

ที่ นร ๐๕๐๔/ว ๒๓๖



สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
ทำเนียบรัฐบาล กทม. ๑๐๓๐๐

๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๗

เรื่อง แนวทางการดำเนินการขั้นต่อไปในการพัฒนาระบบราชการ

เรียน รอง-นรม., กระทรวง กรม ประธานคณะกรรมการการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครอง
ส่วนท้องถิ่น, ประธานคณะกรรมการศูนย์อำนวยการต่อสู้เพื่อเอาชนะความยากจนแห่งชาติ (ศตจ.),
ผู้ว่าราชการจังหวัดทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.พ.ร.ด่วนมาก ที่ นร ๑๒๐๔/๖๒
ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๗

ด้วยสำนักงาน ก.พ.ร. ได้เสนอเรื่อง แนวทางการดำเนินการขั้นต่อไปในการพัฒนาระบบราชการ
มาเพื่อคณะรัฐมนตรีพิจารณา ความละเอียดปรากฏตามสำเนาหนังสือที่ส่งมาด้วยนี้

คณะรัฐมนตรีได้ลงมติเมื่อวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ เห็นชอบตามที่สำนักงาน ก.พ.ร. เสนอ
และให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องรับไปดำเนินการตามประเด็นในการขับเคลื่อนการพัฒนาระบบราชการไทยต่อไป

จึงเรียนยืนยันมา / จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายบรรศักดิ์ อุวรรณโณ)
เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

- 5 พ.ย. ๒๕๕๗

สำนักบริหารการประชุมคณะรัฐมนตรี

โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๙๐๐๐ ต่อ ๓๒๔ - ๕

โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๙๐๖๔

ด่วนมาก

ที่ นร 1204/ 62



สำนักงาน ก.พ.ร.

ถนนพิษณุโลก กทม. 10300

29 ตุลาคม 2547

เรื่อง แนวทางการดำเนินการขั้นตอนในการพัฒนาระบบราชการ

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

- สิ่งที่ส่งมาด้วย 1. สำเนาภาพถ่ายบันทึกข้อความสำนักงาน ก.พ.ร. ด่วนมาก ที่ นร 1204/353 ลงวันที่ 28 ตุลาคม 2547
2. บันทึกสรุปเรื่องสำหรับคณะรัฐมนตรีเรื่องแนวทางการดำเนินการขั้นตอนในการพัฒนาระบบราชการไทย จำนวน 40 ชุด

สำนักงาน ก.พ.ร. ขอจัดส่งบันทึกสรุปเรื่องสำหรับคณะรัฐมนตรีเรื่องแนวทางการดำเนินการขั้นตอนในการพัฒนาระบบราชการไทย ซึ่งสำนักงาน ก.พ.ร. ได้สรุปความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการพัฒนาระบบราชการไทย และประมวลเป็นประเด็นในการขับเคลื่อนการพัฒนาระบบราชการ เพื่อที่จะได้จัดทำแผนงาน โครงการในการพัฒนาระบบราชการโดยรวม และ ก.พ.ร. มีมติเห็นชอบกับข้อเสนอของสำนักงาน ก.พ.ร. และรองนายกรัฐมนตรี (นายวิษณุ เครืองาม) ปฏิบัติราชการแทนนายกรัฐมนตรีได้อนุมัติให้นำเสนอคณะรัฐมนตรีแล้วปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไปด้วย จะขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

(นายทศพร ศิริสัมพันธ์)

เลขาธิการ ก.พ.ร.

ภารกิจการพัฒนาโครงสร้างระบบราชการ

โทร. 0 2356 9984

โทรสาร 0 2281 8121

บันทึกสรุปเรื่องสำหรับคณะรัฐมนตรี

เรื่อง แนวทางการดำเนินการขั้นตอนในการพัฒนาระบบราชการไทย

1. ที่มา

พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2545 กำหนดให้ ก.พ.ร. รับผิดชอบในการเสนอแนะและให้คำปรึกษาแก่คณะรัฐมนตรีเกี่ยวกับการพัฒนาระบบราชการและงานของรัฐอย่างอื่น ซึ่งรวมถึง โครงสร้างระบบราชการ ระบบงบประมาณ ระบบบุคลากร มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม ค่าตอบแทน และวิธีปฏิบัติราชการอื่นให้เป็นไปตามมาตรา 3/1

