชื่อเสียงเกี่ยวกับการแก้ไขปัญหาด้านความขัดแย้ง และการทำงานเป็นทีม เขียนหนังสือแนวจิตวิทยาไว้หลายเรื่อง ซึ่งล้วนแต่เป็นหนังสือที่ติดอันดับขายดี โดยเฉพาะเรื่องถามให้ถูก พุดให้เป็นเล่มนี้



ธรรมเตือนใจ



ถาม : ตามหลักจิตวิทยา ผู้ที่จะทำงานได้ดีเด่นจริง ๆ นั้น ต้องมี drive (แรงขับเคลื่อน) จึงจะทำงานนั้นให้สำเร็จลงไปได้ ซึ่งแรงขับเคลื่อนนั้น มักเนื่องมาจากกิเลส แต่พระพุทธศาสนาสอนให้ละให้วาง เมื่อคนเราละวางแรงขับเคลื่อนเสียแล้ว จิตใจย่อมเลือนลอย การทำงาน ก็ไม่มีจุดหมาย จึงคล้ายกับว่าหลักของพระพุทธศาสนาเป็นต้นเหตุของความเกียจคร้าน หรือเป็นอุปสรรคต่อการทำงานที่จะให้ได้ผลจริงจริง มีความเห็นในข้อนี้อย่างไร ?

ตอบ : ในครั้งพุทธกาล พุทธบริษัทที่เป็นสาวกผู้เลื่อมใสและประพฤติปฏิบัติตามพระธรรมของผู้มีพระภาคนั้น มีตั้งแต่พระเจ้าแผ่นดิน เสนาบดี มหาอำมาตย์ แพทย์ พ่อค้า ทูทอาชีพรอ แม้แต่ทาส กรรมกรที่ได้ฟังพระธรรม และพิจารณาเห็นประโยชน์แล้วก็ประพฤติปฏิบัติตาม ไม่ใช่คนเกียจคร้าน เพราะเมื่อมีกิจหน้าที่อย่างใด ก็ทำกิจหน้าที่นั้น ๆ ได้สมบูรณ์ขึ้น

พระธรรมที่พระผู้มีพระภาคทรงแสดงนั้นมีทั้งขั้นต้น ขั้นกลาง และขั้นสูงสุด ทรงแสดงทั้งหน้าที่มารดาบิดาต่อบุตร และหน้าที่ของผู้ที่เกี่ยวข้องโดยสถานใดสถานหนึ่ง ในขณะที่ประพฤติปฏิบัติตามหน้าที่นั้นก็เจริญธรรมได้ เจริญสติปัญญาได้ เป็นพุทธบริษัท เป็นสาวกได้ สามารถที่จะรู้แจ้งอริยสัจธรรมได้ ไม่ใช่ว่าเจริญธรรมแล้วก็ไม่ต้องทำอะไรเลย ปลีกตัวไปไม่ทำอะไรกันหมดทั้งกรุงราชคฤห์ ทั้งพระนครสาวัตถี ไม่ใช่เช่นนั้น

การละกิเลสก็ต้องละเป็นขั้น ๆ ในขั้นแรกพระพุทธศาสนาไม่ได้สอนให้ละโทสะหมด ละโลภะหมด ละกิเลสหมดเป็นพระอรหันต์ทันที ผู้ที่จะเป็นโสดาบันได้นั้นจะต้องสะสมอบรมปัญญา รู้สภาพธรรมที่ปรากฏตามความเป็นจริง ไม่เห็นผิด และไม่ยึดถือสภาพธรรมใด ๆ เป็นสัตว์ เป็นบุคคล เป็นตัวตน

ข้อมูลจาก หนังสือบทบาทของอาจารย์สุจินต์ บริหารวนเขตต์ ในการเผยแผ่พุทธธรรม



ท่านสามารถเปิดอ่าน
สลด.สาร ผ่านทาง website
ของสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
www.cabinet.thaigov.go.th

เจ้าของ : สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ทำเนียบรัฐบาล เขตดุสิต กรุงเทพฯ 10300 โทร. 0-2280-9000

ที่ปรึกษา : เลขาธิการคณะรัฐมนตรี รองเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ปรึกษาประจำสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี และผู้อำนวยการสำนัก/กองทุกท่าน

ผู้จัดทำ : คณะทำงานจัดทำ สลด.สาร boca@soc.go.th โทร. 0-2280-9000 ต่อ 454 , 455

วัตถุประสงค์ : เพื่อให้ข้าราชการและลูกจ้างในสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีมีส่วนร่วมในการเผยแพร่ความรู้และรับรู้ข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ อันจะเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานโดยรวมและเป็นการเผยแพร่ความรู้ข้อมูลข่าวสารให้แก่ผู้สนใจทั่วไปด้วย

พิมพ์ที่ : สำนักพิมพ์คณะรัฐมนตรีและราชกิจจานุเบกษา ถนนสามเสน กรุงเทพฯ 10300 โทร. 0-2243-0611-3

รหัส : สปค. 51/07-37