

**ด่วนที่สุด**

ที่ นร ๐๕๐๔/ว ๑๔๒



สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี  
ทำเนียบรัฐบาล กทม. ๑๐๓๐๐

๒๗๓ สิงหาคม ๒๕๕๘

เรื่อง การบริหารอัตราข้าราชการพลเรือนเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติภารกิจของนายกรัชมมนตรี  
รองนายกรัชมมนตรี และรัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัชมมนตรี

เรียน รอง - นรม., รัฐ-นร., กระทรวง, กรม, ผู้ว่าราชการจังหวัดทุกจังหวัด

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๔/๒๑๙ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๕๘  
๒. สำเนาหนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๔๐๙.๔/๑๕๘๘๖  
ลงวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๕๘  
๓. สำเนาหนังสือสำนักงบประมาณ ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๗๐๔.๑/๕๘๑  
ลงวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๕๘

ด้วยสำนักงาน ก.พ. ได้เสนอเรื่อง การบริหารอัตราข้าราชการพลเรือนเพื่อสนับสนุน  
การปฏิบัติภารกิจของนายกรัชมมนตรี รองนายกรัชมมนตรี และรัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัชมมนตรี มาเพื่อ  
คณะรัฐมนตรีพิจารณา ซึ่งกระทรวงการคลัง และสำนักงบประมาณ ได้เสนอความเห็นมาเพื่อประกอบการ  
พิจารณาของคณะรัฐมนตรีด้วย ความละเอียดปรากฏตามสำเนาหนังสือที่ส่งมาด้วยนี้

คณะรัฐมนตรีได้ประชุมปรึกษาเมื่อวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๕๘ ลงมติอนุมัติและเห็นชอบตามมติ  
คณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) ครั้งที่ ๘/๒๕๕๘ วันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๕๘ ทั้ง ๔ ข้อ ตามที่  
สำนักงาน ก.พ. เสนอ สำหรับงบประมาณค่าใช้จ่ายเป็นเงินเดือน และค่าตอบแทนที่ต้องใช้ในปีงบประมาณ  
พ.ศ. ๒๕๕๘ และ พ.ศ. ๒๕๕๙ นั้น ให้ใช้จ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ และ  
พ.ศ. ๒๕๕๙ งบกลาง รายการเงินสำรองจ่ายเพื่อกรณีฉุกเฉินหรือจำเป็น โดยให้สำนักเลขาธิการนายกรัชมมนตรี  
ขอทำความตกลงในรายละเอียดกับสำนักงบประมาณต่อไป ตามความเห็นของสำนักงบประมาณ

จึงเรียนยืนยันมา / จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายบวรศักดิ์ อุวรรณโณ)

เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

สำนักบริหารการประชุมคณะรัฐมนตรี

โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๙๐๐๐ ต่อ ๓๒๕ - ๕



ที่ นร 1008.4 / 219

สำนักงาน ก.พ.

ถนนพิษณุโลก กทม. 10300

11 สิงหาคม 2548

เรื่อง การบริหารอัตราข้าราชการพลเรือนเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติภารกิจของนายกรัฐมนตรี  
รองนายกรัฐมนตรี และรัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

สิ่งที่ส่งมาด้วย บันทึกเสนอคณะรัฐมนตรี จำนวน 70 ชุด

ด้วยในการประชุมคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) ครั้งที่ 8/2548 เมื่อวันที่ 8 สิงหาคม 2548 ได้มีมติเห็นชอบเรื่องการบริหารอัตราข้าราชการพลเรือนเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติภารกิจของนายกรัฐมนตรี รองนายกรัฐมนตรี และรัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี และให้สำนักงาน ก.พ. จัดทำบันทึกเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณา นั้น

สำนักงาน ก.พ. ได้จัดทำบันทึกเรื่องการบริหารอัตราข้าราชการพลเรือนเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติภารกิจของนายกรัฐมนตรี รองนายกรัฐมนตรี และรัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี ซึ่งรองนายกรัฐมนตรี (นายวิษณุ เครืองาม) ได้พิจารณาเห็นชอบและมีบัญชาให้เสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณา รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาต่อไปด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(นายสีมา สีมานันท์)

เลขาธิการ ก.พ.

สำนักพัฒนาระบบงานตำแหน่งและค่าตอบแทน

โทร. 0 2280 3332

โทรสาร 0 2282 0874

## บันทึกเสนอคณะรัฐมนตรี

เรื่องการบริหารอัตราข้าราชการพลเรือนเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานภารกิจของ  
นายกรัฐมนตรี รองนายกรัฐมนตรี และรัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี

### 1. ที่มา

1.1 มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 29 มีนาคม 2548 เห็นชอบ กฎ ก.พ.  
ฉบับที่ 26 (พ.ศ. 2548) ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน  
พ.ศ. 2535 ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการพลเรือนสามัญรับเงินเดือนในอัตรากำลังทดแทน

“(7) เมื่อข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งดำรงตำแหน่งตั้งแต่ระดับ 9  
ลงมา ได้รับคำสั่งให้ไปปฏิบัติงานช่วยสนับสนุนภารกิจของนายกรัฐมนตรี รองนายก  
รัฐมนตรี และรัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี ให้ข้อกำหนดอัตรากำลังทดแทนได้  
ไม่เกินกำหนดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของนายกรัฐมนตรี รองนายกรัฐมนตรี และ  
รัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี แล้วแต่กรณี จำนวน หลักเกณฑ์ และวิธีการในการ  
ข้อกำหนดอัตรากำลังทดแทนให้เป็นไปตามมติ ก.พ.”