สำนักงาน ก.พ.ร. ได้กำหนดทิศทางและแนวทางการดำเนินงานให้สอดคล้องกับภารกิจ โดยยึดถือนโยบายรัฐบาล แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการไทย และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง นอกจากนี้เพื่อให้การดำเนินงานเกี่ยวกับการพัฒนาระบบราชการสอดคล้องกับความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการพัฒนาระบบราชการ สำนักงาน ก.พ.ร. จึงได้สรุปความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อประมวลเป็นประเด็นในการขับเคลื่อนการพัฒนาระบบราชการ เพื่อที่จะได้จัดทำแผนงาน โครงการในการพัฒนาระบบราชการต่อไป

2. การพิจารณาของคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ

คณะกรรมการพัฒนาระบบราชการในการประชุมครั้งที่ 10/2547 เมื่อวันที่ 26 ตุลาคม 2547 ได้พิจารณาเรื่องแนวทางการดำเนินการขั้นตอนในการพัฒนาระบบราชการไทยแล้ว มีมติเห็นชอบกับข้อเสนอของสำนักงาน ก.พ.ร. และให้นำเสนอต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาโดยเร็วต่อไป

3. แนวทางการดำเนินการขั้นตอนในการพัฒนาระบบราชการไทย

3.1 ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholders) ในการพัฒนาระบบราชการ

- การแถลงผลงานการพัฒนาระบบราชการไทยครบรอบ 2 ปี เมื่อวันที่ 2 ตุลาคม 2547 (ภาคผนวกที่ 1)
- นายกรัฐมนตรี พ.ต.ท.ทักษิณ ชินวัตร คุยกับข้าราชการยุคใหม่ เมื่อวันที่ 3 ตุลาคม 2547 (ภาคผนวกที่ 2)
- สรุปประเด็นข้อคิดเห็นเกี่ยวกับร่าง พ.ร.บ. ระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน ฉบับใหม่ เมื่อวันที่ 1-13 กันยายน 2547 และ 2 ตุลาคม 2547 (ภาคผนวกที่ 3)

ก.พ.ร.

สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ

- มาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในวงราชการ เมื่อวันที่ 30 กันยายน 2547 (ภาคผนวกที่ 4)
- การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อมอบนโยบาย และวางแนวทางในการกำกับ ติดตาม และ สนับสนุนการบริหารงานจังหวัดบูรณาการ เมื่อวันที่ 18 ตุลาคม 2547 (ภาคผนวกที่ 5)

3.2 ประเด็นในการขับเคลื่อนการพัฒนาระบบราชการไทย

จากความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถสรุปประเด็นในการขับเคลื่อนการพัฒนาระบบราชการไทยได้รวม 10 ประเด็นหลัก ๆ ดังนี้

ประเด็นในการขับเคลื่อนการพัฒนาระบบราชการไทย	ที่มา (ภาคผนวกที่...)
ประเด็นที่ 1 การปรับโครงสร้างส่วนราชการ 1.1 การพัฒนาการบริหารกลุ่มภารกิจ (Cluster) 1.2 การปรับเปลี่ยนรูปแบบโครงสร้างระบบราชการ : การโอนถ่ายภารกิจ บทบาท อำนาจหน้าที่ ทรัพยากรจากราชการส่วนกลางไปสู่ราชการส่วนภูมิภาคและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น 1.3 การกำหนดให้มี “เจ้าภาพ” รับผิดชอบในการดำเนินงานที่ยังไม่มีผู้รับผิดชอบที่ชัดเจน 1.4 ยกเลิกความเป็นนิติบุคคลของกรม คงเหลือเฉพาะกระทรวงเท่านั้นที่เป็นนิติบุคคล 1.5 กำกับดูแล ตรวจสอบ และประเมินผลองค์กรอิสระ องค์การมหาชน กองทุน หน่วยบริการรูปแบบพิเศษ และองค์กรหรือหน่วยงานในลักษณะเดียวกัน	2 2 1 3 มติ ครม.
ประเด็นที่ 2 การพัฒนาระบบบริหารงานรองนายกรัฐมนตรี 2.1 ศูนย์ประสานการบริหารราชการ 2.2 สำนักผู้ตรวจราชการ และระบบผู้ตรวจราชการสำนักนายกรัฐมนตรี/ ผู้ตรวจราชการกระทรวง/กรม 2.3 ทีมงานของรองนายกรัฐมนตรี	3,5 5 5
ประเด็นที่ 3 ระบบบริหารงานจังหวัดแบบบูรณาการ 3.1 ระบบแต่งตั้งผู้ว่าราชการจังหวัด 3.2 การจัดตั้งและการบริหารงบประมาณของจังหวัด (การแก้ไขกฎหมายงบประมาณ) 3.3 การจัดทำยุทธศาสตร์จังหวัด/กลุ่มจังหวัด ที่สะท้อนความต้องการของประชาชน และบูรณาการให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของกระทรวง/กรม	3,5 3,5 2,5

