

ด่วนที่สุด

ที่ นร ๐๕๐๖/ว ๑๘๗



สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
ทำเนียบรัฐบาล กทม. ๑๐๓๐๐

๒๐ ธันวาคม ๒๕๕๐

เรื่อง ระเบียบวาระแห่งชาติ “แรงงานปลอดภัยและสุขภาพอนามัยดี”

เรียน รอง - นรม., รัฐ - นร., กระทรวง, กรม

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
๑. สำเนาหนังสือกระทรวงแรงงาน ที่ รง ๐๕๐๓/๓๔๖๙
ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๕๐
 ๒. สำเนาหนังสือกระทรวงการต่างประเทศ ด่วนที่สุด ที่ กต ๑๐๐๒/๑๔๘๒
ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๐
 ๓. สำเนาหนังสือกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
ที่ พม ๐๒๐๗/๔๑๘๔๖ ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๕๐
 ๔. สำเนาหนังสือกระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
ด่วนที่สุด ที่ ทก ๐๒๐๒/๖๗๑๙ ลงวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๐
 ๕. สำเนาหนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๒๑๑.๓/๑๑๒๕๒
ลงวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๐
 ๖. สำเนาหนังสือกระทรวงยุติธรรม ด่วนที่สุด ที่ ยธ ๐๒๐๘/๐๖๐๒๗
ลงวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๐
 ๗. สำเนาหนังสือกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๐๕.๐๒.๓/๕๓๔๙
ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๐
 ๘. สำเนาหนังสือกระทรวงอุตสาหกรรม ด่วนที่สุด ที่ อก ๐๓๑๕/๓๖๙๙
ลงวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๐
 ๙. สำเนาหนังสือสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๑๑๒/๕๖๗๘ ลงวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๐
 ๑๐. สำเนาหนังสือสำนักงบประมาณ ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๗๐๘.๑/๑๐๐
ลงวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๐

ด้วยกระทรวงแรงงานได้เสนอเรื่อง วาระแห่งชาติ “แรงงานปลอดภัยและสุขภาพอนามัยดี” มาเพื่อดำเนินการ ซึ่งกระทรวงการต่างประเทศ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ กระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร กระทรวงมหาดไทย กระทรวงยุติธรรม กระทรวงสาธารณสุข กระทรวงอุตสาหกรรม สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และสำนักงบประมาณได้เสนอความเห็นมาเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรีด้วยความละเอียดปรากฏตามสำเนาหนังสือที่ส่งมาด้วยนี้

/คณะกรรมการ ...

คณะกรรมการกลั่นกรองเรื่องเสนอคณะรัฐมนตรี คณะที่ ๒ ซึ่งมีรองนายกรัฐมนตรี (นายไพบูลย์ วัฒนศิริธรรม) เป็นประธานกรรมการ ในคราวประชุมครั้งที่ ๓๐/๒๕๕๐ วันพุธที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๐ ได้พิจารณาแล้ว มีประเด็นอภิปรายและมติ ดังนี้

๑. ประเด็นอภิปราย

๑.๑ คณะรัฐมนตรีได้มีมติรับทราบเมื่อวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๕๐ เกี่ยวกับ แผนแม่บทความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมในการทำงาน ฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๕๐ - ๒๕๕๔) ซึ่งมีการระบุเกี่ยวกับการจัดตั้งองค์กรอิสระด้านความปลอดภัยในการทำงานและจัดตั้งศูนย์การเรียนรู้ ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมในการทำงาน โดยสำนักงานประมาณเห็นว่าปัจจุบัน มีส่วนราชการหลายแห่งที่ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมอยู่แล้ว ดังนั้น การจัดตั้งหน่วยงานใหม่จะเป็นการซ้ำซ้อนกับหน่วยงานที่ได้ดำเนินการเรื่องนี้อยู่แล้วประกอบกับ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติก็มีความเห็นที่ควรพิจารณาทุกภาคส่วนที่มีอยู่ให้มีความเข้มแข็ง ครอบคลุมภารกิจที่กำหนดไว้เนื่องจากได้มีการระบุไว้ในแผนเกี่ยวกับการจัดตั้งหน่วยงานใหม่ซึ่งก็มีโอกาสที่จะผูกพันไปในอนาคต

๑.๒ ผู้แทนกระทรวงแรงงานชี้แจงเพิ่มเติมว่า เรื่องนี้เป็นผลมาจากการประเมินผล ของแผนแม่บทด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ - ๒๕๔๙ โดยมีข้อเสนอแนะว่าควรกำหนดให้เรื่องความปลอดภัยในการทำงานเป็นวาระแห่งชาติ ทั้งนี้ มีสาเหตุมาจาก ปัญหาเรื่องการประสบอันตรายจากการทำงานเป็นเรื่องที่มีความสำคัญ มีข้อมูลว่าในปี พ.ศ. ๒๕๔๙ ลูกจ้างได้รับอันตรายจากการทำงานประมาณ ๒๐๔,๐๐๐ คน และได้จ่ายเงินทดแทนไปแล้วประมาณ ๑,๖๘๔ ล้านบาท เพราะฉะนั้นในเรื่องของความปลอดภัย กระทรวงแรงงานไม่สามารถจะดำเนินการได้ เพียงหน่วยเดียว การบูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงานต่าง ๆ มีความจำเป็นอย่างยิ่ง เจตนารมณ์ ที่ต้องการจะให้ประกาศเรื่องนี้เป็นวาระแห่งชาติก็เพื่อกระตุ้นให้เกิดการบูรณาการในการทำงานร่วมกัน อย่างจริงจัง

ส่วนข้อสังเกตเกี่ยวกับการตั้งหน่วยงานใหม่เป็นองค์กรอิสระนั้น ขณะนี้อยู่ระหว่างการศึกษายังไม่มีข้อยุติ ส่วนศูนย์การเรียนรู้เป็นหน่วยงานที่มีอยู่แล้วในกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่องการปรับโครงสร้างเป็นการปรับภายในกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานเท่านั้นไม่มีการขอใช้ งบประมาณเพิ่มเติมและใช้อัตรากำลังเท่าที่มีอยู่

๑.๓ คณะกรรมการกลั่นกรอง ฯ มีข้อสังเกตว่าขณะนี้ในช่วงปลายสมัยรัฐบาล การที่จะประกาศเรื่องนี้เป็น “วาระแห่งชาติ” อาจจะไม่เหมาะสม ดังนั้น ในขั้นนี้จึงอาจดำเนินการ โดยเป็นการรณรงค์เพื่อกระตุ้นให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องถือเป็นแนวทางปฏิบัติไปก่อน ส่วนการประกาศ เป็นระเบียบวาระแห่งชาติหรือไม่ อย่างไร ควรให้รัฐบาลชุดใหม่เป็นผู้พิจารณา

๒. มติคณะกรรมการกลั่นกรอง ฯ

เห็นควรเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณา ดังนี้

๒.๑ เห็นควรให้ความเห็นชอบในหลักการของกรอบแนวความคิดเรื่องยุทธศาสตร์แรงงานปลอดภัย สุขภาพอนามัยดี ตามที่กระทรวงแรงงานเสนอ โดยให้กระทรวงแรงงานรับความเห็นของสำนักงานงบประมาณ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องไปพิจารณาดำเนินการด้วย

๒.๒ ส่วนกรณีการประกาศนโยบาย “แรงงานปลอดภัย สุขภาพอนามัยดี” เป็นวาระแห่งชาติ นั้น เนื่องจากขณะนี้ในช่วงปลายสมัยรัฐบาลนี้การจะประกาศเรื่องดังกล่าวเป็นวาระแห่งชาติจะมีผลผูกพันรัฐบาลใหม่ จึงควรให้รัฐบาลใหม่เป็นผู้พิจารณาโดยในขั้นนี้ควรเป็นการรณรงค์ให้มีการปฏิบัติตามกรอบแนวความคิดดังกล่าวก่อน แต่อย่างไรก็ตาม หากกระทรวงแรงงานเห็นควรยืนยันให้ประกาศนโยบาย “แรงงานปลอดภัย สุขภาพอนามัยดี” เป็นวาระแห่งชาติ ก็ขอให้นำเสนอต่อคณะรัฐมนตรีในระหว่างการศึกษาเรื่องนี้ต่อไป ทั้งนี้ ให้แก้ไขคำว่า “วาระแห่งชาติ” เป็น “ระเบียบวาระแห่งชาติ”

คณะรัฐมนตรีได้ประชุมปรึกษาเมื่อวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๐ ลงมติว่า

๑. อนุมัติในหลักการกรอบแนวคิดและประกาศนโยบาย “แรงงานปลอดภัย และสุขภาพอนามัยดี” เป็นระเบียบวาระแห่งชาติของกระทรวงแรงงาน และให้ทุกหน่วยงานถือเป็นแนวทางการดำเนินการต่อไป

๒. ให้กระทรวงแรงงานรับความเห็นและข้อสังเกตของกระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร กระทรวงสาธารณสุข กระทรวงอุตสาหกรรม สำนักงานงบประมาณ และสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติไปพิจารณาดำเนินการด้วย

จึงเรียนยืนยันมา/จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขอได้โปรดแจ้งหน่วยงานในสังกัดทราบ และถือปฏิบัติต่อไปด้วย

ขอแสดงความนับถือ



(นายสุรัชย์ ภูประเสริฐ)

เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

20 ส.ค. 2550

สำนักวิเคราะห์เรื่องเสนอคณะรัฐมนตรี

โทร.๐ ๒๒๘๐ ๙๐๐๐ ต่อ ๓๒๕

โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๙๐๖๔

www.cabinet.thaigov.go.th

ที่ รง 0503/3469



กระทรวงแรงงาน

ถนนมิตรไมตรี เขตดินแดง กรุงเทพฯ 10400

17 ตุลาคม 2550

เรื่อง วาระแห่งชาติ "แรงงานปลอดภัยและสุขภาพอนามัยดี"

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
1. กรอบแนวคิด เรื่อง ยุทธศาสตร์แรงงานปลอดภัย สุขภาพอนามัยดี
 2. (ร่าง) คำประกาศวาระแห่งชาติ "แรงงานปลอดภัยและสุขภาพอนามัยดี"
 3. วิวัฒนาการที่โดดเด่นของงานความปลอดภัยฯ
 4. ผลการประเมินแผนแม่บทความความปลอดภัยฯ ฉบับที่ 1 (พ.ศ. 2545-2549)
 5. แผนแม่บทความความปลอดภัยฯ ฉบับที่ 2 (พ.ศ. 2550-2554)

ตามที่รัฐบาลมีนโยบายเด่นชัดในการพัฒนาคนและสังคมที่มีคุณภาพให้มีความปลอดภัยในการทำงาน มีความมั่นคงในชีวิตและทรัพย์สิน เพื่อขับเคลื่อนประเทศสู่เวทีโลก โดยได้มีนโยบายในการบริหารประเทศส่วนที่เกี่ยวข้องกับแรงงานว่า "ส่งเสริมให้แรงงานทุกส่วนมีงานทำ มีอาชีพเสริม ได้รับการคุ้มครองดูแลด้านสุขภาพอนามัย ความปลอดภัยในการทำงาน ตลอดจนมีหลักประกันความมั่นคง"