1.2 มติ ก.พ. ในการประชุมครั้งที่ 2/2548 เมื่อวันที่ 14 กุมภาพันธ์  
2548

1) เห็นชอบตามข้อเสนอของสำนักงาน ก.พ. ในการกำหนดอัตรากำลัง  
ทดแทนเพื่อปฏิบัติงานสนับสนุนการปฏิบัติงานของนายกรัฐมนตรีและรองนายก  
รัฐมนตรี โดยกำหนดเป็นอัตราไม่เกินระดับ 9 มีหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมาย

2) ให้ศึกษาความเป็นไปได้เกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ของผู้ถูกสั่งให้  
รับเงินเดือนในอัตรากำลังทดแทน กรณีที่เคยดำรงตำแหน่งที่ได้รับเงินประจำตำแหน่งอยู่  
เดิม นอกจากนี้ ให้เพิ่มเติมการกำหนดอัตรากำลังทดแทนกรณีอื่น เพื่อให้ครอบคลุม  
และเป็นประโยชน์แก่ราชการยิ่งขึ้นไว้ในกฎ ก.พ. ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการพลเรือน  
สามัญรับเงินเดือนในอัตรากำลังทดแทนด้วย

3) ควรกำหนดมาตรการให้ส่วนราชการต้นสังกัดพิจารณาแต่งตั้ง  
ข้าราชการที่ไปปฏิบัติงานตามแนวทางที่เสนอ กลับเข้าปฏิบัติราชการในตำแหน่งเดิมหรือ  
ตำแหน่งในระดับที่ไม่ต่ำกว่าเดิมโดยมิชัก เพื่อรักษาสิทธิประโยชน์และสร้างหลักประกัน  
สำหรับข้าราชการที่เหมาะสมด้วย

1.3 มติ ก.พ. ในการประชุมครั้งที่ 3/2548 เมื่อวันที่ 21 มีนาคม 2548 อนุมัติในหลักการกำหนดกรอบอัตราค่าจ้างทดแทนสนับสนุนภารกิจของนายกรัฐมนตรี รองนายกรัฐมนตรี จำนวนท่านละไม่เกิน 6 อัตรา และรัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี จำนวนท่านละไม่เกิน 3 อัตรา

1.4 มติ คปร. ในการประชุมครั้งที่ 1/2548 เมื่อวันที่ 5 เมษายน 2548 ให้จัดสรรอัตราข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อปฏิบัติงานสนับสนุนภารกิจของนายกรัฐมนตรี รองนายกรัฐมนตรี และรัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรีตามมติ คณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 29 มีนาคม 2548 ดังกล่าว

## 2. แนวทางดำเนินการ

สำนักงาน ก.พ. ได้จัดประชุมฝ่ายเลขานุการร่วมคณะกรรมการกำหนด เป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ (คปร.) ประกอบด้วยสำนักงาน ก.พ. สำนักงบประมาณ กรมบัญชีกลาง และสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคม แห่งชาติ เพื่อพิจารณาแนวทางการบริหารจัดการอัตราสนับสนุนการปฏิบัติการของ นายกรัฐมนตรี รองนายกรัฐมนตรี และรัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี เพื่อให้ ส่วนราชการได้รับความสะดวก คล่องตัว และมีทางเลือกในการดำเนินการมากยิ่งขึ้น นอกเหนือไปจากวิธีการกำหนดอัตราค่าจ้างทดแทนตาม กฎ ก.พ. ฉบับที่ 26 (พ.ศ. 2548) ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 ว่าด้วยการ ส่งให้ข้าราชการพลเรือนสามัญรับเงินเดือนในอัตราค่าจ้างทดแทน ตามมติ คณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 29 มีนาคม 2548 โดยเห็นควรเสนอทางเลือกเพิ่มเติมด้วยการ จัดสรรอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุมากำหนดเป็นกรอบอัตราค่าจ้างสำหรับภารกิจ ดังกล่าวไว้ที่สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ตามแนวทางดำเนินการซึ่ง ก.พ. ในการ ประชุมครั้งที่ 8/2548 เมื่อวันที่ 8 สิงหาคม 2548 ได้มีมติเห็นชอบแล้ว ดังนี้

2.1 ให้ ก.พ. กำหนดกรอบอัตราค่าจ้างในสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ระดับ 3 ถึงระดับ 9 เพื่อรองรับข้าราชการพลเรือนสามัญที่ได้รับคำสั่งให้ปฏิบัติงาน สนับสนุนภารกิจของนายกรัฐมนตรี รองนายกรัฐมนตรี จำนวนท่านละไม่เกิน 6 อัตรา และรัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี จำนวนท่านละไม่เกิน 3 อัตรา โดยมี เงื่อนไขว่า เป็นตำแหน่งที่กำหนดขึ้น เพื่อใช้เป็นอัตราหมุนเวียนสำหรับการ รับโอนหรือย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญที่ได้รับคำสั่งให้ปฏิบัติงานสนับสนุนภารกิจของ