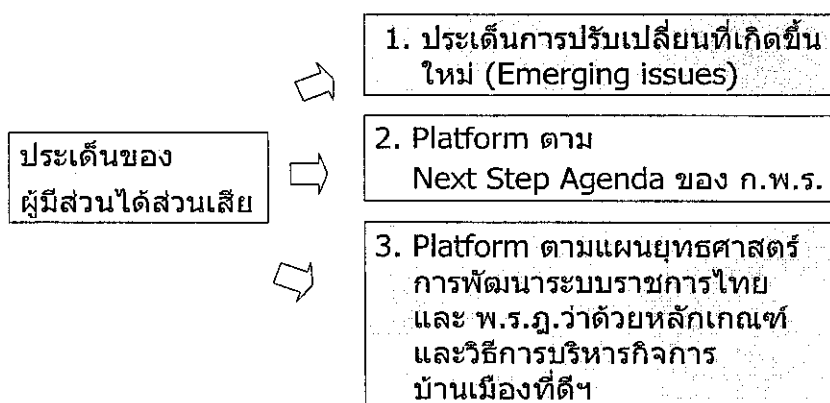
ประเด็นในการขับเคลื่อนการพัฒนาระบบราชการไทย	ที่มา
3.4 การปรับกลุ่มจังหวัด	5
3.5 การจัดตั้งทีมเสนาธิการของผู้ว่าราชการจังหวัด	5
3.6 การมีส่วนร่วมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบบริหารงานจังหวัดแบบบูรณาการ	1,5
ประเด็นที่ 4 ระบบมอบอำนาจ	
4.1 ระบบมอบอำนาจภายในส่วนราชการ	2,5
4.2 ระบบมอบอำนาจและกระจายอำนาจจากราชการส่วนกลางสู่ราชการส่วนภูมิภาค	2,5
ประเด็นที่ 5 การปรับเปลี่ยนวัฒนธรรมในการทำงาน	
5.1 การทำงานโดยยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง	2,5
5.2 การทำงานเป็นทีม (Team work)	2,5
5.3 การเสริมสร้างและพัฒนาความเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้	2
5.4 การบริหารความรู้ (Knowledge management)	2
ประเด็นที่ 6 การพัฒนารูปแบบการบริการประชาชน	
6.1 การจัดหน่วยงานเคลื่อนที่ (Mobile Unit)	2,5
6.2 “คาราวาน แก้งาน”	5
ประเด็นที่ 7 ระบบรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ (e – government)	
7.1 การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในการทำงาน โดยเฉพาะการให้บริการประชาชน	2
ประเด็นที่ 8 ระบบประเมินผล	
8.1 การวัดผลสำเร็จของงานโดยใช้ระบบ Balanced scorecard	2,5
8.2 ระบบประเมินผลรายบุคคล (individual scorecard)	2
ประเด็นที่ 9 ระบบการบริหารงานบุคคล	
9.1 ระบบค่าตอบแทนและการสร้างแรงจูงใจ	2,5
9.2 การฝึกอบรม/ การพัฒนาคุณภาพข้าราชการ	2
9.3 การแต่งตั้งและการเลื่อนระดับตามหลักคุณธรรม (Merit System)	2
9.4 การเกลี้ยข้าราชการข้ามหน่วยงาน	2
9.5 การจัดให้มีระบบ Lateral entry	2
9.6 การจัดทำแบบคำบรรยายลักษณะงาน (Job Description) ในทุกตำแหน่ง	2
9.7 การเกษียณก่อนกำหนด (Early Retire)	2

