

ท่ามกลาง

ที่ นร ๐๘๐๙/๒๕๖๗



สำนักเลขานุการคณะกรรมการรัฐมนตรี
ทำเนียบรัฐบาล กทม. ๑๐๓๐๐

๗๗ สิงหาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ยุทธศาสตร์การพัฒนาข้าราชการพลเรือน

เรียน รองนายกรัฐมนตรี กระทรวง กรม

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๓๐.๒/๑๔ ลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๗

ด้วย สำนักงาน ก.พ. ได้เสนอเรื่อง ยุทธศาสตร์การพัฒนาข้าราชการพลเรือน มาเพื่อ
คณะกรรมการพิจารณา ความละเอียดปราภูมิตามสำเนาหนังสือที่ส่งมาด้วยนี้

คณะกรรมการได้ประชุมปรึกษาเมื่อวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ลงมติเห็นชอบ
ในหลักการของยุทธศาสตร์การพัฒนาข้าราชการพลเรือน และให้ดำเนินการต่อไปได้ ตามที่สำนักงาน ก.พ.
เสนอ สำหรับแผนงบประมาณเพื่อการพัฒนา นี้ ให้กำหนดไว้เป็นกรอบและแนวทางในการดำเนินงาน ทั้งนี้
โดยให้รับข้อสังเกตของคณะกรรมการฯ เป็นการเพิ่มเติมด้วยว่า การกิจของสำนักงาน ก.พ. ตามยุทธศาสตร์
ดังกล่าวจะต้องให้ความสำคัญครอบคลุมทั้งกระบวนการบริหารงานบุคคล นับตั้งแต่การคัดเลือกบุคลากรที่มี
ความรู้ความสามารถและเหมาะสมเข้ามาปฏิบัติงานในภาครัฐ การฝึกอบรมพัฒนาเพื่อให้บุคลากรดังกล่าว
มีสมรรถนะ ชีดความสามารถ และสามารถพัฒนาตนเองให้สามารถปฏิบัติงานในหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิผล
ประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ และก้าวทันการเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการตัวต่อตัว อยู่เสมอ
ตลอดจนการพัฒนาบุคลากรภาครัฐดังกล่าวให้มีความก้าวหน้าและคงปฏิบัติงานอยู่ในระบบราชการได้อย่าง
เหมาะสมจนถึงวัยเกษียณ ดังนี้ สำนักงาน ก.พ. จึงต้องดำเนินการแปลงยุทธศาสตร์ดังกล่าวไปสู่การปฏิบัติ
ให้เกิดผลเป็นรูปธรรมให้มากที่สุด เพื่อเป็นการสร้างวัฒนธรรมใหม่ในการปฏิบัติงานในระบบราชการ
โดยเฉพาะอย่างยิ่งการสร้างภาวะผู้นำให้เกิดขึ้นในองค์กร ซึ่งบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถและ
ความเป็นผู้นำควรได้รับการส่งเสริมให้มีความก้าวหน้าในหน้าที่การงานภายใต้ระบบคุณธรรม โดยนำระบบ
การประเมินผลงานมาใช้ควบคู่กับการจัดทำแผนการพัฒนาส่วนบุคคลของบุคลากรแต่ละคน (Individual
Development Plan) รวมทั้ง ควรเปิดโอกาสให้บุคลากรที่มีศักยภาพได้มีส่วนร่วมแสดงความคิดเห็นในการปฏิบัติ

และพัฒนาองค์กร

และพัฒนาองค์กรของตนเองให้มากยิ่งขึ้น นอกจากนี้ ควรให้ความสำคัญเรื่องการลดขั้นตอนในการปฏิบัติงาน การทำงานกันเป็นทีม การใช้ทรัพยากร่วม ๆ ร่วมกัน เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและประโยชน์สูงสุดด้วย

จึงเรียนยืนยันมา/จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ



(นายวรศักดิ์ อุวรรณโณ)

เลขานุการคณะกรรมการ
13 ส.ค. 2547

สำนักบริหารการประชุมคณะกรรมการ
โทร. ๐ ๒๖๕๐ ๕๐๐๐ ต่อ ๓๒๗
โทรสาร ๐ ๒๖๕๐ ๕๐๖๔



ที่ นร 1013.2/18

สำนักงาน ก.พ.
ถนนพิษณุโลก กกม. 10300

12 กรกฎาคม 2547

เรื่อง ยุทธศาสตร์การพัฒนาช้าราชการพลเรือน

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการตุ้มดู

สิ่งที่ส่งมาด้วย 1. สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1013.2/ 16 ลงวันที่ 3 มิถุนายน 2547

2. บันทึกเสนอคณะกรรมการตุ้มดูเรื่อง ยุทธศาสตร์การพัฒนาช้าราชการพลเรือน

จำนวน 70 ชุด

ด้วยรองนายกรัฐมนตรี (นายวิษณุ เครืองาม) ได้เห็นชอบให้สำนักงาน ก.พ. นำ ยุทธศาสตร์การพัฒนาช้าราชการพลเรือน เสนอคณะกรรมการตุ้มดูพิจารณาให้ความเห็นชอบ ดังรายละเอียด ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาด้วย ยุทธศาสตร์การพัฒนาช้าราชการพลเรือน เสนอ คณะกรรมการตุ้มดูพิจารณาให้ความเห็นชอบ และกรุณาแจ้งผลให้สำนักงาน ก.พ. ทราบด้วย จะขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

(นายสิน่า สิริมานนก)

เลขาธิการ ก.พ.

สถาบันพัฒนาช้าราชการพลเรือน
กลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาช้าราชการ
โทร 0-2547-1038
โทรสาร 0-2526-5665