นายกรัฐมนตรี รองนายกรัฐมนตรี และรัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี โดยเป็นการโอนหรือย้ายมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทตำแหน่งเดิม สายงานเดิม ระดับเดิม มิให้ใช้สำหรับการเลื่อนตำแหน่ง หรือการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นกว่าระดับที่ครองอยู่ในส่วนราชการเดิม และไม่ให้ใช้สำหรับการบรรจุแต่งตั้งข้าราชการเพื่อปฏิบัติงานในกรณีอื่นหรือในภารกิจปกติของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี

ทั้งนี้ จำนวนข้าราชการพลเรือนที่โอนไปแต่งตั้งในกรอบอัตรากำลังที่กำหนดขึ้นสำหรับภารกิจดังกล่าวในสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี เมื่อนับรวมเข้ากับจำนวนข้าราชการพลเรือนที่ถูกสั่งให้รับเงินเดือนในอัตรากำลังทดแทนเพื่อปฏิบัติภารกิจดังกล่าว สำหรับนายกรัฐมนตรี รองนายกรัฐมนตรี ต้องไม่เกินท่านละ 6 อัตรา และรัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี ต้องไม่เกินท่านละ 3 อัตรา โดยให้สำนักงาน ก.พ. บริหารจำนวนอัตราไม่เกินกรอบดังกล่าว

2.2 ให้ คปร. จัดสรรอัตราข้าราชการพลเรือนให้สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรีตามกรอบอัตรากำลังที่กำหนดขึ้นดังกล่าวเพื่อรองรับการปฏิบัติงานสนับสนุนภารกิจของนายกรัฐมนตรี รองนายกรัฐมนตรี จำนวนท่านละไม่เกิน 6 อัตรา และรัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี จำนวนท่านละไม่เกิน 3 อัตรา

2.3 ให้สำนักงบประมาณจัดสรรเงินงบกลางเป็นค่าใช้จ่ายด้านบุคคล ได้แก่ เงินเดือน และเงินสิทธิประโยชน์อื่นตามที่กฎหมายกำหนดให้ต้องจ่ายแก่ผู้มีสิทธิสำหรับข้าราชการที่ปฏิบัติงานตามภารกิจดังกล่าว

2.4 ให้สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรีบริหารอัตรากำลังตามกรอบที่ ก.พ. กำหนดตามข้อ 2.1 โดยจัดให้มีบัญชีถือจ่ายสำหรับตำแหน่งตามภารกิจดังกล่าวเป็นการเฉพาะ แยกต่างหากจากบัญชีถือจ่ายอัตราปกติของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี และดำเนินการเบิกจ่ายตามระเบียบกระทรวงการคลัง ทั้งนี้ ให้พิจารณาการใช้กรอบอัตรากำลังดังกล่าวให้น้อยที่สุดตามที่มีความจำเป็นจริง ๆ เท่านั้น

2.5 ให้ส่วนราชการต้นสังกัดของข้าราชการพลเรือนสามัญที่ได้รับคำสั่งให้ปฏิบัติงานในภารกิจดังกล่าว พิจารณาทางเลือกในการดำเนินการตามลำดับ ได้แก่ การให้ยืมตัวไปช่วยราชการ หรือการกำหนดอัตรากำลังทดแทน หรือใช้กรอบอัตรากำลังในสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรีแล้วแต่กรณี โดยมีแนวทางในการพิจารณาทางเลือกดำเนินการ ดังนี้

### 2.5.1 การให้ยืมตัวไปช่วยราชการ

2.5.1.1 กรณีส่วนราชการไม่มีความจำเป็นเร่งด่วนที่ต้องมีผู้ปฏิบัติงานตามหน้าที่ของตำแหน่งของข้าราชการผู้นั้นหรือสามารถมอบหมายงานตามหน้าที่ของตำแหน่งนั้นไปได้ ให้ดำเนินการในลักษณะการยืมตัวข้าราชการผู้นั้นไปช่วยปฏิบัติงานในภารกิจดังกล่าว โดยข้าราชการผู้นั้นยังคงดำรงตำแหน่งและรับเงินเดือนรวมทั้งสิทธิประโยชน์อื่นในสังกัดเดิม

2.5.1.2 กรณีส่วนราชการมีความจำเป็นต้องมีผู้ปฏิบัติงานในภารกิจของข้าราชการดังกล่าว และส่วนราชการมีอัตราว่างอื่นที่เป็นตำแหน่งในระดับเดียวกับตำแหน่งของข้าราชการผู้นั้น ให้ย้ายข้าราชการผู้นั้นไปแต่งตั้งในตำแหน่งที่ว่างนั้นเพื่อให้สามารถแต่งตั้งบุคคลอื่นให้ดำรงตำแหน่งเดิมของข้าราชการผู้นั้นได้ และดำเนินการในลักษณะการยืมตัวข้าราชการผู้นั้นไปช่วยปฏิบัติงานในภารกิจดังกล่าว