ในช่วงเวลาที่ผ่านมามีทั้งภาครัฐและภาคเอกชน ได้มีความพยายามผลักดัน จัดหาและจัดให้มีมาตรฐานและมาตรการด้านความปลอดภัยในการทำงาน เพื่อป้องกันมิให้เกิดอุบัติเหตุ อุบัติภัย หรือเกิดโรคจากการทำงาน ตลอดจนส่งเสริมสนับสนุนให้มีระบบบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เช่น การจัดให้ทีมงานสับเปลี่ยนความปลอดภัยในการทำงานแห่งชาติขึ้นเป็นประจำทุกปีติดต่อกันมาเป็นเวลาถึง 21 ปี โดยมีจุดมุ่งหมายหลักในการรณรงค์กระตุ้นให้มีการสนใจที่จะดำเนินการให้เกิดความปลอดภัยในการทำงาน กิจกรรมหลักในงานจะประกอบด้วย การสัมมนาวิชาการ ให้ความรู้ การประกวดสถานประกอบการดีเด่นด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน การจัดนิทรรศการ การประกวดคำขวัญ ประกวดโปสเตอร์ด้านความปลอดภัยฯ เป็นต้น

กรอบแนวคิด "แรงงานปลอดภัย สุขภาพอนามัยดี" จะเป็นรากฐานของการพัฒนาคน พัฒนาสังคม และพัฒนาเศรษฐกิจ อุบัติเหตุจากการทำงานมักก่อให้เกิดการบาดเจ็บ เจ็บป่วย พิการ หรือเสียชีวิต ครอบครัวขาดผู้นำ ขาดรายได้ สังคมภาพรวมอ่อนแอลง ประเทศคู่แข่งคู่ค้าเข้ามาเป็นประเด็นกีดกันทางการค้า ตรงกันข้ามถ้าหากแรงงานปลอดภัย สุขภาพอนามัยดี สร้างสังคมที่เข้มแข็งสามารถขับเคลื่อนเศรษฐกิจไทยสู่เวทีการค้าโลก นอกจากนี้ยังสอดคล้องกับอนุสัญญาและข้อแนะต่างๆ ขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (International Labour Organization : ILO)

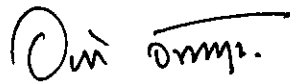
/ กระทรวงแรงงาน...

กระทรวงแรงงาน ได้จัดทำแผนแม่บทความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ฉบับที่ 2 (พ.ศ. 2550-2554) โดยการสัมมนาระดมความคิดเห็นจากภาครัฐและภาคเอกชนที่เกี่ยวข้อง ทั้งฝ่ายนายจ้างและลูกจ้าง เมื่อวันที่ 23-25 พฤษภาคม 2548 ซึ่งผลจากการสัมมนาครั้งนี้มีความเห็นพ้องกันในเรื่องการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน โดยการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน เพื่อให้แรงงานปลอดภัยและมีคุณภาพชีวิตที่ดี และเพื่อขยายแนวคิดดังกล่าวไปสู่ภาคส่วนต่างๆ กระทรวงแรงงานจึงได้จัดให้มีการสัมมนาประชาพิจารณ์แผนแม่บทความปลอดภัยฯ ดังกล่าว เมื่อวันที่ 26 กันยายน 2548 ประกอบด้วย ผู้แทนองค์กรเอกชน ผู้ทรงคุณวุฒิ นายจ้าง ลูกจ้าง ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ตลอดจนหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ประมาณ 120 คน ซึ่งคณะรัฐมนตรีได้มีมติรับทราบแผนแม่บทดังกล่าว เมื่อวันที่ 18 เมษายน 2550 ทั้งนี้ทุกภาคส่วนเห็นสมควรสร้างเอกภาพในการดำเนินการให้แรงงานปลอดภัย สุขภาพอนามัยดี โดยนำเสนอต่อรัฐบาลเพื่อกำหนดเป็นวาระแห่งชาติ

ในการนี้ กระทรวงแรงงานขอเสนอกรอบแนวคิดและ (ร่าง) คำประกาศวาระแห่งชาติ “แรงงานปลอดภัยและสุขภาพอนามัยดี” เพื่อนำเข้าที่ประชุมคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาอนุมัติในหลักการกรอบแนวคิดและประกาศนโยบาย “แรงงานปลอดภัยและสุขภาพอนามัยดี” เป็นวาระแห่งชาติ เพื่อทุกหน่วยงานจะได้ร่วมถือเป็นแนวทางการดำเนินงานต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณานำเสนอต่อคณะรัฐมนตรี เพื่อพิจารณาในประเด็นดังกล่าวด้วย

ขอแสดงความนับถือ



(นายอภัย จันทนจุลกะ)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

โทร. 0 2448 9128-39 ต่อ 515

โทรสาร 0 2448 9153

แนวคิด เรื่อง ยุทธศาสตร์แรงงานปลอดภัย สุขภาพอนามัยดี

"ชีวิตการทำงาน" หลายคนให้ความหมายว่า การมีงานทำและมีรายได้ เพื่อใช้ในการดำรงชีพ และมีความมั่นคงในชีวิต แต่ถ้าคิดต่อไปอีกนิดหนึ่งว่า หากการทำงานนั้นทำให้เกิดการบาดเจ็บ เจ็บป่วย พิการ หรือบางครั้งถึงขั้นเสียชีวิต จะมีโอกาสได้ใช้เงินอย่างมีความสุขหรือไม่

ในยุคข้าวยาก หมากแพง ทุกคนดิ้นรนเพื่อให้ชีวิตอยู่รอด บางคนจึงคิดเพียงว่าขอให้ได้งานทำก็ดีแล้ว ไม่มีเวลาที่จะมาคิดเรื่องว่าทำไปแล้วจะปลอดภัยหรือไม่ปลอดภัย แต่ในขณะเดียวกันทุกคนก็คาดหวังว่า เมื่อทำงานเสร็จในแต่ละวัน จะได้กลับไปพบหน้าครอบครัวด้วยสภาพที่ปลอดภัย มีอวัยวะครบ 32 ประการ

บางคนทำงานมาหลายปี ไม่มีอะไรเกิดขึ้น เข้าใจว่าตัวเองปลอดภัยดี แต่พอลงมาคิดว่า จะปลอดภัยตลอดไปไหม ชักไม่แน่ใจ เพราะมองเข้าไปที่ทำงาน เคยเห็นเพื่อนร่วมงานเกิดอุบัติเหตุหรือ แม้แต่ตัวเองก็เคยหวุดหวิดจะเกิดมาแล้ว

เมื่อมีข่าวการเกิดอุบัติเหตุจากการทำงาน ไม่ว่าจะเกิดกับใคร คนที่รู้จักหรือไม่รู้จักก็ตาม คำพูดแรก "ไม่น่าเกิด" และรู้สึกสูญเสียเล็กน้อยต่างกันไป หลายคนกล่าวถึงเจ้าของสถานประกอบการว่าไม่มีการจัดการให้ดีจึงเกิดอุบัติเหตุกับลูกจ้าง บางคนก็พูดถึงภาครัฐว่าไม่มีการบังคับใช้กฎหมายอย่างจริงจัง หรือบางรายประชดไปเลย่ว่าชีวิตคนจนก็ต้องมีจุดจบอย่างนี้แหละ อย่าไปหวังอะไรมา

ในแวดวงแรงงาน ไม่ได้แคบเพียง นายจ้าง ลูกจ้าง และภาครัฐ แต่ครอบคลุมไปถึงผู้เกี่ยวข้องมากมายรอบๆ ตัว ทั้งในและต่างประเทศ ในประเทศ เช่น มหาวิทยาลัย สมาคมหรือมูลนิธิต่างๆ ที่ดำเนินงานทางด้านนี้ ต่างประเทศ เช่น องค์การแรงงานระหว่างประเทศ เป็นต้น ล้วนแต่คาดหวังและคาดหวังให้มีความปลอดภัยในการทำงาน ไม่เกิดอุบัติเหตุ อุบัติภัยใดๆ ทั้งสิ้น

แต่ถึงจะคิดจะหวังเพียงใด ไม่มีทางที่คนใดคนหนึ่ง หรือกลุ่มใดๆ กลุ่มหนึ่ง แต่เพียงลำพังจะทำได้สำเร็จ เพราะเรื่องของความปลอดภัยในการทำงาน ไม่ใช่เรื่องของกาจัดหา หรือจัดให้ แต่เป็นเรื่องของหน้าที่และความรับผิดชอบ ความตระหนัก ความร่วมมือ ความรู้ ความเข้าใจ การปฏิบัติตามกฎตามกติกา ตลอดจนการบริหารจัดการอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง

ฉะนั้นการจะบรรลุถึง "ความปลอดภัย สุขภาพอนามัยดี" จึงเป็นเรื่องของทุกคน ทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ทั้งในและนอกแวดวงแรงงาน ร่วมคิด ร่วมสร้าง ร่วมเฝ้าระวัง ร่วมผลักดัน ร่วมปฏิบัติ ร่วมติดตาม ร่วมแก้ปัญหา เพื่อให้เรื่องของความปลอดภัยในการทำงาน การป้องกันอันตรายอยู่ในจิตสำนึกลงลึกไปถึงพฤติกรรม จนเป็นวัฒนธรรมความปลอดภัย

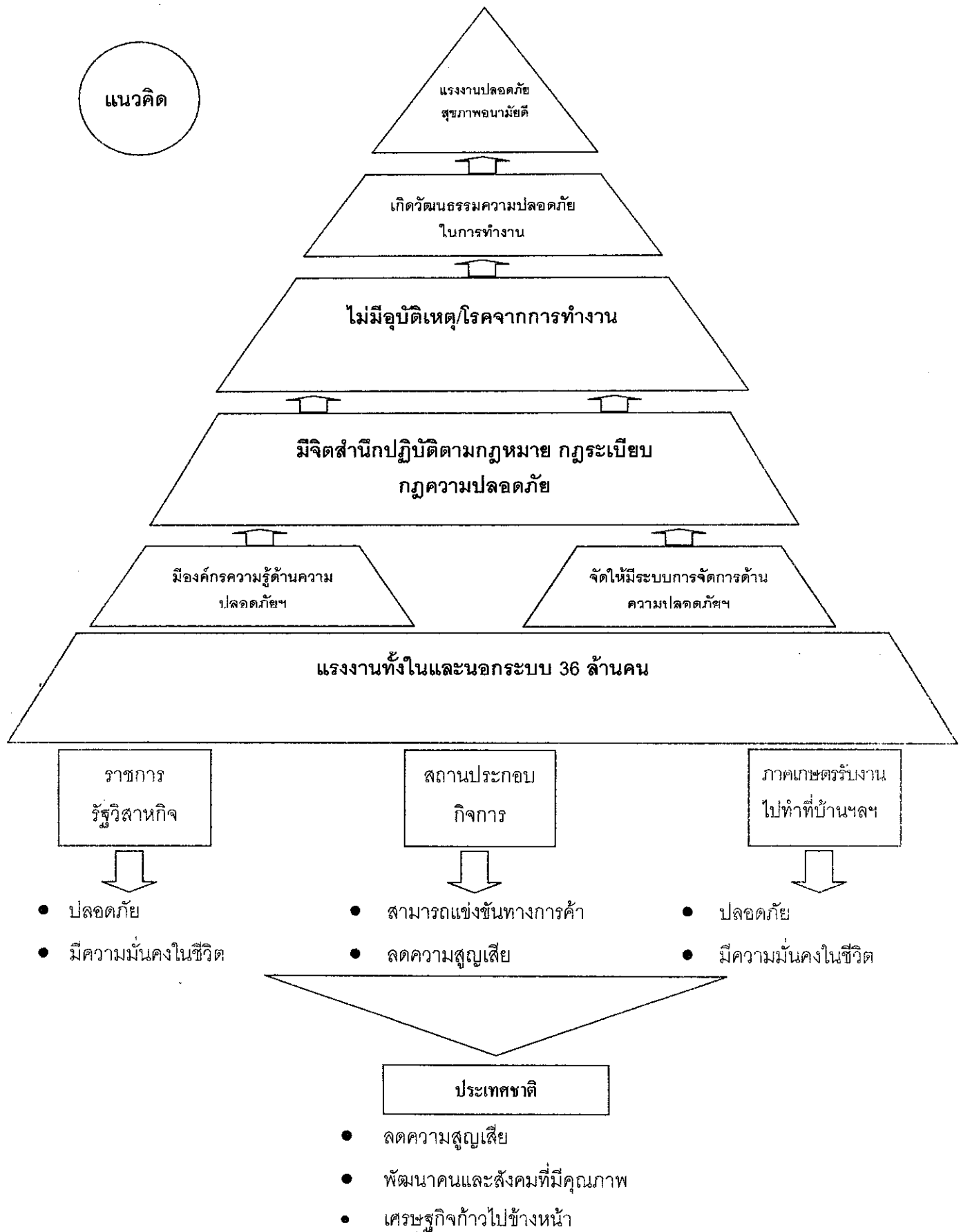
- ต้องรู้ ต้องเข้าใจ ต้องตั้งใจ ตั้งสติ ในเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน
- ต้องปฏิบัติตามกฎหมาย กฎความปลอดภัย
- ต้องปฏิบัติตามหน้าที่และความรับผิดชอบ ด้านการดูแลความปลอดภัยและสุขภาพอนามัย