ประเด็นในการขับเคลื่อนการพัฒนาระบบราชการไทย	ที่มา
ประเด็นที่ 10 การป้องกันและปราบปรามทุจริตในวงราชการ	
10.1 การสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ	4
10.2 การรณรงค์และส่งเสริมค่านิยม รักความซื่อสัตย์สุจริต	4
10.3 การสนับสนุนภาคประชาชนให้มีส่วนร่วม	4
10.4 การนำมาตรการการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีมาใช้อย่างจริงจัง	4
10.5 การพัฒนาระบบตรวจสอบภายในให้มีประสิทธิภาพ	4
10.6 การนำหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีไปใช้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	มติครม.

3.3 ภาพรวมการดำเนินการขั้นตอนต่อไปในการพัฒนาระบบราชการของ ก.พ.ร.

จากประเด็นในการขับเคลื่อนการพัฒนาระบบราชการไทยดังกล่าว สามารถนำมาจำแนกออกเป็น 3 กลุ่ม คือ

- (1) ประเด็นการปรับเปลี่ยนที่เกิดขึ้นใหม่ (Emerging issues)
- (2) ประเด็นที่ตรงตามยุทธศาสตร์ขั้นตอนต่อไปของการพัฒนาระบบราชการไทย (Next Step Agenda) ของ ก.พ.ร.
- (3) ประเด็นที่ตรงกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการไทย และ พ.ร.ฎ. ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546



สำหรับ ประเด็นที่ตรงตามยุทธศาสตร์ขั้นต่อไปของการพัฒนาระบบราชการ ของ ก.พ.ร. (Platform ที่ 2) นั้นเป็นไปตามมติ ก.พ.ร. ครั้งที่ 9/2547 ในการประชุมเมื่อวันที่ 8 กันยายน 2547 ซึ่งมีมติเห็นชอบกับยุทธศาสตร์ขั้นต่อไปของการพัฒนาระบบราชการไทย (Next Step Agenda) ซึ่งประกอบด้วย ประเด็นวาระ (agenda) 4 เรื่อง ได้แก่

ประเด็นวาระที่ 1 การสานต่อภารกิจที่ยังไม่เสร็จสิ้น (Unfinished Business & Continuous Improvement)

- 1.1 การส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
- 1.2 การแก้ไขปัญหา/ปรับปรุงโครงสร้างและระบบการทำงานของส่วนราชการที่ยัง
สั่งสมอยู่

ประเด็นวาระที่ 2 การสร้างความพร้อมในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของรัฐบาล
(Strategic Readiness)

2.1 การบริหารจัดการสินทรัพย์ที่จับต้องไม่ได้(Intangible Assets)

เพื่อสร้างคุณค่า (Value Creation) ของระบบราชการ

- ทุนมนุษย์ (Human capital)
- ทุนข้อมูลสารสนเทศและความรู้ (Information & knowledge capital)
- ทุนองค์การ (Organization capital)

2.2 การบริหารการเปลี่ยนแปลง

- การบริหารเปลี่ยนแปลง (Change management program)
- การสร้างผู้นำการเปลี่ยนแปลง (Change leader – CEO, CCO, CFO, CIO, CKO, Young executive) และทีมงานบริหารการเปลี่ยนแปลง
(Change facilitators)
- การสื่อสารเพื่อสร้างการเปลี่ยนแปลง (Communication for change)

ประเด็นวาระที่ 3 การบูรณาการให้ระบบบริหารงานของภาครัฐเชื่อมโยงกันอย่าง
สมบูรณ์ (Integration/Join-up government)

3.1 การบูรณาการให้มีความทำงานสอดรับกันระหว่างกระทรวง/กรม และกลุ่ม
จังหวัด/จังหวัด

- แผนยุทธศาสตร์ - การจัดสรรทรัพยากร - การวัดผล -
การให้รางวัลตอบแทน
- การโอนถ่ายอำนาจหน้าที่และทรัพยากรจากส่วนกลาง

3.2 การเชื่อมโยงการปฏิรูปด้านต่าง ๆ- ระบบราชการ การกระจายอำนาจ
การศึกษา สาธารณสุข - เข้าด้วยกัน