### 2.5.2 การกำหนดอัตราค่าล้งทดแทน

กรณีส่วนราชการมีความจำเป็นต้องมีผู้ปฏิบัติงานตามหน้าที่ของตำแหน่งของข้าราชการดังกล่าว และส่วนราชการมีตำแหน่งว่างอื่น ๆ ซึ่งรวมกันแล้วเพียงพอที่จะจ่ายเป็นเงินเดือนและเงินตอบแทนอื่นของข้าราชการผู้นั้น ให้ส่วนราชการขอให้ ก.พ. พิจารณาอนุมัติกำหนดอัตราค่าล้งทดแทน และเมื่อ ก.พ. อนุมัติแล้ว ให้ส่วนราชการนำอัตราเงินเดือนของตำแหน่งที่ว่างนั้น มากำหนดเป็นอัตราค่าล้งทดแทน และสั่งให้ข้าราชการผู้นั้นรับเงินเดือนในอัตราค่าล้งทดแทน ตามกฎ ก.พ. ฉบับที่ 26 (พ.ศ. 2548) ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการพลเรือนสามัญรับเงินเดือนในอัตราค่าล้งทดแทน ซึ่งข้าราชการผู้นั้นจะพ้นจากตำแหน่งหน้าที่และขาดจากอัตราเงินเดือนในตำแหน่งเดิม เพื่อให้ตำแหน่งและอัตราเงินเดือนเดิมว่าง สามารถแต่งตั้งบุคคลอื่นให้ดำรงตำแหน่งนั้นแทนได้

### 2.5.3 การใช้กรอบอัตราค่าล้งสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี

2.5.3.1 กรณีส่วนราชการมีความจำเป็นต้องมีผู้ปฏิบัติงานในภารกิจของข้าราชการดังกล่าว และส่วนราชการมีตำแหน่งว่างอื่น ๆ ในระดับที่ต่ำกว่าซึ่งรวมกันแล้วไม่เพียงพอที่จะจ่ายเป็นเงินเดือนและเงินสิทธิประโยชน์อื่นของข้าราชการผู้นั้นได้ ให้ส่วนราชการขออนุมัติ ก.พ. เพื่อโอนข้าราชการผู้นั้นไปปฏิบัติงานในสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรีตามกรอบอัตราค่าล้งที่กำหนดสำหรับภารกิจดังกล่าวเป็นการ

ชั่วคราว โดยให้ส่วนราชการคงตำแหน่งที่ว่างอยู่ในขณะนั้นไว้ รวมทั้งให้คงตำแหน่งที่ว่างในโอกาสต่อไปไว้เพื่อรวมกันให้มีเงินเดือนและเงินตอบแทนอื่นของตำแหน่งเพียงพอที่จะรองรับข้าราชการผู้นั้นเมื่อได้รับคำสั่งให้กลับมาปฏิบัติงานในสังกัดเดิมได้ต่อไป

2.5.3.2 กรณีส่วนราชการมีความจำเป็นต้องมีผู้ปฏิบัติงานในภารกิจของข้าราชการดังกล่าว และส่วนราชการมีตำแหน่งว่างอื่น ๆ ในระดับที่ต่ำกว่าที่รวมกันแล้วเพียงพอที่จะรองรับข้าราชการผู้นั้นเมื่อได้รับคำสั่งให้กลับไปปฏิบัติงานในสังกัดเดิมได้ แต่ส่วนราชการมีความประสงค์จะให้ผู้ปฏิบัติงานในภารกิจของตำแหน่งที่ว่างนั้น ๆ ซึ่งไม่จำเป็นต้องเป็นข้าราชการ ให้ส่วนราชการขออนุมัติ ก.พ. เพื่อโอนข้าราชการผู้นั้นไปปฏิบัติงานในสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรีตามกรอบอัตรากำลังที่กำหนดสำหรับภารกิจดังกล่าวเป็นการชั่วคราว โดยให้ส่วนราชการคงตำแหน่งที่ว่างอยู่ดังกล่าวไว้เพื่อให้มีค่าใช้จ่ายที่เพียงพอจะรองรับข้าราชการผู้นั้นเมื่อได้รับคำสั่งให้กลับมาปฏิบัติงานในสังกัดเดิมได้ต่อไป

ทั้งนี้ การใช้กรอบอัตรากำลังสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรีตามข้อ 2.5.3.1 และข้อ 2.5.3.2 ซึ่งเป็นลักษณะการโอนข้าราชการนั้น เพื่อให้สอดคล้องตามมาตรา 60 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 เห็นควรกำหนดให้มีการจัดทำข้อตกลงความยินยอมร่วมกันระหว่างสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรีและส่วนราชการต้นสังกัดของข้าราชการผู้ปฏิบัติภารกิจดังกล่าวในกรณีการโอนไปแต่งตั้งให้ปฏิบัติงานในกรอบอัตรากำลังที่กำหนดขึ้นสำหรับภารกิจดังกล่าวในสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรีเป็นการชั่วคราว และเมื่อข้าราชการผู้นั้นพ้นจากการปฏิบัติงานภารกิจดังกล่าว ส่วนราชการต้นสังกัดเดิมจะต้องรับโอนข้าราชการผู้นั้นกลับคืนสังกัดเดิมทันทีด้วย