ของแต่ละบุคคลทุกระดับ

- ต้องจัดให้มีระบบการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
- ต้องมีความใฝ่รู้ เรียนรู้ ข้อมูลข่าวสาร คู่มือและแนวปฏิบัติต่างๆ
- ต้องเชื่อมโยง ต้องประสาน ต้องแลกเปลี่ยน เพื่อสร้างภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนที่เข้มแข็ง
- ไม่ประมาท ไม่ลองเสี่ยง ไม่ลองดู

"อุบัติเหตุลดลงได้และป้องกันได้ ถ้าทุกคนร่วมมือกันอย่างจริงจังและต่อเนื่อง"

แนวคิด



(ร่าง)
วาระแห่งชาติ
“แรงงานปลอดภัยและสุขภาพอนามัยดี”

รัฐบาลมีนโยบายพัฒนาคนและสังคมที่มีคุณภาพ โดยเน้นความมั่นคงของชีวิต และทรัพย์สินให้แรงงานทำงานในสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัยและมีสุขภาพดี เป็นสังคมแห่งการพัฒนา องค์ความรู้ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เพื่อลดความสูญเสีย ด้านแรงงาน ความสูญเสียทางเศรษฐกิจและสังคมของสถานประกอบการ ตลอดจนประเทศชาติ ให้ทุกภาคส่วนมีเป้าหมายร่วมกันในการนำพาเศรษฐกิจไทยสู่การแข่งขันทางการค้าเสรี ภายในปี พ.ศ. 2559 จึงขอประกาศวาระแห่งชาติสู่การเป็น “แรงงานปลอดภัยและสุขภาพอนามัยดี” 7 เป้าหมาย คือ

1. แรงงานมีหลักประกันความมั่นคงในการทำงานภายใต้แผนแม่บทด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานแห่งชาติ
2. แรงงานทุกภาคส่วนทำงานในสภาพแวดล้อมที่ได้มาตรฐานความปลอดภัย
3. แรงงานมีจิตสำนึกและองค์ความรู้ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
4. แรงงานมีอัตราการประสบอันตรายจากการทำงานลดลง
5. แรงงานสามารถเข้าถึงข้อมูลสารสนเทศด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
6. แรงงานได้รับการเฝ้าระวังด้านสุขภาพอนามัยและความปลอดภัยในการทำงานอย่างเป็นระบบ
7. แรงงานมีวัฒนธรรมความปลอดภัยในการทำงาน

กลยุทธ์ขับเคลื่อนวาระแห่งชาติ “แรงงานปลอดภัยและสุขภาพอนามัยดี”

- (1) นายกรัฐมนตรีเป็นพิธีเซ็นเตอร์ประชาสัมพันธ์พันธกิจด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
 - (2) มติคณะรัฐมนตรีสั่งการให้รัฐวิสาหกิจมีระบบการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเป็นตัวอย่างที่ดี
 - (3) การลดอัตราเงินสมทบกองทุนเงินทดแทนที่เห็นผลทันทีโดยชัดเจน เมื่อลดการประสบอันตรายของลูกจ้างได้อย่างเป็นรูปธรรม
 - (4) มีกองทุนที่สามารถให้นายจ้างในสถานประกอบการขนาดเล็กและขาดแคลนทุนทรัพย์กู้เพื่อปรับปรุง แก้ไข หรือจัดทำให้เกิดความปลอดภัยในการทำงาน ในอัตราดอกเบี้ยต่ำ
 - (5) การส่งเสริมสนับสนุนให้มีการจัดงานสัปดาห์ความปลอดภัยในการทำงานทุกภาค เพื่อเป็นการตุนรงศ์ และให้ครอบคลุมทั่วประเทศอย่างครบวงจร ตลอดจนเปิดโอกาสให้อนุกรรมการความปลอดภัยฯ จังหวัด และผู้เกี่ยวข้องในภูมิภาคได้ร่วมงาน
 - (6) จัดทีมผู้เชี่ยวชาญลงพื้นที่ เพื่อร่วมดำเนินการอย่างเป็นรูปธรรม
 - อบรมให้ความรู้ในเรื่องเทคนิควิชาการ และระบบการจัดการด้านความปลอดภัยฯ แก่นายจ้าง ลูกจ้าง
 - สัมมนาแลกเปลี่ยนความคิดเห็น และรับฟังข้อเท็จจริง
 - สร้างความรู้ความเข้าใจให้เกิดจิตสำนึกด้านความปลอดภัย
 - ตรวจแนะนำ ให้คำปรึกษา
 - รับทราบสถานการณ์จริงด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
 - ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ข้อมูล แนวปฏิบัติต่างๆ
 - (7) จัดทำคำแนะนำด้านความปลอดภัยในการทำงาน (กรณีที่ไม่มีความหมายในเรื่องนั้น) จัดทำแนวปฏิบัติจัดทำข้อมูลข่าวสารด้านความปลอดภัยฯ เผยแพร่
 - (8) การบังคับใช้กฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานอย่างจริงจัง
 - (9) การปรับโครงสร้างองค์กรด้านความปลอดภัยในการทำงานเพื่อขับเคลื่อนวาระแห่งชาติ
-

วิวัฒนาการที่โดดเด่นของงานความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

- ปี 2529 รัฐบาลได้เห็นชอบให้จัดงานรณรงค์สัปดาห์ความปลอดภัยในการทำงานแห่งชาติ ครั้งที่ 1 ซึ่งได้จัดต่อเนื่องมาเป็นครั้งที่ 21 ในปี 2550

- ปี 2540 รัฐบาลประกาศให้วันที่ 10 พฤษภาคม เป็นวันความปลอดภัยในการทำงานแห่งชาติ ซึ่งในทุกปีจะจัดให้มีงานสัปดาห์ความปลอดภัยในการทำงานแห่งชาติ

- นโยบายด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ได้ถูกกำหนดไว้ อย่างชัดเจนในแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 9 (พ.ศ. 2545-2549) และมีแผนแม่บท ความปลอดภัยฯ (พ.ศ. 2545-2549) ออกมารองรับนโยบาย

- รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม (นายสุวัจน์ ลิปตพัลลภ) ประกาศให้ ปี 2546 เป็น “ปีแห่งการลดอุบัติเหตุจากการทำงาน”

- คำปราศรัยของท่านนายกรัฐมนตรี (พตท.ทักษิณ ชินวัตร) เนื่องในวันความปลอดภัยในการทำงานและอาชีวอนามัยสากลประจำปี 2548 มีความตอนหนึ่งว่า

“ความเจริญทางเศรษฐกิจที่ดีต้องควบคู่ไปกับการความปลอดภัยและสุขภาพอนามัยที่ดีของ คนทำงานด้วย”

- นโยบายรัฐบาล ฯพณฯ นายกรัฐมนตรี พลเอกสุรยุทธ์ จุลานนท์ ได้แถลงต่อสภานิติบัญญัติ แห่งชาติ ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับแรงงานว่า “ส่งเสริมให้แรงงานทุกส่วนมีงานทำ มีอาชีพเสริม ได้รับการ ค้ำครองดูแลด้านสุขอนามัย ความปลอดภัยในการทำงาน ตลอดจนมีหลักประกันความมั่นคงฯ”

- รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา 44 บุคคลย่อมมีสิทธิได้รับหลักประกันความ ปลอดภัยและสวัสดิภาพในการทำงาน รวมทั้งหลักประกันในการดำรงชีพทั้งในระหว่างการทำงาน และเมื่อ พ้นภาวะการทำงาน ทั้งนี้ ตามที่กฎหมายบัญญัติ

ที่ นร 0205/ 12658

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี

ตึกไทยคู่ฟ้า ถนนวิภาวดีรังสิต เขต 10300

28 สิงหาคม 2540

เรื่อง การกำหนดให้วันที่ 10 พฤษภาคม ของทุกปี เป็นวันความปลอญภัยในการทำงานแห่งชาติ

เรียน รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม

อ้างถึง หนังสือกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม คำนวณที่ รส 0611/1455
ลงวันที่ 26 มิถุนายน 2540

สิ่งที่ส่งมาด้วย สถานะหนังสือสำนักนายกรัฐมนตรี คำนวณที่ นร 1309/7349
ลงวันที่ 23 กรกฎาคม 2540

ตามที่ได้เสนอเรื่อง การกำหนดให้วันที่ 10 พฤษภาคม ของทุกปี เป็นวันความปลอญภัย
ในการทำงานแห่งชาติ ไปเพื่อคณะรัฐมนตรีพิจารณา ความละเอียดจนแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรีได้เสนอความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาของ
คณะรัฐมนตรีด้วย ความละเอียดครบถ้วนตามสถานะหนังสือที่ส่งมาด้วยนี้

คณะกรรมการกฤษฎีกาได้พิจารณาเรื่องดังกล่าวแล้ว มีมติ ดังนี้

1. เห็นควรให้ความเห็นชอบกำหนดให้วันที่ 10 พฤษภาคม ของทุกปี เป็นวันความปลอญภัย
ในการทำงานแห่งชาติ ตามที่กระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคมเสนอ
2. เห็นควรให้ยกเลิกมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 20 มกราคม 2535 ที่กำหนดให้
วันที่ 1-5 กรกฎาคม ของทุกปี เป็นสัปดาห์ความปลอญภัยในการทำงานแห่งชาติ และมอบให้กระทรวง
แรงงานและสวัสดิการสังคมไปกำหนดสัปดาห์ความปลอญภัยในการทำงานแห่งชาติขึ้นใหม่ เพื่อให้สอดคล้อง
กับวันความปลอญภัยในการทำงานแห่งชาติ

คณะรัฐมนตรีได้ลงมติเมื่อวันที่ 26 สิงหาคม 2540 อนุมัติตามมติคณะกรรมการ
กฤษฎีกา

จึงเรียนมายังมา ให้แจ้งให้สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรีทราบด้วยแล้ว