ประเด็นวาระที่ 4 การปรับปรุงแก้ไขกฎหมายและระเบียบปฏิบัติให้เอื้อต่อการพัฒนา
(Deregulation & Re-regulation)

4.1 การแก้ไขและปรับปรุงกฎหมายและระเบียบปฏิบัติอื่นเกี่ยวข้องกับระบบ
ราชการ

4.2 การยกเลิกกฎระเบียบที่ไม่จำเป็นและการวางกฎระเบียบใหม่

ส่วนประเด็นใน Platform ที่ 3 นั้น เป็นการดำเนินการภายใต้กรอบแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการไทยซึ่งประกอบด้วยเป้าประสงค์ต่อไปนี้ คือ การปรับบทบาทภารกิจให้มีความเหมาะสม การพัฒนาคุณภาพการบริการประชาชนที่ดีขึ้น การยกระดับขีดความสามารถและมาตรฐานการทำงานให้อยู่ระดับสูง และการพัฒนาระบบราชการให้เข้าสู่กระบวนการประชาธิปไตย รวมทั้งการปฏิบัติตาม พ.ร.ฎ. ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546

3.4 การจำแนกประเด็นในการขับเคลื่อนการพัฒนาระบบราชการไทย และการกำหนด
ผู้รับผิดชอบ

3.4.1 ประเด็นการขับเคลื่อนที่เกิดขึ้นใหม่

ประเด็นในการขับเคลื่อนการพัฒนา ระบบราชการไทย	เจ้าภาพหลัก	เจ้าภาพร่วม	หน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง
1) ระบบบริหารงานรองนายกรัฐมนตรี • สำนักผู้ตรวจราชการและระบบผู้ตรวจราชการ สำนักนายกรัฐมนตรี/ ผู้ตรวจราชการกระทรวง/กรม • ทีมงานรองนายกรัฐมนตรี	สปน. สสน.	ก.พ.ร. ก.พ.ร./สปน.	
2) ระบบบริหารงานจังหวัดแบบบูรณาการ • ระบบแต่งตั้งผู้ว่าราชการจังหวัด • ปรับกลุ่มจังหวัด • เสนาธิการผู้ว่าราชการจังหวัด • การมีส่วนร่วมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ม.ท. ก.พ.ร. ก.พ.ร. มท.	ก.พ./ก.พ.ร. สศช. สป.มท. ก.พ.ร.	สปน./มท. ก.พ. คกก.กระจายอำนาจ

ประเด็นในการขับเคลื่อนการพัฒนา ระบบราชการไทย	เจ้าภาพหลัก	เจ้าภาพร่วม	หน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง
3) การพัฒนารูปแบบการบริการประชาชน • การจัดหน่วยงานเคลื่อนที่ (Mobile Unit) • “คาราวานแก้จน”	ก.พ.ร. ศตจ.*	มท.	ทุกหน่วยงาน ทุกหน่วยงาน
4) การป้องกันและปราบปรามทุจริต ในวงราชการ • การสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน • การรณรงค์และส่งเสริมค่านิยม รักความซื่อสัตย์สุจริต • การวางมาตรการป้องกันการทุจริต คอรัปชั่น • การสนับสนุนภาคประชาชนให้มีส่วนร่วม • การนำมาตรการการบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดีมาใช้อย่างจริงจัง • ระบบตรวจสอบภายใน • การนำหลักเกณฑ์การบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดีไปใช้กับองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น	ก.พ. ก.พ. ก.พ.ร. ก.พ. ก.พ.ร. กรมบัญชีกลาง ก.พ.ร.	ก.พ.ร. มท./สปน.	

หมายเหตุ * มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 26 ตุลาคม 2547 มอบให้ศูนย์อำนวยการต่อสู้เพื่อ
เอาชนะความยากจนแห่งชาติ (ศตจ.) เป็นเจ้าภาพ

3.4.2 ประเด็นที่ตรงตามยุทธศาสตร์ขั้นต่อไปของการพัฒนาระบบราชการไทย ของ ก.พ.ร.