- การจ้างพนักงานราชการจากเงินของอัตราร่างที่สำรองไว้

2.6 ในกรณีที่ส่วนราชการมีความจำเป็นต้องมีผู้ปฏิบัติงานในภารกิจของตำแหน่งว่างที่สำรองไว้ตามข้อ 2.5.3.1 หรือข้อ 2.5.3.2 ส่วนราชการสามารถนำอัตรารายเดือนของตำแหน่งว่างดังกล่าวมาใช้ในการจ้างพนักงานราชการได้เป็นกรณีพิเศษเฉพาะคราวโดยถือเป็นส่วนหนึ่งของกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการของส่วนราชการนั้น และให้กำหนดระยะเวลาตามสัญญาจ้างไม่เกิน 1 ปี ตามรอบปีงบประมาณ โดยสิ้นสุดสัญญาจ้างเมื่อสิ้นปีงบประมาณ และไม่เกินวาระการดำรงตำแหน่งของนายกรัฐมนตรี รองนายกรัฐมนตรี และรัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรีในปีงบประมาณ

นั้น ๆ และเมื่อข้าราชการผู้ปฏิบัติงานในภารกิจดังกล่าวได้รับคำสั่งให้พ้นจากภารกิจ และกลับมาปฏิบัติราชการสังกัดเดิมในปีงบประมาณใด ให้ยุบเลิกอัตราพนักงานราชการ ตามกรณีพิเศษลงในปีงบประมาณนั้น ทั้งนี้ ให้รายงานคณะกรรมการบริหารพนักงาน ราชการ (ค.พ.ร.)ทราบเมื่อทำสัญญาจ้างและเมื่อยุบเลิกการจ้างพนักงานราชการตาม กรณีพิเศษนั้นด้วย

- ระยะเวลา

2.7 ให้ส่วนราชการขอกำหนดอัตรากำลังทดแทนได้ไม่เกินกำหนดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของนายกรัฐมนตรี รองนายกรัฐมนตรี และรัฐมนตรีประจำสำนัก นายกรัฐมนตรี

- ระดับตำแหน่ง

2.8 ข้าราชการพลเรือนสามัญที่ปฏิบัติภารกิจสนับสนุนนายกรัฐมนตรี รองนายกรัฐมนตรี และรัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี กำหนดให้เป็นข้าราชการ ซึ่งดำรงตำแหน่งตั้งแต่ระดับ 9 ลงมา

- การรับเงินเดือนและสิทธิประโยชน์อื่นตามที่กำหนด

2.9 ผู้ได้รับคำสั่งให้ปฏิบัติภารกิจดังกล่าวถือเป็นภารกิจที่สำคัญต่อการ บริหารจัดการในเชิงนโยบายของรัฐบาลและเป็นการสั่งให้มาปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ของ ทางราชการ ซึ่งยังคงเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญตามระดับเดิม รับเงินเดือนในอัตรา เดิม และเห็นควรให้ได้รับสิทธิประโยชน์ตามที่ได้รับอยู่เดิมด้วย โดยกำหนดให้ได้รับ เงินตอบแทนพิเศษในจำนวนที่เท่ากับอัตราเงินประจำตำแหน่งรวมกับเงินตอบแทนที่เท่า กับจำนวนเงินประจำตำแหน่ง (กรณีผู้มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งระดับ 8 ขึ้นไป) ที่ ได้รับอยู่เดิม โดยอาศัยอำนาจตามมาตรา 10 แห่งพระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม พ.ศ. 2545 ให้กระทรวงการคลังโดยมติคณะรัฐมนตรีหรือกระเปาะเบิกจ่ายเงินตอบแทนพิเศษชั่วคราวสำหรับข้าราชการที่ได้รับคำสั่งให้ปฏิบัติงานในภารกิจ ดังกล่าวหรือได้รับคำสั่งให้ได้รับเงินเดือนในอัตรากำลังทดแทนเพื่อปฏิบัติงานในภารกิจ ดังกล่าว

- การเลื่อนขึ้นเงินเดือน

2.10 การเลื่อนขึ้นเงินเดือนสำหรับข้าราชการที่ได้รับคำสั่งให้ปฏิบัติงาน ตามภารกิจดังกล่าว ให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 31 กรกฎาคม 2544 เรื่อง



การเลื่อนชั้นเงินเดือนข้าราชการผู้ได้รับการพิจารณาบำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษ นอกเหนือโควตาปกติ หรือตามมติคณะรัฐมนตรีว่าด้วยการนั้น ทั้งนี้ ให้ครอบคลุมถึง ข้าราชการทุกระดับที่ได้รับคำสั่งให้ปฏิบัติงานในภารกิจดังกล่าวตามกรณีข้อ 2.5 ด้วย

● การพ้นจากภารกิจและแต่งตั้งคืนสังกัดเดิม

2.11 เมื่อข้าราชการผู้นั้นพ้นจากการปฏิบัติภารกิจดังกล่าว กรณีอัตรา กำลังทดแทน ให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา 52 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ พลเรือน พ.ศ. 2535 สั่งให้ผู้นั้นพ้นจากการรับเงินเดือนในอัตรากำลังทดแทน ส่วนกรณี การใช้กรอบอัตรากำลังของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ให้สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรีแจ้งให้ส่วนราชการต้นสังกัดเดิมรับโอนข้าราชการผู้นั้นกลับคืนสังกัดเดิมตาม ข้อตกลงความยินยอมดังกล่าวในข้อ 2.5.3 และให้ดำเนินการแต่งตั้งข้าราชการผู้นั้นตาม แนวทางที่กำหนดในข้อ 2.12 ทั้งนี้ ให้ส่วนราชการต้นสังกัดแจ้งสำนักงาน ก.พ. ทราบ เมื่อข้าราชการผู้นั้นได้รับคำสั่งให้พ้นจากการปฏิบัติภารกิจดังกล่าวโดยเร็วด้วย