ขอแสดงความนับถือ

✓

(นายพดล เสงี่ยม)

รองเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ปฏิบัติราชการแทน

เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

3. ผลการประเมินความคิดเห็นต่อแผนงานหลักภายใต้แผนแม่บทความปลอดภัยฯ

ลำดับที่	แผนงานหลัก	คะแนนความคิดเห็น (เฉลี่ย)				หมายเหตุ
		* กลุ่มเป้าหมาย				
		1	2	3	4	
1	การพัฒนามาตรฐานความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	3.8	3.7	3.4	3.3	เห็นด้วยที่จะต้องมี พ.ร.บ. ความปลอดภัยฯ
2	การบังคับใช้กฎหมาย	3.4	3.4	2.9	2.9	ควรให้นายจ้างและลูกจ้างร่วมตรวจ
3	โครงสร้างการบริหารงานความปลอดภัยฯ	3.8	3.8	4.1	3.6	ควรเป็นระดับกรม และจัดให้มีองค์กรอิสระ
4	การพัฒนาบุคลากร	3.3	3.0	-	3.1	ควรดำเนินการให้ครอบคลุมและต่อเนื่องอย่างเป็นระบบ
5	การพัฒนาสารสนเทศความปลอดภัยฯ	3.5	3.0	3.0	2.8	ยังไม่ครอบคลุมและเข้าถึงได้ยาก
6	การควบคุมป้องกันอุบัติเหตุและโรคจากการทำงาน	3.6	3.4	3.5	2.2	ภาครัฐควรส่งเสริมสนับสนุนให้สถานประกอบการกิจการดำเนินการ
7	การรณรงค์ส่งเสริมความปลอดภัย และสุขภาพอนามัย	3.2	3.4	3.5	3.4	ควรมีสถ้างหรือปลูกจิตสำนึกด้านความปลอดภัยฯ อย่างต่อเนื่อง

* กลุ่มเป้าหมาย 1 = นายจ้าง 2 = ลูกจ้าง 3 = นักวิชาการ 4 = พนักงานตรวจแรงงาน

ระดับความคิดเห็น 1.0 - 1.5 น้อยที่สุด 1.6 - 2.5 น้อย

2.6 - 3.5 ปานกลาง 3.6 - 4.5 มาก

4.6 - 5.0 มากที่สุด

- หมายเหตุ
- แผนงานด้านการขยายการคุ้มครองความปลอดภัยฯ สู่แรงงานนอกระบบ ยังไม่ได้ดำเนินการ
 - แผนงานวิจัยด้านความปลอดภัยฯ ดำเนินการน้อยและไม่แพร่หลาย

4. สรุปความเห็นและข้อเสนอแนะของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

- (1) เห็นด้วยต่อการจัดให้มีแผนแม่บทเป็นกรอบทิศทางในการพัฒนางานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
- (2) เห็นว่าการดำเนินการตามแผนแม่บทความปลอดภัยฯ (พ.ศ. 2545-2549) มีส่วนทำให้เกิดความปลอดภัยในการทำงาน สามารถป้องกันอุบัติเหตุ นายจ้าง ลูกจ้างมีความรู้ ความเข้าใจ และตื่นตัวในเรื่องการป้องกันอันตรายจากการทำงานมากขึ้น
- (3) การประชาสัมพันธ์ของภาครัฐยังมีน้อย ไม่ทั่วถึง ควรจัดให้มีช่องทางสื่อเพิ่มเติม ปรับให้เข้าถึงได้ง่าย ข้อมูลข่าวสารก็ควรทันสมัยและครอบคลุมในทุกๆ เรื่องที่เกี่ยวข้องกับความปลอดภัยในการทำงานของลูกจ้าง
- (4) ควรจัดให้มีการชี้แจงกฎหมาย มีแนวปฏิบัติที่ชัดเจน และไม่ซ้ำซ้อน
- (5) การจัดกิจกรรมด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ควรดำเนินการให้ครอบคลุมทั่วประเทศ ไม่ควรกระจุกที่ส่วนกลาง
- (6) การพัฒนาบุคลากรควรดำเนินการครอบคลุมทุกกลุ่มโดยทั่วถึงทุกคน และนายจ้างควรให้การสนับสนุนในการดำเนินการเพื่อความปลอดภัยในการทำงาน
- ✓ (7) ควรกำหนดให้เรื่องความปลอดภัยในการทำงานเป็นวาระแห่งชาติ
- (8) หน่วยงานที่ดูแลความปลอดภัยในการทำงานของลูกจ้างควรยกฐานะเป็นระดับกรม
- (9) ควรมีการให้สัตยาบันอนุสัญญาแรงงานระหว่างประเทศด้านความปลอดภัยในการทำงาน เพื่อให้การคุ้มครองแรงงานเป็นมาตรฐานสากล
- (10) ควรมีการติดตามผลการดำเนินการภายใต้แผนแม่บทความปลอดภัยฯ ฉบับต่อไป (พ.ศ. 2550-2554) เป็นระยะๆ เพื่อให้ทราบผลการดำเนินการและสถานการณ์ในแต่ละช่วงของแผนแม่บท

5. สถิติการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน (ในข่ายกองทุนเงินทดแทน) ปี 2545-2549

ปี พ.ศ.	จำนวนที่วินิจฉัย						จำนวน ลูกจ้าง (คน)	อัตราการประสบ อันตราย ต่อ ลูกจ้าง 1,000 คน	
	รวม	ตาย	ทุพพล ภาพ	สูญเสีย อวัยวะ บางส่วน	หยุดงาน เกิน 3 วัน	หยุดงาน ไม่เกิน 3 วัน		ทุก กรณี	หยุดงาน เกิน 3 วันขึ้นไป
2545	190,979	650	14	3,424	49,012	137,897	6,541,105	29.20	8.12
2546	210,637	787	17	3,821	52,364	153,648	7,033,907	29.95	8.10
2547	215,534	861	23	3,775	52,893	157,982	7,386,825	29.18	7.79
2548	214,235	1,444	19	3,425	53,641	155,706	7,720,747	27.74	7.58
2549	204,119	802	21	3,335	51,899	148,062	7,992,025	25.54	7.01

ที่มา : สำนักงานกองทุนเงินทดแทน ข้อมูลข้างต้นรวมกรณีพิบัติภัย(สึนามิ)

**แผนแม่บทความปลอดภัย อาชีวอนามัย
และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
พ.ศ. 2545-2549**

แผนงานหลักที่ 1 การพัฒนามาตรฐานความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
วัตถุประสงค์ เพื่อพัฒนากฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ที่มีให้อยู่ในปัจจุบันให้มีความเหมาะสมสอดคล้องกับปัญหาและเทคโนโลยี เพื่อใช้เป็นแนวทางในการป้องกันและลดปัญหาการประสบอันตรายในสถานประกอบกิจการโดย

- 1.1 ออกพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
- 1.2 ออกกฎกระทรวงตามมาตรา 103 แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541
- 1.3 ออกกฎกระทรวงว่าด้วยการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
- 1.4 ให้สัตยาบันอนุสัญญาองค์การแรงงานระหว่างประเทศด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
- 1.5 กำหนดมาตรฐานแนะนำความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

แผนงานหลักที่ 2 การบังคับใช้กฎหมาย

วัตถุประสงค์ เพื่อพัฒนารูปแบบระบบการตรวจความปลอดภัยให้มีระบบสอดคล้องกับสภาพการทำงานของธุรกิจ และสามารถบังคับใช้กฎหมายได้อย่างเคร่งครัด และยุติธรรม โดย

- 2.1 ตรวจสถานประกอบกิจการทั่วไป
- 2.2 ตรวจสถานประกอบกิจการเฉพาะประเภทที่มีความเสี่ยงสูง
- 2.3 ตรวจความปลอดภัยเกษตรกรรมและกลุ่มผู้รับงานไปทำที่บ้าน
- 2.4 พัฒนาระบบการบริหารการรับแจ้งรายงานตามกฎหมายเกี่ยวกับการดูแลด้านความปลอดภัยฯ ตลอดจนการเกิดอุบัติเหตุหรือโรคจากการทำงาน
- 2.5 พัฒนาระบบการรับรองและการตรวจสอบหน่วยงานที่ได้รับการรับรอง
- 2.6 การนิเทศงานตรวจความปลอดภัยฯ

แผนงานหลักที่ 3 โครงสร้างการบริหารงานความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

วัตถุประสงค์ เพื่อให้การบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานมีความคล่องตัวเหมาะสมกับเศรษฐกิจสังคม เทคโนโลยีปัจจุบัน โดย

- 3.1 จัดตั้งหน่วยงานระดับกรมหรือสำนักฯ เพื่อดูแลงานด้านความปลอดภัยในการทำงาน
- 3.2 การจัดตั้งองค์กรอิสระด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

แผนงานหลักที่ 4 การขยายงานคุ้มครองด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

วัตถุประสงค์ ให้การคุ้มครองด้านความปลอดภัยฯ ขยายไปสู่ภาคแรงงานอื่นๆ ได้กว้างขวางยิ่งขึ้น โดย

- 4.1 ให้การคุ้มครองด้านความปลอดภัยฯ แก่ผู้รับงานไปทำที่บ้าน
- 4.2 ให้การคุ้มครองด้านความปลอดภัยฯ แก่แรงงานภาคเกษตรกรรม

แผนงานหลักที่ 5 การพัฒนาบุคลากร

วัตถุประสงค์ เพื่อพัฒนาระบบและบุคลากรทั้งภาครัฐและเอกชนให้มีความรู้ ความเข้าใจ และมีศักยภาพในการปฏิบัติงานด้านความปลอดภัยฯ ร่วมกันเพิ่มขึ้น โดย

- 5.1 พัฒนาศักยภาพภาครัฐ
- 5.2 พัฒนาศักยภาพผู้ควบคุมระบบสารสนเทศความปลอดภัยในการทำงาน
- 5.3 พัฒนาศักยภาพภาคเอกชน
- 5.4 การอบรมหลักสูตรสำหรับเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานและคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
- 5.5 การติดตามผลการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับวิชาชีพ และการพัฒนาต่อเนื่อง
- 5.6 การสร้างและพัฒนาศักยภาพเครือข่ายความปลอดภัยในการทำงาน

แผนงานหลักที่ 6 การพัฒนาสารสนเทศความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

วัตถุประสงค์ เพื่อให้มีการบริหารจัดการระบบสารสนเทศความปลอดภัยในการทำงานอย่างเป็นระบบ และเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โดย

- 6.1 การสร้างเครือข่ายสารสนเทศความปลอดภัยในการทำงาน
- 6.2 การสร้างระบบข้อมูลเพื่อสนับสนุนการพัฒนาด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
- 6.3 การผลิตและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร

แผนงานหลักที่ 7 งานวิจัยและพัฒนาความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

วัตถุประสงค์ เพื่อให้มีการส่งเสริมและดำเนินการพัฒนาเกี่ยวกับการศึกษา วิเคราะห์ วิจัยสำรวจด้านความปลอดภัย และสุขอนามัยของผู้ใช้แรงงาน เพื่อนำไปสู่การพัฒนานโยบายความปลอดภัยในการทำงานและระบบการตรวจความปลอดภัยที่มีประสิทธิภาพ โดย