ประเด็นในการขับเคลื่อนการพัฒนา ระบบราชการไทย	เจ้าภาพหลัก	เจ้าภาพร่วม	หน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง
1) โครงสร้างส่วนราชการ ● การพัฒนาระบบบริหารกลุ่มภารกิจ (Cluster) ● การปรับเปลี่ยนรูปแบบโครงสร้าง (shape) ส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค ส่วนท้องถิ่น ● การกำหนดให้มี “เจ้าภาพ” รับผิดชอบในการดำเนินงานที่ยัง ไม่มีผู้รับผิดชอบที่ชัดเจน ● กำกับดูแล ตรวจสอบ และประเมินผลองค์การอิสระ องค์การมหาชน กองทุนหน่วยบริการรูปแบบพิเศษฯ ● ลดสภาพความเป็นนิติบุคคล	ก.พ.ร. ก.พ.ร. ก.พ.ร. ก.พ.ร. ก.พ.ร.	ก.คลัง/สปป. สคก.	
2) ระบบบริหารงานจังหวัดแบบบูรณาการ ● การจัดตั้งและการบริหารงบประมาณของจังหวัด (แก้ไขกฎหมายงบประมาณ) ● ยุทธศาสตร์จังหวัด/กลุ่มจังหวัดที่สะท้อนความต้องการของประชาชน ฯ	สปป. ก.พ.ร.	ก.พ.ร. ผู้ว่าราชการจังหวัด/ สศช.	
3)ระบบมอบอำนาจ ● มอบอำนาจภายในส่วนราชการ ● มอบอำนาจส่วนกลางไปสู่ส่วนภูมิภาค	ก.พ.ร. ก.พ.ร.	ผู้ว่าราชการจังหวัด	ทุกหน่วยงาน
4) ระบบประเมินผล ● การวัดผลสำเร็จของงานโดยใช้ระบบ Balanced scorecard ● ระบบประเมินผลรายบุคคล (individual scorecard)	ก.พ.ร. ก.พ.ร.		

3.4.3 ประเด็นที่ตรงกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการไทย และ พ.ร.ฎ. ว่าด้วย
หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546

ประเด็นในการขับเคลื่อนการพัฒนา ระบบราชการไทย	เจ้าภาพหลัก	เจ้าภาพร่วม	หน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง
1) การปรับเปลี่ยนวัฒนธรรมในการทำงาน - ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง - การทำงานเป็นทีม (Team work) - การเสริมสร้างและพัฒนาความเป็นองค์การ แห่งการเรียนรู้ - การบริหารความรู้ (Knowledge management)	ก.พ.ร. ก.พ.ร. ก.พ.ร. ก.พ.ร.	ก.พ. ก.พ. ทุกหน่วยงาน ก.เทคโนโลยี สารสนเทศฯ	ทุกหน่วยงาน ทุกหน่วยงาน ทุกหน่วยงาน
2) ระบบการบริหารงานบุคคล - ค่าตอบแทนและสร้างแรงจูงใจ - การฝึกอบรม/ การพัฒนาคุณภาพ ข้าราชการ - การแต่งตั้งและการเลื่อนระดับตามหลัก คุณธรรม (Merit System) - การเกลี่ยข้าราชการข้ามหน่วยงาน - การจัดให้มีระบบ Lateral entry - การจัดทำคำบรรยายลักษณะงาน (Job Description) ในทุกตำแหน่ง - การเกษียณก่อนกำหนด	กงช. (ก.คลัง/ก.พ.) ก.พ./ก.พ.ร. ก.พ. ก.พ. ก.พ.ร. ก.พ. ก.พ.	สงป./ก.พ.ร. ทุกหน่วยงาน ก.พ.ร./สงป. ก.พ.	
4) ระบบรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์	ก.เทคโนโลยี สารสนเทศฯ	ก.พ.ร.	

4. ประเด็นเสนอคณะรัฐมนตรี

ขอเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อมีมติ

- 1) เห็นชอบกับแนวทางการดำเนินการขั้นต่อไปในการพัฒนาระบบราชการไทย และการกำหนดผู้รับผิดชอบตามประเด็นในการขับเคลื่อนการพัฒนาระบบราชการไทย ตามที่เสนอ
- 2) เห็นชอบให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องรับไปดำเนินการตามประเด็นในการขับเคลื่อนการพัฒนาระบบราชการไทย ตามที่เสนอ