2.12 การแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญที่พ้นจากการปฏิบัติภารกิจ ดังกล่าวกลับคืนสังกัดเดิมต้องแต่งตั้งตามระดับตำแหน่ง อัตราเงินเดือน เงินประจำ ตำแหน่ง เงินตอบแทนและสิทธิประโยชน์เดิมของข้าราชการผู้นั้นทุกประการ (กรณีที่ได้รับ การเลื่อนชั้นเงินเดือนตามข้อ 2.10 ให้อัตราเงินเดือนเป็นไปตามคำสั่งเลื่อนชั้น เงินเดือนนั้น) โดยมีแนวทางดำเนินการ ดังนี้

2.12.1 กรณีตำแหน่งเดิมของข้าราชการผู้นั้นไม่ว่าง เนื่องจากส่วนราชการมีเหตุผลความจำเป็นและได้แต่งตั้งบุคคลอื่นไปแล้ว และส่วนราชการมี ตำแหน่งว่างอื่นในระดับเดียวกันให้แต่งตั้งข้าราชการผู้นั้นในโอกาสแรกทันที

2.12.2 กรณีส่วนราชการไม่มีตำแหน่งว่างในระดับ เดียวกันที่จะรองรับข้าราชการผู้พ้นจากการปฏิบัติภารกิจดังกล่าวตามประเภทตำแหน่ง สายงานและระดับตำแหน่งเดิมของข้าราชการผู้นั้นได้ ให้ ก.พ. อนุมัติเป็นหลักการให้ ปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งที่ว่างเป็นการชั่วคราวเฉพาะตัวตามประเภทตำแหน่ง สายงาน และระดับตำแหน่งเดิมของข้าราชการผู้นั้นได้เป็นกรณีพิเศษ โดยให้ถือเป็น ตำแหน่งที่เกินจากกรอบอัตรากำลังของส่วนราชการนั้น เพื่อรองรับการแต่งตั้งข้าราชการ ผู้นั้นเป็นการเฉพาะตัว และหากส่วนราชการมีงบประมาณบุคคลากรไม่เพียงพอ ให้ส่วน ราชการบริหารงบประมาณ ตามระเบียบว่าด้วยการบริหารงบประมาณ พ.ศ. 2546 หรือทำความตกลงกับสำนักงบประมาณแล้วแต่กรณี ทั้งนี้ เมื่อส่วนราชการมีตำแหน่ง

ว่างในระดับและประเภทตำแหน่งเดียวกัน ให้แต่งตั้งข้าราชการผู้นั้นในโอกาสแรก และให้ปรับปรุงตำแหน่งชั่วคราว เฉพาะตัวดังกล่าวนั้นเป็นตำแหน่งเดิมทันทีที่ข้าราชการผู้นั้นพ้นจากตำแหน่งดังกล่าว

### 3. ประเด็นพิจารณา

3.1 พิจารณานุมัติเป็นหลักการใช้เงินงบกลางเพื่อกำหนดเป็นค่าใช้จ่ายส่วนบุคคล ได้แก่ เงินเดือน และเงินสิทธิประโยชน์อื่นตามที่กฎหมายกำหนดให้ต้องจ่ายแก่ผู้มีสิทธิ สำหรับข้าราชการที่ปฏิบัติงานตามภารกิจดังกล่าว เพื่อการเบิกจ่ายในลักษณะบุคคลากรตามบัญชีที่จ่ายที่กำหนดขึ้นเฉพาะในสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี

3.2 พิจารณานุมัติการกำหนดเงินตอบแทนพิเศษชั่วคราวในจำนวนที่เท่ากับอัตราเงินประจำตำแหน่งรวมกับเงินตอบแทนที่เท่ากับจำนวนเงินประจำตำแหน่งเพื่อจ่ายชดเชยให้ข้าราชการผู้ได้รับคำสั่งให้ปฏิบัติงานในภารกิจดังกล่าวทุกกรณี (กรณีการยืมตัวไปช่วยราชการ กรณีอัตรากำลังทดแทน และกรณีโอนมาแต่งตั้งในกรอบอัตรากำลังของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี)

3.3 พิจารณานุมัติการเลื่อนขั้นเงินเดือนสำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญทุกระดับที่ได้รับคำสั่งให้ปฏิบัติภารกิจดังกล่าว โดยให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 31 กรกฎาคม 2544 เรื่องการเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการผู้ได้รับการพิจารณาบำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ

3.4 ให้ความเห็นชอบการกำหนดให้มีการจัดทำข้อตกลงความยินยอมร่วมกันระหว่างสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรีและส่วนราชการต้นสังกัดของข้าราชการพลเรือนสามัญที่ได้รับคำสั่งให้ปฏิบัติภารกิจดังกล่าวในการโอนไปแต่งตั้งให้ปฏิบัติงานตามกรอบอัตรากำลังที่กำหนดขึ้นสำหรับภารกิจดังกล่าวในสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรีเป็นการชั่วคราว และเมื่อข้าราชการผู้นั้นพ้นจากการปฏิบัติภารกิจดังกล่าว ส่วนราชการต้นสังกัดเดิมจะต้องรับโอนข้าราชการผู้นั้นกลับคืนสังกัดเดิมทันทีด้วย