- 7.1 งานวิจัยตามกลุ่มประเภทอุตสาหกรรม
- 7.2 งานวิจัยตามกลุ่มผู้ใช้แรงงาน
- 7.3 งานวิจัยเพื่อการพัฒนาห้องปฏิบัติการทางเคมีและชีวภาพ

- 7.4 งานวิจัยเพื่อพัฒนากฎหมายความปลอดภัยฯ
- 7.5 งานวิจัยเพื่อพัฒนาระบบการตรวจความปลอดภัยฯ
- 7.6 งานวิจัยเพื่อพัฒนาระบบสารสนเทศ
- 7.7 การพัฒนาความปลอดภัย ในสถานประกอบกิจการขนาดเล็ก

แผนงานหลักที่ 8 การควบคุมป้องกันอุบัติเหตุและโรคจากการทำงาน

วัตถุประสงค์ เพื่อให้ทราบถึงสภาพปัญหา มีการกำหนดแนวทางและรูปแบบในการป้องกันแก้ไข และส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการดำเนินการป้องกันควบคุมอุบัติเหตุและโรคจากการทำงาน โดย

- 8.1 แผนงานป้องกันอุบัติเหตุจากการทำงาน
- 8.2 แผนงานป้องกันโรคจากการทำงาน
 - การป้องกันโรคซิลิโคสิส
 - การป้องกันโรคจากพิษของสารเคมี
 - การป้องกันโรคกล้ามเนื้อและกระดูก
 - การป้องกันโรคจากการทำงานกลุ่มอื่นๆ
 - การสร้างเสริมสุขภาพผู้ใช้แรงงาน

แผนงานหลักที่ 9 การรณรงค์ส่งเสริมความปลอดภัยและสุขภาพอนามัย

วัตถุประสงค์ เพื่อรณรงค์ให้นายจ้างลูกจ้างในสถานประกอบกิจการทุกประเภท ตลอดจนภาครัฐและผู้ที่เกี่ยวข้องได้ตระหนักถึงความสูญเสียอันเนื่องจากการประสบอันตรายจากการทำงาน มาร่วมกันรณรงค์ ส่งเสริม และมีส่วนร่วมในการดำเนินงานด้านความปลอดภัยฯ

- 9.1 การจัดงานความปลอดภัยในการทำงานแห่งชาติ
- 9.2 การรณรงค์ให้หน่วยงานของรัฐดำเนินกิจกรรมด้านความปลอดภัยฯ
- 9.3 การสร้างจิตสำนึกด้านความปลอดภัยและสุขภาพอนามัยแก่ผู้ใช้แรงงาน
- 9.4 การสร้างจิตสำนึกด้านความปลอดภัยฯ แก่ผู้ที่กำลังจะเข้าสู่ตลาดแรงงาน
- 9.5 การรับรองการปฏิบัติตามมาตรฐานความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
- 9.6 การรณรงค์ส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการมีกิจกรรมด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
- 9.7 การจัดตั้งพิพิธภัณฑ์ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน



**แผนแม่บทความปลอดภัย อาชีวอนามัย
และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
ฉบับที่ 2 (พ.ศ. 2550 — 2554)**

**กองตรวจความปลอดภัย
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน**

ที่ นร ๐๕๐๖/๕๕๕๑

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
ทำเนียบรัฐบาล กทม.๑๐๓๐๐

๑๗ เมษายน ๒๕๕๐

เรื่อง แผนแม่บทความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ฉบับที่ ๒
(พ.ศ. ๒๕๕๐ - ๒๕๕๔)

เรียน รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

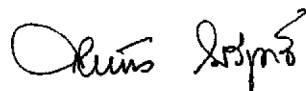
อ้างถึง หนังสือกระทรวงแรงงาน ที่ รง ๐๕๐๓/๕๔๓ ลงวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๕๐

ตามที่ได้เสนอเรื่อง แผนแม่บทความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๕๐ - ๒๕๕๔) ไปเพื่อดำเนินการ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

คณะรัฐมนตรีได้มีมติรับทราบเมื่อวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๕๐

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ ทั้งนี้ สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีได้แจ้งให้ผู้ที่เกี่ยวข้องตามบัญชีแนบท้ายทราบด้วยแล้ว

ขอแสดงความนับถือ



(นางสาวลิบพัน วณวิสุทธิ)

ผู้อำนวยการสำนักวิเคราะห์เรื่องเสนอคณะรัฐมนตรี ปฏิบัติราชการแทน
เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

สำนักวิเคราะห์เรื่องเสนอคณะรัฐมนตรี

โทร.๐ ๒๒๘๐ ๙๐๐๐ ต่อ ๓๒๕

โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๙๐๖๔

www.cabinet.thai.gov.go.th

<rs๔๐ -๐๔๒/รัชวีรณ>

บัญชีที่เกี่ยวข้องซึ่งได้แจ้งเรื่อง แผนแม่บทความปลอดภัย อาชีวอนามัย และ
สภาพแวดล้อมในการทำงาน ฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๕๐ - ๒๕๕๔) ให้ทราบ ดังนี้

๑. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการต่างประเทศ
๒. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
๓. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
๔. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย
๕. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข
๖. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงอุตสาหกรรม
๗. เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

คำนำ

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ได้จัดทำแผนแม่บทความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ฉบับที่ 2 (พ.ศ. 2550-2554) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารและการปฏิบัติงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานให้บรรลุผลอย่างมีประสิทธิภาพ ตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 10 (พ.ศ. 2550-2554) และนโยบายรัฐบาล ฯพณฯ นายกรัฐมนตรี พลเอกสุรยุทธ์ จุลานนท์ ได้แถลงต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติเมื่อวันที่ 3 พฤศจิกายน 2549 ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับแรงงานว่า "ส่งเสริมให้แรงงานทุกส่วนมีงานทำ มีอาชีพเสริม ได้รับการคุ้มครองดูแลด้านสุขอนามัย ความปลอดภัยในการทำงาน ตลอดจนมีหลักประกันความมั่นคง รวมทั้งสวัสดิการแรงงานอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม" ตลอดจนสอดคล้องกับแผนแม่บทความแรงงาน พ.ศ. 2550-2554 ของกระทรวงแรงงาน

การจัดทำแผนแม่บทความความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ฉบับที่ 2 (พ.ศ. 2550-2554) นี้ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้ศึกษาและพิจารณาจากการประเมินผลแผนแม่บทความความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ฉบับที่ 1 (พ.ศ. 2545-2549) และได้รับความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานหวังเป็นอย่างยิ่งว่า แผนแม่บทความฉบับนี้ จะสามารถนำไปสู่การปฏิบัติโดยการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรมในระยะเวลา 5 ปี ตั้งแต่ปี 2550-2554 อันจะส่งผลให้ลดการประสบอันตรายจากการทำงาน แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี และเกิดประโยชน์ต่อสังคมส่วนรวมต่อไป

อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

กรกฎาคม 2550

สถานการณ์ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน สภาพปัญหาและแนวโน้ม

การดำเนินการลดการประสบอันตรายจากการทำงานและสร้างเสริมคุณภาพชีวิตผู้ใช้แรงงาน ในระยะเวลา 5 ปี ที่ผ่านมาของกระทรวงแรงงานอยู่ภายใต้แผนแม่บทความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ฉบับที่ 1 (พ.ศ. 2545 - 2549) ตั้งแต่ปี 2545 จนถึงปัจจุบัน ซึ่งก้าวเข้าสู่แผนแม่บทความปลอดภัยฯ ฉบับที่ 2 (พ.ศ. 2550-2554) สถานการณ์ต่าง ๆ ในช่วงหลายปีที่ผ่านมา เป็นทั้งความตั้งใจ ความมุ่งมั่นพยายามของหลายฝ่ายทำให้สถานการณ์ต่าง ๆ ไม่ว่าจะเป็นสถานการณ์ในภาพรวม สถานการณ์ด้านเศรษฐกิจ สังคม ด้านสุขภาพและสิ่งแวดล้อมในการทำงาน ได้มีการเปลี่ยนแปลงไปอย่างมาก และจากการศึกษาวิเคราะห์จุดอ่อน จุดแข็ง วิกฤติ และโอกาสของสถานการณ์ที่ผ่านมา ในช่วงการดำเนินการตามแผนแม่บทความปลอดภัยฯ ฉบับที่ 1 (พ.ศ. 2545 - 2549) ทำให้พบข้อเท็จจริง ดังนี้

1. จากเดิมที่ประเทศไทยไม่มีกฎหมายหลักหรือกฎหมายแม่บทด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานที่สมบูรณ์แบบฉบับสำหรับให้อ้างอิงในการกำกับ ดูแลผู้ประกอบการอาชีพให้เกิดความปลอดภัยอย่างแท้จริง ขณะนี้มีร่างพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ที่คณะรัฐมนตรีเห็นชอบในหลักการ และมีแนวโน้มจะนำมาใช้ในโอกาสอันใกล้
2. การคุ้มครองผู้ใช้แรงงานด้านความปลอดภัยในการทำงาน ได้ขยายครอบคลุมไปมากกว่าเดิม โดยคุ้มครองทั้งแรงงานในระบบและนอกระบบ (แรงงานภาคเกษตร ผู้รับงานไปทำที่บ้าน) ได้มีกฎหมายที่ออกมาบังคับใช้อย่างชัดเจน ตลอดจนมีการสำรวจตรวจตรา ให้คำแนะนำอย่างเป็นรูปธรรม ขณะเดียวกันได้มีการขยายการคุ้มครองสุขภาพอนามัยและความปลอดภัยของผู้ใช้แรงงาน ให้ได้ทำงานภายใต้สภาพแวดล้อมในการทำงานที่ได้มาตรฐาน มีการเฝ้าระวังด้านสุขภาพลูกจ้างที่อาจได้รับผลกระทบจากการทำงาน โดยมีกฎหมายด้านความปลอดภัยฯ ที่สำคัญๆ ถึง 18 ฉบับ เพื่อให้นายจ้าง สถานประกอบการกิจการนำไปบริหารจัดการให้เกิดความปลอดภัยในการทำงาน เช่น กฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานในการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. 2549 กฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานในการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับรังสีชนิดก่อกัมมันตรังสี พ.ศ. 2547 กฎกระทรวงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการตรวจสุขภาพของลูกจ้างและส่งผลการตรวจแก่พนักงานตรวจแรงงาน พ.ศ. 2547 เป็นต้น ซึ่งถือได้ว่าเป็นจุดแข็งของการคุ้มครองผู้ใช้แรงงาน

3. การพัฒนาระบบบริหารจัดการ ปัจจุบันเป็นโลกของการแข่งขัน โดยเฉพาะการแข่งขันด้านเศรษฐกิจการค้า ประเทศคู่แข่งและคู่ค้าได้นำเรื่องความปลอดภัยในการทำงานมาเป็นเงื่อนไขหนึ่งในข้อตกลงทางการค้า ทำให้นายจ้าง สถานประกอบการกิจการส่งออกหลายแห่งได้ปรับตัว หันมาจริงจังกับเรื่องนี้ มีการนำมาตรฐานด้านความปลอดภัยในการทำงานมาใช้ในการบริหารและจัดการอย่างเป็นระบบ เช่น ISO 18000 SA 8000 เป็นต้น ซึ่งเป็นจุดพลิกผันจากเดิม ทำให้ลูกจ้างได้รับความปลอดภัยและคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

4. การพัฒนาองค์ความรู้ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน การประสบนัยตราจากการทำงานในอดีต หรือแม้แต่ในปัจจุบัน เมื่อวิเคราะห์สาเหตุของการเกิดจะพบว่า สาเหตุหลักเกิดจากขาดความรู้ ความเข้าใจ ขาดจิตสำนึกด้านความปลอดภัย หรือไม่รู้จักการทำงานอย่างปลอดภัย เพราะวิถีชีวิตแรงงานไทยจากเดิมส่วนใหญ่เป็นเกษตรกรที่คนก้าวมาสู่ชีวิตแรงงานอุตสาหกรรม มีความแตกต่างกันโดยสิ้นเชิง เพราะฉะนั้นในช่วงแผนแม่บท ฉบับที่ 1 (พ.ศ. 2545 – 2549) หลาย ๆ หน่วยงาน ได้มีการให้ความรู้ในรูปแบบต่าง ๆ เช่น การจัดอบรม สัมมนา ประชุมชี้แจง การเผยแพร่เอกสารวิชาการ ข้อมูลที่เกี่ยวข้องตลอดจนการให้คำปรึกษาหารือ ซึ่งในประเด็นนี้อาจกล่าวได้ว่า ถ้าย้อนไป 20 – 30 ปีที่แล้ว เป็นจุดอ่อน จุดวิกฤติของประเทศ แต่หลังจากที่ดำเนินการตามแผนแม่บท ฉบับที่ 1 เรื่องนี้ค่อนข้างลง หนักจริงจัง ถูกจ้าง ตลอดจนผู้ที่เกี่ยวข้องมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องความปลอดภัยในการทำงานมากขึ้น แต่ เรื่องวิชาการเทคโนโลยีความปลอดภัยเคลื่อนไหวตลอดเวลาและบางเรื่องค่อนข้างมาเร็วเกินกว่าตั้งรับทัน อุบัติเหตุจึงยังมีเกิดขึ้นเรื่อย ๆ จำเป็นอย่างยิ่งที่ต้องกำหนดเรื่องการพัฒนาองค์ความรู้ด้านความปลอดภัย ให้อย่างชัดเจนในแผนแม่บทความปลอดภัยฯ ฉบับที่ 2 ต่อไป

5. ระบบสารสนเทศ ข้อมูล ข่าวสารด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน มีเพิ่มขึ้นและเข้าถึงได้สะดวก รวดเร็ว มากขึ้นกว่าเดิม แต่ยังขาดความเป็นเอกภาพ บางเรื่องมีหลาย หน่วยงานดำเนินการ แต่ข้อมูลไม่ตรงกัน บางเรื่องไม่รู้ว่าจะหาแหล่งข้อมูลได้จากไหน เพราะไม่มีเจ้าภาพหลัก ในเรื่องนี้จะเป็นทั้งหน่วยจัดหา ประสานรวบรวมและเผยแพร่ ดังนั้นการพัฒนาระบบสารสนเทศความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานจึงได้ถูกกำหนดให้อย่างชัดเจนในแผนแม่บทความปลอดภัยฯ ฉบับที่ 2 (พ.ศ. 2550 – 2554)

6. การมีส่วนร่วมทั้งองค์กรหลักและภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วน ก่อนแผนแม่บทฉบับที่ 1 (พ.ศ. 2545 – 2549) ยังขาดความชัดเจน เป็นลักษณะการรวมตัวในบางครั้ง ในบางเรื่อง แล้วสลดหยุดไม่มีการสานต่อ ก้าวไม่ออก เมื่อเกิดเหตุก็เริ่มต้นใหม่ การแก้ปัญหาความไม่ปลอดภัยในการทำงานยังเป็นลักษณะไฟไหม้ฟาง ในช่วงดำเนินการตามแผนแม่บทความปลอดภัยฯ ปี 2545 จนถึงสิ้นสุดแผนปี 2549 หลายฝ่ายเริ่มตระหนัก ในเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน การมีส่วนร่วมจึงมีมากขึ้น แต่ยังขาดความชัดเจนในบทบาท เนื่องจาก ยังไม่มีองค์กรหลักในการบริหารและจัดการ ทั้งในด้านการเสริมจุดอ่อนและพัฒนาสร้างจุดแข็งให้กับทุกภาคี คงเป็นก้าวต่อไปในแผนแม่บทความปลอดภัยฯ ฉบับที่ 2 (พ.ศ. 2550 – 2554)

7. การศึกษาวิจัยเพื่อพัฒนาด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานในช่วง แผนแม่บทความปลอดภัยฯ ฉบับที่ 1 (พ.ศ. 2545 – 2549) มีปริมาณค่อนข้างน้อยถ้าเปรียบเทียบกับสภาพ ปัญหาแต่การนำผลการศึกษาวิจัยไปปรับใช้ในการทำงานยังน้อยลงไปอีก ทั้งที่โครงการศึกษาวิจัยหลาย โครงการประสบความสำเร็จได้ผลการวิจัยที่มีประโยชน์ต่องานในด้านนี้ อาทิ เช่น โครงการพัฒนามาตรฐาน

ความปลอดภัยในการทำงานสำหรับสถานประกอบการขนาดกลางและขนาดเล็กที่ได้รับผลกระทบจากการ
แข่งขันทางการค้าเสรี โครงการวิจัยเรื่องการจัดสำนึกด้านความปลอดภัยในการทำงานให้ครบวงจร เป็นต้น

การจัดทำแผนแม่บทความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ฉบับที่ 2
(พ.ศ. 2550 - 2554) ฉบับนี้อยู่บนพื้นฐานและทิศทางของการพัฒนาเศรษฐกิจพัฒนาคนและสังคมที่มีคุณภาพ
และสอดคล้องกับแผนพัฒนาแรงงานให้ทุกคนมีงานทำและได้ทำงานอย่างปลอดภัย โดยการระดมความคิดเห็น
จากบุคคลที่เกี่ยวข้องอย่างหลากหลาย อาทิ คณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม
ในการทำงาน ซึ่งเป็นคณะกรรมการไตรภาคีระดับชาติ นายจ้าง ลูกจ้าง นักวิชาการ อาจารย์มหาวิทยาลัย
นักศึกษา โดยเฉพาะหน่วยงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับงานความปลอดภัยฯ ทั้งภาครัฐและเอกชน ตลอดจน
การนำข้อเสนอแนะขององค์การแรงงานระหว่างประเทศมาสังเคราะห์เชื่อมโยงเข้าด้วยกันกำหนดเป็นยุทธศาสตร์
หลักในการดำเนินงานในช่วงปี พ.ศ. 2550 - 2554

แผนแม่บทความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
ฉบับที่ 2 (พ.ศ. 2550 – 2554)

วิสัยทัศน์

“เป็นองค์กรหลักในการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน โดยการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน เพื่อให้แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี”

พันธกิจ

1. พัฒนามาตรฐานความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากล
2. ส่งเสริม พัฒนา และกำกับดูแลด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
3. พัฒนาและเสริมสร้างความเข้มแข็งเครือข่ายด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ในทุกภาคส่วน
4. ส่งเสริมและพัฒนาระบบการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์

เพื่อให้บรรลุตามวิสัยทัศน์ และพันธกิจ จึงกำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ในช่วงปี 2550-2554 ไว้ 5 ประเด็น ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การยกระดับการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การกระตุ้นและส่งเสริมการมีส่วนร่วมด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาระบบสารสนเทศด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และการพัฒนาระบบการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

เป้าประสงค์ มีบุคลากรด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานอย่างเพียงพอและเป็นที่ยอมรับ

กลยุทธ์ การพัฒนาศักยภาพกลุ่มเป้าหมายเดิมและสร้างกลุ่มเป้าหมายใหม่ให้เพียงพอและเป็นที่ยอมรับ

แนวคิดโครงการ

- 1) การสร้างและพัฒนาหลักสูตรความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานในทุกภาคส่วน (ทุกระดับการศึกษา/สถานประกอบการ/แรงงานนอกระบบ/ราชการ/รัฐวิสาหกิจ)
- 2) การพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานให้มีความรู้ ความเข้าใจครอบคลุมทุกเรื่อง
- 3) การส่งเสริม พัฒนา ประสาน และจัดทำระบบการขึ้นทะเบียนผู้เชี่ยวชาญ วิทยากรด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
- 4) การประสานและแลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์ กับองค์การ และหน่วยงานต่างประเทศ ตลอดจนประสานงาน เชื่อมโยงเครือข่ายกับภาคเอกชน

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การยกระดับการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานในองค์กรรวม

เป้าประสงค์ มีองค์กรที่มีศักยภาพในการจัดการและสามารถรองรับงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานทัดเทียมต่างประเทศ

กลยุทธ์ การจัดตั้งและพัฒนาศักยภาพองค์กรที่รับผิดชอบงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

แนวคิดโครงการ

- 1) การจัดตั้งกรมความปลอดภัยในการทำงาน
- 2) การจัดตั้งองค์การอิสระด้านความปลอดภัยในการทำงาน
- 3) การจัดตั้งศูนย์การเรียนรู้ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
- 4) การจัดตั้งศูนย์เทคโนโลยีความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานตามประเภทกิจการที่มีความเสี่ยง
- 5) การส่งเสริมให้มีการพัฒนาศักยภาพหน่วยงานตรวจวัดทางอุตสาหกรรมหรือห้องปฏิบัติการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
- 6) การเตรียมและพัฒนามูลฐานเพื่อรองรับระบบการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

เป้าประสงค์ กลุ่มเป้าหมายได้รับการคุ้มครองและส่งเสริมด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานตามหลักสากล

กลยุทธ์

1. การพัฒนามาตรฐานและกฎหมายด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานให้ทัดเทียมมาตรฐานสากล

2. การพัฒนาระบบการคุ้มครองและส่งเสริมด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานตามหลักสากล

3. การศึกษาวิจัยเพื่อพัฒนามาตรฐานหรือการดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

แนวคิดโครงการ

1) การกำหนดกฎหมายหรือพัฒนา/ปรับปรุงกฎหมายให้ครอบคลุมสภาพการทำงาน/ลักษณะงาน/ปัจจัยเสี่ยง และให้มีเอกภาพ ลดความซ้ำซ้อน

2) การดำเนินการเพื่อให้สัตยาบันอนุสัญญาองค์การแรงงานระหว่างประเทศด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

3) การพัฒนาระบบการบังคับใช้กฎหมายด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

4) การส่งเสริมสนับสนุนให้สถานประกอบกิจการและภาคส่วนอื่นมีระบบการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

5) การศึกษาวิเคราะห์สถานการณ์/สภาพการทำงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เพื่อการพัฒนาหรือกำหนดกฎหมายด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

6) การพัฒนาระบบการรายงาน การใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ

7) การพัฒนาระบบการตรวจความปลอดภัย และการสอบสวน วิเคราะห์อุบัติเหตุ

8) การสร้างและพัฒนาระบบการป้องกัน การติดตามเฝ้าระวังเกี่ยวกับอุบัติเหตุและโรคจากการทำงาน

9) การสร้างและพัฒนากลไกการรับรองระบบการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

10) การสร้างและพัฒนาการจัดการสารเคมีตามระบบสากล

11) การศึกษา วิเคราะห์หรือวิจัยเพื่อพัฒนามาตรฐานหรือการดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

12) การจัดทำเอกสารคู่มือ แนวปฏิบัติ และการอบรมชี้แจง

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การกระตุ้นและส่งเสริมการมีส่วนร่วมด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของทุกภาคส่วน