จึงขอเรียนเสนอมาเพื่อโปรดพิจารณา

# ด่วนที่สุด

ที่ กค 0409.4/ 14886



กระทรวงการคลัง

ถนนพระราม 6 กทม. 10400

16 สิงหาคม 2548

เรื่อง การบริหารอัตราข้าราชการพลเรือนเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติภารกิจของนายกรัฐมนตรี  
รองนายกรัฐมนตรี และรัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร 0504/ว(ล) 10937 ลงวันที่ 15 สิงหาคม 2548

ตามที่สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีขอให้เสนอความเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้อง เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี กรณีสำนักงาน ก.พ. ได้เสนอขออนุมัติคณะรัฐมนตรีเกี่ยวกับการบริหารอัตราข้าราชการพลเรือนเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติภารกิจของนายกรัฐมนตรี รองนายกรัฐมนตรี และรัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี รวม 4 ประเด็น ดังนี้

1. พิจารณานุมัติเป็นหลักการให้ใช้เงินงบประมาณเพื่อกำหนดเป็นค่าใช้จ่ายด้านบุคคล ได้แก่ เงินเดือน และเงินสิทธิประโยชน์อื่นตามที่กฎหมายกำหนดให้ต้องจ่ายแก่ผู้มีสิทธิ สำหรับข้าราชการที่ปฏิบัติงานตามภารกิจดังกล่าว เพื่อการเบิกจ่ายในลักษณะงบบุคลากรตามบัญชีถือจ่ายที่กำหนดขึ้นเฉพาะในสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี

2. พิจารณานุมัติการกำหนดเงินตอบแทนพิเศษชั่วคราวในจำนวนที่เท่ากับอัตราเงินประจำตำแหน่งร่วมกับเงินตอบแทนที่เท่ากับจำนวนเงินประจำตำแหน่ง และเงินสิทธิประโยชน์อื่นตามที่กฎหมายกำหนดเพื่อจ่ายชดเชยให้ข้าราชการผู้ได้รับคำสั่งให้ปฏิบัติงานในภารกิจดังกล่าวทุกกรณี

3. พิจารณานุมัติการเลื่อนขึ้นเงินเดือนสำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญทุกระดับที่ได้รับคำสั่งให้ปฏิบัติภารกิจดังกล่าว โดยให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 31 กรกฎาคม 2544 เรื่องการเลื่อนขึ้นเงินเดือนข้าราชการผู้ได้รับการพิจารณาบำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ

4. ให้ความเห็นชอบการกำหนดให้มีการจัดทำข้อตกลงความยินยอมร่วมกันระหว่างสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรีและส่วนราชการต้นสังกัดของข้าราชการพลเรือนสามัญที่ได้รับคำสั่งให้ปฏิบัติภารกิจดังกล่าวในการโอนไปแต่งตั้งให้ปฏิบัติงานตามกรอบอัตราคำสั่งที่กำหนดขึ้นในสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี

/ เป็นการ ...

เป็นการชั่วคราว และเมื่อข้าราชการผู้นั้นพ้นจากการปฏิบัติภารกิจดังกล่าว ส่วนราชการต้นสังกัดเดิมจะต้องรับโอนข้าราชการผู้นั้นกลับคืนสังกัดเดิมทันทีด้วย

กระทรวงการคลังพิจารณาในส่วนที่เกี่ยวข้องแล้ว ขอเรียนว่า เนื่องจากการดำเนินการตามข้อเสนอของสำนักงาน ก.พ. ใน 4 ประเด็นข้างต้น เป็นการสนับสนุนการปฏิบัติภารกิจของนายกรัฐมนตรี รองนายกรัฐมนตรี และรัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี ประกอบกับการดำเนินการตามข้อเสนอของสำนักงาน ก.พ. จะทำให้ข้าราชการผู้ไปปฏิบัติภารกิจดังกล่าวได้รับสิทธิประโยชน์ต่างๆ ไม่น้อยกว่าเดิม ดังนั้นจึงเห็นชอบตามข้อเสนอของสำนักงาน ก.พ.

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำเสนอคณะรัฐมนตรี พิจารณาต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายทนง พิทยะ)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง

กรมบัญชีกลาง

สำนักมาตรฐานด้านกฎหมายและระเบียบการคลัง

กลุ่มกฎหมายและระเบียบด้านเงินเดือน ค่าจ้าง บำเหน็จบำนาญ

โทร. 0-2273-9607

# ด่วนที่สุด

ที่ นร 0704.1/ 481

สำนักงบประมาณ

ถนนพระรามที่ 6 กรุงเทพฯ 10400

16 สิงหาคม 2548

เรื่อง การบริหารอัตราข้าราชการพลเรือนเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติภารกิจของนายกรัฐมนตรี  
รองนายกรัฐมนตรี และรัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร 0504/ว (ล) 10937  
ลงวันที่ 15 สิงหาคม 2548