เป้าประสงค์ มีกิจกรรมหรือโอกาสให้กลุ่มเป้าหมายสามารถเข้าถึง มีส่วนร่วมและรับรู้เพิ่มขึ้น
กลยุทธ์

1. การสร้างระบบเครือข่ายด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
2. การจัดหรือส่งเสริมการรวมกลุ่มและการดำเนินกิจกรรมกลุ่ม

แนวคิดโครงการ

- 1) การรณรงค์สร้างจิตสำนึกลดพฤติกรรมเสี่ยง โดยสื่อต่าง ๆ
- 2) ส่งเสริมสนับสนุนให้มีการรวมกลุ่มตามลักษณะงานหรือบทบาทหน้าที่ เพื่อทำกิจกรรมกลุ่มร่วมกัน
- 3) การจัดหรือส่งเสริมให้มีการจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ตลอดจนผลงานสิ่งประดิษฐ์คิดค้นด้านความปลอดภัยฯ ที่เป็นตัวอย่างได้
- 4) การสนับสนุนและพัฒนาความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานในสถานประกอบการกิจการขนาดเล็ก
- 5) การสนับสนุนและพัฒนาความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานแก่แรงงานนอกระบบหรือภาคส่วนอื่น

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาระบบสารสนเทศด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และพัฒนาระบบการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์

เป้าประสงค์ มีวัดวัดติบและช่องทางให้กลุ่มเป้าหมายเข้าถึง รับรู้ แลกเปลี่ยน เกี่ยวกับข้อมูลข่าวสาร เทคโนโลยีและวิชาการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานได้อย่างเพียงพอ

กลยุทธ์

1. การสร้างเครือข่ายสารสนเทศและการพัฒนาข้อมูลข่าวสาร เทคโนโลยีและวิชาการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
2. การพัฒนาระบบคอมพิวเตอร์ และเทคโนโลยีการสื่อสารต่าง ๆ

แนวคิดโครงการ

- 1) การพัฒนาข้อมูลด้านสารเคมี กายภาพ รังสี และชีวภาพ
- 2) การพัฒนาข้อมูลการออกแบบอุปกรณ์ความปลอดภัย

- 3) การผลิตเอกสาร หรือสื่อต่าง ๆ ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
- 4) การพัฒนาระบบคอมพิวเตอร์ ระบบเว็บไซต์ จนมีขีดความสามารถในการให้บริการการเรียนรู้ทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์
- 5) การพัฒนาข้อมูลทางเทคโนโลยีด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเพื่อเผยแพร่ให้กับภาคเอกชน
- 6) การจัดตั้งหน่วยงานที่ทำหน้าที่เฉพาะในการเก็บข้อมูล และพัฒนาการจัดเก็บข้อมูลด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
- 7) สร้างช่องทางสื่อประชาสัมพันธ์ เช่น วิทยุชุมชน วิทยุ โทรทัศน์ วารสาร เสียงตามสาย ตัวอักษรไฟวิ่ง

แผนแม่บทความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ฉบับที่ 2 พ.ศ.2550 - 2554

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
 เป้าประสงค์ มีบุคลากรด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน อย่างเพียงพอและเป็นที่ยอมรับ
 กลยุทธ์ การพัฒนาศักยภาพกลุ่มเป้าหมายเดิมและสร้างกลุ่มเป้าหมายใหม่ให้เพียงพอและเป็นที่ยอมรับ

แนวคิดโครงการ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์ระดับกิจกรรม
			2550	2551	2552	2553	2554	
1. การสร้างและพัฒนาหลักสูตร ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการ ทำงาน ในทุกภาคส่วน (ทุกระดับการศึกษา/ สถานประกอบกิจการ/ แรงงานนอกระบบ/ราชการ/ รัฐวิสาหกิจ)	มีหลักสูตรอบรมด้าน ความปลอดภัยฯ ที่เหมาะสม กับกลุ่มเป้าหมายและ ครอบคลุมทุกกลุ่ม	ร้อยละของหลักสูตร ที่จัดใหม่และนำไปใช้ ประโยชน์	10	10	20	30	30	100 (1) สำนักรวบรวมจำเป็นหรือความต้องการ (2) จัดทำหลักสูตรให้เหมาะสมกับความ ต้องการ (3) การนำไปใช้ประโยชน์
2. การพัฒนาศักยภาพบุคลากร ด้านความปลอดภัย อาชีว- อนามัย และสภาพแวดล้อม ในการทำงาน ให้มีความรู้ ความเข้าใจครอบคลุม ทุกเรื่อง	พัฒนาบุคลากรด้าน ความปลอดภัยฯ ให้มีความรู้ ความเข้าใจ	จำนวนบุคลากรที่ได้ รับการพัฒนา	3,000	3,000	3,000	3,000	3,000	15,000 (1) สำนักรวบรวมต้องการอบรม (2) จัดระบบการพัฒนาบุคลากรตาม ความเหมาะสม (3) จัดหรือส่งเสริมการจัดการอบรมให้ ความรู้ หรือการให้ความรู้ในรูปแบบ ที่เหมาะสม

แนวคิดโครงการ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย						กลยุทธ์ระดับกิจกรรม
			2550	2551	2552	2553	2554	รวม	
3. การส่งเสริม พัฒนา ประสาน และจัดทําระบบการขึ้นทะเบียนวิทยากรเพื่อสนับสนุนการผู้เชี่ยวชาญ วิทยากรด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	มีทะเบียนผู้เชี่ยวชาญหรือวิทยากรเพื่อสนับสนุนการพัฒนาบุคลากร	ร้อยละของผลงานการจัดทำทะเบียนให้ครอบคลุมทุกสาขาวิชาการ เทคโนโลยี	10	10	30	30	20	100	(1) สำรวบุคคลที่เป็นผู้เชี่ยวชาญหรือวิทยากรในสาขาต่าง ๆ (2) จัดทําระบบการขึ้นทะเบียน (3) การเผยแพร่ข้อมูล
4. การประสานและแลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์ กับองค์กร และหน่วยงานต่างประเทศ ตลอดจน เชื่อมโยงเครือข่ายกับภาคเอกชน	เพื่อให้เกิดการแลกเปลี่ยนความรู้และเพิ่มพูนประสบการณ์ อย่างเป็นระบบ	จำนวนของเครือข่าย เชื่อมโยงขององค์กรหรือหน่วยงานต่าง ๆ	2	3	3	3	2	13	(1) การจัดระบบความรู้ภายในองค์กร (2) การประสานแลกเปลี่ยนความรู้ระหว่างองค์กร (3) การสร้างองค์ความรู้เพื่อเผยแพร่แก่กลุ่มเป้าหมาย

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การยกระดับการจัดการด้านความปลอดภัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานในองค์กร
เป้าประสงค์ เมืองศรีนครที่มั่งคั่งภาพในการจัดการและสามารถรองรับงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ทดเทียมต่างประเทศ
กลยุทธ์ การจัดตั้งและพัฒนาศักยภาพองค์กรที่รับผิดชอบงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

แนวคิดโครงการ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย						กลยุทธ์ระดับกิจกรรม
			2550	2551	2552	2553	2554	รวม	
1. การจัดตั้งกรมความปลอดภัยในการทำงาน	มีองค์กรระดับกรมที่สามารถรองรับงานด้านความปลอดภัย	ร้อยละของผลงานการจัดตั้งกรม	20	30	50	-	-	100	การปรับโครงสร้างองค์กร
2. การจัดตั้งองค์กรอิสระด้านความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน	มีองค์กรอิสระที่สามารถรองรับงานบริการด้านความปลอดภัย	ร้อยละของผลงานการจัดตั้งองค์กรอิสระ	10	20	20	30	20	100	การปรับโครงสร้างองค์กร
3. การจัดตั้งศูนย์การเรียนรู้ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	มีศูนย์การเรียนรู้ที่เพิ่มเติมความรู้ต่างประเทศ	ร้อยละของผลงานการจัดตั้งศูนย์การเรียนรู้	5	15	20	20	20	80	(1) รัฐบาลจัดสรรงบประมาณสนับสนุน (2) การประชาสัมพันธ์เพื่อขอรับการสนับสนุนปัจจัยต่าง ๆ (3) การจัดระบบการเรียนรู้
4. การจัดตั้งศูนย์เทคโนโลยีความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ตามประเภทกิจกรรมที่มีความเสี่ยง	มีศูนย์เทคโนโลยีความปลอดภัย ตามประเภทกิจกรรม	ร้อยละของผลงานการจัดตั้งศูนย์เทคโนโลยีความปลอดภัย	-	-	10	20	20	50	(1) การศึกษาสภาพความเสี่ยง (2) การสร้างมาตรการด้านเทคโนโลยีป้องกัน (3) การจัดระบบบริหารศูนย์เทคโนโลยีความปลอดภัย ในเบื้องต้น

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

เป้าประสงค์ กลุ่มเป้าหมายได้รับการคุ้มครองและส่งเสริมด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ตามหลักสากล

กลยุทธ์

- (1) การพัฒนามาตรฐานและกฎหมายด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานให้ทัดเทียมมาตรฐานสากล
- (2) การพัฒนาระบบการคุ้มครองและส่งเสริมด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานตามหลักสากล
- (3) การศึกษาวิจัยเพื่อพัฒนามาตรฐานหรือการดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

แนวคิดโครงการ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย						กลยุทธ์ระดับกิจกรรม
			2550	2551	2552	2553	2554	รวม	
1. การกำหนดกฎหมายหรือพัฒนา/ปรับปรุงกฎหมายให้ครอบคลุมสภาพการทำงาน/ลักษณะงาน/ปัจจัยเสี่ยง และให้มีเอกภาพลดความซ้ำซ้อน	มีกฎหมายที่ครอบคลุมสภาพการทำงานหรือลักษณะงานและลดความซ้ำซ้อน	จำนวนกฎหมายที่ออกมาใช้บังคับ	2	2	2	2	2	10	(1) ดำรวจกฎหมายที่ต้องปรับปรุง (2) ศึกษากร่างมาตรฐานความปลอดภัย เพื่อกำหนดเป็นกฎหมาย (3) การชี้แจงและเผยแพร่
2. การดำเนินการเพื่อให้สัตยาบันอนุสัญญาองค์การแรงงานระหว่างประเทศด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	มีการให้สัตยาบันอนุสัญญาองค์การแรงงานระหว่างประเทศด้านความปลอดภัย	จำนวนอนุสัญญาที่ให้สัตยาบัน	-	1	-	1	-	2	(1) ศึกษารายละเอียดอนุสัญญาฯ (2) เตรียมความพร้อมให้สอดคล้องข้อ กำหนดอนุสัญญาฯ (3) การให้สัตยาบัน

แนวคิดโครงการ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย						กลยุทธ์ระดับกิจกรรม
			2550	2551	2552	2553	2554	รวม	
3. การพัฒนาระบบการบังคับใช้กฎหมายด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	มีระบบการบังคับใช้กฎหมายที่เหมาะสมและมุ่งผลสัมฤทธิ์	ร้อยละของผลงานที่ดำเนินการพัฒนาระบบการบังคับใช้กฎหมาย	10	20	40	30	-	100	(1) ติดตามผลการบังคับใช้กฎหมาย โดยการจัดทำการสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (2) ศึกษากระบวนการบังคับใช้กฎหมายของต่างประเทศ (3) ปรับใช้ระบบการบังคับใช้กฎหมายของต่างประเทศที่เหมาะสมกับประเทศไทย โดยอ้างอิงข้อมูลจาก ข้อ (1) และ (2)
4. การส่งเสริมสนับสนุนให้สถานประกอบการและภาคส่วนที่เกี่ยวข้องมีส่วนร่วมในการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	มีระบบการจัดการด้านความปลอดภัยฯ ในสถานประกอบการ ประกอบด้วย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	จำนวนสถานประกอบการที่มีการที่มีระบบบริหารจัดการ	-	-	10	20	30	60	(1) การจัดอบรมให้ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องระบบบริหารจัดการ (2) จัดทำเอกสารคู่มือ แนวปฏิบัติ สนับสนุนการดำเนินการ (3) การให้คำปรึกษาหารือในการจัดทำระบบ
5. การศึกษาวิเคราะห์สถานการณ์สภาพการทำงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เพื่อการพัฒนาหรือกำหนดกฎหมายด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	ทราบถึงสถานการณ์หรือสภาพปัญหาที่แท้จริงด้านความปลอดภัยฯ	จำนวนสภาพปัญหาหรือลักษณะปัญหาที่ต้องนำมากำหนดกฎหมาย	-	1	1	1	1	4	(1) ศึกษาจากข้อมูลการประเมินอันตรายจากการทำงาน (2) เก็บข้อมูลภาคสนามในสถานประกอบการ เป้าหมาย (3) ศึกษาข้อมูลต่างประเทศที่เกี่ยวข้อง (4) จัดทำเอกสารการศึกษา

แนวคิดโครงการ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย						กลยุทธ์ระดับกิจกรรม
			2550	2551	2552	2553	2554	รวม	
6. การพัฒนาระบบการรายงานการใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ	มีระบบการรายงานโดยการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ	ร้อยละของผลงานการจัดทำระบบการรายงานโดยการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ	10	20	50	20	-	100	การศึกษาและจัดทำระบบโดยนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้
7. การพัฒนาระบบการตรวจความปลอดภัยและการสอบสวนสวนวิเคราะห์อุบัติเหตุ	มีระบบการตรวจความปลอดภัยและการสอบสวนสวนวิเคราะห์อุบัติเหตุที่มีประสิทธิภาพ	ร้อยละของผลงานที่ดำเนินการพัฒนาระบบการตรวจความปลอดภัยและการสอบสวนอุบัติเหตุ	10	20	20	50	-	100	(1) ศึกษาปัญหาอุปสรรคและจุดอ่อนของการดำเนินงานที่ผ่านมา (2) พัฒนาปัจจัยสนับสนุนการดำเนินการ (3) จัดทำระบบและมีการนำร่องใช้ (4) การปฏิบัติตามระบบตรวจและสอบสวนระบบใหม่
8. การสร้างและพัฒนาระบบการป้องกัน การติดตามเฝ้าระวังโรคจากการทำงาน	มีระบบการป้องกันและการติดตามเฝ้าระวังโรคจากการทำงาน	ร้อยละของผลงานการจัดทำระบบการป้องกันและการติดตามเฝ้าระวังโรคจากการทำงาน	10	10	20	30	30	100	(1) ศึกษาเอกสารต่างประเทศในประเด็นที่เกี่ยวข้อง (2) ประสานงานหน่วยงานด้านอาชีวเวชศาสตร์ในเชิงป้องกัน (3) ศึกษาข้อมูลโรคจากการทำงาน (4) ศึกษาข้อมูลการตรวจวิเคราะห์สภาพแวดล้อมในการทำงาน (5) การติดตามเฝ้าระวังกรณีข้อบกพร่องที่ (6) การดำเนินการอย่างเป็นระบบ

แนวคิดโครงการ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย						กลยุทธ์ระดับกิจกรรม
			2550	2551	2552	2553	2554	รวม	
9. การสร้างและพัฒนาบุคลากรในการ บริหารระบบการจัดการ ด้านความปลอดภัย อาชีว- อนามัย และสภาพแวดล้อม ในการทำงาน	มีกลไกการรับรองสถาน- ประกอบกิจการที่จัดทำระบบ การจัดการด้านความปลอดภัยระบบ	จำนวนสถานประกอบ กิจการที่ได้รับการรับรอง ระบบ	-	-	10	20	30	60	(1) ศึกษาระบบการรับรอง (2) กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการรับรอง (3) การประชาสัมพันธ์ (4) การตรวจประเมิน (5) การจัดตั้งคณะกรรมการพิจารณาการรับรอง (6) การรับรองระบบ
10. การสร้างและพัฒนาการ จัดการสารเคมีตามระบบ สากล	มีการจัดการสารเคมีตาม ระบบสากล	ร้อยละของผลงานใน การจัดการสารเคมีตาม ระบบสากล	-	10	20	30	40	100	(1) ประสานความร่วมมือเครือข่ายด้านการ จัดการสารเคมีตามระบบสากล (2) ประชาสัมพันธ์ (3) การให้ความรู้คำแนะนำ (4) การจัดทำคู่มือ
11. การศึกษา วิเคราะห์หรือวิจัย เพื่อพัฒนามาตรฐานหรือกา ดำเนินงานด้านความ ปลอดภัย อาชีวอนามัย และ สภาพแวดล้อมในกาทำงาน	ผลการวิจัยเพื่ออ้างอิงหรือ ใช้ประกอบการพิจารณาพัฒนา มาตรฐานหรือการดำเนินการ ด้านความปลอดภัย และ สภาพแวดล้อมในกาทำงาน	จำนวนผลงานวิจัย	-	-	1	1	1	3	(1) กำหนดเรื่องที่ต้องการพัฒนาหรือดำเนินการ (2) การจัดทำคำขอวิจัยและตั้งงบประมาณ (3) การศึกษาวิจัย
12. การจัดทำเอกสารคู่มือ แนวปฏิบัติ และการอบรม ชี้แจง	มีเอกสาร คู่มือ แนวปฏิบัติ เพื่อสนับสนุนงานด้านความ ปลอดภัยฯ	จำนวนเอกสารคู่มือ แนวปฏิบัติ	2	2	2	2	2	10	(1) ศึกษาเอกสารที่เกี่ยวข้องทั้งในและต่าง ประเทศ (2) การประมวลและจัดทำคู่มือหรือแนวปฏิบัติ ให้สอดคล้องกับกฎหมายและมาตรฐาน/ มาตรการด้านความปลอดภัย

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การกระตุ้นและส่งเสริมการมีส่วนร่วมด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของทุกภาคส่วน
เป้าประสงค์ มีกิจกรรมหรือโอกาสให้กลุ่มเป้าหมายสามารถเข้าถึง มีส่วนร่วมและรับรู้เพิ่มขึ้น
กลยุทธ์ (1) การสร้างระบบเครือข่ายด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
(2) การจัดหรือส่งเสริมการรวมกลุ่มและการดำเนินงานกิจกรรมกลุ่ม

แนวคิดโครงการ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์ระดับกิจกรรม
			2550	2551	2552	2553	2554	
1. การรณรงค์สร้างจิตสำนึกลดพฤติกรรมเสี่ยงโดยสื่อต่างๆ	สร้างจิตสำนึกลดพฤติกรรมเสี่ยง	จำนวนสื่อที่ผลิตและใช้รณรงค์	1	2	2	2	1	8
2. ส่งเสริมสนับสนุนให้มีการรวมกลุ่มตามลักษณะงานหรือบทบาทหน้าที่ เพื่อทำกิจกรรมร่วมกัน	ให้มีการรวมกันเพื่อทำกิจกรรมกลุ่มด้านความปลอดภัยฯ	จำนวนกลุ่มกิจกรรมด้านความปลอดภัย	-	2	2	3	3	10
3. การจัดหรือส่งเสริมให้มีการจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ตลอดจนงานสิ่งประดิษฐ์คิดค้นด้านความปลอดภัยฯ ที่เป็นตัวอย่างได้								

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาระบบสารสนเทศด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และพัฒนาระบบการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์
 เป้าประสงค์ มีวัตถุประสงค์และช่องทางการกลุ่มเป้าหมายเข้าถึง รับรู้ แลกเปลี่ยน เกี่ยวกับการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
 อย่างเพียงพอ

กลยุทธ์ (1) การสร้างเครือข่ายสารสนเทศและการพัฒนาข้อมูลข่าวสาร เทคโนโลยี และวิชาการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
 (2) การพัฒนาระบบคอมพิวเตอร์และเทคโนโลยีการสื่อสารต่าง ๆ

แนวคิดโครงการ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์ระดับกิจกรรม	
			2550	2551	2552	2553	2554		รวม
1. การพัฒนาข้อมูลด้านสารเคมี กายภาพ รังสี และชีวภาพ	มีข้อมูลที่ถูกต้อง ทันสมัย และเป็นสากล	ร้อยละของผลงานที่ พัฒนาข้อมูลในเรื่องต่าง ๆ	10	20	30	30	10	100	(1) ศึกษาข้อมูลทั้งในและต่างประเทศ (2) ประสานความร่วมมือแลกเปลี่ยนข้อมูล ระหว่างเครือข่าย
2. การพัฒนาข้อมูลการออกแบบ อุปกรณ์ความปลอดภัย		- จำนวน แบบสื่อข้อมูล	-	-	1	1	1	3	(3) จัดระบบข้อมูลให้ถูกต้อง ทันสมัย และ เป็นสากล
3. การพัฒนาข้อมูลทางเทคโนโลยีด้านความปลอดภัย อาชีว- อนามัย และสภาพแวดล้อม ในการทำงาน เพื่อเผยแพร่ ให้กับภาคเอกชน									
4. การผลิตเอกสาร หรือสื่อต่าง ๆ ด้านความปลอดภัย อาชีว- อนามัย และสภาพแวดล้อม ในการทำงาน	มีเอกสารหรือสื่อต่าง ๆ ด้านความปลอดภัยเพื่อการ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์	จำนวนเอกสารหรือ สื่อต่าง ๆ	3	3	3	3	3	15	จัดทำสื่อที่เหมาะสมเพื่อเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์

แนวคิดโครงการ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย						กลยุทธ์ระดับกิจกรรม
			2550	2551	2552	2553	2554	รวม	
5. การพัฒนาระบบคอมพิวเตอร์ระบบเว็บไซต์ จนมีขีดความสามารถในการให้บริการเรียนรู้ทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์	มีระบบอิเล็กทรอนิกส์ที่มีขีดความสามารถในการให้บริการสารสนเทศ	ร้อยละของผลงานการพัฒนาระบบสารสนเทศ	10	20	30	30	10	100	ศึกษาและพัฒนาระบบ
6. การจัดตั้งหน่วยงานที่ทำหน้าที่เฉพาะในการเก็บข้อมูล และพัฒนาการจัดเก็บข้อมูลด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	มีระบบการจัดเก็บข้อมูล และดูแลข้อมูลอย่างปลอดภัย	ร้อยละของผลงานที่พัฒนาระบบ	10	30	50	10	-	100	(1) สร้างระบบจัดเก็บ (2) การพัฒนาระบบให้ทันสมัยและปลอดภัย
7. สร้างช่องทางสื่อประชาสัมพันธ์	มีช่องทางสื่อประชาสัมพันธ์ถึงถึงทุกกลุ่มเป้าหมาย	(1) จำนวนช่องทางสื่อประชาสัมพันธ์ (2) จำนวนเรื่องที่ออกประชาสัมพันธ์	2	2	1	-	-	5	(1) จัดจ้างหรือจัดทำสื่อ (2) ผลิตรายการเพื่อเผยแพร่