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีขอให้สำนักงบประมาณเสนอ  
ความเห็นประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี กรณีสำนักงาน ก.พ. ได้เสนอเรื่องการบริหาร  
อัตราข้าราชการพลเรือนเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติภารกิจของนายกรัฐมนตรี รองนายกรัฐมนตรี  
และรัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี มาเพื่อคณะรัฐมนตรีพิจารณาใน 4 ประเด็น ดังนี้

1. พิจารณานุมัติเป็นหลักการให้ใช้เงินงบกลางเพื่อกำหนดเป็นค่าใช้จ่ายด้านบุคคล  
ได้แก่ เงินเดือน และเงินสิทธิประโยชน์อื่นตามที่กฎหมายกำหนดให้ต้องจ่ายแก่ผู้มีสิทธิสำหรับ  
ข้าราชการที่ปฏิบัติงานตามภารกิจดังกล่าวเพื่อการเบิกจ่ายในลักษณะงบบุคลากร ตามที่กฎหมาย  
กำหนดให้ต้องจ่ายแก่ผู้มีสิทธิสำหรับข้าราชการที่ปฏิบัติงานตามภารกิจดังกล่าวเพื่อการเบิกจ่าย  
ในลักษณะงบบุคลากรตามบัญชีที่จ่ายที่กำหนดขึ้นเฉพาะในสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี

2. พิจารณานุมัติการกำหนดเงินตอบแทนพิเศษชั่วคราวในจำนวนที่เท่ากับอัตรา  
เงินประจำตำแหน่งรวมกับเงินตอบแทนที่เท่ากับจำนวนเงินประจำตำแหน่งและเงินสิทธิประโยชน์อื่น  
ตามที่กฎหมายกำหนด เพื่อจ่ายชดเชยให้ข้าราชการผู้ได้รับคำสั่งให้ปฏิบัติงานในภารกิจดังกล่าวทุกกรณี

3. พิจารณานุมัติการเลื่อนขึ้นเงินเดือนสำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญทุกระดับที่ได้รับ  
คำสั่งให้ปฏิบัติภารกิจดังกล่าว โดยให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 31 กรกฎาคม 2544 เรื่อง  
การเลื่อนขึ้นเงินเดือนข้าราชการผู้ได้รับการพิจารณาบำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ


4. ให้ความเห็นชอบการกำหนดให้มีการจัดทำข้อตกลงยินยอมร่วมกันระหว่าง  
สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรีและส่วนราชการต้นสังกัดของข้าราชการพลเรือนสามัญที่ได้รับคำสั่ง  
ให้ปฏิบัติภารกิจดังกล่าวในการโอนไปแต่งตั้งให้ปฏิบัติงานตามกรอบอัตราคำสั่งที่กำหนดขึ้นใน

สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรีเป็นการชั่วคราว และเมื่อข้าราชการผู้นั้นพ้นจากการปฏิบัติภารกิจดังกล่าว ส่วนราชการต้นสังกัดเดิมจะต้องรับโอนข้าราชการผู้นั้นกลับคืนสังกัดเดิมทันทีด้วยความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงานประมาณพิจารณาแล้วขอเรียนว่า การบริหารอัตราข้าราชการพลเรือนดังกล่าวเป็นการกำหนดกรอบอัตราเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติภารกิจของนายกรัฐมนตรี รองนายกรัฐมนตรี และรัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี ซึ่งผู้ที่ได้รับคำสั่งให้ปฏิบัติภารกิจดังกล่าวถือเป็นภารกิจสำคัญต่อการบริหารจัดการในเชิงนโยบายของรัฐบาลและเป็นการสั่งให้มาปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ของทางราชการ จึงเห็นสมควรที่คณะรัฐมนตรีจะให้ความเห็นชอบในหลักการตามที่สำนักงาน ก.พ. เสนอ สำหรับค่าใช้จ่ายประกอบด้วยอัตราเงินเดือนและค่าตอบแทนที่ต้องใช้ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2548 ระยะเวลา 1 เดือน ประมาณ 3,097,332 บาท และปีงบประมาณ พ.ศ. 2549 ระยะเวลา 12 เดือน ประมาณ 37,167,984 บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 40,265,316 บาท (สี่สิบล้านสองแสนหกหมื่นห้าพันสามร้อยสิบหกบาทถ้วน) นั้น สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรีไม่สามารถปรับแผนหรือเจียดจ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2548 ที่ได้รับจัดสรรไว้แล้วได้ ประกอบกับมิได้ตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2549 รองรับเพื่อการนี้ไว้ จึงเห็นเป็นการสมควรที่คณะรัฐมนตรีจะให้ความเห็นชอบในหลักการให้ใช้จ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2548 และ พ.ศ. 2549 งบกลาง รายการสำรองจ่ายเพื่อกรณีฉุกเฉินหรือจำเป็น โดยให้สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรีขอทำความตกลงในรายละเอียดกับสำนักงานประมาณต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำเสนอความเห็นประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรีต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

  
(นายวุฒิพันธุ์ วิชัยรัตน์)

ผู้อำนวยการสำนักงานประมาณ

สำนักจัดทำงบประมาณด้านการบริหาร

โทร. 0 2273 9266 ต่อ 1414

โทรสาร 0 2273 9947